

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka pada bab lima ini penulis mengambil kesimpulan hasil penelitian serta saran yang sekiranya bermanfaat bagi pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur.

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis persentase dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Hasil analisis persentase pada karakteristik jenis kelamin diketahui bahwa mayoritas karyawan PT. Jamu Air Mancur berjenis kelamin wanita yaitu sebanyak 84%. Hal ini menunjukkan bahwa PT. Jamu Air Mancur lebih dominan menggunakan tenaga kerja wanita.
 - b. Hasil analisis persentase pada karakteristik tingkat pendidikan dapat diketahui bahwa mayoritas karyawan PT. Jamu Air Mancur berpendidikan SLTA atau Sederajat yaitu sebanyak 67%. Hal ini menunjukkan bahwa PT. Jamu Air Mancur telah menggunakan tenaga kerja dengan tingkat pendidikan yang cukup tinggi.
 - c. Hasil analisis persentase pada karakteristik masa kerja dapat diketahui bahwa mayoritas karyawan PT. Jamu Air Mancur memiliki masa kerja lebih antara 11 tahun sampai 15 tahun yaitu sebanyak 54%. Hal ini menunjukkan karyawan PT. Jamu Air Mancur telah memiliki pengalaman kerja yang lama.

2. Berdasarkan hasil analisis arithmatik mean:

- a. *Monetary and Nonmonetary Reward*. Hasil analisis mean aritmatik diperoleh nilai rata-rata hitung (mean) sebesar 3,9670. Hasil analisis uji *one sample t-test* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 31,481; probabilitas (p) 0,000. Berdasarkan ketentuan analisis *one sample t-test* maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan pada faktor *monetary and nonmonetary reward* termasuk dalam kategori tinggi.
- b. *Job Characteristics*. Hasil analisis mean aritmatik diperoleh nilai rata-rata hitung (mean) sebesar 3,6625. Hasil analisis uji *one sample t-test* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 17,747; probabilitas (p) 0,000. Berdasarkan ketentuan analisis *one sample t-test* maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan pada faktor *job characteristics* termasuk dalam kategori tinggi.
- c. *Work-Environment Characteristics*. Hasil analisis mean aritmatik diperoleh nilai rata-rata hitung (mean) sebesar 3,8333. Hasil analisis uji *one sample t-test* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 16,366; probabilitas (p) 0,000. Berdasarkan ketentuan analisis *one sample t-test* maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan pada faktor *work-environment characteristics* termasuk dalam kategori tinggi.
- d. *Komitmen Organisasi*. Hasil analisis mean aritmatik diperoleh nilai rata-rata hitung (mean) sebesar 3,9330. Hasil analisis uji *one sample t-test* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 34,449; probabilitas (p) 0,000. Berdasarkan ketentuan analisis *one sample t-test* maka dapat disimpulkan bahwa

komitmen karyawan pada PT. Jamu Air Mancur termasuk dalam kategori tinggi.

3. Berdasarkan hasil analisis regresi:

a. Hasil analisis analisis regresi diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 18,412, dengan probabilitas (p) sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang terdiri dari faktor *monetary and nonmonetary reward*, *job characteristics*, dan *work-environment characteristics* secara simultan memiliki pengaruh yang nyata terhadap komitmen organisasi. Besar pengaruh variabel kepuasan kerja yang terdiri dari faktor *monetary and nonmonetary reward*, *job characteristics*, dan *work-environment characteristics* terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 34,5%

b. Hasil analisis regresi secara parsial:

1) Hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} faktor *monetary and nonmonetary reward* sebesar 4,906, probabilitas (p) = 0,000. Berdasarkan hal tersebut maka dapat disimpulkan bahwa faktor *monetary and nonmonetary reward* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

2) Dari hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} faktor *job characteristic* sebesar 1,754, probabilitas (p) = 0,083. Berdasarkan hal tersebut maka dapat disimpulkan bahwa faktor *job characteristic* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

3) Dari hasil analisis regresi diperoleh nilai t_{hitung} faktor *work-environment characteristics* sebesar 2,751, probabilitas (p) = 0,007.

Berdasarkan hal tersebut maka dapat disimpulkan bahwa faktor *work-environment characteristics* berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

B. Implikasi Manajerial

Keberhasilan yang diperoleh sebuah perusahaan selain ditentukan oleh kekuatan modal yang dimiliki juga ditentukan oleh kemampuan pihak manajemen dalam mengelola tenaga kerja (karyawan) yang dimilikinya. Tenaga kerja yang memiliki kemampuan, ketrampilan, dan pengetahuan yang baik akan memberikan kontribusi bagi pihak perusahaan dalam bentuk kinerja yang besar maupun komitmen karyawan pada organisasi. Oleh sebab itu maka pihak manajemen harus mampu mempertahankan karyawan yang memiliki kriteria tersebut.

