

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Hasil analisis *arithmetic mean* dapat disimpulkan sebagai berikut :
 - 1) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *work ethic* adalah sebesar 3,991. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,991 termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - 2) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *pursuit of excellence* adalah sebesar 3,941. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,941 termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - 3) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *mastery* adalah sebesar 4,085. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 4,085 termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - 4) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *dominance* adalah sebesar 3,732. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,732 termasuk dalam kategori yang tinggi.

- 5) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *chance attribute* adalah sebesar 3,848. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,848 termasuk dalam kategori yang tinggi.
 - 6) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *internal attribut* adalah sebesar 3,244. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,244 termasuk dalam kategori yang cukup tinggi.
 - 7) Hasil analisis *arithmetic mean* pada variabel *powerful others* adalah sebesar 3,398. Berdasarkan ketentuan pembagian interval kelas, maka nilai rata-rata hitung sebesar 3,398 termasuk dalam kategori yang cukup tinggi.
- b. Hasil analisis *Independent Sample T-test* dapat disimpulkan sebagai berikut :
- 1) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *work ethic* dapat disimpulkan terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita. Pengusaha pria memiliki penilaian yang lebih baik dibandingkan pengusaha wanita.
 - 2) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *pursuit of excellence* dapat disimpulkan terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita. Pengusaha wanita memiliki penilaian yang lebih baik dibandingkan pengusaha pria.

- 3) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *mastery* dapat disimpulkan terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita. Pengusaha wanita memiliki penilaian yang lebih baik dibandingkan pengusaha pria.
- 4) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *dominance* dapat disimpulkan tidak terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita.
- 5) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *chance attribute* dapat disimpulkan tidak terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita.
- 6) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel *internal attribut* dapat disimpulkan tidak terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha wanita.
- 7) Hasil analisis *Independent Sample T-test* pada variabel wanita *powerful others* dapat disimpulkan tidak terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dengan pengusaha.

5.2 Implikasi Manajerial

Dewasa ini perkembangan ekonomi Indonesia semakin pesat. Kemajuan ekonomi ini lebih banyak disumbangkan oleh sektor swasta dibandingkan kontribusi pemerintah. Para pengusaha/wiraswasta lebih mampu mengakomodasi kebutuhan masyarakat dibandingkan pemerintah. Hal ini ditunjukkan baik dari pemenuhan segala macam aspek kebutuhan masyarakat

sampai pada penyerapan tenaga kerja. Selain dapat menciptakan peluang kerja bagi dirinya sendiri wirausaha dapat pula membantu pemerintah dalam menanggulangi atau mengurangi jumlah pengangguran di Indonesia.

Kewirausahaan merupakan gabungan dari kreativitas, keinovasian dan keberanian menghadapi resiko yang dilakukan dengan cara kerja keras untuk membentuk dan memelihara usaha baru. Wirausahawan adalah seseorang yang menciptakan perusahaan baru dengan mengambil resiko dan ketidakpastian demi mencapai keuntungan dan pertumbuhan dengan cara mengidentifikasi peluang dan menggabungkan sumber daya yang diperlukan untuk mendirikaninya, (Thomas W Zimmerer, 2005).

Kewirausahaan merupakan sikap mental dan jiwa yang selalu aktif atau kreatif berdaya, bercipta, berkarsa dan bersahaja dalam berusaha untuk meningkatkan pendapatan melalui kegiatan usahanya. Seseorang yang memiliki jiwa dan sikap wirausaha selalu tidak puas dengan apa yang telah dicapainya. Ia selalu berkreasi dan berinovasi tanpa berhenti, karena dengan berkreasi dan berinovasilah semua peluang dapat diperolehnya.

Gender adalah konsep hubungan sosial yang membedakan fungsi dan peran antara laki-laki dan perempuan. Pembedaan peran dan fungsi ini tidak ditentukan karena antara keduanya terdapat perbedaan biologis atau kodrat, tetapi dibedakan atau dipilah-pilah menurut kedudukan, fungsi, dan peranan masing-masing dalam berbagai bidang kehidupan dan pembangunan.

Menurut teori kebutuhan berprestasi (*need for achievement*) dari McClelland's (1991), individu yang memiliki kebutuhan berprestasi yang tinggi

adalah seseorang yang akan berusaha untuk memecahkan masalah sendiri, menetapkan suatu tujuan atau target, dan akan berjuang untuk mencapai tujuan atau target tersebut dengan usahanya sendiri. Kebutuhan berprestasi merupakan motivasi yang akan memicu seseorang untuk terlibat dengan penuh rasa tanggung jawab, membutuhkan usaha dan keterampilan individu, terlibat dalam resiko sedang, dan memberikan masukan yang jelas. Selanjutnya, kebutuhan berprestasi juga dicirikan dengan adanya penentuan tujuan, perencanaan, dan pengumpulan informasi serta kemauan untuk belajar. Ciri selanjutnya dari adanya kebutuhan berprestasi adalah kemampuannya dalam membawa ide dan mengimplementasikannya ke masyarakat.

Locus of control didefinisikan oleh Rotter (1996), sebagai kepercayaan seseorang bahwa ia mampu mengendalikan lingkungan di sekitarnya. Individu yang yakin bahwa mereka mengendalikan apa yang terjadi pada diri mereka sendiri disebut *internals locus of control*, sedangkan individu yang yakin bahwa apa yang terjadi pada diri mereka dikendalikan oleh kekuatan luar seperti kemujuran dan peluang disebut *externals locus of control*. Seorang *entrepreneur* yang memiliki *internal locus of control* lebih mampu dalam memanfaatkan peluang kewirausahaan. Mereka memiliki kepercayaan dapat memanfaatkan peluang, sumber daya, mengorganisasikan perusahaan, dan membangun strategi. Hal ini dikarenakan kesuksesan dalam menjalankan aktivitas *entrepreneur* tergantung pada keinginan seseorang untuk percaya pada kekuatannya sendiri.

