

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian yang telah penulis lakukan dengan membagikan kuesioner kepada 50 responden, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan karakteristik responden

Dengan responden 50 orang yang didasarkan dari jenis kelamin sebagian besar responden adalah wanita yaitu sebesar 30 orang. Berdasarkan usia sebagian besar adalah berusia antara 26 tahun sampai 30 tahun yaitu sebesar 14 orang. Berdasarkan lamanya bekerja di Mirota Kampus Babarsari sebagian besar bekerja selama 2 tahun sampai 7 tahun yaitu sebesar 27 orang. Sedangkan berdasarkan pendidikan sebagian besar berpendidikan SLTA yaitu sebesar 43 orang.

2. Tingkat kepuasan kerja karyawan di Mirota Kampus Babarsari

Dari hasil analisis rata-rata hitung menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan di Mirota Kampus Babarsari mempunyai nilai mean 3.8800 berarti nilai itu terletak diantara 3.41 sampai dengan 4.20 dan itu dapat dikategorikan mempunyai tingkatan yang tinggi.

### 3. Tingkat budaya organisasi di Mirota Kampus Babarsari

Dari hasil analisis rata-rata hitung secara manual diperoleh angka budaya organisasi di Mirota Kampus Babarsari adalah sebesar 0,55. Hal ini menunjukkan bahwa 0,55 mendekati angka +14, yang berarti bahwa budaya organisasi di Mirota Kampus Babarsari adalah formal, mekanistik, berorientasi aturan, dan terstruktur.

### 4. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Mirota Kampus Babarsari.

Dari hasil analisis regresi sederhana didapat nilai koefisien regresi budaya organisasi, yaitu sebesar 0,834 yang berarti mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,225 > 0,2106$  ( $t_{tabel}$ ) dengan taraf signifikan 0,002, yang berarti  $H_0$  ditolak maka budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan yang telah diberikan, maka penulis mencoba memberikan saran yang semoga bermanfaat kepada PT. Mirota Kampus Babarsari. Dari hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa analisis rata-rata hitung kepuasan kerja mempunyai nilai sebesar 3.88 itu termasuk golongan tinggi. Walaupun sudah termasuk golongan tinggi namun variabel kepuasan kerja masih bisa ditingkatkan lagi misalnya dengan cara lebih memperhatikan karyawan

melalui kondisi lingkungan kerjanya, misalnya karyawan bekerja dengan lingkungan yang bersih, nyaman, dan alat-alat yang digunakan memadai.

Dilihat dari hasil analisis budaya organisasi di Mirota Kampus Babarsari yaitu budaya yang formal, mekanistik, berorientasi pada aturan dan budaya terstruktur, akan tetapi keseluruhan budaya tersebut dapat dikatakan mempunyai nilai yang lemah. Hal ini berarti budaya tersebut terletak ditengah, antara formal dan informal. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan budaya yang seperti ini, karena dengan budaya yang seperti ini hubungan atasan dan bawahan dapat terjalin dengan baik. Misalnya dengan mengadakan rekreasi bersama, atau atasan juga dapat menjadi pendengar yang baik tentang keluhan-keluhan karyawannya serta mempunyai solusi yang dibutuhkan oleh karyawan.

Dari hasil olahan data, dikatakan bahwa budaya organisasi mempengaruhi secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan adanya hal tersebut, sebaiknya perusahaan Mirota Kampus Babarsari dapat mempertahankan atau dapat lebih meningkatkan budaya organisasi melalui visi, misi dan filosofi terhadap seluruh karyawan. Contohnya pimpinan mengadakan *briefing* kepada seluruh karyawan bagaimana cara melayani konsumen dengan baik dan bagaimana membina hubungan kekeluargaan dengan konsumen, atasan dan sesama karyawan.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Meskipun penulis telah berusaha sebaik mungkin dalam melakukan penelitian, namun penulis menyadari masih adanya keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain:

1. Terbatasnya pertanyaan – pertanyaan yang digunakan dalam penelitian ini yang mungkin masih bisa lebih banyak lagi pertanyaan yang dapat dipergunakan.
2. Keterbatasan kemampuan responden dalam menjawab kuesioner, seperti waktu, daya ingat dan kesesuaian kondisi sebenarnya yang ada pada responden dengan jawaban dalam kuesioner.
3. Jawaban dari responden tidak dapat dilacak kebenarannya apabila ternyata responden memberikan jawaban yang tidak jujur.
4. Penelitian ini hanya menggunakan variabel budaya organisasi dengan kepuasan kerja, jikalau penulis menambah variabel yang lain maka hasil yang diperoleh akan berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohammad, 1998, "Psikologi Industri", Yogyakarta : Liberty
- Dajan, Anto, 1986, "Pengantar Metode Statistika", Jilid 1, Jakarta : LP3ES
- Dumasari Siregar, Diyah, 2006, "Kepuasan Kerja Vs Produktivitas", <http://www.lppm.ac.id/article.php?p=ms&id=775>, yang diakses pada tanggal 9 Oktober 2006
- Esra Edison Siahaan, Erwin, 2004, "Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Karyawan", <http://www.pikiran-rakyat.com/cetak/1002/31/0604.htm>, yang diakses pada tanggal 9 Oktober 2006
- Gibson, L. James, John M. Ivancevich, dan James H. Donnelly, Jr., 1996, "Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses", Edisi Kedelapan, Jilid 1, Jakarta : Binarupa Aksara
- Istijanto, 2005, "Riset Sumber Daya Manusia", Jakarta : Gramedia
- Koesmono, 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur", *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, No. 2, Vol. 7, September 2005, hal. 171-188
- Munir, Ningky, 2006, "Budaya Organisasi, Memangnya Penting ?", <http://www.lppm.ac.id/article.php?p=ms&id=734>, yang diakses pada tanggal 3 September 2006
- Murdi'asih, 2001, "Hubungan Budaya Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Budi Manunggal, Tesis tidak diterbitkan, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- Osland, Joyce S., Kolb, David A., Rubin, Irwin M., 2001, "*The Organizational Behaviour Reader*", Seventh Edition, Prentice Hall Inc.
- Robbins, Stephen P., 1996, "Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi", Edisi Bahasa Indonesia, Terjemahan Hadyana Pujaatmaka, Jilid 2, Jakarta : Prenhallindo

