
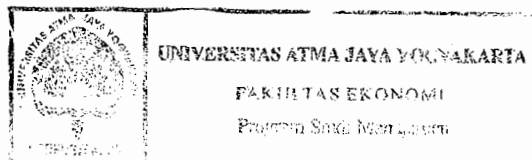


Personnel management

	<b>UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA</b> Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Skripsi	11 JUN 2007
Referensi	3380/EM/HA.6/2007
Klasifikasi	PA 658.3 Pw1 07
Sistem Depositas :	



**ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**Andreas Dwi Susantoro**

**NPM : 02 03 13606**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
JANUARI, 2007**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)**

Disusun Oleh :  
**Andreas Dwi Susantoro**  
NPM : 02 03 13606

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Dosen Pembimbing**



**Th, Diah Widiastuti, SE., M.Si.**

**Tanggal 8 Desember 2006**

## SKRIPSI

# ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Andreas Dwi Susantoro**  
NPM : 02 03 13606

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 5 Januari 2007  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

### SUSUNAN PANITIA PENGUJI

**Ketua Panitia Penguji**



**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.**

**Anggota Panitia Penguji**



**D. Koeshartono, Drs., MM.**



**Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.**

Yogyakarta, 5 Januari 2007  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Drs. Maryatmo, MA.**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Desember 2006

Yang menyatakan



Andreas Dwi Susantoro

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih, yang telah melimpahkan segala rahmat dan berkatNya, sehingga penulisan skripsi dengan judul: “ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)”, dapat berjalan dengan baik.

Tujuan utama dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan dan bimbingan yang telah diberikan oleh yang terhormat:

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang dengan segala kesabaran memberikan pengarahan, bimbingan, serta dorongan yang sangat berarti kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
2. Seluruh Dosen, staf dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pelayanan selama penulis menuntut ilmu.
3. Pimpinan, staf dan karyawan RRI Cabang Yogyakarta yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Untuk Istri tercinta yang selalu mendorong dan mendoakan penulis. Sehingga penulis bisa menyelesaikan studi dengan baik.
5. Untuk Anakku tersayang yang selalu memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan studi dengan baik.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendorong dan mendoakan penulis. Sehingga penulis bisa menyelesaikan studi dengan baik.
7. Kakakku Chatrin, terima kasih atas semua dorongan dan semangat, bantuan secara materiil dan moril sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Semua teman yang sangat berarti bagi penulis, terima kasih atas kebersamaan yang telah kita jalin selama ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini, semoga skripsi ini berguna bagi pembaca.

Yogyakarta, Desember 2006

Penulis

Andreas Dwi Susantoro

*serviens in lumine veritatis*

## **MOTTO dan PERSEMBAHAN**

➤ *Success is not a destination; Success is a journey*

(Paulus Winarto)

➤ *Knowing your purpose in life*

➤ *Growing to reach your maximum potential*

➤ *Sowing seeds that benefits others*

(The Success Journey, John C Maxwell)

*Kupersembahkan Kepada:*

- *Tuhan Yesus dan Bunda Maria*
- *Istriku Tercinta*
- *Anakku Tersayang*
- *Bapak dan Ibuku Tercinta*
- *Kakakku Chatrin*



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing .....	ii
Halaman Pernyataan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
Intisari .....	xiv
<b>BAB I Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
1.6. Kerangka Pemikiran .....	9
1.7. Hipotesis .....	15
1.7.1. Tempat Penelitian .....	15
1.7.2. Populasi Dan Sampel .....	15
1.7.3. Metode Pengumpulan Data .....	15
1.7.4. Metode Pengukuran Data .....	17
1.7.5. Metode Pengujian Intrumen .....	19
1.7.6. Metode Analisis Data .....	20
1.8. Sistematik Penulisan .....	24

<b>BAB II Landasan Teori .....</b>	<b>26</b>
<b>2.1. Motivasi Kerja .....</b>	<b>26</b>
2.1.1. Pengertian Motivasi .....	26
2.1.2. Ciri-Ciri Motivasi .....	27
2.1.3. Teori-Teori Tentang Motivasi .....	28
<b>2.2. Kepribadian .....</b>	<b>33</b>
2.2.1. Pengertian Kepribadian .....	34
2.2.2. Teori Kepribadian .....	35
2.2.3. Jenis Atau Penggolongan Kepribadian .....	38
2.2.4. Unsur-Unsur Kepribadian .....	38
<b>2.3. Prestasi Kerja .....</b>	<b>40</b>
2.3.1. Pengertian Kinerja .....	40
2.3.2. Pengukuran Kinerja .....	41
2.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	42
2.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	43
 <b>BAB III Gambaran Umum RRI Cabang Yogyakarta .....</b>	 <b>44</b>
3.1. Sejarah Berdirinya Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta .....	44
3.2. Misi dan Misi .....	49
3.3. Struktur Organisasi Radio Republik Indonesia Cabang Yogyakarta ...	51
3.4. Personalialia .....	55
 <b>BAB IV Analisis Data .....</b>	 <b>60</b>
4.1. Penjelasan Penelitian .....	60
4.2. Pengujian Intrumen .....	61
4.2.1. Uji Validitas .....	61
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	64
4.3. Analisis Data .....	65
4.3.1. Profil Responden Penelitian .....	65
4.3.2. Motivasi Kerja .....	67