Penelitian ini berusaha menggali bagaimanakah peranan *need for achievement* dan *locus of control* dari para pengusaha warung makan di Babarsari Yogyakarta. Hasil penelitian ini sendiri menunjukkan bahwa para pengusaha warung makan di Babarsari cenderung memiliki penilaian yang tinggi pada faktor *need for achievement*. Hal ini sesuai dengan teori McClelland bahwa individu yang memiliki *need for achievement* yang tinggi adalah seseorang yang akan berusaha untuk memecahkan masalah sendiri, menetapkan suatu tujuan atau target, dan akan berjuang untuk mencapai tujuan atau target tersebut dengan usahanya sendiri. Berdasarkan teori McClelland tersebut, seseorang yang memiliki kebutuhan berprestasi yang tinggi sering kali menempuh jalan kewirausahaan dan lebih sukses dibandingkan wirausahawan lainnya.

Penilaian pengusaha warung makan pada faktor *locus of control* termasuk dalam kategori yang tinggi. Kondisi ini menunjukkan bahwa dalam berwirausaha mereka lebih dipengaruhi oleh nasib atau kesempatan yang ada disekitar mereka, dan mereka juga cukup dikendalikan oleh orang lain dalam melakukan kegiatan bisnisnya. Hal ini tidak sesuai dengan pendapat yang disampaikan oleh Avin Fadilla (2006) bahwa Seorang wirausahawan yang memiliki internal *locus of control* yang tinggi lebih mampu dalam memanfaatkan peluang kewirausahaan dan memiliki kepercayaan pada kemampuannya sendiri.

Hasil lain dari penelitian ini menunjukkan bahwa, terdapat perbedaan penilaian pengusaha pada faktor *need for achievement* yaitu pada dimensi *work*

ethic, the pursuit of excellence, dan mastery. Berdasarkan hasil tersebut maka penting bagi pengusaha warung makan dalam hal ini pria dan wanita untuk lebih memahami karakteristik seorang wirausahawan. Terdapat beberapa karakteristik yang cenderung terlihat pada wirausahawan diantaranya adalah seorang wirausahawan memiliki tingkat energi yang tinggi dalam menjalankan usahanya dan menganggap uang sebagai simbol dari prestasi. Seorang wirausahawan memiliki keyakinan akan kemampuan mereka untuk mencapai keberhasilan dan terus menerus mencari pengukuhan bahwa ia dapat bekerja dengan baik. Seorang wirausahawan memiliki kemampuan untuk menghadapi perubahan permintaan pelanggan dan bisnisnya, dan dalam mencapai keberhasilannya seorang wirausahawan harus dapat belajar dari kegagalan dan mengubah kegagalan tersebut menjadi peluang keberhasilan.

5.3 Saran

Melihat dari hasil analisis data di atas maka penulis memberikan saran kepada para pengusaha warung makan di Babarsari Yogyakarta antara lain adalah sebagai berikut :

- a. Hasil analisis *arithmetic mean* dapat diketahui bahwa penilaian responden pada variabel *internal attribut* dan *powerful others* termasuk dalam kategori sedang/cukup tinggi. Berdasarkan hasil tersebut maka para pengusaha warung makan sebaiknya harus dapat mengontrol semua kegiatannya dengan baik. Cara yang dapat dilakukan salah satunya adalah dengan membuat perencanaan yang matang atas semua kegiatan

yang akan dilakukan. Selain itu para pengusaha sebaiknya memiliki keyakinan bahwa mereka mampu bekerja dengan baik dan dapat menyesuaikan dengan kebutuhan orang lain (konsumen).

- b. Hasil analisis *Independent Sample T-test*, dapat diketahui terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dan wanita pada variabel *work ethic*. Pengusaha wanita memiliki penilaian yang lebih rendah pada variabel *work ethic* dibandingkan pengusaha pria. Berdasarkan hasil tersebut maka, pengusaha wanita sebaiknya lebih meningkatkan keinginannya untuk bekerja dengan lebih giat lagi. Cara yang dapat dilakukan antara lain adalah dengan meningkatkan kemampuan mereka dalam membuat variasi menu makanan yang disajikan bagi konsumen.
- c. Hasil analisis *Independent Sample T-test*, dapat diketahui terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dan wanita pada variabel *pursuit of excellence*. Pengusaha pria memiliki penilaian yang lebih rendah pada variabel *pursuit of excellence* dibandingkan pengusaha wanita. Berdasarkan hal tersebut maka, pengusaha pria sebaiknya dapat lebih memberikan kepuasan kepada konsumen dengan memberikan pelayanan yang lebih baik.
- d. Hasil analisis *Independent Sample T-test*, dapat diketahui terdapat perbedaan penilaian antara pengusaha pria dan wanita pada variabel *mastery*. Pengusaha pria memiliki penilaian yang lebih rendah pada variabel *mastery* dibandingkan pengusaha wanita. Berdasarkan hal tersebut maka, pengusaha pria sebaiknya berusaha untuk lebih

mendalami usahanya. Cara yang dapat dilakukan antara lain adalah dengan mencontoh orang yang berhasil dalam bidang pekerjaan yang sama dan mengadaptasikan teknik-tekniknya untuk mencapai keberhasilan.

5.4 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang menjadi pertimbangan yang memungkinkan adanya pengaruh terhadap hasil penelitian, antara lain:

- a. Penelitian ini hanya menggunakan metoda dengan pembagian kuesioner. Penulis tidak melakukan wawancara secara terpeinci untuk menguatkan kesimpulan hasil pengisian kuesioner dikarenakan kesibukan responden dalam menjalankan aktivitasnya masing-masing sehingga kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan hasil data yang berhasil dikumpulkan dan diolah oleh penulis saja.
- b. Keterbatasan kemampuan responden dalam menjawab kuesioner, seperti waktu, daya ingat dan kesesuaian kondisi sebenarnya yang ada pada responden dengan jawaban dalam kuesioner.
- c. Jawaban dari responden tidak dapat dilacak kebenarannya apabila ternyata responden memberikan jawaban yang tidak jujur.

