

SKRIPSI

**PEMENUHAN HAK PEKERJA *OUTSOURCING* YANG
BEKERJA MELEBIHI WAKTU KERJA NORMAL
DI PT TRAKINDO UTAMA BALIKPAPAN**



Disusun oleh :

Andre Setiawan

NPM : 090510105

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI
PEMENUHAN HAK PEKERJA OUTSOURCING YANG BERKERJA
MELEBIHI WAKTU KERJA NORMAL

Diajukanoleh :

ANDRE SETIAWAN

NPM : 09 05 10105
Program Studi : IlmuHukum
Program Kekhususan : HukumEkonomidanBisnis

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 18 Juni 2014

Dosen Pembimbing



E. Imma Indra Dewi W, SH.,M.Hum.

**HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PEMENUHAN HAK PEKERJA *OUTSOURCING* YANG
BEKERJA MELEBIHI WAKTU KERJA NORMAL
DI PT TRAKINDO UTAMA BALIKPAPAN**

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 12 September 2014
Tempat : Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya
Yogyakarta



Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, SH.,M.Hum
Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H.,M.Hum
Anggota : E. Imma Indra Dewi W., S.H.,M.Hum

TandaTangan



Mengesahkan


**Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H.,L.L.M.

MOTTO

“There is a will then there is a way”

“What doesn’t kill you makes you stronger”



HALAMAN PERSEMBAHAN

- Tuhan-ku **Yesus Kristus**
- Papa yang selalu Inspiratif **F. Soenarno**
- Mama yang luar biasa F. **Sri wulandari**
- Kakak yang selalu memberikan support **Dona Pratama**
- Kakak yang selalu memberikan Support **Erick Adi**
- *My special one* **Caecilia Antari Pratista**

•

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena penyertaan-Nya yang begitu luar biasa, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Penulisan hukum yang berjudul “Pemenuhan Hak Pekerja *Outsourcing* yang bekerja melebihi waktu kerja normal di PT. Trakindo Utama Balikpapan”. Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dengan segala kerendahan hati, Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan yang terdapat dalam Penulisan skripsi ini, dan masih jauh dari apa yang diharapkan. Hal ini tidak lain disebabkan masih terbatasnya kemampuan Penulis dalam pemahamannya dalam bidang hukum Ketenagakerjaan, namun demikian Penulis berharap dengan penuh agar skripsi ini mempunyai banyak manfaat kebaikan, bagi Penulis sendiri, bagi pembaca skripsi ini dan bagi mereka yang mempelajari permasalahan hukum terutama hukum Ketenagakerjaan.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya Penulisan hukum ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.G.Sri Nurhantanto, SH., L.LM. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta beserta seluruh jajaran Wakil Dekan;
2. Ibu Imma Indra DewiSH.,M.Hum. selaku dosen Pembimbing yang dengan luarbiasa, sabar, teliti, meluangkan waktu, tenaga serta ilmu dalam membimbing Penulis sehingga Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan;
3. Ibu Maria M.K., HR Production Support PT. Trakindo Utama Balikpapan, Bapak Dey, Murszalim, Heri P., Muh Noor, Sayoto, Rachmat Saleh, Amir Mukmin, Amir Supriyatna, Edi, Totok H, dan Suriansyah, yang ke- 13nya adalah *driver outosourcing* KOKAPURA yang ditempatkan di PT. Trakindo Utama Balikpapan. Bapak Wawan Staff Disnakertrans Kota Balikpapan.
4. Seluruh Dosen, Staff admisi, Staff Perpustakaan, karyawan dan karyawanati Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
5. Papa F. Soenarno dan mama F. Sri Wulandari yang terkasih, yang selalu mendoakan, selalu mendukung setiap pilihan dan pengalaman yang Penulis jalani selama masa studi

