

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan analisis data melalui pembuktian terhadap hipotesis dari permasalahan yang diangkat mengenai analisis rasa percaya, komitmen organisasi, dan rasa berdaya tim (*empowered team*) studi kasus pada Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman yang telah dijelaskan pada BAB IV, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara rasa percaya dengan rasa berdaya tim (*empowered team*) pada Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman. Untuk mengetahui seberapa besar hubungannya maka dilihat nilai  $r$  atau koefisien korelasi rasa percaya dengan rasa berdaya tim yaitu sebesar 0,633 berarti mempunyai hubungan yang kuat. Sifat nilai koefisien korelasinya menunjukkan positif yang berarti jika variabel rasa percaya mengalami kenaikan maka variabel rasa berdaya tim (*empowered team*) juga akan mengalami kenaikan atau jika variabel rasa berdaya tim (*empowered team*) mengalami kenaikan maka variabel rasa percaya juga akan mengalami kenaikan.
2. Ada hubungan antara komitmen organisasi dengan rasa berdaya tim (*empowered team*) pada Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman. Untuk mengetahui seberapa besar hubungannya maka

dilihat nilai  $r$  atau koefisien korelasi komitmen organisasi dengan rasa berdaya tim yaitu sebesar 0,500 berarti mempunyai hubungan yang kuat. Sifat nilai koefisien korelasinya menunjukkan positif yang berarti jika variabel komitmen organisasi mengalami kenaikan maka variabel rasa berdaya tim (*empowered team*) juga akan mengalami kenaikan atau jika variabel rasa berdaya tim (*empowered team*) mengalami kenaikan maka variabel komitmen organisasi juga akan mengalami kenaikan.

3. Terdapat pengaruh antara rasa percaya dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap rasa berdaya tim (*empowered team*) pada Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman. Sedangkan jika dilihat pengaruh dari masing-masing variabelnya, untuk variabel rasa percaya dengan variabel rasa berdaya tim pada pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman mempunyai pengaruh yang signifikan dan untuk variabel komitmen organisasi dengan rasa berdaya tim pada pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman tidak ada pengaruh yang signifikan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya

Hendaknya ditambahkan jumlah sampel yang digunakan agar hasil yang diperoleh benar-benar valid dan lebih akurat.

## 2. Bagi Instansi

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara rasa percaya dengan rasa berdaya tim (*empowered team*) pada pegawai Dinas kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman, terdapat hubungan antara komitmen organisasi dengan rasa berdaya tim (*empowered team*) pada Pegawai Dinas kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman, terdapat pengaruh secara bersama-sama antara rasa percaya dan komitmen organisasi terhadap rasa berdaya tim (*empowered team*) pada Pegawai Dinas kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman dan juga dilihat pengaruhnya masing-masing terdapat pengaruh yang signifikan variabel rasa percaya dengan variabel rasa berdaya tim pada pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman serta tidak ada pengaruh yang signifikan untuk komitmen organisasi dengan variabel rasa berdaya tim pada pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman. Dengan adanya hal tersebut, hendaknya Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman dapat tetap mempertahankan kondisi tersebut atau bahkan lebih meningkatkan komitmen organisasi dan rasa percaya dengan cara menumbuhkan rasa saling percaya antar pegawai, tetap menjaga kebersamaan, saling bekerja sama, membentuk tim-tim yang solid dan bertanggung jawab dalam organisasi. Selain itu, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman juga perlu mengadakan pelatihan-pelatihan agar dicapai rasa berdaya tim yang akhirnya akan dapat mencapai tujuan organisasi.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini mempunyai kelemahan/keterbatasan yang bisa mempengaruhi keluasan generalisasi hasilnya yaitu terletak pada kuesioner. Dalam penelitian ini, kuesioner disusun sendiri oleh peneliti dengan mendasarkan pada variabel-variabel yang diteliti yang kemudian disesuaikan dengan obyek penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 1998, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, "Himpunan Struktur Organisasi, Penjabaran Tugas Pokok Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Pemerintah kabupaten Sleman", 2003.
- Blancard, Ken. Carlos, John P. dan Randolph, Alan, 2002, *Empowerment Takes More Than a Minutes (Pemberdayaan Bukan Perubahan Sekejap)*, Alih Bahasa Oleh Y. Maryono, S.S., M.Hum, Jogjakarta: Amara Books.
- Dongoran, Johnson, 2000, "Komitmen Organisasi: Dua Sisi Sebuah Koin", *Dian Ekonomi*, No. 1, Vol. VII, Maret 2001, hal 19-34.
- Ernawati, Maria Theresia, 2002, "Pemberdayaan Pekerja Sebagai Upaya Peningkatan Kesejahteraan Pekerja", *Antisipasi*, No. 2, Vol. 6, 2002, hal. 1-13.
- Gitosudarmo, Indriyo & Sudita, I Nyoman, 1997, *Perilaku Keorganisasian*, Edisi Pertama, Yogyakarta: BPF.
- Haryani, Sri, 2001, "Komitmen Karyawan Sebagai Keunggulan Bersaing", *Telaah Bisnis*, No. 2, Vol. 2, Desember 2001, hal. 151-160.
- Kasali, Rhenald, 2005, *Change! (Tak Peduli Berapa Jauh Jalan Salah yang Anda Jalani, Putar Arah Sekarang Juga)*, Jakarta: Ikrar Mandiriabadi.
- Kossen, Stan, 1986, *Aspek Manusiawi Dalam Organisasi*, Edisi Ketiga, Alih Bahasa Oleh Bakri Siregar, Jakarta: Erlangga.
- Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo, 2005, "Perilaku Organisasi", Alih Bahasa Oleh Erly Suandy, Jakarta : Salemba Empat.
- Nugroho, Bhuono Agung, 2005, *Strategi Jitu Memilih Metode Stastistik penelitian dengan SPSS*, Yogyakarta : Andi.
- Panggabean, Mutiara. S, 2002, "Pengaruh Karakteristik individu Terhadap Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Keinginan Untuk Pindah Kerja", *Kajian Bisnis*, No. 1, Vol. 12, Januari 2004, hal. 1-24.