DAFTAR PUSTAKA

- Aspray, William and Mcgrath Cahoon, J., 2005, *Positive Illusion, Motivation, Management Style, Stereotypes, Stress, and Psychological Traits : Woman Entrepreneurship in the Information Technology Field*. National Center for Woman and Information Technology.
- Boydstone, Markis., Lissa Hopper., Alan Wright, 2007, **Locus of Control and Entrepreneurs In A Small Town** , <http://www.sbaer.uca.edu/research/asbe/2000/23.pdf> , yang diakses pada tanggal 7 Oktober 2007
- Cassidy, T. and Lynn, R., 1989, *A Multifactorial Approach to Achievement Motivation: The Development of Comprehensive Measure*. Journal of Occupational Psychology, 62, pp. 301-312.
- Helmi, Avin Fadilla dan Rista Bintara Megasari, 2004, **Modul Kuliah 5 Kewirausahaan dari Perspektif Psikologi**, <http://elisa.ugm.ac.id> , yang diakses pada tanggal 3 September 2007
- Hisrich, Robert D., Michael P. Peters, Dean A. Sheperd, 2005, **Entrepreneurship Sixth Edition**. McGraw Hill Companies Inc.
- Jaafar, Mastura., T.Ramayah, Aizzat Mohd. Nasurdin, 2002, *Entrepreneurial Characteristics of Contractors In Developing Country: An Ethnic Comparasion* , <http://www.binaryalpha.edu.my/research-ctr/Nece%20files/0101July2005/v1n1html/Jafar02-21-29p-0201010605.htm> , yang diakses pada tanggal 7 Oktober 2007

- Levenson, H., 1981, *Differentiating Among Internality, Powerful Others and Chance in Lefcourt, H. ed.* Research with the focus of control construct: Assessment Methods. IV, New York.
- Littunen, Hannu., 2000, *Entrepreneurship and The Characteristics of The Entrepreneurships Personality*. International Journal of Entrepreneurial Behavior, 6, pp. 295-309.
- Nenonen, Tuomo, Hannu Littunen, 2004, *The Survival of New Firm* , <http://www.sbaer.uca.edu/research/icsb/1998/pdf/113.pdf> , yang diakses pada tanggal 24 Oktober 2007
- Siagian, Salim., Drs., MBA., Drs. Asfahani, 1995, *Kewirausahaan Indonesia Dengan Semangat 17 - 8 - 45*, Kloang Klede Jaya PT. Putra Timur.
- Sinaga, Aldo., 2006, *Diktat Mata Kuliah Kewirausahaan*, Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang, <http://www.unitri.ac.id/upload/pdf/1184251418.pdf> , yang diakses pada tanggal 12 September 2007.
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Verheul, Ingrid., Roy Thurik., Isabel Grilo, 2006, *Determinants of Self-Employment Preference And Realization of Women and Men In Europe and The United States* , <http://www.ondernemerschap.nl/pdf-ez/N200513.pdf> , yang diakses pada tanggal 20 September 2007
- Zimmerer, W. Thomas, Norman M, Scarborough, 2005, *Pengantar Kewirausahaan dan Manajemen Bisnis Kecil*, Edisi Keempat. PT Indeks, Kelompok Gramedia, 2005
-, *Studi Peran Serta Wanita Dalam Pengembangan Usaha Kecil Menengah dan Koperasi*, Jurnal Pengkajian Koperasi dan UKM. Nomor 1 tahun I – 2006, http://www.smeccda.com/kajian/files/jurnal/Hal_136.pdf, yang diakses pada tanggal 17 September 2007



LAMPIRAN 1
KUESIONER

Kepada Yth
Bapak/Ibu/sdr/sdri
Di tempat

Dengan segala kerendahan hati, pekenankanlah saya pada kesempatan ini memohon kepada Bapak/Ibu/sdr/sdri meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan yang saya ajukan seperti terlampir dalam kuesioner ini.

Perlu Bapak/Ibu/sdr/sdri ketahui bahwa tujuan penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, dimana pendapat Bapak/Ibu/sdr/sdri tersebut akan saya pergunakan dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Analisis perbedaan kebutuhan untuk berprestasi dan locus of control antar pengusaha pria dan wanita". Akhirnya atas segala bantuan Bapak/Ibu/sdr/sdri, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

(Djohan)

Bagian pertama : Identitas Responden

Lingkarilah jawaban yang sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenar-benarnya

1. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Status Perkawinan
 - a. Menikah
 - b. Belum Menikah
3. Usia saya pada saat ini
 - a. < 20 Tahun
 - b. 20 – 30 Tahun
 - c. 31 – 40 Tahun
 - d. > 41 Tahun
4. Berapa lama anda mengelola usaha
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1 – 5 Tahun
 - c. > 5 Tahun

Bagian kedua : instrumen dari kebutuhan untuk berprestasi dan *locus of control*

Berikut ini ada 28 pertanyaan dibagi menjadi 2 bagian, dengan 5 (lima) kemungkinan jawaban yang berhubungan dengan kebutuhan untuk berprestasi dan locus of control. Saudara diminta untuk memilih salah satu kemungkinan jawaban yang sesuai dengan kenyataan diri saudara.

Cara menjawab pertanyaan dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang ada seperti berikut :

Sangat Setuju = SS
Setuju = S
Ragu-Ragu = RG

Tidak Setuju = TS
Sangat Tidak Setuju = STS

A. Kebutuhan untuk berprestasi : hasrat untuk menyelesaikan sesuatu yang sulit, mencapai standar tinggi untuk kesuksesan, ahli dalam tugas kompleks, dan melampaui yang lain.

1. Work Ethic

No.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
1	Kerja keras adalah sesuatu yang suka saya hindari ®					
2	Saya dapat merasa nyaman duduk dalam waktu lama tanpa melakukan apapun ®					
3	Saya suka bekerja keras					
4	Saya mudah merasa bosan jika tidak melakukan sesuatu					

2. Pursuit of Excellence

5	Terdapat kepuasan pada pekerjaan yang dikerjakan dengan baik					
6	Bagian dari kepuasan dari bekerja adalah melihat hasil yang baik dari pekerjaan yang saya lakukan					
7	Tidak ada gunanya memainkan permainan yang sama dengan seseorang yang sama baiknya dengan saya ®					
8	Saya mendapatkan kepuasan dalam pekerjaan yang saya kerjakan semampunya saya ®					

3. Mastery

9	Saya lebih menyukai pekerjaan yang membutuhkan keahlian tingkat tinggi					
10	Saya lebih menyukai mempelajari permainan yang mudah dan menyenangkan daripada permainan yang sulit dan susah ®					
11	Saya suka menyibukkan diri saya sepanjang waktu					
12	Saya merasa mudah menyerah ketika segala sesuatu berjalan salah ®					