- , 2002, "Perilaku Keorganisasian: Prinsip-prinsip", Edisi kelima, Jakarta : Erlangga
- Rumengan, R.J., 2002, "Budaya Organisasi : Paradigma Manajemen yang Melejitkan Kinerja", Usahawan No. 06, Tahun XXXI
- Santoso, Hadi, 2002, "Metode Statistika untuk Pengujian Kuesioner, Modul Pelatihan Metodologi Survei dan Pengolahan Data Statistik", Yogyakarta
- Santoso, Singgih, 2003, "Mengatasi Berbagai Masalah Statistik Dengan SPSS Versi 11.5", Jakarta : Gramedia
- Setia Atmajaya, Lukas, 1997, "Statistik Bisnis", Buku 2, Yogyakarta : Andi Offset.
- Singarimbun, Masri, 1989, "Metode Penelitian Survei", Jakarta : LP3ES
- Soedjono, 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di Surabaya", *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, No. 1, Vol. 7, Maret 2005, hal. 22-47
- Sonny H.M., Sumarsono, 2004, "Metode Riset Sumber Daya Manusia", Yogyakarta : Graha Ilmu
- Suratno dan Lincoln, 2003, "Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis", Yogyakarta : YKPN
- Susanto, A.B., 2004, "Menjadi Supercompany : Melalui Budaya Organisasi yang Tangguh dan Futuristik", Jakarta : Quantum Bisnis & Manajemen
- Weiss, D., Dawis, R., England, G., & Lofquist, L., 1967, "*Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire : Minnesota Studies on Vocational Rehabilitation*," Vol.22, University of Minnesota

*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN***





serviens in lumine veritatis

***LAMPIRAN 1***

**KUESIONER PENELITIAN**



**Kepada Yth:**

**Bpk/Ibu/sdr/Sdri Karyawan/karyawati**

**PT. Mirota Kampus Babarsari**

**Di tempat**

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Mirota Kampus Babarsari”, saya mohon dengan hormat Bpk/Ibu Sdr/Sdri dapat memberikan jawaban atas pertanyaan yang saya lampirkan secara lengkap sehingga penelitian yang sedang dikerjakan dapat diselesaikan dengan baik.

Kerelaan Bpk/Ibu Sdr/Sdri untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan lengkap dan sesuai dengan hati nurani Bpk/Ibu Sdr/Sdri saat ini sangat saya harapkan. Semua informasi yang Bpk/Ibu Sdr/Sdri berikan akan saya jamin kerahasiaannya untuk kepentingan ilmiah.

Atas bantuan dan kerjasama Bpk/Ibu Sdr/Sdri mengisi daftar pertanyaan ini, sebelumnya saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

(Novi)

## KUESIONER

Terdapat tiga bagian pertanyaan yang harus diisi :

- ❖ Bagian I berisi mengenai karakteristik pegawai.
- ❖ Bagian II berisi pertanyaan mengenai budaya organisasi.
- ❖ Bagian III berisi pertanyaan mengenai kepuasan kerja karyawan.

### PETUNJUK

1. Baca dan pahami pertanyaan-pertanyaan yang tersedia, setiap pertanyaan diikuti lima pilihan jawaban. Bpk/Ibu Sdr/Sdri cukup memilih salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia.
2. Bpk/Ibu Sdr/Sdri cukup memberi tanda (X) pada pilihan jawaban. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang mendapatkan penilaian benar atau salah. Semua jawaban dianggap benar. Yang penting jawaban yang dipilih oleh Bpk/Ibu Sdr/Sdri itu, betul-betul berdasarkan apa yang Bpk/Ibu Sdr/Sdri alami dan rasakan sekarang.
3. Jika Bpk/Ibu Sdr/Sdri ingin mengubah pilihan jawaban Bpk/Ibu Sdr/Sdri dapat memperbaiki pilihan jawaban tersebut dengan jalan mencoret dengan dua garis di pilihan jawaban awal, kemudian memberi tanda (X) baru pada jawaban yang baru.
4. Selamat mengerjakan dan kiranya tidak ada pertanyaan yang terlewat.

