

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KARYAWAN DI PENERBIT-
PERCETAKAN KANISIUS**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



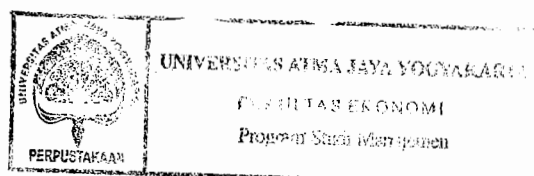
Disusun Oleh :

Vidi Ardi Yoga

NPM : 02 03 13771

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

FEBRUARI, 2007



SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KARYAWAN DI PENERBIT-
PERCETAKAN KANISIUS**

Disusun Oleh :

Vidi Ardi Yoga

NPM : 02 03 13771

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing Utama



D. Koeshartono, Drs., MM.

Tanggal 19 Desember 2006

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KARYAWAN DI PENERBIT-PERCETAKAN
KANISIUS

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Vidi Ardi Yoga

NPM: 02 03 13771

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 10 Februari 2007

dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat

Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.

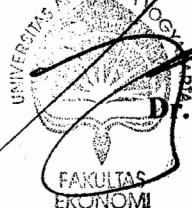


D. Koeshartono, Drs., MM.

Yogyakarta, 10 Februari 2007

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. R. Maryatmo, MA.

Pernyataan

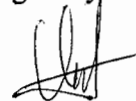
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Penerbit- Percetakan Kanisius

benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Februari 2007

Yang menyatakan



Vidi Ardi Yoga

Kata Pengantar

Segala puji syukur dan terima kasih peneliti panjatkan kepada Tuhan YME atas segala berkat, karunia, dan bimbingan-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak D. Koeshartono, Drs., MM selaku dosen pembimbing.
2. Bapak Dedy Handrimurtjahjo, Drs., MBM selaku dosen yang telah memberikan peneliti jalan dalam proses pergantian dosen pembimbing.
3. Bapak Fx. Suwanto, Dr., MS selaku dosen pembimbing terdahulu yang memperlancar kepindahan bagi peneliti untuk mendapatkan dosen pembimbing yang baru.
4. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si selaku dosen yang berjasa dalam mempertemukan peneliti kepada bapak Dedy Handrimurtjahjo.
5. Bapak C. Jarot Priyogutomo, Drs., MBA selaku dosen pembimbing akademik.
6. Bapak dan Ibu Staf Dosen Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama peneliti menempuh kuliah.
7. Bapak dan Ibu staf Tata Usaha, Perpustakaan S1 maupun MM Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta.

8. Orang tua peneliti.
9. Ibu Nita selaku staf administrasi Penerbit-Percetakan Kanisius yang mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dan para karyawan yang telah bersedia menjadi responden bagi penelitian ini.
10. Haryo yang telah menyediakan pangkalan aju bagi peneliti dan banyak bantuan yang tak ternilai, Abram yang telah membimbing peneliti dalam program SPSS, Sigit, Noven, Eriek, Seno, Gomgom, Anang, Kunto, Dewi, Didit, Adit, Aris Klaten, Aris keriting, Andi cawet, Andi enom, Roni, Doni, Komang, Galih Yesus, Eva, Fresco, Tomy, Pukon, Ipe, Wiwit, Rina, Andreas, Niko, Suryo, Yusak, Indra, Tanto, Yakobus, Bayu, Daud, Arwis, Loli, Ucok, Johan, Da Gomez.
11. Asisten-asisten Lab Komputer Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta.
12. Om Mul, Bulik Wur, Om Wulan, Dik Twedy, (Alm) mas Dona, terima kasih banyak.
13. Pak Dukuh Pejaten dan keluarga.
14. Teman-teman KKN, mbak Diah, Ovi, Andika, Wawan, Rini, Kiki, Ade, Sugito, Emil.
15. Anak-anak komunitas “Tangga”.
16. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan moril kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.

Akhir kata peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca yang memerlukan.