Untuk mempertahankan karyawan pihak manajemen harus dapat memberikan *reward* pada karyawan baik atas kebutuhan yang mendasar (gaji) sampai pada kebutuhan pada jenjang tertinggi (aktualisasi diri). Dengan kata lain pihak manajemen harus mampu memberikan kepuasan yang maksimal kepada karyawannya. Kepuasan kerja merujuk pada sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Seseorang dengan tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap positif terhadap kerja itu. (Robbins, 2001:128). Faktor dari kepuasan kerja menurut Emilisa (2001) terdiri dari *monetary and nonmonetary reward*, *job characteristics*, dan *work-environment characteristics*. Kemampuan pihak manajemen dalam memberikan kepuasan kepada karyawan dalam jangka panjang akan membentuk suatu komitmen karyawan pada organisasi.

Komitmen organisasi merupakan derajat keterikatan relatif dari individu pada organisasinya dan derajat keterlibatannya dalam organisasi. Bentuk dari komitmen karyawan pada organisasi ditunjukkan dengan rasa bangga bekerja pada perusahaan, kepedulian terhadap perusahaan, keinginan untuk bertahan pada perusahaan, serta kemandirian dalam bekerja. (Robbins, 2001:92)

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT. Jamu Air Mancur yang diukur dari faktor *monetary and nonmonetary reward*, *job characteristics*, dan *work-environment characteristics*, secara nyata mampu meningkatkan komitmen karyawan pada organisasi. Dimana kepuasan yang dirasakannya memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan komitmen karyawan pada PT. Jamu Air Mancur. Berdasarkan hasil penelitian ini maka penting bagi pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur untuk memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan dan implikasi manajerial di atas, penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur terutama untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan antara lain adalah sebagai berikut:

- a. Kepuasan kerja karyawan pada faktor *monetary and nonmonetary* termasuk dalam kategori yang tinggi. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur harus dapat mempertahankan kebijakan

sistem pemberian gaji, tunjangan serta fasilitas yang saat ini diberikan kepada karyawan.

- b. Kepuasan kerja karyawan pada faktor *work-environment characteristics* termasuk dalam kategori yang tinggi. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur mempertahankan kondisi lingkungan kerjanya, dimana baik secara fisik yang baik (fasilitas yang disediakan mendukung pekerjaan karyawan) maupun hubungan yang harmonis antara karyawan dengan atasan dan hubungan antara karyawan dan atasan dapat menunjang/meningkatkan komitmen karyawan pada organisasi. Cara yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan pada perusahaan adalah pimpinan harus melakukan pendekatan secara interpersonal dengan bawahan serta menyediakan fasilitas pendukung yang memadai bagi karyawan.
- c. Hasil analisis regresi dapat diketahui bahwa pengaruh faktor *monetary and nonmonetary*, *job characteristic*, dan *work-environment characteristics* terhadap komitmen organisasi masih tergolong lemah. Salah satu penyebabnya adalah faktor *job characteristic* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam penguasaan beberapa macam ketrampilan, Penerapan metode kerja yang efektif dan efisien, penilaian kinerja karyawan, serta pengetahuan tentang manfaat dari pekerjaan yang ia lakukan. Pihak manajemen PT. Jamu Air Mancur harus mampu mengembangkan

suatu metode pelatihan yang dilakukan secara berkala kepada para karyawan, serta membebaskan karyawan untuk bekerja dengan menggunakan cara kerjanya sendiri namun tidak menyimpang dari prosedur baku/dasar yang ditetapkan pihak perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh., (2002), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Atmaja, Setia Lukas., (1997), *Memahami Statistika Bisnis*, Buku 2, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Cooper, Donald R dan C. William Emory., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid 1, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Dajan, Anto., (1991), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Dessler, Gary., (1993), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Prenhalindo, Jakarta.
- Emilisa, Netania., (2001), Hubungan Antara *Job Satisfaction* Dengan *Organizational Commitment* Pada Dana Pensiun Lemabaga Keuangan Yang Dikelola Oleh Perusahaan Asuransi Di Jakarta, *Media Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1, No. 3, Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti, Jakarta.
- Hadi, Sutrisno., (1991), *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Haryani, Sri., (2001), Komitmen Karyawan Sebagai Keunggulan Bersaing, *Jurnal Bisnis*, Vol 2 No. 2, Desember, Penerbit AMP YKPN, Yogyakarta.
- Igbaria, Magid and Tor Guimares., (1999), Exploring Differences in Employee Turnover Intentions and Its Determinants Among Telecomputers and Non-Telecomputer, *Journal of Management Information System*. Vol 16, No. 1. hal. 147-164.
- Keitner, Rober dan Angelo Kenicki., (2001), *Organizational Behavior*, Penerbit McGraw-Hill.
- Porter, L.W, dan Smith., (1991), Organizational, Work, and Persobal Factor in Employee Turnover and Absenteesm, *Phychological Bulletin*.
- Robbins, P. Stephen., (2001), *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*, 7th ed., A Simon dan Schuster Company.