6. Dona Pratama, Elsa Astuti dan Erick Adi P., mbak Voni terima kasih atas doa, kesabaran yang selalu memberikan *support* dan dorongan semangat dalam menulis skripsi ini.
7. *My Special one* Caecilia Antari Pratista, Terima kasih atas doa, Kesabaran dan dorongan semangat yang diberikan kepada penulis, selalu memotivasi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
8. Keluarga besar “S. Mulyadiwarno-Soejoed” yang Penulis sayangi, terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang diberikan kepada Penulis sampai saat ini;
9. Keluarga HF (*Handsome Fabulous*), yang memberikan semangat untuk menyeimbangkan kesehatan diri melalui olah raga futsal dan *touring*.
10. Saudara spesialku : Alfa, Adi, Benpit, Bentem, Nando, Thomas, terima kasih atas dorongan semangat yang diberikan.
11. Saudara dan Sahabat *De Panther* Ari Naibaho, Zam Alfaris dan Hary Fadly, terima kasih sobat atas dorongan semangatnya.
12. Keluarga Besar Paguyuban Alumni Garda Depan (PAGARDEPAN) PT. ADD, terima kasih atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk mengembangkan diri dan menambah keluarga.
13. Teddy dan Gea, yang selalu memberikan inspirasi saat penulis jenuh mengerjakan penulisan skripsi.
14. Komunitas @Soundcloudyk, @Rabosoto, @Nontonyk yang mengingatkan saya akan skripsi dengan arti yang berbeda.

15. Teman-teman KKN angkatan 65 UAJY yang tidak dapat dituliskan satu persatu oleh penulis yang luar biasa dalam mendorong semangat untuk menyelesaikan skripsi pada saat KKN.
16. Keluarga Bapak Sugiarto, dan warga Pedukuhan Separang yang mengajarkan semangat hidup bermasyarakat.
17. ADPL KKN 65 UAJY : Rini, Dimas, Theo, Okta, Astri, dan Martha (Askorlap) yang membantu membimbing tugas-tugas KKN selama penulis mempersiapkan skripsi di tempat KKN.

Orang-orang yang pernah hadir setiap langkah Penulis yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu, Penulis mengucapkan terimakasih yang luar biasa kepada semua pihak yang telah mendukung Penulis dari awal Penulisan hingga penulisan ini telah selesai. Penulis juga menyadari kekurangan dan kelemahan Penulis dalam Penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis membuka diri untuk masukan dan saran yang membangun untuk menyempurnakan Penulisan skripsi ini demi kemajuan ilmu pengetahuan khususnya ilmu hukum.

Yogyakarta, 18 Mei 2014
Penulis



Andre Setiawan

ABSTRACT

To compete in a global economic challenges. PT. Trakindo Utama Balikpapan should be more efficient and effective to manage their own businesses. to employ an *outsource* worker could be the answer of managing a business. PT. Trakindo Utama Balikpapan hire some *outsource* driver from KOKAPURA to help them on a transportation affair. An employer shall concern about employees right. In 2013 4 of 13 driver overtime claim was in arrears by the user. one of the driver overtime claim was in arrears for 6 months. From the above background. It is in writing of this essay presented one main issue, namely how to fulfill PT. Trakindo Utama Balikpapan driver's overtime claim? This research is empiric research. Made by using primary data as a main data, secondary data also needed in the form of legal materials. The conclusions of the research indicate that the PT Trakindo Utama Balikpapan shall pay the driver salary otherwise the labor department shall enforce the company to pay the driver sallary with additional charge of fines.

Keywords : Outsourcing, Overtime, Contract, Law Enforcement.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	xi
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Manfaat dan Tujuan Penelitian ..	5
D. Keaslian Penelitian	6
E. Batasan Konsep	8
F. Metode Penelitian	9
G. Sistematika Penulisan	13
 BAB II. PEMBAHASAN	
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	
1. Pengertian Perjanjian kerja.....	15
2. Subyek Perjanjian kerja.....	16
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	17

4. Bentuk Perjanjian kerja.....	18
5. Macam Perjanjian Kerja.....	21
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja	24

B. Tinjauan Umum Tentang *Outsourcing*

1. Pengertian <i>Outsourcing</i>	25
2. Subyek <i>Outsourcing</i>	26
3. Obyek <i>Outsourcing</i>	30
4. Berakhirnya <i>Outsourcing</i>	31

C. Tinjauan Umum Tentang Waktu Kerja

1. Pengertian Waktu Kerja.....	31
2. Dasar Hukum Waktu Kerja.....	31
3. Waktu Kerja Normal.....	32
4. Waktu Istirahat.....	33
5. Waktu Kerja Lembur	34

D. Tinjauan tentang Pemenuhan Hak Pekerja *Outsourcing* yang Bekerja Melebihi Waktu Normal di PT. Trakindo Utama Balikpapan

1. Gambaran Umum PT. Trakindo Utama Balikpapan	35
2. <i>Outsourcing</i> di PT. Trakindo Utama Balikpapan	38
3. Waktu Kerja di PT. Trakindo Utama Balikpapan.....	42
4. Penempatan <i>Driver</i> KOKAPURA di PT. Trakindo Utama Balikpapan	43
5. Ketidaksesuaian pelaporan jenis waktu lembur yang dilaporkan <i>driver</i> kepada <i>HR Departement</i>	46