4. Dominance

13	Orang akan menanggapi setiap perkataan saya					
14	Saya rasa, saya biasanya menjadi pemimpin dalam kelompok saya					
15	Saya rasa, saya akan menikmati jika mempunyai otoritas atau kewenangan atas orang lain					
16	Jika saya diberi kesempatan, maka saya akan berusaha menjadi pimpinan yang baik bagi orang-orang					

B. Locus of control : kepercayaan seseorang bahwa ia mampu mengendalikan lingkungan di sekitarnya.

1. Chance Attribute

No.	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
17	Saya seringkali lebih dulu merasakan apa yang akan terjadi ternyata memang terjadi					
18	Hal-hal besar yang terjadi dalam kehidupan saya disebabkan oleh kejadian-kejadian yang tak terduga ®					
19	Seringkali, tidak ada kesempatan untuk melindungi kepentingan pribadi saya dari kejadian buruk yang menimpa saya ®					
20	Tidak akan selalu bijaksana bagi saya untuk merencanakan terlalu jauh ke depan, karena banyak hal yang akan berubah (apakah itu berubah ke arah baik ataukah buruk) ®					

2. Internal Attribute

21	Saya biasanya dapat melindungi kepentingan pribadi saya					
22	Hidup saya ditentukan oleh tindakan/aksi saya					
23	Saya yakin dapat menentukan apa yang akan terjadi pada hidup saya					
24	Ketika saya membuat rencana, saya akan berusaha untuk membuat rencana saya bekerja					

3. Powerful Others

25	Untuk mendapatkan apa yang saya inginkan, saya harus dapat menyenangkan orang yang berada di atas saya					
26	Hidup saya terutama dikontrol oleh kekuasaan dari orang lain ®					
27	Agar rencana saya dapat berjalan, saya harus memastikan dulu bahwa rencana itu sudah sesuai dengan keinginan dari orang yang lebih berkuasa dari saya					
28	Saya merasa bahwa sepertinya apa yang akan terjadi pada hidup saya sebagian besar akan ditentukan oleh orang yang lebih berkuasa dari saya ®					



LAMPIRAN 2
HASIL KUESIONER

Case Summaries

	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Usia	Lama mengelola	Work Ethic 1	Work Ethic 2	Work Ethic 3	Work Ethic 4
1	1	2	3	3	4	3	4	4
2	2	1	3	3	4	5	4	5
3	2	1	3	3	5	4	5	4
4	1	1	3	3	5	5	4	5
5	1	1	3	3	5	4	4	5
6	1	1	3	3	5	4	5	4
7	1	1	3	3	4	4	4	4
8	2	1	3	3	5	5	5	5
9	1	1	3	3	3	3	3	2
10	2	1	4	3	5	5	5	5
11	1	1	3	3	5	5	5	5
12	2	1	3	3	4	4	4	4
13	1	2	4	3	4	4	4	4
14	2	1	3	3	3	4	4	4
15	2	1	4	3	5	4	4	4
16	1	1	3	3	4	4	4	4
17	1	1	3	3	4	4	4	4
18	1	2	2	3	4	4	5	4
19	1	1	3	3	4	4	4	4
20	1	1	3	3	2	3	4	4
21	1	1	3	3	4	4	4	4
22	1	1	3	3	5	5	5	4
23	2	2	2	3	3	4	3	3
24	1	2	3	3	3	4	4	5
25	1	1	4	3	5	5	5	5
26	1	1	3	3	4	5	4	5
27	1	1	4	3	4	3	4	4
28	2	1	3	3	4	4	4	2
29	1	2	2	3	3	3	3	3
30	1	1	3	3	3	3	4	3
31	2	2	3	3	4	3	4	3
32	1	1	3	3	5	5	4	5
33	1	1	3	3	3	3	4	3
34	2	1	4	3	5	5	5	5
35	1	1	3	3	4	4	5	4
36	1	1	4	3	3	2	4	3
37	1	1	3	3	4	4	5	4
38	1	1	3	3	4	3	4	4
39	2	1	3	3	4	5	4	4
40	2	1	4	3	4	4	4	3
41	2	1	3	3	3	4	4	4
42	1	1	3	3	3	4	4	3
43	1	1	3	3	4	4	4	4

44	1	1	3	3	4	3	3	3
45	2	2	2	3	4	5	5	5
46	1	1	3	3	4	5	4	5
47	2	1	3	3	5	5	5	5
48	2	1	3	3	5	4	4	3
49	2	2	3	3	4	4	4	4
50	2	1	3	3	5	5	5	5
51	1	1	3	3	3	2	4	3
52	1	1	4	3	4	4	3	3
53	1	1	3	3	4	3	3	3
54	1	1	3	3	5	5	5	4
55	1	1	3	3	2	3	4	4
56	1	1	3	3	4	4	3	3
57	2	1	4	3	4	5	4	5
58	1	1	3	3	4	3	3	3
59	1	1	3	3	3	2	4	3
60	1	1	3	3	4	4	4	4
61	1	2	3	3	5	4	4	4
62	2	1	4	3	5	5	4	4
63	1	1	3	3	4	4	4	3
64	1	1	3	3	4	4	4	4
65	1	1	4	3	4	4	4	4
66	2	1	3	3	5	5	5	5
67	1	1	3	3	2	3	4	4
68	1	1	3	3	4	5	5	4
69	1	1	3	3	4	5	4	5
70	1	2	3	3	4	4	3	4
71	1	2	3	3	4	4	5	4
72	1	1	3	3	4	4	3	4
73	1	1	3	3	4	4	4	4
74	2	1	3	3	4	4	4	4
75	1	1	3	3	4	3	3	3
76	2	1	4	3	4	5	4	4
77	1	1	3	3	4	4	5	4
78	2	2	3	3	4	4	4	4
79	1	1	4	3	3	3	4	3
80	1	2	2	3	4	3	4	4
81	2	1	4	3	5	4	4	3
82	2	2	3	3	4	4	4	2
83	1	1	3	3	3	3	4	4
84	2	1	4	3	4	3	4	3
85	2	2	3	3	4	4	5	4
86	2	1	3	3	4	4	5	3