Robbins, Stephen P., 1996, *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Alih Bahasa Oleh Hadyana Pujaatmaka, Jakarta: Prenhallindo.

\_\_\_\_\_, 2002, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Oleh Halida dan Dewi Sartika, Jakarta: Erlangga.

Santoso, Singgih dan Tjiptono, Fandy, 2001, *Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*, Jakarta: Elex Media Komputindo.

Sugiyono, Prof. Dr., 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung : Alfabeta.

Suparmoko, 1998, *Metode Penelitian Praktis (Untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi)*, Edisi 4, Yogyakarta: BPFE.

Supranto, J., 2000, *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jilid I, Edisi 6, Jakarta: Erlangga.

Supriyono, R. A., 2003, "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keinginan Sosial Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dan Kinerja Manajer", *Telaah Bisnis*, No. 2, Vol. 2, Juni 2004, hal. 89-106.

Wening, Nur, 2002, "Empowerment: Sebuah Kunci Dalam Persaingan", *Telaah Bisnis*, No. 1, Vol. 3, Juli 2002, hal. 39-46.

Wojowasito., S & Wasito W., Tito, 1980, "*Kamus Lengkap Inggris-Indonesia, Indonesia-Inggris*", Bandung : Hasta.

Yulianie, Natarie. Prihanto, Sutyas dan Sinambela, C. Frikson, 2003, "Rasa Percaya, Komitmen Organisasi, dan Rasa Berdaya Tim (*Empowered Team*) Pada Karyawan Instansi Pemerintah di Surabaya ", *Indonesian Psychological Journal (Anima)*, No. 3, Vol. 18, 2003, hal. 255-273.



serviens in lumine veritatis

*Lampiran 1*  
*Kuesioner*

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pegawai

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata

Kabupaten Sleman

Dengan hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya:

Nama : Arini Wulaningsih

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

sedang menyusun skripsi, bermaksud untuk mengadakan penelitian tentang: "Hubungan Rasa Percaya, Komitmen Organisasi Dan Rasa Berdaya Tim (*Empowered Team*) Pada Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Sleman".

Guna mendukung penyusunan skripsi khususnya dalam pengolahan data, maka saya memohon bantuan anda untuk mengisi kuesioner berikut. Penelitian ini hanya bersifat keilmuan, data yang terkumpul tidak digunakan untuk hal-hal yang merugikan, oleh karena itu mohon diisi secara jujur dan sesuai pendapat anda. Atas kesediaan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Arini Wulaningsih)



## KUESIONER

Terdapat empat bagian pertanyaan yang harus diisi dimana:

- Bagian I berisi pertanyaan mengenai karakteristik pegawai.
- Bagian II berisi pertanyaan mengenai rasa berdaya tim (*empowered team*).
- Bagian III berisi pertanyaan mengenai rasa percaya.
- Bagian IV berisi pertanyaan mengenai komitmen organisasi.

### **Petunjuk Bagian I**

Pilihlah jawaban yang paling tepat sesuai dengan jawaban anda, dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih.

### **BAGIAN I**

#### **PENILAIAN KARAKTERISTIK PEGAWAI**

##### 1. Jenis Kelamin

- a. Pria
- b. Wanita

##### 2. Status Pegawai

- a. Pegawai Negeri Sipil
- b. Non Pegawai Negeri Sipil (Honorar)

##### 3. Bidang Pekerjaan

- a. Bidang Kebudayaan
- b. Bidang Pariwisata
- c. Bidang Kesenian
- d. Tata Usaha

#### 4. Tingkat pendidikan

- a. SLTA
- b. Akademi ( D III )
- c. Perguruan Tinggi ( S1 )
- d. Pasca Sarjana (S2)

#### 5. Masa kerja

- a. Masa kerja 1 – 10 tahun
- b. Masa kerja 11 – 20 tahun
- c. Masa kerja 21 – 30 tahun
- d. Masa kerja > 30 tahun

#### **Petunjuk Bagian II, III, dan IV**

Pada bagian-bagian ini anda diminta untuk menilai rasa berdaya tim (*empowered team*), rasa percaya dan komitmen organisasi dengan memberikan tanda silang (X) pada butir-butir jawaban yang anda pilih. Setiap pertanyaan akan memberikan alternatif jawaban yaitu :

SS : untuk jawaban Sangat Setuju

S : untuk jawaban Setuju

N : untuk jawaban Netral

TS : untuk jawaban Tidak Setuju

STS : untuk jawaban Sangat Tidak Setuju

## BAGIAN II

### PENILAIAN RASA BERDAYA TIM (*EMPOWERED TEAM*)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya yakin dengan berbagi pekerjaan akan mengarah pada hasil yang efektif dalam tim.	SS	S	N	TS	STS
2	Dengan berbagi pekerjaan dalam tim akan mempermudah dan memperingan pekerjaan tim.	SS	S	N	TS	STS
3	Saya akan senang sekali apabila dapat membantu pegawai lain dalam bekerja.	SS	S	N	TS	STS
4	Saya merasa tidak senang apabila dalam bekerja dibantu oleh pegawai lain.*	SS	S	N	TS	STS
5	Saya berusaha untuk lebih kreatif dan mengerahkan segala kemampuan yang saya miliki demi tim.	SS	S	N	TS	STS
6	Saya memiliki kebebasan untuk mengemukakan pendapat dan menuangkan ide-ide saya dalam tim.	SS	S	N	TS	STS
7	Saya menganggap hasil kerja tim tidak menentukan keberhasilan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman.*	SS	S	N	TS	STS
8	Kekompakan dalam tim tidak berpengaruh sama sekali terhadap kelangsungan hidup Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman.*	SS	S	N	TS	STS

