

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dalam penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan responden 46 orang, maka berdasarkan jenis kelamin sebagian besar responden adalah pria yaitu sebanyak 34 orang. Berdasarkan pendidikan sebagian besar adalah SMA atau yang sederajat yaitu sebanyak 21 orang. Berdasarkan usia sebagian besar berusia diatas 35 tahun yaitu sebanyak 17 orang. Berdasarkan masa kerja sebagian besar telah mengabdikan antara 6 tahun sampai 10 tahun, yaitu sebanyak 14 orang. Sedangkan berdasarkan departemen dimana mereka bekerja, sebagian besar bekerja di departemen pemasaran yaitu sebanyak 21 orang.
2. Berdasarkan perumusan masalah yang mengemukakan tentang apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan Penerbit-Perencanaan Kanisius, maka dari hasil analisis uji F didapatkan F hitung sebesar 2,561 sedangkan F tabel sebesar 2,60 dengan signifikansi 0,053. Dengan melihat hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa F hitung < F tabel dan signifikansi 0,053 > 0,05 dapat disimpulkan H_0 diterima yang berarti bahwa secara serempak variabel independen (gaya kepemimpinan transformasional) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen

(motivasi) karyawan. Dengan kata lain variabel independen (gaya kepemimpinan transformasional) tidak mempengaruhi motivasi karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius.

Sedangkan untuk uji t variabel independen gaya kepemimpinan transformasional (X_{11} , X_{12} , X_{13} , X_{14}) mempunyai nilai t hitung masing-masing sebesar:

a. *Idealized influence*

Nilai t hit sebesar 0,548 dan sig. sebesar 0,587 ($0,587 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Idealized Influence* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

b. *Inspirational motivation*

Nilai t hit sebesar -0,941 dan sig. sebesar 0,352 ($0,352 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Inspirational motivation* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

c. *Intellectual Stimulation*

Nilai t hit sebesar -0,560 dan sig. sebesar 0,578 ($0,578 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Intellectual Stimulation* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

d. *Individualized consideration*

Nilai t hit sebesar 1,545 dan sig. sebesar 0,130 ($0,130 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Individualized consideration* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

3. Untuk perumusan masalah yang kedua yaitu apakah gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius, maka dari analisis uji F didapatkan F hitung sebesar 2,915 sedangkan F tabel sebesar 3,21 dengan signifikansi 0,065. Melihat hasil itu dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ dan signifikansi $0,065 > 0,05$ dapat disimpulkan H_0 diterima. Berarti bahwa secara serempak variabel independen (gaya kepemimpinan transaksional) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (motivasi) karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius.

Untuk variabel independen gaya kepemimpinan transaksional (X_{21} , X_{22}) dengan t hitung sebesar :

a. *Contingent reward*

Nilai t hit sebesar 1,460 dan sig. sebesar 0,152 ($0,152 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Contingent reward* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

b. *Management by exception*

Nilai t hit sebesar 0,182 dan sig. sebesar 0,856 ($0,856 > 0,05$) yang berarti H_0 diterima. *Management by exception* tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi karyawan Kanisius.

B. Saran

Peneliti memberi saran supaya pemimpin sebaiknya memilih gaya kepemimpinan selain transformasional dan transaksional. Hal ini sesuai dengan

kenyataan dilapangan bahwa motivasi karyawan Penerbit-Percetakan Kanisius tidak terpengaruh oleh gaya kepemimpinan tersebut. Namun itu tidak bisa menjadi keputusan final, karena setiap situasi dan kondisi memerlukan cara penanganan yang berbeda.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu subyek yang diteliti dan yang dinilai oleh karyawan adalah Direktur Utama. Hal ini disebabkan karena jarak antara Direktur Utama dengan karyawan atau bawahannya terlalu jauh, maka tidak ada hubungan langsung antara Direktur Utama dengan karyawannya. Hasil yang didapat dari penelitian ini adalah tidak adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan. Hal ini tidak sesuai dengan penelitian-penelitian terdahulu yang hasilnya ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan karena subyek penelitiannya adalah atasan langsung yang secara hirarki jaraknya tidak jauh dengan karyawan atau bawahan. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya lebih difokuskan kepada atasan langsung.

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, Yufuk, *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Atasan (Supervisor Sales) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Bawahan (Salesperson) di PT New Ratna Motor*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2004.
- Astuti, Ajeng Diah, *Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Hotel Jayakarta Yogyakarta*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2003.
- Bhuwono, Yustinus P., *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Semangat Kerja Karyawan*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2004.
- Damarsari, Laksmi, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Perilaku Kerja (OCB) serta Komitmen Organisasi pada PT. PRIMISSIMA*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2004.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta, 1995.
- Kuncoro, Mudrajad, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta, 2003.
- Lako, Andreas, *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu, Teori, dan Solusi*, Amara Books, Yogyakarta, 2004.
- Manulang, Yetty Rosmida, *Pengaruh Perilaku Pemimpin terhadap Inspirasi, Kekaguman dan Pemberdayaan Bawahan Suatu Model Kepemimpinan Transformasional Studi Kasus pada Hotel Sahid Raya Yogyakarta*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2004.

- Muchiri, Michael Kibaara, *The Effects of Leadership Style on Organizational Citizenship Behavior and Commitment: The Case of Railway Corporation, Yogyakarta, Indonesia*, Gadjah Mada International Journal of Business, Vol. 4, No. 2, May 2002.
- Nasution, S., *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*, Bumi Aksara, Jakarta, 2004.
- Natsir, Syahrir, *Kepemimpinan Transformasional dan Kharismatik terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus*, Usahawan, Th. 35, No. 1, Januari 2006.
- Nugroho, Lumadyo Hercahyo, *Pengaruh Interaksi Empat Dimensi Motivasi Kerja dan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja Karyawan*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2005.
- Pidekso, Yulius Suryo, dan Harsiwi, T. Agung M, *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Personal Pemimpin*, Kinerja, Vol. 5, No. 1, Juni 2001.
- Robbins, Stephen P, *Organizational Behavior*, Tenth Edition, Prentice-Hall Inc., New Jersey, 2003.
- Sumarno, Dona, *Analisis Efisiensi Penanaman Bawang Merah di Kabupaten Karanganyar*, Fakultas Ekonomi UNS, 2003.
- Wijono, Sutarto, *Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja Supervisor di Sebuah Pabrik Tekstil di Salatiga*, Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Dian Ekonomi, Vol. VII, No. 2, September 2001.
- Yonathan, TH. Eriek, *Pengaruh Self Efficacy terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di PT. Sumber Buana Motor*, Fakultas Ekonomi UAJY, 2006.

Yukl, Gary, *Leadership in Organization*, Fifth Edition, Prentice Hall, New Jersey, 2002.





serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Kepada:

Yth. Sdr/Sdri responden

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Penerbit-Perencanaan Kanisius”**. Maka sangat diharapkan bantuan Anda untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur sesuai dengan pendapat Anda.

Setiap kesanggupan jawaban Anda merupakan bantuan yang sangat berharga bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini, sebagai tugas akhir di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas bantuan dan kerjasama Anda dalam mengisi kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



(Vidi Ardi Yoga)

NM 02 03 13771

DAFTAR PERTANYAAN IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden :
(Diisi oleh peneliti)

Petunjuk pengisian :

- Isilah sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya.
- Berikan tanda silang pada pilihan jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis kelamin :
 - () Pria/Laki-laki
 - () Wanita/Perempuan
2. Pendidikan terakhir :
 - () SMA atau sederajat
 - () D1 - D3
 - () S1 - S3
3. Usia :
 - () < 24 tahun
 - () 24 – 35 tahun
 - () > 35 tahun
4. Masa kerja :
 - () < 1 tahun
 - () 1 – 5 tahun
 - () 6 – 10 tahun
 - () > 10 tahun
5. Bekerja di departemen :
 - () Departemen Redaksi
 - () Departemen Produksi
 - () Departemen Pemasaran
 - () Departemen Administrasi

Kepemimpinan

Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pilihan anda, dengan memberikan tanda silang (x) pada setiap pertanyaan berikut ini:

Keterangan:

Selalu (SL)

Sering (SR)

Kadang-kadang (KK)

Sekali Waktu (SW)

Tidak Pernah (TP)

Direktur Utama saya:

Idealized Influence

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.	Direktur Utama membuat saya merasa nyaman berada didekatnya.					
2.	Direktur Utama membuat saya merasa bangga berhubungan dengannya.					
3.	Direktur Utama adalah seseorang yang saya percayai sepenuhnya.					
4.	Direktur Utama memiliki karunia khusus dalam melihat apa yang sesungguhnya berguna untuk saya pertimbangkan.					
5.	Direktur Utama merupakan simbol pemimpin yang sukses dan berhasil.					
6.	Saya menghormati Direktur Utama.					
7.	Direktur Utama memperlihatkan antusiasme atas apa yang ingin saya lakukan.					
8.	Direktur Utama memiliki misi yang diungkapkan kepada saya.					
9.	Direktur Utama meningkatkan optimisme saya akan masa depan.					
10.	Direktur Utama membuat saya merasa, apa yg saya lakukan tidak ada masalah.					
11.	Saya percayai kemampuan Direktur Utama dalam memecahkan persoalan apapun.					

