

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Setelah tahap analisis data dilakukan dan berdasarkan hasilnya, maka dapat dilakukan suatu pengambilan keputusan dan pemberian saran. Kesimpulan tersebut perlu dilakukan untuk mengetahui hasil yang telah diperoleh dari penelitian ini dan merupakan jawaban akhir dari masalah yang telah dirumuskan dalam bab I dimuka. Sedangkan saran perlu dilakukan untuk memberikan masukan-masukan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat dalam analisis data yang telah dilakukan, maka penulis menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Profil yang menjadi responden dalam penelitian ini terdiri dari 5 karakteristik, yaitu jenis kelamin responden. Untuk pria lebih besar, sebanyak 60 orang(71,4%) dan wanita 24 orang (28,6%). Karakteristik Jenis kelamin pemimpin responden sebagian besar adalah pria sebanyak 67 orang (79,8%) dan wanita 17orang (20,2%). Pada golongan usia, sebagian besar responden berusia antara 41-50 tahun (34,5%). Sisanya adalah golongan usia 20-30 tahun (14,3%), 31-40 tahun (28,6%), dan diatas 50 tahun (22,6%). Untuk karakteristik jabatan responden, sebagian besar adalah staff atau karyawan bagian sebanyak 81 orang (96,4%) dan

sisanya adalah asisten manager sebanyak 3 orang (3,6%). Dan untuk karakteristik yang terakhir, lama bekerja. Yang paling dominan respondennya bermasa kerja lebih dari 5 tahun yaitu sebanyak 65 orang (77,4%). Sisanya untuk 0-2 tahun sebanyak 10 orang (11,9%) dan 2-5 tahun sebanyak 9 orang (10,7%).

2. Hasil analisis untuk kecenderungan gaya kepemimpinan yang digunakan para pemimpin pada PT Angkasa Pura I cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawannya menunjukkan, bahwa persentase total skor 5 dan 4 lebih besar dibandingkan total 2 dan 1. Persentase total skor 5 dan 4 adalah sebesar 44,6%, hasil tersebut menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional. Sehingga dari hasil persentase tersebut dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang cenderung digunakan para pemimpin yang ada pada PT Angkasa Pura I cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawannya adalah gaya kepemimpinan transformasional.
3. Hasil nilai statistik *Mann-Whitney* sebesar 301,500 dengan nilai signifikansi sebesar 0,003. Karena nilai signifikan yang diperoleh sebesar 0,003 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat perbedaan gaya kepemimpinan yang signifikan berdasarkan gender para pemimpin yang ada pada PT. (Persero) Angkasa Pura I cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta menurut penilaian karyawannya.

Banyaknya perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan gender para pemimpinnya menurut penilaian karyawannya yang dilakukan dengan

menganalisis menggunakan metode persentase didapat hasil bahwa dari pertanyaan tentang *Charisma*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, dan *Individualized Consideration* persentase jawaban untuk karyawan dengan pemimpin wanita lebih besar (60,79%) dari pada persentase jawaban untuk karyawan dengan pemimpin pria (50,92%). Sedangkan dari pertanyaan tentang *Contingent Reward* dan *Management by Exception* persentase jawaban untuk karyawan dengan pemimpin pria lebih besar (44,41%) dari pada persentase jawaban untuk karyawan dengan pemimpin wanita (43,61%). Berdasarkan hasil analisis tersebut dapat disimpulkan, bahwa untuk pemimpin wanita cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan untuk pemimpin pria cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transaksional.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka penulis mencoba memberikan saran yang mungkin dapat berguna sebagai bahan masukan bagi perusahaan, yaitu :

1. Bagi karyawan yang ada pada PT. (Persero) Angkasa Pura I cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta yang memiliki pemimpin gender apapun dengan gaya kepemimpinan transformasional memahami bahwa pemimpinnya memotivasi dan memacu karyawannya dengan berbagai cara *inspirational motivation* untuk mencapai standar yang ditetapkan. Selain itu dengan karismanya, karyawan diharapkan dapat percaya, bangga dan hormat pada pemimpinnya. Pemimpin yang menggunakan rangsangan

intelektualnya, kepada karyawan diharapkan untuk memahami bahwa pemimpinnya akan terus menerus merangsang cara berpikir karyawannya dalam menghadapi suatu permasalahan dan mendorong karyawannya untuk memunculkan ide-ide baru dan mampu memunculkan solusi kreatif atas masalah yang dihadapi. Berdasarkan *individualized consideration* dari pemimpinnya, karyawan diharapkan mampu merespon dukungan, dorongan, dan pelatihan yang disediakan pemimpin karyawan pada karyawannya.

2. Saran kepada pemimpin wanita yang menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dan pria yang menggunakan gaya kepemimpinan transaksional pada PT. (Persero) Angkasa Pura I cabang Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta adalah agar mampu lebih bijaksana untuk melihat kelebihan-kelebihan dari gaya kepemimpinan yang lainnya untuk dikombinasikan dan menyempurnakan dengan gaya kepemimpinan yang biasa digunakan. Sehingga Kepemimpinan dapat terus meherus dikembangkan dan disesuaikan untuk keberlangsungan dan perkembangan organisasi.