Santoso Singgih., (2001), *Statistik Parametrik*, Penerbit Elex Media Computindo, Jakarta.

Sugiyono., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Supranto, J., (1997), *Motode Penelitian*, Edisi Revisi, Penerbit Alfa Beta, Bandung.





serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN I

KUESIONER

KUISIONER

A. DATA RESPONDEN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai karakteristik demografi. Anda dipersilahkan untuk memberi jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia.

1. Jenis kelamin Saudara:

- a. Pria
- b. Wanita

2. Tingkat pendidikan terakhir Saudara:

- a. SD/Sederajat
- b. SLTP/Sederajat
- c. SLTA/Sederajat
- d. Diploma/Sederajat
- e. Sarjana (S1 sampai S3)

3. Lama kerja Saudara di PT. Jamu Air Mancur:

- a. 5 sampai 10 tahun
- b. 11 sampai 15 tahun
- c. Lebih dari 15 tahun

B. KUISIONER KEPUASAN KERJA

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai kepuasan kerja. Anda dipersilahkan untuk memberi jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia. Keterangan: SM = Sangat Memuaskan; M = Memuaskan; CM = Cukup Memuaskan; TM = Tidak Memuaskan; STM = Sangat Tidak Memuaskan.

1. MONETARY AND NONMONETARY REWARD

a. Monetary Reward

No	Pertanyaan	SM	M	CM	TM	STM
1	Bagaimana dengan gaji pokok yang diberikan oleh perusahaan.					
2	Bagaimana dengan tunjangan hari raya (THR) yang diberikan oleh perusahaan.					
3	Bagaimana dengan tunjangan transportasi yang diberikan oleh perusahaan.					
4	Bagaimana dengan tunjangan kesehatan bagi karyawan dan keluarga karyawan yang diberikan oleh perusahaan.					
5	Bagaimana dengan tunjangan pendidikan bagi karyawan dan keluarga (anak) karyawan yang diberikan oleh perusahaan.					

b. Non-Monetary Reward

No	Pertanyaan	SM	M	CM	TM	STM
1	Bagaimana dengan kesempatan promosi jabatan yang diberikan oleh perusahaan.					
2	Bagaimana dengan fasilitas libur yang diberikan oleh perusahaan.					
3	Bagaimana dengan fasilitas cuti yang diberikan oleh perusahaan.					
4	Bagaimana dengan fasilitas ijin yang diberikan oleh perusahaan.					
5	Bagaimana dengan asuransi keselamatan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
6	Bagaimana dengan asuransi kesehatan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					

2. JOB CHARACTERISTICS

No	Pertanyaan	SM	M	CM	TM	STM
1	Bagaimana dengan variasi pekerjaan yang saudara lakukan					
2	Bagaimana dengan manfaat pekerjaan yang saudara lakukan					
3	Bagaimana dengan kebebasan cara dalam menyelesaikan pekerjaan saudara					
4	Bagaimana dengan umpan balik dari atasan saudara					

3. WORK-ENVIRONMENT CHARACTERISTICS

No	Pertanyaan	SM	M	CM	TM	STM
1	Bagaimana dengan lingkungan fisik di perusahaan saudara					
2	Bagaimana hubungan saudara dengan rekan kerja saudara					
3	Bagaimana hubungan saudara dengan atasan / pimpinan saudara					

C. KUISIONER KOMITMEN ORGANISASI

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai komitmen organisasi. Anda dipersilahkan untuk memberi jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia. Keterangan: SS = Sangat Setuju; S = Setuju; R = Ragu-ragu; TS = Tidak Setuju; STS = Sangat Tidak Setuju.