Case Summaries

	Pursuit of Excellence 1	Pursuit of Excellence 2	Pursuit of Excellence 3	Pursuit of Excellence 4	Mastery 1	Mastery 2	Mastery 3	Mastery 4
1	4	3	4	4	4	3	4	4
2	5	4	4	4	4	5	5	4
3	4	5	4	3	4	4	4	4
4	4	5	4	3	4	5	4	4
5	4	5	2	5	3	4	3	3
6	5	4	4	4	4	4	4	4
7	4	5	5	5	5	4	5	4
8	4	5	4	5	5	5	5	5
9	3	4	2	2	4	4	4	3
10	4	4	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	5	4	4	5
12	4	5	5	5	5	4	4	5
13	3	4	4	4	5	4	4	5
14	3	4	3	3	4	4	4	4
15	4	5	5	5	4	5	5	5
16	4	4	4	3	5	5	4	5
17	2	5	3	4	4	4	5	4
18	4	4	4	3	4	5	5	4
19	4	4	4	3	5	4	5	4
20	3	3	3	3	3	4	3	4
21	5	4	3	4	5	4	4	4
22	3	4	4	4	5	4	4	5
23	3	4	2	4	4	4	3	4
24	4	5	4	5	4	5	4	4
25	4	4	4	4	5	4	4	5
26	4	4	4	4	4	4	3	3
27	3	4	3	4	4	4	4	4
28	2	3	3	3	3	5	4	3
29	3	4	2	2	3	4	3	3
30	3	3	3	2	4	3	4	3
31	4	5	5	5	4	4	4	4
32	4	4	3	4	4	4	4	4
33	4	5	5	5	4	2	3	4
34	4	5	3	5	4	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	4	5
36	3	3	3	3	4	3	3	4
37	4	5	3	5	5	5	5	5
38	4	4	3	4	4	3	3	4
39	5	5	3	5	5	4	5	5
40	2	4	2	4	3	4	4	3
41	3	3	2	2	4	2	3	4
42	2	4	2	3	5	3	4	3
43	5	5	5	5	4	4	4	3

44	2	3	3	3	3	3	4	3
45	4	4	4	4	5	5	4	5
46	4	4	4	5	4	3	3	3
47	4	4	3	5	4	4	4	4
48	4	4	4	3	4	4	4	4
49	5	5	5	5	4	5	4	4
50	4	5	4	3	5	5	4	5
51	5	5	5	5	3	2	3	3
52	4	4	3	4	3	3	3	3
53	3	4	3	3	3	4	4	4
54	4	4	4	3	5	4	4	5
55	3	3	4	3	4	3	3	4
56	3	4	2	2	3	3	3	4
57	4	4	4	4	4	4	3	4
58	3	3	3	3	4	2	3	3
59	4	4	3	4	3	3	4	2
60	4	3	3	4	5	3	3	5
61	4	4	4	4	5	4	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5
63	3	4	3	3	4	4	4	3
64	4	4	4	4	4	4	5	4
65	4	4	4	4	4	4	5	4
66	4	4	4	4	4	5	5	5
67	3	3	3	3	4	4	4	4
68	4	4	3	4	5	5	5	5
69	4	4	4	4	3	3	3	3
70	3	3	4	4	3	3	3	3
71	5	4	4	4	5	5	5	5
72	4	3	3	3	3	3	4	3
73	3	3	2	3	4	4	5	4
74	5	4	3	4	5	4	4	5
75	5	4	4	5	4	4	4	4
76	4	4	4	4	5	5	5	5
77	4	4	4	4	5	4	5	5
78	3	5	5	4	4	4	5	4
79	2	3	3	3	4	3	4	3
80	5	5	5	5	4	3	4	4
81	5	4	3	4	4	5	4	5
82	5	5	5	5	4	4	4	4
83	3	4	2	2	4	4	4	4
84	5	5	5	5	4	4	4	4
85	5	4	4	4	4	5	5	4
86	5	5	5	5	5	3	3	5

Case Summaries

	Dominance 1	Dominance 2	Dominance 3	Dominance 4	Chance Attribute 1	Chance Attribute 2	Chance Attribute 3	Chance Attribute 4
1	4	4	3	4	4	4	4	3
2	4	4	5	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	5	5	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	4	5	4	4
7	4	4	4	4	5	5	5	5
8	5	4	4	5	3	5	3	5
9	3	3	3	4	4	3	4	3
10	4	5	4	4	4	4	4	4
11	4	5	3	4	5	4	5	5
12	4	4	3	4	4	5	4	4
13	5	5	4	4	5	4	4	4
14	5	4	4	5	4	3	4	4
15	4	4	4	4	4	3	3	4
16	4	4	3	4	4	5	4	4
17	4	4	3	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	5	5	4	5
19	4	4	3	4	4	4	4	4
20	5	5	3	5	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	4	4	4	4
23	2	4	2	3	3	4	3	4
24	5	4	2	5	5	5	5	4
25	4	4	4	4	5	4	5	5
26	5	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	2	4	4	4	2	4
28	4	2	2	3	3	3	3	4
29	5	4	3	4	3	3	3	3
30	4	3	3	4	3	3	3	3
31	4	3	3	3	3	3	4	3
32	4	4	5	4	4	4	5	5
33	4	4	2	3	4	4	4	3
34	5	4	3	5	3	3	4	3
35	4	4	4	4	3	3	4	3
36	4	5	4	4	3	3	4	3
37	4	5	3	4	2	3	3	3
38	2	3	5	3	3	4	3	4
39	5	5	3	5	3	3	3	3
40	4	4	3	4	4	3	4	4
41	2	2	1	3	4	3	4	4
42	4	4	3	4	4	3	4	4
43	3	3	2	3	4	3	4	4

