

**PERSEPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA TERHADAP
PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Lusia Dian Priska Belinda

NPM : 100318465

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
SEPTEMBER 2014

**PERSEPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA TERHADAP
PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

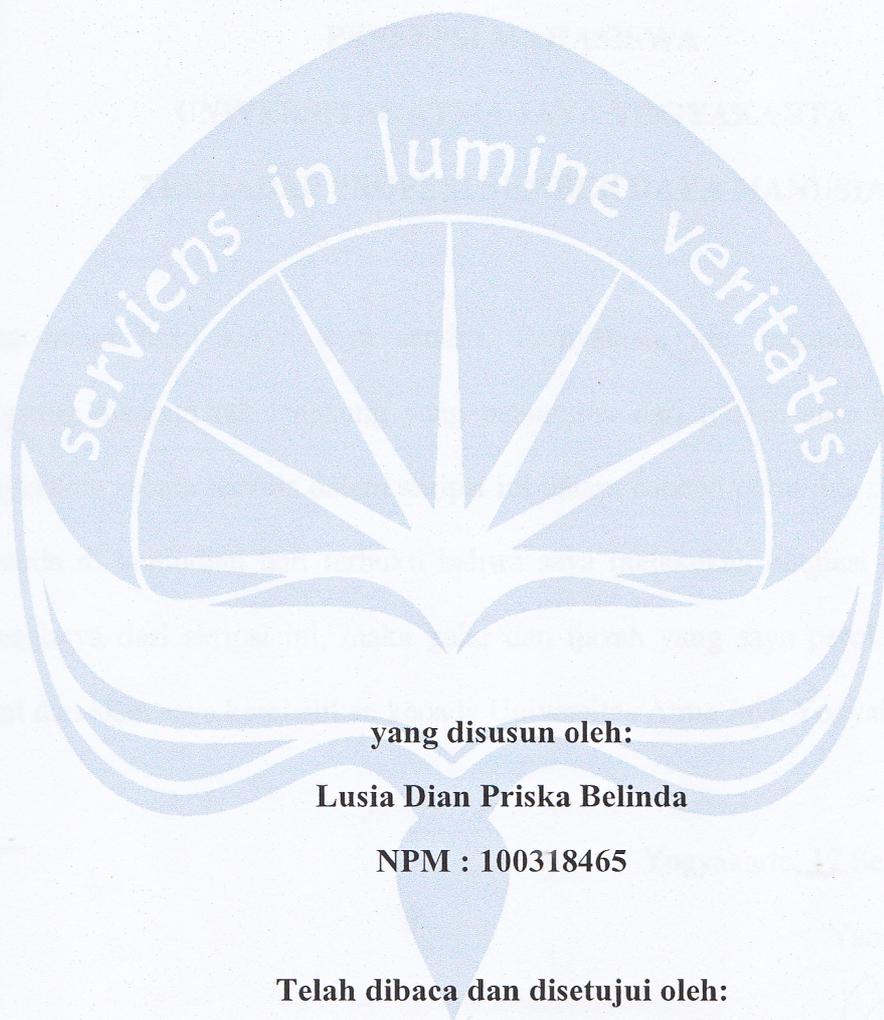
Lusia Dian Priska Belinda

NPM : 100318465

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
SEPTEMBER 2014

Skripsi

**PERSEPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA TERHADAP
PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA**



yang disusun oleh:

Lusia Dian Priska Belinda

NPM : 100318465

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, belonging to M. Parnawa Putranta, is written over the word "Pembimbing". The signature is stylized and cursive.

