



Personnel manag-

	MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AFMA JAWA YOGYAKARTA
	11 JUN 2007
	3377/EM/Hd.6/2007
	14 658.3 Dia of

	UNIVERSITAS AFMA JAWA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen
---	---

**Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*Financial* dan *Non-financial*)**

**terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada**

**PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**Diana Megawaty**

**NPM : 02 03 13481**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**JANUARI, 2007**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*Financial dan Non-financial*)  
terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada  
PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta**

**Oleh :**

**Diana Megawaty**

**NPM : 02 03 13481**

**Telah dibaca dan disetujui oleh :**

**Pembimbing Utama**



**Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si**

**Tanggal 08 Desember 2006**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*Financial dan Non-financial*)  
terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada  
PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh :**

**Diana Megawaty**

**NPM : 02 03 13481**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 5 Januari 2007 dan  
dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**



**Drs. D. Koeshartono, MM**



**Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si**

**Yogyakarta, 5 Januari 2007**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**R. Maryatmo, Dr., MA**

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**Pengaruh Kepuasan Kompensasi (Financial dan Non-financial) terhadap  
Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada  
PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta**

Benar-benar hasil karya Saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain yang dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa Saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang Saya peroleh dinyatakan batal dan akan Saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY).

Yogyakarta, 5 Januari 2007

Yang menyatakan



Diana Megawaty

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan pertolonganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*Financial* dan *Non-financial*) terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta “. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor, dekan, seluruh dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya yang telah memperlancar jalannya proses belajar-mengajar dan kegiatan akademik.
3. Segenap staf dan karyawan perpustakaan Universitas Atma Jaya yang telah membantu dalam penyediaan buku-buku dan literatur.
4. Bapak FX. Yudhi Martono Sunaryo, selaku NDS – Coordinator PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta yang telah memberikan ijin bagi penulis

untuk melakukan penelitian di PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta dan juga seluruh staf-staf dan karyawan P.T. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta yang telah banyak membantu penulis dalam mencari dan memperoleh data yang diperlukan.

5. Papa (Alm) dan Mama, My Sisters n My Brothers, kakak ipar dan calon kakak iparku, keponakan-keponakanku tercinta dan terkasih yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, kesempatan dan kepercayaan sepenuhnya kepada penulis untuk melanjutkan studi di tingkat S1.
6. Bimbingan Pandita, Pandita Muda, Buddha Siswa, Pelaksana Vihara dan segenap keluarga besar Vihara Bodhicitta Maitreya dan Vihara Hui Li yang telah membimbing, memotivasi, dan mendukung penulis dari awal hingga akhir kuliah.
7. My Soulmate (Oo Mbul) yang telah banyak membantu, memberikan banyak masukan dalam penulisan, motivasi dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman seperjuanganku dari Palembang baik yang kost di Babarsari maupun yang di Kepuh (yang telah tamat maupun belum) yang banyak memberikan bantuan, doa, dorongan serta saran-saran yang berguna dalam penulisan skripsi ini
9. Tukang Anter n Jemput alias tukang Ojek ku : Wenna, Ko Afen, Binjay dan Alam yang baik hati dan telah banyak mengantar penulis kemana-mana.
10. Teman-teman angkatan 02 yang tidak penulis sebutkan satu persatu

11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna penyempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 5 Januari 2007

