

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini akan disajikan kesimpulan dari penelitian yang telah disampaikan dalam bab pembahasan disertai saran sesuai hasil analisis yang telah dilakukan serta implikasinya, dan beberapa keterbatasan dari penelitian ini.

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan yang dinyatakan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis regresi yang dilakukan didapatkan hasil bahwa dari tiga hipotesis yang dikembangkan, hanya hipotesis tiga (H3) yang diterima yaitu ada pengaruh secara signifikan antara teknologi informasi terhadap kemampuan berbagi pengetahuan karyawan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Dari hasil analisis regresi yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat faktor-faktor lain di luar variabel budaya organisasi dan struktur organisasi yang juga dapat mempengaruhi kemampuan berbagi pengetahuan karyawan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Hal ini dikarenakan hasil analisis regresi yang dilakukan memperoleh nilai yang rendah pada kolom *adjusted R-square*, yaitu sebesar 0,224 atau 22,4%. Ini berarti kemampuan berbagi pengetahuan karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor yang diuji dalam model penelitian ini sebesar 22,4% sedangkan 77,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

3. Hasil dari penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel teknologi informasi memiliki nilai *mean score* yang tinggi yaitu 3,724. Namun untuk dimensinya persepsi pengguna terhadap kemudahan penggunaan teknologi informasi masuk dalam kategori sedang dengan nilai *mean score* sebesar 3,654. Hal ini berarti pemanfaatan teknologi informasi oleh karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta tinggi namun penilaian karyawan terhadap kemudahan penggunaan teknologi informasi yang dipakai di Universitas Atma Jaya Yogyakarta masih dirasakan cukup mudah untuk digunakan.

B. Implikasi

a. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian terhadap kemampuan berbagi pengetahuan karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta diketahui bahwa secara teori yang ditunjukkan melalui hipotesis yang diajukan, hanya variabel teknologi informasi yang memiliki pengaruh positif terhadap variabel kemampuan berbagi pengetahuan karyawan.

b. Implikasi Manajerial

Melihat dari dimensi persepsi kemudahan penggunaan teknologi informasi dan hubungannya yang berpengaruh signifikan terhadap kemampuan berbagi pengetahuan karyawan namun belum masuk pada kategori baik, maka dapat disimpulkan bahwa kemudahan dalam penggunaan teknologi informasi yang dirasakan oleh karyawan belum terlalu kuat untuk dapat mendukung karyawan dalam membagikan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu pihak manajemen perlu untuk memperhatikan dan

mengevaluasi pengimplementasian teknologi informasi yang dapat memudahkan karyawan sehingga dapat mendukung karyawan untuk membagikan pengetahuannya dengan cara yang lebih mudah. Hal ini dapat dilakukan dengan membuat tampilan dari sistem informasi yang digunakan dengan lebih *user-friendly* atau dengan mengadakan pelatihan sederhana tentang penggunaan teknologi informasi sehingga karyawan dapat berkesempatan untuk membagikan pengetahuan yang dimilikinya.

C. Keterbatasan Penelitian

Penulis dalam melakukan penelitian ini, memiliki beberapa keterbatasan penelitian, antara lain sebagai berikut:

1. Ukuran sampel dalam penelitian ini terlalu kecil, yaitu berjumlah 112 orang sehingga tingkat generalisasinya rendah.
2. Masih kurangnya jumlah variabel untuk mempengaruhi karyawan untuk mampu membagikan pengetahuannya. Ada variabel lain yang dapat ditambahkan untuk mempengaruhi kemampuan berbagi pengetahuan karyawan misalnya dari variabel individu yang terdiri dari dimensi kesadaran akan pentingnya berbagi pengetahuan dan dimensi kepribadian individu serta dimensi motivasi.
3. Terjadinya bias karena kecenderungan responden memberikan penilaian yang baik terhadap beberapa variabel-variabel yang digunakan.

D. Saran

Dengan adanya beberapa kekurangan dalam penelitian ini, penulis juga ingin memberikan saran bagi penelitian selanjutnya yaitu menambahkan variabel lain, seperti faktor individu atau variabel lainnya sehingga dapat menganalisis dengan lebih akurat dan lengkap faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kemampuan berbagi pengetahuan karyawan dengan menggunakan sampel yang lebih besar dari penelitian ini sehingga dapat lebih menggambarkan atau memprediksi kemampuan berbagi pengetahuan karyawan secara keseluruhan dalam suatu organisasi.

