

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan analisis data melalui pembuktian hipotesis pada permasalahan yang diangat mengenai hubungan motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan dengan disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan, maka penelitian ini menyimpulkan bahwa:

1. Motivasi dengan disiplin kerja tidak memiliki hubungan yang kuat dengan nilai Probability  $0,147 > 0,05$ .
2. Lingkungan kerja dengan disiplin kerja tidak memiliki hubungan yang kuat dengan nilai Probability  $0,500 > 0,05$ .
3. Kepemimpinan dengan disiplin kerja memiliki hubungan yang sangat kuat dengan nilai Probability  $0,000 < 0,05$ .
4. Motivasi dengan kinerja karyawan tidak memiliki hubungan yang kuat dengan nilai Probability  $0,410 > 0,05$ .
5. Kepemimpinan dengan kinerja karyawan tidak memiliki hubungan yang kuat dengan nilai Probability  $0,628 > 0,05$ .
6. Disiplin kerja dengan kinerja karyawan memiliki hubungan yang sangat kuat dengan nilai probability  $0,000 < 0,05$ .
7. Pada nilai *standardized regression weights* model komposit, nilai *estimate* menunjukkan *factor loading* pada hubungan variabel

kepemimpinan dengan disiplin kerja dan hubungan variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan  $> 0,5$ . Hal ini menunjukkan Kepemimpinan memiliki hubungan yang kuat dengan Disiplin Kerja, Demikian pula dengan Disiplin Kerja memiliki hubungan yang kuat dengan Kinerja Karyawan.

8. Nilai Probability hubungan lingkungan kerja dengan motivasi, hubungan kepemimpinan dengan lingkungan kerja, dan hubungan kepemimpinan dengan motivasi adalah  $< 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang nyata antar variabel dan hubungan yang terjadi adalah positif dan searah seperti terlihat pada nilai *factor loading* untuk masing-masing hubungan antar variabel.

## 5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat diberikan saran pada manajemen puncak PT Asiana Technologies Lestary, bahwa dalam rangka untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu dilakukan peningkatan disiplin kerja dan untuk meningkatkan disiplin kerja perlu dilakukan perbaikan sikap kepemimpinan yang peduli, terbuka, tegas dan tidak memihak dalam perusahaan. Selain itu, meskipun penelitian ini menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan antara motivasi dengan disiplin kerja dan lingkungan kerja dengan disiplin kerja, mengadaptasi dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai kinerja karyawan, manajemen perusahaan perlu memberikan perhatian terhadap bagaimana karyawan dapat termotivasi dengan baik, menciptakan dan menjaga lingkungan

kerja tetap kondusif dan nyaman bagi pegawai sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dan mendukung perusahaan untuk mencapai tujuan dan dapat bersaing di pasar industri konstruksi.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki berbagai keterbatasan, model SEM yang digunakan dalam penelitian ini bisa jadi tidak cocok untuk digunakan pada perusahaan lain atau pada kasus-kasus lain. Selain itu jumlah sampel yang adalah keseluruhan populasi yang berjumlah 49 responden masih belum memenuhi syarat jumlah sampel yang dibutuhkan dalam SEM yaitu: untuk model SEM dengan jumlah variabel laten (konstruk) sampai dengan lima buah, dan setiap konstruk dijelaskan oleh tiga atau lebih indikator, jumlah sampel 100-150 data baru dianggap memadai. Peneliti melakukan pengujian normalitas data dan pengujian model SEM barulah menyederhanakan model dengan menggunakan *path diagram*.

### **5.4. Saran**

Hasil-hasil dalam penelitian ini dan keterbatasan-keterbatasannya agar dapat dijadikan sumber ide dan masukan bagi pengembangan penelitian terkait SDM (Sumber Daya Manusia) di bidang jasa konstruksi di masa yang akan datang, maka perluasan yang disarankan dari penelitian ini antara lain adalah: menambah jumlah variabel dan juga jumlah sampel yang mencukupi untuk dapat memenuhi persyaratan dalam penggunaan analisis dengan SEM.

## DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, A., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosda Karya Offest, Bandung.
- Octaviana, K.S. dan Ariefiantoro, T., 2011, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kontraktor PT. Wineh Pandawangi Semarang)*. Artikel Fakultas Ekonomi Universitas Semarang, <http://journal.usm.ac.id/jurnal/dinamika-manajemen/236/detail/>
- Pariaribo, N., 2014, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Supiori*, Tesis Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Potu, A., 2013, *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenggo dan Maluku Utara di Manado*, Artikel Universitas Sam Ratulangi Manado, <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2894/2445>
- Pramono, A., 2011, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi Mitra Pratama Semarang*, Artikel Fakultas Ekonomi Universitas Semarang, <http://journal.usm.ac.id/jurnal/dinamika-manajemen/330/detail/>
- Reza, R. A., 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara, Artikel Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang, [http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA\\_ADITYA\\_REZA.pdf](http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf)
- Rivai, V., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta
- Rivai, V. dan Basri, 2005, *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, PT RAJAGRAFINDO PERSADA, Jakarta.
- Robbins, S.P., 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, PT Indeks Kelompok GRAMEDIA, Jakarta.
- Robbins, S.P. dan Coulter, M., 2005, *Manajemen*, PT INDEKS Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Santoso, S., 2014, *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22*, PT GRAMEDIA KOMPUTINDO, Jakarta.

- Sari, R., Muis, M. dan Hamid, N., 2012, *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makasar*. Artikel Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.<http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/8f8285a8d250d738502b4d19dfdb30c2.pdf>
- Sarwono, J., 2013, *Statistik Multivariat Aplikasi untuk Riset Skripsi*, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Sekaran, U., 2006, *Research Methode For Business: Metodologi Penelitian Untuk bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Suharto dan Cahyo, 2005, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 13-30.
- Suranta, S., 2002, *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. Empirika*.Vol 15. No 2. Hal: 116-138.
- Tampubolon, B.D., 2007, *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal Standardisasi. No 9. Hal: 106-115.
- Wijaya, T., 2009, *Analisis Structutal Equation Modeling Menggunakan AMOS*, Penerbit Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.

## LAMPIRAN A.

### KUESINONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASIANA TECHNOLOGIES LESTARY

#### A. Bagian Pertama: Data Karakteristik Responden

Berilah tanda silang (X) atau ceklist (✓) pada salah satu kotak yang tersedia di bawah ini sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i.