### BAGIAN III

#### PENILAIAN RASA PERCAYA

No	Pernyataan	Jawaban				
1	Saya merasa tidak mampu meningkatkan efektivitas kerja tim dengan kedisiplinan dan kemampuan yang saya miliki.*	SS	S	N	TS	STS
2	Saya tidak harus bertanggungjawab penuh atas sikap dan tingkah laku saya dalam tim serta tidak perlu melakukan instropeksi dan penilaian terhadap kelebihan dan kekurangan yang saya miliki.*	SS	S	N	TS	STS
3	Saya senang dengan penghargaan yang saya dapatkan karena sesuai dengan kemampuan dan sesuai dengan beban pekerjaan yang saya emban.	SS	S	N	TS	STS
4	Saya wajib menjaga harga diri dan nama baik saya didepan pegawai lain demi jabatan yang sudah saya miliki.	SS	S	N	TS	STS
5	Saya wajib menjaga kesopanan dalam bertutur dan bertingkah laku demi kebaikan bersama dan kemajuan tim.	SS	S	N	TS	STS
6	Saya memiliki kepercayaan penuh pada pegawai lain dalam tim karena mereka memiliki kemampuan yang dapat diandalkan dan bekerja penuh tanggungjawab.	SS	S	N	TS	STS
7	Dalam bekerja saya tidak mempunyai kepercayaan diri sehingga tidak mampu bekerja dengan baik dan kurang memiliki rasa tanggung jawab.*	SS	S	N	TS	STS

## BAGIAN IV

### PENILAIAN KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	Jawaban				
1	Saya tidak merasa bangga menjadi bagian dari Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman.*	SS	S	N	TS	STS
2	Saya merasa sebagai anggota keluarga dari Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman dan akan senang sekali apabila dapat menghabiskan masa kerja saya dengan bekerja pada instansi ini.	SS	S	N	TS	STS
3	Saya akan melakukan apa saja demi kemajuan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman.	SS	S	N	TS	STS
4	Saya tidak merasa memiliki kewajiban untuk mengembangkan dan meningkatkan kemajuan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman.*	SS	S	N	TS	STS
5	Saya memiliki keyakinan yang kuat untuk menerima nilai dan tujuan dari Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman karena sesuai dengan harapan yang ingin saya capai.	SS	S	N	TS	STS



*serviens in lumine veritatis*

**Lampiran 2**  
***Rekapitulasi Data Penelitian***  
***30 Responden***

REKAPITULASI DATA PENELITIAN VARIABEL RASA BERDAYA TIM (EMPOWERED TEAM) 30 RESPONDEN

Responden	potency		rata-rata	meaningfulness		rata-rata	autonomy		rata-rata	impact		rata-rata
	p1	p2		p3	p4		p5	p6		p7	p8	
1	3	4	3.5	4	4	4	4	3	3.5	4	2	3
2	5	3	4	3	4	3.5	3	4	3.5	3	4	3.5
3	5	4	4.5	2	4	3	5	3	4	2	5	3.5
4	5	2	3.5	4	4	4	4	3	3.5	3	5	4
5	5	4	4.5	3	4	3.5	4	5	4.5	2	4	3
6	5	2	3.5	4	4	4	3	4	3.5	3	4	3.5
7	4	4	4	4	4	4	5	4	4.5	4	4	4
8	4	3	3.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	5	4	4	4	4	5	4	4.5	4	5	4.5
10	2	4	3	4	4	4	5	4	4.5	5	5	5
11	4	5	4.5	2	5	3.5	4	5	4.5	5	4	4.5
12	2	5	3.5	4	4	4	3	4	3.5	5	3	4
13	4	2	3	3	2	2.5	2	3	2.5	4	4	4
14	4	5	4.5	4	5	4.5	4	3	3.5	4	3	3.5
15	4	4	4	4	3	3.5	5	4	4.5	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	4	4.5	4	5	4.5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	4.5	5	2	3.5	5	5	5	4	5	4.5
19	5	5	5	4	3	3.5	4	5	4.5	5	5	5
20	3	3	3	3	2	2.5	5	3	4	4	5	4.5
21	2	4	3	4	3	3.5	4	3	3.5	4	4	4
22	3	5	4	5	4	4.5	5	3	4	4	4	4
23	2	5	3.5	5	2	3.5	4	4	4	3	4	3.5
24	3	4	3.5	4	4	4	3	4	3.5	3	4	3.5
25	4	4	4	4	3	3.5	3	3	3	4	4	4
26	3	4	3.5	4	4	4	3	4	3.5	2	4	3

Responden	potency		rata-rata	meaningfulness		rata-rata	autonomy		rata-rata	impact		rata-rata
	p1	p2		p3	p4		p5	p6		p7	p8	
27	3	4	3.5	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4
28	3	3	3	3	4	3.5	3	4	3.5	4	4	4
29	4	4	4	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	3	3.5	3	4	3.5	2	2	2