## **BAGIAN I**

### **KARAKTERISTIK PEGAWAI**

1. Jenis kelamin anda:

- a. Pria
- b. Wanita

2. Umur anda sekarang : \_\_\_\_\_ tahun

3. Lama anda bekerja : \_\_\_\_\_ tahun

4. Pendidikan terakhir anda:

- a. SD
- b. SLTP
- c. SLTA
- d. Diploma atau sederajat
- e. S-1 atau yang sederajat

serivens in lumine veritatis

## BAGIAN II

### PENILAIAN BUDAYA ORGANISASI

Pada bagian II terdiri atas lima pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (TP) tidak pasti, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	TP	TS	STS
1.	Saya suka menjadi bagian dari suatu tim dan membiarkan kinerja saya dinilai menurut sumbangan saya kepada tim itu.*					
2.	Kebutuhan seseorang tidak boleh dikompromikan agar suatu departemen mencapai tujuan-tujuannya.*					
3.	Saya menyukai ketegangan dan keasyikan dari pengambilan resiko dalam keputusan.*					
4.	Jika kinerja seseorang tidak memadai, tidaklah relevan berapa banyak upaya yang dibuatnya.*					
5.	Saya menyukai hal-hal yang mantap dan dapat diramalkan.					
6.	Saya lebih menyukai manajer memberikan penjelasan yang rinci dan rasional untuk keputusan mereka.					
7.	Saya menyukai bekerja dimana tidak ada tekanan yang sangat besar dan dimana orang pada hakikatnya tidak banyak repot.*					

### BAGIAN III

#### PENILAIAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Pada bagian II terdiri atas lima pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (R) ragu-ragu, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Kesempatan untuk bekerja sendiri (mandiri) di dalam pekerjaan.					
2.	Kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu.					
3.	Kemampuan melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan suara hati.					
4.	Kesempatan untuk memberitahukan orang-orang apa yang harus dilakukan.					
5.	Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang berguna dari kemampuan-ku.					
6.	Kesempatan untuk mengembangkan pekerjaan ini.					
7.	Wewenang yang saya gunakan untuk membuat keputusan.					
8.	Kesempatan untuk mencoba metode (cara) saya pada pekerjaan yang saya lakukan.					
9.	Kemampuan untuk tetap sibuk setiap waktu.					
10.	Upah yang sepadan dari pekerjaan yang sudah saya lakukan.					
11.	Penghargaan yang saya dapatkan karena saya bekerja dengan baik.					
12.	Ada rasa prestasi (bangga) yang saya terima dari pekerjaan.					
13.	Cara atasan saya menangani bawahan-nya.					
14.	Kemampuan atasan dalam membuat keputusan.					

15.	Cara saya bekerja membantu saya untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
16.	Terdapat kesesuaian antara kebijakan perusahaan dengan praktek pelaksanaannya sehari-hari.					
17.	Kondisi tempat saya bekerja.					
18.	Kesempatan untuk menjadi seseorang yang berguna di dalam komunitas.					
19.	Kesempatan untuk melakukan sesuatu bagi orang lain.					
20.	Cara rekan saya bekerjasama dengan yang lain.					





serviens in lumine veritatis

***LAMPIRAN 2***

**HASIL UJI 30 RESPONDEN**

# BUDAYA ORGANISASI

## UJI 30 RESPONDEN

Budaya Organisasi Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7
1	1	1	1	2	1	2	1
2	1	1	1	2	2	2	1
3	1	1	2	2	2	2	0
4	1	1	0	1	2	2	0
5	0	1	-1	0	2	2	1
6	1	1	2	1	2	2	1
7	2	1	1	1	2	2	1
8	1	1	1	2	1	2	1
9	0	0	-1	1	1	1	-1
10	1	2	1	2	2	1	0
11	0	2	1	2	2	1	1
12	-1	1	1	1	-1	1	0
13	1	1	1	0	2	0	0
14	-1	1	1	1	0	0	1
15	-1	1	-1	2	-1	1	-2
16	1	2	1	2	1	1	1
17	1	2	2	2	2	2	1
18	0	1	1	1	1	2	1
19	1	1	1	1	1	2	0
20	1	2	1	2	2	2	1
21	0	0	0	1	1	1	1
22	-1	1	0	1	2	0	-1
23	2	1	1	2	1	2	1
24	0	1	1	0	2	1	0
25	1	1	1	1	1	0	0
26	1	0	0	-1	1	-1	-1
27	1	2	1	2	2	1	1
28	0	1	1	1	1	0	0
29	1	1	1	1	1	2	1
30	0	0	0	1	0	1	0



# BUDAYA ORGANISASI

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BO1	.5333	.8193	30.0
2.	BO2	1.0667	.5833	30.0
3.	BO3	.7333	.7849	30.0
4.	BO4	1.2333	.7739	30.0
5.	BO5	1.2667	.8683	30.0
6.	BO6	1.2333	.8584	30.0
7.	BO7	.3667	.8087	30.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	6.4333	13.6333	3.6923	7

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BO1	5.9000	10.0931	.5511	.7601
BO2	5.3667	11.1368	.5539	.7657
BO3	5.7000	10.1483	.5737	.7560
BO4	5.2000	10.8552	.4274	.7830
BO5	5.1667	10.4885	.4251	.7861
BO6	5.2000	10.0276	.5277	.7651
BO7	6.0667	9.7885	.6305	.7443

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 7

Alpha = .7926

**KEPUASAN KERJA**  
**UJI 30 RESPONDEN**

Kepuasan Kerja Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
1	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5
2	3	3	5	3	3	4	3	3	4	4
3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5
5	4	3	4	4	4	2	5	2	5	4
6	5	5	5	5	5	3	4	5	3	4
7	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3
8	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5
9	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
10	4	4	4	3	3	5	5	2	5	5
11	2	5	4	5	5	5	5	5	5	3
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
14	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4
17	4	4	4	2	4	5	4	3	5	4
18	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3
19	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4
20	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
21	4	4	4	3	4	2	5	4	4	4
22	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5
23	3	2	4	4	4	4	5	3	4	4
24	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3
25	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4
26	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5
27	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5
28	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
29	1	2	3	2	3	1	1	1	1	2
30	5	4	5	3	2	2	5	5	5	3