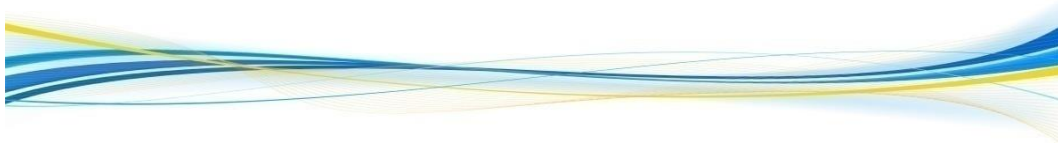
Daftar Pustaka

- Barlett J., Kortlick J., Higgins C., 2001. Organizational Research: Determining Appropriate Sample Size in Survey Research. *Information Technology, Learning, and Performance Journal*, Vol. 19, No. 1, Spring.
- Carneiro A., 2000. How does knowledge management influence innovation and competitiveness?. *Journal of Knowledge Management*, Vol. 4 Iss: 2, pp.87 - 98
- Carrillo, P., Robinson, H., Al-Ghassani, A., Anumba, C., 2004, Knowledge Management in UK Construction: Strategies, Resources and Barriers. *Project Management Journal*, 35, (1), p. 46.
- Cascio, Wayne F., 2013, *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits Ninth Edition*. McGraw-Hill Irwin.
- Chen, C.J., Huang, J. W., 2007. How organizational climate and structure affect knowledge management: The social interaction perspective. *International Journal of Information Management*, 27, p.104–118.
- Davis, F., 1989. Perceived of Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technolgy. *MIS Quaertely* 2001, 318-340, September.
- Davis, B.; Riggs, B., 1999. Knowledge Management: Get Smart. *Information Week*, 40 – 46, April.
- Elliott, S., O'Dell, C., 1999. Sharing Knowledge And Best Practices: The HowsAnd Ways of Tapping Your Organization's Hidden Reservoirs of Knowledge. *Health Forum Journal*. 42(3). 34-37.
- Ferdinand, A., 2006. *Metode Penelitian Manajemen. Edisi Tiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gorelick, C., Milton, N., April, K., 2004, *Performance through Learning: Knowledge Management in Practice*, Linacre House, Jordan Hill, Oxford, OX2 8DP, United Kingdom.
- Gulo, W., 2012, *Metodologi Penelitian*, Penerbit Grasindo, Jakarta.
- Hadi, S., 2000, *Metodologi Research*, Jilid 2, Penerbit Andi Offest, Yogyakarta.
- Hauschild, S., Licht, T., Stein, W., 2001. *Creating a knowledge culture*. McKinseyQuarterly, February.
- Ikhsan, S., Rowland, F., 2004, Benchmarking knowledge management in a public organisation in Malaysia. *Benchmarking: An International Journal*, 11(3), 238-266.
- Javadi, M., Zadeh, N., Zandi, M., Yavarian, J., Effect of Motivation and Trust on Knowledge Sharing and Effect of Knowledge Sharing on Employee's Performance. *International Journal of Human Resource Studies*, ISSN 2162-3058 2012, Vol. 2, No. 1.
- Jones, G., 2013, *Organizational Theory, Design and Change Seventh Edition*. Pearson Education Inc.
- Karl, A. K. 2003. Human Resource Management in the Knowledge Economy. *The Academy of Management Executive*. Vol.17, Iss. 2, p.137-139.

- Kim, S; Lee H., 2006, The Impact of Organizational Context and Information Technology on Employee Knowledge-Sharing Capabilities. *Technology, Communication, Collaboration Jurnal*, p. 370-385, Mei-Juni.
- Kusdi, 2009. *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika.
- Lee, Y. C., Lee, S. K., 2007. Capabilities, Processes, and Performance of Knowledge Management: A Structural Approach. *Wiley InterScience* (www.interscience.wiley.com): *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*, Vol. 17 (1), p. 21–41.
- Liao, LF., 2006. A Learning organization perspective on knowledge-sharing behavior and firm innovation. *Human Systems Management*. Vol 25 pp. 227-236
- Liebowitz, Jay. 1999. *Knowledge Management Handbook*. Boca Raton: CRC Press LLC.
- Laudon, K.; Laudon, J. 2012. *Management Information Systems Twelfth Edition*. Pearson, Essex.
- Mas'ud, 2004, *Survey Diagnosis Organizational*, Semarang: Universitas Diponogoro.
- McDermott, R. & O'Dell, C. (2001). "Overcoming culture barriers to sharing knowledge". *Journal of Knowledge Management*, Vol. 5, No. 1, pp. 76–85.
- Muttaqien, 2006. Knowledge Management untuk UKM, *Harian Umum Sore Sinar Harapan*, www.sinarharapan.com
- Nahadi H., Sarmast, B., 2013, The Survey Of Critical Factors Affecting On The Success of Knowledge Management. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol 5, No 2, Juni.
- Noor. N. Md., Salim J., 2011, Factors Influencing Employee Knowledge Sharing Capabilities in Electronic Government Agencies in Malaysia. *Journal of Computer Science Issues*, 8, 4, (2), pp. 107-114.
- Robbins, S., 2006, *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall, edisi kesepuluh.
- Robbins, S. P., Judge, T., 2007. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc., Upper River.
- Rudiyanto, Hendri, 2012. *Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Staff Administratif PT GuLaKu Kantor Pusa Jakarta*, Skripsi, Universitas Indonesia, Depok.
- Sekaran, U., Bougie, R., 2013, *Research Methods For Business: A Skill Building Approach Sixth Edition*. Sussex: John Wiley & Sons Ltd.
- Steers, R., 1984. *Efektivitas Organisasi: kaidah perilaku*. Jakarta: Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen dan Penerbit Erlangga
- Sugiyono, 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Turban, E., McLean E., Wetherbe J., 2004. *Information Technology for Management: Transforming Organizations in the Digital Economy*. John Wiley & Sons, Ltd, San Fransisco.
- Tobing, Paul L., 2007. *Knowledge Management*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahlroos, J.K., 2010. *Social Media as a Form of Organizational Knowledge Sharing: A Case Study on Employee Participation at Wärtsilä*, in: *Department of Social Research, Faculty of Social Sciences*. Helsinki: University of Helsinki, p. 100.