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

tanggal 15 September 2014

Skripsi

**PERSEPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA TERHADAP
PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Lusia Dian Priska Belinda

NPM : 100318465

Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal 9 Oktober 2014

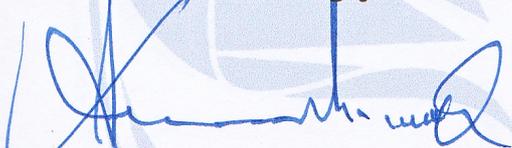
Dan dinyatakan telah memenuhi pesyaratan untuk mencapai derajat

Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta:

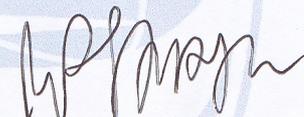
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



Dr. Dorothea Wahyu A., MT.



Drs. D. Koeshartono, MM.

Yogyakarta, 21 Oktober 2014

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PERSEPSI MAHASISWA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA TERHADAP PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 17 September 2014

Yang menyatakan



Lusiana Dian Priska Belinda

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kemuliaan, berkat, dan ilham yang diberikan sehingga penulis mampu menghadapi segala tantangan dan hambatan selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dan pada akhirnya, skripsi yang berjudul “Persepsi Mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta Terhadap Profesi Sumber Daya Manusia” dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat dukungan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ucapan syukur dan sukacita, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang bagi penulis adalah sumber segala ide dan ilmu pengetahuan, karena lewat karunia kasih dan penyertaan-Nya segala ide dan kelancaran telah diberikan kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini,
2. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. yang telah berkorban waktu, tenaga, dan pikiran di tengah kesibukannya untuk membimbing dan mendukung penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini,
3. Seluruh Dosen Ekonomi Program Studi Manajemen dan segenap karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah mendidik dan

mencurahkan ilmu dan perhatiannya untuk menjadikan penulis sebagai pribadi yang lebih maju dan berguna,

4. Kedua orang tuaku, yaitu Ambrosius Utama dan Paulina Rukun Triandari yang senantiasa memberikan doa, saran dan motivasi dalam pengerjaan skripsi ini sehingga penulis mampu menghadapi segala tantangan dan hambatan dalam menyelesaikan skripsi ini,
5. Kakak tercinta Robertus Bilarminus Dian Eka Putra Utama yang tak henti-hentinya mendukung dengan memberi semangat dan doa,
6. Ignasius Oktoditya Ekaputra yang selalu mencurahkan cinta, sukacita, motivasi, dan kesabaran dalam menghadapi segala keluhan penulis dan selalu memberikan saran selama proses penyusunan skripsi ini,
7. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan sukacita, motivasi, dan saran atas keluhan penulis. (Theresia Heldagardis Renyaan, Odilia Arum Narwastu, Christiana Destia Anggraeni, Sekar Wulan Kinanthi Herlambang, Meiti Citra Pangestika, Yohana Shera Findi Nugrahaeni, Ananias Kedvin Sukarno, Brigita Diny Laksitasari, Amalia Amanda Kasih, dan Arsyatha Gita Dinda Bestari, Bunga Dwi Cahyani, Indah Kus Budiarti),
8. Teman-teman seperjuangan kuliah; Oktaviana Dyah, Vera Deviana, Angela Oktaviani, Shinta Nugraha, Cherly Revian, Alfa Kusuma, Dwi Satria serta seluruh teman angkatan manajemen 2010 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang selalu mendukung dan memberikan arah kepada penulis,

9. Bapak dan Ibu karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang membantu memberikan data terkait penyusunan skripsi,
10. Seluruh pihak, yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis selama masa studi hingga penyusunan skripsi ini berakhir.

