

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

Bab ini merupakan bagian akhir dari penelitian ini. Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian, implikasi manajerial bagi PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta, keterbatasan penelitian dan saran bagi penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka didapat kesimpulan atas perumusan masalah dalam penelitian ini, antara lain:

1. Kepuasan kerja adalah variabel pemediasi atau intervening pada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Artinya bahwa kepuasan kerja mampu meningkatkan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta.
2. Komitmen organisasi bukan merupakan variabel pemediasi atau intervening pada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Artinya bahwa komitmen organisasi tidak mampu meningkatkan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta.

3. *Work engagement* merupakan variabel pemediasi atau intervening pada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta. Artinya bahwa *work engagement* mampu meningkatkan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah didapatkan maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dan pimpinan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan dinilai perlu mengembangkan sebuah sikap untuk menarik perhatian karyawan yang selama ini dirasa lemah oleh karyawan. Hal ini dapat ditingkatkan dengan tingkat kehadiran yang lebih sering di tengah karyawan. Kehadiran seorang pemimpin yang lebih sering akan menjadikan pemimpin dekat dengan karyawan sehingga karyawan akan meningkatkan kinerja mereka.
2. Pimpinan dinilai perlu sedikit memberikan keleluasaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas dengan caranya sendiri, hal ini juga memberikan tanggungjawab lebih kepada masing-masing individu.
3. Pimpinan dan manajemen perlu melakukan berbagai pendekatan kepada karyawan untuk menekankan nilai loyalitas dan kesetiaan kepada organisasi

seperti pemberian penghargaan yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kesetiaan dan kepuasan karyawan dalam bekerja

4. Pimpinan perlu melakukan pengawasan yang lebih ketat dan baik untuk meningkatkan ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan tugas masing-masing.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini ada beberapa keterbatasan yang menjadi perhatian, antara lain:

1. Variabel yang digunakan sebagai independen variable hanya 1
2. Indikator penilaian kinerja karyawan adalah oleh diri sendiri sehingga dapat menunjukkan bias di dalam hasil
3. Instrument yang digunakan hanya kuisisioner, sehingga data hanya berasal dari hasil pengisian kuisisioner
4. Sampel yang digunakan adalah sampel karyawan dan manajemen pada kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta belum mencapai hingga stasiun di bawah struktur DAOP 6 Yogyakarta

5.5 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran berikut untuk penelitian yang selanjutnya antara lain:

1. Penelitian untuk mengkaji kinerja karyawan sebaiknya jangan dilakukan dengan penilaian kinerja kepada diri sendiri sehingga dapat mengurangi bias pada hasil penelitian
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti menggunakan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta selain digunakan dalam penelitian ini.
3. Penulis menyarankan agar penelitian selanjutnya pada tempat yang sama mengambil sampel secara keseluruhan hingga karyawan di stasiun sehingga hasil lebih dapat mengeneralisir keadaan yang terjadi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta
4. Penelitian selanjutnya penulis menyarankan agar menggunakan instrument pengumpulan data yang lebih banyak sehingga data lebih valid seperti wawancara dan sebagainya.
5. Di dalam penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan agar penelitian dengan topik yang serupa terjadi pada organisasi swasta yang memiliki banyak karyawan, sehingga populasi dan sampelnya semakin besar dapat meningkatkan tingkat generalisasi penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, J. Natalie., Meyer, P. John. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization*. Journal of occupational psychology, 63, 1-18.
- Anggraeni, Yenni. Dan T. Elisabeth Cintya Santosa. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Terang Bangsa Semarang.
- Arikunto, S. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad, Moh., 2004, *Teori Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*, Liberty, Yogyakarta
- Bakker, A.B., Demerouti, E., De Boer, E., & Schaufeli, W.B. (2003). *Job demands and job resources as predictors of absence duration and frequency*. Journal of Vocational Behavior, 62: 341-356
- Bakker, A.B., Le Blanc, R., & Schaufeli, W.B. (2005). *Burnout contagion among critical care nurses*. Journal of Advanced Nursing, 51: 276-287
- Bass, B.M., 1999, *The ethics of transformational leadership*, Working Papers Academy of Leadership Press, University of Maryland.
- Bass, B.M., Bruce, J. 2004. *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*. Mind Garden, Inc. USA.
- Candra, Heri. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pemeberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan dan Tingkat Perputaran (Studi pada PT. Honda Semoga Jaya di Samarinda – Kalimantan Timur*. Tesis. Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta. 2013
- Cho, Julia *et.al.* 2006. *Workplace Empowerment, work engagement, Organizational Commitment, New Graduate Nurse*. Nursehing Leadership Vol. 9 No. 3. Hal 43-60
- Dessler, Garry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks
- Dibley, J.E. 2009. *The Relationship Between the Transformational Leadership Style of Officers and The Levels of Their Followers Work Engagement In The South Africa*. Thesis University of South Africa.

- Field , Lyndsay K. dan Johanna H. Buitendach, 2011. *Happiness, work engagement and organizational commitment of support staff at a tertiary education institution in South Africa*. Department of Psychology, University of KwaZulu-Natal, Private Bag X54001, Durban 4012, South Africa, 19 September. 2011. Pp 1-10.
- Gaddi, R, R. 2004. *Leadership and employee engagement: when employees give their all*. http://66.179.232.89/pdf/ddi_ph_leadershipandemployeeengagement_ar.pdf. Diunduh 10 November 2014.
- Ghadi, Y., Mario F., and Peter C. 2013. *Transformational Leadership and Work Engagement : The Mediating Effect of Meaning in Work*. Emerald : Leadership & Organization Development Journal Vol. 34 No. 6. Pp : 532-550
- Ghafoor, Azka., Qureshi, Tahir Masood., Khan, M. Aslam., and Hijazi, Syed Tahir. 2011. *Transformational Leadership, Employee Engagement and Performance: Mediating Effect of Psychological Ownership*. University of Central Punjab, Lahore, Pakistan.
- Ginintasasi, R. 2014. *Kepemimpinan*. Fakultas Psikologi Universitas Pendidikan Indonesia.
- Gibson, J.L., 2000, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*, Edisi Keempat, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Griffin, R.W. 2004. *Management*, 7th edition. Massachusetts: Houghton Mifflin Company
- Gozali, Imam. 2006. *Analisa Data Penelitian dengan Menggunakan Program SPSS Lanjutan*. Semarang. BPUNDIP.
- Handoko, T. Hani, 2001, *Manajemen*, BPF, Yogyakarta.
- Hariandja, M.T.E., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.
- Hayday, S., 2014. *Questions to Measure Commitment and Job Satisfaction*. IES Research Fellow.
- Hersey, Paul and Ken Blanchard. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumberdaya Manusia*. Cetakan Ketiga. Alih Bahasa : Agus Dharma. Erlangga. Jakarta.
- Kahn, William A. 1990. *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. Academy of Management Journal; Volume 33 No. 4 Hal., 692-724.