4.3.3. Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	73
---	----

BAB V Kesimpulan Dan saran .....	86
5.1. Kesimpulan .....	86
5.2. Saran .....	88
Daftar Pustaka .....	90



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4.2. Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.3. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.4. Persentase Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel 4.5. Persentase Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
Tabel 4.6. Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4.7. Hasil Analisis Mean Aritmatik Motivasi Kerja .....	68
Tabel 4.8. Penggolongan Tipe Kepribadian Karyawan RRI Cabang Yogyakarta .....	71
Tabel 4.9. Hasil Analisis Mean Aritmatik Motivasi Kerja .....	72
Tabel 4.10. Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Keberadaan Terhadap Prestasi Kerja .....	74
Tabel 4.11. Uji Signifikansi Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Keberadaan Terhadap Prestasi Kerja .....	75
Tabel 4.12. Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Afiliasi Terhadap Prestasi Kerja .....	77
Tabel 4.13. Uji Signifikansi Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Afiliasi Terhadap Prestasi Kerja .....	77
Tabel 4.14. Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Kekuasaan Terhadap Prestasi Kerja .....	79
Tabel 4.15. Uji Signifikansi Pengaruh Variabel Kepribadian Yang Memperkuat Pengaruh Motif Kekuasaan Terhadap Prestasi Kerja .....	80
Tabel 4.16. Pengaruh Variabel Kepribadian yang Memperkuat Pengaruh Motif Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja .....	82
Tabel 4.17. Uji Signifikansi Pengaruh Variabel Kepribadian yang Memperkuat Pengaruh Motif Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja .....	83

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1. Kerangka Penelitian .....	11
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Radio Republik Indonesia .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuisisioner
Lampiran	II	Validitas & Reliabilitas
Lampiran	III	Analisis Persentase
Lampiran	IV	Aritmatik Mean
Lampiran	V	Pengaruh Motif Keberadaan Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating
Lampiran	VI	Pengaruh Motif Afiliasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating
Lampiran	VII	Pengaruh Motif Kekuasaan Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating
Lampiran	VIII	Pengaruh Motif Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating
Lampiran	IX	Data Jawaban Responden
Lampiran	X	Tabel Distribusi R, F, dan T

**ANALISIS PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan Radio RRI Yogyakarta)**

**Andreas Dwi Susantoro**  
NPM : 02 03 13606

**Pembimbing**

**Th, Diah Widiastuti, SE., M.Si.**

**Intisari**

Motivasi kerja sangat dibutuhkan bagi seorang karyawan untuk mendongkrak prestasi kerjanya. Motivasi kerja yang baik akan berdampak positif pada peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Motivasi yang ada pada seseorang merupakan kekuatan pendorong yang akan mewujudkan suatu perilaku guna mencapai suatu tujuan tertentu.

Baik atau buruknya sikap seorang karyawan memiliki hubungan yang nyata dengan kepribadian dirinya. Kepribadian adalah sesuatu yang memberikan tata-tertib dan keharmonisan terhadap segala macam tingkah laku berbeda-beda yang dilakukan individu. Kepribadian mencakup usaha-usaha menyesuaikan diri yang beraneka ragam namun khas yang dilakukan oleh individu.

Motivasi secara tidak langsung mempunyai hubungan dengan kepribadian seseorang. Dimana kepribadian seseorang mempengaruhi tingkah laku orang tersebut. Kepribadian mengacu pada karakteristik psikologi unik yang menyebabkan respon yang relatif konsisten dan bertahan lama terhadap lingkungan dirinya sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepribadian memperkuat pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan RRI Yogyakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian secara signifikan memperkuat pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan RRI Yogyakarta.

Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen RRI Yogyakarta harus memperhatikan dampak/pengaruh kepribadian dalam mendorong peningkatan prestasi kerja karyawan yaitu dengan memberikan pelatihan mengenai pengembangan diri (kepribadian) karyawan.

**Kata kunci:** Motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, motif berprestasi, dan prestasi kerja.