### **C. Implikasi Manajerial**

Adapun implikasi penelitian ini ada dua, yaitu teoritis dan praktis. Adapun implikasi teoritis adalah bahwa penelitian tentang gaya kepemimpinan dan karakteristik pekerjaan dalam konteks manajemen, sehingga mungkin dimasa datang lebih dikaji lagi penelitian ini. Implikasi praktisnya, bahwa perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan gender dapat menjadi acuan bagi para

manajer untuk dapat mengambil manfaat dan mengantisipasi kendala dari ciri-ciri gaya kepemimpinan tersebut agar dapat menerapkan sesuai dengan situasi bawahan dan organisasi.



## DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, Yufuk, *Analisis Pengaruh Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Atasan (Supervisor Sales) Terhadap OCB Bawahan (Salesperson) di PT New Ratna Motor*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2004.
- Damarsari, Iaksmi, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Perilaku Kerja (OCB) serta Komitmen Organisasi pada PT. Primissima*, FE. UAJY, 2004.
- Dita, Netania, dan Beta, *Analisis Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender Pada Perusahaan Penerbangan di Jakarta*, Media Riset Bisnis dan Manajemen, vol. 4, no. 2, Agustus 2004.
- Eva, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT (Persero) Pelabuhan Indonesia Cabang Pontianak*, FE. UAJY, 2005
- Hadi, Sutrisno, *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Andi Offset, Yogyakarta, 1991.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen*, Edisi kedua, BPFE-Yogyakarta, April 1996.
- Koontz, Harold, O'Donnell, Cyril, and Wehrich, Heinz, *Manajemen*, Edisi kedelapan, Jilid kedua, Erlangga, 1986.
- Muciri, Michel Kibaara, *The Effects of Leadership Style on Organizational Citizenship Behavior and Commitment: The Case of Railway Corporation*, Yogyakarta, Indonesia, Gadjah Mada International Journal of Business, vol. 4, No. 2, May 2002.

Pidekso, Yulius S., dan Harsiwi, Th. Agung M., *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Personal Pemimpin*, Kinerja : Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 5, no. 1, Juni 2001.

Rahayu, Ita P., *Analisis Independensi Auditor pada Perusahaan di Yogyakarta, Solo, dan Semarang*, Maret 2006.

Robbins, Stephen P., *Organizational Behavior*, Ninth Edition, Prentice Hall Inc., New Jersey, 2003.

Robbins, Stephen P. and Coulter, Mary, *Manajemen*, Sixth Edition, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 2, 2004.

Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis*, CV. Alfabeta, Bandung, 2004



*serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN I**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada

Yth. Bapak / Ibu / Saudara / Saudari

Di tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan penelitian untuk skripsi, saya sebagai mahasiswi Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta ingin memohon dengan hormat, bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk berkenan mengisi angket kuisisioner yang telah saya susun. Perlu Bapak/Ibu/Sdr/Sdri ketahui bahwa tujuan dari penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, dimana pendapat dari Bapak/Ibu/Sdr/Sdri tersebut akan saya pergunakan dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender (Studi Kasus PT. (Persero) Angkasa Pura I Cab. Bandar Udara Adisujipto Yogyakarta)”.

Besar harapan saya agar angket ini bisa Bapak/Ibu/Sdr/Sdri isi dengan sejujur-jujurnya agar penelitian ini bisa membawa hasil optimal dan berguna. Atas bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Lucilla Dewi H.)

**Petunjuk Pengisian**

1. Isilah identitas anda pada tempat yang telah tersedia
2. Baca dan jawablah pertanyaan dengan sebaik-baiknya dan teliti, jangan sampai ada yang terlewatkan.
3. Berilah tanda (X) pada pilihan jawaban yang telah tersedia sesuai dengan keadaan anda, dengan pilihan jawaban sebagai berikut :

- SL = Selalu
- SR = Sering
- KK = Kadang-kadang
- SW = Sekali Waktu
- TP = Tidak Pernah

4. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar. Jawaban yang dinilai paling benar adalah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda sesungguhnya.

**Terimakasih & Selamat mengisi**

**A. Data Pribadi Responden**

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : A. Laki-laki B. Perempuan
3. Jenis Kelamin Pemimpin : A. Laki-laki B. Perempuan
4. Usia : A. 20 – 30 tahun B. 31 – 40 tahun  
C. 41 – 50 tahun D. > 50 tahun
5. Jabatan : A. Manager.....  
B. Asisten Manager.....  
C. Kepala Bagian.....  
D. Staff / karyawan bagian.....
6. Lama Bekerja : A. 0 – 2 tahun  
B. 2 – 5 tahun  
C. > 5 tahun