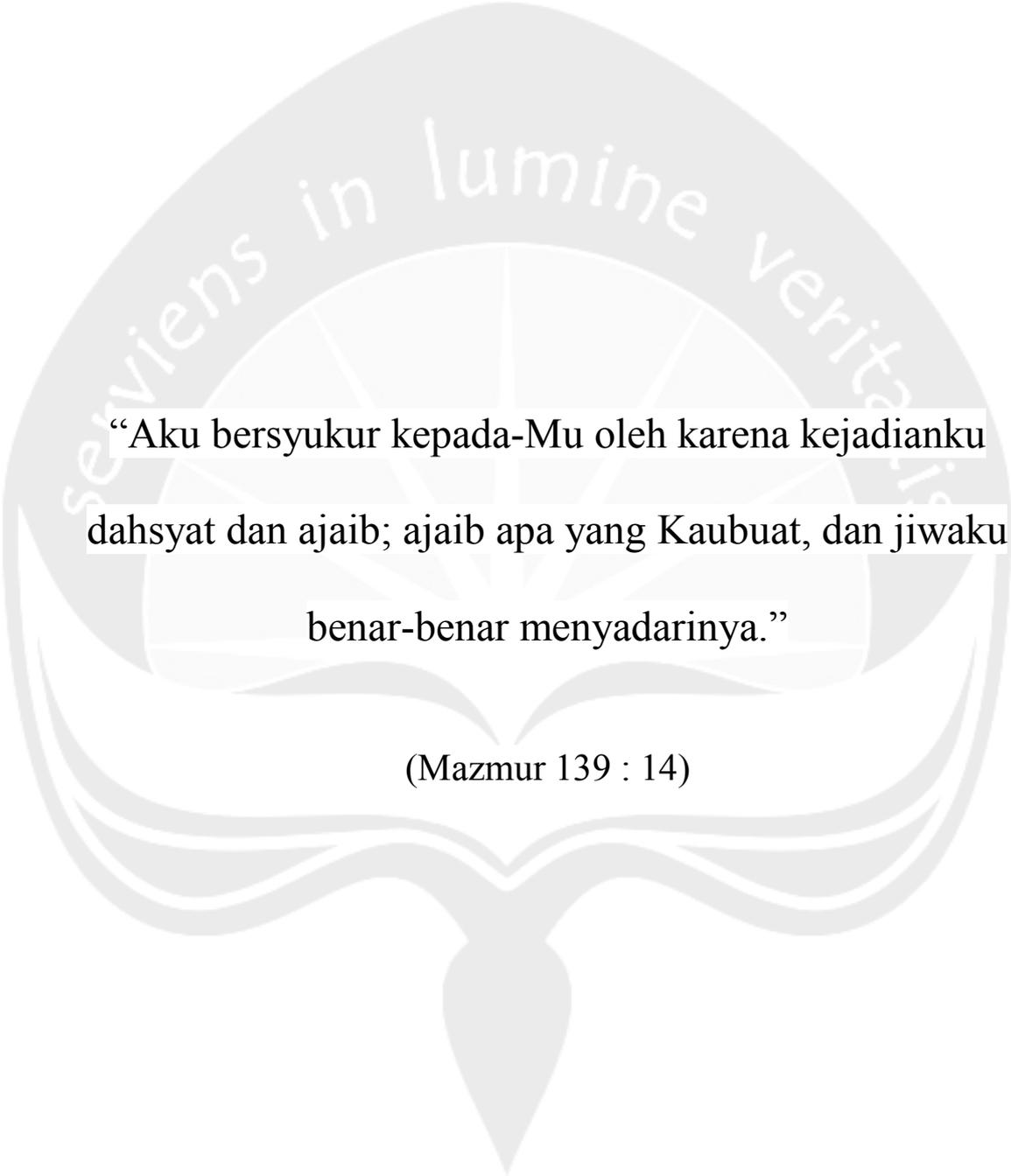
Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya, Tuhan Yesus memberkati.

Yogyakarta, 17 September 2014

Penulis,



Lusiana Dian Priska Belinda



“Aku bersyukur kepada-Mu oleh karena kejadianku dahsyat dan ajaib; ajaib apa yang Kaubuat, dan jiwaku benar-benar menyadarinya.”