Yogyakarta, Desember 2006

Peneliti,



(Vidi Ardi Yoga)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	11
G. Hipotesis Penelitian	13
H. Metodologi Penelitian	14
I. Sistematika Penulisan	22

BAB II LANDASAN TEORI	24
A. Pengertian Kepemimpinan Secara Umum	24
B. Perkembangan Pendekatan - Pendekatan dan Teori - Teori Kepemimpinan	25
C. Pendekatan Terbaru Gaya Kepemimpinan	28
D. Kepemimpinan Transformasional	29
E. Kepemimpinan Transaksional	33
F. Motivasi	35
G. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Motivasi	46
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
A. Sejarah Berdirinya Perusahaan	50
B. Visi dan Misi Perusahaan	51
C. Struktur Organisasi	52
D. Personalia	58
E. Pemasaran	61
BAB IV ANALISIS DATA	65
A. Pengujian Instrumen	66
1. Pengujian Validitas	66
2. Pengujian Reliabilitas	71
B. Karakteristik Responden	72
1. Karakteristik berdasar jenis kelamin	73
2. Karakteristik berdasar pendidikan	73

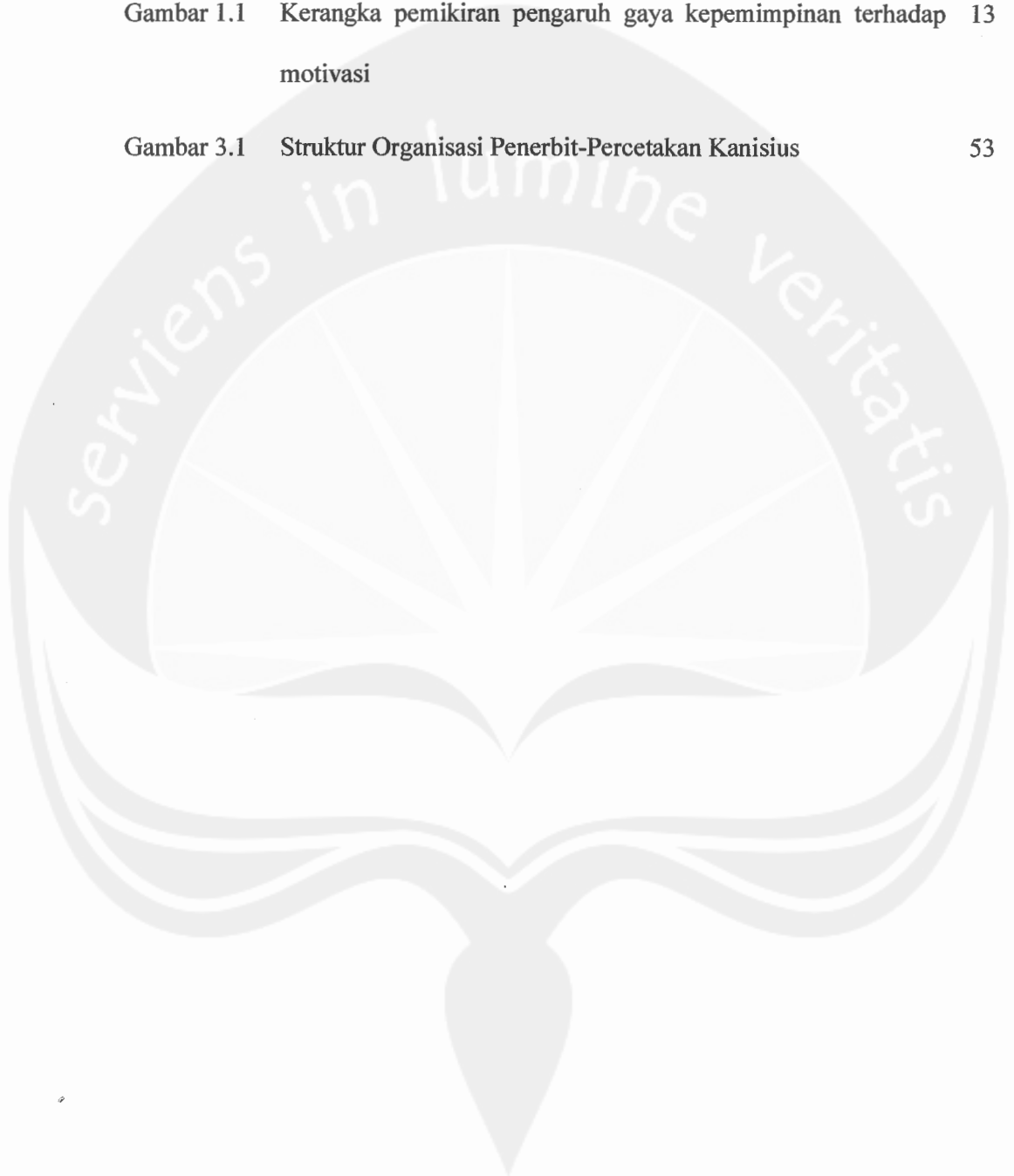
3. Karakteristik berdasar usia	74
4. Karakteristik berdasar masa kerja	74
5. Karakteristik berdasar departemen	75
C. Analisis Regresi Berganda	75
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Karyawan Kanisius	76
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Karyawan Kanisius	80
BAB V KESIMPULAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	87
C. Keterbatasan Penelitian	88
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1	Kesimpulan Hasil Validitas <i>idealized influence</i>	67
4.2	Kesimpulan Hasil Validitas <i>inspirational motivation</i>	67
4.3	Kesimpulan Hasil Validitas <i>intellectual stimulation</i>	68
4.4	Kesimpulan Hasil Validitas <i>individualized consideration</i>	68
4.5	Kesimpulan Hasil Validitas <i>contingent reward</i>	69
4.6	Kesimpulan Hasil Validitas <i>management by exception</i>	69
4.7	Kesimpulan Hasil Validitas <i>motivation</i>	70
4.8	Kesimpulan Hasil Reliabilitas	72
4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
4.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
4.12	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
4.13	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	75
4.14	<i>Coefficients(a)</i>	76
4.15	<i>ANOVA(b)</i>	78
4.16	<i>Coefficients(a)</i>	81
4.17	<i>ANOVA(b)</i>	82