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya bangga bekerja pada perusahaan ini					
2	Saya peduli terhadap perusahaan ini					
3	Saya memiliki keterikatan yang besar dengan perusahaan ini					
4	Saya ingin memajukan perusahaan ini					
5	Saya tetap ingin bekerja pada perusahaan ini					
6	Saya yakin, saya akan berkembang bersama perusahaan ini					
7	Saya memiliki karir yang baik pada perusahaan ini					
8	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini walaupun ada perusahaan lain yang memberi gaji lebih besar dari perusahaan ini					
9	Saya akan tetap setia pada perusahaan ini					
10	Saya sudah mantap bekerja pada perusahaan ini					



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN II

VALIDITAS dan RELIABILITAS

MONETARY AND NONMONETARY REWARD

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Reward_a_1	40.37	12.930	.629	.832
Reward_a_2	40.37	12.999	.611	.834
Reward_a_3	40.23	12.668	.592	.836
Reward_a_4	40.20	12.717	.627	.832
Reward_a_5	40.37	12.999	.542	.840
Reward_b_1	40.53	13.913	.492	.843
Reward_b_2	40.40	13.283	.668	.832
Reward_b_3	40.67	13.540	.429	.849
Reward_b_4	40.30	13.597	.471	.845
Reward_b_5	40.60	13.834	.454	.846
Reward_b_6	40.30	14.286	.437	.847

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
44.43	15.909	3.989	11

JOB CHARACTERISTICS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Job_1	11.40	1.628	.636	.644
Job_2	11.60	1.559	.549	.686
Job_3	11.47	1.913	.429	.746
Job_4	11.13	1.361	.588	.669

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.20	2.648	1.627	4

WORK-ENVIRONMENT CHARACTERISTICS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Work_1	7.73	.823	.502	.721
Work_2	7.50	.741	.613	.595
Work_3	7.83	.695	.580	.635

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.53	1.499	1.224	3

KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen_1	36.53	8.189	.741	.862
Komitmen_2	36.77	9.289	.521	.878
Komitmen_3	36.63	8.378	.740	.862
Komitmen_4	36.60	8.179	.792	.858
Komitmen_5	36.67	8.575	.693	.866
Komitmen_6	36.80	9.476	.499	.880
Komitmen_7	36.83	8.489	.576	.875
Komitmen_8	37.33	8.575	.569	.875
Komitmen_9	37.10	9.197	.464	.881
Komitmen_10	36.83	7.868	.621	.875

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.90	10.507	3.241	10



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN III
ANALISIS PERSENTASE

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	16	16.0	16.0	16.0
	Wanita	84	84.0	84.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP/Sederajat	1	1.0	1.0	1.0
	SLTA/Sederajat	57	57.0	57.0	58.0
	Diploma/Sederajat	17	17.0	17.0	75.0
	Sarjana (S1 sampai S3)	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5 sampai 10 tahun	28	28.0	28.0	28.0
	11 sampai 15 tahun	54	54.0	54.0	82.0
	Lebih dari 15 tahun	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN IV