Inspirational Motivation

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.*	Direktur Utama menentukan standar yang tinggi.					
2.	Direktur Utama memiliki visi yang memacu saya.					
3.	Direktur Utama menekankan pada tujuan terpenting kita, dengan cara yang sederhana.					
4.	Direktur Utama mengembangkan cara untuk memacu saya.					
5.	Direktur Utama menggunakan simbol dan imej untuk memfokuskan upaya kami.					
6.	Direktur Utama memberikan kata-kata yang mampu mendorong semangat saya.					
7.*	Berdampak kecil terhadap performa saya, apakah Direktur Utama ada atau tidak.					

8.	Direktur Utama mengatakan harapan atas hasil kinerja yang tinggi kepada saya.					
9.	Direktur Utama mendorong saya untuk lebih mampu melakukan pekerjaan daripada yang saya perkirakan.					
10.	Direktur Utama memotivasi saya untuk bekerja lebih daripada yang saya perkirakan.					
11.	Direktur Utama meningkatkan motivasi saya untuk berhasil.					

Intellectual Stimulation

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.	Direktur Utama memberi gagasan yang memaksa saya untuk memikirkan kembali ide-ide saya, yang tidak pernah saya pertanyakan sebelumnya.					
2.*	Direktur Utama tidak mengatakan kepada saya, bagaimana menjalankan pekerjaan.					
3.	Direktur Utama memungkinkan saya untuk menyelesaikan masalah lama dengan cara yang baru.					
4.	Direktur Utama memberi saya cara baru yang lebih mudah dalam menyelesaikan masalah yang sebelumnya membingungkan saya.					
5.	Direktur Utama mengembangkan alasan-alasan untuk mengubah cara saya memandang persoalan.					
6.	Direktur Utama menekankan penggunaan akal untuk mengatasi kesulitan.					
7.	Direktur Utama mengharuskan saya melandasi opini saya dengan alasan yang tepat.					
8.	Direktur Utama memastikan saya dapat mengidentifikasi aspek-aspek kunci atas persoalan yang kompleks.					
9.	Direktur Utama menekankan pada pemecahan masalah terlebih dahulu sebelum mengambil tindakan.					
10.	Direktur Utama memastikan bahwa saya harus berpikir secara mendalam sebelum mengambil tindakan.					
11.	Direktur Utama membuat saya menggunakan alasan dan bukti dalam memecahkan masalah.					

Individualized Consideration

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.	Direktur Utama memberi perhatian personal bagi mereka yang terabaikan.					
2.	Direktur Utama membuat saya melihat persoalan sebagai satu kesempatan pembelajaran.					
3.	Direktur Utama membuat saya memahami bagaimana keadaan pekerjaan saya.					
4.	Direktur Utama memperlakukan kami masing-masing sebagai individu.					
5.	Direktur Utama mencari tahu apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya.					

6.*	Direktur Utama tidak menghubungi saya, jika saya tidak menghubungi dia.					
7.	Direktur Utama memberi apresiasi terhadap kinerja yang tinggi.					
8.	Direktur Utama memberi pelatihan jika saya memerlukannya.					
9.*	Direktur Utama lebih suka absen saat dibutuhkan.					
10.	Direktur Utama memberikan nasehat jika saya memerlukannya.					
11.*	Direktur Utama sangat sulit untuk ditemui bila sebuah masalah timbul.					
12.	Direktur Utama siap memberikan instruksi ketika saya memerlukannya.					
13.	Direktur Utama memberi banyak bantuan kepada orang baru.					
14.*	Direktur Utama tidak memberi tahu saya mengenai sikapnya terhadap suatu permasalahan.					

Contingent Reward

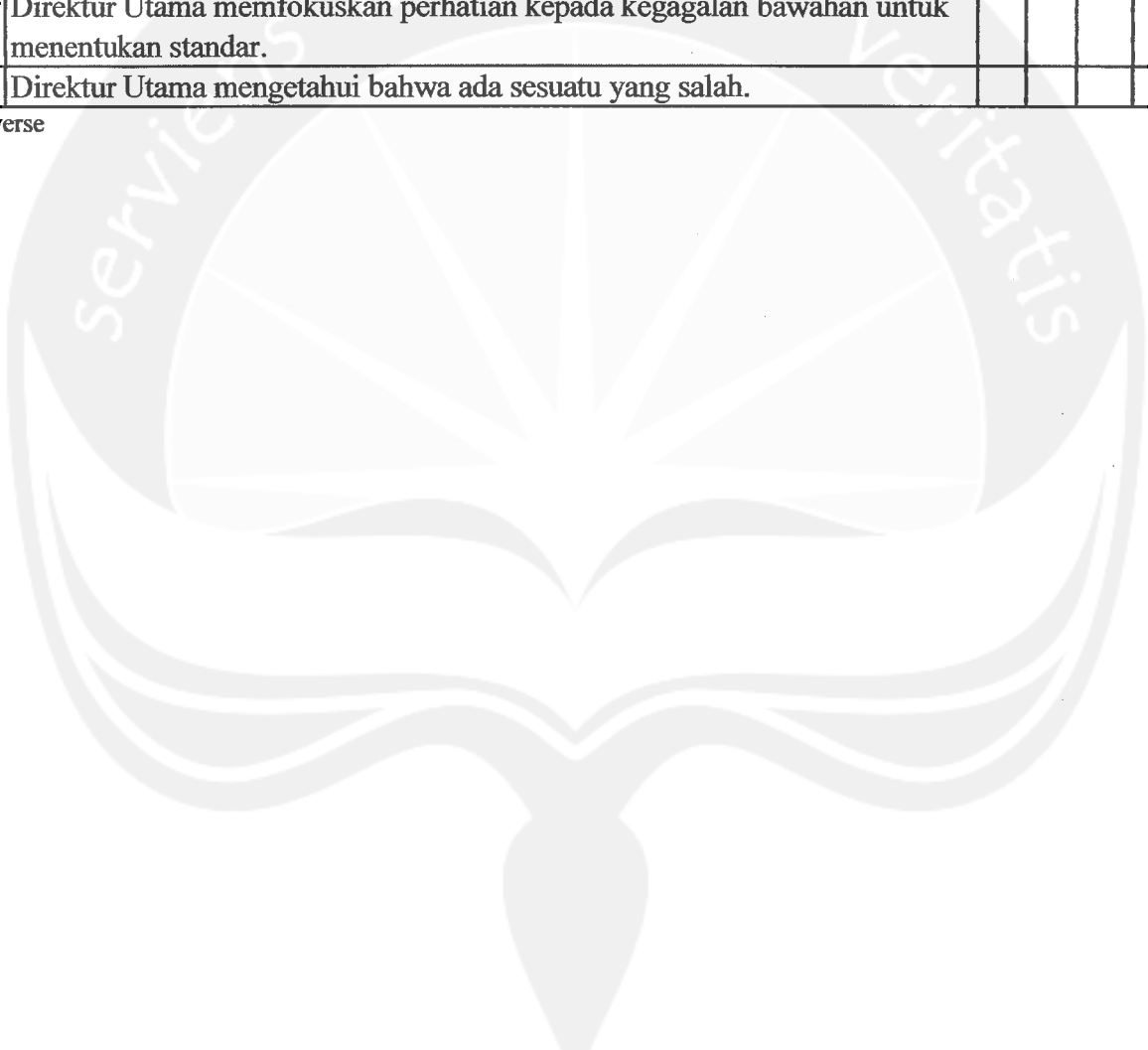
No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.	Direktur Utama membuat saya merasa nyaman untuk menegosiasikan tentang apa yang dapat saya terima atas pencapaian saya, bilamana saya merasa membutuhkannya.					
2.	Memperlihatkan bahwa Direktur Utama mengetahui hasil dari kinerja saya.					
3.*	Direktur Utama tidak begitu memperhatikan hasil.					
4.	Direktur Utama meyakinkan bahwa terdapat kesesuaian antara apa yang saya kerjakan dan apa yang saya dapatkan darinya.					
5.	Direktur Utama memberi apa yang saya inginkan sebagai balasan atas dukungan saya padanya.					
6.	Direktur Utama memberi komentar ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
7.	Direktur Utama memberikan perhatian apakah saya sudah mendapatkan apa yang saya inginkan atas kerjasama yang saya lakukan.					
8.	Direktur Utama memberitahu bahwa saya bisa mendapatkan keinginan saya, jika saya bekerja sesuai dengan kesepakatan.					
9.	Direktur Utama memberi pemahaman yang jelas atas apa yang akan kami kerjakan.					
10.	Direktur Utama menunjukkan apa yang akan saya terima jika melakukan segala sesuatu yang diperlukan.					
11.	Direktur Utama memuji saya bilamana melakukan pekerjaan dengan baik.					

