
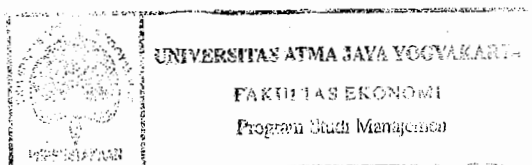


Personel Manag.

 UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA PERPUSTAKAAN	MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Diterima	11 JUN 2007
Inventarisasi	3389 / EM / Hd . 6 / 2007
Klasifikasi	Rf 658.3 IUL 07
Selanjutnya Diproses . :	



**ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERDASARKAN GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA
PURA I CABANG BANDAR UDARA ADISUTJIPTO
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (SI)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Lucilla Dewi Herawati

NPM : 02 03 13850

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

JANUARI, 2007

SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERDASARKAN GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA
PURA I CABANG BANDAR UDARA ADISUTJIPTO
YOGYAKARTA**

Disusun oleh :

Lucilla Dewi Herawati

NPM : 02 03 13850

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



D. Koeshartono, Drs., MM

tanggal 8 Desember 2006

SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERDASARKAN GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA
PURA I CABANG BANDAR UDARA ADISUTJIPTO
YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Lucilla Dewi Herawati

NPM : 02 03 13850

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 5 Januari 2007
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji

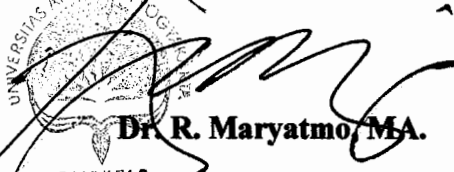


Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.


D. Koeshartono, Drs., MM

Yogyakarta, 5 Januari 2007

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Dr. R. Maryatmo, MA.


PERNYATAAN

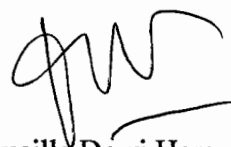
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN
BERDASARKAN GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA
PURA I CABANG BANDAR UDARA ADISUTJIPTO
YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut atau catatan kaki dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 8 Desember 2006

Yang menyatakan



Lucilla Dewi Herawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas penyertaan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN BERDASARKAN GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA PURA I CABANG BANDAR UDARA ADISUTJIPTO YOGYAKARTA”** dengan baik.

Tidak lupa penulis juga berterima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini:

1. Bapak D. Koeshartono, Drs.,MM, selaku dosen pembimbing yang telah sudi meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan petunjuk yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
2. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berguna selama penulis duduk di bangku kuliah.
3. Segenap staf bagian pengajaran dan perpustakaan atas pelayanan dan fasilitas yang diberikan selama ini hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. PT (Persero) Angkasa Pura I Cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta yang telah mengizinkan dan memberi kesempatan kepada saya untuk menyebarkan kuesioner untuk penelitian saya.
5. Kedua orang tuaku atas kasih sayang, cinta, bimbingan, dan perhatian yang luar biasa selama ini, kalian adalah yang terbaik untukku.

6. Kakak dan adikku tercinta, Ita, Reta dan Joko, terima kasih atas bantuannya baik berupa spiritual maupun material.
7. “KakakKu”, Themmy yang telah menjadi sandaranku ketika susah dan bahagia, juga bersedia mengantarkan dan menemaniku kemanapun. Ka, thanks for everything and be my spirit.
8. Mba tita sekeluarga dan all of my family in Klaten. Thanks fo being my second family.
9. Kakak-kakak dan teman satu rantauan yang sudah memberikan aku bantuan dan banyak pncalaman baru (Mba Venti, Rosi, Ronald, Asti, Mba Bcti, Bli Agung, Mba Indri lemot, Mba Indri sakau, Apri my pren, Ko Alex, Bang Driko, Jeng Tina, Mba Ria, Mba Maya, Santi, Reva, Pier, Anton my sparing partner, Aa Bobo, Panjul, Wawan, Om Dipo).
10. Sahabat-sahabatku, yang slalu menjadi teman terbaiku (Lina, Ika, Irene, Diah, Santi, Dian, Martha).
11. Teman-teman kampus yang mengisi hari-hariku dikampus: (Seluruh anak kelas J and Doni, pengurus HMPSM periode 2003, Teman-teman KKN Macanmati dan semua anak kampus yang kukenal dan sudah baik padaku selama ini).
12. Kakak-kakak dan teman baruku di Makro (Ka dina, Tere, Ka desi, Ka Jo, Ka Ape, Ka Pastilo, Dito).
13. Anak-anak kos Tb 16/12, Mba Emi, Mega, Sherli, Eni, Vinel, Kakak Yulang, Titin, Mba Retno, Aci, Dela, Fajar, dan anak-anak yang lain yang belum disebutkan karena banyak sekali.

14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu, memberikan semangat, saran, nasehat, doa ataupun sekedar melihat selama proses pembuatan skripsi ini berlangsung, trima kasih atas waktu dan dukungannya untukku.

