

**PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR RISIKO DALAM
REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI
BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK DI JAWA TENGAH**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
ANDREW JANGGANDEWA
NPM. : 09 02 13370



PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JULI 2014

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK DI JAWA TENGAH

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, ..!. Juli 2014

Yang membuat pernyataan



(Andrew Janggandewa)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN
TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA
PADA PROYEK DI JAWA TENGAH**

Oleh :
ANDREW JANGGANDEWA
NPM. : 09 02 13370

Telah disetujui oleh Pembimbing
Yogyakarta, 17 Juli 2014

Pembimbing



(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.) .

Disahkan oleh :
Program Studi Teknik Sipil
Ketua



(J. Jantur Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN


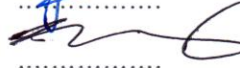
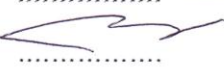
Laporan Tugas Akhir

**PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR RISIKO DALAM
REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI BIAYA
TENAGA KERJA PADA PROYEK DI JAWA TENGAH**



Oleh :
ANDREW JANGGANDEWA
NPM. : 09 02 13370

Telah diuji dan disetujui oleh:

	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T.M.T.		11/7/2014
Anggota	: Ir. A. Koesmargono, MCM, PhD.		11/7/14
Anggota	: Ir. Peter F. Karing, M.Eng. Ph.D.		11/7/14

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sebesar-besarnya kepda Tuhan Yang Maha Esa segala karunia yang telah diberikan, sehingga penyusunan tugas akhir ini dapat memperoleh gelar Strata 1 Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Tak lupa juga ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah mendukung dalam penyusunan tugas akhir ini, terutama kepada:

1. J. Januar Sudjati, S.T., M. T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil, Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
2. Ferianto Raharjo, S. T., M. T., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir membimbing dan mengajari hal-hal penting yang mendukung penyusunan tugas akhir ini, dan selaku koordinator Tugas Akhir Perminatn Studi Manajemen Konstruksi, yang telah memberikan masukan yang berarti untuk penyusunan tugas akhir ini,
3. Bapa L. Janggandewa dan Mama Wue Wadu, kakak Ina, kakak Yanto, dan kakak Eben, Riski, Ambu yang memberikan dukungan doa, materi, mengajarkankan untuk tetap semangat pantang menyerah dan selalu menghibur di saat jenuh,
4. Marlin Salu, yang sudah memberikan dukungan dengan sepenuh hati dalam penyusunan tugas akhir ini,
5. Teman-teman Wanda, Sandro, George, Tulus, Bulan, Natli yang telah memberi semangat dan membantu dalam proses penyebaran kuesioner,

6. Manajer Proyek, Site Manajer, di Jawa Tengah yang telah menyediakan waktunya untuk menjadi responden dan mengisi kuisioner,
7. Kepada teman-teman angkatan 2008-2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang sudah menemani selama masih perkuliahan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Akhir kata, semoga penulisan tugas akhir ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan. Kritik dan saran bagi perbaikan dan pengembangan tugas akhir ini sangat dihargai dan diharapkan.

Yogyakarta, Juli 2014

Andrew Jangandewa

NPM: 09 02 13370

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Keaslian Tugas Akhir.....	2
1.5. Tujuan Tugas Akhir	3
1.6. Manfaat Tugas Akhir	3
1.7. Sistematika Penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Proyek Konstruksi.....	5
2.2. Manajemen Proyek Konstruksi.....	5
2.3. Pengertian risiko.....	6
2.4. Pengertian rekrutmen tenaga kerja.....	6

2.5. Pengendalian Proyek.....	7
2.6. Pengendalian Biaya.....	7
2.7. faktor-faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja	7
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	12
3.1. Metode Pengumpulan Data.....	12
3.2. proses penyebaran kuesioner	12
3.3. Proses Pengolahan Data	13
3.4. Metode Analisis Data	13
3.4.1. Analisis rata-rata (mean).....	13
3.4.2. <i>Standard Deviation</i> (Deviasi Standar)	14
3.4.3. Korelasi <i>spearman rank</i>	15
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	16
4.1. Deskripsi responden	16
4.2. Klasifikasi Responden.....	16
4.2.1. Klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin	16
4.2.2. Klasifikasi responden berdasarkan usia	17
4.2.3. Klasifikasi responden berdasarkan jabatan	18
4.2.4. Klasifikasi responden berdasarkan pengalaman kerja	19
4.2.5. Klasifikasi responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	19