44	4	4	1	4	3	3	3	3
45	5	4	4	4	4	5	4	5
46	5	4	3	5	5	5	4	5
47	4	4	5	4	4	5	4	4
48	5	5	5	5	4	4	4	4
49	2	4	4	4	4	4	4	4
50	5	4	3	4	4	3	3	3
51	3	2	1	1	3	3	3	3
52	4	4	3	4	4	3	4	3
53	4	4	4	3	3	4	3	3
54	4	4	4	4	4	4	5	4
55	4	2	2	4	3	3	4	3
56	2	2	2	3	3	3	4	3
57	4	4	4	4	4	5	4	4
58	4	3	3	4	3	3	4	3
59	3	3	3	4	3	3	3	3
60	4	4	3	4	4	4	4	4
61	5	4	3	4	4	4	5	5
62	5	3	5	4	4	4	4	3
63	4	3	3	4	4	4	4	3
64	5	5	5	5	4	4	5	4
65	5	4	2	5	4	5	4	3
66	4	4	4	4	5	5	5	5
67	4	4	1	4	3	3	3	3
68	4	5	4	4	4	5	4	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4
70	3	3	3	3	3	4	3	4
71	4	4	4	4	5	5	5	5
72	3	3	3	3	4	3	4	4
73	3	3	3	4	4	4	4	4
74	2	3	2	4	4	4	5	4
75	3	4	3	3	3	4	4	4
76	4	4	3	4	5	5	4	5
77	4	4	4	4	5	5	5	4
78	4	4	3	4	5	5	4	5
79	2	2	2	2	3	3	3	3
80	3	3	2	4	3	4	4	3
81	2	3	2	3	4	4	5	4
82	3	3	3	4	3	3	4	3
83	4	3	2	4	3	3	4	3
84	4	3	3	3	3	3	4	3
85	5	5	5	5	2	3	3	3
86	4	4	2	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Internal Attribute 1	Internal Attribute 2	Internal Attribute 3	Internal Attribute 4	Powerful Others 1	Powerful Others 2	Powerful Others 3	Powerful Others 4
1	4	4	4	4	3	3	4	3
2	4	3	5	4	5	5	5	5
3	5	5	4	5	5	5	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	5
6	4	4	4	5	5	5	5	5
7	4	4	4	5	4	4	4	4
8	4	4	5	4	5	5	5	5
9	4	4	3	4	3	3	3	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	3	4	5	3	4	5
12	5	5	5	5	4	5	3	4
13	4	4	4	3	4	3	3	3
14	4	4	5	4	3	3	4	3
15	4	5	3	3	4	4	4	4
16	4	4	4	5	3	3	4	3
17	5	5	4	5	4	3	3	3
18	4	4	4	4	2	3	3	5
19	4	3	2	3	3	4	3	3
20	4	4	3	3	3	4	2	4
21	3	2	2	4	4	4	3	2
22	2	5	4	3	4	4	4	4
23	4	4	3	4	2	2	3	2
24	3	2	4	3	4	4	4	4
25	3	3	3	4	5	4	4	4
26	3	2	2	4	4	5	4	4
27	5	5	3	4	2	3	3	2
28	4	4	3	3	2	2	3	1
29	3	4	3	4	2	2	2	2
30	5	5	4	5	4	3	3	3
31	3	4	4	3	4	2	3	2
32	3	3	2	3	4	4	4	4
33	4	4	4	4	2	4	3	2
34	4	4	3	4	5	5	5	5
35	3	3	3	4	4	4	4	4
36	4	4	2	2	2	2	3	1
37	4	4	3	4	3	4	4	4
38	5	5	5	5	2	3	4	2
39	3	2	4	3	4	4	4	4
40	2	2	1	2	3	3	4	3
41	4	4	4	4	4	2	4	2
42	4	4	5	4	2	2	2	2
43	5	4	4	5	3	3	4	2

44	2	2	2	3	5	5	5	5
45	2	3	2	2	5	5	4	4
46	2	2	2	3	5	5	5	5
47	5	5	4	5	2	2	3	1
48	1	1	1	4	4	3	3	3
49	2	1	1	3	3	3	3	3
50	3	4	4	3	3	2	1	1
51	1	2	1	3	3	2	1	1
52	4	4	4	4	3	3	4	3
53	2	2	4	3	2	3	3	5
54	4	4	4	3	4	4	4	4
55	4	4	2	2	2	2	3	2
56	4	3	3	3	4	2	4	2
57	5	5	5	5	4	4	5	5
58	3	2	4	3	4	4	4	5
59	4	4	4	4	2	4	3	2
60	4	2	3	2	3	4	3	3
61	4	3	3	5	3	3	4	3
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	2	3	3	2
64	5	4	4	3	3	3	4	3
65	3	2	2	4	4	3	3	3
66	4	5	3	3	5	5	5	5
67	3	3	3	4	2	2	2	2
68	4	2	2	4	4	3	5	4
69	4	3	3	4	5	3	4	5
70	4	4	4	4	2	3	3	2
71	4	4	4	3	4	3	4	4
72	4	5	3	3	2	2	3	2
73	5	3	2	4	3	3	4	2
74	4	4	4	3	2	4	4	4
75	4	4	4	4	2	3	4	2
76	4	3	3	4	4	4	4	2
77	3	3	4	3	2	3	3	5
78	2	2	4	3	4	4	3	4
79	3	3	3	3	3	2	1	1
80	4	4	4	3	3	3	4	2
81	4	4	5	4	4	2	4	4
82	4	4	4	4	2	3	3	4
83	4	2	3	3	3	2	1	1
84	4	3	3	3	3	3	3	2
85	4	4	2	2	4	4	4	4
86	2	2	2	3	4	2	4	2



LAMPIRAN 3
HASIL OLAH DATA

WORK ETHIC

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Work_Ethic_1	12.33	2.230	.547	.705
Work_Ethic_2	12.47	1.637	.717	.594
Work_Ethic_3	12.40	2.179	.444	.756
Work_Ethic_4	12.60	2.110	.525	.712

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.60	3.352	1.831	4

PURSUIT OF EXCELLENCE

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.630	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pursuit_of_Excellence_1	12.07	2.202	.469	.546
Pursuit_of_Excellence_2	12.00	2.138	.481	.534
Pursuit_of_Excellence_3	12.83	1.454	.326	.738
Pursuit_of_Excellence_4	12.20	1.959	.557	.477

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.37	3.068	1.752	4

MASTERY

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mastery_1	10.07	3.513	.580	.539
Mastery_2	9.93	4.892	.261	.731
Mastery_3	10.07	3.513	.539	.568
Mastery_4	10.23	3.978	.502	.597

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13.43	6.392	2.528	4

DOMINANCE

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dominance_1	9.20	5.200	.555	.713
Dominance_2	9.43	4.944	.476	.750
Dominance_3	9.80	3.752	.638	.668
Dominance_4	9.47	4.947	.620	.681

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.63	7.757	2.785	4

CHANCE ATTRIBUTE

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Chance_Attribute_1	12.43	3.082	.609	.805
Chance_Attribute_2	12.27	2.616	.640	.803
Chance_Attribute_3	11.93	3.237	.738	.766
Chance_Attribute_4	12.07	2.823	.695	.766