- Khoirusmadi, Ahmad Sofian. (2011). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. (studi pada sekretariat daerah pemerintah kota Pekalongan)*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Koesmono H, Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa timur*. Disertasi Universitas Airlangga Surabaya.
- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Kwak, C., Chung, B.Y., Xu, Y., dan Cho, E.J. 2010. Relationship of Job Satisfaction with Perceived Organizational Support and Quality of Care Among South Korea Nurses : A Questionnaire Survey. *International Journal of Nursing Studies*. 47. 1292-1298.
- Laka, Tarsisius Senggo. *Pengaruh Kecerdasan Emosial dan Work Engagement terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Credit Union Kasih Sejahtera Atambua*. Tesis. Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta. 2013.
- Macey , William H. dan Benjamin Schneider. 2008. *The Meaning of Employee Engagement*, Jurnal Industrial and Organizational Psychology , Vol 1, Hal. 3–30
- Maslach, CH., Schaufeli, W.B., & Leiter, M.P. (2001). *Job burnout*. Annual Review of Psychology, 52: 397-422
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mujiasih, E., dan Ika, Z.R., 2011. *Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement*. Prosiding Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam Boundaryless Organization: Strategi Mempersiapkan SDM Bertalenta. Semarang, 23-24 September 2011.

- Mohammad Shahhosseini. 2012. *The Role of Emotional Intelligence on Job Performance*. International Journal of Business and Social Science Vol. 3 No. 21; November 2012 p 241-246
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Pareke, F, Js., 2004, *Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu, Tidak Dipublikasikan.
- Permana, N.I.K. 2010. *Mempertahankan Talent untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. In Ernawati, E & Wahyudi, H (Eds). Talent management implementation: belajar dari perusahaan-perusahaan terkemuka (pp 1-22). Jakarta. Penerbit PPM.
- Putranta, Martinus Parnawa. 2008. *The relationship between ethical climates, Etichal ideology and Organizational comitmen*. Thesis is presented for the degree of Doctor of Philosophy of the University of Notre Dame Australia.
- Riggio, Ronald E. 2003. *Introduction to Industrial/ Organizational Psychology*. Third Editon. Printice Hal. Uper Sadle River. New Jersey.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Orgnanisasi*. Buku 1, Dicetak Ulang oleh PT. Indeks Kelompok Gramedia. Prentice Hall Inc. New Jersey.
- Robbins, Stephen, P., 2003, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Erlangga, edisi kelima, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2013. *Organizational Behavior fifteenth Edition*. England: Pearson
- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*. Journal of Organizational Behavior, 25 (3): 293-315

- Schaufeli, Wilmar B., et al. 2006. *The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire A Cross-National Study*. Educational and Psychological Measurement Volume 66 Number 4, Hal., 701-716
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. PT. Rineka Cipta Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Simanjuntak, Friskha Dora dan Ahmad Calam. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Binjai Wlayah Sumatera Utara*. Program Studi Sistem Informasi, STMIK Triguna Dharma. Jurnal SAINTIKOM. Vol. 11/ No. 2 / Mei 2012.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan keduabelas. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Suharnomo, Marwan Petra Surbakti. 2013. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia Daop IV Semarang*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Sujak, Abi. 1990. *Kepemimpinan Manaje*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sulistyo-Basuki. 2006. *Metode Penelitian*. Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya Universitas Indonesia. Wedatama Widya Sastra. Jakarta.
- Sutiadi, H. 2004. *Motivasi Karyawan dan Aktifitas Manajerial Kepempinan, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya Malang.
- Srimulyo, Koko. 1999. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Tesis Universitas Airlanga, Surabaya
- Tekleab, A.G., Quigley, N.R., dan Tesluk, P.E. 2009. A Longitudinal Study of Team Conflict, Conflict Management, Cohesion, and Team Effectiveness. *Group & Organization Management*. 34. 170-205.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

- Tims, M., Bakker, A.B., Xanthopoulou, D. 2011. *Do Transformational Leaders Enhance Their Follower's Daily Work Engagement?*. The Leadership Quarterly 22 pp: 121–131
- Tuna, Muharrem, Ghazzawi, Issam Tuna, Aysen, Akbas, and Catir, Ozan. 2011. *Transformational Leadership and The Organizational Commitment: The Case of Turkey's Hospitality Industry*. SAM Advanced Management Journal . June 6th 2011
- University of The Fraser Valley. 2011. Performance Evaluation.
- Usmara, A. 2006. *Motivasi Kerja*. Amara Books. Yogyakarta.
- Wahyuddin, S, N, M., 2001. *Peran Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Komunikasi Internal, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sumber Bengawan Plasindo Karanganyar*. Jurnal University Press, Surakarta.
- Werther, William B. & Keith Davis. 1996. *Human Resources And Personal Management*. International Edition. McGraw-Hill, Inc., USA.
- Wexley, Kenneth N. and Gary A. Yulk. 1992. *Leadership in Organization*. 5th ed. Upper Saddle River. Prentice-Hall, New Jersey
- Wright, P.M., and McMahan, G.C. 1992. *Theoretical Perspectives for Strategic Human Resource Management*. Journal of Management.
- Yulk, G.A., 1998, *Leadership in Organization*, Second Edition, Englewood Cliffs, Prentice-Hall, Inc, New Jersey.