4.3. Hasil ranking ditinjau secara kesekuruhan	20
4.4. Hasil peringkat faktor-faktor risiko dari setiap sumber risiko.....	23
4.4.1. peringkat faktor risiko dari sumber risiko kurang tepat dalam penempatan tenaga kerja	23
4.4.2. peringkat faktor risiko dari sumber risiko kesulitan dalam mencari tenaga kerja	24
4.4.3. peringkat faktor risiko dari sumber risiko tenaga kerja yang tersedia lebih mahal dari yang dianggarkan.....	25
4.4.4. peringkat faktor risiko dari sumber risiko kelebihan perekrutan tenaga kerja	26
4.4.5. peringkat faktor risiko dari sumber risiko keterlambatan dalam penyediaan tenaga kerja	27
4.4.6. peringkat faktor risiko dari sumber risiko kualitas mandor kurang baik	28
4.4.7. peringkat faktor risiko dari sumber risiko kurang atau tidak adanya pelatihan untuk pekerja.....	29
4.4.8. peringkat faktor risiko dari sumber risiko pembayaran tenaga kerja yang lebih ahli.....	29

4.4.9. peringkat faktor risiko dari sumber risiko pengetahuan dan pengalaman pekerja kurang dalam menjalankan spesifikasi kerja	30
4.5. Hasil peringkat dari sumber-sumber risiko di Jawa Tengah dan Jabodetabek	31
4.5.1. Analisis mengenai perbandingan urutan peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah dengan hasil penelitian yang sudah dilakukan di Jabodetabek	32
4.5.1.1. Uji Hipotesis	33
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	35
5.1. Kesimpulan	35
5.2. Saran.....	36
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN.....	38

INTISARI

PENENTUAN PERINGKAT FAKTOR RISIKO DALAM REKRUTMEN TENAGA KERJA YANG MEMPENGARUHI BIAYA TENAGA KERJA PADA PROYEK DI JAWA TENGAH, Andrew Jangandewa, NPM 09 02 13370, tahun 2014, Bidang Peminatan manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada zaman era globalisasi sekarang ini usaha pemenuhan kebutuhan hidup manusia tidak terlepas dari dunia pekerjaan. Kebutuhan ekonomi menjadi prioritas setiap individu untuk dapat hidup berkecukupan serta sejahtera dalam menjalani kehidupannya. Dalam pelaksanaan suatu proyek konstruksi, pengendalian biaya merupakan bagian yang penting. Salah satu variabel yang harus dikendalikan adalah tenaga kerja (Zhan, 1998), dimana faktor tenaga kerja merupakan salah satu sumber daya yang menjadi penentu keberhasilan suatu proyek. Kualitas dan biaya dari tenaga kerja ini tergantung pada usaha dan performa dari tenaga kerja, serta pengendalian, pengawasan, dan peranan dari pihak manajemen. Biaya tenaga kerja dapat mengalami penyimpangan pada kondisi aktualnya karena adanya kesalahan pada saat estimasi biaya tenaga kerja, fluktuasi pada produktivitas pekerja selama pelaksanaan proyek (Ritz, 1994). Salah satu sumber permasalahan proyek yang mempengaruhi terjadinya penyimpangan biaya tenaga kerja adalah masalah rekrutmen tenaga kerja.

Penelitian ini dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner dengan sasaran respondennya adalah pihak kontraktor dan manajemen konstruksi (MK) yang sedang menangani proyek konstruksi di wilayah Jawa Tengah yang dipilih secara acak. Analisis data dilakukan dengan menghitung nilai *mean* dan SD (*standard deviation*) untuk mengetahui peringkat faktor-faktor risikonya, serta analisis korelasi *spearman rank* untuk mengetahui pendandingan urutan peringkat sumber-sumber risiko di Jawa Tengah dengan di Jabodetabek.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa yang menduduki peringkat tertinggi adalah kinerja tidak sesuai dengan yang diharapkan nilai *mean* 4,6563, dan yang menduduki peringkat terendah adalah tambahan waktu untuk merekrutnya dengan nilai *mean* 1,5313.

Hasil analisis *spearman rank* mengenai perbandingan urutan peringkat antara peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah dengan peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jabodetabek menunjukkan nilai *signifikansi* $< 0,05$ sehingga, dapat disimpulkan ada hubungan atau memiliki kemiripan peringkat.

Kata kunci : tenaga kerja, rekrutmen (*recruitmen*), faktor risiko, proyek konstruksi, biaya tenaga kerja.