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.23	4.944	2.223	4

INTERNAL ATTRIBUTE

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Internal_Attribute_1	12.13	4.395	.560	.776
Internal_Attribute_2	12.37	3.620	.690	.707
Internal_Attribute_3	12.40	3.214	.772	.658
Internal_Attribute_4	12.50	3.638	.477	.828

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.47	6.189	2.488	4

POWERFULL OTHERS

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Powerful_Others_1	12.50	2.948	.622	.763
Powerful_Others_2	12.37	2.792	.722	.711
Powerful_Others_3	12.23	3.564	.636	.772
Powerful_Others_4	12.40	2.869	.578	.791

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.50	5.086	2.255	4

PURSUIT OF EXCELLENCE

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pursuit_of_Excellence_1	8.53	.740	.619	.590
Pursuit_of_Excellence_2	8.47	.671	.676	.514
Pursuit_of_Excellence_4	8.67	.782	.416	.829

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.83	1.454	1.206	3

MASTERY

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mastery_1	6.57	2.461	.539	.661
Mastery_3	6.57	2.116	.658	.508
Mastery_4	6.73	2.823	.475	.731

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.93	4.892	2.212	3

Frequencies

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	56	65.1	65.1	65.1
	Wanita	30	34.9	34.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	70	81.4	81.4	81.4
	Belum Menikah	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	5	5.8	5.8	5.8
	31 - 40 tahun	65	75.6	75.6	81.4
	> 41 tahun	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Lama mengelola

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 5 tahun	86	100.0	100.0	100.0

Work Ethic

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Work_Ethic_1	86	4.0000	.73565
Work_Ethic_2	86	3.9651	.78886
Work_Ethic_3	86	4.1163	.60232
Work_Ethic_4	86	3.8837	.77336
Work_Ethic	86	3.9913	.57707
Valid N (listwise)	86		

Persuit of Excellence

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Pursuit_of_Excellence_1	86	3.8256	.84285
Pursuit_of_Excellence_2	86	4.1163	.67595
Pursuit_of_Excellence_4	86	3.8837	.89992
Pursuit of Excellence	86	3.9419	.68254
Valid N (listwise)	86		

Mastery

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Mastery_1	86	4.1512	.67767
Mastery_3	86	4.0349	.71039
Mastery_4	86	4.0698	.76375
Mastery	86	4.0853	.59669
Valid N (listwise)	86		

Dominance

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Dominance_1	86	3.9302	.86488
Dominance_2	86	3.7907	.78390
Dominance_3	86	3.2674	1.04515
Dominance_4	86	3.9419	.69205
Dominance	86	3.7326	.68147
Valid N (listwise)	86		

Chance Attribute

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Chance_Attribute_1	86	3.8140	.74378
Chance_Attribute_2	86	3.8605	.76946
Chance_Attribute_3	86	3.9302	.66493
Chance_Attribute_4	86	3.7907	.70488
Chance Attribute	86	3.8488	.59936
Valid N (listwise)	86		

Internal Attribute

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Internal_Attribute_1	86	3.3721	.93364
Internal_Attribute_2	86	3.2093	.99548
Internal_Attribute_3	86	3.0581	1.03304
Internal_Attribute_4	86	3.3372	.92813
Internal Attribute	86	3.2442	.79148
Valid N (listwise)	86		

Powerfull Others

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Powerful_Others_1	86	3.4302	1.03515
Powerful_Others_2	86	3.3721	.98275
Powerful_Others_3	86	3.5465	.92872
Powerful_Others_4	86	3.2442	1.27359
Powerful Others	86	3.3983	.89638
Valid N (listwise)	86		

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Work Ethic	86	3.9913	.57707
Pursuit of Excellence	86	3.9419	.68254
Mastery	86	4.0853	.59669
Dominance	86	3.7326	.68147
Chance Attribute	86	3.8488	.59936
Internal Attribute	86	3.2442	.79148
Powerful Others	86	3.3983	.89638
Valid N (listwise)	86		

T-Test

Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Work Ethic	Pria	56	4.1071	.56580	.07561
	Wanita	30	3.7750	.54278	.09910
Pursuit of Excellence	Pria	56	3.7917	.65924	.08809
	Wanita	30	4.2222	.64525	.11781
Mastery	Pria	56	3.9702	.61718	.08247
	Wanita	30	4.3000	.49789	.09090
Dominance	Pria	56	3.7857	.65267	.08722
	Wanita	30	3.6333	.73324	.13387
Chance Attribute	Pria	56	3.8750	.62523	.08355
	Wanita	30	3.8000	.55476	.10128
Internal Attribute	Pria	56	3.2009	.71417	.09544
	Wanita	30	3.3250	.92650	.16916
Powerful Others	Pria	56	3.2902	.84984	.11356
	Wanita	30	3.6000	.95953	.17518