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Kerangka pemikiran pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi 13
- Gambar 3.1 Struktur Organisasi Penerbit-Percetakan Kanisius 53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Regresi
- Lampiran 5 Tabel F, Tabel T, dan Tabel R
- Lampiran 6 Surat Keterangan

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KARYAWAN DI PENERBIT-PERCETAKAN KANISIUS**

Disusun Oleh :

**Vidi Ardi Yoga
NPM : 02 03 13771/EM**

Pembimbing Utama

D. Koeshartono, Drs., MM.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (*Charisma, Inspirational motivation, Intellectual Stimulation, Individualized Consideration*) terhadap motivasi (teori Keberadaan dan McClelland) karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius, 2) Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional (*Contingent Reward, Management by Exception*) terhadap motivasi (teori Keberadaan dan McClelland) karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan sebanyak 46 orang di Penerbit-Percetakan Kanisius. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan pengujian menggunakan uji F dan uji t. Hasil penelitiannya sebagai berikut: bahwa kedua variabel yaitu: transformasional F hit $2,561 < F$ tabel 2,60 dan transaksional F hit $2,915 < F$ tabel 3,21 ditemukan secara serempak tidak berpengaruh terhadap motivasi karyawan. Dan dengan uji t yang t hit faktor *Charisma* 0,548, *Inspirational motivation* -0,941, *Intellectual Stimulation* -0,560, *Individualized Consideration* 1,545, dan *Contingent Reward* 1,460, *Management by Exception* 0,182, sedangkan untuk t tabelnya 2,015. Sehingga baik gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional yang diuji pengaruhnya secara individu terhadap motivasi, hasilnya tidak berpengaruh terhadap motivasi.

Kata Kunci : transformasional, *charisma, inspirational motivation, intellectual stimulation, individualized consideration*, transaksional, *contingent reward, management by exception*, motivasi