- Warouw, B. T., Kawet, L., 2014, Knowledge Management Terhadap Kinerja Operasional pada PT. BTN (Persero) Tbk. Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.2 No.1, Hal. 234-242, Maret.
- Wenig R.G. 1996. *What is Knowledge Management, The Knowledge Management Forum*. <http://www.3-cities.com/~bonewman/whatis.htm>
- Willem, A., Buelens, M., 2009. Knowledge sharing in inter-unit cooperative episodes: The impact of organizational structure dimensions. *International Journal of Information Management*, 29, p. 150-160.
- Wulantika, Lita, 2007, Knowledge Management dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, Vol.10, No. 2, hal. 263-270.
- Yusliana, Iin, 2013, *Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Yang Berstatus PNS di Institut Pertanian Bogor*, Tesis, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Yusup, Pawit M, 2012, *Perspektif Manajemen Pengetahuan Informasi, Komunikasi, Pendidikan dan Perpustakaan*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.





Yogyakarta, 25 November 2014

Hal: Permohonan Mengisi Kuesioner

Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i
Karyawan Administratif
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Saya Irene Lianita Suky, mahasiswi Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan konsentrasi studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian yang akan digunakan sebagai tesis untuk gelar magister saya, yang berjudul **“Pengaruh Elemen Organisasi dan Teknologi Informasi Terhadap Kemampuan Berbagi Pengetahuan Karyawan”**. Tesis dan penelitian ini dibimbing oleh Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenak, mengisi kuesioner yang saya sediakan. Data dan jawaban yang saya peroleh dari Bapak/Ibu/Sdr/i, akan saya rahasiakan dan hanya akan saya gunakan demi kepentingan penelitian ini. Saya sangat berharap dan berterima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/i, apabila Bapak/Ibu/Sdr/i bersedia menjawab segala pertanyaan yang ada dengan jujur dan berdasar pada pengalaman yang Bapak/Ibu/Sdr/i alami selama ini. Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Irene Lianita Suky,

No telp: 082237930071;

E-mail: irene.suky@gmail.com



KUESIONER PENELITIAN:

PENGARUH ELEMEN ORGANISASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEMAMPUAN BERBAGI PENGETAHUAN KARYAWAN

I. Bagian Pertama : Data Identitas Responden

Anda dipersilakan untuk melengkapi data diri Anda dengan membuat tanda silang atau centang pada salah satu jawaban yang anda pilih dari jawaban yang telah disediakan dan mengisi titik-titik pada pilihan jawaban tertentu.

1. Nama : (boleh tidak diisi)

2. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

3. Usia:

☐ 20-25 tahun

☐ 26-35 tahun

☐ 36-45 tahun

☐ 46-55 tahun

☐ >55 tahun

4. Tingkat pendidikan terakhir:

☐ SMA/Sederajat/di bawahnya

☐ Diploma

☐ S1

☐ Pascasarjana (S2-S3)

5. Masa bekerja:

☐ <2 tahun

☐ 3-5 tahun

☐ 6-10 tahun

☐ 11-15 tahun

☐ >16 tahun

6. Unit Kerja :

7. Jabatan Pekerjaan :

Petunjuk: Bagian kedua sampai kelima berikut ini berdasarkan pengalaman Anda bekerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Anda dipersilakan untuk menjawab dengan memberi tanda (x) atau $\sqrt{}$ pada salah satu alternatif pilihan jawaban yang telah disediakan.

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju dan SS = Sangat Setuju

II. Bagian Kedua

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Universitas tempat saya bekerja memiliki suatu visi organisasi.					
2	Para pimpinan Universitas mengkomunikasikan visi yang jelas kepada setiap karyawan.					
	Secara keseluruhan, visi & tujuan organisasi jelas dinyatakan dalam Universitas ini.					
4	Saya memahami tujuan dari Universitas tempat saya bekerja.					
5	Saya dapat menjelaskan visi & tujuan Universitas kepada orang lain.					
6	Saya memiliki keyakinan penuh terhadap kemampuan rekan kerja saya.					
7	Saya mempercayai keahlian dari rekan kerja saya.					
8	Ketika menghadapi kesulitan, rekan kerja saya akan membantu saya.					
9	Saya yakin rekan kerja saya tidak memiliki keinginan berbuat curang terhadap saya.					
10	Saya berkomunikasi dengan karyawan lain melalui pertemuan informal Universitas.					
11	Saya berinteraksi & berkomunikasi dengan orang atau kelompok lain di luar Universitas.					
12	Saya aktif berpartisipasi dalam komunitas pelaksana program pelatihan.					