Tabel Rencana Penelitian

	Agustus		September		Oktober		November		Desember	
Hari	Tgl	Agenda	Tgl	Agenda	Tgl	Agenda	Tgl	Agenda	Tgl	Agenda
Minggu										
Senin			1	Penulisan Proposal					1	Penulisan Laporan
Selasa			2	Penulisan Proposal					2	Penulisan Laporan
Rabu			3	Penulisan Proposal	1	Penulisan Proposal			3	Penulisan Laporan
Kamis			4	Penulisan Proposal	2	Penulisan Proposal			4	Penulisan Laporan
Jumat	1		5	Penulisan Proposal	3	Penulisan Proposal			5	Penulisan Laporan
Sabtu	2		6	Penulisan Proposal	4	Penulisan Proposal	1		6	Penulisan Laporan
Minggu	3		7	Penulisan Proposal	5	Penulisan Proposal	2		7	Penulisan Laporan
Senin	4		8	Penulisan Proposal	6	ACC Proposal	3	Pengumpulan Data	8	Penulisan Laporan
Selasa	5		9	Penulisan Proposal	7		4	Pengumpulan Data	9	Penulisan Laporan
Rabu	6		10	Penulisan Proposal	8	Daftar Ujian	5	Pengumpulan Data	10	Penulisan Laporan
Kamis	7		11	Penulisan Proposal	9		6	Pengumpulan Data	11	Penulisan Laporan
Jumat	8		12	Penulisan Proposal	10		7	Pengumpulan Data	12	Penulisan Laporan
Sabtu	9		13	Penulisan Proposal	11		8		13	Penulisan Laporan
Minggu	10		14	Penulisan Proposal	12		9		14	Penulisan Laporan
Senin	11		15	Penulisan Proposal	13		10	Pengumpulan Data	15	
Selasa	12		16	Penulisan Proposal	14		11	Pengumpulan Data	16	
Rabu	13	Penentuan Topik	17	Penulisan Proposal	15	Ujian Proposal	12	Pengumpulan Data	17	
Kamis	14	Penentuan Topik	18	Penulisan Proposal	16		13	Pengumpulan Data	18	
Jumat	15	Penentuan Topik	19	Penulisan Proposal	17		14	Pengumpulan Data	19	
Sabtu	16		20	Penulisan Proposal	18		15		20	
Minggu	17		21	Penulisan Proposal	19		16		21	
Senin	18	Penulisan Proposal	22	Penulisan Proposal	20		17	Pengolahan Data	22	
Selasa	19	Penulisan Proposal	23	Penulisan Proposal	21		18	Pengolahan Data	23	
Rabu	20	Penulisan Proposal	24	Penulisan Proposal	22		19	Pengolahan Data	24	
Kamis	21	Penulisan Proposal	25	Penulisan Proposal	23		20	Pengolahan Data	25	
Jumat	22	Penulisan Proposal	26	Penulisan Proposal	24		21	Pengolahan Data	26	
Sabtu	23	Penulisan Proposal	27	Penulisan Proposal	25		22	Pengolahan Data	27	
Minggu	24	Penulisan Proposal	28	Penulisan Proposal	26	Pengumpulan Data	23	Pengolahan Data	28	
Senin	25	Penulisan Proposal	29	Penulisan Proposal	27	Pengumpulan Data	24	Pengolahan Data	29	
Selasa	26	Penulisan Proposal	30	Penulisan Proposal	28	Pengumpulan Data	25	Pengolahan Data	30	
Rabu	27	Penulisan Proposal			29	Pengumpulan Data	26	Pengolahan Data	31	
Kamis	28	Penulisan Proposal			30	Pengumpulan Data	27	Pengolahan Data		
Jumat	29	Penulisan Proposal			31	Pengumpulan Data	28	Pengolahan Data		
Sabtu	30	Penulisan Proposal					29	Pengolahan Data		
Minggu	31	Penulisan Proposal					30	Pengolahan Data		

KUISIONER

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API
INDONESIA (Persero) DAOP 6 YOGYAKARTA
DENGAN KEPUASAN KERJA, KOMITMEN,
DAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI**



JONATHAN GIOVANNI

No. Mhs : 13 500 2103

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2014**

LEMBAR SURVEY

Hal : Permohonan menjadi responden penelitian

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr/Sdri Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

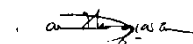
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Jonathan Giovanni**
NPM : **13 500 2103**
Program Studi : **Magister Manajemen**
Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**

Sedang melakukan penelitian dengan judul Pengaruh “ **Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 6 Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja, Komitmen, dan *Work Engagement* sebagai Variabel Pemediasi** “

Sehubungan dengan hal tersebut maka saya mohon kesedian Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuisioner terlampir dengan jawaban yang sejujur-jujurnya. Atas kesedian Bapak/Ibu/Sdr/Sdri sekalian saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Jonathan Giovanni

IDENTITAS RESPONDEN

Silakan Anda melengkapi identitas diri Anda dengan cara memberi tanda centang (✓) pada salah satu angka yang terdapat di sebelah kiri dari beberapa pilihan jawaban yang tersedia. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.

1. Apa jenis kelamin Anda?

Laki-laki

Perempuan

2. Berapa usia Anda pada hari ulang tahun Anda yang terakhir?

Kurang dari 25 tahun

41 – 55 tahun

25 – 40 tahun

Diatas 55 tahun

3. Berapa tahun Anda sudah bekerja di organisasi ini?

< 3 tahun

Lebih dari 5 tahun

3 – 5 tahun

4. Apa pendidikan formal tertinggi yang sudah Anda selesaikan?

SMP

Strata 1

SMA

Strata 2

Akademi/Diploma

Strata 3

5. Dalam Departemen apa Anda bertugas sekarang?

.....

6. Saat ini apa posisi Anda di organisasi ini?

MATERI

Silahkan diisi sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (\checkmark) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Keterangan	STS	TS	N	S	SS
Pimpinan saya memimpin dengan memahami nilai-nilai bawahan					
Pimpinan saya menyampaikan misi organisasi dengan antusias					
Pimpinan saya mengedepankan nilai-nilai etika dalam setiap keputusannya					
Pimpinan saya memimpin dengan menunjukkan kepastian					
Pimpinan saya memimpin dengan cara-cara yang di rancang untuk menarik perhatian bawahan					
Pimpinan saya percaya pada bawahan					
Pimpinan saya mengakui bawahan bekerja dengan baik					
Pimpinan saya menghargai bawahan yang kinerjanya baik					
Pimpinan saya memberikan kesempatan pada bawahan untuk mencapai sesuatu dengan caranya sendiri					
Pimpinan saya menciptakan peluang untuk bawahan agar mempunyai pengalaman sukses					

WORK ENGAGEMENT

Keterangan	STS	TS	N	S	SS
Saya akan sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					
Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
Saya menemukan bahwa pekerjaan yang saya lakukan penuh makna dan tujuan					
Saya merasa tidak menjadi bagian dari keluarga besar organisasi ini					
Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya					
Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika segala sesuatu tidak berjalan dengan baik					
Saya sangat antusias dengan pekerjaan saya					
Dalam pekerjaan yang saya lakukan, saya merasa kuat dan bersemangat					
Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan adalah sebuah tantangan					
Di tempat kerja, saya merasa penuh energi					

KOMITMEN ORGANISASI

Keterangan	STS	TS	N	S	SS
Saya mengatakan kepada teman-teman saya bahwa ini adalah sebuah organisasi yang baik untuk bekerja.					
Saya merasa hanya memiliki sedikit kesetiaan pada organisasi ini					
Saya merasa bahwa nilai-nilai hidup saya selaras dengan nilai-nilai yang dijunjung oleh organisasi ini					

Saya akan sama senang bila bekerja untuk sebuah organisasi yang berbeda jika pekerjaan itu serupa					
Tidak banyak yang bisa saya peroleh dengan tinggal di dalam organisasi ini					
Memutuskan untuk bekerja di dalam organisasi ini adalah sebuah kesalahan					
Memutuskan untuk bekerja di dalam organisasi ini adalah sebuah kesalahan					
Saya benar-benar peduli akan apa yang terjadi di dalam organisasi ini					
Saya bangga menjadi bagian di dalam organisasi ini					
Organisasi ini memacu saya untuk mengeluarkan seluruh kemampuan terbaik yang saya miliki					