- |                        |   |  |
|------------------------|---|--|
| 1. Jenis Kelamin       | : <input type="checkbox"/> Laki-laki      | <input type="checkbox"/> Perempuan     |
| 2. Usia                | : <input type="checkbox"/> < 25 tahun     | <input type="checkbox"/> 35 – 40 tahun |
|                        | <input type="checkbox"/> 25 – 34 tahun    | <input type="checkbox"/> > 40 tahun    |
| 2. Status Perkawinan   | : <input type="checkbox"/> Menikah        | <input type="checkbox"/> Belum Menikah |
| 3. Pendidikan Terakhir | : <input type="checkbox"/> SLTP/sederajat | <input type="checkbox"/> S1            |
|                        | <input type="checkbox"/> SLTA/SMK         | <input type="checkbox"/> S2            |
|                        | <input type="checkbox"/> DIII             |  |
| 4. Lama Bekerja        |   |  |
| a. di perusahaan ini   | : ..... tahun                             |  |
| b. total pengalaman    | : ..... tahun                             |  |

#### B. Bagian Kedua: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (✓) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju.

<b>MOTIVASI</b>							
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	
1	Saya mendapatkan kebutuhan yang layak						
2	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan						
3	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan						
4	Saya berpengharapan mendapat penghargaan atas pekerjaan yang saya lakukan						
5	Saya suka melaksanakan tugas yang menantang						
6	Saya memperoleh gaji yang mencukupi kebutuhan sehari-hari						
7	Saya memperoleh gaji yang memacu saya meningkatkan produktivitas dalam bekerja						

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
8	Saya menjaga nama baik organisasi/perusahaan					
9	Saya memberikan dorongan dan semangat kepada rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Saya mendapatkan masukan dan saran dari pimpinan dalam melaksanakan pekerjaan					
11	Saya bekerja keras untuk mencapai tujuan organisasi					
12	Saya bekerja lembur untuk memenuhi target					
13	Saya mendapatkan fasilitas yang memadai					
14	Saya sungguh peduli dengan pekerjaan saya					
15	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar sesuatu yang berbeda dan baru					
16	Saya suka memberi pengarahan kepada rekan kerja					
17	Saya ingin mencapai bonus kerja yang baik					
18	Saya merasa puas karena memperoleh jaminan biaya kesehatan					
19	Saya cenderung mencoba agar rekan kerja dapat menerima ide saya					
20	Saya menyukai pekerjaan yang memberi jaminan masa depan					
21	Saya berpengharapan mendapatkan peluang untuk kenaikan pangkat					
22	Saya menganggap bahwa untuk mendukung keberhasilan kerja perlu keterlibatan kerja sama dengan rekan kerja					
23	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kemajuan					
24	Saya suka menolong rekan kerja yang mengalami kesulitan					
25	Catatan:					

#### LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan menyediakan semua peralatan kerja yang mendukung pekerjaan saya					
2	Tempat saya bekerja tidak bising dan nyaman					
3	Tempat saya bekerja memiliki sistem sirkulasi udara yang baik					
4	Tempat saya bekerja memiliki penerangan/pencahayaan yang baik					
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan karyawan yang lain (rekan kerja saya)					
6	Saya berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja					
7	Saya memiliki hubungan yang baik dengan mitra kerja (mitra perusahaan)					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
8	Pimpinan saya menyediakan waktu untuk berdiskusi dengan karyawan mengenai pekerjaan					
9	saya diberikan kebebasan berkreativitas dan berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Saya merasa aman di tempat kerja					
11	Saya cenderung membuat kerja sama yang sangat baik didalam lingkungan saya					
12	Saya menyukai kerja sama untuk membina hubungan dengan rekan kerja					
13	Catatan:					

<b>KEPEMIMPINAN</b>						
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya bersikap terbuka dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara mereka sendiri					
2	Atasan saya menyampaikan instruksi pekerjaan dengan sangat jelas dan mudah dipahami					
3	Atasan saya memahami konflik yang mungkin terjadi dalam pekerjaan					
4	Atasan saya mempengaruhi cara pandang saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan					
5	Atasan saya bersikap tegas					
6	Atasan saya menekankan pentingnya tugas dan meminta saya melaksanakan dengan sebaik-baiknya					
7	Atasan saya bersikap adil terhadap semua karyawan					
8	Atasan saya menciptakan suasana saling percaya, saling menghormati dan saling menghargai terhadap karyawan					
9	Atasan saya tidak memihak kepada karyawan tertentu					
10	Atasan saya memberikan kesempatan bagi karyawan untuk dapat mengembangkan kreativitas					
11	Atasan saya memberikan penghargaan pada karyawan yang kinerjanya bagus					
12	Atasan saya memberikan kesempatan pada karyawan untuk dapat mengungkapkan pendapat					
13	Catatan:					

### C. Bagian Ketiga: Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Pilihlah salah satu alternatif jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau ceklist (✓) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan karyawan/bawahan/staf Bapak/Ibu/Sdr/i. Masing-masing alternatif respon bermakna:

STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; N: Netral; S: Setuju; SS: Sangat Setuju.

<b>DISIPLIN KERJA</b>							
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	
1	Datang tepat waktu dalam bekerja						
2	Bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan						
3	Jarak tempat tinggal dan tempat kerja tidak mempengaruhi ketepatan waktu						
4	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu						
5	Bersedia lembur untuk menyelesaikan pekerjaannya						
6	Melaksanakan perintah atasan dengan baik						
7	Aktif memberikan kontribusi dalam setiap kegiatan						
8	Rajin dan rutin dalam mendengarkan arahan dari pimpinan						
9	Menaati peraturan perusahaan						
10	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan arahan dari atasan/pimpinan						
11	Catatan:						

<b>KINERJA KARYAWAN</b>							
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	
1	Menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada karyawan lain						
2	Memenuhi standar kualitas perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan						
3	Mengerjakan tugas sesuai sesuai dengan target perusahaan						
4	Memiliki keinginan untuk memperbaiki dan meningkatkan produktivitas kerja						
5	Memanfaatkan waktu sebaik-baiknya untuk menyelesaikan pekerjaan						
6	Selalu menyelesaikan tugas yang diberikan						
7	Mengetahui tugas dan fungsi pekerjaannya						
8	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur						
9	Memiliki inisiatif, mandiri dan semangat kerja tinggi						
10	Mampu bekerja dalam tim dengan staf lainnya						
11	Bila karyawan ditargetkan 100, berapa persen (%) biasanya/rata-rata dapat dicapai? Capaian = ..... % (boleh di bawah atau di bawah target)						

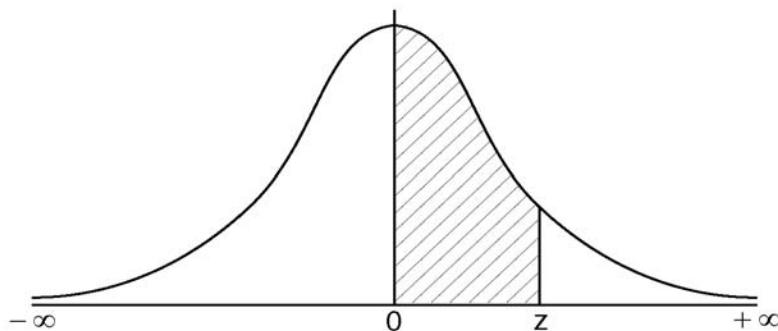
## Lampiran B.

