
 PEPERSIKIPAN	KEPUTUSAN KEPERINTAHAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA YOGYAKARTA
Dibuat pada	16 APR 2007
Ditandatangani	3173/EM/Hd.4/2007
Ditandatangani	: Rf 658.3 NOV 07
Salinan Disiapkan :	

 PEPERSIKIPAN	UNIVERSITAS SRIWIJAYA YOGYAKARTA KEMENTERIAN RISET DAN TEKNOLOGI REPUBLIC OF INDONESIA
---	--

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI MIROTA KAMPUS
BABARSARI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



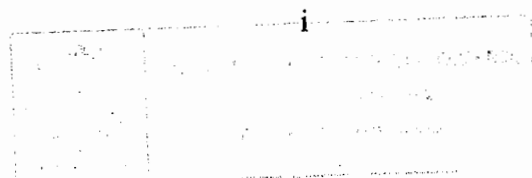
Disusun Oleh :

Novi

NPM : 02 03 13366

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Maret, 2007



SKRIPSI

**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta**

Oleh :

Novi

NPM : 02 03 13366

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si

Tanggal 15 Februari 2007

SKRIPSI

**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di
Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Novi

NPM : 02 03 13366

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 10 Maret 2007 dan
dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM



Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si

Yogyakarta, 10 Maret 2007

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



R. Maryatmo, Dr., MA

**FAKULTAS
EKONOMI**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta

Benar-benar hasil karya Saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain yang dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa Saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang Saya peroleh dinyatakan batal dan akan Saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY).

Yogyakarta, 10 Maret 2007

Yang menyatakan

Novi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan pertolonganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE., Msi., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor, dekan, seluruh dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya yang telah memperlancar jalannya proses belajar-mengajar dan kegiatan akademik.
3. Segenap staf dan karyawan perpustakaan Universitas Atma Jaya yang telah membantu dalam penyediaan buku-buku dan literatur.
4. Bapak Sudarto, selaku pimpinan PT. Mirota Nayan yang telah memberikan ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta. Ibu Pratiwi selaku staf personalia dan juga seluruh karyawan Mirota

Kampus Babarsari Yogyakarta yang telah banyak membantu penulis dalam mencari dan memperoleh data yang diperlukan.

5. Papa dan Mama yang tercinta karena telah memberikan kasih sayang dan dukungan sepenuhnya kepada penulis.
6. Adik-adik ku (Dody dan Mega) yang selalu memberikan doa serta dukungan.
7. Chayangku (Ko Jimmy) yang telah menjadi motivator untuk cepat menyelesaikan skripsi agar cepat bekerja.
8. Keluarga besar di Palembang, khususnya Ko Cikui (Bachri Djafar) yang telah mendukung penuh studi-ku dari awal sampai akhir.
9. Mbak Linda yang telah banyak mendukung dan memberikan bantuan, saran dan masukan serta menjadi teman begadang.
10. Teman-teman seperjuanganku (Diana, Ervina, Lenny, Vivi) serta semua teman-teman angkatan 02 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Teman seperjuangan yang di Palembang (Santi) yang telah memberikan doanya dan dukungan yang penuh dalam menyusun skripsi.
12. Teman-teman kost : Meta, Mbak Rini, Nietha, Fenti, Ce Febi dan teman-teman di Wisma Retno Putri yang selalu memberikan bantuan, doa, dorongan serta saran-saran yang berguna dalam penulisan skripsi ini.
13. Teman-teman kost alumni Wallet 32, terimakasih buat kenangan indah dan pelajaran yang sangat berharga.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna penyempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 10 Maret 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Kerangka Penelitian dan Hipotesis.....	9