<b>Kepuasan Kerja</b> <b>Responden</b>	<b>KK11</b>	<b>KK12</b>	<b>KK13</b>	<b>KK14</b>	<b>KK15</b>	<b>KK16</b>	<b>KK17</b>	<b>KK18</b>	<b>KK19</b>	<b>KK20</b>
1	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
2	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
3	4	4	5	5	5	4	3	5	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5
5	3	3	4	5	5	3	3	5	5	5
6	4	3	5	3	4	4	4	3	4	5
7	3	3	4	3	3	4	3	4	5	4
8	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4
9	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
10	5	3	4	5	5	3	3	5	5	4
11	5	4	2	5	5	4	5	4	5	5
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
13	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4
14	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
16	4	5	3	3	4	3	5	3	4	4
17	4	5	4	5	4	2	4	5	4	4
18	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4
19	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4
20	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
21	3	3	4	4	4	3	3	4	5	5
22	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5
23	4	5	3	4	4	3	5	4	5	5
24	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5
25	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
26	4	4	3	5	5	3	3	4	4	4
27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
28	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4
29	2	3	1	1	3	2	2	3	1	3
30	3	5	5	5	4	3	3	4	5	4

# KEPUASAN KERJA

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	KK1	3.7667	.9353	30.0
2.	KK2	3.8000	.7611	30.0
3.	KK3	4.2333	.5040	30.0
4.	KK4	3.6667	.8841	30.0
5.	KK5	3.9667	.6687	30.0
6.	KK6	3.6000	1.0700	30.0
7.	KK7	4.1667	.8743	30.0
8.	KK8	3.6000	1.1017	30.0
9.	KK9	4.1000	.8847	30.0
10.	KK10	3.9667	.8087	30.0
11.	KK11	4.0000	.8305	30.0
12.	KK12	4.1333	.7761	30.0
13.	KK13	3.8333	.9499	30.0
14.	KK14	4.1333	.8996	30.0
15.	KK15	4.3000	.5960	30.0
16.	KK16	3.3333	.8023	30.0
17.	KK17	3.5667	.7739	30.0
18.	KK18	3.9000	.7120	30.0
19.	KK19	4.1667	.8743	30.0
20.	KK20	4.2667	.6397	30.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	78.5000	107.8448	10.3848	Variables 20

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KK1	74.7333	95.8575	.6068	.9135
KK2	74.7000	98.0793	.6093	.9135
KK3	74.2667	101.7885	.5705	.9153
KK4	74.8333	98.0747	.5133	.9157
KK5	74.5333	101.7057	.4220	.9172
KK6	74.9000	96.0931	.5056	.9168
KK7	74.3333	96.0230	.6453	.9125
KK8	74.9000	94.3000	.5763	.9149
KK9	74.4000	94.3172	.7416	.9101
KK10	74.5333	97.4299	.6114	.9134
KK11	74.5000	95.5690	.7136	.9110
KK12	74.3667	100.3782	.4414	.9170
KK13	74.6667	94.9885	.6456	.9125
KK14	74.3667	93.8954	.7537	.9098
KK15	74.2000	99.7517	.6500	.9135
KK16	75.1667	99.3851	.4886	.9161
KK17	74.9333	99.9264	.4731	.9163
KK18	74.6000	100.9379	.4474	.9168
KK19	74.3333	96.0230	.6453	.9125
KK20	74.2333	100.4609	.5439	.9151

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 20

Alpha = .9181



serviens in lumine veritatis

## ***LAMPIRAN 3***

**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

## DATA RESPONDEN

No.	Data	Jenis Kelamin	Usia	Lama Kerja	Pendidikan
1		Wanita	23	2.0	SLTA
2		Pria	36	11.0	SLTA
3		Wanita	35	15.0	SLTA
4		Pria	37	10.0	SLTA
5		Wanita	36	17.0	SLTA
6		Pria	34	6.0	SLTA
7		Pria	36	14.0	SLTA
8		Wanita	28	7.0	SLTA
9		Wanita	33	11.0	SLTA
10		Wanita	27	4.0	Diploma
11		Wanita	26	3.0	Diploma
12		Pria	36	11.0	SLTA
13		Wanita	25	6.0	Diploma
14		Wanita	26	3.0	SLTA
15		Pria	34	6.0	SLTA
16		Pria	29	4.5	SLTA
17		Wanita	43	20.0	SLTA
18		Pria	26	6.0	SLTA
19		Wanita	35	8.0	SLTA
20		Wanita	37	7.0	SLTA
21		Wanita	43	23.0	SLTA
22		Pria	23	2.0	SLTA
23		Wanita	26	6.0	SLTA
24		Wanita	27	7.0	SLTA
25		Wanita	36	17.3	SLTA
26		Wanita	24	2.5	Diploma
27		Pria	23	2.0	SLTA
28		Wanita	27	6.0	SLTA
29		Pria	27	6.0	Diploma
30		Pria	27	6.0	SLTA
31		Wanita	20	2.5	SLTA
32		Pria	22	2.0	SLTA
33		Wanita	22	3.0	SLTA
34		Wanita	37	16.0	SLTA
35		Pria	41	16.0	SLTA
36		Wanita	38	19.0	SLTA

37	Pria	30	6.0	SLTA
38	Pria	48	19.0	SLTA
39	Pria	22	3.0	Diploma
40	Wanita	24	3.0	SLTA
41	Wanita	32	8.0	SLTA
42	Wanita	40	16.0	SLTA
43	Pria	42	10.0	SLTA
44	Wanita	24	2.0	SLTA
45	Wanita	26	5.0	SLTA
46	Wanita	32	8.0	SLTA
47	Wanita	34	8.0	SLTA
48	Pria	30	8.0	SLTA
49	Wanita	38	16.0	SLTA
50	Pria	38	16.0	Diploma