REKAPITULASI DATA PENELITIAN VARIABEL RASA PERCAYA 30 RESPONDEN

Responden	self respect		rata-rata		respon-account		rata-rata		honor-dignity		rata-rata		integrity		rata-rata		credibility		rata-rata	
	p1				p2				p3	p4			p5		p6	p7				
1	4		4	4	4		4	2	3	2.5	4	4	4	4	3	3.5				
2	4		4	4	4		4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	3	
3	4		4	4	4		4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3.5	
4	3		3	3	3		3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3.5	
5	3		3	3	3		3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
6	3		3	3	4		4	3	4	3.5	4	4	4	4	4	3	4	3	3.5	
7	4		4	4	4		4	4	2	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	
8	4		4	4	3		3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
9	4		4	4	2		2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
10	4		4	4	3		3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
11	4		4	4	3		3	5	3	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	
12	5		5	5	3		3	4	5	4.5	4	4	4	4	2	5	5	5	5	
13	4		4	4	4		4	4	3	3.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
14	4		4	4	3		3	4	3	3.5	3	3	3	3	2	4	4	3	3	
15	3		3	3	3		3	3	4	3.5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
16	3		3	3	5		5	3	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	4	
17	3		3	3	4		4	3	4	3.5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
18	4		4	4	2		2	3	4	3.5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	
19	4		4	4	2		2	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
20	3		3	3	2		2	2	4	3	4	3	5	5	3	3	3	3	3	
21	5		5	5	4		4	4	3	3.5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	
22	4		4	4	4		4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4.5	4.5	
23	5		5	5	2		2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	
24	5		5	5	4		4	3	4	3.5	4	4	4	4	5	4	4	4.5	4.5	
25	4		4	4	4		4	5	4	4.5	4	4	4	4	5	4	4	4.5	4.5	
26	4		4	4	4		4	5	4	4.5	4	4	4	4	5	4	4	4.5	4.5	

Responden	self respect		rata-rata		respon-account		rata-rata		honor-dignity		rata-rata		integrity		rata-rata		credibility		rata-rata		
	p1				p2				p3	p4			p5		p6	p7					
27	4		4		3		3		5	3		4		5		4		4		3	3.5
28	4		4		4		4		5	4		4.5		4		4		4		3	3.5
29	4		4		4		4		4	5		4.5		5		5		5		3	4
30	4		4		3		3		4	4		4		4		3		4		4	3.5



REKAPITULASI DATA PENELITIAN VARIABELKOMITMEN ORGANISASI 30 RESPONDEN

Responden	kelinginan kuat menjadi anggota		rata-rata	kerelaan berusaha		rata-rata	menerima nilai & tujuan		rata-rata
	p1	p2		p3	p4		p5		
1	3	3	3	4	3	3.5	2	2	2
2	4	4	4	3	4	3.5	4	4	4
3	3	5	4	3	4	3.5	2	2	2
4	3	4	3.5	4	4	4	3	3	3
5	3	4	3.5	5	3	4	2	2	2
6	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
7	5	4	4.5	4	5	4.5	4	4	4
8	5	4	4.5	4	5	4.5	3	3	3
9	3	4	3.5	4	5	4.5	4	4	4
10	2	4	3	4	3	3.5	4	4	4
11	3	5	4	5	3	4	4	4	4
12	3	5	4	5	3	4	4	4	4
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	4	3	3.5	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3.5	4	3	3.5	3	3	3
16	5	3	4	5	3	4	4	4	4
17	5	3	4	4	3	3.5	3	3	3
18	4	4	4	5	3	4	3	3	3
19	5	5	5	5	2	3.5	3	3	3
20	4	4	4	4	2	3	4	4	4
21	2	4	3	4	2	3	5	5	5
22	4	3	3.5	5	2	3.5	5	5	5
23	4	3	3.5	5	3	4	5	5	5
24	4	3	3.5	4	3	3.5	4	4	4
25	4	4	4	4	2	3	3	3	3
26	4	4	4	4	4	4	3	3	3

Responden	kelinginan kuat menjadi anggota		rata-rata	kerealaan berusaha		rata-rata	menerima nilai & tujuan		rata-rata
	p1	p2		p3	p4		p5		
27	4	3	3.5	5	3	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	3.5	4	4	4	4	4	4
30	5	5	5	5	4	4.5	5	5	5





*serviens in lumine veritatis*

**Lampiran 3**  
***Rekapitulasi Data Penelitian***  
***50 Responden***



Responden	potency		rata-rata	meaningfulness		rata-rata	autonomy		rata-rata	impact		rata-rata
	p1	p2		p3	p4		p5	p6		p7	p8	
27	4	4	4	4	3	3.5	3	4	3.5	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	3	4	3.5	4	4	4	4	3	3.5
31	4	5	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	4	4	4	4	4	4.5	4	4	4
33	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	4	4	4	5	4	4.5	4	4	4
35	5	5	5	4	4	4	4	3	3.5	4	4	4
36	5	4	4.5	4	4	4	4	5	4.5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
38	5	5	5	3	4	3.5	5	5	5	4	4	4
39	5	5	5	4	5	4.5	5	4	4.5	5	5	5
40	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	3	3.5	4	3	3.5	4	4	4
43	5	4	4.5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
44	4	5	4.5	4	4	4	4	3	3.5	4	3	3.5
45	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	5	4.5	4	5	4.5	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4.5	4	4	4	4	3	3.5	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	5	4.5	4	4	4
50	5	5	5	4	4	4	4	4	4.5	4	4	4