1.7.	Metodologi Penelitian.....	13
1.7.1.	Lokasi dan Waktu Penelitian	13
1.7.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	13
1.7.3.	Metode Pengumpulan Data	14
1.7.4.	Metode Pengukuran	15
1.7.5.	Metode Pengujian Instrumen Penelitian	17
1.8.	Metode Analisis Data	19
1.9.	Sistematika Penulisan.....	23
BAB II	LANDASAN TEORI.....	25
2.1.	Budaya Organisasi.....	25
2.1.1.	Pengertian Budaya Organisasi	25
2.1.2.	Karakteristik Budaya Organisasi	26
2.1.3.	Fungsi-fungsi Budaya Organisasi	28
2.2.	Kepuasan Kerja	31
2.2.1.	Pengertian Kepuasan Kerja	31
2.2.2.	Teori-teori Kepuasan Kerja	34
2.2.3.	Faktor-faktor Kepuasan Kerja	37
2.2.4.	Pentingnya Kepuasan Kerja	38
2.3.	Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan	39

BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	41
3.1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan	41
3.1.1.	Sejarah Nama Mirota	41
3.1.2.	Sejarah Mirota Nayan	43
3.2.	Visi, Misi, Strategi, Slogan, Semboyan Mirota	44
3.3.	Filosofi Mirota Kampus.....	45
3.4.	Struktur Organisasi	46
3.5.	Manajemen Personalia.....	48
3.6.	Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab	50
BAB IV	ANALISIS DATA	54
4.1.	Pengujian Instrumen	54
4.2.	Analisis Persentase	58
4.3.	Analisis Rata-rata Hitung Kepuasan Kerja	61
4.4.	Analisis Rata-rata Hitung Budaya Organisasi	63
4.5.	Analisis Linear Regresi Sederhana	65
4.6.	Pembahasan	68
BAB V	PENUTUP.....	70
5.1.	Kesimpulan.....	70
5.2.	Saran.....	71
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Pengukuran Skala Likert Budaya Organisasi	16
Tabel 1.2. Pengukuran Skala Likert Kepuasan Kerja Karyawan	16
Tabel 1.3. Indikator Budaya Organisasi	17
Tabel 1.4. Indikator Kepuasan Kerja Karyawan	17
Tabel 1.5 Hasil Pengukuran Budaya Organisasi	22
Tabel 4.1. Validitas Butir Budaya Organisasi	55
Tabel 4.2. Validitas Butir Kepuasan Kerja Karyawan	56
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.4. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.5. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	60
Tabel 4.6. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel 4.7. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4.8. Hasil Analisis Rata-rata Hitung Kepuasan Kerja Karyawan	62
Tabel 4.9. Hasil Analisis Rata-rata Hitung Budaya Organisasi	64
Tabel 4.10 Hasil Analisis Linear Regresi Sederhana	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Bagaimana Budaya Organisasional Berdampak pada Kinerja dan Kepuasan	10
Gambar 2. Kerangka Penelitian	11
Gambar 3. Struktur Organisasi	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Uji 30 Responden
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Analisis Rata-rata Hitung Kepuasan Kerja Karyawan
- Lampiran 5 : Analisis Rata-rata Hitung Budaya Organisasi
- Lampiran 6 : Analisis Regresi Sederhana
- Lampiran 7 : Tabel Statistik
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Penelitian

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta

Disusun oleh

Novi

02 03 13366

Dosen Pembimbing Utama

Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus dan jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 orang responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah 1) Analisis Rata-rata Hitung, 2) Analisis Regresi Sederhana.

Variabel-variabel dalam penelitian ini adalah variabel kepuasan kerja karyawan (Y) yang menjadi variabel dependen sedangkan variabel independennya adalah budaya organisasi (X) sebagai variabel independen. Rata-rata hitung tingkat kepuasan kerja karyawan yang diperoleh secara keseluruhan adalah 3,8800 yang termasuk kategori tinggi. Sedangkan rata-rata hitung untuk budaya organisasi diperoleh hasil sebesar 0,5514 berarti budaya yang dianut adalah formal, mekanistik, berorientasi pada aturan dan budaya terstruktur. Persamaan pada analisis regresi sederhana adalah $Y = 74,380 + 0,834 X$.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Kepuasan Kerja Karyawan