Tabel 1. Nilai-Nilai r Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

Sumber: <https://teorionline.files.wordpress.com/2010/01/tabel-r.doc>

## Area under the Standard Normal Density from 0 to $z$



$z$	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.0	0.0000	0.0040	0.0080	0.0120	0.0160	0.0199	0.0239	0.0279	0.0319	0.0359
0.1	0.0398	0.0438	0.0478	0.0517	0.0557	0.0596	0.0636	0.0675	0.0714	0.0753
0.2	0.0793	0.0832	0.0871	0.0910	0.0948	0.0987	0.1026	0.1064	0.1103	0.1141
0.3	0.1179	0.1217	0.1255	0.1293	0.1331	0.1368	0.1406	0.1443	0.1480	0.1517
0.4	0.1554	0.1591	0.1628	0.1664	0.1700	0.1736	0.1772	0.1808	0.1844	0.1879
0.5	0.1915	0.1950	0.1985	0.2019	0.2054	0.2088	0.2123	0.2157	0.2190	0.2224
0.6	0.2257	0.2291	0.2324	0.2357	0.2389	0.2422	0.2454	0.2486	0.2517	0.2549
0.7	0.2580	0.2611	0.2642	0.2673	0.2704	0.2734	0.2764	0.2794	0.2823	0.2852
0.8	0.2881	0.2910	0.2939	0.2967	0.2995	0.3023	0.3051	0.3078	0.3106	0.3133
0.9	0.3159	0.3186	0.3212	0.3238	0.3264	0.3289	0.3315	0.3340	0.3365	0.3389
1.0	0.3413	0.3438	0.3461	0.3485	0.3508	0.3531	0.3554	0.3577	0.3599	0.3621
1.1	0.3643	0.3665	0.3686	0.3708	0.3729	0.3749	0.3770	0.3790	0.3810	0.3830
1.2	0.3849	0.3869	0.3888	0.3907	0.3925	0.3944	0.3962	0.3980	0.3997	0.4015
1.3	0.4032	0.4049	0.4066	0.4082	0.4099	0.4115	0.4131	0.4147	0.4162	0.4177
1.4	0.4192	0.4207	0.4222	0.4236	0.4251	0.4265	0.4279	0.4292	0.4306	0.4319
1.5	0.4332	0.4345	0.4357	0.4370	0.4382	0.4394	0.4406	0.4418	0.4429	0.4441
1.6	0.4452	0.4463	0.4474	0.4484	0.4495	0.4505	0.4515	0.4525	0.4535	0.4545
1.7	0.4554	0.4564	0.4573	0.4582	0.4591	0.4599	0.4608	0.4616	0.4625	0.4633
1.8	0.4641	0.4649	0.4656	0.4664	0.4671	0.4678	0.4686	0.4693	0.4699	0.4706
1.9	0.4713	0.4719	0.4726	0.4732	0.4738	0.4744	0.4750	0.4756	0.4761	0.4767
2.0	0.4772	0.4778	0.4783	0.4788	0.4793	0.4798	0.4803	0.4808	0.4812	0.4817
2.1	0.4821	0.4826	0.4830	0.4834	0.4838	0.4842	0.4846	0.4850	0.4854	0.4857
2.2	0.4861	0.4864	0.4868	0.4871	0.4875	0.4878	0.4881	0.4884	0.4887	0.4890
2.3	0.4893	0.4896	0.4898	0.4901	0.4904	0.4906	0.4909	0.4911	0.4913	0.4916
2.4	0.4918	0.4920	0.4922	0.4925	0.4927	0.4929	0.4931	0.4932	0.4934	0.4936
2.5	0.4938	0.4940	0.4941	0.4943	0.4945	0.4946	0.4948	0.4949	0.4951	0.4952
2.6	0.4953	0.4955	0.4956	0.4957	0.4959	0.4960	0.4961	0.4962	0.4963	0.4964
2.7	0.4965	0.4966	0.4967	0.4968	0.4969	0.4970	0.4971	0.4972	0.4973	0.4974
2.8	0.4974	0.4975	0.4976	0.4977	0.4977	0.4978	0.4979	0.4979	0.4980	0.4981
2.9	0.4981	0.4982	0.4982	0.4983	0.4984	0.4984	0.4985	0.4985	0.4986	0.4986
3.0	0.4987	0.4987	0.4987	0.4988	0.4988	0.4989	0.4989	0.4989	0.4990	0.4990
3.1	0.4990	0.4991	0.4991	0.4991	0.4992	0.4992	0.4992	0.4992	0.4993	0.4993
3.2	0.4993	0.4993	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4995	0.4995	0.4995
3.3	0.4995	0.4995	0.4995	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4997
3.4	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4998
3.5	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998
3.6	0.4998	0.4998	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.7	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.8	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.9	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000



## LAMPIRAN E. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas dengan SPSS 20

### E.1. Motivasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	24

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	89.73	82.657	.522	.892
M2	89.51	83.297	.507	.893
M3	89.02	82.312	.623	.890
M4	88.90	86.010	.344	.896
M5	89.47	82.754	.576	.891
M6	89.69	79.800	.655	.889
M7	89.57	80.917	.659	.889
M8	88.78	81.803	.641	.890
M9	89.12	84.151	.659	.891
M10	89.27	85.407	.414	.895
M11	89.12	83.901	.533	.892
M12	88.98	84.437	.437	.894
M13	89.90	80.677	.452	.896
M14	89.00	82.500	.655	.890
M15	89.35	84.731	.388	.896
M16	89.63	82.112	.572	.891
M17	88.67	87.099	.389	.895
M18	89.20	88.207	.276	.897
M19	89.55	86.544	.330	.897
M20	88.82	84.986	.472	.894
M21	89.18	85.070	.357	.897
M22	88.55	83.003	.575	.891
M23	88.90	85.552	.362	.896
M24	88.96	85.748	.436	.894