*serviens in lumine veritatis*

*Lampiran 4*  
*Rekapitulasi Karakteristik  
Responden*

## KARAKTERISTIK 50 RESPONDEN

Responden	Jenis Kelamin		Status Pegawai		Bidang Pekerjaan				Tingkat Pendidikan				Masa Kerja			
	Pria	Wanita	PNS	Non PNS	KB	PW	KS	TU	SLTA	DIII	S1	S2	1--10	11--20	21--30	>30
1	1		1		1				1					1		
2		1	1		1					1				1		
3	1		1		1				1					1		
4	1		1		1				1					1		
5		1	1		1				1					1		
6	1		1		1				1					1		
7	1		1		1				1					1		
8		1	1		1					1				1		
9	1		1		1					1			1			
10		1	1		1					1				1		
11		1	1		1						1			1		
12	1		1		1					1			1			
13		1	1		1					1			1			
14	1		1		1					1			1			
15		1	1		1						1			1		
16		1	1		1						1			1		
17	1		1		1						1			1		
18		1	1		1					1			1			
19		1	1		1					1			1			
20	1		1		1					1			1			
21	1		1		1					1			1			
22	1		1		1				1					1		
23	1		1		1					1				1		
24	1		1		1				1					1		
25	1		1		1				1					1		
26	1		1		1					1				1		
27	1		1		1				1					1		1

Responden	Jenis Kelamin		Status Pegawai		Bidang Pekerjaan				Tingkat Pendidikan				Masa Kerja			
	Pria	Wanita	PNS	Non PNS	KB	PW	KS	TU	SLTA	DIII	S1	S2	1--10	11--20	21--30	>30
28	1		1			1					1		1			
29	1		1			1			1						1	
30	1		1			1				1				1		
31	1		1			1				1				1		
32		1	1					1							1	
33		1	1					1						1		
34		1	1					1						1		
35		1	1					1							1	
36		1	1					1					1			
37		1	1					1							1	
38		1	1					1						1		
39	1		1					1		1					1	
40	1		1					1						1		
41	1		1					1						1		
42		1	1					1					1			
43	1		1					1							1	
44		1	1					1						1		
45	1		1					1						1		
46	1		1					1						1		
47	1		1					1						1		
48	1		1					1						1		
49	1		1					1					1			
50		1	1					1					1			
<b>jumlah</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

Keterangan :

KB : Bidang Peninggalan Budaya dan Nilai Tradisional

PW : Bidang Pariwisata

KS : Bidang Kesenian

TU : Tata Usaha



*serviens in lumine veritatis*

*Lampiran 5*  
*Analisis Validitas Dan*  
*Reliabilitas*

## Validitas Dan Reliabilitas Rasa Berdaya Tim

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
bt1	27.20	10.717	.427	.721
bt2	26.97	9.206	.430	.710
bt3	27.17	10.833	.497	.680
bt4	27.23	9.978	.413	.750
bt5	26.93	8.547	.415	.745
bt6	27.03	9.344	.477	.775
bt7	27.17	9.247	.417	.715
bt8	26.83	9.730	.410	.719



## Validitas Dan Reliabilitas Rasa Percaya

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	7

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
rp1	22.47	4.326	.393	.725
rp2	23.00	3.931	.408	.704
rp3	22.70	3.803	.426	.786
rp4	22.57	4.461	.453	.733
rp5	22.33	4.437	.416	.773
rp6	22.47	3.430	.390	.713
rp7	22.67	4.506	.443	.719

## Validitas Dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ko1	15.13	2.602	.399	.661
ko2	14.97	3.275	.451	.722
ko3	14.63	3.275	.409	.775
ko4	15.50	2.948	.432	.759
ko5	15.23	2.875	.409	.767



*serviens in lumine veritatis*

*Lampiran 6*  
*Analisis Karakteristik  
Responden*

## Frequencies

### Statistics

		jenis kelamin	status pegawai	bidang pekerjaan	pendidikan
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

### jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	30	60.0	60.0	60.0
	wanita	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### status pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	50	100.0	100.0	100.0

### bidang pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	peninggalan budaya dan nilai tradisional	14	28.0	28.0	28.0
	pariwisata	17	34.0	34.0	62.0
	kesenian	8	16.0	16.0	78.0
	tata usaha	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	16	32.0	32.0	32.0
	Akademi	9	18.0	18.0	50.0
	PT	22	44.0	44.0	94.0
	Pasca Sarjana	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**masa kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10th	12	24.0	24.0	24.0
	11-20th	26	52.0	52.0	76.0
	21-30th	11	22.0	22.0	98.0
	>30th	1	2.0	2.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	





serviens in lumine veritatis

*Lampiran 7*  
*Analisis Korelasi*

## Correlations

Correlations

		berdaya tim	rasa percaya	komitmen organisasi
berdaya tim	Pearson Correlation	1	.633**	.500**
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000
	N	50	50	50
rasa percaya	Pearson Correlation	.633**	1	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000
	N	50	50	50
komitmen organisasi	Pearson Correlation	.500**	.527**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.
	N	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



*serviens in lumine veritatis*

**Lampiran 8**  
***Analisis Regresi Linier***  
***Berganda***



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen organisasi, rasa percaya <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: berdaya tim

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.663 <sup>a</sup>	.440	.416	.2192207	1.622

- a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, rasa percaya  
b. Dependent Variable: berdaya tim

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.771	2	.886	18.429	.000 <sup>a</sup>
	Residual	2.259	47	.048		
	Total	4.030	49			

- a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, rasa percaya  
b. Dependent Variable: berdaya tim

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.288	.488		2.639	.011
	rasa percaya	.527	.132	.512	3.983	.000
	komitmen organisasi	.189	.105	.231	1.795	.079