**B. Pertanyaan Gaya kepemimpinan**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SL	SR	KK	SW	TP
1	Atasan membuat saya merasa nyaman berada didekatnya					
2	Atasan menentukan standar yang tinggi					
3	Atasan memiliki gagasan yang memaksa saya untuk memikirkan kembali ide-ide saya, yang tidak pernah saya pertanyakan sebelumnya					
4	Atasan memberi perhatian personal bagi mereka yang terabaikan					
5	Atasan membuat saya merasa nyaman untuk menegosiasikan tentang apa yang dapat saya terima atas pencapaian saya, bilamana saya merasa membutuhkannya					
6	Atasan memperbolehkan saya menyelesaikan pekerjaan dengan cara saya, kecuali diperlukan perubahan-perubahan					
7	Atasan menghindari untuk tidak mengatakan kepada saya, bagaimana saya bekerja					
8	Atasan membuat saya merasa bangga berhubungan dengannya					
9	Atasan memiliki visi yang memacu saya					
10	Atasan memungkinkan saya untuk memikirkan tentang persoalan lama dengan cara yang baru					
11	Atasan membuat saya melihat persoalan sebagai satu kesempatan pembelajaran					
12	Atasan memperlihatkan bahwa dia mengetahui hasil kinerja saya					
13	Atasan tidak berusaha merubah apa yang saya lakukan, selama segalanya berjalan dengan baik					
14	Atasan tidak begitu memperlihatkan hasil					
15	Atasan adalah seseorang yang saya percayai sepenuhnya					
16	Atasan menekankan pada tujuan terpenting kita, dengan cara yang sederhana					
17	Atasan memberi saya cara baru dalam melihat persoalan yang sesungguhnya					
18	Atasan membuat saya memahami bagaimana keadaan pekerjaan saya					
19	Atasan meyakinkan bahwa terdapat kesesuaian antara apa yang saya kerjakan dan apa yang saya dapatkan darinya					
20	Atasan merasa puas dengan kinerja saya selama cara-cara yang telah ditentukan berhasil					
21	Atasan menghindari dalam pembuatan keputusan					
22	Atasan memiliki kurnia khusus dalam melihat apa yang sesungguhnya berguna untuk saya pertimbangkan					
23	Atasan Mengembangkan cara untuk memacu saya					
24	Atasan mengembangkan alasan-alasan untuk mengubah cara saya memandang persoalan					
25	Atasan memperlakukan kami masing-masing sebagai individu					
26	Atasan memberi apa yang saya inginkan sebagai balasan atas dukungan saya padanya					
27	Atasan memperlihatkan bahwa ia amat meyakini "jika tidak rusak, jangan diperbaiki"					
28	Atasan menghindari campur tangan dalam pekerjaan kami					
29	Atasan merupakan simbol pemimpin yang sukses dan berhasil					
30	Atasan menggunakan simbol dan image untuk memfokuskan upaya kami					
31	Atasan menekankan kecerdasan untuk mengatasi kesulitan					
32	Atasan mencari tahu apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya					
33	Atasan memberi komentar ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik					
34	Atasan menghindari turut campur, kecuali ketika saya gagal memenuhi ketentuan					

No	Pernyataan	Jawaban				
		SL	SR	KK	SW	TP
35	Atasan tidak menghubungi saya, jika saya tidak menghubungi dia					
36	Saya menghormati atasan					
37	Atasan memberikan kepada saya, dialog yang membangun					
38	Atasan mengharuskan saya melandasi opini saya dengan alasan yang tepat					
39	Atasan memberi apresiasi terhadap kinerja yang tinggi					
40	Atasan memberikan pemahaman tentang apa yang dapat saya inginkan atas kerjasama yang saya lakukan					
41	Atasan memfokuskan kepada pelanggaran ketentuan, kesalahan, pengecualian, dan penyimpangan atas apa yang diharapkan dari saya					
42	Atasan mempunyai dampak kecil terhadap performa saya, apakah dia ada atau tidak					
43	Atasan memperlihatkan antusiasme atas apa yang ingin saya lakukan					
44	Atasan mengatakan harapan atas kinerja yang tinggi kepada saya					
45	Atasan memastikan saya dapat mengidentifikasi aspek-aspek kunci atas persoalan yang kompleks					
46	Atasan memberi pelatihan jika saya memerlukannya					
47	Atasan memberitahu bahwa saya bisa mendapatkan keinginan saya, jika saya bekerja sesuai dengan kesepakatan					
48	Atasan tidak mencoba melakukan perbaikan, selama segala sesuatu berjalan dengan baik					
49	Atasan lebih suka absen saat dibutuhkan					
50	Atasan memiliki misi yang dikomunikasikan pada saya					
51	Atasan membuat saya melakukan lebih dari pengharapan saya					
52	Atasan menekankan pada pemecahan masalah untuk berhati-hati sebelum mengambil tindakan					
53	Atasan memberi pemahaman nasehat jika saya memerlukannya					
54	Atasan memberi pemahaman yang jelas atas apa yang akan kami kerjakan					
55	Satu kesalahan harus terjadi dahulu sebelum atasan mengambil tindakan					
56	Sangat sulit untuk menemui atasan bila sebuah masalah timbul					
57	Atasan meningkatkan optimisme saya akan masa depan					
58	Atasan memotivasi saya untuk berbuat lebih dari apa yang dapat saya lakukan					
59	Atasan memastikan bahwa saya harus berpikir secara mendalam sebelum mengambil tindakan					
60	Atasan siap memberikan instruksi atau pelatihan ketika saya memerlukannya					
61	Atasan menunjukkan apa yang akan saya terima jika melakukan segala sesuatu yang diperlukan					
62	Atasan memfokuskan kepada kesalahan untuk menentukan standar atau pencapaian					
63	Atasan membuat saya merasa apa yang saya lakukan tidak ada masalah					
64	Saya mempercayai kemampuan atasan dalam memecahkan persoalan apapun					
65	Atasan mempertinggi motivasi saya untuk berhasil					
66	Atasan membuat saya menggunakan alasan dan bukti dalam memecahkan masalah					
67	Atasan memberi banyak bantuan kepada orang baru					
68	Atasan memuji saya bilamana melakukan pekerjaan dengan baik					
69	Atasan mengetahui bahwa ada sesuatu yang salah					
70	Atasan tidak memberi tahu saya dimana kedudukannya dalam isu-isu atau permasalahan yang ada					



*serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN II**  
**DATA MENTAH**

**Data Hasil Pengisian Kuisisioner**

No.	JKP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	2	3	4	2	3	2	1	4	3	4	4	4	2	2	4	4	3	4	2	4	1	2	2
2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3
3	2	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	2	2	4	5	4	3	4	2	2	3	4
4	2	4	2	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	2	4	3	3	2	4	2	2	2	4
5	2	3	2	2	2	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3
6	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	3	4	2	2	3
7	2	5	4	3	4	2	3	3	5	4	4	4	2	2	4	5	4	3	4	3	2	3	4
8	2	5	3	5	5	2	4	2	4	4	3	3	2	2	3	4	4	4	5	2	2	4	5
9	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	3	4	2	2	3
10	2	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	1	2	1	4
11	2	4	2	3	4	2	2	4	4	4	2	4	2	2	5	3	4	4	4	2	2	2	4
12	2	5	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3
13	2	4	2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4
14	2	3	2	2	2	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3
15	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	3	4	2	2	3
16	2	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	2	2	4	5	4	3	4	2	2	3	4
17	2	3	2	3	2	3	1	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2	1	2	3
18	1	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	2	2	3	4
19	1	3	4	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	3	3	2	5	3
20	1	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	4	5	4	4	4	4	2	4
21	1	4	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	2	4	5	4	4	2	1	5	4
22	1	4	1	4	4	2	1	5	4	4	4	1	4	1	4	2	4	4	5	4	1	5	5
23	1	2	3	2	2	4	1	4	2	2	2	3	4	1	3	2	3	3	4	4	1	5	4
24	1	2	3	2	2	4	2	4	2	2	2	3	4	2	3	2	3	3	4	4	1	5	4
25	1	4	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	2	2	3	4
26	1	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	3	2	2	4
27	1	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	1	3	4	4	4	3	2	1	4	3
28	1	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	2	2	3	4	4	4	3	2	3	4	3
29	1	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	2	4
30	1	4	3	3	4	3	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4
31	1	4	3	2	5	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	5	4	4	2	1	5	4
32	1	4	1	2	5	1	1	4	4	4	4	4	4	2	1	4	5	4	4	2	2	2	4
33	1	5	4	2	5	1	3	1	5	5	5	5	1	1	4	5	5	5	4	2	1	1	4
34	1	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	4	4	2	4
35	1	4	4	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	2	2	4	3	2	3	3	2	5	3
36	1	4	4	2	4	2	3	3	4	4	4	3	2	3	2	4	3	4	4	3	3	2	4
37	1	5	4	2	4	2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	2	2	5	4
38	1	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3
39	1	5	2	3	4	2	3	4	4	4	5	3	2	3	3	4	4	4	4	2	3	2	4
40	1	4	2	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	1	2	4	4
41	1	4	2	3	4	2	2	4	4	3	4	4	2	2	3	4	4	3	4	1	2	2	4
42	1	4	4	2	4	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	2	5	4
43	1	4	2	2	4	2	3	3	3	4	4	4	1	2	4	4	4	4	5	2	1	2	5
44	1	4	2	3	4	2	2	3	4	4	3	2	2	4	2	3	4	2	4	3	4	4	4
45	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3
46	1	4	5	1	4	2	4	4	4	5	4	2	2	4	4	5	4	1	4	2	2	2	4
47	1	2	1	2	3	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	4	2	2	4	2	2
48	1	4	3	3	5	1	2	4	3	3	3	2	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4
49	1	2	2	4	2	4	3	2	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	5	2
50	1	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4
51	1	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	3	1	5	3
52	1	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4
53	1	4	2	3	4	2	2	3	4	4	3	2	2	2	2	3	4	2	4	3	2	4	4
54	1	2	2	2	2	5	1	2	2	1	2	2	5	3	3	2	2	3	3	5	4	3	3
55	1	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	5	4	4	3	1	1	4
56	1	4	2	2	2	3	4	4	3	3	4	4	3	2	2	4	5	4	3	3	2	2	3
57	1	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
58	1	4	3	3	5	1	2	4	3	3	3	2	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4
59	1	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	2	4	3	2	3	3	1	5	3