ANALISIS ONE SAMPLE T-TEST

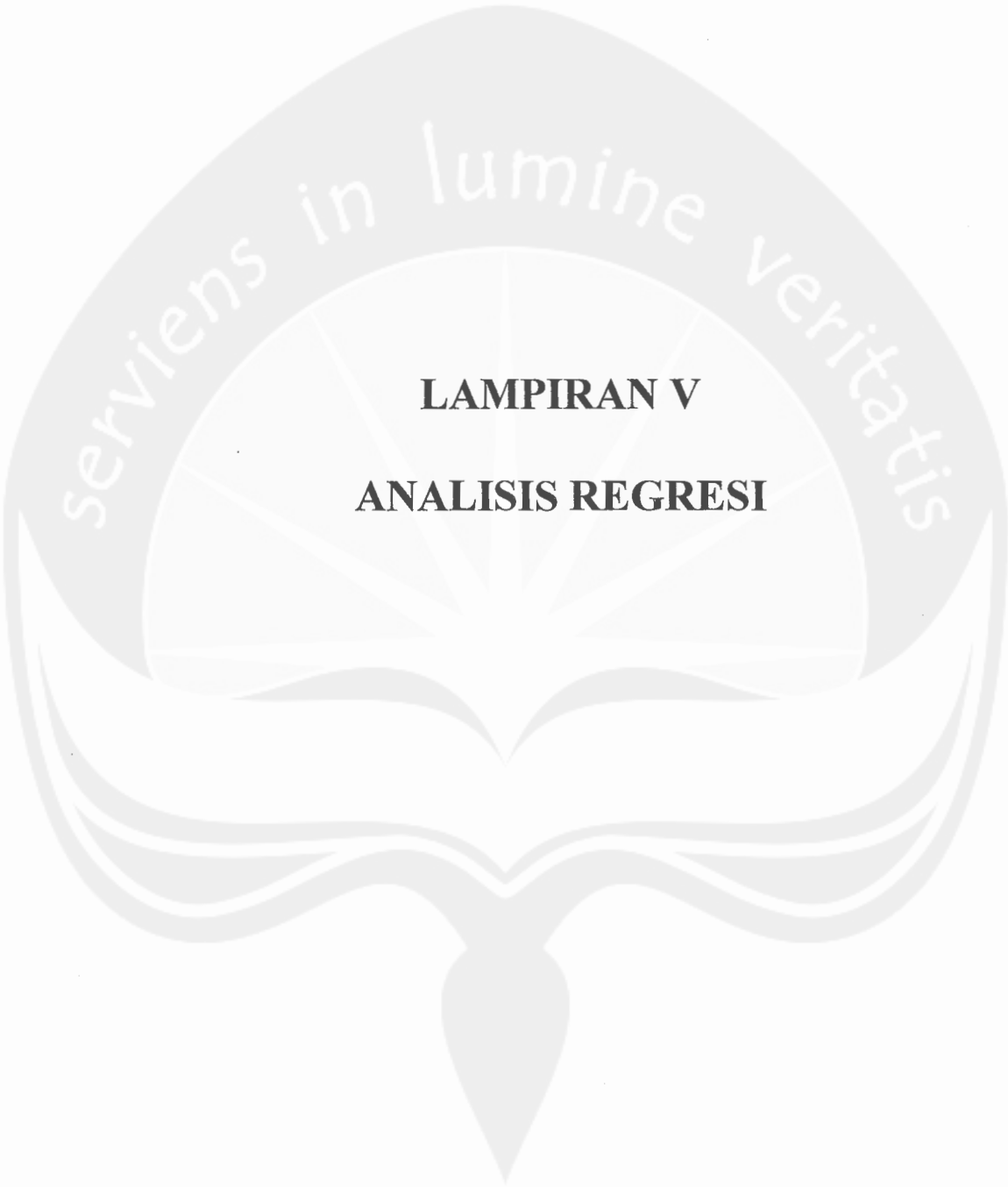
T-Test

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Monetary And Nonmonetary Reward	100	3.9670	.30717	.03072
Job Characteristics	100	3.6625	.37331	.03733
Work-Environment Characteristics	100	3.8333	.50918	.05092
Komitmen Organisasi	100	3.9830	.28535	.02854

One-Sample Test

Test Value = 3						
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Monetary And Nonmonetary Reward	31.481	99	.000	.96700	.9061	1.0279
Job Characteristics	17.747	99	.000	.66250	.5884	.7366
Work-Environment Characteristics	16.366	99	.000	.83333	.7323	.9344
Komitmen Organisasi	34.449	99	.000	.98300	.9264	1.0396



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN V
ANALISIS REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Work-Environment Characteristics, Job Characteristics, Monetary And Nonmonetary Reward		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.604 ^a	.365	.345	.23087

a. Predictors: (Constant), Work-Environment Characteristics, Job Characteristics, Monetary And Nonmonetary Reward

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.944	3	.981	18.412	.000 ^a
	Residual	5.117	96	.053		
	Total	8.061	99			

a. Predictors: (Constant), Work-Environment Characteristics, Job Characteristics, Monetary And Nonmonetary Reward

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.466	.345			4.253	.000
	Monetary And Nonmonetary Reward	.403	.082	.433		4.906	.000
	Job Characteristics	.115	.066	.151		1.754	.083
	Work-Environment Characteristics	.130	.047	.231		2.751	.007