### E.2. Lingkungan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	41.12	29.610	.530	.867
LK2	41.33	29.058	.614	.862
LK3	41.27	28.324	.726	.854
LK4	40.94	29.225	.668	.858
LK5	40.65	30.523	.586	.864
LK6	40.65	30.815	.615	.863
LK7	40.84	31.223	.475	.870
LK8	41.43	29.292	.506	.870
LK9	41.18	29.820	.541	.866
LK10	41.16	28.681	.683	.857
LK11	41.00	30.833	.489	.869
LK12	40.51	32.838	.380	.874

### E.3. Kepemimpinan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEP1	38.08	61.743	.612	.926
KEP2	38.10	58.135	.813	.919
KEP3	38.29	57.750	.825	.918
KEP4	37.94	61.559	.691	.924
KEP5	37.90	59.844	.672	.924
KEP6	37.49	64.963	.489	.930
KEP7	38.20	58.999	.627	.927
KEP8	37.76	60.022	.675	.924
KEP9	38.00	60.125	.651	.925
KEP10	37.92	56.327	.782	.920
KEP11	38.31	55.717	.778	.920
KEP12	37.96	59.873	.755	.921

### E.4. Disiplin Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	31.92	27.785	.697	.890
DK2	31.94	30.142	.691	.889
DK3	32.12	30.818	.455	.906
DK4	31.88	29.526	.711	.888
DK5	31.67	31.266	.548	.898
DK6	31.63	30.112	.681	.890
DK7	31.98	30.145	.695	.889
DK8	31.76	29.147	.743	.886
DK9	31.90	29.427	.698	.889
DK10	31.69	30.800	.695	.890

### E.5. Kinerja Karyawan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	32.14	28.250	.692	.914
KK2	31.71	28.833	.726	.912
KK3	31.80	29.041	.800	.909
KK4	31.65	31.648	.535	.921
KK5	32.10	26.885	.817	.906
KK6	31.59	28.622	.749	.910
KK7	31.47	28.921	.667	.915
KK8	31.67	30.683	.570	.920
KK9	31.86	27.208	.770	.909
KK10	31.57	28.958	.710	.913

## LAMPIRAN F. Hasil Analisis Faktor dengan SPSS 20

### F.1. Analisis Faktor Motivasi

**KMO and Bartlett's Test**

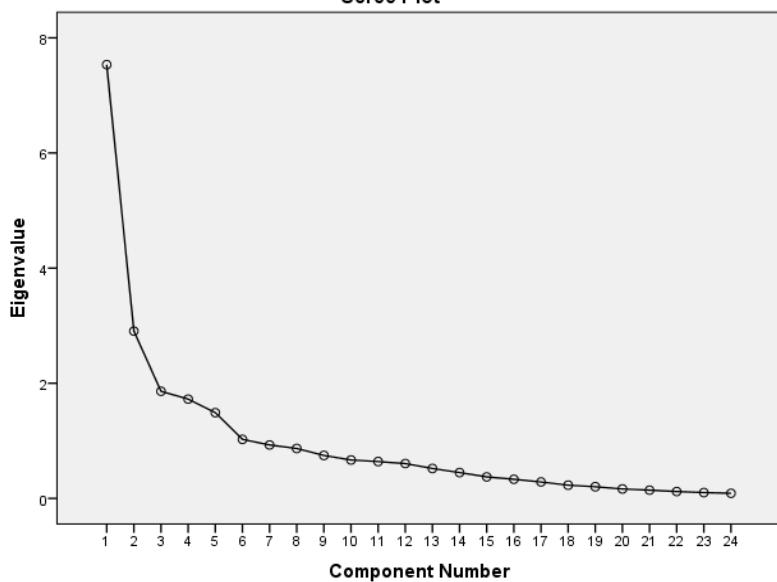
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.736
Approx. Chi-Square	612.643
Bartlett's Test of Sphericity	
df	276
Sig.	.000

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7.534	31.391	31.391	7.534	31.391	31.391	3.982	16.592	16.592
2	2.906	12.107	43.498	2.906	12.107	43.498	2.848	11.866	28.458
3	1.860	7.752	51.249	1.860	7.752	51.249	2.697	11.239	39.697
4	1.724	7.185	58.434	1.724	7.185	58.434	2.508	10.449	50.146
5	1.489	6.205	64.640	1.489	6.205	64.640	2.347	9.778	59.924
6	1.025	4.272	68.912	1.025	4.272	68.912	2.157	8.988	68.912
7	.928	3.867	72.779						
8	.867	3.613	76.393						
9	.747	3.111	79.504						
10	.667	2.781	82.284						
11	.640	2.666	84.950						
12	.605	2.521	87.471						
13	.520	2.167	89.637						
14	.448	1.867	91.504						
15	.373	1.556	93.060						
16	.332	1.383	94.443						
17	.285	1.187	95.630						
18	.230	.958	96.588						
19	.202	.842	97.429						
20	.164	.684	98.114						
21	.143	.596	98.709						
22	.119	.496	99.206						
23	.101	.421	99.626						
24	.090	.374	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Scree Plot**



		Anti-image Matrices																																															
		M1		M2		M3		M4		M5		M6		M7		M8		M9		M10		M11		M12		M13		M14		M15		M16		M17		M18		M19		M20		M21		M22		M23		M24	
Anti-image Covariance		M1		-0.58		-0.36		-0.28		0.78		-0.73		-0.44		0.69		0.76		-0.077		-0.60		-0.039		-1.02		-0.042		-0.04		0.004		0.037		-0.100		-0.005		-0.20		0.003							
M2		-0.58		-0.37		-0.67		-0.03		0.95		-1.00		-0.21		0.61		-0.071		-0.67		-0.042		-0.022		-0.073		-0.018		0.034		-0.05		-0.106		-0.005													
M3		-0.36		-0.37		-0.21		-0.24		-0.02		-0.04		-0.67		-0.26		0.76		-0.067		-0.037		-0.003		-0.058		-0.021		-0.042		-0.075		-0.047		-0.083													
M4		-0.28		-0.67		-0.24		-0.31		-0.68		-0.002		-0.27		-1.43		-1.00		-0.010		-0.20		-0.065		-0.047		-0.030		-0.073		-0.036		-0.027		-0.047													
M5		0.78		-0.03		-0.52		-0.24		-0.02		-0.159		-0.73		-0.027		-0.27		-0.021		-0.136		-0.009		-0.016		-0.033		-0.020		-0.047		-0.054		-0.036		-0.026											
M6		-0.73		-0.04		-0.73		-0.21		-0.24		-0.134		-0.016		-0.038		-0.014		-0.033		-0.013		-0.004		-0.001		-0.030		-0.022		-0.042		-0.004		-0.042		-0.075											
M7		-0.44		-1.00		-0.75		-0.68		-0.072		-0.134		-0.306		-0.029		-0.053		-0.026		-0.012		-0.041		-0.004		-0.018		-0.047		-0.016		-0.002		-0.042		-0.075											
M8		-0.69		-0.21		-0.44		-0.002		-0.15		-0.029		-0.249		-0.038		-0.106		-0.087		-0.078		-0.036		-0.080		-0.088		-0.059		-0.077		-0.093		-0.049		-0.044		-0.068									
M9		-0.42		-0.07		-0.27		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068													
M10		-0.42		-0.07		-0.27		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068													
M11		-0.69		-0.26		-0.02		-0.53		-0.002		-0.159		-0.021		-0.238		-0.022		-0.059		-0.005		-0.084		-0.072		-0.059		-0.077		-0.093		-0.049		-0.044		-0.068											
M12		-0.60		-0.26		-0.02		-0.53		-0.002		-0.159		-0.021		-0.238		-0.022		-0.059		-0.005		-0.084		-0.072		-0.059		-0.077		-0.093		-0.049		-0.044		-0.068											
M13		-0.39		-0.07		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068													
M14		-0.37		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068															
M15		-0.35		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068															
M16		-0.36		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068															
M17		-0.37		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184		-0.055		-0.112		-0.063		-0.021		-0.045		-0.016		-0.047		-0.016		-0.026		-0.044		-0.068															
M18		-0.36		-0.21		-0.013		-0.41		-0.036		-0.184																																					