Management By Exception

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	SW	TP
1.	Direktur Utama memperbolehkan saya menyelesaikan pekerjaan dengan cara saya, kecuali diperlukan perubahan-perubahan.					
2.	Direktur Utama tidak berusaha merubah apa yang saya lakukan, selama segalanya berjalan dengan baik.					
3.	Direktur Utama merasa puas dengan kinerja saya selama cara-cara yang telah ditentukan berhasil dilaksanakan.					

4.*	Direktur Utama menghindari dalam pembuatan keputusan.						
5.	Memperlihatkan bahwa Direktur Utama amat meyakini "jika sesuatu tidak rusak, tidak perlu diperbaiki".						
6.*	Direktur Utama menghindari campur tangan dalam pekerjaan kami.						
7.	Direktur Utama menghindari turut campur, kecuali ketika saya gagal memenuhi ketentuan.						
8.*	Direktur Utama selalu memperhatikan pada ketidakteraturan, kesalahan, dan penyimpangan atas apa yang diharapkan dari saya.						
9.	Direktur Utama tidak mencoba melakukan perbaikan, selama segala sesuatunya berjalan dengan baik.						
10.	Satu kesalahan harus terjadi dahulu sebelum Direktur Utama mengambil tindakan.						
11.*	Direktur Utama memfokuskan perhatian kepada kegagalan bawahan untuk menentukan standar.						
12.	Direktur Utama mengetahui bahwa ada sesuatu yang salah.						

*Reverse



Motivasi

Berikut ini adalah pertanyaan tentang motivasi. Cara menjawab pertanyaan dengan memberi tanda silang (x) pada salah satu jawaban berikut:

Keterangan:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Pasti (TP)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

Motivasi saya:

Teori Keberadaan

No.	Pertanyaan	SS	S	TP	TS	STS
1.	Saya ingin mendapatkan gaji pokok.					
2.	Saya ingin mendapatkan gratifikasi.					
3.*	Saya kecewa karena tidak menerima tunjangan.					
4.*	Saya kurang memperhatikan fasilitas yang saya dapatkan.					
5.	Saya menyukai pekerjaan yang lebih memberi jaminan kesehatan fisik saya.					
6.	Saya merasa puas karena memperoleh asuransi.					
7.	Saya lebih suka menitikberatkan keselamatan fisik saya dalam bekerja.					
8.	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan jaminan masa depan.					
9.*	Saya enggan memberikan perhatian kepada keselamatan diri saya dalam bekerja.					

Motif Afiliasi

No.	Pertanyaan	SS	S	TP	TS	STS
1.*	Saya enggan berhubungan baik dengan rekan sekerja.					
2.*	Saya enggan membina suasana harmonis dengan rekan sekerja.					
3.*	Saya sulit untuk bekerjasama dengan orang lain.					
4.	Saya sering berbincang-bincang dengan rekan sekerja selama istirahat.					
5.	Saya menyukai kerjasama untuk membina hubungan dengan orang lain.					
6.*	Saya enggan bekerjasama dengan orang lain.					
7.*	Saya enggan terlibat dalam kelompok kerja.					
8.	Saya menganggap bahwa untuk mendukung keberhasilan kerja diperlukan kerjasama dengan orang lain.					
9.	Saya suka menolong rekan sekerja yang mengalami kesulitan.					


Motif Kekuasaan

No.	Pertanyaan	SS	S	TP	TS	STS
1.	Saya suka memberi pengarahan kepada orang lain.					
2.	Saya dapat mempengaruhi bawahan saya.					
3.	Saya mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya.					
4.	Saya dapat membimbing orang lain yang ada dalam kelompok saya.					
5.*	Saya enggan untuk mencoba agar orang lain dapat menerima pendapat saya.					
6.*	Saya tidak suka mengungkapkan ide saya dihadapan orang lain.					
7.	Saya suka menghindari perdebatan.					
8.*	Saya enggan memberi bantuan kepada orang lain.					
9.	Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok.					
10.*	Saya enggan menjadi pemimpin dalam organisasi.					

Motif Berprestasi

No.	Pertanyaan	SS	S	TP	TS	STS
1.*	Saya cenderung menunda menyelesaikan pekerjaan tanpa beban.					
2.	Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
3.*	Saya kurang menyukai pekerjaan yang penuh dengan tantangan.					
4.	Saya menyukai pekerjaan yang memberikan tantangan untuk pengembangan prestasi.					
5.	Saya menyukai pekerjaan yang bertumpu kepada kemajuan.					
6.*	Saya tidak ingin meningkatkan potensi saya.					
7.*	Saya enggan mendapat peluang untuk kemajuan diri saya.					
8.*	Saya kurang suka memperhatikan penghargaan yang saya terima.					
9.	Saya senang mendapatkan peluang untuk kenaikan pangkat.					
10.	Saya suka melakukan perencanaan pekerjaan untuk lebih berprestasi.					

*Reverse



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA

No	Jenis Kelamin	pendidikan	usia	masa kerja	departemen	IDEAL1	IDEAL2	IDEAL3
1	1	1	3	3	4	4	4	3
2	2	2	3	3	4	4	5	5
3	1	1	1	2	2	5	4	5
4	1	3	1	1	3	4	5	5
5	1	1	3	4	4	3	2	2
6	1	1	3	4	4	4	4	3
7	1	2	3	4	2	3	3	2
8	1	3	2	3	1	3	4	3
9	1	3	3	3	1	3	3	3
10	1	1	1	1	3	4	4	3
11	1	1	3	4	4	3	3	3
12	1	1	2	3	4	2	2	2
13	1	3	1	1	2	4	5	4
14	1	3	1	1	3	5	4	5
15	1	1	2	3	4	2	5	3
16	2	3	2	3	4	3	3	3
17	1	2	3	4	1	2	2	3
18	1	3	1	2	3	3	4	5
19	2	2	3	4	3	3	3	2
20	1	3	1	2	4	3	3	2
21	2	2	3	4	3	2	2	3
22	1	2	2	3	3	2	3	2
23	2	1	1	2	4	3	4	4
24	1	3	1	1	4	3	4	2
25	2	3	2	3	3	2	2	3
26	1	3	2	2	3	4	5	3
27	1	2	3	3	2	2	2	2
28	1	1	3	3	1	4	5	4
29	1	1	3	4	4	2	4	4
30	1	1	1	1	3	3	3	3
31	1	1	3	2	3	5	5	5
32	1	3	2	1	3	4	5	5
33	2	2	1	1	3	4	4	5
34	1	2	2	2	3	2	1	1
35	1	3	2	1	3	5	5	5
36	2	1	2	1	3	4	4	4
37	2	2	1	1	3	4	4	4
38	1	1	3	4	2	4	4	4
39	1	1	3	4	2	4	4	4
40	2	1	1	4	4	3	3	2
41	2	3	2	3	4	2	2	2
42	1	1	1	1	3	5	5	5
43	2	1	2	1	3	2	2	2
44	1	3	3	3	3	4	4	4
45	1	1	2	2	3	4	4	4
46	1	1	2	3	2	4	4	3