Item Pernyataan

23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
4	5	3	4	2	2	2	2	4	4	3	2	4	4	4	4	5	3	4	3	3	5	5	5	2
3	2	2	4	3	2	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2
3	4	4	3	4	2	4	3	5	4	1	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	2
4	4	4	3	2	2	4	3	4	4	2	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3	3
2	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	3	3	5	3	5	5	3	2
4	4	2	4	4	2	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2
4	4	3	3	2	4	3	4	4	5	2	3	2	5	4	4	4	2	3	3	4	5	4	4	2
5	3	3	4	2	4	1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	4	5	5	2	5	5	3	4
3	3	3	4	4	2	2	3	4	3	3	3	4	5	3	4	4	3	2	2	3	4	2	4	2
4	5	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	5	2
5	4	4	3	4	2	4	3	5	5	1	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	2	3	2
4	4	4	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2
4	4	2	4	3	2	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2
2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2
4	4	2	4	4	2	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2
3	4	4	3	4	2	4	3	5	4	1	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	2
3	2	3	4	2	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	2
4	3	3	4	3	2	2	2	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	2
3	4	4	4	1	2	4	4	4	3	3	2	3	5	3	5	2	3	5	4	3	2	3	3	2
4	2	3	4	4	2	1	2	2	4	3	5	2	5	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	2
4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	3	1	2	5	3	4	3	4	5	4	2	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	5	2	4	3	2	1	1	4	4	4	5	5	5	1	4	4	2	3	4
3	3	2	4	4	4	2	2	3	3	4	1	4	3	3	3	3	4	5	3	2	3	2	3	4
3	3	2	4	4	4	2	2	3	3	4	1	4	3	3	3	3	4	5	3	2	3	2	3	4
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	2
4	4	4	4	4	2	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2
3	4	2	3	3	5	2	3	4	3	2	1	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2
4	4	4	3	2	3	4	2	4	3	2	2	4	5	5	4	5	3	4	3	4	3	4	5	3
4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	3
4	4	3	2	3	2	2	2	3	4	2	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	2	4	3
5	4	2	4	4	4	2	2	4	5	2	1	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	2
4	5	2	4	4	2	2	2	2	4	4	2	5	5	4	5	4	5	1	1	2	4	4	5	4
4	4	2	4	3	1	2	4	4	5	2	1	1	5	5	4	4	1	5	1	4	3	3	3	1
5	5	2	2	4	3	3	3	5	3	1	2	4	5	4	4	4	2	2	2	3	5	5	5	1
4	4	2	4	2	5	3	3	3	3	2	1	2	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	2
4	3	2	4	2	2	3	3	3	4	2	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2
4	4	3	3	1	2	3	3	2	4	2	2	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	2
3	3	3	4	4	2	2	2	2	3	3	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3
4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	1
3	3	4	2	2	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5	2	2	4	4	3	3	4	2
3	4	2	3	2	2	2	2	3	4	1	2	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	2
4	4	2	4	1	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	5	4	3	3	4	4	2
4	4	2	3	2	4	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	2
4	3	2	4	4	3	2	4	4	4	1	2	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	2	3	3	2	2	2	3	3	1	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3
2	5	3	4	4	2	2	2	3	3	2	4	2	3	4	3	2	4	5	4	4	3	3	3	2
4	4	1	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2
3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	2
4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2
3	4	2	4	4	4	2	2	4	3	3	1	3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	2	3	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3
4	3	2	4	2	4	2	4	4	4	1	2	4	5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	2
3	2	4	4	3	2	3	2	2	1	4	2	2	3	2	4	4	4	2	2	2	2	1	3	4
5	5	2	4	4	4	3	3	5	3	1	1	2	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	2
3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	2	4	5	3	5	2	3	3	2	3	2	3	3	2
3	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	1	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2
4	4	2	4	1	2	3	3	3	3	3	3	2	5	4	4	3	3	4	4	5	4	3	2	2