## PROSENTASE DATA RESPONDEN

### Frequencies

		Statistics			
		jenis kelamin karyawan	usia karyawan	lama kerja	pendidikan terakhir
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.40	31.30	8.716	3.14
Std. Error of Mean		.070	.964	.8168	.050
Median		1.00	31.00	7.000	3.00
Std. Deviation		.495	6.819	5.7758	.351
Variance		.245	46.500	33.3593	.123
Skewness		.421	.310	.743	2.140
Std. Error of Skewness		.337	.337	.337	.337
Kurtosis		-1.900	-.803	-.563	2.684
Std. Error of Kurtosis		.662	.662	.662	.662
Range		1	28	21.0	1
Minimum		1	20	2.0	3
Maximum		2	48	23.0	4
Percentiles	10	1.00	23.00	2.050	3.00
	25	1.00	26.00	3.750	3.00
	50	1.00	31.00	7.000	3.00
	75	2.00	36.25	14.250	3.00
	90	2.00	40.90	17.270	4.00

### Frequency Table

jenis kelamin karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	wanita	30	60.0	60.0	60.0
	pria	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

usia karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20	1	2.0	2.0	2.0
22	3	6.0	6.0	8.0
23	3	6.0	6.0	14.0
24	3	6.0	6.0	20.0
25	1	2.0	2.0	22.0
26	5	10.0	10.0	32.0
27	5	10.0	10.0	42.0
28	1	2.0	2.0	44.0
29	1	2.0	2.0	46.0
30	2	4.0	4.0	50.0
32	2	4.0	4.0	54.0
33	1	2.0	2.0	56.0
34	3	6.0	6.0	62.0
35	2	4.0	4.0	66.0
36	5	10.0	10.0	76.0
37	3	6.0	6.0	82.0
38	3	6.0	6.0	88.0
40	1	2.0	2.0	90.0
41	1	2.0	2.0	92.0
42	1	2.0	2.0	94.0
43	2	4.0	4.0	98.0
48	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**lama kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	5	10.0	10.0	10.0
	2.5	2	4.0	4.0	14.0
	3.0	5	10.0	10.0	24.0
	4.0	1	2.0	2.0	26.0
	4.5	1	2.0	2.0	28.0
	5.0	1	2.0	2.0	30.0
	6.0	9	18.0	18.0	48.0
	7.0	3	6.0	6.0	54.0
	8.0	5	10.0	10.0	64.0
	10.0	2	4.0	4.0	68.0
	11.0	3	6.0	6.0	74.0
	14.0	1	2.0	2.0	76.0
	15.0	1	2.0	2.0	78.0
	16.0	5	10.0	10.0	88.0
	17.0	1	2.0	2.0	90.0
	17.3	1	2.0	2.0	92.0
	19.0	2	4.0	4.0	96.0
	20.0	1	2.0	2.0	98.0
	23.0	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**pendidikan terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	43	86.0	86.0	86.0
	Diploma	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



*serviens in lumine veritatis*

## ***LAMPIRAN 4***

**ANALISIS RATA-RATA HITUNG  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**Rata-rata Kepuasan Kerja**

<b>Kepuasan Kerja</b> <b>Responden</b>	<b>KK1</b>	<b>KK2</b>	<b>KK3</b>	<b>KK4</b>	<b>KK5</b>	<b>KK6</b>	<b>KK7</b>	<b>KK8</b>	<b>KK9</b>	<b>KK10</b>
1	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4
2	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2
4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5
5	4	5	3	2	5	5	3	5	2	5
6	4	4	5	3	5	5	3	3	3	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
8	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4
9	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5
10	4	5	4	2	4	5	2	4	2	5
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
12	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5
13	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4
15	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3
16	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3
17	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4
18	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	2	5	4	2	4	5	4
24	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
25	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	3	2	5	5	3	5	2	5
28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	4	4	4	5	3	4	3	5
31	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4
32	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4
33	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
35	2	5	5	5	5	5	4	5	1	5
36	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
37	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4
38	3	3	5	4	3	5	4	4	1	5
39	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5
40	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4
41	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5
42	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
43	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
44	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	3	5	4	2	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
49	4	4	2	4	5	4	3	4	5	3
50	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4

Kepuasan Kerja Responden	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20	Kepuasan
1	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3.70
2	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	3.55
3	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	3.30
4	5	5	1	1	5	1	2	1	5	5	3.85
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4.10
6	5	5	1	1	4	1	4	4	4	1	3.50
7	4	4	2	2	4	2	2	4	4	2	3.40
8	4	4	2	2	4	2	3	4	4	4	3.60
9	5	5	1	3	5	5	2	5	5	2	4.15
10	4	4	2	3	4	2	4	4	5	4	3.65
11	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3.80
12	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4.35
13	5	5	2	2	3	2	2	4	4	3	3.90
14	2	4	2	2	4	4	4	4	4	5	4.05
15	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3.35
16	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4.20
17	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3.35
18	5	5	3	3	4	5	3	5	4	4	4.40
19	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4.10
20	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3.80
21	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.90
22	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.90
23	4	4	2	2	3	2	4	2	5	4	3.50
24	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	3.50
25	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3.95
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3.85
27	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4.10
28	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3.90
29	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4.80
30	5	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3.95
31	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3.70
32	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3.55
33	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4.25
34	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3.90
35	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4.40
36	4	4	3	2	4	3	3	2	3	4	3.50
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4.05
38	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4.05
39	5	5	1	1	5	2	2	4	5	2	3.95
40	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3.70
41	4	5	3	3	4	3	4	5	4	3	4.05
42	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3.60
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.80
44	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3.90
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.05
46	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3.75
47	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3.90
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4.15
49	4	4	2	3	4	4	2	4	4	5	3.70
50	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4.60