(Mazmur 139 : 14)



*Skripsi ini kupersembahkan untuk mereka yang mencintaiku
dengan tulus dan semua orang yang aku cintai, terkhusus
keluarga.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
QUOTE	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1. Sejarah Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2. Tipe Pekerjaan Ideal Menurut Eliot Freidson	19
2.2.1. Pengetahuan & Keterampilan (BOK)	19
2.2.2. Pengakuan (REC)	20
2.2.3. Kebijakan (CRE)	21
2.2.4. Pengaruh & Kontrol (CON)	21
2.3. Hipotesis	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Lokasi Penelitian	26
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.4. Sumber Data	29
3.4.1. Data Primer	29
3.5. Teknik Pengumpulan Data	30
3.6. Metode Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.6.1. Uji Validitas	32
3.6.2. Uji Reliabilitas	33

3.7. Alat Analisis	34
3.7.1. One Sample t-Test	35
3.7.2. Independent Sample t-Test	36

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Pengujian Instrumen	38
4.1.1. Validitas Instrumen	39
4.1.2. Reliabilitas Instrumen	41
4.2. Analisis Karakteristik Demografi Responden	42
4.3. Analisis Tingkat Persepsi Mahasiswa Terhadap profesi SDM ..	44
4.4. Analisis Kemungkinan Perbedaan Tingkat Persepsi Mahasiswa Antara Yang Belum Mengambil Konsentrasi SDM dan Mahasiswa Yang Sudah Mengambil Konsentrasi SDM	46
4.5. Pembahasan	49

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	52
5.2. Implikasi Manajerial	53
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian berikutnya	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Mahasiswa Mata Kuliah Seminar 2012-2014 ...	2
Tabel 3.1. Partisipasi Penelitian dari Responden	28
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Persepsi Mahasiswa Terhadap Profesi SDM	39
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Persepsi Mahasiswa terhadap Profesi SDM	41
Tabel 4.3. Karakteristik Demografi Responden	42
Tabel 4.4. Persepsi Mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta Terhadap Profesi SDM	44
Tabel 4.5. Kemungkinan Perbedaan Tingkat Persepsi Mahasiswa Terhadap Konsentrasi SDM	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner
- Lampiran II Data Responden
- Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran IV Uji *One Sample t-Test*
- Lampiran V Uji *Independent Sample t-Test*
- Lampiran VI Data Jawaban Responden

**PERSEPSI MAHASISWA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
TERHADAP PROFESI SUMBER DAYA MANUSIA**

Disusun oleh :

Lusia Dian Priska Belinda

NPM : 100318465

Pembimbing

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta terhadap profesi SDM yang terdiri dari beberapa dimensi, antara lain pengetahuan dan keterampilan (BOK), pengakuan (REC), kebijakan (CRE), dan pengaruh dan control (CON). Sampel dalam penelitian ini terbagi atas 2, yaitu mahasiswa manajemen yang belum menentukan konsentrasi SDM dan mahasiswa yang sudah mengambil konsentrasi SDM. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui persepsi mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta serta menganalisis adakah perbedaan persepsi antara mahasiswa yang belum menentukan konsentrasi SDM dan mahasiswa yang sudah mengambil konsentrasi SDM. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 150 pada mahasiswa manajemen dengan pembagian sampel tersebut. Adapun alat analisis yang digunakan untuk mengetahui tingkat persepsi mahasiswa adalah *One Sample t-Test*, sementara untuk menganalisis apakah terdapat perbedaan persepsi antara yang belum menentukan konsentrasi SDM dan mahasiswa yang sudah mengambil konsentrasi SDM menggunakan *Independent Sample t-Test*.

Hasil penelitian menggunakan uji *One Sample t-Test* menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta terhadap profesi SDM cukup baik, sedangkan penelitian yang menggunakan uji *Independent Sample t-Test*, menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan persepsi antara mahasiswa yang belum menentukan konsentrasi SDM dan mahasiswa yang sudah mengambil konsentrasi SDM.

Kata kunci : persepsi mahasiswa, profesi SDM.