48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	Total
4	4	3	4	4	4	2	4	4	5	4	2	4	2	4	2	5	4	4	4	2	2	3	232
2	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	214
4	4	4	4	2	4	2	3	5	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	1	2	4	239
2	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	2	2	4	237
5	5	5	5	5	4	3	1	3	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	3	3	3	255
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	234
2	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	2	1	240
2	3	4	4	4	3	2	1	4	4	5	5	2	4	5	3	4	3	3	2	3	2	4	240
3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	227
4	5	4	4	4	4	1	3	4	5	4	4	4	2	4	2	5	5	4	5	2	2	3	247
2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	2	2	4	233
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	233
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	237
3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	2	2	3	3	3	203
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	234
4	4	4	4	2	4	2	3	5	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	5	1	2	4	239
4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	210
3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	3	228
1	4	3	4	3	3	2	1	4	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	218
4	4	3	2	3	4	2	4	5	3	4	4	2	4	2	1	3	2	2	1	3	3	2	218
1	4	2	3	2	3	2	4	4	4	3	4	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	212
1	4	2	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	3	4	2	4	4	2	5	4	1	4	240
4	4	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	4	4	4	208
1	4	2	2	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	4	207
3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	230
2	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	3	2	2	4	234
3	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	3	4	2	5	2	3	3	3	3	2	4	4	226
3	4	3	3	3	4	2	1	4	4	4	3	4	3	5	3	5	4	3	5	3	2	4	241
3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	228
2	1	4	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	3	217
1	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	249
5	5	4	4	4	4	1	5	5	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	233
1	5	4	3	4	4	2	4	5	3	3	4	4	1	4	2	5	3	4	4	2	1	4	226
2	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	2	2	237
1	2	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	1	2	220
2	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2	2	227
1	4	4	5	4	5	1	1	4	4	5	4	5	2	2	2	4	4	4	4	3	3	4	240
5	3	3	3	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	1	2	4	3	3	4	2	4	230
3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	2	4	2	4	5	4	3	3	3	3	239
1	4	4	3	4	5	2	1	4	3	4	4	5	1	4	2	3	4	4	3	2	2	3	228
2	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	1	2	2	221
1	4	4	4	5	4	2	1	4	4	3	4	4	2	2	4	4	3	3	4	3	4	2	229
4	4	4	5	4	5	1	4	4	5	5	5	5	2	5	2	5	4	4	2	3	2	2	246
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	5	4	2	3	2	2	236
3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	213
4	4	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	222
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	2	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	198
2	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	223
3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	208
4	4	2	4	4	4	2	2	3	4	2	4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	3	3	232
1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	228
2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	2	3	3	225
2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	5	2	4	5	4	2	3	2	3	231
2	4	1	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	2	2	3	2	5	2	2	5	2	3	194
1	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	3	2	3	3	3	232
3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	2	5	3	3	3	3	3	2	4	4	223
2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	217
2	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	2	4	2	4	4	3	4	2	4	4	223
2	2	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	1	4	2	3	4	3	2	1	3	3	220

60	1	4	2	2	4	2	3	3	3	4	2	4	3	4	2	2	2	2	3	2	5	2	
61	1	4	3	4	3	2	2	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	2	2	4	4
62	1	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	2	5	3
63	1	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	2	4	4	3	4	4	1	1	2	4
64	1	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	2	3	4	4
65	1	3	4	2	4	2	2	4	3	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4
66	1	4	3	3	5	1	2	4	3	3	3	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
67	1	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	2	4	4	3	4	4	1	1	2	4
68	1	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4
69	1	3	4	2	3	2	1	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	3	2	5	3
70	1	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	2	1	5	3
71	1	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	1	4	3
72	1	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	2	4	4	3	4	4	1	1	2	4
73	1	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	1	5	4	4	4	1	1	2	4
74	1	4	4	2	4	2	4	3	3	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	2	2	4
75	1	5	4	3	4	2	2	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	3	2	4	4
76	1	4	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	2	3	4	4
77	1	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4
78	1	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	2	4	4	3	4	4	1	1	2	4
79	1	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4
80	1	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3
81	1	4	2	4	3	2	3	4	4	3	3	4	2	2	4	4	3	4	4	2	2	1	4
82	1	3	4	2	4	2	2	4	3	4	4	2	4	1	2	4	4	4	4	4	1	5	4
83	1	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	2	2	3
84	1	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	2	3	2	4	2



3	3	2	4	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3	2	4	2
4	4	4	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	5	2	3	4	4	4	2
3	3	4	4	1	4	4	4	5	2	3	2	4	4	2	4	4	3	5	2	3	4	4	4	2
3	4	3	4	2	2	4	3	5	3	2	2	4	5	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4
4	3	3	4	2	4	2	2	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2
4	4	2	4	2	3	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2
4	4	2	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	2
3	4	3	4	2	2	4	3	5	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4
3	3	3	3	2	3	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	1	5	4	4	4	3	3	4	3	5	3	5	2	3	3	4	3	2	3	3	3
3	3	3	4	4	4	2	2	3	4	2	1	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	2
3	3	4	4	2	5	4	4	5	2	3	2	4	5	2	4	4	3	5	2	3	4	4	4	2
3	4	3	4	2	5	4	3	5	3	2	2	4	4	3	4	4	4	5	2	3	4	3	4	4
4	4	1	4	2	2	1	2	3	2	2	2	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4
3	4	2	4	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	3	2
4	4	2	4	3	3	3	3	2	4	2	3	4	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4	5	2
3	4	2	4	2	3	2	2	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
4	3	2	4	2	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	2
3	4	3	4	2	2	4	3	5	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4
3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2
3	4	4	3	2	2	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
4	4	2	3	4	4	2	2	2	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2
3	3	4	4	1	4	4	4	5	2	3	2	4	4	2	4	4	3	2	2	3	4	4	4	2
3	2	3	4	1	4	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	2	4