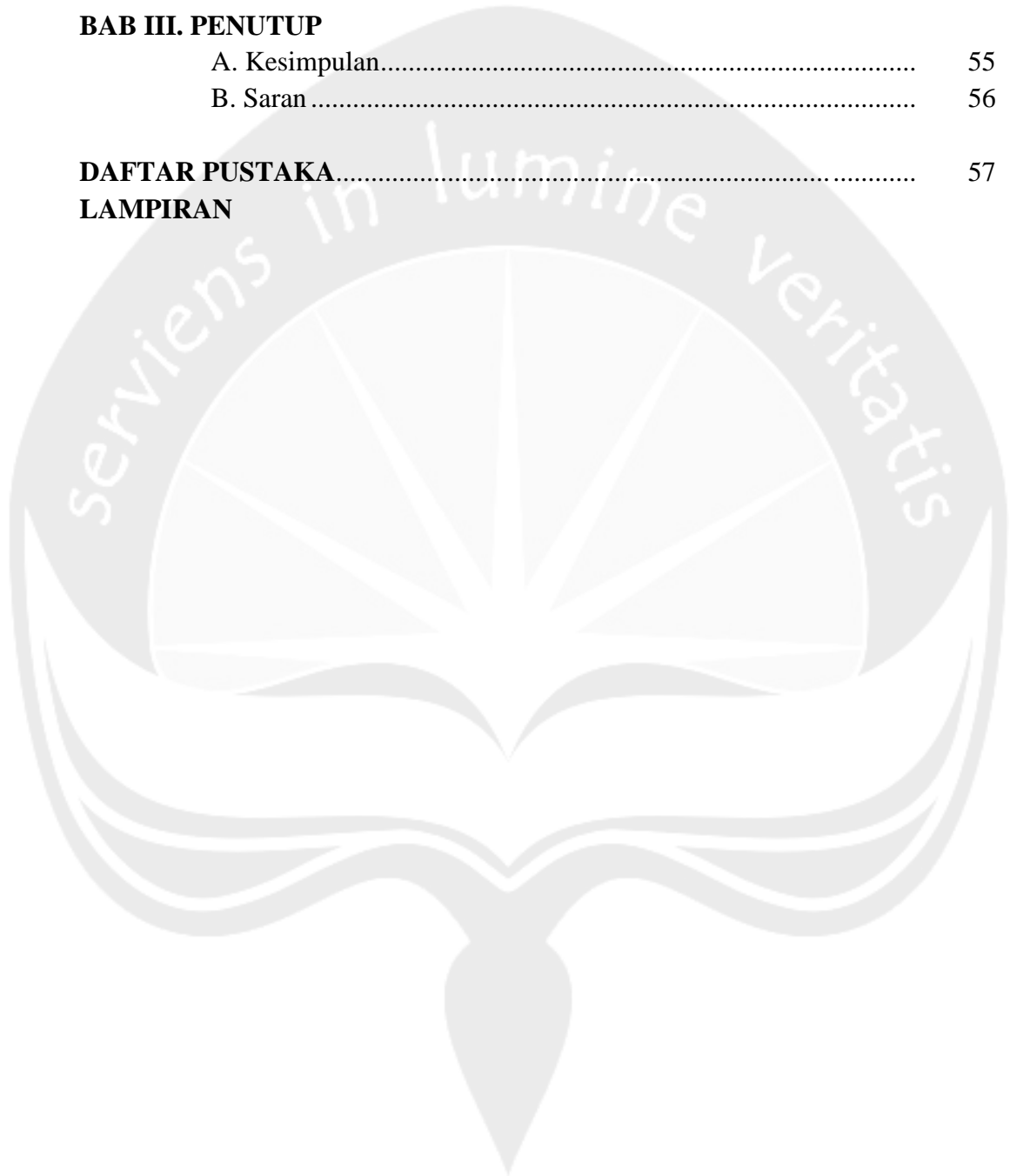
6. Upah lembur yang tidak dibayarkan oleh <i>user</i>	49
---	----

BAB III. PENUTUP

A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA	57
-----------------------------	----

LAMPIRAN



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini Penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli Penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya Penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya Penulis lain, maka Penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 18 Juni 2014

Yang menyatakan,



Andre Setiawan