KEPUASAN KERJA

Keterangan	STS	TS	N	S	SS
Saya menikmati pekerjaan saya hampir setiap hari					
Saya puas dengan pekerjaan saya					
Saya mendapatkan penghargaan penuh dari atasan saya untuk pekerjaan yang saya lakukan					
Pimpinan saya memberitahu saya secara baik apa yang harus saya lakukan					
Saya merasa tingkat tanggung jawab yang diberikan kepada saya masih dalam batas wajar					
Kepuasan utama saya berasal dari pekerjaan saya					
Saya merasa rekan-rekan saya memperlakukan saya dengan hormat					
Pekerjaan saya memaksimalkan kemampuan yang saya miliki					
Saya merasa melakukan pekerjaan yang berharga					
Saya merasa dihargai oleh pimpinan saya					

KINERJA KARYAWAN

Keterangan	STS	TS	N	S	SS
Saya mengetahui tugas pokok dan fungsi pekerjaan saya					
Saya lebih disiplin dalam bekerja					
Saat ini saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
Saya selalu tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaan					
Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya					
Saya selalu mengerjakan pekerjaan lebih teliti dari sebelumnya					
Saya dapat menggunakan waktu kerja saya sebaik-baiknya					
Saya dapat menentukan pekerjaan prioritas saya					
Saya selalu berkonsultasi dengan pimpinan saya jika ada masalah dalam pekerjaan saya					
Terkadang saya menunda pekerjaan yang diberikan					

TERIMA KASIH

**ATAS PARTISIPASI BAPAK DAN IBU SEKALIAN DALAM PENGISIAN
KUISIONER INI**

Data kuisisioner

	KELAMIN	USIA	LAMA	PENDIDIKAN	DEPARTEMEN	POSISI
1	1	2	3	2	SDM	Staf
2	1	2	3	4	SDM	Staf
3	1	2	3	2	SDM	Staf
4	2	1	2	2	SDM	Staf
5	2	3	3	2	SDM	Staf
6	1	2	3	2	SDM	Staf
7	2	1	1	2	SDM	Staf
8	1	2	3	4	SDM	Staf
9	2	2	3	2	Operasi	Staf
10	2	2	3	4	Operasi	Staf
11	1	1	1	2	Sarana	Staf
12	2	2	2	2	Sarana	Staf
13	1	3	3	2	Sarana	Manajer
14	1	3	3	2	Sarana	Staf
15	1	2	3	3	Sarana	Asman
16	1	1	2	2	Sintelis	Staf
17	1	2	3	2	Sintelis	Staf
18	1	2	3	2	Sintelis	Staf
19	1	3	3	2	Keuangan	Asman
20	1	2	3	2	Keuangan	Staf
21	2	2	3	2	Keuangan	Staf
22	2	2	3	3	Keuangan	Staf
23	2	2	3	3	Keuangan	Staf
24	2	2	3	3	Keuangan	Staf
25	1	2	3	2	Keuangan	Staf
26	1	3	3	2	Keuangan	Staf
27	2	1	1	4	Keuangan	Asman
28	2	1	1	2	Keuangan	Staf
29	2	1	2	2	Keuangan	Staf
30	2	2	2	2	Keuangan	Staf
31	1	2	3	2	Operasi	Manajer
32	2	2	3	2	Dokumen	Staf
33	1	2	3	1	SDM	Manajer
34	1	3	3	2	SDM	Asman
35	1	2	3	2	SDM	Staf
36	1	2	1	2	Dokumen	Staf

	KELAMIN	USIA	LAMA	PENDIDIKAN	DEPARTEMEN	POSISI
37	2	2	3	2	SDM	Staf
38	1	3	3	2	Sintelis	Asman
39	2	2	3	4	SDM	Staf
40	1	3	3	2	KRT & Kerumahtangaan	Asman
41	1	1	1	2	Humas	Staf
42	1	3	3	2	Humas	Asman
43	1	3	3	4	Humas	Manajer
44	2	2	2	2	Keuangan	Staf
45	2	1	2	2	Keuangan	Staf
46	1	3	3	4	Keuangan	Manajer
47	2	2	3	2	Keuangan	Staf
48	2	1	1	2	Keuangan	Staf
49	1	2	3	2	Operasional	Staf
50	1	1	2	2	Operasional	Staf
51	1	1	2	2	Operasional	Staf
52	1	2	2	3	Operasional	Staf
53	1	3	3	2	Operasional	Staf
54	1	2	2	2	Operasional	Juru Rangkai
55	1	1	1	2	Operasional	Staf
56	1	2	3	2	Operasional	Staf
57	1	3	3	2	Operasional	Staf
58	1	2	3	2	Operasional	Staf
59	1	3	3	2	Operasional	Staf
60	1	3	3	2	Operasional	Staf
61	1	3	3	2	Operasional	Askas
62	1	1	1	2	Operasional	Staf
63	1	3	3	2	Operasional	Staf
64	2	2	1	4	Operasional	Askas
65	1	3	3	1	Sintelis	Asman
66	1	2	3	2	Operasi	Staf
67	2	2	3	2	Operasi	Staf
68	2	2	3	3	Operasi	Staf
69	2	2	3	3	Operasi	Staf
70	2	2	3	3	KRT & Kerumahtangaan	Staf
71	1	2	3	2	KRT & Kerumahtangaan	Staf
72	1	3	3	2	KRT & Kerumahtangaan	Staf
73	2	1	1	4	KRT & Kerumahtangaan	Staf

	KELAMIN	USIA	LAMA	PENDIDIKAN	DEPARTEMEN	POSISI
74	2	1	1	2	KRT & Kerumahtangaan	Staf
75	2	1	2	2	KRT & Kerumahtangaan	Staf
76	2	2	2	2	KRT & Kerumahtangaan	Staf
77	1	2	3	2	Pengadaan Aset	Staf
78	2	2	3	2	Pengadaan Aset	Staf
79	1	2	3	1	Pengadaan Aset	Staf
80	1	3	3	2	Pengadaan Aset	Staf
81	1	2	3	2	Pengadaan Aset	Staf
82	1	2	1	2	Pengadaan Aset	Asmen
83	2	2	3	2	Pengadaan Aset	Staf
84	1	3	3	2	Pengadaan Aset	Manajer
85	2	2	3	4	Pengadaan Aset	Staf
86	1	3	3	2	Pengadaan Aset	Staf
87	1	1	1	2	Pengadaan Aset	Staf
88	1	3	3	2	Pemasaran	Staf
89	1	3	3	4	Pemasaran	Staf
90	2	2	2	2	Pemasaran	Staf
91	2	1	2	2	Pemasaran	Staf
92	1	3	3	4	Pemasaran	Asmen
93	2	2	3	2	Pemasaran	Staf
94	2	1	1	2	Pemasaran	Staf
95	1	2	3	2	Pemasaran	Manajer
96	1	1	2	2	Pemasaran	Staf
97	1	1	2	2	Pemasaran	Staf
98	1	2	2	3	Pemasaran	Staf
99	1	3	3	2	Humas	Staf
100	1	2	2	2	Humas	Staf
101	1	1	1	2	Operasional	Staf
102	1	2	3	2	Operasional	Staf
103	1	3	3	2	Operasional	Staf
104	1	2	3	2	Operasional	Staf
105	1	3	3	2	Operasional	Staf
106	1	3	3	2	Operasional	Staf
107	1	3	3	2	Operasional	Staf
108	1	1	1	2	Operasional	Staf
109	1	3	3	2	Operasional	Staf
110	2	2	1	4	Operasional	Staf