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN VI
DATA JAWABAN RESPONDEN

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Bekerja	Reward_a_1	Reward_a_2	Reward_a_3	Reward_a_4	Reward_a_5
1	2	5	2	4	4	5	5	4
2	2	3	2	5	5	5	5	5
3	2	3	2	4	4	4	4	4
4	2	3	2	4	4	5	4	5
5	2	3	3	4	4	4	4	4
6	1	3	1	4	4	4	4	4
7	2	5	2	5	5	5	5	4
8	1	3	2	4	4	3	3	3
9	1	3	3	4	4	4	4	4
10	2	3	3	5	5	5	5	5
11	2	4	1	4	4	4	4	4
12	2	3	1	5	4	5	5	4
13	2	3	2	4	4	5	4	4
14	1	3	1	3	3	4	4	3
15	2	3	1	3	3	4	4	3
16	2	4	3	4	4	4	4	4
17	2	5	1	3	4	4	4	4
18	2	3	2	4	5	5	5	4
19	1	3	1	4	3	3	3	3
20	2	4	3	4	5	5	5	4
21	1	3	2	4	4	4	4	3
22	2	3	2	4	4	4	4	5
23	2	5	2	4	4	4	4	4
24	2	4	2	5	4	5	5	5
25	2	3	2	4	4	4	4	4
26	2	4	3	4	3	4	4	5
27	2	3	2	4	4	4	5	4
28	2	5	2	3	4	3	3	4
29	2	4	3	5	5	3	5	5
30	2	3	2	4	4	4	4	4
31	2	3	2	4	5	4	5	4
32	1	3	2	4	4	5	4	5
33	2	3	3	4	4	4	4	4
34	1	3	1	3	4	3	3	3
35	2	3	2	3	4	3	4	4
36	1	3	2	4	4	3	4	4
37	2	3	1	3	3	4	4	3
38	1	4	1	3	4	3	4	4
39	2	3	1	3	3	3	3	3
40	2	5	2	4	4	4	4	3
41	2	5	3	4	4	4	5	4
42	1	4	1	3	4	4	4	4
43	2	5	1	3	4	3	3	3
44	2	3	2	4	4	4	4	4
45	2	3	1	3	4	4	4	4
46	1	3	1	3	3	3	3	3
47	2	4	3	4	4	4	4	4
48	2	3	2	4	4	4	5	4
49	2	5	3	4	4	3	5	4
50	2	3	1	4	4	4	4	4
51	1	3	1	4	4	4	4	4
52	2	5	1	4	4	4	4	4
53	2	3	2	5	4	4	4	4
54	2	3	2	4	4	4	4	4
55	2	3	2	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Bekerja	Reward_a_1	Reward_a_2	Reward_a_3	Reward_a_4	Reward_a_5
56	2	3	2	4	4	4	3	4
57	2	3	3	4	4	4	4	4
58	2	4	2	4	4	4	4	3
59	2	5	2	4	4	4	4	4
60	2	3	2	4	4	4	4	4
61	2	5	1	4	4	4	4	4
62	2	5	2	5	4	5	5	5
63	2	3	1	4	4	4	4	4
64	2	5	1	4	4	4	4	4
65	2	4	3	5	5	5	5	5
66	1	3	1	4	4	4	4	4
67	2	3	2	5	4	4	4	4
68	2	5	2	4	4	4	4	4
69	2	5	1	4	4	4	4	4
70	2	5	2	4	4	4	4	4
71	2	3	3	4	4	4	4	4
72	2	3	2	4	4	4	4	4
73	2	4	2	4	4	4	4	4
74	2	4	2	4	4	4	4	4
75	2	3	1	5	4	4	4	4
76	2	3	2	4	4	4	4	4
77	2	5	1	4	4	4	4	4
78	1	3	1	3	3	3	3	3
79	2	4	2	5	4	4	4	4
80	2	4	2	5	4	5	5	5
81	2	3	2	4	4	4	4	4
82	2	3	3	5	5	5	5	5
83	2	2	2	4	3	5	3	5
84	2	5	2	4	4	4	4	3
85	2	3	3	4	4	4	4	4
86	2	3	2	5	4	4	3	5
87	2	5	2	4	4	4	4	4
88	2	4	2	4	4	4	2	5
89	1	5	2	4	4	4	4	4
90	2	5	2	4	4	4	4	4
91	2	3	3	5	5	4	5	5
92	2	3	2	4	4	4	4	4
93	2	3	2	4	4	4	4	4
94	2	4	2	5	5	5	5	5
95	2	5	2	5	4	4	4	5
96	2	5	3	5	5	4	4	5
97	2	5	1	4	4	4	4	3
98	2	3	2	4	4	4	4	4
99	2	3	1	4	4	4	4	4
100	2	3	2	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Reward_b_1	Reward_b_2	Reward_b_3	Reward_b_4	Reward_b_5	Reward_b_6	Job_1	Job_2	Job_3
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	5	5	4	5	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	4	4	3	3	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	5	5	5	5	5	4	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	5	5	5	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	4	3	2	3
15	4	4	4	5	4	4	4	4	3
16	4	4	4	5	5	5	5	4	4
17	3	4	3	4	3	4	3	3	3
18	4	4	3	4	3	4	3	3	3
19	4	4	3	4	3	4	3	4	3
20	4	5	5	5	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	3	3	4	3	3
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	3	4	4	4	4	4	4
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4
25	4	3	3	3	4	4	3	3	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	5	4	4	4
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	4	3	3	3	5	4	4	4
30	4	4	3	4	4	4	3	3	4
31	5	4	4	4	5	5	4	3	3
32	4	4	3	4	4	4	4	3	3
33	4	3	3	3	3	4	4	4	3
34	3	4	4	4	4	4	3	3	3
35	4	4	4	4	3	4	4	4	3
36	4	5	4	4	5	4	3	2	4
37	3	4	4	4	4	4	3	4	4
38	3	4	3	4	4	4	3	3	3
39	4	5	4	4	5	4	3	3	3
40	4	4	3	4	3	3	4	4	4
41	4	5	4	4	5	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3
43	4	4	3	3	4	4	3	3	3
44	4	4	4	4	5	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	3	3	3
46	4	4	3	3	4	4	3	3	3
47	4	5	4	4	5	4	4	4	4
48	4	4	4	4	3	5	4	4	4
49	5	4	3	3	4	5	4	4	4
50	4	3	3	4	4	5	4	3	3
51	4	4	3	3	3	4	3	4	3
52	4	4	4	4	4	4	3	3	3
53	4	4	3	4	3	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	3	3
55	4	4	3	3	4	4	5	4	4