- a. Dependent Variable: berdaya tim



serviens in lumine veritatis

*Lampiran 9*  
*Daftar Tabel*

**TABEL III**  
**NILAI-NILAI  $r$  PRODUCT MOMENT**

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

TABEL V  
NILAI-NILAI UNTUK DISTRIBUSI F

Baris atas untuk 5%  
Baris bawah untuk 1%

v <sub>2</sub> - d <sub>2</sub> pembilang	v <sub>1</sub> - dk pembilang																								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞	
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	248	249	250	251	252	253	253	254	254	254	254
2	4,052	4,040	4,030	4,025	4,020	4,016	4,012	4,008	4,004	4,000	3,996	3,992	3,988	3,984	3,980	3,976	3,972	3,968	3,964	3,960	3,956	3,952	3,948	3,944	3,940
3	16,51	16,00	15,49	15,00	14,51	14,02	13,53	13,04	12,55	12,06	11,57	11,08	10,59	10,10	9,61	9,12	8,63	8,14	7,65	7,16	6,67	6,18	5,69	5,20	4,71
4	34,12	30,81	28,46	26,71	25,24	23,97	22,87	21,91	21,07	20,33	19,68	19,11	18,62	18,21	17,87	17,58	17,33	17,11	16,92	16,75	16,60	16,46	16,33	16,21	16,10
5	61,61	57,79	54,41	51,39	48,65	46,16	43,88	41,78	40,00	38,41	37,00	35,75	34,64	33,65	32,76	31,96	31,24	30,60	30,03	29,52	29,06	28,64	28,25	27,89	27,55
6	89,28	83,74	79,15	75,43	72,53	70,41	68,04	65,81	63,78	61,91	60,17	58,54	57,00	55,54	54,14	52,79	51,48	50,21	48,97	47,76	46,58	45,43	44,31	43,21	42,13
7	112,25	105,95	100,65	96,28	92,81	89,21	86,45	83,41	80,98	78,74	76,61	74,57	72,61	70,71	68,86	67,04	65,25	63,49	61,76	60,06	58,38	56,72	55,08	53,46	51,86
8	132,28	125,05	118,79	113,43	108,91	105,21	101,31	97,11	93,51	90,31	87,31	84,41	81,51	78,61	75,71	72,81	70,00	67,18	64,36	61,54	58,72	55,90	53,08	50,26	47,44
9	149,88	141,65	135,39	130,00	125,48	121,81	117,88	113,61	109,91	106,51	103,21	100,01	96,81	93,61	90,41	87,21	84,01	80,81	77,61	74,41	71,21	68,01	64,81	61,61	58,41
10	165,41	156,18	150,00	144,71	140,28	136,61	132,61	128,21	124,11	120,11	116,11	112,11	108,11	104,11	100,11	96,11	92,11	88,11	84,11	80,11	76,11	72,11	68,11	64,11	60,11
11	179,11	169,88	163,71	158,41	153,91	149,21	145,11	140,61	136,61	132,61	128,61	124,61	120,61	116,61	112,61	108,61	104,61	100,61	96,61	92,61	88,61	84,61	80,61	76,61	72,61
12	191,11	181,88	175,71	170,41	165,91	161,21	156,61	152,11	147,61	143,11	138,61	134,11	129,61	125,11	120,61	116,11	111,61	107,11	102,61	98,11	93,61	89,11	84,61	80,11	75,61
13	201,11	191,88	185,71	180,41	175,91	171,21	166,61	162,11	157,61	153,11	148,61	144,11	139,61	135,11	130,61	126,11	121,61	117,11	112,61	108,11	103,61	99,11	94,61	90,11	85,61
14	209,11	200,88	194,71	189,41	184,91	180,21	175,61	171,11	166,61	162,11	157,61	153,11	148,61	144,11	139,61	135,11	130,61	126,11	121,61	117,11	112,61	108,11	103,61	99,11	94,61