	TRANS 1	TRANS 2	TRANS 3	TRANS 4	TRANS 5	TRANS 6	TRANS 7	TRANS 8	TRANS 9	TRANS 10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
2	4	3	3	2	2	4	5	4	4	5	36
3	4	5	3	4	3	3	4	3	3	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
6	4	3	4	3	3	4	5	4	4	3	37
7	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
8	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
9	4	5	2	4	2	4	4	3	4	5	37
10	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	45
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
18	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	36
19	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	39
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
22	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	34
23	2	5	3	4	2	2	5	2	3	2	30
24	2	5	3	4	2	2	5	2	3	2	30
25	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	34
26	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
28	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	40
29	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
31	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	44
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
33	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	34
36	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34

	TRANS 1	TRANS 2	TRANS 3	TRANS 4	TRANS 5	TRANS 6	TRANS 7	TRANS 8	TRANS 9	TRANS 10	TOTAL
37	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
38	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	4	5	2	4	4	5	2	4	40
41	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	27
42	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
43	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
44	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	39
45	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
46	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
47	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
48	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	40
49	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
50	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
51	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	5	2	4	4	5	4	5	41
53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
54	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
58	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
60	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
61	5	5	5	5	4	4	5	5	1	5	44
62	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
63	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
64	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
65	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
67	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	40
68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
69	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
70	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	44
71	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
72	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47

	TRANS 1	TRANS 2	TRANS 3	TRANS 4	TRANS 5	TRANS 6	TRANS 7	TRANS 8	TRANS 9	TRANS 10	TOTAL
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	34
75	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34
76	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
77	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	4	5	2	4	4	5	2	4	40
80	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	27
81	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
82	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
83	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	39
84	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
85	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
86	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
87	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	40
88	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
89	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
90	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
91	4	4	4	5	2	4	4	5	4	5	41
92	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
93	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
97	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
98	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
99	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
100	5	5	5	5	4	4	5	5	1	5	44

	TRANS 1	TRANS 2	TRANS 3	TRANS 4	TRANS 5	TRANS 6	TRANS 7	TRANS 8	TRANS 9	TRANS 10	TOTAL
101	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
102	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
103	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
104	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
105	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
106	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	34
107	2	5	3	4	2	2	5	2	3	2	30
108	2	5	3	4	2	2	5	2	3	2	30
109	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	34
110	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43



	WE 1	WE 2	WE 3	WE 4	WE 5	WE 6	WE 7	WE 8	WE 9	WE 10	TOTAL
38	3	3	4	5	2	3	3	4	4	3	34
39	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
40	5	5	5	4	2	2	4	4	5	4	40
41	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
42	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
43	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
45	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	38
46	4	5	4	5	3	3	4	4	5	4	41
47	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
48	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	40
49	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
50	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
51	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
52	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
53	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
54	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	36
55	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
56	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
57	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
58	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
59	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
60	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
61	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	46
62	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
63	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	33
64	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
65	5	5	5	4	2	4	5	5	4	4	43
66	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
67	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	36
68	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	31
69	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
70	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	35
71	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
72	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	45
73	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	36
74	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	40

	WE 1	WE 2	WE 3	WE 4	WE 5	WE 6	WE 7	WE 8	WE 9	WE 10	TOTAL
75	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	39
76	4	5	5	5	2	4	5	5	5	5	45
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
78	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
79	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
80	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
81	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	34
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	3	3	4	5	2	3	3	4	4	3	34
84	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
85	5	5	5	4	2	2	4	4	5	4	40
86	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
87	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
88	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
89	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
90	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	38
91	4	5	4	5	3	3	4	4	5	4	41
92	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
93	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	40
94	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
95	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
96	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
97	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
98	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
99	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	36
100	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
101	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
102	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
103	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
104	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
105	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
106	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	46
107	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
108	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	33
109	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
110	5	5	5	4	2	4	5	5	4	4	43

	KOM 1	KOM 2	KOM 3	KOM 4	KOM 5	KOM 6	KOM 7	KOM 8	KOM 9	KOM 10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	1	2	3	4	4	4	4	4	4	34
3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	34
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
6	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
9	3	4	3	4	4	4	4	5	5	3	39
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
17	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
18	3	5	3	4	4	5	5	4	5	4	42
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
23	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	34
24	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
25	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	30
26	5	4	4	2	4	4	3	3	4	4	37
27	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	45
28	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
29	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	42
30	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
31	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	45
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	5	5	4	2	4	4	4	5	5	5	43
34	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

	KOM 1	KOM 2	KOM 3	KOM 4	KOM 5	KOM 6	KOM 7	KOM 8	KOM 9	KOM 10	TOTAL
36	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
39	3	4	3	2	4	4	4	4	3	4	35
40	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
41	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
42	5	2	4	2	3	3	3	4	4	4	34
43	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	39
44	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	42
45	4	5	3	2	4	5	5	4	4	4	40
46	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43
47	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	37
48	4	4	4	2	4	2	4	5	5	4	38
49	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
50	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
51	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
52	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
53	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	36
54	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	37
55	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
56	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	35
57	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
58	5	5	5	2	4	4	5	5	4	5	44
59	5	2	5	2	3	2	2	4	5	5	35
60	5	1	1	3	4	1	1	5	5	5	31
61	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
62	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
63	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	32
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	3	2	4	2	2	5	5	5	36
66	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
67	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
68	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	34
69	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
70	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	30
71	5	4	4	2	4	4	3	3	4	4	37

	KOM 1	KOM 2	KOM 3	KOM 4	KOM 5	KOM 6	KOM 7	KOM 8	KOM 9	KOM 10	TOTAL
72	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	45
73	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
74	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	42
75	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
76	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	45
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	5	5	4	2	4	4	4	5	5	5	43
79	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47
80	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
81	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
84	3	4	3	2	4	4	4	4	3	4	35
85	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
86	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
87	5	2	4	2	3	3	3	4	4	4	34
88	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	39
89	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	42
90	4	5	3	2	4	5	5	4	4	4	40
91	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43
92	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	37
93	4	4	4	2	4	2	4	5	5	4	38
94	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
95	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
96	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
97	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
98	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	36
99	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	37
100	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38