<b>Kepuasan Kerja</b> <b>Responden</b>	<b>Puas 1</b>	<b>Puas 2</b>	<b>Puas 3</b>	<b>Puas 4</b>
1	3.78	4.00	3.20	4.00
2	3.89	4.00	2.40	4.00
3	3.56	3.33	2.40	4.00
4	4.56	5.00	2.00	3.67
5	3.78	4.67	4.20	4.33
6	3.89	5.00	2.20	3.00
7	3.78	4.00	2.40	3.33
8	3.89	4.00	2.60	4.00
9	4.44	5.00	3.20	4.00
10	3.56	4.33	3.00	4.33
11	3.89	4.33	3.20	4.00
12	3.89	5.00	4.60	4.67
13	4.56	5.00	2.20	3.67
14	4.67	3.33	3.20	4.33
15	3.56	3.33	3.20	3.00
16	4.44	3.33	3.80	5.00
17	3.33	4.00	3.40	2.67
18	4.67	5.00	3.60	4.33
19	4.11	4.67	3.60	4.33
20	3.89	4.67	3.60	3.00
21	4.00	3.67	4.00	3.67
22	4.00	3.67	3.80	4.00
23	3.78	4.00	2.60	3.67
24	3.56	4.00	3.00	3.67
25	4.22	4.33	3.20	4.00
26	3.89	4.00	3.60	4.00
27	3.78	4.67	4.20	4.33
28	4.67	2.67	3.20	4.00
29	4.89	5.00	4.40	5.00
30	4.11	4.67	3.20	4.00
31	4.22	3.67	3.20	3.00
32	3.33	4.00	3.60	3.67
33	4.11	4.33	4.40	4.33
34	3.89	3.33	4.20	4.00
35	4.11	5.00	4.20	5.00
36	3.78	4.00	3.00	3.00
37	4.22	4.00	3.80	4.00
38	3.56	5.00	4.00	4.67
39	4.67	5.00	2.20	3.67
40	3.78	4.00	3.20	4.00
41	4.22	4.67	3.40	4.00
42	3.67	4.00	3.00	4.00

43	3.56	4.00	4.00	4.00
44	4.00	4.00	3.60	4.00
45	4.11	4.00	4.00	4.00
46	4.00	4.00	3.20	3.67
47	4.00	4.00	3.60	4.00
48	4.44	4.00	4.00	3.67
49	3.89	3.67	3.00	4.33
50	4.56	4.33	4.60	5.00





## Pekerjaan yang menantang

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PUAS1	50	3.33	4.89	4.0222	.37696
Valid N (listwise)	50				

## Penghargaan yang layak

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PUAS2	50	2.67	5.00	4.1933	.56781
Valid N (listwise)	50				

## Kondisi kerja

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PUAS3	50	2.00	4.60	3.3880	.66690
Valid N (listwise)	50				

## Rekan kerja

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PUAS4	50	2.67	5.00	3.9600	.53299
Valid N (listwise)	50				

## RATA – RATA HITUNG KEPUASAN KERJA

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEPUASAN	50	3.30	4.80	3.8800	.32325
Valid N (listwise)	50				



*serviens in lumine veritatis*

## ***LAMPIRAN 5***

**ANALISIS RATA-RATA HITUNG**

**BUDAYA ORGANISASI**

## Rata-rata Hitung Budaya Organisasi

Budaya Orgnss Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO
1	1	-1	0	1	1	2	0	.57
2	1	0	0	0	1	1	1	.57
3	1	-1	-1	1	-1	1	1	.14
4	1	-1	-1	-1	0	2	2	.29
5	0	1	1	0	0	1	1	.57
6	2	-1	0	0	1	2	0	.57
7	-1	-2	-1	1	1	1	1	.00
8	1	-1	-1	1	1	1	2	.57
9	1	0	0	1	1	2	2	1.00
10	2	-1	0	-1	1	1	-1	.14
11	1	-1	0	-1	0	1	1	.14
12	2	-1	1	0	2	2	1	1.00
13	1	1	1	1	1	2	2	.29
14	1	-1	2	1	2	2	2	.29
15	1	-2	0	0	1	2	2	.57
16	1	1	-1	-1	1	2	1	.57
17	-1	1	1	-1	-1	1	1	.14
18	2	-1	1	-1	-1	1	1	.29
19	1	1	1	0	1	1	1	.86
20	2	-2	-1	0	1	2	2	.57
21	2	1	-1	1	1	2	1	.00
22	1	1	1	1	2	2	1	.29
23	-1	1	0	-1	-1	1	1	.00
24	1	-1	-1	0	1	1	1	.29
25	1	0	1	0	1	2	0	.71
26	1	-1	1	1	-1	0	0	.14
27	0	1	1	0	0	1	1	.57
28	1	-1	1	1	2	2	1	.00
29	2	-1	2	0	2	2	2	.29
30	2	0	0	-1	1	2	2	.86
31	1	0	0	1	0	1	1	.57
32	2	1	-1	0	-2	1	1	.29
33	0	-1	-1	0	0	1	0	-.14
34	0	0	-1	1	-1	1	1	.14
35	2	2	1	0	2	2	2	.57
36	1	0	-1	0	1	0	-1	.00
37	1	1	0	0	1	2	1	.86
38	1	0	1	0	0	2	2	.86