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component					
	1	2	3	4	5	6
M1	.746	-.002	.013	-.231	.298	.294
M2	.549	.041	.057	.050	-.004	.538
M3	.375	.058	.078	.562	.219	.371
M4	.148	.237	.773	.150	-.108	-.247
M5	.339	.182	.567	.243	-.177	.371
M6	.739	.110	.124	.169	.193	.179
M7	.574	.161	.190	.052	.411	.243
M8	.123	.266	.284	.322	.402	.473
M9	.460	.539	.174	.375	-.005	.085
M10	.280	-.018	-.074	.199	-.031	.828
M11	.359	.057	.222	-.082	.631	.215
M12	-.030	.016	.280	.457	.662	.062
M13	.876	-.013	.002	.056	-.085	.091
M14	.108	.360	.455	.320	.174	.451
M15	.096	.074	.054	.786	.042	.174
M16	.760	.175	.065	.304	.013	-.051
M17	-.150	.406	.700	-.022	.337	-.045
M18	.066	.267	-.150	.137	.685	-.170
M19	.099	-.195	.639	.038	.228	.213
M20	.004	.596	.143	.266	.187	.225
M21	.146	.487	.410	-.407	.272	.080
M22	.126	.313	.184	.590	.393	.058
M23	.010	.867	.226	-.093	.065	-.009
M24	.312	.683	-.255	.305	.143	-.085

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.<sup>a</sup>

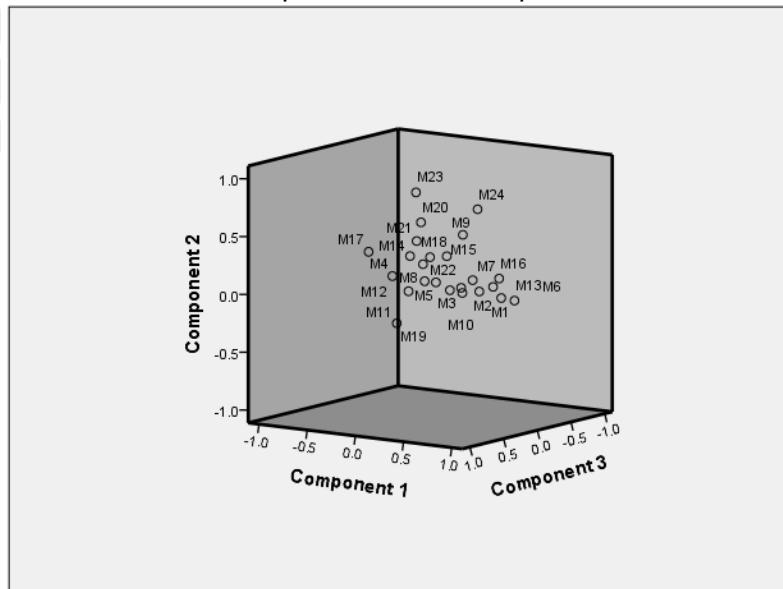
a. Rotation converged in 13 iterations.

**Component Transformation Matrix**

Component	1	2	3	4	5	6
1	.562		.408	.366	.366	.356
2	-.637		.482	.455	.025	.254
3	.310		.022	.461	-.825	-.079
4	.292		.618	-.543	-.143	-.003
5	-.032		-.274	-.253	-.244	.894
6	.310		-.379	.297	.323	.051

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

**Component Plot in Rotated Space**

## F.2. Analisis Faktor Lingkungan Kerja

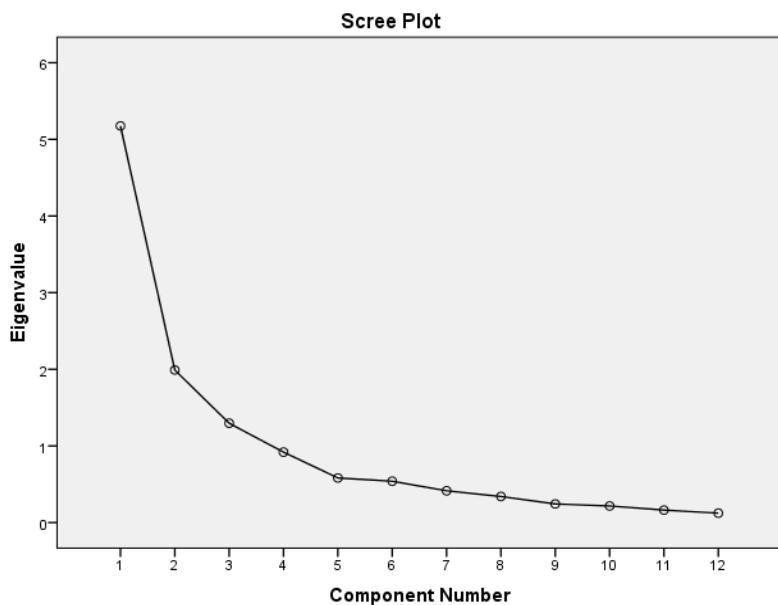
KMO and Bartlett's Test			
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.773
	Approx. Chi-Square		322.552
Bartlett's Test of Sphericity	df		66
	Sig.		.000