	KOM 1	KOM 2	KOM 3	KOM 4	KOM 5	KOM 6	KOM 7	KOM 8	KOM 9	KOM 10	TOTAL
101	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	35
102	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
103	5	5	5	2	4	4	5	5	4	5	44
104	5	2	5	2	3	2	2	4	5	5	35
105	5	1	1	3	4	1	1	5	5	5	31
106	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
107	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
108	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	32
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	4	4	3	2	4	2	2	5	5	5	36

	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP 5	KEP 6	KEP 7	KEP 8	KEP 9	KEP 10	TOTAL
38	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	36
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
41	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
45	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
46	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	38
49	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
50	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
51	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
52	4	4	3	5	3	4	4	5	5	4	41
53	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
56	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
57	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
58	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
59	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
60	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
61	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
62	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
63	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
64	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
65	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
66	4	4	2	4	4	5	3	4	4	3	37
67	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	29
68	4	3	2	5	4	4	4	5	4	4	39
69	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	37
70	4	4	2	3	3	3	4	3	3	2	31
71	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
72	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	41
73	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
74	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42

	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP 5	KEP 6	KEP 7	KEP 8	KEP 9	KEP 10	TOTAL
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
79	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	42
80	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
81	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	37
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	36
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
85	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
86	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
87	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
90	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
91	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	38
94	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
95	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
96	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
97	4	4	3	5	3	4	4	5	5	4	41
98	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
101	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
102	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
103	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
104	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
105	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
106	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
107	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
108	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
109	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
110	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41

	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN 7	KIN 8	KIN 9	KIN 10	TOTAL
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
79	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	44
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	32
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
87	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
88	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
89	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
90	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
91	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	40
94	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
95	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
96	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
97	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	38
98	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
102	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	46
103	5	5	4	5	5	4	5	5	5	2	45
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	47
106	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
107	3	4	3	4	5	4	4	4	5	3	39
108	4	3	3	3	3	3	3	3	5	2	32
109	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
110	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44

Tabel Frekuensi Persebaran Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	72	65.5	65.5	65.5
	Perempuan	38	34.5	34.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 25 Tahun	24	21.8	21.8	21.8
	25 - 40 Tahun	55	50.0	50.0	71.8
	41 - 55 Tahun	31	28.2	28.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 3 Tahun	18	16.4	16.4	16.4
	3 - 5 Tahun	19	17.3	17.3	33.6
	Lebih dari 5 Tahun	73	66.4	66.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	3	2.7	2.7	2.7
	SMA	85	77.3	77.3	80.0
	Diploma	9	8.2	8.2	88.2
	Strata 1	13	11.8	11.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Unit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dokumen	2	1.8	1.8	1.8
	Humas	5	4.5	4.5	6.4
	Keuangan	17	15.5	15.5	21.8
	KRT & Kerumahtangaan	8	7.3	7.3	29.1
	Operasi	7	6.4	6.4	35.5
	Operasional	26	23.6	23.6	59.1
	Pemasaran	11	10.0	10.0	69.1
	Pengadaan Aset	11	10.0	10.0	79.1
	Sarana	5	4.5	4.5	83.6
	SDM	13	11.8	11.8	95.5
	Sintelis	5	4.5	4.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Posisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Askas	1	.9	.9	.9
	Asman	9	8.2	8.2	9.1
	Asmen	2	1.8	1.8	10.9
	Juru Rangkai	1	.9	.9	11.8
	Manajer	7	6.4	6.4	18.2
	Staf	90	81.8	81.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Uji Validitas

Kepemimpinan Transformatif

Correlations

		Trans1	Trans2	Trans3	Trans4	Trans5	Trans6	Trans7	Trans8	Trans9	Trans10	Trans_total
Trans1	Pearson Correlation	1	.283**	.440**	.385**	.479**	.682**	.157	.671**	.133	.592**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.000	.000	.000	.101	.000	.166	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans2	Pearson Correlation	.283**	1	.367**	.708**	.198*	.178	.496**	.231*	.053	.198*	.525**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.038	.063	.000	.015	.582	.038	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans3	Pearson Correlation	.440**	.367**	1	.491**	.420**	.444**	.350**	.592**	.303**	.523**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans4	Pearson Correlation	.385**	.708**	.491**	1	.348**	.343**	.497**	.485**	.079	.370**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.413	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans5	Pearson Correlation	.479**	.198*	.420**	.348**	1	.430**	.239*	.521**	.284**	.307**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.000	.000		.000	.012	.000	.003	.001	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans6	Pearson Correlation	.682**	.178	.444**	.343**	.430**	1	.422**	.763**	.393**	.657**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.063	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans7	Pearson Correlation	.157	.496**	.350**	.497**	.239*	.422**	1	.437**	.204*	.289**	.591**

	Sig. (2-tailed)	.101	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.033	.002	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	
Trans8	Pearson Correlation	.671**	.231*	.592**	.485**	.521**	.763**	.437**	1	.284**	.707**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000		.003	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans9	Pearson Correlation	.133	.053	.303**	.079	.284**	.393**	.204*	.284**	1	.559**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.166	.582	.001	.413	.003	.000	.033	.003		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans10	Pearson Correlation	.592**	.198*	.523**	.370**	.307**	.657**	.289**	.707**	.559**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Trans_total	Pearson Correlation	.708**	.525**	.726**	.676**	.629**	.786**	.591**	.844**	.507**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Eng8	Pearson Correlation	.360**	.455**	.469**	.396**	.015	.246**	.577**	1	.538**	.632**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.877	.010	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Eng9	Pearson Correlation	.300**	.512**	.429**	.478**	.007	.036	.604**	.538**	1	.755**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.946	.708	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Eng10	Pearson Correlation	.439**	.579**	.463**	.417**	.047	.158	.741**	.632**	.755**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.625	.099	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Eng_Total	Pearson Correlation	.628**	.770**	.699**	.513**	.354**	.389**	.800**	.720**	.714**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kom8	Pearson Correlation	.556**	.344**	.189*	-.032	.473**	.127	.242*	1	.645**	.582**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.048	.741	.000	.186	.011		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kom9	Pearson Correlation	.463**	.231*	.223*	.066	.314**	.024	.058	.645**	1	.714**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.019	.496	.001	.802	.549	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kom10	Pearson Correlation	.552**	.213*	.313**	-.054	.329**	.056	.060	.582**	.714**	1	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.001	.573	.000	.562	.532	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kom_Total	Pearson Correlation	.587**	.768**	.609**	.338**	.702**	.742**	.779**	.603**	.521**	.527**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kep8	Pearson Correlation	.426**	.329**	.381**	.528**	.334**	.587**	.480**	1	.585**	.536**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kep9	Pearson Correlation	.501**	.485**	.495**	.307**	.337**	.420**	.529**	.585**	1	.693**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kep10	Pearson Correlation	.415**	.393**	.673**	.339**	.496**	.498**	.645**	.536**	.693**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kep_Total	Pearson Correlation	.730**	.663**	.758**	.644**	.641**	.766**	.653**	.719**	.743**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kin8	Pearson Correlation	.702**	.572**	.586**	.653**	.563**	.703**	.684**	1	.633**	.102	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.290	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kin9	Pearson Correlation	.546**	.433**	.333**	.425**	.315**	.541**	.401**	.633**	1	-.171	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.074	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kin10	Pearson Correlation	.113	.022	.215*	.147	.105	.120	.019	.102	-.171	1	.258**
	Sig. (2-tailed)	.242	.816	.024	.126	.275	.213	.844	.290	.074		.006
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Kin_Total	Pearson Correlation	.841**	.806**	.828**	.858**	.748**	.827**	.815**	.829**	.601**	.258**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Uji Reabilitas