3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	1	1	4	210
3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	1	3	232
2	3	4	4	2	3	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	4	229
2	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	4	5	3	5	3	3	5	5	4	2	2	4	232
2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	4	3	229
3	4	2	4	4	4	2	2	3	4	2	4	2	2	4	3	2	4	4	4	3	3	3	228
2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	216
2	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	4	5	3	5	3	3	5	5	4	2	2	4	231
2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	2	3	3	225
3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3	226
1	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	229
2	3	4	4	2	3	2	2	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	2	4	232
2	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	2	2	4	229
2	3	4	4	3	4	2	2	5	3	3	3	4	3	5	1	2	4	3	4	2	2	5	222
4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	4	4	2	2	4	2	4	3	2	2	4	2	3	223
2	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	4	3	3	3	237
2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	230
4	4	3	3	3	3	2	4	4	2	2	3	2	2	4	2	3	3	2	2	3	2	3	225
2	4	3	2	2	3	2	2	4	3	3	4	5	3	5	3	3	5	5	4	2	2	4	231
2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	2	3	3	225
4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	5	3	3	3	3	3	2	2	4	205
3	4	3	4	2	3	2	3	4	3	3	4	4	3	5	4	4	3	4	3	2	2	3	228
2	4	2	4	4	4	1	2	3	4	2	4	2	1	5	3	2	4	4	4	4	3	3	224
2	3	4	4	2	3	2	2	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	2	4	225
2	4	2	2	2	2	2	2	4	3	3	2	2	3	5	3	3	3	2	3	2	2	4	196





*serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN III**

**PENGUJIAN INSTRUMEN PENELITIAN**

## Correlations

### Correlations

Variables	TOTAL		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
QUEST1	.694	.000	30
QUEST2	.374	.042	30
QUEST3	.731	.000	30
QUEST4	.681	.000	30
QUEST5	.565	.001	30
QUEST6	.479	.007	30
QUEST7	.659	.000	30
QUEST8	.747	.000	30
QUEST9	.698	.000	30
QUEST10	.561	.001	30
QUEST11	.654	.000	30
QUEST12	.630	.000	30
QUEST13	.399	.029	30
QUEST14	.602	.000	30
QUEST15	.583	.001	30
QUEST16	.651	.000	30
QUEST17	.616	.000	30
QUEST18	.585	.001	30
QUEST19	.404	.027	30
QUEST20	.410	.024	30
QUEST21	.761	.000	30
QUEST22	.539	.002	30
QUEST23	.746	.000	30
QUEST24	.688	.000	30
QUEST25	.531	.003	30
QUEST26	.527	.003	30
QUEST27	.469	.009	30
QUEST28	.626	.000	30
QUEST29	.393	.031	30
QUEST30	.460	.011	30
QUEST31	.774	.000	30
QUEST32	.579	.001	30
QUEST33	.667	.000	30
QUEST34	.449	.013	30
QUEST35	.522	.003	30
QUEST36	.547	.002	30
QUEST37	.758	.000	30

Variables	TOTAL		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
QUEST38	.709	.000	30
QUEST39	.753	.000	30
QUEST40	.361	.049	30
QUEST41	.390	.033	30
QUEST42	.389	.034	30
QUEST43	.762	.000	30
QUEST44	.721	.000	30
QUEST45	.572	.001	30
QUEST46	.666	.000	30
QUEST47	.347	.046	30
QUEST48	.451	.012	30
QUEST49	.651	.000	30
QUEST50	.632	.000	30
QUEST51	.842	.000	30
QUEST52	.619	.000	30
QUEST53	.790	.000	30
QUEST54	.350	.046	30
QUEST55	.582	.001	30
QUEST56	.588	.001	30
QUEST57	.762	.000	30
QUEST58	.811	.000	30
QUEST59	.700	.000	30
QUEST60	.665	.000	30
QUEST61	.372	.043	30
QUEST62	.498	.005	30
QUEST63	.556	.001	30
QUEST64	.580	.001	30
QUEST65	.710	.000	30
QUEST66	.723	.000	30
QUEST67	.671	.000	30
QUEST68	.396	.030	30
QUEST69	.619	.000	30
QUEST70	.472	.008	30

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
QUEST1	225.6667	1443.5402	.6815	.9716
QUEST2	226.3667	1466.8609	.3533	.9723
QUEST3	226.2000	1436.3724	.7187	.9715
QUEST4	226.1000	1441.8172	.6667	.9716
QUEST5	226.3333	1446.6437	.5459	.9719
QUEST6	226.6667	1457.7471	.4598	.9720
QUEST7	225.7000	1449.7345	.6458	.9717
QUEST8	225.8000	1443.7517	.7371	.9715
QUEST9	225.9000	1445.4724	.6860	.9716
QUEST10	225.9333	1455.1678	.5446	.9719
QUEST11	225.9667	1447.2747	.6400	.9717
QUEST12	226.2000	1442.7172	.6137	.9717
QUEST13	227.0000	1465.5172	.3793	.9722
QUEST14	226.2333	1452.0471	.5875	.9718
QUEST15	225.8333	1444.1437	.5638	.9718
QUEST16	225.6667	1452.4368	.6383	.9717
QUEST17	225.7667	1456.3230	.6031	.9718
QUEST18	225.7667	1454.5299	.5697	.9718
QUEST19	226.3000	1460.5621	.3802	.9723
QUEST20	225.9000	1460.9897	.3877	.9722
QUEST21	226.1333	1432.5333	.7491	.9714
QUEST22	225.7000	1459.3207	.5237	.9719
QUEST23	225.7667	1437.4954	.7346	.9715
QUEST24	225.8000	1445.6828	.6753	.9716
QUEST25	226.1667	1457.1782	.5141	.9719
QUEST26	225.8333	1461.7989	.5118	.9719
QUEST27	226.0333	1458.4471	.4487	.9721
QUEST28	225.9667	1447.5506	.6103	.9717
QUEST29	226.5000	1460.3276	.3689	.9723
QUEST30	226.3667	1462.0333	.4415	.9721
QUEST31	225.8333	1431.5920	.7625	.9714
QUEST32	225.7667	1458.5299	.5655	.9718
QUEST33	226.1333	1440.1195	.6512	.9716
QUEST34	226.8000	1454.5103	.4254	.9722
QUEST35	225.9667	1452.5161	.5021	.9720
QUEST36	225.4333	1454.9437	.5300	.9719
QUEST37	225.6333	1448.4471	.7498	.9715
QUEST38	225.5000	1450.8793	.6990	.9716
QUEST39	225.7000	1435.1828	.7409	.9714
QUEST40	225.9667	1470.0333	.3422	.9722
QUEST41	225.5000	1462.3966	.3672	.9723