III. Bagian Ketiga

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahwa tindakan sederhana dapat dilakukan apabila telah ada keputusan dari atasan.					
2	Saya merasa apabila ada karyawan yang ingin membuat keputusan tanpa berkonsultasi dengan atasan maka biasanya akan dipermasalahkan.					
3	Saya merasa bahwa persoalan-persoalan kecil pun harus disampaikan kepada atasan untuk mendapatkan suatu keputusan.					
4	Saya merasa bahwa keputusan apapun yang saya buat harus menunggu persetujuan dari atasan saya.					
5	Saya jarang terlibat dalam pengambilan keputusan penerapan aturan atau program baru.					
6	Saya merasa setiap unit dalam Universitas memiliki aturan formal, panduan kerja dan prosedur operasional yang telah					

	diatur dengan baik.					
7	Saya merasa terdapat banyak aturan dalam pekerjaan saya ini.					
8	Ada pemeriksaan secara berkala yang dilakukan terhadap karyawan berkaitan dengan pelanggaran aturan.					
9	Saya selalu mengerjakan tugas-tugas saya berdasarkan aturan & prosedur standar kerja organisasi.					
10	Saya merasa seolah-olah saya selalu diawasi untuk menjalankan setiap aturan-aturan yang ada.					
11	Saya merasa karyawan dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi bukan karena masa kerja tetapi karena kompetensi & kinerja.					
12	Saya merasa kinerja karyawan telah dinilai dengan adil.					
13	Saya merasa Universitas ini menyediakan kesempatan yang sama untuk peningkatan & penghargaan berdasarkan hasil kerja.					
14	Saya merasa puas dengan gaji & penghargaan yang saya terima berdasarkan kinerja saya.					

IV. Bagian Keempat

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menggunakan Internet, e-mail & website secara teratur.					
2	Saya menggunakan teknologi intranet Universitas secara teratur.					
3	Saya menggunakan EDMS (<i>electronic data management system</i>) & mengakses <i>database</i> Universitas secara teratur.					
4	Saya menggunakan sistem informasi (SI) Universitas secara teratur.					
5	Saya merasa mudah untuk mempelajari cara menggunakan SI Universitas.					
6	Saya merasa sistem informasi Universitas mudah untuk digunakan.					
7	Saya mampu menggunakan sistem informasi Universitas tanpa pelatihan tambahan.					
8	Pada Universitas ini, SI diciptakan untuk memudahkan dalam penggunaannya.					

V. Bagian Kelima

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia membagikan informasi dan pengetahuan praktis saya dengan karyawan lain.					
2	Saya bekerja sama dan berkomunikasi dengan karyawan lain dalam kelompok untuk membagikan informasi dan pengetahuan.					
3	Saya dapat mengakses dokumen, informasi dan pengetahuan yang dipegang oleh unit lain dalam Universitas.					
4	Saya bersedia membagikan pengetahuan praktis saya jika dibutuhkan Universitas.					

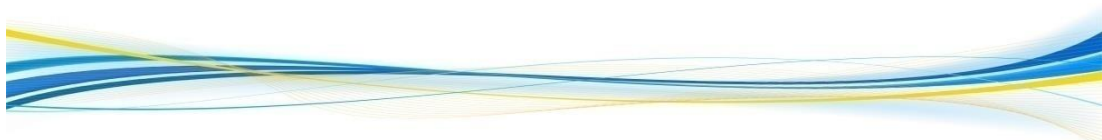


Table 1: Table for Determining Minimum Returned Sample Size for a Given Population Size for Continuous and Categorical Data

Population size	Sample size					
	Continuous data (margin of error = .03)			Categorical data (margin of error = .05)		
	alpha = .10 t = 1.65	alpha = .05 t = 1.96	alpha = .01 t = 2.58	p = .50 t = 1.65	p = .50 t = 1.96	p = .50 t = 2.58
100	46	55	68	74	80	87
200	59	75	102	116	132	154
300	65	85	123	143	169	207
400	69	92	137	162	196	250
500	72	96	147	176	218	286
600	73	100	155	187	235	316
700	75	102	161	196	249	341
800	76	104	166	203	260	363
900	76	105	170	209	270	382
1,000	77	106	173	213	278	399
1,500	79	110	183	230	306	461
2,000	83	112	189	239	323	499
4,000	83	119	198	254	351	570
6,000	83	119	209	259	362	598
8,000	83	119	209	262	367	613
10,000	83	119	209	264	370	623

NOTE: The margins of error used in the table were .03 for continuous data and .05 for categorical data. Researchers may use this table if the margin of error shown is appropriate for their study; however, the appropriate sample size must be calculated if these error rates are not appropriate. Table developed by Bartlett, Kotrlik, & Higgins.

Sumber: Barlett, Kotrlik dan Higgins (2001)

Tabel r Product Moment
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

N	r	N	R	N	r	N	r	N	r	N	R
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Variabel Independen: Budaya Organisasi

Reliability

Notes			
Output Created		01-DEC-2014 22:47:01	
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File	134	
	Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.	
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Bud_Org1 Bud_Org2 Bud_Org3 Bud_Org4 Bud_Org5 Bud_Org6 Bud_Org7 Bud_Org8 Bud_Org9 Bud_Org10 Bud_Org11 Bud_Org12 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE CORR /SUMMARY=TOTAL MEANS CORR.	
Resources	Processor Time	00:00:00.05	
	Elapsed Time	00:00:00.02	

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	112	83.6
	Excluded ^a	22	16.4
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	
Cronbach's Alpha		N of Items
.801	.805	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Bud_Org1	4.607	.4906	112
Bud_Org2	4.009	.7165	112
Bud_Org3	4.134	.5773	112
Bud_Org4	4.125	.4674	112
Bud_Org5	3.732	.6574	112
Bud_Org6	3.929	.5488	112
Bud_Org7	3.884	.5655	112
Bud_Org8	4.098	.5528	112
Bud_Org9	3.911	.6917	112
Bud_Org10	4.268	.5532	112
Bud_Org11	4.116	.5812	112
Bud_Org12	3.571	.6673	112

