

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data penelitian yang telah diberikan ke 32 responden yang berasal dari 11 responden proyek konstruksi bangunan gedung di Jawa Tengah, kemudian diolah dan dianalisis. Terdapat beberapa hal yang dapat disimpulkan berdasarkan hasil analisis data, yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan nilai *mean* (rata-rata), didapatkan hasil peringkat dari faktor-faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah. Faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang paling berpengaruh terhadap biaya tenaga kerja atau faktor risiko yang ada di peringkat 1 (satu) adalah salah satu faktor risiko dari sumber risiko kurang tepat dalam penempatan tenaga kerja yaitu faktor kinerja tidak sesuai dengan yang diharapkan dengan nilai *mean* sebesar 4,6563. Dan peringkat terendah atau peringkat 25 (dua puluh lima) adalah salah satu faktor risiko dari sumber risiko pembayaran tenaga kerja yang lebih ahli yaitu faktor tambahan waktu untuk merekrutnya dengan nilai *mean* sebesar 1,5313.
2. Hasil analisis *spearman rank* mengenai perbandingan urutan peringkat antara peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di Jawa Tengah dengan

peringkat sumber-sumber risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek di jabodetabek.

Pada analisis spearman rank menunjukkan nilai *signifikansi* $<0,05$ sehingga, dapat disimpulkan ada hubungan atau memiliki kemiripan peringkat.

5.2. Saran

Karena penelitian ini tentang faktor risiko dalam rekrutmen tenaga kerja yang mempengaruhi biaya tenaga kerja pada proyek, ada baiknya peneliti yang ingin mengembangkan topik ini dapat membahas lebih luas lagi tentang risiko dalam rekrutmen tenaga kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Allan Ashworth 1994, *Perencanaan Biaya Bangunan Gedung*, Jakarta.

Erlangga

Alwi, Sugiharto, 1996, “Pengaruh Pengawasan Pekerjaan Terhadap Pekerjaan Perbaikan”, *Jurnal Universitas Tarumanagara* / 1-10.

Analisis Kriteria Keberhasilan Proyek dan Faktor Sukses (atkinson, 1999, P338)

diambil dari

<http://ianharuno.blogspot.com/2010/09/analisis-kriteria-keberhasilan-proyek.html>

Borcherding, John, D., and Garner, D., 1981, “Work Force Motivation and Productivity on Large Jobs”, *ASCE Journal of the Construction Division* / Sept : 443-452.

Ervianto, Wulfram I. 2004. ”Teori Aplikasi Manajemen Proyek Konstruksi”. Andi. Yogyakarta.

Ervianto, Wulfram I. 2005 “manajemen proyek konstruksi”. Andi. Yogyakarta.

Ivancevich dan glueck (dalam Sukamti, 1989:133) rekrutment tenaga kerja diambil dari <http://tepenr06.wordpress.com/2012/02/09/rekrutmen-tenaga-kerja/>

Riantini, Leni S. 2005. *Jurnal Teknik Sipil Yang Berjudul Penentuan Peringkat Faktor Risiko Dalam Rekrutmen Tenaga Kerja Yang Mempengaruhi Biaya Tenaga Kerja* diambil dari

<http://citation.itb.ac.id/pdf/JURNAL/JTS/VOL%2012%20NO%203%202005/Leni%20%28JTS%20Vol.12%20No.3%29.pdf>

Mockler, R.J. 1972. The Management Control Process. Prentice Hall. New Jersey

Rowe, K., 1975, "Management Techniques for Civil Engineering Construction",
USA : Applied Science Publisher Ltd.

Ritz, G.J., 1994, "Total Construction Project Management", USA : McGraw-Hill

Russell, A.D., Aminah, F., 1994, "Automated Corrective Action Selection
Assistant", ASCE Journal of Construction Engineering and Management /
March : 11-33.

Tucker, R.L., Rogge, D., Hayes, W., and Frank, P.H., 1982, "Implementation of
Foreman-Delay Surveys", ASCE Journal of the Construction Division /
Dec : 577-591.

Zhan, J.G., 1998 " a project cost control model." AACC-Journal Cost
Engineering.