

TESIS

**HUBUNGAN MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA
KARYAWAN PT ASIANA TECHNOLOGIES
LESTARY JAKARTA**



Oleh :

FRANSISKA GUANTINA LUMBAN RAJA

No. Mhs. 135101979/PS/MTS

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2015**

TESIS

**HUBUNGAN MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA
KARYAWAN PT ASIANA TECHNOLOGIES
LESTARY JAKARTA**



Oleh :

FRANSISKA GUANTINA LUMBAN RAJA

No. Mhs. 135101979/PS/MTS

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2015**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

PENGESAHAN TESIS

Nama : FRANSISKA GUANTINA LUMBAN RAJA
Nomor Mahasiswa : 135101979/PS/MTS
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul tesis : Hubungan Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan PT Asiana Technologies Lestary Jakarta

Nama Pengaji

Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.
(Ketua)

Tanggal

22/1/15

Tanda Tangan

Ferianto Raharjo, ST., MT.
(Anggota)

22/1/15

Ir. A. Koesmargono, M.Conts.Mgt., Ph.D.
(Anggota)

22/1/15

Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil



Dr. Ir. Imam Basuki, MT.
PROGRAM
PASCASARJANA



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

PENGESAHAN TESIS

Nama : FRANSISKA GUANTINA LUMBAN RAJA
Nomor Mahasiswa : 135101979/PS/MTS
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul tesis : Hubungan Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan,
Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan PT Asiana
Technologies Lestary Jakarta

Nama Pembimbing

Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.

Tanggal

22/1/2015

Tanda Tangan

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fransiska Guantina Lumban Raja
Nomor Mahasiswa : 135101979/PS/MTS
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul Tesis : Hubungan Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan PT Asiana Technologies Lestary Jakarta

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan karya asli penulis dan bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide, dan data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini.

Apabila terbukti dikemudian hari bahwa tesis ini merupakan hasil duplikasi ataupun plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Januari 2015

Yang membuat pernyataan,

Fransiska Guantina Lumban Raja

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama perusahaan dan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang terlibat dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada perusahaan penyedia jasa konstruksi PT Asiana Technologies Lestary Jakarta.

Responden dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi, yaitu karyawan sejumlah 49 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan studi pustaka. Model SEM (*Structural Equation Modeling*) digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki hubungan yang signifikan dengan disiplin kerja dengan *factor loading* sebesar 0,683 dan disiplin kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja karyawan dengan *factor loading* sebesar 0,833. Sedangkan hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja, lingkungan kerja dengan disiplin kerja, motivasi dengan kinerja karyawan, dan kepemimpinan dengan kinerja karyawan, tidak memiliki hubungan yang signifikan.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan

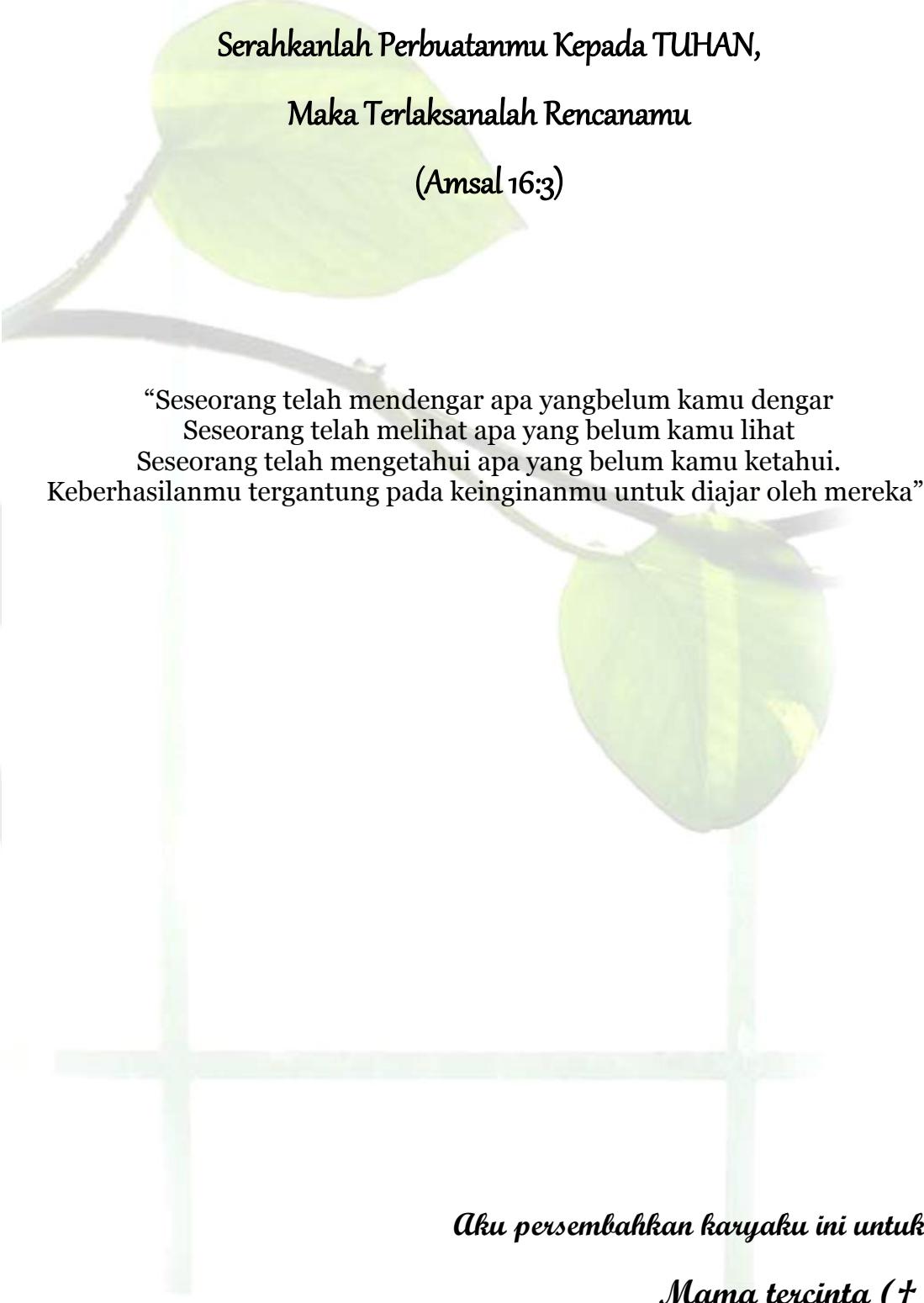
ABSTRACT

Human resources is a major driver of the company and the company's success in achieving its objectives and the survival of the company itself depends on the quality of human resources involved in the company. This study aims to determine the relationship between motivation, work environment, leadership, work discipline, and the performance of employees in construction services provider PT Asiana Technologies Lestary Jakarta.

Respondents in this study is the whole of the population, the number of employees 49 people. Data collected by distributing questionnaires and literature. SEM (Structural Equation Modeling) is used to determine the relationship between the variables in the study.

The results showed that leadership has a significant relationship with the discipline of working with factor loading of 0,683 and work discipline has a significant relationship with the employee's performance with factor loading of 0,833. While the relationship between motivation and discipline of work, work environment with work discipline, motivation and employee performance, and leadership with employee performance, does not have a significant relationship.

Keywords: motivation, work environment, leadership, work discipline, and employee performance



Serahkanlah Perbuatanmu Kepada TUHAN,
Maka Terlaksanalah Rencanamu
(Amsal 16:3)

“Seseorang telah mendengar apa yang belum kamu dengar
Seseorang telah melihat apa yang belum kamu lihat
Seseorang telah mengetahui apa yang belum kamu ketahui.
Keberhasilanmu tergantung pada keinginanmu untuk diajarn oleh mereka”.