Inter-Item Correlation Matrix

	Bud_O rg1	Bud_O rg2	Bud_O rg3	Bud_O rg4	Bud_O rg5	Bud_O rg6	Bud_O rg7	Bud_O rg8	Bud_O rg9	Bud_Or g10	Bud_Or g11	Bud_Or g12
Bud_Or g1	1.000	.292	.315	.255	.229	.163	.094	.310	.320	.192	.193	.197
Bud_Or g2	.292	1.000	.542	.319	.330	.254	.336	.248	.292	.062	.106	.196
Bud_Or g3	.315	.542	1.000	.438	.333	.315	.269	.100	.098	.197	.222	.150
Bud_Or g4	.255	.319	.438	1.000	.462	.316	.328	.266	.202	.113	.079	.231
Bud_Or g5	.229	.330	.333	.462	1.000	.421	.376	.222	.284	.150	.271	.270
Bud_Or g6	.163	.254	.315	.316	.421	1.000	.757	.320	.244	.182	.167	.039
Bud_Or g7	.094	.336	.269	.328	.376	.757	1.000	.411	.365	.129	.096	.082
Bud_Or g8	.310	.248	.100	.266	.222	.320	.411	1.000	.471	.296	.301	.164
Bud_Or g9	.320	.292	.098	.202	.284	.244	.365	.471	1.000	.369	.138	.229
Bud_Or g10	.192	.062	.197	.113	.150	.182	.129	.296	.369	1.000	.379	.119
Bud_Or g11	.193	.106	.222	.079	.271	.167	.096	.301	.138	.379	1.000	.269
Bud_Or g12	.197	.196	.150	.231	.270	.039	.082	.164	.229	.119	.269	1.000

Summary Item Statistics

	Mea n	Minimu m	Maximum	Rang e	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.032	3.571	4.607	1.036	1.290	.070	12
Inter-Item Correlations	.256	.039	.757	.718	19.579	.016	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Bud_Org1	43.777	14.175	.411	.258	.790
Bud_Org2	44.375	12.957	.477	.410	.784
Bud_Org3	44.250	13.577	.475	.473	.784
Bud_Org4	44.259	14.013	.486	.365	.785
Bud_Org5	44.652	12.950	.539	.381	.777
Bud_Org6	44.455	13.584	.506	.624	.782
Bud_Org7	44.500	13.441	.524	.656	.780
Bud_Org8	44.286	13.593	.499	.399	.782
Bud_Org9	44.473	13.044	.482	.411	.783
Bud_Org10	44.116	14.194	.344	.291	.796
Bud_Org11	44.268	14.072	.349	.302	.796
Bud_Org12	44.813	13.956	.307	.177	.802



Variabel Independen: Struktur Organisasi

Reliability

Notes		
Output Created		01-DEC-2014 22:50:54
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	134
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Struk_Org1 Struk_Org2 Struk_Org3 Struk_Org4 Struk_Org5 Struk_Org6 Struk_Org7 Struk_Org8 Struk_Org9 Struk_Org10 Struk_Org11 Struk_Org12 Struk_Org13 Struk_Org14 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE CORR /SUMMARY=TOTAL MEANS CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	112	83.6
	Excluded ^a	22	16.4
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha	
	Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
.753	.747	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Struk_Org1	3.491	.9679	112
Struk_Org2	3.304	.9187	112
Struk_Org3	3.357	1.0385	112
Struk_Org4	3.116	.9932	112
Struk_Org5	3.009	.8954	112
Struk_Org6	4.045	.6895	112
Struk_Org7	3.205	.8398	112
Struk_Org8	3.295	.9068	112
Struk_Org9	4.000	.5695	112
Struk_Org10	2.830	.9191	112
Struk_Org11	3.616	.8621	112
Struk_Org12	3.134	.8647	112
Struk_Org13	3.464	.8482	112
Struk_Org14	3.714	.6634	112

Inter-Item Correlation Matrix

	Struk_ _Org 1	Struk_ _Org 2	Struk_ _Org 3	Struk_ _Org4	Struk_ _Org5	Struk_ _Org 6	Struk_ _Org 7	Struk_ _Org 8	Struk_ _Org 9	Struk_ _Org10	Struk_ _Org11	Struk_ _Org12	Struk_ _Org13	Struk_ _Org14
Struk_ Org1	1.000	.540	.272	.465	.182	.115	.141	.152	.000	-.068	.185	.093	.126	.108
Struk_ Org2	.540	1.000	.329	.593	.457	.135	.024	.097	.155	.190	-.034	.016	-.113	.129
Struk_ Org3	.272	.329	1.000	.484	.200	.229	.142	.346	.198	.272	.255	.267	.209	.097
Struk_ Org4	.465	.593	.484	1.000	.434	.177	.295	.222	.143	.298	.031	.097	.032	.092
Struk_ Org5	.182	.457	.200	.434	1.000	.131	.117	.085	-.018	.319	-.101	-.118	-.124	-.087
Struk_ Org6	.115	.135	.229	.177	.131	1.000	-.016	.180	.092	.083	.196	.081	.211	.225
Struk_ Org7	.141	.024	.142	.295	.117	-.016	1.000	.062	.301	.372	-.027	-.051	-.021	.058
Struk_ Org8	.152	.097	.346	.222	.085	.180	.062	1.000	.070	.255	.388	.374	.383	.231
Struk_ Org9	.000	.155	.198	.143	-.018	.092	.301	.070	1.000	.155	.073	.091	.168	.262
Struk_ Org10	-.068	.190	.272	.298	.319	.083	.372	.255	.155	1.000	.053	-.005	-.118	-.110
Struk_ Org11	.185	-.034	.255	.031	-.101	.196	-.027	.388	.073	.053	1.000	.517	.554	.405
Struk_ Org12	.093	.016	.267	.097	-.118	.081	-.051	.374	.091	-.005	.517	1.000	.713	.319
Struk_ Org13	.126	-.113	.209	.032	-.124	.211	-.021	.383	.168	-.118	.554	.713	1.000	.334
Struk_ Org14	.108	.129	.097	.092	-.087	.225	.058	.231	.262	-.110	.405	.319	.334	1.000