v <sub>2</sub> = dk pembilang	v <sub>1</sub> = dk pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
15	454	368	328	308	290	278	270	264	259	255	251	248	245	238	233	229	225	221	218	215	212	210	208	207
16	680	638	542	498	458	432	414	400	388	380	375	367	358	348	338	329	325	321	317	315	312	310	308	307
17	440	363	324	301	285	274	268	259	254	249	245	242	237	233	228	224	220	216	213	210	207	204	202	201
18	653	623	529	477	444	420	403	388	378	369	361	355	345	337	325	318	310	301	294	288	286	280	277	275
19	445	359	320	298	281	270	262	255	250	245	241	238	233	229	223	219	215	211	208	204	202	199	197	196
20	640	611	518	467	434	410	393	378	368	359	352	345	335	327	316	308	300	292	286	279	276	270	267	265
21	441	355	316	293	277	266	258	251	246	241	237	234	228	225	219	215	211	207	204	200	198	195	193	192
22	628	601	509	458	425	401	385	371	360	351	344	337	327	319	307	299	291	283	278	271	268	262	259	257
23	438	352	313	290	274	263	255	248	243	238	234	231	226	221	215	211	207	202	198	194	191	190	188	188
24	618	593	501	450	417	394	377	363	352	343	336	329	319	311	300	292	284	278	270	263	260	254	251	249
25	435	349	310	287	271	260	252	245	240	235	231	228	223	218	212	208	204	199	196	192	189	187	185	184
26	610	585	494	443	410	387	371	358	346	337	330	323	313	305	294	286	277	269	263	256	253	247	244	242
27	432	347	307	284	268	257	249	242	237	232	228	224	220	215	209	205	200	196	193	189	187	184	182	181
28	602	576	487	437	404	381	365	351	340	331	324	317	307	299	288	280	272	263	256	251	247	242	238	236
29	430	344	305	282	266	255	247	240	235	230	226	222	218	213	207	203	198	193	189	187	184	181	180	178
30	794	672	482	431	398	376	359	345	335	326	318	312	302	294	283	275	267	258	253	246	242	237	233	231
31	428	342	303	280	264	253	245	238	232	228	224	220	214	210	204	200	196	191	188	184	182	179	177	176
32	788	666	476	426	394	371	354	341	330	321	314	307	297	289	278	270	262	253	246	241	237	232	228	226
33	426	340	301	278	262	251	243	236	230	226	222	218	213	208	202	198	194	189	186	182	180	178	174	173
34	782	661	472	422	390	367	350	338	325	317	309	303	293	285	274	266	258	249	244	238	233	227	223	221
35	424	338	299	276	260	249	241	234	228	224	220	216	211	206	200	196	192	187	184	180	177	174	172	171
36	777	657	468	418	386	363	346	332	321	313	305	299	289	281	270	262	254	245	240	232	229	223	219	217
37	422	337	298	274	258	247	239	232	227	222	218	215	210	205	199	195	190	185	182	178	178	172	170	169
38	772	653	464	414	382	359	342	329	317	309	302	296	286	277	268	259	250	241	236	228	225	219	215	213
39	421	335	296	273	257	246	237	230	225	220	216	213	208	203	197	193	188	184	180	176	174	171	168	167
40	768	649	460	411	378	356	339	326	314	306	298	293	283	274	263	255	247	238	233	225	221	216	212	210
41	420	334	295	271	255	244	236	229	224	219	215	212	206	202	196	191	187	181	178	176	172	168	165	164
42	764	645	457	407	376	353	336	323	311	303	295	290	280	271	260	252	244	235	230	222	218	213	209	208
43	418	333	294	270	254	243	235	228	222	216	212	208	203	197	194	190	185	180	177	173	171	168	165	164
44	760	641	454	404	373	350	333	320	308	300	292	287	277	268	257	248	241	232	227	219	215	210	206	203
45	417	332	293	269	253	242	234	227	221	216	212	209	204	198	193	189	184	179	176	172	169	166	164	162
46	756	639	451	402	370	347	330	317	306	298	290	284	274	266	255	247	238	228	224	216	213	207	203	201
47	415	330	291	267	251	240	232	226	219	214	210	207	202	197	191	188	182	176	174	169	167	164	161	159
48	750	634	446	397	366	342	325	312	301	294	286	280	270	262	251	242	234	225	220	212	208	202	198	196
49	413	328	289	265	249	238	230	223	217	212	208	205	200	195	189	184	180	174	171	167	164	161	159	157
50	744	628	442	393	361	338	321	308	297	289	282	278	268	258	247	238	230	221	216	208	204	198	194	191