Case Summaries

	Reward_b_1	Reward_b_2	Reward_b_3	Reward_b_4	Reward_b_5	Reward_b_6	Job_1	Job_2	Job_3
56	4	4	4	3	4	4	4	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	5	4	3
59	4	3	3	3	4	4	4	4	3
60	4	4	3	4	4	4	4	3	3
61	4	4	3	3	3	4	3	3	3
62	4	4	3	4	4	4	4	3	3
63	4	4	3	4	4	4	4	3	3
64	4	4	4	4	3	4	3	3	3
65	4	4	4	4	4	5	4	3	3
66	4	4	3	4	4	4	4	3	3
67	4	4	3	4	3	4	3	4	4
68	4	4	3	3	4	4	4	4	4
69	4	4	3	3	4	4	3	3	3
70	4	4	3	3	4	4	3	3	3
71	4	3	3	4	4	5	4	3	3
72	4	4	3	4	4	4	4	3	3
73	4	4	3	4	4	4	3	3	3
74	4	4	4	4	3	4	4	3	3
75	4	4	3	4	3	4	4	3	3
76	4	4	3	3	4	4	4	3	3
77	4	4	3	3	4	4	4	3	3
78	3	3	3	3	3	4	3	3	3
79	4	4	3	4	3	4	4	4	4
80	4	4	4	4	5	4	3	3	3
81	4	4	4	4	3	5	4	3	3
82	4	4	4	4	4	5	3	3	3
83	4	3	3	4	4	5	3	3	3
84	5	4	3	3	3	4	4	3	3
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	4	3	4	3	4	4	4	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	5	3	3	4	4	4	3	3
89	4	4	3	3	4	4	3	3	3
90	4	4	4	4	4	4	3	4	4
91	4	4	3	4	4	4	3	3	3
92	4	3	3	3	3	4	4	4	4
93	4	4	4	4	3	4	4	3	3
94	4	4	4	4	4	5	4	4	3
95	4	5	4	4	5	4	4	4	3
96	4	4	4	4	4	3	4	3	4
97	5	4	3	3	4	4	4	3	4
98	4	4	3	3	4	4	4	4	4
99	4	4	3	3	4	4	3	3	4
100	4	3	3	4	4	5	3	3	4

Case Summaries

	Job_4	Work_1	Work_2	Work_3	Komitmen_1	Komitmen_2	Komitmen_3	Komitmen_4	Komitmen_5
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	4	4	4	4	4
7	3	3	3	3	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	3	5	4	5	5	5
10	4	4	5	4	5	5	5	5	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	4	3	4	4	4	4	4
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	3	4	4	4	5	4
16	5	4	4	4	5	5	5	5	5
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	3	5	4	4	4	5
19	4	3	3	3	5	4	4	4	4
20	5	4	4	4	5	5	5	5	5
21	4	3	4	3	5	4	5	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	5	4	5	5	5
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4
25	4	4	5	4	4	4	4	4	4
26	5	4	4	4	5	4	5	5	5
27	5	3	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	4	4	4	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	5	4	4	4	4
31	3	3	4	3	4	4	4	4	4
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4
33	5	4	5	4	4	4	4	4	4
34	3	3	4	2	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	3	4	3	4	4	4	4	4
37	3	4	5	3	4	4	4	4	4
38	3	3	5	3	4	4	4	4	4
39	3	4	4	4	5	4	4	4	4
40	5	3	3	2	5	4	5	5	4
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4
42	4	3	5	3	4	4	4	4	4
43	4	3	5	4	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	5	4	4	4	4
45	4	3	5	2	4	4	4	4	4
46	4	4	3	3	5	4	4	4	4
47	5	5	5	5	5	4	5	5	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5
50	4	3	3	3	4	4	4	4	4
51	3	4	4	3	4	4	4	4	4
52	4	4	3	2	4	4	4	4	4
53	4	3	4	3	5	4	4	4	4
54	4	4	5	3	4	4	4	4	4
55	4	4	3	2	4	4	4	4	4