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.399	2.830	4.045	1.214	1.429	.125	14
Inter-Item Correlations	.174	-.124	.713	.837	-5.743	.031	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Struk_Org1	44.089	29.830	.384	.486	.737
Struk_Org2	44.277	29.752	.422	.611	.733
Struk_Org3	44.223	27.779	.545	.368	.717
Struk_Org4	44.464	27.855	.571	.549	.714
Struk_Org5	44.571	31.454	.256	.342	.750
Struk_Org6	43.536	32.125	.284	.159	.746
Struk_Org7	44.375	32.074	.215	.352	.754
Struk_Org8	44.286	29.503	.456	.319	.729
Struk_Org9	43.580	32.840	.254	.256	.749
Struk_Org10	44.750	31.162	.274	.421	.749
Struk_Org11	43.964	30.467	.380	.467	.737
Struk_Org12	44.446	30.556	.368	.584	.739
Struk_Org13	44.116	30.824	.348	.638	.741
Struk_Org14	43.866	32.117	.301	.332	.745

Variabel Independen: Teknologi Informasi

Reliability

		Notes
Output Created		01-DEC-2014 22:51:24
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	134
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Tek_Inf1 Tek_Inf2 Tek_Inf3 Tek_Inf4 Tek_Inf5 Tek_Inf6 Tek_Inf7 Tek_Inf8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE CORR /SUMMARY=TOTAL MEANS CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	83.6
	Excluded ^a	22	16.4
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.815	.836	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tek_Inf1	3.911	.7540	112
Tek_Inf2	3.955	.6351	112
Tek_Inf3	3.438	.8251	112
Tek_Inf4	3.875	.6593	112
Tek_Inf5	3.786	.6214	112
Tek_Inf6	3.759	.5574	112
Tek_Inf7	3.188	.9636	112
Tek_Inf8	3.884	.5965	112

Inter-Item Correlation Matrix

	Tek_Inf1	Tek_Inf2	Tek_Inf3	Tek_Inf4	Tek_Inf5	Tek_Inf6	Tek_Inf7	Tek_Inf8
Tek_Inf1	1.000	.650	.310	.394	.363	.334	.246	.277
Tek_Inf2	.650	1.000	.381	.524	.478	.402	.293	.390
Tek_Inf3	.310	.381	1.000	.648	.431	.271	.191	.251
Tek_Inf4	.394	.524	.648	1.000	.572	.457	.066	.329
Tek_Inf5	.363	.478	.431	.572	1.000	.656	.324	.467
Tek_Inf6	.334	.402	.271	.457	.656	1.000	.336	.565
Tek_Inf7	.246	.293	.191	.066	.324	.336	1.000	.289
Tek_Inf8	.277	.390	.251	.329	.467	.565	.289	1.000

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.724	3.188	3.955	.768	1.241	.073	8
Inter-Item Correlations	.389	.066	.656	.590	9.999	.020	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tek_Inf1	25.884	11.004	.525	.434	.796
Tek_Inf2	25.839	11.019	.659	.548	.779
Tek_Inf3	26.357	10.790	.504	.456	.800
Tek_Inf4	25.920	11.084	.611	.612	.784
Tek_Inf5	26.009	11.000	.683	.558	.776
Tek_Inf6	26.036	11.548	.618	.544	.787
Tek_Inf7	26.607	11.088	.340	.239	.836
Tek_Inf8	25.911	11.740	.515	.363	.798

Variabel Dependen: Kemampuan Berbagi Pengetahuan

Reliability

Notes		
Output Created		01-DEC-2014 22:51:45
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	134
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=KBP1 KBP2 KBP3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE CORR /SUMMARY=TOTAL MEANS CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	83.6
	Excluded ^a	22	16.4
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.728	.698	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KBP1	4.205	.4865	112
KBP2	4.027	.6072	112
KBP3	3.188	.8440	112
KBP4	4.027	.5609	112

Inter-Item Correlation Matrix

	KBP1	KBP2	KBP3	KBP4
KBP1	1.000	.439	.103	.178
KBP2	.439	1.000	.201	.157
KBP3	.103	.201	1.000	.199
KBP4	.178	.157	.199	1.000

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.862	3.188	4.205	1.018	1.319	.209	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KBP1	11.241	1.896	.329	.205	.396
KBP2	11.420	1.633	.369	.220	.339
KBP3	12.259	1.383	.241	.069	.502
KBP4	11.420	1.867	.256	.068	.442