*Aku persembahkan karyaku ini untuk:
Mama tercinta (†)
Papa dan saudara-saudaraku terkasih.*

KATA HANTAR

Puji dan syukur atas berkat dan kasih karunia yang melimpah dari ALLAH Bapa dan Tuhan Yesus Kristus, serta doa Bunda Maria, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Teknik pada Program Studi Magister Teknik Sipil, Program Pasca Sarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, disamping manfaat yang mungkin dapat disumbangkan dari hasil penelitian ini kepada pihak yang berkepentingan.

Pada kesempatan ini penyusun ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi kesempatan, bimbingan dan dukungan terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Imam Basuki, MT., selaku Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., P.hD., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penyusunan tesis ini.
3. Bapak dan Ibu dosen pengajar pada Program Studi Magister Teknik Sipil, Program Pasca Sarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan/membagikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani studi.
4. Bapak, Ibu dan seluruh staf administrasi pada Program Pasca Sarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan pelayanan selama penulis menjalani studi.

5. Bapak Poltak U. Sitinjak, selaku Komisaris PT Asiana Technologies Lestary yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk dapat melakukan penelitian pada perusahaan yang beliau pimpin.
6. Papa dan Mama (†) yang senantiasa memberikan dukungan dan doa yang tidak pernah putus, saudara-saudaraku Kak Karmel, Abang Karlo, Petra, Eldo dan Vian yang senantiasa memberikan dukungan dan doa.
7. Teman-teman seperjuangan Adit, Putu, Sonia, Jul, Putri, Amir, Ayub, Purwa, Andrea, terima kasih atas semua bantuan, dukungan dan doa.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Teknik Sipil, Program Pasca Sarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta Angkatan September 2013 (Armella, Richard, Deni, Pian, Pak Yuniar, Pak Nur, Pak Sigit, Yustus) dan Angkatan Januari 2014.
9. Segenap pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat, pengetahuan dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidak sempurnaan dalam penulisan tugas akhir ini. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Yogyakarta, Januari 2015

Penulis

Fransiska Guantina Lumban Raja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA HANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Tinjauan Umum	6
2.1.1. Kinerja Karyawan	6
2.1.2. Disiplin Kerja	7
2.1.3. Motivasi	8
2.1.4. Lingkungan Kerja	14
2.1.5. Kepemimpinan	15
2.2. Penelitian Terdahulu	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1. Jenis dan Lokasi Penelitian	21
3.2. Responden/Sampel	21
3.3. Pengumpulan Data	22
3.4. Teknik Analisis Data	23
3.4.1. Uji Validitas	24
3.4.2. Uji Reliabilitas	24
3.4.3. Analisis Faktor	25
3.4.4. SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	25
3.4.4.1. Uji Distribusi Data	26
3.4.4.2. Uji Validitas <i>Measurement Model</i>	27
3.4.4.3. Uji <i>Structural Model</i>	29
3.5. Variabel Penelitian	29