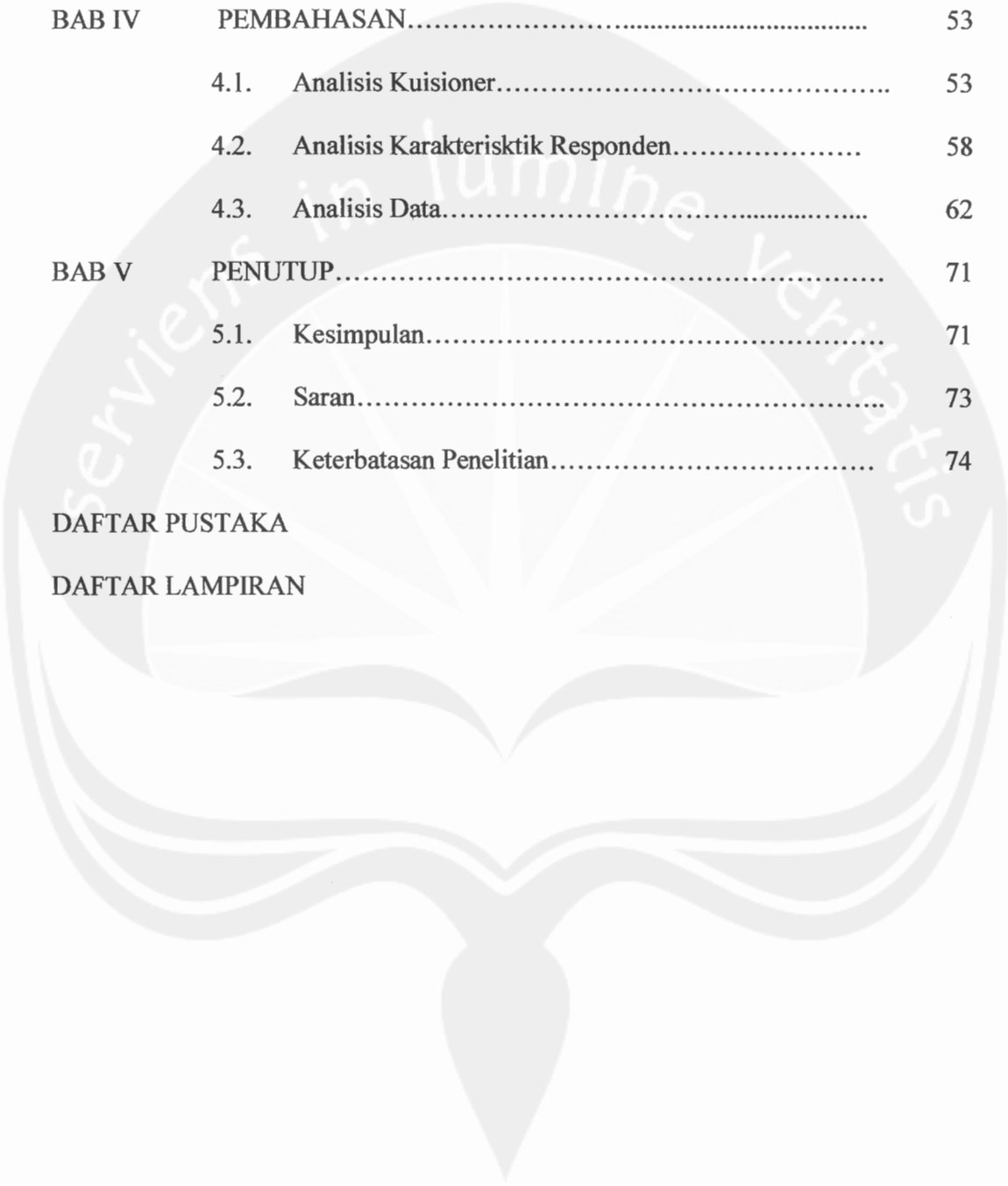
Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
BAB I      PENDAHULUAN.....	1
1.1.    Latar Belakang.....	1
1.2.    Rumusan Masalah.....	5
1.3.    Batasan Masalah.....	5
1.4.    Tujuan Penelitian.....	7
1.5.    Manfaat Penelitian.....	8
1.6.    Kerangka Penelitian.....	9
1.7.    Hipotesis Penelitian.....	10