Frequencies

Statistics

	Avg Budaya Organisasi	Avg Struktur Organisasi	Avg Teknologi Informasi	Avg Kemampuan Berbagi Pengetahuan
N Valid	112	112	112	112
Missing	9	9	9	9
Mean	4,031994	3,398597	3,72433	3,8259
Std. Deviation	,3326279	,4215031	,471048	,41487
Minimum	2,8333	2,5000	2,000	2,75
Maximum	5,0000	4,5000	5,000	4,75

Hasil Regresi

a. All requested variables end.

b. Dependent Variable: AvgKemampuanBerbagiPengetahuan

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
AvgKemampuanBerbagiPengetahuan	3,8259	,41487	112
AvgBudayaOrganisasi	4,031994	,3326279	112
AvgStrukturOrganisasi	3,398597	,4215031	112
AvgTeknologiInformasi	3,72433	,471048	112

Correlations

		AvgKemampuanBerbagiPengetahuan	AvgBudayaOrganisasi	AvgStrukturOrganisasi	AvgTeknologiInformasi
Pearson Correlation	AvgKemampuanBerbagiPengetahuan	1,000	,337	,216	,448
	AvgBudayaOrganisasi	,337	1,000	,274	,385
	AvgStrukturOrganisasi	,216	,274	1,000	,148
	AvgTeknologiInformasi	,448	,385	,148	1,000
Sig. (1-tailed)	AvgKemampuanBerbagiPengetahuan		,000	,011	,000
	AvgBudayaOrganisasi	,000		,002	,000
	AvgStrukturOrganisasi	,011	,002		,060
	AvgTeknologiInformasi	,000	,000	,060	
N	AvgKemampuanBerbagiPengetahuan	112	112	112	112
	AvgBudayaOrganisasi	112	112	112	112
	AvgStrukturOrganisasi	112	112	112	112
	AvgTeknologiInformasi	112	112	112	112

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4,681	3	1,560	11,684	,000 ^a
Residual	14,424	108	,134		
Total	19,105	111			

a. Predictors: (Constant), AvgTeknologiInformasi, AvgStrukturOrganisasi, AvgBudayaOrganisasi

b. Dependent Variable: AvgKemampuanBerbagiPengetahuan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,495 ^a	,245	,224	,36545	1,605

a. Predictors: (Constant), AvgTeknologiInformasi, AvgStrukturOrganisasi,

AvgBudayaOrganisasi

b. Dependent Variable: AvgKemampuanBerbagiPengetahuan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,407	,469		3,000	,003		
AvgBudayaOrganisasi	,204	,116	,164	1,756	,082	,804	1,245
AvgStrukturOrganisasi	,114	,086	,116	1,335	,185	,923	1,084
AvgTeknologiInformasi	,324	,080	,368	4,055	,000	,850	1,177

a. Dependent Variable: AvgKemampuanBerbagiPengetahuan

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12
1	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
2	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	5	3
3	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	2	3
10	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3
11	5	4	5	4	4	5	3	4	3	5	5	4
12	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4
13	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
15	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	3	4	4	5	3	4	4	4
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
20	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
21	5	4	2	3	4	4	4	5	5	5	5	3
22	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
27	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
28	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3
29	4	2	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4
30	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3
31	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3
32	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5
33	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
34	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
35	5	5	4	5	4	4	4	5	5	2	4	3
36	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
39	4	2	2	4	3	4	4	5	5	5	4	3
40	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
42	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
46	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
50	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3
51	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
52	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3
53	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	3	4	4	3	5	4	5	4	5	5	3
60	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
62	4	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4
63	5	2	4	4	2	2	2	4	4	5	4	3
64	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
66	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
67	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
68	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
70	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
71	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2
73	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3
74	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
76	5	4	4	4	3	2	2	4	4	5	5	5
77	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
78	5	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
79	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
80	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
81	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
82	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	3
83	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	5	3
86	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
87	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5
88	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
90	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
91	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
92	4	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2
93	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
94	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	2
95	5	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3
96	5	4	5	3	4	4	3	3	3	5	5	3
97	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
98	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
99	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4
100	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
101	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
102	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
103	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4
104	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
105	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
106	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	5	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
109	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4

No	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7	SO8	SO9	SO10	SO11	SO12	SO13	SO14
1	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4
2	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	3	2	2	4
3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4
4	3	2	3	2	2	4	2	1	4	2	4	3	4	3
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	2	4	4
6	2	3	2	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4
7	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
8	4	2	2	2	2	2	4	3	4	2	4	3	4	3
9	4	4	2	3	4	4	2	2	4	3	4	2	2	4
10	4	4	4	3	4	5	4	2	4	2	4	3	4	4
11	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	5	3	5	5
12	4	2	2	2	3	4	3	4	4	3	5	3	4	4
13	4	4	5	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4
14	5	4	2	2	2	4	2	3	4	2	4	3	4	4
15	2	3	5	2	2	3	3	4	5	4	5	4	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3
17	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5
19	4	4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	4	4	4
20	4	4	4	4	2	4	2	4	4	1	4	4	4	4
21	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
22	4	3	1	3	3	3	3	1	4	1	2	2	2	4
23	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4
24	2	2	2	2	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4
25	4	4	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	4	4
26	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	3
27	2	2	2	2	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4
28	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4
29	3	4	4	2	2	4	2	2	5	3	3	3	4	3
30	2	3	2	3	3	4	4	3	4	4	2	2	2	3
31	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3
32	4	4	3	3	2	4	2	4	4	2	4	2	2	4