Independent Samples Test

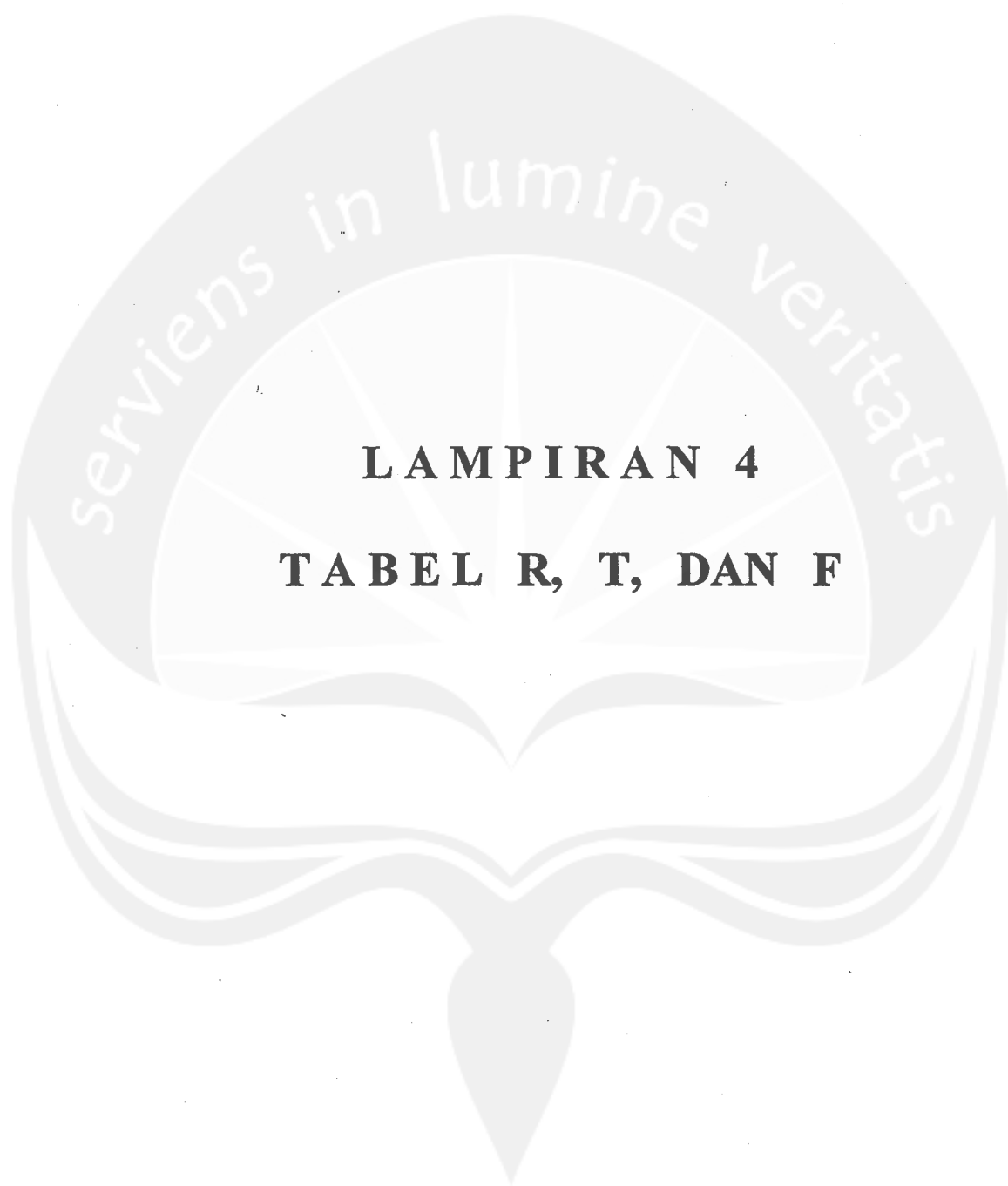
		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Work Ethic	Equal variances assumed	.113	.738
	Equal variances not assumed		
Pursuit of Excellence	Equal variances assumed	.198	.657
	Equal variances not assumed		
Mastery	Equal variances assumed	1.754	.189
	Equal variances not assumed		
Dominance	Equal variances assumed	2.270	.136
	Equal variances not assumed		
Chance Attribute	Equal variances assumed	.342	.560
	Equal variances not assumed		
Internal Attribute	Equal variances assumed	3.896	.052
	Equal variances not assumed		
Powerful Others	Equal variances assumed	1.318	.254
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Work Ethic	Equal variances assumed	2.631	84	0.010	0.33214
	Equal variances not assumed	2.665	61.586	0.010	0.33214
Pursuit of Excellence	Equal variances assumed	-2.908	84	0.005	-0.43056
	Equal variances not assumed	-2.927	60.523	0.005	-0.43056
Mastery	Equal variances assumed	-2.518	84	0.014	-0.32976
	Equal variances not assumed	-2.687	71.021	0.009	-0.32976
Dominance	Equal variances assumed	0.988	84	0.326	0.15238
	Equal variances not assumed	0.954	53.738	0.344	0.15238
Chance Attribute	Equal variances assumed	0.551	84	0.583	0.07500
	Equal variances not assumed	0.571	65.824	0.570	0.07500
Internal Attribute	Equal variances assumed	-0.691	84	0.492	-0.12411
	Equal variances not assumed	-0.639	47.844	0.526	-0.12411
Powerful Others	Equal variances assumed	-1.540	84	0.127	-0.30982
	Equal variances not assumed	-1.484	53.512	0.144	-0.30982

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Upper	Lower
Work Ethic	Equal variances assumed	0.12624	0.08110	0.58319
	Equal variances not assumed	0.12465	0.08294	0.58134
Pursuit of Excellence	Equal variances assumed	0.14807	-0.72501	-0.13610
	Equal variances not assumed	0.14710	-0.72475	-0.13636
Mastery	Equal variances assumed	0.13095	-0.59017	-0.06935
	Equal variances not assumed	0.12274	-0.57450	-0.08503
Dominance	Equal variances assumed	0.15421	-0.15427	0.45904
	Equal variances not assumed	0.15978	-0.16798	0.47275
Chance Attribute	Equal variances assumed	0.13617	-0.19578	0.34578
	Equal variances not assumed	0.13130	-0.18716	0.33716
Internal Attribute	Equal variances assumed	0.17963	-0.48132	0.23310
	Equal variances not assumed	0.19422	-0.51465	0.26643
Powerful Others	Equal variances assumed	0.20119	-0.70991	0.09027
	Equal variances not assumed	0.20877	-0.72847	0.10883



LAMPIRAN 4
TABEL R, T, DAN F

TABEL DISTRIBUSI R 5%

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159	201	0.138
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158	202	0.137
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158	203	0.137
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157	204	0.137
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157	205	0.136
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156	206	0.136
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156	207	0.136
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155	208	0.135
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155	209	0.135
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154	210	0.135
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154	211	0.134
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153	212	0.134
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153	213	0.134
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152	214	0.134
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152	215	0.133
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151	216	0.133
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151	217	0.133
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151	218	0.132
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150	219	0.132
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150	220	0.132
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149	221	0.131
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149	222	0.131
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148	223	0.131
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148	224	0.131
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148	225	0.130
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147	226	0.130
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147	227	0.130
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146	228	0.129
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146	229	0.129
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146	230	0.129
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145	231	0.129
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145	232	0.128
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144	233	0.128
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144	234	0.128
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144	235	0.127
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143	236	0.127
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143	237	0.127
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142	238	0.127
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142	239	0.126
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142	240	0.126
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141	241	0.126
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141	242	0.126
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141	243	0.125
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140	244	0.125
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140	245	0.125
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139	246	0.125
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139	247	0.124
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139	248	0.124
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138	249	0.124
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138	250	0.124

TABEL DISTRIBUSI T 5%

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93