Anti-image Matrices												
	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12
Anti-image Covariance	LK1	.412	.129	-.126	-.018	.102	-.135	-.082	-.086	-.012	.034	.036
	LK2	.129	.318	-.164	-.013	.021	-.068	-.028	-.062	.043	.030	-.021
	LK3	-.126	-.164	.215	.001	-.045	.029	.051	-.030	-.011	-.080	.049
	LK4	-.018	-.013	.001	.337	-.147	-.089	-.030	-.014	.016	-.101	.044
	LK5	.102	.021	-.045	-.147	.362	-.034	-.023	.017	-.009	.013	-.173
	LK6	-.135	-.068	.029	-.089	-.034	.347	-.113	-.006	.026	-.010	.062
	LK7	-.082	-.028	.051	-.030	-.023	-.113	.322	.115	-.037	-.125	-.124
	LK8	-.086	-.062	-.030	-.014	.017	-.006	.115	.271	-.188	-.017	.109
	LK9	-.012	.043	-.011	.016	-.009	.026	-.037	-.188	.418	-.069	.065
	LK10	.034	.030	-.080	-.101	.013	-.010	-.125	-.017	-.069	.365	.077
	LK11	.036	-.021	-.049	.044	-.173	.062	-.124	-.109	.065	.077	.448
	LK12	-.056	-.057	.057	.019	-.079	-.032	.022	.110	-.189	-.069	-.068
Anti-image Correlation	LK1	.700 <sup>a</sup>	.358	-.422	-.047	.264	-.358	-.224	-.259	-.028	.089	.083
	LK2	.358	.750 <sup>a</sup>	-.625	-.040	.061	-.205	-.088	-.211	.117	.087	-.055
	LK3	-.422	-.625	.763 <sup>a</sup>	.005	-.160	.107	.195	-.124	-.038	-.285	-.158
	LK4	-.047	-.040	.005	.872 <sup>a</sup>	-.422	-.262	-.092	-.046	.043	-.289	.112
	LK5	.264	.061	-.160	-.422	.796 <sup>a</sup>	-.097	-.066	.053	-.023	.036	-.430
	LK6	-.358	-.205	.107	-.262	-.097	.842 <sup>a</sup>	-.339	-.021	.069	-.028	.158
	LK7	-.224	-.088	.195	-.092	-.066	-.339	.742 <sup>a</sup>	.389	-.102	-.365	-.327
	LK8	-.259	-.211	-.124	-.046	.053	-.021	.389	.691 <sup>a</sup>	-.559	-.054	-.313
	LK9	-.028	.117	-.038	.043	-.023	.069	-.102	-.559	.741 <sup>a</sup>	-.177	.151
	LK10	.089	.087	-.285	-.289	.036	-.028	-.365	-.054	-.177	.855 <sup>a</sup>	.189
	LK11	.083	-.055	-.158	.112	-.430	.158	-.327	-.313	.151	.189	.718 <sup>a</sup>
	LK12	-.107	-.124	.150	.040	-.162	-.067	.048	.261	-.359	-.142	-.126

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Total Variance Explained												
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings			Total	% of Variance	Cumulative %
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %			
1	5.175	43.128	43.128	5.175	43.128	43.128	3.447	28.727	28.727			
2	1.990	16.585	59.713	1.990	16.585	59.713	2.785	23.212	51.939			
3	1.296	10.800	70.513	1.296	10.800	70.513	2.229	18.574	70.513			
4	.919	7.656	78.169									
5	.581	4.846	83.015									
6	.539	4.494	87.508									
7	.414	3.453	90.961									
8	.340	2.836	93.797									
9	.243	2.024	95.821									
10	.216	1.800	97.620									
11	.162	1.354	98.974									
12	.123	1.026	100.000									

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
LK1	.609	.068	.572
LK2	.682	.398	-.266
LK3	.761	.482	-.052
LK4	.775	-.343	-.049
LK5	.690	-.205	-.524
LK6	.716	-.421	.205
LK7	.609	-.636	.011
LK8	.553	.729	.138
LK9	.593	.365	.374
LK10	.774	-.221	.207
LK11	.567	.202	-.612
LK12	.472	-.314	.018

Extraction Method: Principal Component Analysis.<sup>a</sup>

a. 3 components extracted.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
LK1	.466	.675	-.172
LK2	.135	.503	.651
LK3	.166	.711	.530
LK4	.763	.179	.326
LK5	.524	-.020	.719
LK6	.823	.226	.064
LK7	.869	-.074	.122
LK8	-.117	.855	.333
LK9	.209	.759	.061
LK10	.720	.390	.140
LK11	.136	.133	.837
LK12	.548	.064	.131

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.<sup>a</sup>

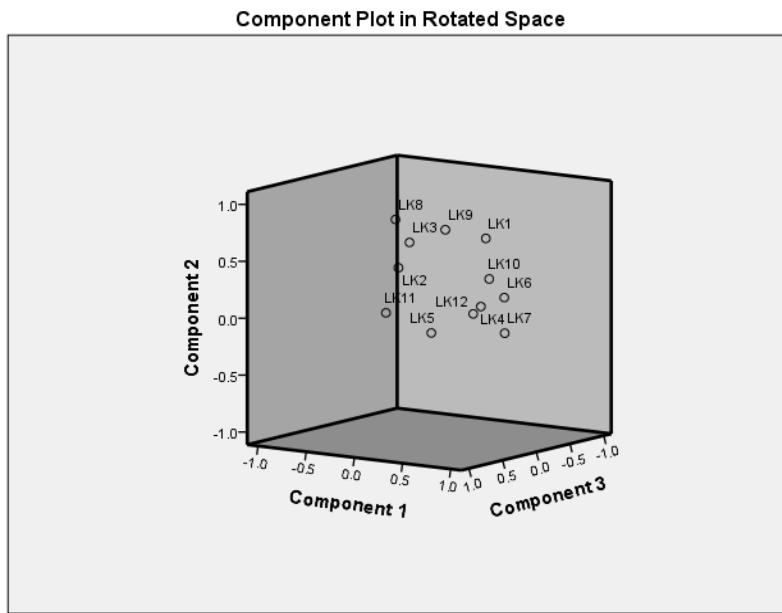
a. Rotation converged in 6 iterations.