33	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4
34	5	4	4	3	3	4	2	2	4	2	3	3	3	4
35	4	3	4	2	3	5	4	3	4	2	4	4	4	4
36	3	4	4	3	3	5	4	4	4	2	4	3	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
38	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4
39	1	1	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
40	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	4
41	2	2	2	2	2	4	3	3	4	2	2	2	3	4
42	5	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4
43	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3
44	4	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3
45	4	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3
46	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
48	1	1	4	1	1	5	4	4	5	4	4	4	4	5
49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	3	4	3	3	5	4	3	5	4	4	2	2	3
51	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4	4
52	3	3	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	4
53	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4
54	3	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4
55	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4
57	4	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4
58	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
59	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3
60	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4
62	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	2	3
63	4	5	2	2	4	4	2	3	3	3	1	1	1	1
64	3	3	2	2	2	4	3	4	4	2	4	4	4	4
65	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
66	4	3	2	2	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4
67	2	3	2	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3
68	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
69	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4
70	2	2	2	2	3	4	2	3	4	2	4	4	4	4
71	4	3	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3
72	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	3	3	5
73	2	4	5	4	3	5	2	4	5	3	3	3	4	4
74	4	4	2	4	2	4	4	2	5	2	2	4	4	4
75	4	2	3	3	2	5	3	4	4	2	5	2	4	5

76	2	4	2	1	2	4	2	1	4	2	4	4	2	4
77	3	2	2	2	2	5	3	3	4	3	4	3	4	4
78	3	3	4	2	4	4	3	3	5	2	2	2	3	4
79	4	4	2	4	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3
80	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4
81	4	2	3	3	3	5	4	3	4	3	4	3	4	2
82	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2
83	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4
84	4	5	1	4	5	4	4	1	4	2	1	1	1	4
85	2	2	2	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3
86	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
87	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
88	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	3	2
89	2	3	3	2	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	2	2	2	3
91	3	2	1	2	2	5	2	4	4	2	4	3	4	4
92	4	4	2	2	4	4	3	2	4	2	4	2	4	4
93	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
94	3	4	4	4	5	3	3	3	3	5	5	2	2	3
95	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
96	2	4	2	3	4	3	3	1	4	3	1	2	2	4
97	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4
98	5	5	5	5	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4
99	3	2	4	2	2	4	4	1	4	2	4	2	2	4
100	2	3	4	2	2	4	3	4	4	2	2	2	2	4
101	4	4	4	3	2	5	3	4	4	3	5	4	4	4
102	4	5	2	5	2	5	5	2	5	4	4	2	2	4
103	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4
104	5	4	5	4	2	4	5	4	4	3	5	5	5	5
105	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4
106	4	3	3	2	2	2	4	3	4	2	4	3	4	4
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
108	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	2	2	4
109	5	4	3	3	2	4	2	4	4	1	4	4	4	4
110	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4
111	2	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
112	4	3	5	5	3	4	4	2	4	2	2	2	3	2

No	Tek_Inf 1	Tek_Inf 2	Tek_Inf 3	Tek_Inf 4	Tek_Inf 5	Tek_Inf 6	Tek_Inf 7	Tek_Inf 8	KBP 1	KBP 2	KBP 3
1	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	4	5	5	3	3	4	3	4	5	2
5	2	4	4	5	4	4	2	4	4	4	2
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
7	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
8	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4
9	2	3	3	3	4	3	3	2	4	4	2
10	4	4	2	4	3	4	2	4	4	5	2
11	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5
12	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3
13	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
14	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
15	2	2	4	4	3	3	2	4	5	5	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
20	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3
25	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	2
26	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3
27	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2
28	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
29	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2
30	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2
31	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
33	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
34	5	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
35	2	3	2	4	4	4	2	4	4	3	2

36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
37	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
38	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
39	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	5	4	5	5	5	4	4	5	2	2
41	4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3
42	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
45	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4
47	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
48	4	4	4	4	4	4	1	4	5	5	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
50	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	2
51	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2
53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	1
54	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4
55	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2
56	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3
57	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4
58	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
59	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	3
60	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4
61	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2
62	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4
63	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2
65	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	2	2	2	3	3	4	4	3	1
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
69	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
70	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2
71	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3
72	4	4	4	4	4	4	1	4	5	5	4
73	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4
74	4	4	2	2	4	4	7	4	4	4	4
75	4	2	4	4	3	4	2	4	5	4	4
76	2	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
77	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
78	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4

79	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
84	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2
85	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1
86	4	4	3	4	5	4	2	4	5	4	3
87	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	2	4	1	3	3	3	2	4	4	4	1
90	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2
91	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	3
92	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2
93	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
94	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4
95	4	4	2	4	3	3	2	3	4	3	4
96	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	3
97	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3
98	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
99	5	4	2	2	4	4	4	4	5	4	3
100	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	3
101	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3
102	4	4	4	4	4	2	2	4	5	2	1
103	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2
104	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3
105	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
106	4	5	4	4	3	3	2	2	4	4	3
107	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
108	4	4	3	4	4	4	2	4	5	4	2
109	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
110	4	4	3	4	5	4	2	4	5	4	3
111	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4