Penulis meminta maaf apabila ada kesalahan maupun kekurangan dalam penyusunan skripsi ini yang masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan sangat diterima oleh penulis.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas kebaikan Bapak/Ibu dan rekan-rekan sekalian dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Yogyakarta, Desember 2006

Lucilla Dewi Herawati

MOTTO

“Untuk segala sesuatu ada masanya.....

*Ada waktu untuk menangis, ada waktu untuk tertawa, ada waktu untuk
meratap, ada waktu untuk menari.....*

Tuhan membuat segala sesuatu indah pada waktunya”.

Pengkotbah 3 : 1, 4, 11

*Kuatkanlah Hatimu, Janganlah lemah semangatmu,
karena ada upah bagi usahamu*

|| Tawarikh 15 : 7

LEMBAR PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

Jesus Christ

yang Selalu Memberiku Berkát dan Rahmat

Ayahku Y.H Sukirman dan Ibuku Teresia Suwarti

Tercinta yang Selalu Berdo'a untuk Aku & Membesarkanku

Kakak dan adikku; Ita, Joko dan Margareta

yang Selalu Menjadi penyemangat dan orang terdekatku

Seorang Kakak baru

yang selalu Setia Menemaniku dan membuat hari-hariku lebih

hidup

Sahabat- Sahabatku

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Hipotesis Penelitian.....	9
G. Metodologi Penelitian.....	10
1. Waktu, dan Lokasi Penelitian.....	10

2. Populasi dan Sampel.....	10
3. Jenis Data Penelitian.....	12
4. Metode Pengumpulan Data.....	13
5. Metode Pengukuran Data.....	13
H. Teknik Pengujian Instrumen.....	16
1. Uji Kesahihan (Validitas).....	16
2. Uji Keandalan (Reabilitas).....	17
I. Metode Analisis.....	18
1. Analisis Persentase.....	18
2. Analisis Rumusan Masalah Kedua.....	18
J. Sistematika Penulisan.....	21

BAB II. LANDASAN TEORI

A. Kepemimpinan.....	23
B. Gaya Kepemimpinan.....	27
C. Perbedaan Gender Dalam Kepemimpinan.....	34
D. Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender.....	35

BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Berdirinya.....	40
B. Visi dan Misi.....	42
C. Organisasi dan Manajemen.....	43
D. Personalia.....	61

BAB IV. ANALISIS DATA

A. Pengujian Instrumen.....	66
1. Uji Kesahihan (Validitas).....	67
2. Uji Keandalan (Reliabilitas).....	69
B. Analisis Data.....	70
1. Analisis Karakteristik Responden.....	70
2. Analisis Rumusan Masalah Pertama.....	71
3. Analisis Rumusan Masalah Kedua.....	74

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	80
C. Implikasi Manajerial.....	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Perincian Jumlah Sampel.....	63
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4.3. Hasil Uji Reabilitas.....	68
Tabel 4.4. Profil Responden.....	69
Tabel 4.5. Persentase Kecenderungan Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.6. Hasil Uji Mann-Whitney.....	74
Tabel 4.7. Persentase Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender.....	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner Penelitian

Lampiran II Data Mentah

Lampiran III Pengujian Instrumen Penelitian

Lampiran IV Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov

Lampiran V Uji Mann-Whitney

Lampiran VI Surat Riset

**ANALISIS PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN BERDASARKAN
GENDER PADA PT (PERSERO) ANGKASA PURA I CABANG BANDAR
UDARA ADISUTJIPTO YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Lucilla Dewi Herawati

NPM : 02 03 13850

Pembimbing Utama

D. Koeshartono, Drs., MM

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui: (1) kecenderungan gaya kepemimpinan para pemimpin, serta (2) adakah perbedaan gaya kepemimpinan yang signifikan berdasarkan gender para pemimpin yang ada pada PT (Persero) Angkasa Pura I Cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawan.

Penelitian ini menggunakan *disproportionate stratified random sampling* untuk memilih karyawan yang akan menjadi responden. Karyawan merespon Multifactor Leadership Questioner (MLQ) untuk mengukur gaya kepemimpinan yang dirasakan dan ditunjukkan oleh pemimpinnya. Gaya kepemimpinan yang digunakan dalam penelitian adalah transformasional dan transaksional.

Berdasarkan analisis persentase yang digunakan untuk menjawab rumusan masalah pertama menunjukkan hasil, bahwa kecenderungan gaya kepemimpinan para pemimpin yang ada di PT. (Persero) Angkasa Pura I cab. Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawannya adalah transformasional. Berdasarkan analisis Mann-Whitney yang digunakan untuk menjawab rumusan masalah yang kedua menunjukkan hasil bahwa ada perbedaan yang signifikan dalam gaya kepemimpinan berdasarkan gender para pemimpin yang ada di PT. (Persero) Angkasa Pura I cab. Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawannya, sedangkan untuk banyaknya perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan gender para pemimpinnya menurut hasil analisis persentase menunjukkan hasil bahwa untuk pemimpin wanita cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan untuk pemimpin pria cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transaksional..

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Gender.