3.6. Model Hubungan Antar Variabel	31
3.6.1. Hubungan Antara Motivasi dengan Disiplin Kerja	31
3.6.2. Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja	31
3.6.3. Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja ..	31
3.6.4. Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	32
3.6.5. Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	33
3.6.6. Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	33
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Deskripsi Karakteristik Responden	36
4.1.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.1.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	37
4.1.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	37
4.2. Analisis Data	38
4.2.1. Uji Validitas	38
4.2.2. Uji Reliabilitas	41
4.2.3. Analisis Faktor	41
4.2.4. SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>) dengan AMOS 22 ..	44
4.2.4.1. Uji Distribusi Data	44
4.2.4.2. Uji Validitas <i>Measurement Model</i>	46
4.2.4.3. <i>Path Diagram</i>	49
4.2.4.4. Pembuatan <i>Factor Score</i>	50
4.2.4.5. Model Komposit dan hasil Pengujian SEM dengan <i>Path Analysis</i>	52
BAB V PENUTUP	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Implikasi Manajerial	63
5.3. Keterbatasan Penelitian	64
5.4. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	No. Tabel	Nama Tabel	Hal
1.	3.1.	Variabel Penelitian dan Indikator	30
2.	4.1.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
3.	4.2.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	37
4.	4.3.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
5.	4.4.	Uji Validitas Kinerja Karyawan	38
6.	4.5.	Uji validitas Disiplin Kerja	39
7.	4.6.	Uji Validitas Motivasi	39
8.	4.7.	Uji Validitas Lingkungan Kerja	40
9.	4.8.	Uji Validitas Kepemimpinan	40
10.	4.9.	Hasil Pengujian Reliabilitas	41
11.	4.10.	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	42
12.	4.11.	<i>Anti-Image Correlation</i>	42
13.	4.12.	Jumlah Faktor Terbentuk	43
14.	4.13.	Uji Normalitas Data (49 Sampel)	44
15.	4.14.	Mahalanobis Distance	45
16.	4.15.	Uji Normalitas data (48 Sampel)	46
17.	4.16.	Output Chi-Square	48
18.	4.17.	Nilai RMR, GFI, dan AGFI	48
19.	4.18.	<i>Baseline Comparisons</i>	49
20.	4.19.	<i>Factor Score Weights Motivasi</i>	51
21.	4.20.	<i>Factor Score Weights Lingkungan Kerja</i>	51
22.	4.21.	<i>Factor Score Weights Kepemimpinan</i>	51
23.	4.22.	<i>Factor Score Weights Disiplin Kerja</i>	52
24.	4.23.	<i>Factor Score Weights Kinerja Karyawan</i>	52
25.	4.24.	CMIN Model Komposit	53
26.	4.25.	RMR, GFI Model Komposit	53
27.	4.26.	<i>Baseline Comparisons</i> Model Komposit	53
28.	4.27.	RMSEA Model Komposit	53
29.	4.28.	<i>Regression Weights</i> Model Komposit	54
30.	4.29.	<i>Standarized Regression Weights</i> Model Komposit	57
31.	4.30.	<i>Covariances</i> Model Komposit	58
32.	4.31.	<i>Correlations</i> Model Komposit	58

DAFTAR GAMBAR

No.	No. Gambar	Nama Gambar	Hal
1.	2.1.	Kerangka Pemikiran Penelitian Noack Pariaribo (2014)	18
2.	2.2.	Kerangka Pemikiran Penelitian Aurelia Potu (2013)	18
3.	2.3.	Kerangka Pemikiran Penelitian Agus Pramono (2011)	19
4.	2.4.	Kerangka Pemikiran Penelitian Regina Aditya Reza (2010)	20
5.	3.1.	Kerangka Pemikiran	35
6.	4.1.	<i>Measurement Model</i>	47
7.	4.2.	<i>Path Diagram</i>	50
8.	4.3.	Model Komposit Motivasi	50
9.	4.4.	Model Komposit Lingkungan Kerja	51
10.	4.5.	Model Komposit Kepemimpinan	51
11.	4.6.	Model Komposit Disiplin Kerja	51
12.	4.7.	Model Komposit Kinerja Karyawan	52
13.	4.8.	Model Komposit	52
14.	4.9.	<i>Output Notes for Model</i> (Model Komposit)	53
15.	4.10.	Hasil Analisis Model Komposit dengan AMOS 22	59

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Nama Lampiran	Hal
1.	LAMPIRAN A. Kuesioner Penelitian	67
2.	LAMPIRAN B. Nilai-Nilai r Product Moment	71
3.	LAMPIRAN C. Tabel Distribusi Normal	72
4.	LAMPIRAN D. Data Mentah	73
5.	LAMPIRAN E. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	74
6.	LAMPIRAN F. Hasil Analisis Faktor dengan SPSS 20	76
7.	LAMPIRAN G. Rekap Hasil Analis Faktor	89
8.	LAMPIRAN H. Mahalanobis Distance (49 sampel)	90