Reliability

Scale: Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Trans1	34.76	20.806	.630	.853
Trans2	34.65	21.990	.415	.868
Trans3	34.84	20.432	.646	.851
Trans4	34.75	21.091	.594	.855
Trans5	35.19	20.743	.518	.862
Trans6	34.92	20.168	.724	.845
Trans7	34.70	21.496	.489	.863
Trans8	34.63	19.153	.789	.838
Trans9	35.07	21.719	.375	.873
Trans10	34.87	19.048	.700	.846

Scale: Work Engagement

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Eng1	34.65	14.412	.496	.813
Eng2	34.33	14.552	.705	.794
Eng3	34.33	14.974	.622	.802
Eng4	34.51	15.647	.393	.821
Eng5	35.13	16.204	.175	.849
Eng6	34.97	16.045	.224	.841
Eng7	34.64	13.445	.720	.786
Eng8	34.57	14.559	.637	.799
Eng9	34.51	14.326	.620	.799
Eng10	34.62	14.110	.746	.788

Scale: Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kom1	34.14	16.816	.466	.810
Kom2	34.34	14.427	.655	.788
Kom3	34.47	16.545	.486	.808
Kom4	35.23	18.489	.197	.834
Kom5	34.25	17.091	.636	.798
Kom6	34.17	14.860	.627	.792
Kom7	34.12	14.821	.684	.784
Kom8	34.15	17.104	.503	.806
Kom9	34.06	17.785	.421	.814
Kom10	34.13	17.837	.432	.813

Scale: Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kep1	35.01	16.523	.657	.878
Kep2	35.09	16.579	.567	.885
Kep3	35.48	15.628	.673	.877
Kep4	35.01	16.725	.544	.886
Kep5	35.07	16.949	.549	.886
Kep6	34.95	16.180	.697	.875
Kep7	34.88	17.316	.578	.884
Kep8	34.98	16.605	.645	.879
Kep9	34.90	16.696	.678	.878
Kep10	35.05	15.557	.733	.872

Scale: Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kin1	35.60	16.848	.797	.873
Kin2	35.75	16.760	.749	.876
Kin3	35.81	17.018	.783	.875
Kin4	35.82	15.875	.807	.870
Kin5	35.78	16.502	.663	.881
Kin6	35.77	16.893	.780	.874
Kin7	35.71	17.548	.774	.877
Kin8	35.66	17.106	.785	.875
Kin9	35.52	17.463	.484	.895
Kin10	36.13	19.708	.088	.927

Lampiran 7

Analisis Jalur

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Work Engagement

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables	
		Removed	Method
1	Trans_total ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Eng_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.395 ^a	.156	.148	3.912

a. Predictors: (Constant), Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304.897	1	304.897	19.926	.000 ^b
	Residual	1652.521	108	15.301		
	Total	1957.418	109			

a. Dependent Variable: Eng_Total

b. Predictors: (Constant), Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.562	2.916		8.765	.000
	Trans_total	.334	.075	.395	4.464	.000

a. Dependent Variable: Eng_Total

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Eng_Total, Trans_total ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.564 ^a	.318	.305	3.815

a. Predictors: (Constant), Eng_Total, Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	726.126	2	363.063	24.939	.000 ^b
	Residual	1557.692	107	14.558		
	Total	2283.818	109			

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. Predictors: (Constant), Eng_Total, Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.353	3.721		4.395	.000
	Trans_total	-.003	.079	-.003	-.035	.972
	Eng_Total	.610	.094	.565	6.503	.000

a. Dependent Variable: Kin_Total

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Komitmen Organisasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Trans_total ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kom_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.207 ^a	.043	.034	4.403

a. Predictors: (Constant), Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	94.079	1	94.079	4.854	.030 ^b
	Residual	2093.384	108	19.383		
	Total	2187.464	109			

a. Dependent Variable: Kom_Total

b. Predictors: (Constant), Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.946	3.282		9.428	.000
	Trans_total	.185	.084	.207	2.203	.030

a. Dependent Variable: Kom_Total

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kom_Total, Trans_total ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.412 ^a	.169	.154	4.211

a. Predictors: (Constant), Kom_Total, Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	386.831	2	193.416	10.910	.000 ^b
	Residual	1896.987	107	17.729		
	Total	2283.818	109			

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. Predictors: (Constant), Kom_Total, Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.712	4.238		4.887	.000
	Trans_total	.133	.082	.146	1.623	.107
	Kom_Total	.363	.092	.356	3.948	.000

a. Dependent Variable: Kin_Total

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Trans_total ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kep_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.460 ^a	.212	.204	3.999

a. Predictors: (Constant), Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	463.404	1	463.404	28.977	.000 ^b
	Residual	1727.151	108	15.992		
	Total	2190.555	109			

a. Dependent Variable: Kep_Total

b. Predictors: (Constant), Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.019	2.981		7.721	.000
	Trans_total	.411	.076	.460	5.383	.000

a. Dependent Variable: Kep_Total

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kep_Total, Trans_total ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 ^a	.508	.499	3.240

a. Predictors: (Constant), Kep_Total, Trans_total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1160.725	2	580.362	55.293	.000 ^b
	Residual	1123.093	107	10.496		
	Total	2283.818	109			

a. Dependent Variable: Kin_Total

b. Predictors: (Constant), Kep_Total, Trans_total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.005	3.009		4.654	.000
	Trans_total	-.120	.070	-.131	-1.720	.088
	Kep_Total	.780	.078	.764	10.003	.000

a. Dependent Variable: Kin_Total



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Program Pascasarjana

No : 0210/ Eks / III
Hal : Surat Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta
C.q. Ka. Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY
Kompleks Kepatihan, Danurejan
Yogyakarta

Dengan hormat,
Yang bertandatangan dibawah ini Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan ijin bagi mahasiswa kami ;

N a m a : Jonathan Giovanni
Nomor Mahasiswa : 135002103

untuk mengadakan penelitian atau mencari data di instansi yang bapak / ibu pimpin dalam rangka penyusunan tesis sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Adapun judul tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transnasional Terhadap Terbentuknya Kepuasan Kerja, Komitmen, dan Work Engagement Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP VI Yogyakarta