**Component Transformation Matrix**

Component	1	2	3
1	.681	.554	.479
2	-.711	.656	.253
3	.174	.513	-.841

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



### F.3. Analisis Faktor Kepemimpinan

KMO and Bartlett's Test			
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.			.817
	Approx. Chi-Square		454.834
Bartlett's Test of Sphericity			
	df	66	
	Sig.	.000	

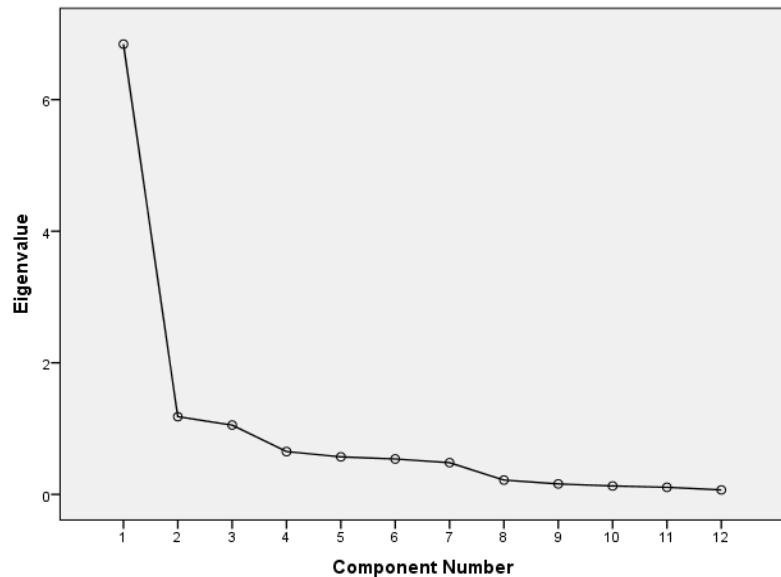
Anti-image Matrices												
	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KEP6	KEP7	KEP8	KEP9	KEP10	KEP11	KEP12
Anti-image Covariance	.467	-.059	-.022	.078	.029	-.044	-.001	-.067	-.033	.066	.001	-.077
KEP1												
KEP2	-.059	.135	-.051	-.036	-.108	.047	-.004	-.036	.043	-.062	.079	-.054
KEP3	-.022	-.051	.168	-.111	.005	.040	-.072	.048	-.063	-.002	-.051	.025
KEP4	.078	-.036	-.111	.282	.031	-.072	.058	-.043	.021	.078	-.034	-.060
KEP5	.029	-.108	.005	.031	.260	-.162	-.030	.040	-.016	-.006	-.054	.063
KEP6	-.044	.047	.040	-.072	-.162	.400	-.109	-.099	.066	.003	-.028	.033
KEP7	-.001	-.004	-.072	.058	-.030	-.109	.413	.068	-.084	.056	-.070	-.028
KEP8	-.067	-.036	.048	-.043	.040	-.099	.068	.197	-.148	-.011	-.034	.018
KEP9	-.033	.043	-.063	.021	-.016	.066	-.084	-.148	.213	-.053	.042	.018
KEP10	.066	-.062	-.002	.078	-.006	.003	.056	-.011	-.053	.198	-.084	-.066
KEP11	.001	.079	-.051	-.034	-.054	-.028	-.070	-.034	.042	-.084	.215	-.082
KEP12	-.077	-.054	.025	-.060	.063	.033	-.028	.018	.018	-.066	-.082	.215
Anti-image Correlation	.895 <sup>a</sup>	-.235	-.079	.215	.082	-.102	-.003	-.222	-.104	.219	.003	-.244
KEP1												
KEP2	-.235	.786 <sup>a</sup>	-.339	-.183	-.573	.200	-.018	-.223	.253	-.381	.463	-.315
KEP3	-.079	-.339	.850 <sup>a</sup>	-.512	.025	.154	-.273	.262	-.335	-.009	-.266	.130
KEP4	.215	-.183	-.512	.827 <sup>a</sup>	.114	-.215	.169	-.183	.087	.332	-.140	-.245
KEP5	.082	-.573	.025	.114	.797 <sup>a</sup>	-.501	-.092	.175	-.067	-.026	-.227	.265
KEP6	-.102	.200	.154	-.215	-.501	.723 <sup>a</sup>	-.268	-.352	.227	.010	-.096	.111
KEP7	-.003	-.018	-.273	.169	-.092	-.352	.237	.759 <sup>a</sup>	-.283	.195	-.233	-.095
KEP8	-.222	-.223	.262	-.183	.175	-.227	.283	-.725	.747 <sup>a</sup>	-.259	.196	.087
KEP9	-.104	.253	-.335	.087	-.067	.227	-.283	-.725	.747 <sup>a</sup>	-.259	.196	.082
KEP10	.219	-.381	-.009	.332	-.026	.010	.195	-.056	-.259	.851 <sup>a</sup>	-.405	-.322
KEP11	.003	.463	-.266	-.140	-.227	-.096	-.233	-.164	.196	-.405	.828 <sup>a</sup>	-.381
KEP12	-.244	-.315	.130	-.245	.265	.111	-.095	.087	.082	-.322	-.381	.862 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.843	57.026	57.026	6.843	57.026	57.026	4.247	35.388	35.388
2	1.182	9.846	66.872	1.182	9.846	66.872	2.658	22.151	57.539
3	1.053	8.778	75.650	1.053	8.778	75.650	2.173	18.111	75.650
4	.651	5.425	81.074						
5	.570	4.753	85.828						
6	.538	4.484	90.312						
7	.482	4.018	94.330						
8	.218	1.816	96.146						
9	.159	1.325	97.471						
10	.128	1.066	98.537						
11	.108	.900	99.437						
12	.068	.563	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Scree Plot****Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
KEP1	.674	-.383	.155
KEP2	.860	.005	-.190
KEP3	.866	.071	-.229
KEP4	.753	.150	-.234
KEP5	.728	.424	.201
KEP6	.539	.452	.608
KEP7	.685	.343	.116
KEP8	.729	-.453	.382
KEP9	.705	-.491	.297
KEP10	.829	-.149	-.185
KEP11	.823	.177	-.143
KEP12	.807	-.068	-.418

Extraction Method: Principal Component Analysis.<sup>a</sup>  
a. 3 components extracted.