Case Summaries

[illegible]

Case Summaries

	Komitmen_6	Komitmen_7	Komitmen_8	Komitmen_9	Komitmen_10
1	4	4	4	4	4
2	4	3	3	4	4
3	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	4
5	4	4	4	4	4
6	4	4	3	4	4
7	4	4	4	4	4
8	4	4	3	3	3
9	4	4	3	4	4
10	4	4	4	4	5
11	4	4	3	4	4
12	4	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	3
15	5	5	4	4	5
16	4	4	4	4	4
17	4	4	3	4	4
18	4	5	4	4	5
19	4	4	3	4	3
20	5	5	4	4	5
21	4	4	4	4	4
22	4	4	3	3	4
23	4	4	4	4	5
24	4	4	4	4	4
25	4	4	3	3	4
26	5	5	4	4	5
27	4	4	4	4	3
28	4	4	3	3	4
29	4	4	4	4	4
30	4	5	4	4	5
31	4	3	3	4	4
32	4	3	3	3	4
33	4	4	3	4	4
34	4	4	3	3	3
35	4	4	3	4	4
36	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	3
38	4	4	3	4	4
39	4	4	3	4	3
40	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4
42	4	4	3	3	4
43	4	4	3	3	4
44	4	5	4	4	5
45	4	4	3	4	4
46	4	4	3	4	3
47	4	4	4	4	5
48	4	4	4	4	3
49	4	4	4	4	4
50	4	3	3	4	4
51	4	4	3	3	3
52	4	4	4	4	4
53	4	4	3	4	3
54	4	4	4	4	4
55	4	4	3	3	4

Case Summaries

	Komitmen_6	Komitmen_7	Komitmen_8	Komitmen_9	Komitmen_10
56	4	4	3	3	4
57	4	4	4	4	4
58	4	4	3	4	4
59	4	3	3	3	4
60	4	4	3	4	4
61	4	4	3	3	3
62	4	4	3	4	4
63	4	4	3	4	4
64	4	4	4	4	3
65	4	4	4	4	4
66	4	4	3	4	4
67	4	4	3	4	3
68	4	4	3	3	4
69	4	4	3	3	4
70	4	4	3	3	4
71	4	3	3	4	4
72	4	4	3	4	4
73	4	4	3	4	4
74	4	4	4	4	3
75	4	4	3	4	3
76	4	4	3	3	4
77	4	4	3	3	4
78	3	3	3	3	3
79	4	4	3	4	3
80	4	4	4	4	5
81	4	4	4	4	3
82	4	4	4	4	4
83	4	3	3	4	4
84	4	4	3	3	3
85	4	4	4	4	4
86	4	4	3	4	3
87	4	4	4	4	4
88	4	4	3	3	4
89	4	4	3	3	4
90	4	4	4	4	4
91	4	4	3	4	4
92	4	3	3	3	3
93	4	4	4	4	3
94	4	4	4	4	4
95	4	5	4	4	5
96	4	4	4	4	4
97	4	4	3	3	4
98	4	4	3	3	4
99	4	4	3	3	4
100	4	3	3	4	4

LAMPIRAN VII

TABEL DISTRIBUSI R, F dan T 5%

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93

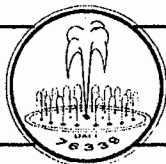
TABEL DISTRIBUSI T 5%

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972



LAMPIRAN VIII

SURAT KETERANGAN RISET



JAMU AIR MANCUR[®] P.T.

Jl. Pelem 51 - 53, 57612 Phone : (0273) 21048 - 21824
Jl. Raya Solo - Sragen KM. 7, Paliur, Solo 57100 P.O. Box 253 Solo 57102 Phone : (0271) 25024 - 25197 - 25198 Fax. (0271) 25198
INDONESIA

SURAT KETERANGAN

No. 005/HRD-AM/V/07

Dengan hormat,

Dengan ini PT. Jamu Air Mancur:

Menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Triyono

NPM : 01 03 12986

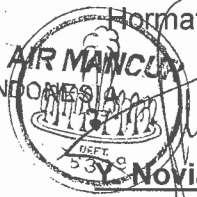
Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melakukan penelitian pada PT. Jamu Air Mancur dengan judul penelitian "Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi". Surat keterangan ini hanya berlaku sebagai salah satu persyaratan menempuh ujian pendadaran pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Sekian, terima kasih.

Hormat kami,
PT. AIR MANCUR
INDONESIA

Novianto W
NIK : 041074