No	INSPI2	INSPI3	INSPI4	INSPI5	INSPI6	INSPI7	INSPI8	INSPI9	INSPI10
1	4	4	4	5	3	3	5	4	4
2	3	4	2	1	3	3	2	4	3
3	4	5	5	4	5	3	5	5	5
4	4	4	5	4	5	3	4	4	4
5	2	3	3	4	3	2	2	2	3
6	4	5	4	4	5	3	4	5	4
7	2	3	2	2	2	5	3	3	2
8	3	3	3	4	4	2	4	3	3
9	4	4	4	4	4	3	3	3	3
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4
11	3	3	2	2	3	4	2	3	2
12	2	4	2	3	4	3	3	3	4
13	4	3	4	4	4	3	4	4	5
14	5	5	4	4	5	5	5	5	5
15	4	3	4	4	3	3	3	4	4
16	3	2	3	4	3	3	2	3	3
17	3	3	3	2	3	2	3	3	2
18	3	4	3	3	4	3	4	5	3
19	2	2	2	4	3	3	2	2	3
20	3	2	3	3	2	3	2	2	3
21	3	3	2	2	3	4	2	3	2
22	3	3	3	2	2	4	3	4	4
23	4	4	4	3	4	2	4	4	4
24	4	3	3	3	4	4	5	5	4
25	3	2	3	2	3	2	2	3	3
26	5	4	3	5	3	3	4	4	5
27	3	3	3	2	2	4	3	2	3
28	4	4	5	3	5	1	4	4	4
29	4	4	3	3	3	2	4	4	4
30	2	5	3	2	2	1	3	5	4
31	5	4	4	4	5	4	5	5	5
32	4	4	4	3	5	3	3	5	5
33	4	4	4	3	4	3	4	4	4
34	3	5	5	3	3	1	5	5	5
35	4	3	4	3	4	4	5	4	5
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4
37	3	3	4	3	4	3	2	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2
41	1	2	2	2	2	2	2	2	2
42	4	5	5	5	5	4	5	4	4
43	4	2	3	3	3	3	4	3	3
44	4	4	4	4	4	2	4	4	4
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4
46	4	4	4	4	4	5	4	4	4

No	INSP11	INTEL1	INTEL2	INTEL3	INTEL4	INTEL5	INTEL6	INTEL7
1	4	4	3	4	4	4	3	3
2	2	3	3	4	5	4	5	5
3	5	3	5	3	1	1	1	1
4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	3	3	2	4	4
6	5	3	3	4	4	5	4	3
7	2	2	3	3	2	3	3	3
8	3	3	2	4	4	4	3	4
9	3	2	3	4	3	3	4	3
10	4	4	5	3	3	4	4	4
11	2	4	3	3	4	3	4	3
12	4	4	3	4	4	4	4	3
13	4	3	3	2	4	4	4	4
14	4	5	5	5	5	5	5	5
15	5	4	4	3	4	4	5	5
16	3	4	3	2	4	3	4	4
17	2	2	3	3	3	3	4	4
18	4	3	3	3	4	3	4	3
19	3	4	3	4	4	3	4	4
20	3	3	4	3	3	3	4	3
21	2	2	4	2	2	2	3	3
22	4	3	2	3	2	3	3	4
23	4	4	4	3	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	2	4	3	3	3	3	3
26	4	4	3	3	4	4	4	5
27	3	2	3	3	2	2	3	3
28	5	3	5	5	5	5	4	5
29	4	2	2	4	2	2	4	4
30	2	5	2	4	2	1	5	4
31	5	4	3	4	4	4	5	5
32	5	4	3	4	3	4	4	4
33	4	3	4	3	3	3	4	3
34	5	3	3	2	1	1	1	1
35	5	3	5	4	5	4	5	5
36	4	1	4	3	4	4	4	5
37	4	4	2	4	3	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	2	2	2	2	2	2	2	2
41	2	1	2	2	2	2	2	2
42	5	3	1	4	5	4	5	5
43	2	3	2	4	3	3	3	3
44	4	3	3	4	4	3	4	5
45	4	4	2	3	3	4	4	3
46	4	4	5	4	4	4	4	4

No	INDI6	INDI7	INDI8	INDI9	INDI10	INDI11	INDI12	INDI13
1	2	4	4	4	4	3	4	3
2	1	3	5	5	3	5	5	5
3	3	3	1	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	3	2	4	2	3
6	2	5	5	3	4	2	3	5
7	4	3	2	3	2	4	2	3
8	2	4	3	3	4	3	4	4
9	2	3	3	3	4	3	3	4
10	3	4	4	5	4	2	3	1
11	3	3	3	4	3	4	3	3
12	3	3	3	4	2	3	2	3
13	3	4	4	2	4	3	4	4
14	5	5	1	5	5	5	5	5
15	1	3	2	4	2	1	3	4
16	2	4	3	2	3	2	3	3
17	2	3	3	4	3	4	3	3
18	4	4	3	4	3	4	3	4
19	3	4	3	4	3	4	3	2
20	3	4	2	4	3	3	3	3
21	4	2	2	3	3	3	3	2
22	4	3	3	4	3	4	3	3
23	3	4	3	3	3	3	4	4
24	4	3	3	5	2	4	3	4
25	2	3	2	3	3	3	2	2
26	3	5	4	3	3	5	4	5
27	2	3	2	4	3	4	3	3
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	2	4	2	4	4	3
30	2	5	1	1	5	2	4	2
31	3	4	4	4	5	4	5	5
32	3	4	5	4	5	3	5	5
33	2	3	3	4	3	4	3	2
34	5	2	1	5	3	4	4	4
35	4	3	5	5	4	5	4	4
36	3	4	4	5	5	5	4	4
37	3	4	4	5	3	5	4	4
38	5	4	4	5	4	5	4	4
39	5	4	4	2	4	5	4	4
40	2	2	2	4	2	2	2	2
41	2	2	2	3	2	3	2	2
42	1	5	5	1	5	2	5	5
43	2	3	3	4	2	3	4	2
44	4	4	3	3	3	4	3	4
45	3	3	4	4	4	4	3	3
46	5	4	4	5	4	5	4	4

No	INDI14	CONTI1	CONTI2	CONTI3	CONTI4	CONTI5	CONTI6	CONTI7	CONTI8
1	3	3	3	2	3	3	4	4	4
2	5	5	3	3	3	4	5	4	2
3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	2	4	4	4	4	5	4	4	4
5	3	2	4	3	3	2	3	3	3
6	1	5	4	2	3	4	4	3	4
7	4	3	3	4	3	3	2	3	3
8	3	4	4	3	4	4	4	4	4
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	3	4	4	3	4	4
11	4	3	3	3	2	2	3	2	2
12	4	2	3	3	3	3	4	3	3
13	3	4	5	3	4	4	4	4	4
14	1	5	5	1	5	4	5	4	5
15	2	3	3	4	3	1	2	2	3
16	4	3	4	4	3	3	4	3	3
17	4	2	3	3	2	2	3	3	3
18	3	3	3	3	4	4	4	3	3
19	2	2	3	3	2	2	3	2	2
20	3	3	3	4	3	3	2	3	3
21	3	2	3	3	2	2	3	2	2
22	3	2	3	3	3	3	4	2	3
23	3	4	4	3	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	3	3	4	4	4
25	3	2	3	3	3	2	3	3	3
26	5	4	5	5	4	3	4	4	4
27	4	2	3	4	2	2	3	2	2
28	5	5	4	2	5	4	4	3	5
29	4	4	2	4	2	4	4	4	4
30	3	5	2	5	5	4	5	5	2
31	1	3	4	5	3	3	4	5	5
32	3	3	3	2	3	3	3	3	4
33	4	3	3	3	3	4	4	4	3
34	4	1	5	3	1	3	2	3	1
35	4	4	4	5	3	1	2	3	4
36	3	4	5	4	4	3	4	3	4
37	5	4	4	5	4	3	4	4	4
38	5	4	4	5	4	4	4	4	4
39	5	4	4	5	4	4	4	4	4
40	2	2	2	3	2	2	2	2	2
41	3	2	2	3	2	2	2	2	2
42	1	5	4	1	5	5	4	5	5
43	3	3	2	3	2	2	3	2	3
44	3	1	4	5	3	3	4	4	3
45	3	2	3	3	3	3	3	3	3
46	5	4	4	5	4	4	4	4	4