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
QUEST42	226.0667	1461.8575	.3652	.9723
QUEST43	226.1000	1437.6793	.7511	.9714
QUEST44	225.5333	1442.9471	.7097	.9715
QUEST45	225.8333	1447.7989	.5535	.9719
QUEST46	225.7000	1449.2517	.6533	.9717
QUEST47	226.7333	1467.5126	.3249	.9723
QUEST48	226.4333	1453.9782	.4274	.9722
QUEST49	225.6000	1450.9379	.6381	.9717
QUEST50	226.0333	1449.6885	.6172	.9717
QUEST51	225.8333	1430.4195	.8345	.9712
QUEST52	225.9333	1447.7195	.6036	.9717
QUEST53	225.6667	1448.9885	.7833	.9715
QUEST54	226.2000	1467.1310	.3275	.9723
QUEST55	225.9333	1446.0644	.5636	.9718
QUEST56	225.6000	1456.8690	.5743	.9718
QUEST57	225.5000	1447.7069	.7536	.9715
QUEST58	225.5333	1444.1195	.8038	.9714
QUEST59	225.7000	1441.1138	.6864	.9716
QUEST60	225.7667	1447.2195	.6520	.9716
QUEST61	226.6000	1470.2483	.3542	.9722
QUEST62	226.1000	1453.2655	.4771	.9720
QUEST63	226.6000	1452.3862	.5388	.9719
QUEST64	226.0000	1451.2414	.5636	.9718
QUEST65	225.6667	1446.5057	.6988	.9716
QUEST66	226.0667	1439.9264	.7105	.9715
QUEST67	225.9333	1429.8575	.6530	.9716
QUEST68	226.4667	1467.4989	.3771	.9722
QUEST69	226.4667	1449.2920	.6041	.9717
QUEST70	226.0000	1460.4138	.4536	.9720

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 70

Alpha = .9722



*serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN IV**

**UJI NORMALITAS KOLMOGROV-SMIRNOV**

# UJI NORMALITAS KOLMOGOROV-SMIRNOV

## Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Gaya Kepemimpinan	Pria	67	100.0%	0	.0%	67	100.0%
	Wanita	17	100.0%	0	.0%	17	100.0%

## Tests of Normality

Jenis Kelamin		Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Gaya Kepemimpinan	Pria	.128	67	.008			
	Wanita	.247	17	.007	.895	17	.058

a. Lilliefors Significance Correction

## Test of Homogeneity of Variance

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan	Based on Mean	.261	1	82	.611
	Based on Median	.146	1	82	.704
	Based on Median and with adjusted df	.146	1	79.209	.704
	Based on trimmed mean	.202	1	82	.654



*serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN V**  
**UJI MANN-WHITNEY**

## UJI PERBEDAAN Mann-Whitney Test

### Ranks

	Jenis Kelamin	N	Mean Rank	Sum of Ranks
Gaya Kepemimpinan	Pria	67	38.50	2579.50
	Wanita	17	58.26	990.50
	Total	84		

### Test Statistics<sup>a</sup>

	Gaya Kepemimpinan
Mann-Whitney U	301.500
Wilcoxon W	2579.500
Z	-2.986
Asymp. Sig. (2-tailed)	.003

a. Grouping Variable: Jenis Kelamin



**PT (PERSERO) ANGKASA PURA I  
KANTOR CABANG**

**BANDAR UDARA INTERNASIONAL ADISUTJIPTO - YOGYAKARTA**

I. Solo Km. 9 Yogyakarta 55282 Telp. (0274) 484143, 484261 s/d 484266 (Hunting) , Facs. 488155 Kotak Pos No. 2 YK, Airport

SURAT KETERANGAN

NOMOR : AP-I 1348 /KP.70.2/2006/GMI-B

1. Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : LUCILLA DEWI HERAWATI  
NIM : 13850 / EM  
Fakultas : EKONOMI  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

telah selesai mencari data di PT (Persero) Angkasa Pura I Bandar Udara Adisutjipto-Yogyakarta dari tanggal 2 Oktober 2006 sampai dengan 16 Oktober 2006.

2. Demikian Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 17 Oktober 2006

A.N. GENERAL MANAGER  
MANAGER KEUANGAN DAN ADM.



  
Drs. ARYADI SUBAGYO  
NIP.9059002-A