<b>39</b>	-2	-2	-2	-2	2	2	-2	-.86
<b>40</b>	1	-1	0	1	1	2	0	.57
<b>41</b>	1	-1	0	1	1	2	0	.57
<b>42</b>	-1	-1	-1	0	0	1	1	-.14
<b>43</b>	1	1	1	0	1	1	0	.71
<b>44</b>	1	-1	0	-1	1	1	0	.14
<b>45</b>	1	0	-1	0	2	2	2	.86
<b>46</b>	-1	-1	1	0	1	1	1	.29
<b>47</b>	2	-1	1	0	2	2	2	.14
<b>48</b>	1	0	1	0	2	2	2	1.14
<b>49</b>	1	1	1	-1	-1	1	1	.43
<b>50</b>	2	-2	2	-2	2	2	-2	.29



# RATA – RATA HITUNG BUDAYA ORGANISASI

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO	50	-.86	1.57	.5514	.46717
Valid N (listwise)	50				



*serviens in lumine veritatis*

## ***LAMPIRAN 6***

**ANALISIS REGRESI SEDERHANA**

# Analisis Regresi Sederhana

## Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja

Budaya Orgnss Responden	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	Budaya
1	1	-1	0	1	1	2	0	4
2	1	0	0	0	1	1	1	4
3	1	-1	-1	1	-1	1	1	1
4	1	-1	-1	-1	0	2	2	2
5	0	1	1	0	0	1	1	4
6	2	-1	0	0	1	2	0	4
7	-1	-2	-1	1	1	1	1	0
8	1	-1	-1	1	1	1	2	4
9	1	0	0	1	1	2	2	7
10	2	-1	0	-1	1	1	-1	1
11	1	-1	0	-1	0	1	1	1
12	2	-1	1	0	2	2	1	7
13	1	1	1	1	1	2	2	9
14	1	-1	2	1	2	2	2	9
15	1	-2	0	0	1	2	2	4
16	1	1	-1	-1	1	2	1	4
17	-1	1	1	-1	-1	1	1	1
18	2	-1	1	-1	-1	1	1	2
19	1	1	1	0	1	1	1	6
20	2	-2	-1	0	1	2	2	4
21	2	1	-1	1	1	2	1	7
22	1	1	1	1	2	2	1	9
23	-1	1	0	-1	-1	1	1	0
24	1	-1	-1	0	1	1	1	2
25	1	0	1	0	1	2	0	5
26	1	-1	1	1	-1	0	0	1
27	0	1	1	0	0	1	1	4
28	1	-1	1	1	2	2	1	7
29	2	-1	2	0	2	2	2	9
30	2	0	0	-1	1	2	2	6
31	1	0	0	1	0	1	1	4
32	2	1	-1	0	-2	1	1	2
33	0	-1	-1	0	0	1	0	-1
34	0	0	-1	1	-1	1	1	1
35	2	2	1	0	2	2	2	11
36	1	0	-1	0	1	0	-1	0
37	1	1	0	0	1	2	1	6
38	1	0	1	0	0	2	2	6
39	-2	-2	-2	-2	2	2	-2	-6
40	1	-1	0	1	1	2	0	4
41	1	-1	0	1	1	2	0	4
42	-1	-1	-1	0	0	1	1	-1
43	1	1	1	0	1	1	0	5
44	1	-1	0	-1	1	1	0	1
45	1	0	-1	0	2	2	2	6
46	-1	-1	1	0	1	1	1	2
47	2	-1	1	0	2	2	2	8
48	1	0	1	0	2	2	2	8
49	1	1	1	-1	-1	1	1	3
50	2	-2	2	-2	2	2	-2	2



<b>Kepuasan Kerja Responden</b>	<b>KK1</b>	<b>KK2</b>	<b>KK3</b>	<b>KK4</b>	<b>KK5</b>	<b>KK6</b>	<b>KK7</b>	<b>KK8</b>	<b>KK9</b>	<b>KK10</b>
1	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4
2	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2
4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5
5	4	5	3	2	5	5	3	5	2	5
6	4	4	5	3	5	5	3	3	3	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
8	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4
9	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5
10	4	5	4	2	4	5	2	4	2	5
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
12	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5
13	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4
15	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3
16	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3
17	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4
18	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	2	5	4	2	4	5	4
24	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4
25	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	3	2	5	5	3	5	2	5
28	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	4	4	4	5	3	4	3	5
31	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4
32	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4
33	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
35	2	5	5	5	5	5	4	5	1	5
36	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
37	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4
38	3	3	5	4	3	5	4	4	1	5
39	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5
40	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4
41	4	4	4	4	5	5	3	5	4	5
42	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
43	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
44	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	3	5	4	2	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
49	4	4	2	4	5	4	3	4	5	3
50	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4

Kepuasan Kerja Responden	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20	Kepuasan
1	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	74
2	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	71
3	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	66
4	5	5	1	1	5	1	2	1	5	5	77
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	82
6	5	5	1	1	4	1	4	4	4	1	70
7	4	4	2	2	4	2	2	4	4	2	68
8	4	4	2	2	4	2	3	4	4	4	72
9	5	5	1	3	5	5	2	5	5	2	83
10	4	4	2	3	4	2	4	4	5	4	73
11	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	76
12	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	87
13	5	5	2	2	3	2	2	4	4	3	78
14	2	4	2	2	4	4	4	4	4	5	81
15	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	67
16	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	84
17	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	67
18	5	5	3	3	4	5	3	5	4	4	88
19	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	82
20	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	76
21	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
22	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	78
23	4	4	2	2	3	2	4	2	5	4	70
24	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	70
25	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	79
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	77
27	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	82
28	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	78
29	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	96
30	5	4	3	2	4	3	4	4	4	4	79
31	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	74
32	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	71
33	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	85
34	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	78
35	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	88
36	4	4	3	2	4	3	3	2	3	4	70
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	81
38	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	81
39	5	5	1	1	5	2	2	4	5	2	79
40	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	74
41	4	5	3	3	4	3	4	5	4	3	81
42	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	72
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
44	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	78
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
46	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	75
47	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	78
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	83
49	4	4	2	3	4	4	2	4	4	5	74
50	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	92