No	MBE6	MBE7	MBE8	MBE9	MBE10	MBE11	MBE12	MOT1
1	4	2	2	4	4	2	4	5
2	5	5	3	3	2	3	5	5
3	4	4	3	2	3	4	4	5
4	2	3	2	3	4	2	3	5
5	3	2	3	3	2	2	3	4
6	2	4	3	5	4	3	4	5
7	4	3	3	3	3	4	3	5
8	3	4	2	4	4	3	4	5
9	3	3	2	4	4	3	3	5
10	5	2	2	3	3	3	3	5
11	4	3	4	3	2	4	2	4
12	4	3	4	3	3	4	3	4
13	3	3	2	3	3	3	4	4
14	2	5	2	5	3	5	2	5
15	2	2	2	4	3	3	3	5
16	3	3	4	3	2	4	2	4
17	4	3	4	3	2	4	3	5
18	3	4	3	4	3	3	3	5
19	4	2	4	2	3	4	2	4
20	4	3	4	3	3	3	4	5
21	3	3	4	3	3	4	3	5
22	3	3	4	3	2	3	3	4
23	3	3	2	3	4	2	4	4
24	2	4	2	4	4	3	3	4
25	3	4	4	3	2	3	3	5
26	3	3	4	2	2	3	4	5
27	3	2	3	2	2	4	3	4
28	2	4	3	5	3	3	4	5
29	4	4	4	2	2	5	4	4
30	2	4	4	5	4	2	2	5
31	4	3	2	2	2	4	4	5
32	2	3	3	3	3	2	4	5
33	3	3	2	3	2	3	3	5
34	3	4	1	3	1	2	4	4
35	3	3	1	2	1	4	4	5
36	5	2	5	2	2	5	3	5
37	2	3	5	2	3	3	4	5
38	5	4	5	4	4	5	4	4
39	4	4	4	4	3	5	4	4
40	3	2	3	3	3	3	3	5
41	3	2	2	4	3	2	3	5
42	1	5	1	5	5	2	5	4
43	4	3	3	2	2	4	3	5
44	5	3	4	3	2	4	4	5
45	3	2	4	3	2	4	2	5
46	5	4	5	4	4	5	4	4

No	MOT2	MOT3	MOT4	MOT5	MOT6	MOT7	MOT8	MOT9
1	4	2	4	4	4	3	5	4
2	5	3	5	3	3	3	5	3
3	4	2	4	3	4	3	5	4
4	5	1	5	5	5	5	5	5
5	4	2	4	3	4	3	4	3
6	4	2	3	5	5	5	5	4
7	5	1	5	5	3	5	5	5
8	4	2	2	4	4	4	5	5
9	5	1	4	5	1	5	5	5
10	5	1	5	5	5	5	5	5
11	4	2	5	4	4	4	4	4
12	4	2	4	4	4	4	5	5
13	4	2	3	4	4	4	5	4
14	5	2	4	5	5	5	5	5
15	5	1	2	3	3	3	5	5
16	4	2	4	4	4	4	4	4
17	5	2	3	4	3	4	4	4
18	4	2	3	4	4	4	5	5
19	4	2	4	4	3	4	4	4
20	5	1	5	4	5	4	5	5
21	4	2	3	4	5	4	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	2	4	4	4	4	4	4
24	4	2	4	3	4	3	5	4
25	4	1	4	5	5	5	5	4
26	4	3	4	2	4	2	5	5
27	4	2	3	4	4	4	4	4
28	5	1	5	5	5	5	5	5
29	4	2	4	4	4	2	4	4
30	5	1	5	5	2	5	5	5
31	5	2	3	5	5	5	5	5
32	5	3	2	5	5	5	5	4
33	4	3	5	4	4	4	5	5
34	4	4	4	2	1	1	4	2
35	5	2	4	3	4	5	5	4
36	5	1	4	5	5	4	5	4
37	4	3	4	2	3	4	2	4
38	4	2	5	4	4	4	4	5
39	4	2	4	4	4	4	4	4
40	5	1	5	5	5	4	5	5
41	5	1	5	5	5	3	5	5
42	5	2	4	5	3	5	5	5
43	5	2	2	5	4	4	5	3
44	5	4	4	5	4	4	5	4
45	5	1	2	4	5	3	4	2
46	4	2	5	4	4	4	4	5

No	MOT10	MOT11	MOT12	MOT13	MOT14	MOT15	MOT16	MOT17
1	4	4	4	4	4	4	4	5
2	5	5	5	4	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	3	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	5
7	5	5	4	5	5	5	5	5
8	5	5	5	4	4	5	5	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	1	5	5
11	4	5	4	4	4	4	4	4
12	4	4	5	3	4	4	4	3
13	3	3	4	4	4	3	3	4
14	1	2	4	5	5	4	4	4
15	5	5	3	4	5	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	4	4	4	5	5	4
18	4	4	3	4	5	4	4	4
19	4	4	4	3	4	4	4	4
20	5	5	5	4	4	4	4	4
21	4	4	4	3	4	4	4	4
22	4	4	4	3	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	5	5	3	3
25	5	5	4	3	4	5	5	4
26	5	5	4	4	5	5	5	4
27	4	4	4	4	4	4	4	3
28	1	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	4	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	4	4	5	5	5
33	5	5	4	3	3	5	5	4
34	5	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5
36	5	5	4	4	5	5	5	5
37	5	5	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	4	4	5	5	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	5	4	4	5	5	4
41	5	5	5	4	4	5	5	4
42	5	5	5	1	1	5	5	4
43	4	4	4	3	2	4	3	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4
45	3	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	4	4	4	5	5	4

No	MOT18	MOT19	MOT20	MOT21	MOT22	MOT23	MOT24	MOT25
1	4	4	4	4	4	4	4	2
2	4	4	4	4	3	3	3	3
3	5	4	4	4	4	3	4	2
4	5	4	4	4	4	5	5	1
5	4	4	3	4	3	3	4	4
6	5	5	5	5	5	4	4	2
7	4	3	3	4	3	4	4	3
8	4	3	4	4	3	3	3	2
9	4	4	4	4	3	3	4	4
10	5	3	5	5	5	5	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	3	4	4	4	5	4
13	4	4	4	4	4	3	3	2
14	4	2	4	5	5	4	4	2
15	4	3	3	4	3	3	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	3	3	3	5	4	4
18	4	4	4	4	4	3	4	4
19	4	4	3	4	3	4	4	3
20	4	3	3	4	3	3	3	3
21	4	3	3	4	3	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	3
23	4	4	4	3	4	4	4	4
24	4	4	4	4	3	4	4	1
25	4	3	3	3	3	3	3	3
26	4	4	3	4	4	4	4	2
27	4	4	4	4	4	4	4	3
28	5	5	5	5	5	5	5	1
29	4	2	2	4	4	4	4	4
30	5	3	4	5	5	2	5	5
31	5	4	5	5	5	5	5	1
32	5	4	4	5	5	4	4	2
33	4	3	3	4	4	4	4	3
34	4	3	4	2	4	4	4	2
35	5	3	4	4	4	4	4	4
36	5	4	4	4	4	4	4	2
37	4	2	4	4	4	4	3	2
38	4	4	4	4	4	5	5	4
39	4	4	4	4	4	3	4	4
40	4	4	4	4	4	5	3	4
41	4	4	3	4	4	5	3	4
42	4	4	5	4	4	3	4	4
43	4	4	5	4	4	4	4	3
44	4	3	4	4	4	4	4	4
45	4	3	3	3	3	3	3	2
46	4	4	4	4	4	5	5	4

No	MOT26	MOT27	MOT28	MOT29	MOT30	MOT31	MOT32	MOT33
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	3	3	3	3	4	4
3	5	4	4	2	4	4	5	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	3	3	4	2	4	4	4	3
6	4	5	4	3	4	4	5	5
7	4	5	5	4	5	4	4	4
8	4	3	4	4	4	3	4	4
9	4	2	3	4	3	1	5	5
10	5	4	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	2	4	4
15	4	3	3	2	4	3	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	4	4	3	4	4
19	4	4	3	4	4	4	4	4
20	4	3	4	5	5	4	4	4
21	4	3	3	5	5	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	3	4	4	4	4	4
24	4	3	4	4	4	5	5	5
25	4	4	3	4	4	4	4	5
26	4	3	4	4	4	4	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	2	4	4	4	4	4
30	5	4	1	4	4	2	4	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	5	5	4	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	5
35	5	3	4	5	5	4	5	5
36	4	4	5	5	5	5	4	5
37	5	2	3	5	4	5	4	3
38	5	4	5	5	4	5	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	3	4	5	4	5	4	4
41	5	3	4	5	4	5	4	4
42	4	3	3	2	4	3	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	5	5
45	4	3	4	4	4	4	4	4
46	5	4	5	5	4	5	4	4

No	MOT34	MOT35	MOT36	MOT37	MOT38
1	4	4	4	4	4
2	5	5	5	4	5
3	5	5	4	5	5
4	5	5	5	4	5
5	3	4	4	4	4
6	1	4	4	5	5
7	4	5	5	5	3
8	4	4	4	4	4
9	4	4	4	5	5
10	5	5	5	5	5
11	5	5	4	4	4
12	5	5	3	5	4
13	4	3	4	4	4
14	4	4	4	5	5
15	2	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4
17	5	5	4	4	4
18	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	5
20	4	5	4	4	4
21	5	5	5	5	4
22	4	4	4	4	3
23	4	4	4	4	4
24	5	5	4	4	5
25	5	5	4	5	4
26	5	5	3	3	4
27	4	4	3	4	3
28	5	5	5	5	5
29	2	4	2	4	4
30	5	1	2	5	5
31	5	5	5	5	5
32	5	5	4	5	5
33	5	5	5	4	4
34	5	5	4	4	4
35	5	5	4	4	5
36	5	5	5	4	4
37	5	5	5	4	3
38	5	5	5	4	4
39	4	4	4	4	4
40	5	5	5	4	4
41	5	5	5	4	4
42	5	3	3	5	4
43	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	5
45	4	4	3	2	3
46	5	5	5	4	4

IDEAL	INSPI	INTEL	INDI	CONTI	MBE	MOTIV
3.64	4.11	3.6	3.67	3.6	2.75	4.1
4	2.67	4.4	4.33	3.9	4.75	4.3
4.55	4.78	1.4	4.78	5	4	4.55
4.27	4.33	4	4	4.1	3.75	4.85
2.91	2.78	3.4	2.78	3	3	3.65
4.27	4.44	3.8	4.11	4	3.75	4.55
2.55	2.33	2.6	2.67	2.7	2.75	4.5
3.55	3.33	3.6	3.78	4	3.75	4.15
3.45	3.56	3	3.56	3.1	3.75	4.75
3.73	4.11	3.8	3.67	3.7	3.75	5
2.73	2.44	3.6	2.78	2.4	3	4.05
2.55	3.22	3.8	2.56	3.2	3.5	4.05
4.09	4	3.8	3.78	4.1	3.5	3.95
4.45	4.67	5	5	4.8	5	4.55
2.64	3.78	4.4	3	2.6	3.25	4
2.82	2.89	3.8	3.22	3.3	3.25	4
2.64	2.67	3.2	2.89	2.6	3.25	4
3.45	3.67	3.4	3.44	3.5	3.5	4.1
2.55	2.56	3.8	2.89	2.4	2.75	4
2.91	2.56	3.2	3.11	2.7	2.75	4.25
2.36	2.44	2.4	2.33	2.3	3.25	4.05
2.82	3.11	3	3	3	2.75	3.9
3.64	3.89	4	3.78	4	3.75	4
3.36	3.89	4	3.22	3.5	3.75	4.05
2.55	2.67	2.8	2.33	2.7	3	4.2
4.27	4.11	4.2	4.11	4.2	3.5	4
2.36	2.67	2.4	2.67	2.4	2.5	3.85
4	4.22	4.4	4.33	4.4	4.25	5
3.45	3.67	2.8	3.11	3.6	4	3.8
2.91	3.11	3.4	3.78	3.8	4.5	4.85
4.27	4.67	4.4	4.67	3.8	3.25	4.9
3.91	4.22	3.8	4.22	3.3	3.5	4.65
4.09	3.89	3.2	3.11	3.4	3.5	4.25
2.09	4.33	1.4	2.67	2	3.5	3.6
4.55	4.11	4.4	3.56	3.1	2.5	4.65
4	3.78	3.6	4.11	4	4	4.45
3.82	3.44	3.8	4	3.9	4.25	3.8
3.91	4	4	4	4	4	4.25
3.82	3.89	4	4	4	4	4
2.27	2	2	2	2	2.75	4.45
2.09	1.89	1.8	2	2	3	4.35
4.91	4.67	4.4	4.78	4.6	4.5	4.15
2.36	3	3	2.89	2.5	3	3.95
4	4	3.8	3.67	3.1	3.75	4.4
3.82	4	3.6	3.22	2.8	3	3.6
3.82	4	4	4	4	4	4.2



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 3

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
idealized influence	33.33	47.471	.827	.881
idealized influence	32.93	47.306	.708	.886
idealized influence	33.27	48.409	.632	.891
idealized influence	33.27	51.030	.561	.895
idealized influence	32.87	49.499	.654	.890
idealized influence	32.77	47.978	.580	.895
idealized influence	33.43	50.668	.590	.893
idealized influence	33.10	49.059	.558	.896
idealized influence	33.13	51.637	.481	.899
idealized influence	33.57	47.633	.643	.891
idealized influence	33.00	46.759	.780	.882

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.47	58.533	7.651	11

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
inspirational motivation	27.43	36.806	.744	.909
inspirational motivation	27.30	37.597	.615	.917
inspirational motivation	27.53	35.982	.771	.907
inspirational motivation	27.60	37.352	.539	.923
inspirational motivation	27.33	35.678	.706	.911
inspirational motivation	27.47	34.189	.828	.902
inspirational motivation	27.17	36.489	.668	.914
inspirational motivation	27.27	35.857	.792	.906
inspirational motivation	27.30	34.700	.798	.905

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.80	45.200	6.723	9

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
intellectual stimulation	14.20	10.166	.451	.860
intellectual stimulation	14.10	7.817	.818	.759
intellectual stimulation	14.20	8.579	.638	.816
intellectual stimulation	13.70	9.597	.680	.806
intellectual stimulation	13.80	9.200	.690	.801

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.50	13.638	3.693	5

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
individualized consideration	27.40	31.559	.770	.893
individualized consideration	26.90	33.334	.711	.899
individualized consideration	27.40	29.903	.767	.892
individualized consideration	27.47	31.913	.740	.895
individualized consideration	27.87	30.809	.668	.901
individualized consideration	27.13	33.913	.549	.907
individualized consideration	27.50	31.776	.652	.901
individualized consideration	27.40	30.869	.806	.890
individualized consideration	27.33	31.333	.598	.907

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.80	39.683	6.299	9

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
contingent reward	30.77	43.357	.783	.925
contingent reward	30.70	48.700	.575	.934
contingent reward	30.90	45.059	.782	.925
contingent reward	31.00	44.207	.812	.923
contingent reward	30.57	46.668	.738	.927
contingent reward	30.90	46.231	.751	.926
contingent reward	30.87	45.913	.736	.927
contingent reward	30.73	45.030	.654	.932
contingent reward	30.83	44.557	.813	.923
contingent reward	30.53	46.878	.768	.926

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.20	55.959	7.481	10

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
management by exception	10.83	2.764	.688	.641
management by exception	10.33	4.299	.512	.737
management by exception	10.07	4.133	.613	.697
management by exception	10.77	3.702	.514	.736

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14.00	6.138	2.477	4

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motif keberadaan	80.07	50.202	.583	.905
motif keberadaan	80.30	50.286	.560	.905
motif keberadaan	80.77	49.082	.383	.913
motif keberadaan	80.63	47.895	.551	.906
motif keberadaan	80.73	46.685	.577	.906
motif keberadaan	80.00	50.759	.530	.906
motif keberadaan	80.30	50.286	.433	.908
motif afiliasi	80.50	49.707	.513	.906
motif afiliasi	80.60	47.834	.680	.902
motif afiliasi	80.27	49.995	.595	.905
motif afiliasi	80.37	49.620	.527	.906
motif afiliasi	80.43	48.530	.623	.903
motif afiliasi	80.50	49.983	.755	.903
motif kekuasaan	81.00	48.966	.512	.907
motif kekuasaan	80.63	50.240	.539	.906
motif kekuasaan	80.57	49.633	.764	.902
motif berprestasi	80.47	50.395	.641	.904
motif berprestasi	80.40	49.214	.665	.903
motif berprestasi	80.33	50.023	.529	.906
motif berprestasi	80.43	48.944	.574	.905

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
84.70	54.493	7.382	20



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 4

REGRESI

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOTIV	4.2326	.36549	46
IDEAL	3.4170	.77129	46
INSPI	3.5338	.77605	46
INTEL	3.4826	.80507	46
INDI	3.4686	.74624	46

Correlations

		MOTIV	IDEAL	INSPI	INTEL	INDI
Pearson Correlation	MOTIV	1.000	.383	.261	.204	.423
	IDEAL	.383	1.000	.799	.584	.887
	INSPI	.261	.799	1.000	.427	.776
	INTEL	.204	.584	.427	1.000	.593
	INDI	.423	.887	.776	.593	1.000
Sig. (1-tailed)	MOTIV	.	.004	.040	.087	.002
	IDEAL	.004	.	.000	.000	.000
	INSPI	.040	.000	.	.002	.000
	INTEL	.087	.000	.002	.	.000
	INDI	.002	.000	.000	.000	.
N	MOTIV	46	46	46	46	46
	IDEAL	46	46	46	46	46
	INSPI	46	46	46	46	46
	INTEL	46	46	46	46	46
	INDI	46	46	46	46	46

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	INDI, INTEL, INSPI ^a , IDEAL		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: MOTIV

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.447 ^a	.200	.122	.34250

a. Predictors: (Constant), INDI, INTEL, INSPI, IDEAL

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.202	4	.300	2.561	.053 ^a
	Residual	4.810	41	.117		
	Total	6.011	45			

a. Predictors: (Constant), INDI, INTEL, INSPI, IDEAL

b. Dependent Variable: MOTIV

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.630	.276		13.174	.000
	IDEAL	.087	.158	.183	.548	.587
	INSPI	-.107	.114	-.227	-.941	.352
	INTEL	-.045	.080	-.099	-.560	.578
	INDI	.243	.157	.496	1.545	.130

a. Dependent Variable: MOTIV

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOTIV	4.2326	.36549	46
CONTI	3.3717	.77076	46
MBE	3.5109	.59851	46

Correlations

		MOTIV	CONTI	MBE
Pearson Correlation	MOTIV	1.000	.345	.275
	CONTI	.345	1.000	.749
	MBE	.275	.749	1.000
Sig. (1-tailed)	MOTIV	.	.010	.032
	CONTI	.010	.	.000
	MBE	.032	.000	.
N	MOTIV	46	46	46
	CONTI	46	46	46
	MBE	46	46	46

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MBE, ^a CONTI		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: MOTIV

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.346 ^a	.119	.078	.35086

a. Predictors: (Constant), MBE, CONTI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.718	2	.359	2.915	.065 ^a
	Residual	5.294	43	.123		
	Total	6.011	45			

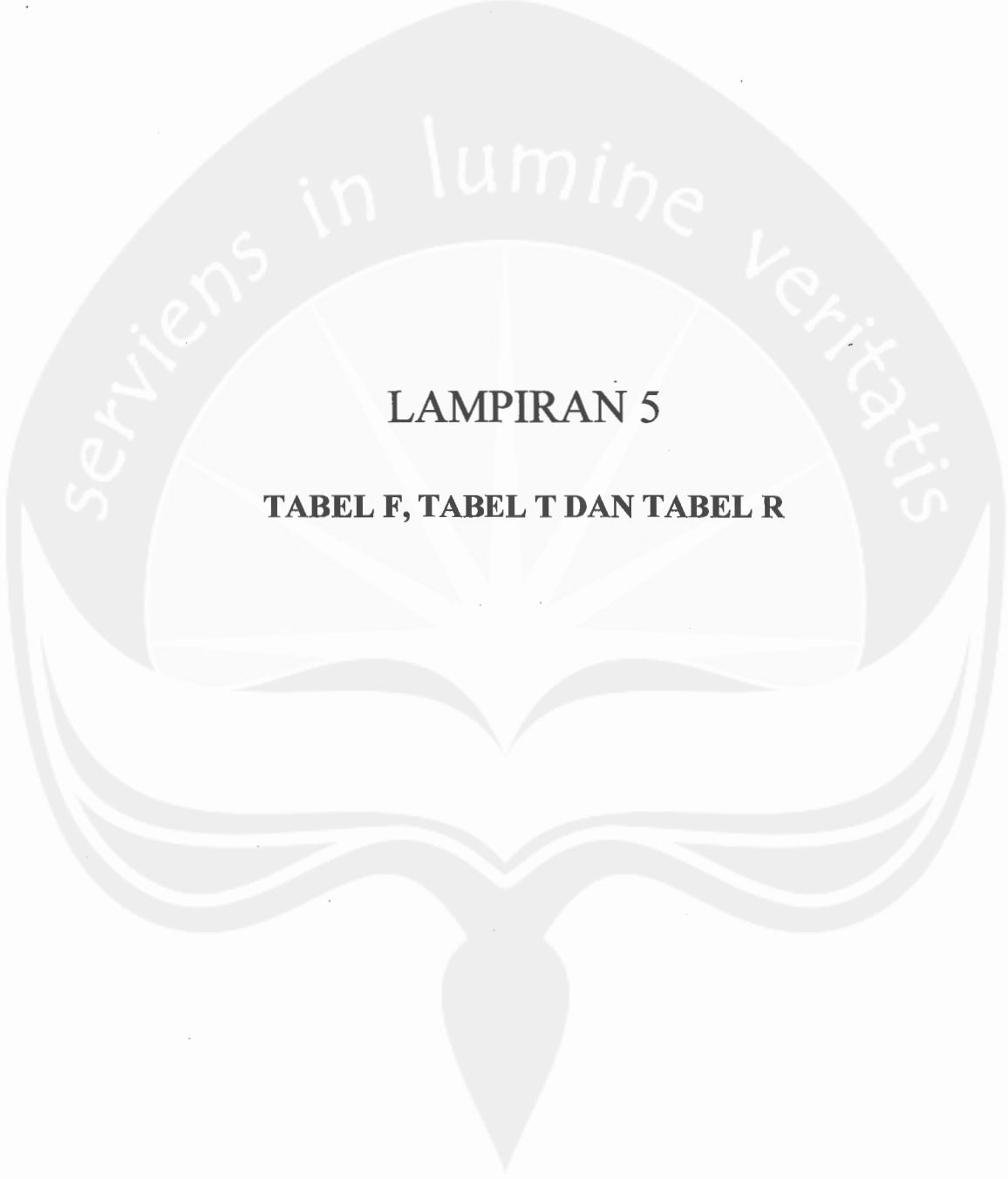
a. Predictors: (Constant), MBE, CONTI

b. Dependent Variable: MOTIV

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.645	.311		11.713	.000
	CONTI	.149	.102	.315	1.460	.152
	MBE	.024	.132	.039	.182	.856

a. Dependent Variable: MOTIV



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN 5

TABEL F, TABEL T DAN TABEL R

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161,45	199,50	215,71	224,58	230,16	233,99	236,77	238,88	240,54	241,88
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30	19,33	19,35	19,37	19,38	19,40
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41
19	4,33	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59	2,47	2,39	2,32	2,27	2,22
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57	2,46	2,37	2,31	2,25	2,20
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56	2,45	2,36	2,29	2,24	2,19
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,55	2,43	2,35	2,28	2,22	2,18
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16
31	4,16	3,30	2,91	2,68	2,52	2,41	2,32	2,25	2,20	2,15
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51	2,40	2,31	2,24	2,19	2,14
33	4,14	3,28	2,89	2,66	2,50	2,39	2,30	2,23	2,18	2,13
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,29	2,23	2,17	2,12
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49	2,37	2,29	2,22	2,16	2,11
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	2,15	2,11
37	4,11	3,25	2,86	2,63	2,47	2,36	2,27	2,20	2,14	2,10
38	4,10	3,24	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	2,14	2,09
39	4,09	3,24	2,85	2,61	2,46	2,34	2,26	2,19	2,13	2,08
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08
41	4,08	3,23	2,83	2,60	2,44	2,33	2,24	2,17	2,12	2,07
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,24	2,17	2,11	2,06
43	4,07	3,21	2,82	2,59	2,43	2,32	2,23	2,16	2,11	2,06
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,23	2,16	2,10	2,05
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42	2,31	2,22	2,15	2,10	2,05
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42	2,30	2,22	2,15	2,09	2,04
47	4,05	3,20	2,80	2,57	2,41	2,30	2,21	2,14	2,09	2,04
48	4,04	3,19	2,80	2,57	2,41	2,29	2,21	2,14	2,08	2,03
49	4,04	3,19	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,08	2,03
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,03

TABEL DISTRIBUSI T 5%

DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%	DF	10%	5%
1	6,314	12,706	51	1,675	2,008	101	1,660	1,984	151	1,655	1,976
2	2,920	4,303	52	1,675	2,007	102	1,660	1,983	152	1,655	1,976
3	2,353	3,182	53	1,674	2,006	103	1,660	1,983	153	1,655	1,976
4	2,132	2,776	54	1,674	2,005	104	1,660	1,983	154	1,655	1,975
5	2,015	2,571	55	1,673	2,004	105	1,659	1,983	155	1,655	1,975
6	1,943	2,447	56	1,673	2,003	106	1,659	1,983	156	1,655	1,975
7	1,895	2,365	57	1,672	2,002	107	1,659	1,982	157	1,655	1,975
8	1,860	2,306	58	1,672	2,002	108	1,659	1,982	158	1,655	1,975
9	1,833	2,262	59	1,671	2,001	109	1,659	1,982	159	1,654	1,975
10	1,812	2,228	60	1,671	2,000	110	1,659	1,982	160	1,654	1,975
11	1,796	2,201	61	1,670	2,000	111	1,659	1,982	161	1,654	1,975
12	1,782	2,179	62	1,670	1,999	112	1,659	1,981	162	1,654	1,975
13	1,771	2,160	63	1,699	1,998	113	1,658	1,981	163	1,654	1,975
14	1,761	2,145	64	1,699	1,998	114	1,658	1,981	164	1,654	1,975
15	1,753	2,131	65	1,699	1,997	115	1,658	1,981	165	1,654	1,974
16	1,746	2,120	66	1,668	1,997	116	1,658	1,981	166	1,654	1,974
17	1,740	2,110	67	1,668	1,996	117	1,658	1,980	167	1,654	1,974
18	1,734	2,101	68	1,668	1,995	118	1,658	1,980	168	1,654	1,974
19	1,729	2,093	69	1,667	1,995	119	1,658	1,980	169	1,654	1,974
20	1,725	2,086	70	1,667	1,994	120	1,658	1,980	170	1,654	1,974
21	1,721	2,080	71	1,667	1,994	121	1,658	1,980	171	1,654	1,974
22	1,717	2,074	72	1,666	1,993	122	1,657	1,980	172	1,654	1,974
23	1,714	2,069	73	1,666	1,993	123	1,657	1,979	173	1,654	1,974
24	1,711	2,064	74	1,666	1,993	124	1,657	1,979	174	1,654	1,974
25	1,708	2,060	75	1,665	1,992	125	1,657	1,979	175	1,654	1,974
26	1,706	2,056	76	1,665	1,992	126	1,657	1,979	176	1,654	1,974
27	1,703	2,052	77	1,665	1,991	127	1,657	1,979	177	1,654	1,973
28	1,701	2,048	78	1,665	1,991	128	1,657	1,979	178	1,653	1,973
29	1,699	2,045	79	1,664	1,990	129	1,657	1,979	179	1,653	1,973
30	1,697	2,042	80	1,664	1,990	130	1,657	1,978	180	1,653	1,973
31	1,696	2,040	81	1,664	1,990	131	1,657	1,978	181	1,653	1,973
32	1,694	2,037	82	1,664	1,989	132	1,656	1,978	182	1,653	1,973
33	1,692	2,035	83	1,663	1,989	133	1,656	1,978	183	1,653	1,973
34	1,691	2,032	84	1,663	1,989	134	1,656	1,978	184	1,653	1,973
35	1,690	2,030	85	1,663	1,988	135	1,656	1,978	185	1,653	1,973
36	1,688	2,028	86	1,663	1,988	136	1,656	1,978	186	1,653	1,973
37	1,687	2,026	87	1,663	1,988	137	1,656	1,977	187	1,653	1,973
38	1,686	2,024	88	1,662	1,987	138	1,656	1,977	188	1,653	1,973
39	1,685	2,023	89	1,662	1,987	139	1,656	1,977	189	1,653	1,973
40	1,684	2,021	90	1,662	1,987	140	1,656	1,977	190	1,653	1,973
41	1,683	2,020	91	1,662	1,986	141	1,656	1,977	191	1,653	1,972
42	1,682	2,018	92	1,662	1,986	142	1,656	1,977	192	1,653	1,972
43	1,681	2,017	93	1,661	1,986	143	1,656	1,977	193	1,653	1,972
44	1,680	2,015	94	1,661	1,986	144	1,656	1,977	194	1,653	1,972
45	1,679	2,014	95	1,661	1,985	145	1,655	1,976	195	1,653	1,972
46	1,679	2,013	96	1,661	1,985	146	1,655	1,976	196	1,653	1,972
47	1,678	2,012	97	1,661	1,985	147	1,655	1,976	197	1,653	1,972
48	1,677	2,011	98	1,661	1,984	148	1,655	1,976	198	1,653	1,972
49	1,677	2,010	99	1,660	1,984	149	1,655	1,976	199	1,653	1,972
50	1,676	2,009	100	1,660	1,984	150	1,655	1,976	200	1,653	1,972

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	Df	5%	Df	5%	Df	5%
1	0,997	51	0,271	101	0,194	151	0,159
2	0,950	52	0,268	102	0,193	152	0,158
3	0,878	53	0,266	103	0,192	153	0,158
4	0,811	54	0,263	104	0,191	154	0,157
5	0,754	55	0,261	105	0,190	155	0,157
6	0,707	56	0,259	106	0,189	156	0,156
7	0,666	57	0,256	107	0,188	157	0,156
8	0,632	58	0,254	108	0,187	158	0,155
9	0,602	59	0,252	109	0,187	159	0,155
10	0,576	60	0,250	110	0,186	160	0,154
11	0,553	61	0,248	111	0,185	161	0,154
12	0,532	62	0,246	112	0,184	162	0,153
13	0,514	63	0,244	113	0,183	163	0,153
14	0,497	64	0,242	114	0,182	164	0,152
15	0,482	65	0,240	115	0,182	165	0,152
16	0,468	66	0,239	116	0,181	166	0,151
17	0,456	67	0,237	117	0,180	167	0,151
18	0,444	68	0,235	118	0,179	168	0,151
19	0,433	69	0,234	119	0,179	169	0,150
20	0,423	70	0,232	120	0,178	170	0,150
21	0,413	71	0,230	121	0,177	171	0,149
22	0,404	72	0,229	122	0,176	172	0,149
23	0,396	73	0,227	123	0,176	173	0,148
24	0,388	74	0,226	124	0,175	174	0,148
25	0,381	75	0,224	125	0,174	175	0,148
26	0,374	76	0,223	126	0,174	176	0,147
27	0,367	77	0,221	127	0,173	177	0,147
28	0,361	78	0,220	128	0,172	178	0,146
29	0,355	79	0,219	129	0,172	179	0,146
30	0,349	80	0,217	130	0,171	180	0,146
31	0,344	81	0,216	131	0,170	181	0,145
32	0,339	82	0,215	132	0,170	182	0,145
33	0,334	83	0,213	133	0,169	183	0,144
34	0,329	84	0,212	134	0,168	184	0,144
35	0,325	85	0,211	135	0,168	185	0,144
36	0,320	86	0,210	136	0,167	186	0,143
37	0,316	87	0,208	137	0,167	187	0,143
38	0,312	88	0,207	138	0,166	188	0,142
39	0,308	89	0,206	139	0,165	189	0,142
40	0,304	90	0,205	140	0,165	190	0,142
41	0,301	91	0,204	141	0,164	191	0,141
42	0,297	92	0,203	142	0,164	192	0,141
43	0,294	93	0,202	143	0,163	193	0,141
44	0,291	94	0,201	144	0,163	194	0,140
45	0,288	95	0,200	145	0,162	195	0,140
46	0,285	96	0,199	146	0,161	196	0,139
47	0,282	97	0,198	147	0,161	197	0,139
48	0,279	98	0,197	148	0,160	198	0,139
49	0,276	99	0,196	149	0,160	199	0,138
50	0,273	100	0,195	150	0,159	200	0,138

No. : 568-Prs/12/06/Int.
Lamp. : -,-
Hal : Surat keterangan

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, kami menerangkan bahwa :

Nama : Vidi Ardi Yoga
NIM : 02 03 13771/EM
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
PT : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

telah melaksanakan penelitian di Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN DI PENERBIT-PERCETAKAN KANISIUS

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 22 Desember 2006



R. Nita Handajati
R. Nita Handajati
Personalia

KANTOR PEMASARAN