Demikian surat permohonan ini atas perhatian dan perkenan bapak/ ibu kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 29 Oktober 2014
Program Studi Magister Manajemen

Ketua,

Mahestu N. Krisjanti, SE., M. Sc. IB., Ph. D



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Program Pascasarjana

No : 0210/ Eks / III
Hal : Surat Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.
EVP DAOP VI Yogyakarta
Jl. Lempuyang No.1
Yogyakarta

Dengan hormat,
Yang bertandatangan dibawah ini Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan ijin bagi mahasiswa kami ;

N a m a : Jonathan Giovanni
Nomor Mahasiswa : 135002103

untuk mengadakan penelitian atau mencari data di instansi yang bapak / ibu pimpin dalam rangka penyusunan tesis sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Adapun judul tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transnasional Terhadap Terbentuknya Kepuasan Kerja, Komitmen, dan Work Engagement Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia DAOP VI Yogyakarta

Demikian surat permohonan ini atas perhatian dan perkenan bapak/ ibu kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 29 Oktober 2014
Program Studi Magister Manajemen
Ketua,

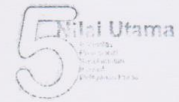


Mahestu N. Krisjanti, SE., M. Sc. IB., Ph. D



KERETA API

Nomor : DL.405/XI/ 2 /D.6-2014
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin PENELITIAN



Yogyakarta, 6 November 2014

Kepada
 Yth. **KETUA PROGRAM STUDI
 MAGISTER MANAJEMEN
 UNIVERSITAS ATMA JAYA
 DI
YOGYAKARTA**

1. Berdasarkan surat Saudara Nomor : 0210/Eks/III tanggal 29 Oktober 2014 perihal permohonan ijin PENELITIAN, diberitahukan bahwa para mahasiswa saudara tersebut dibawah ini :

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Program Studi	Pelaksanaan
1.	JONATHAN GIOVANNI	135002103	Magister Manajemen	13-11-2014 s.d. 31-01-2015

diberikan ijin untuk melaksanakan **PENELITIAN (Menyebarkan Kuisisioner)** di **Kantor Daop 6 Yk** sesuai jadwal tersebut diatas.

2. Mengenai syarat-syarat yang harus dipenuhi dalam melaksanakan ijin **PENELITIAN** sebagai berikut :
- Membawa rekaman surat ini;
 - Tertib tidak mengganggu dinas PT. Kereta Api Indonesia (Persero);
 - Mematuhi peraturan yang berlaku;
 - Memakai kartu tanda pengenal.
3. Demikian untuk menjadikan periksa dan terima kasih.

a.n. EXECUTIVE VICE PRESIDENT DAOP 6 YK
 MANAGER SDM & UMUM

WAWIK SUHARJONO
 NIPP. 45991

Tembusan :

- Yth. Para Manager Daop 6 Yk;
- Yth. Asman SDM Daop 6 Yk;
- Pertinggal;



MENGENAI NO.
 LAMPIRAN : -
 PERHAL : Permohonan
 Pengumpulan
 Data (Menyebarkan
 Kuisisioner)

No. 480/SDM/XI/D.6-2014

Yogyakarta, 5 November 2014

Kepada

- Yth. 1. Manager KEUANGAN
 2. Manager SARANA
 3. Manager OPERASI
 4. Manager SINTELIS
 5. Manager PENGUSAHAAN ASET
 6. Manager PEMASARAN ANGKUTAN
 7. Manager HUMAS
 di

YOGYAKARTA

1. Berdasarkan surat dari Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta no : 0210/Eks/III tanggal 29 Oktober 2014 perihal permohonan ijin Pengumpulan Data (Menyebarkan Kuisisioner), bersama ini kami hadapkan mahasiswa dari Magister Manajemen agar dapat diijinkan melaksanakan Pengumpulan Data dengan Menyebarkan Kuisisioner, di KANTOR DAERAH OPERASI 6 YOGYAKARTA sbb :

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Pelaksanaan
1	JONATHAN GIOVANNI	135002103	13-11-2014 s.d. 15-02-2015

sebagai syarat dalam menyelesaikan studi di Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

2. Demikian atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Asisten Manager SDM
 DAOP 6 Yogyakarta

AGUS HARIYANTO
 NIPP. 42520

Nama & Jabatan	Keterangan Setuju/ Tidak Setuju (harap diisi)	Tanda Tangan
SOEKISNANTO Manager Keuangan	Acc	
DOMINICUS AGUNG WAWAN P Manager SARANA	Setuju	
EDI KUSWOYO Manager OPERASI	Acc	
WAHYU CAHYONO Manager Sintelis	Acc.	
S.T BADRIL Manager Pengusahaan Aset		
SIGIT IRAWANTA Manager PEMASARAN ANGKUTAN	Acc	
BAMBANG SETIYO PRAYITNO Manager HUMAS	Setuju	



operator1@yahoo.com

149

PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH
Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/REG/N/468/10/2014

Membaca Surat : **PRODI MAGISTER MANAJEMEN** Nomor : **0210/EKS/III**
UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA

Tanggal : **29 OKTOBER 2014** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat :
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
 3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
 4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **JONATHAN GIOVANNI** NIP/NIM : **135002103**
Alamat : **PROGRAM PASCASARJANA, MAGISTER MANAJEMEN, UNIVERSITAS ATMA JAYA**
YOGYAKARTA
Judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSNASIONAL TERHADAP TERBENTUKNYA**
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN, DAN WORK ENGAGEMENT SERTA DAMPAKNYA PADA
KINERJA KARYAWAN PT. KAI DAOP VI YOGYAKARTA
Lokasi : **PT KAI DAOP VI YOGYAKARTA**
Waktu : **29 OKTOBER 2014 s/d 29 JANUARI 2015**

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjaprovo.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjaprovo.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta
Pada tanggal **29 OKTOBER 2014**
An Sekretaris Daerah
Asisten Perencanaan dan Pembangunan
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Tembusan :

1. **GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)**
2. **PT KAI DAOP VI YOGYAKARTA**
3. **PRODI MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA, UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**
4. **YANG BERSANGKUTAN**

SURAT KETERANGAN

Nomor : 18/SDM/I/D.6-2015

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SIH IRIYANTI
NIPP : 38082
Jabatan : Assisten Manager SDM
Unit Kerja : PT. Kereta Api Indonesia (Persero)
Daerah Operasi 6 Yogyakarta

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa **“PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA”** tersebut dibawah ini :

Nama : JONATHAN GIOVANNI
NIM : 13 500 2103
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN

telah selesai melaksanakan PENELITIAN / TESIS di PT. KERETA API INDONESIA (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta terhitung mulai tanggal 13 November 2014 sampai dengan tanggal 31 Januari 2015 di Kantor PT. KERETA API INDONESIA (Persero) Daop 6 Yogyakarta.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 26 Januari 2015

ASSISTEN MANAGER SDM
DAERAH OPERASI 6 YOGYAKARTA