v <sub>2</sub> = dk pembabat	v <sub>1</sub> = dk pembatang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	00
36	4.11	3.28	2.80	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.10	2.06	2.03	1.99	1.93	1.87	1.82	1.78	1.72	1.68	1.65	1.62	1.58	1.56	1.55
38	7.38	5.25	4.38	3.88	3.50	3.35	3.18	3.04	2.94	2.86	2.78	2.72	2.62	2.54	2.43	2.35	2.28	2.17	2.12	2.04	2.00	1.94	1.90	1.87
40	4.10	3.25	2.85	2.62	2.46	2.35	2.28	2.18	2.14	2.09	2.05	2.02	1.98	1.92	1.85	1.80	1.76	1.71	1.67	1.63	1.60	1.57	1.54	1.53
42	7.35	5.21	4.34	3.80	3.54	3.32	3.15	3.02	2.91	2.82	2.75	2.69	2.59	2.51	2.40	2.32	2.22	2.14	2.09	2.00	1.97	1.90	1.86	1.84
44	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.07	2.04	2.00	1.95	1.90	1.84	1.79	1.74	1.69	1.66	1.61	1.59	1.55	1.53	1.51
46	7.31	5.18	4.31	3.83	3.51	3.29	3.12	2.98	2.86	2.79	2.73	2.66	2.56	2.48	2.37	2.29	2.20	2.11	2.05	1.97	1.94	1.88	1.84	1.81
48	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.08	1.99	1.94	1.89	1.82	1.76	1.73	1.68	1.64	1.60	1.57	1.51	1.54	1.51	1.49
50	7.27	5.15	4.28	3.80	3.49	3.26	3.10	2.96	2.86	2.77	2.70	2.61	2.54	2.46	2.35	2.25	2.17	2.08	2.02	1.94	1.91	1.85	1.80	1.78
55	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.92	1.88	1.81	1.76	1.72	1.68	1.63	1.58	1.56	1.52	1.50	1.48
60	7.24	5.12	4.26	3.78	3.46	3.24	3.07	2.94	2.84	2.75	2.68	2.62	2.52	2.44	2.32	2.24	2.15	2.06	2.00	1.92	1.88	1.82	1.78	1.76
65	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.14	2.09	2.04	2.00	1.97	1.91	1.87	1.80	1.75	1.71	1.65	1.62	1.57	1.54	1.51	1.48	1.46
70	7.21	5.10	4.24	3.76	3.44	3.22	3.05	2.92	2.82	2.73	2.66	2.60	2.50	2.42	2.30	2.22	2.13	2.04	1.98	1.90	1.86	1.80	1.78	1.72
75	4.04	3.18	2.80	2.56	2.41	2.30	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.98	1.90	1.86	1.79	1.74	1.70	1.64	1.61	1.58	1.53	1.50	1.47	1.45
80	7.19	5.08	4.22	3.74	3.42	3.20	3.04	2.90	2.80	2.71	2.64	2.58	2.48	2.40	2.28	2.20	2.11	2.02	1.98	1.88	1.84	1.78	1.73	1.70
85	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.90	1.85	1.78	1.71	1.69	1.63	1.60	1.55	1.52	1.48	1.46	1.44
90	7.17	5.06	4.20	3.72	3.41	3.18	3.02	2.88	2.78	2.70	2.62	2.56	2.46	2.38	2.28	2.18	2.10	2.00	1.91	1.88	1.82	1.78	1.71	1.68
95	4.02	3.17	2.78	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.97	1.93	1.88	1.83	1.76	1.72	1.67	1.61	1.58	1.52	1.50	1.46	1.43	1.41
100	7.12	5.01	4.16	3.68	3.37	3.15	2.98	2.83	2.75	2.68	2.59	2.53	2.43	2.35	2.23	2.15	2.00	1.96	1.80	1.82	1.78	1.71	1.68	1.61
105	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.23	2.17	2.10	2.01	1.99	1.95	1.92	1.86	1.81	1.75	1.70	1.63	1.59	1.56	1.50	1.48	1.44	1.41	1.39
110	7.08	4.98	4.13	3.65	3.31	3.12	2.95	2.82	2.72	2.63	2.56	2.50	2.40	2.32	2.20	2.12	2.03	1.93	1.87	1.79	1.71	1.68	1.63	1.60
115	4.00	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.94	1.95	1.90	1.85	1.74	1.68	1.63	1.57	1.54	1.49	1.46	1.42	1.39	1.37
120	7.04	4.95	4.10	3.62	3.34	3.09	2.93	2.79	2.70	2.61	2.54	2.47	2.37	2.30	2.18	2.09	2.00	1.90	1.84	1.78	1.71	1.64	1.60	1.58
125	4.00	3.13	2.74	2.50	2.35	2.22	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.84	1.79	1.72	1.67	1.62	1.56	1.54	1.47	1.45	1.40	1.37	1.35
130	7.01	4.92	4.08	3.60	3.29	3.07	2.91	2.77	2.67	2.59	2.51	2.45	2.35	2.28	2.15	2.07	1.98	1.88	1.82	1.74	1.69	1.63	1.58	1.53
135	4.00	3.14	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.88	1.82	1.77	1.70	1.65	1.60	1.54	1.51	1.45	1.42	1.38	1.35	1.32
140	7.00	4.88	4.04	3.58	3.25	3.04	2.87	2.74	2.61	2.55	2.48	2.44	2.32	2.24	2.14	2.03	1.94	1.84	1.78	1.70	1.65	1.57	1.52	1.49
145	4.00	3.09	2.70	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.79	1.75	1.68	1.63	1.57	1.51	1.46	1.42	1.39	1.34	1.30	1.28
150	7.00	4.82	3.98	3.51	3.20	2.99	2.82	2.65	2.59	2.51	2.43	2.36	2.28	2.19	2.08	1.98	1.89	1.78	1.73	1.64	1.59	1.51	1.46	1.43
155	4.00	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.77	1.72	1.65	1.60	1.55	1.49	1.46	1.39	1.36	1.31	1.27	1.25
160	7.00	4.78	3.94	3.47	3.17	2.95	2.78	2.65	2.56	2.47	2.40	2.33	2.23	2.15	2.03	1.94	1.85	1.75	1.68	1.59	1.54	1.46	1.40	1.37
165	4.00	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.71	1.64	1.59	1.54	1.47	1.44	1.37	1.34	1.28	1.25	1.22
170	7.00	4.75	3.81	3.44	3.13	2.92	2.76	2.62	2.53	2.44	2.37	2.30	2.20	2.12	2.00	1.94	1.82	1.72	1.66	1.56	1.51	1.43	1.37	1.33
175	4.00	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.74	1.68	1.62	1.57	1.52	1.45	1.42	1.35	1.32	1.26	1.22	1.19
180	7.00	4.74	3.88	3.41	3.11	2.90	2.73	2.60	2.50	2.44	2.34	2.28	2.17	2.08	1.97	1.88	1.79	1.69	1.62	1.53	1.48	1.39	1.33	1.28
185	4.00	3.02	2.62	2.38	2.23	2.12	2.03	1.96	1.90	1.85	1.81	1.78	1.72	1.67	1.61	1.54	1.49	1.42	1.38	1.32	1.26	1.22	1.18	1.13
190	7.00	4.68	3.83	3.36	3.06	2.85	2.68	2.55	2.46	2.37	2.29	2.23	2.12	2.04	1.92	1.84	1.74	1.64	1.57	1.47	1.42	1.32	1.24	1.19

**TABEL II**  
**NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t**

$\alpha$ untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
$\alpha$ untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,755
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
$\infty$	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576



*serviens in lumine veritatis*

## *Lampiran 10*

### *Surat Keterangan Penelitian*





**PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN**

**DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA**

Alamat : Jl. KRT. Pringgodingrat , Tridadi, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta  
Telepon-Fax (0274) 869613 Kode Pos 55511

**SURAT KETERANGAN**

No. 070 /765

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. SRI WINARTI**  
NIP : 490 026 489  
Pangkat/Gol : Penata Tk. I / III d  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha  
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman

Menerangkan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : **ARINI WULANINGSIH**  
NPM : 14020 / EM  
Perguruan Tinggi : Universitas Alma Jaya Yogyakarta  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Alamat Instansi : Jl. Babarsari No. 43 Yogyakarta 55281

Telah mengadakan penelitian dengan judul "**RASA PERCAYA, KOMITMEN ORGANISASI DAN RASA BERDAYA TIM ( EMPOWERED TEAM ) PADA PEGAWAI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN SLEMAN**" di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Sleman tanggal 18 September 2006 s/d 4 November 2006.

Dalam menjalankan tugas yang bersangkutan melaksanakan dengan baik.

Demikian surat keterangan ini agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, Nopember 2006

A/n. PLT. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata  
Kabupaten Sleman  
Kepala Bagian Tata Usaha

**Dra. SRI WINARTI**  
Penata Tk. I, III/d  
NIP. 490 026 489