	1.8. Metodologi Penelitian.....	12
	1.9. Metode Pengujian Instrumen.....	16
	1.10. Metode Analisis Data .....	18
	1.11. Sistematika Penulisan.....	23
<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORI.....</b>	<b>25</b>
	2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
	2.2. Fungsis Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
	2.3. Kepuasan terhadap Kompensasi.....	30
	2.4. Komitmen Organisasi .....	32
	2.5. Prestasi Kerja.....	34
<b>BAB III</b>	<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>36</b>
	3.1. Sejarah dan Perkembangan PT. Astra International, Tbk.- Honda.....	36
	3.2. Sistem Manajemen Astra.....	41
	3.3. Filosofi Astra.....	42
	3.4. Long Term Policy Astra.....	43
	3.5. Produk.....	44
	3.6. Saluran Distribusi.....	45
	3.7. Harga.....	46
	3.8. Struktur Organisasi.....	47



BAB IV	PEMBAHASAN.....	53
	4.1. Analisis Kuisisioner.....	53
	4.2. Analisis Karakteristik Responden.....	58
	4.3. Analisis Data.....	62
BAB V	PENUTUP.....	71
	5.1. Kesimpulan.....	71
	5.2. Saran.....	73
	5.3. Keterbatasan Penelitian.....	74
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Validitas Butir Kepuasan Kompensasi <i>Financial</i> .....	56
Tabel 4.2. Validitas Butir Kepuasan Kompensasi <i>Non-Financial</i> .....	56
Tabel 4.3. Validitas Butir Kepuasan Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.5. Prosentase Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.6. Prosentase Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.7. Prosentase Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.8. Hasil uji Regresi Linier Berganda Hipotesis Pertama.....	62
Tabel 4.9. Hasil uji Regresi Linier Berganda Hipotesis Kedua.....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kerangka Penelitian.....	10
Gambar 1.2. Penerapan Skala Likert.....	16

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisiner
- Lampiran 2 : Surat Keterangan Riset dari Perusahaan
- Lampiran 3 : Struktur Organisasi Perusahaan
- Lampiran 4 : Analisis Validitas dan Realibilitas Kuisiner
- Lampiran 5 : Analisis Karakteristik Responden
- Lampiran 6 : Hasil Regresi Linier Berganda untuk Hipotesis Pertama
- Lampiran 7 : Hasil Regresi Linier Berganda untuk Hipotesis Kedua
- Lampiran 8 : Jawaban Responden untuk Karakteristik Profil
- Lampiran 9 : Jawaban Responden untuk Kepuasan Kompensasi *Financial*
- Lampiran 10 : Jawaban Responden untuk Kepuasan Kompensasi *Non-Financial*
- Lampiran 11 : Jawaban Responden untuk Komitmen Organisasi
- Lampiran 12 : Data Penjualan untuk mengukur Prestasi Kerja
- Lampiran 13 : Tabel R
- Lampiran 14 : Tabel F
- Lampiran 15 : Tabel t

**Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*Financial* dan *Non-financial*)  
terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada  
PT. Astra International, Tbk. – Honda, Yogyakarta**

Disusun oleh  
Diana Megawaty  
02 03 13481

Dosen Pembimbing Utama

Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif kepuasan kompensasi (*financial* dan *non-financial*) terhadap komitmen organisasi dan prestasi kerja. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus dan jumlah sampel yang diambil sebanyak 100 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah 1) Analisis Regresi Berganda, 2) Uji F, dan 3) Uji t.

Variabel-variabel dalam penelitian ini adalah variabel komitmen organisasi dan prestasi kerja (Y) yang menjadi variabel dependen sedangkan variabel independennya adalah kepuasan kompensasi *financial* (X1) dan kepuasan kompensasi *non-financial* (X2). Persamaan pada komitmen organisasi yang diperoleh adalah  $Y = 9,174 + 0,366X1 + 0,430X2$ . Sedangkan persamaan pada prestasi kerja yang diperoleh adalah  $Y = 1,643 + 0,75X1 + 0,61X2$ .

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kompensasi (finansial dan non-finansial) terhadap komitmen organisasi dan prestasi kerja.

**Kata Kunci** : Kepuasan Kompensasi (*Financial* dan *Non-financial*), Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja.