

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PARA
PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH DAN STATISTIK (BAPPEDAS) DI KABUPATEN
NAGEKEO**



EDGARDUS M. MBEU DJAWA

No. Mhs.: 135001944/PS/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2014



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TESIS

Nama : Edgardus M. Mbeu Djawa
Nomor Mahasiswa : U35001944/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Para Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dan Statistik (BAPPEDAS) Di Kabupaten Nagekeo

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Dr. Dorothea W. Ariani, MT

21-11-2014

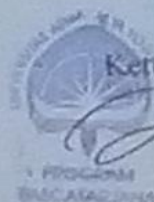


UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Edgardus M. Mbeu Djawa
Nomor Mahasiswa : 135001944/PS/MM
Konsentrasi : *Sumber Daya Manusia*
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap
Kepuasan Kerja Para Pegawai Badan Perencanaan
Pembangunan Daerah Dan Statistik (BAPPEDAS) Di
Kabupaten Nagekeo

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Dorothea W. Ariani, MT	21-10-2014	
Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph. D	21-10-2014	
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si	21-10-2014	



Ketua Program Studi

Mahestu Noviandra, M.Sc.IB.,Ph.D

HALAMAN PERNYATAAN

Sehubungan dengan peraturan-peraturan yang berlaku saat ini, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Edgardus M. Mbeu Djawa
Nomor Mahasiswa : 135001944
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen
Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Para Pegawai
Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan
Statistik (BAPPEDAS) di Kabupaten Nagekeo

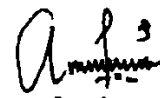
Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya peneliti sendiri, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide, kutipan baik langsung maupun tidak langsung dan data hasil penelitian yang bersumber dari tulisan, ide dan hasil penelitian orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada catatan perut atau daftar pustaka.

Peneliti bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi hukum atau sanksi peraturan-peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil duplikasi atau plagiasi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan bilamana diperlukan.

Yogyakarta, Oktober 2014

Pembuat Pernyataan



Edgardus M. Mbeu Djawa

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan komitmen karyawan terhadap kepuasan kerja para pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Statistik (BAPPEDAS) di Kabupaten Nagekeo. Bentuk penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebuah desain penelitian yang berbasis survei yang berusaha untuk menguji dan menganalisis pengaruh antar variabel.

Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada 75 pegawai atau responden yang merupakan sampel dari keseluruhan populasi responden. Adapun teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode *purposive sampling* yaitu berdasarkan kriteria minimal pendidikan Sekolah Menengah Atas dan Minimal dua tahun bekerja. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa motivasi kerja mempunyai hubungan atau korelasi dengan kepuasan kerja, tetapi motivasi kerja tidak sangat signifikan dengan kepuasan kerja para pegawai BAPPEDA dan Statistik Kabupaten Nagekeo. Kemudian, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa komitmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja bagi para pegawai BAPPEDA dan Statistik Kabupaten Nagekeo.

Kata-kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of employee motivation and commitment to the job satisfaction of the employees of the Regional Development Planning Board and Statistics (BAPPEDAS) in Nagekeo District. Forms of research used in this study is a survey-based research design that seeks to examine and analyze the influence between variables.

Data was collected by distributing questionnaires. This study was conducted on 75 respondents who are employees or sample of the overall population of respondents. The data collection techniques done by purposive sampling method that is based on the criteria of at least high school education and a minimum of two years of work. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis.

Results of regression analysis found that the motivation to work has any relationship or correlation with job satisfaction, but not very significant work motivation and job satisfaction of BAPPEDA and Statistics employees Nagekeo District. Then, the results of this study also showed that employee commitment and a significant positive effect on job satisfaction for BAPPEDA and Statistics employees in Nagekeo District.

Key Words: Work Motivation, Employee Commitment and Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Tesis ini dibuat guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia yang merupakan salah satu persyaratan program studi Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Di samping itu, penulis ingin mengembangkan pengetahuan dan wawasan yang bermotifkan ilmu manajemen, secara khusus manajemen sumber daya manusia. Selain itu, penulis mengharapkan agar kehadiran tesis ini dapat menyadarkan dan membantu seorang karyawan atau pegawai dalam mengembangkan potensi dan kemampuan mereka, serta organisasi tempat mereka bekerja dalam menghadapi tantangan-tantangan sumber daya manusia saat ini.


Dalam penyelesaian tesis ini terdapat dukungan, bantuan dan campur tangan berbagai pihak yang mendorong penulis untuk berjuang secara maksimal hingga tahap akhir penyelesaian tesis ini. Penulis merasa perlu dan berkewajiban untuk menyampaikan ungkapan limpah terima kasih kepada banyak pihak yang telah mengambil bagian dalam menyelesaikan tesis ini.

1. Puji Syukur dan terima kasih pada Tuhan Yang Maha Esa, Yesus Kristus dan Bunda Maria karena atas ridho-Nya, perentaraan Putra-Nya dan doa Bunda Maria, penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
2. Rektor, Direktur Pascasarjana, Kaprodi Magister Manajemen dan staf-staf pengelolah program Studi Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas penerimaan dan pemberian kesempatan untuk melanjutkan studi di Universitas ini.
3. Ibu Dr. Dorothea W. Ariani, SE., MT., selaku Dosen Pembimbing yang sudah meluangkan waktu guna memberikan bimbingan dan memperkaya pengetahuan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Bapak Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph. D dan Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE.,M.Si selaku Dosen Penguji Tesis yang telah mengevaluasi, memberikan penilaian dan menyempurnakan tesis ini.

5. Para Dosen Program Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan tentang manajemen yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Teman-teman mahasiswa Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta periode September 2013 atas dukungan dan bantuannya.
7. Kepala Kesbangpol dan Linmas, Kepala BAPPEDA dan Statistik (BAPPEDAS) Kabupaten Nagekeo, serta para pegawai yang adalah para responden yang telah bersedia memberikan kesempatan dan menolong penulis dalam mengisi kuesioner, sehingga penulis dapat melakukan penelitian di Instansi tersebut.
8. Para Pengurus Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu penulis dalam memperoleh dan mengadakan sumber-sumber guna merampungkan tesis ini.
9. Bapa, Mama, Kak Ovin, Kak Moris, Yani, Ivan, Vino dan segenap keluarga besar yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini baik secara moril maupun materiil dan terutama dalam doa mereka.
10. Sahabat-sahabat terdekatku: Lestari, Kelingking Crew (Andy, Tenty, Pinkan, Nugros, Chocho, Ardy dan Mey), Lupita, Ditia, Ila, Jonathan dan Niko yang dengan caranya masing-masing telah mendukung penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis sadar bahwa tesis ini masih jauh dari titik kesempurnaan, karena masih ada banyak kekurangan dan kekeliruan yang terdapat dalam tesis ini. Oleh karena itu, besar harapan penulis untuk mendapatkan koreksi yang konstruktif dari berbagai pihak. Semoga tesis ini tidak saja memperkaya pengetahuan tetapi juga membawa manfaat dan faedah sebagaimana diharapkan sesuai tujuannya.

Yogyakarta, Oktober 2014



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II: LANDASAN TEORI.....	11
2.1. Motivasi Kerja.....	11
2.1.1. Defenisi Motivasi Kerja	11
2.1.2. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	11
2.1.3. Teori-Teori Tentang Motivasi Kerja.....	12
2.2. Komitmen Karyawan	14
2.2.1. Defenisi Komitmen Karyawan.....	14
2.2.2. Jenis-Jenis Komitmen Karyawan.....	15
2.3.1. Kepuasan Kerja.....	17
2.3.2. Defenisi Kepuasan Kerja.....	17
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.4. Kerangka Penelitian	20
BAB III: METODE PENELITIAN.....	26
3.1. Lokasi Penelitian.....	26
3.2. Bentuk Penelitian	26
3.3. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	27
3.4. Metode Pengumpulan Data	29
3.5. Metode Pengukuran Data.....	30
3.6. Metode Pengujian Instrumental	30
3.6.1. Analisis Validitas	31
3.6.2. Analisis Reliabilitas	32

3.7. Metode Analisis Data.....	33
3.7.1. Analisis Deskriptif	33
3.7.2. Analisis Regresi Linier Berganda	34
BAB IV:HASIL PENELITIAN	35
4.1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	35
4.1.1. Pengujian Validitas	35
4.1.2. Pengujian Reliabilitas.....	37
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	38
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	40
4.4. Pengujian Hipotesis.....	42
4.5. Pembahasan.....	46
BAB V: PENUTUP	52
5.1. Kesimpulan	52
5.2. Implikasi.....	55
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas.....	36
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	38
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Karakteristik Responden	39
Tabel 4.4. Statistik Deskripsi Variabel Penelitian	40
Tabel 4.5. Interval Kelas Variabel Penelitian	41
Tabel 4.6. Korelasi	43
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Kerangka Penelitian.....	25
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Kuisisioner
Lampiran II	: Karakteristik Responden
Lampiran III	: Pengujian Validitas dan Reliabilitas
Lampiran IV	: Statistik Variabel
Lampiran V	: Pengujian Regresi Linier Berganda
Lampiran VI	: Data Jawaban Responden
Lampiran VII	: r Tabel
Lampiran VIII	: Surat Permohonan Izin Penelitian
Lampiran IX	: Rekomendasi Penelitian