# ANALISIS BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PUAS	77.60	6.465	50
BUDAYA	3.86	3.270	50

### Correlations

		PUAS	BUDAYA
Pearson Correlation	PUAS	1.000	.422
	BUDAYA	.422	1.000
Sig. (1-tailed)	PUAS	.	.001
	BUDAYA	.001	.
N	PUAS	50	50
	BUDAYA	50	50

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BUDAYA(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: PUAS

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	364.764	1	364.764	10.402	.002(a)
	Residual	1683.236	48	35.067		
	Total	2048.000	49			

a Predictors: (Constant), BUDAYA

b Dependent Variable: PUAS

**Residuals Statistics(a)**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	69.37	83.56	77.60	2.728	50
Std. Predicted Value	-3.015	2.183	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.838	2.685	1.133	.348	50
Adjusted Predicted Value	66.88	82.97	77.54	2.869	50
Residual	-10.72	15.95	.00	5.861	50
Std. Residual	-1.810	2.694	.000	.990	50
Stud. Residual	-1.828	2.730	.005	1.015	50
Deleted Residual	-10.94	16.39	.06	6.177	50
Stud. Deleted Residual	-1.875	2.940	.014	1.044	50
Mahal. Distance	.002	9.091	.980	1.509	50
Cook's Distance	.000	.430	.028	.070	50
Centered Leverage Value	.000	.186	.020	.031	50

a. Dependent Variable: PUAS



serviens in lumine veritatis

***LAMPIRAN 7***

**TABEL STATISTIK**

## T Tabel

df	t_5	t_2.5	df	t_5	t_2.5
1	6.314	12.706	26	1.706	2.056
2	2.92	4.303	27	1.703	2.052
3	2.353	3.182	28	1.701	2.048
4	2.132	2.776	29	1.699	2.045
5	2.015	2.571	30	1.697	2.042
6	1.943	2.447	31	1.696	2.04
7	1.895	2.365	32	1.694	2.037
8	1.86	2.306	33	1.692	2.035
9	1.833	2.262	34	1.691	2.032
10	1.812	2.228	35	1.69	2.03
11	1.796	2.201	36	1.688	2.028
12	1.782	2.179	37	1.687	2.026
13	1.771	2.16	38	1.686	2.024
14	1.761	2.145	39	1.685	2.023
15	1.753	2.131	40	1.684	2.021
16	1.746	2.12	41	1.683	2.02
17	1.74	2.11	42	1.682	2.018
18	1.734	2.101	43	1.681	2.017
19	1.729	2.093	44	1.68	2.015
20	1.725	2.086	45	1.679	2.014
21	1.721	2.08	46	1.679	2.013
22	1.717	2.074	47	1.678	2.012
23	1.714	2.069	48	1.677	2.011
24	1.711	2.064	49	1.677	2.01
25	1.708	2.06	50	1.676	2.009

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

## F TABEL

df 2	F df1 5	F df2 5	Df 2	F df1 5	F df2 5
1	161.448	199.500	26	4.225	3.369
2	18.513	19.000	27	4.210	3.354
3	10.128	9.552	28	4.196	3.340
4	7.709	6.944	29	4.183	3.328
5	6.608	5.786	30	4.171	3.316
6	5.987	5.143	31	4.160	3.305
7	5.591	4.737	32	4.149	3.295
8	5.318	4.459	33	4.139	3.285
9	5.117	4.256	34	4.130	3.276
10	4.965	4.103	35	4.121	3.267
11	4.844	3.982	36	4.113	3.259
12	4.747	3.885	37	4.105	3.252
13	4.667	3.806	38	4.098	3.245
14	4.600	3.739	39	4.091	3.238
15	4.543	3.682	40	4.085	3.232
16	4.494	3.634	41	4.079	3.226
17	4.451	3.592	42	4.073	3.220
18	4.414	3.555	43	4.067	3.214
19	4.381	3.522	44	4.062	3.209
20	4.351	3.493	45	4.057	3.204
21	4.325	3.467	46	4.052	3.200
22	4.301	3.443	47	4.047	3.195
23	4.279	3.422	48	4.043	3.191
24	4.260	3.403	49	4.038	3.187
25	4.242	3.385	50	4.034	3.183





*serviens in lumine veritatis*

***LAMPIRAN 8***

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

**SURAT KETERANGAN  
NO : KHS/PTMN/MKB/II/07**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUDARTO  
Jabatan : Store Manager  
Alamat : Mirota Kampus Babarsari  
Jl. Solo km. 7 Yogyakarta

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :


Nama : NOVI  
NIM : 02 03 13366  
Jurusan/Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : S1 Ekonomi  
Universitas : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melaksanakan magang kerja & penelitian untuk tugas akhir pada bulan November 2006 sampai dengan Januari 2007 di Mirota Kampus Babarsari Yogyakarta

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 14 Februari 2007

Mengetahui,

  
**Mirota Kampus**  
BABARSARI  
Sudarto  
Store Manager