	Rotated Component Matrix <sup>a</sup>			
	Component	1	2	3
KEP1		.351	.696	.127
KEP2		.764	.355	.256
KEP3		.802	.292	.279
KEP4		.731	.174	.281
KEP5		.460	.153	.718
KEP6		.056	.215	.903
KEP7		.475	.152	.593
KEP8		.234	.878	.242
KEP9		.267	.855	.155
KEP10		.719	.454	.143
KEP11		.727	.231	.385
KEP12		.865	.280	.046

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.<sup>a</sup>

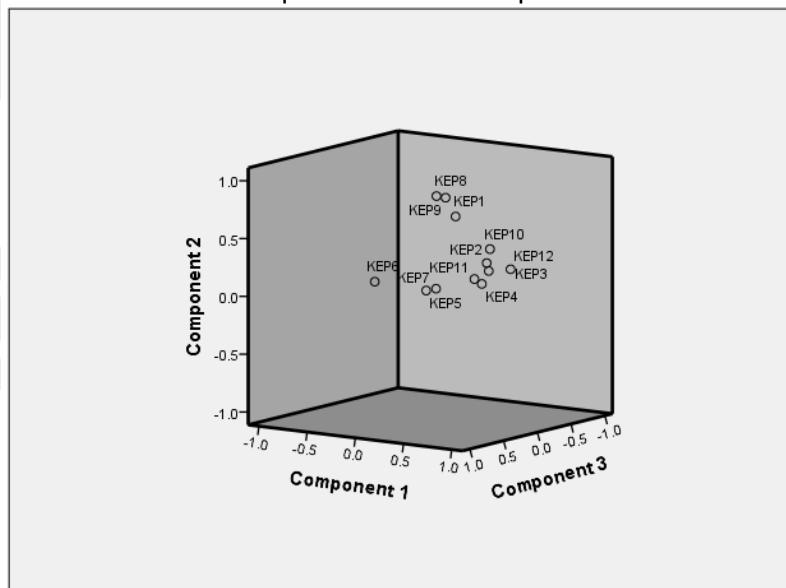
a. Rotation converged in 7 iterations.

Component	1	2	3
1	.742	.515	.428
2	.123	-.734	.668
3	-.658	.443	.608

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



#### F.4. Analisis Faktor Disiplin Kerja

##### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.823
Approx. Chi-Square	255.110
Bartlett's Test of Sphericity	
df	45
Sig.	.000

##### Anti-image Matrices

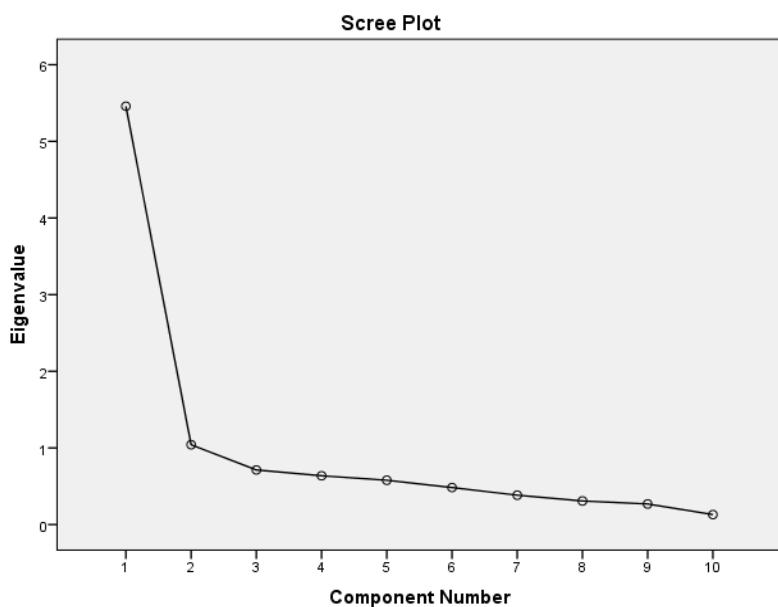
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10
Anti-image Covariance	DK1	.344	-.054	-.106	-.080	.152	-.075	-.169	-.096	-.038	.065
	DK2	-.054	.465	.031	-.132	-.085	-.009	-.022	-.081	-.034	.022
	DK3	-.106	.031	.694	-.075	-.012	.009	-.053	-.097	.051	.028
	DK4	-.080	-.132	-.075	.415	-.092	.021	.067	-.012	.014	-.127
	DK5	.152	-.085	-.012	-.092	.434	-.180	-.172	-.020	-.050	.119
	DK6	-.075	-.009	.009	.021	-.180	.321	.105	-.050	.011	-.177
	DK7	-.169	-.022	-.053	.067	-.172	.105	.360	.029	-.059	-.127
	DK8	-.096	-.081	-.097	-.012	-.020	-.050	.029	.410	-.111	-.007
	DK9	-.038	-.034	.051	.014	-.050	.011	-.059	-.111	.440	-.096
	DK10	.065	.022	.028	-.127	.119	-.177	-.127	-.007	-.096	.296
Anti-image Correlation	DK1	.786 <sup>a</sup>	-.135	-.217	-.212	.394	-.225	-.479	-.254	-.098	.202
	DK2	-.135	.925 <sup>a</sup>	.055	-.300	-.189	-.023	-.053	-.186	-.076	.060
	DK3	-.217	.055	.897 <sup>a</sup>	-.139	-.021	.020	-.106	-.183	.092	.062
	DK4	-.212	-.300	-.139	.873 <sup>a</sup>	-.217	.059	.174	-.029	.034	-.361
	DK5	.394	-.189	-.021	-.217	.683 <sup>a</sup>	-.483	-.436	-.047	-.114	.332
	DK6	-.225	-.023	.020	.059	-.483	.771 <sup>a</sup>	.308	-.137	.030	-.575
	DK7	-.479	-.053	-.106	.174	-.436	.308	.763 <sup>a</sup>	.075	-.149	-.388
	DK8	-.254	-.186	-.183	-.029	-.047	-.137	.075	.921 <sup>a</sup>	-.261	-.020
	DK9	-.098	-.076	.092	.034	-.114	.030	-.149	-.261	.926 <sup>a</sup>	-.266
	DK10	.202	.060	.062	-.361	.332	-.575	-.388	-.020	-.266	.752 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

##### Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.458	54.581	54.581	5.458	54.581	54.581	3.087	30.872	30.872
2	1.042	10.419	65.000	1.042	10.419	65.000	2.113	21.126	51.997
3	.712	7.125	72.125	.712	7.125	72.125	2.013	20.128	72.125
4	.637	6.366	78.491						
5	.578	5.784	84.275						
6	.483	4.827	89.102						
7	.383	3.833	92.935						
8	.308	3.076	96.011						
9	.269	2.690	98.701						
10	.130	1.299	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
DK1	.759	.435	-.180
DK2	.762	-.036	.248
DK3	.521	.649	.308
DK4	.781	-.051	.104
DK5	.642	-.415	.529
DK6	.766	-.374	-.027
DK7	.757	.145	-.094
DK8	.800	.142	-.035
DK9	.777	-.095	-.291
DK10	.778	-.254	-.370

Extraction Method: Principal Component Analysis.<sup>a</sup>

a. 3 components extracted.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
DK1	.556	.698	.040
DK2	.379	.407	.578
DK3	.012	.874	.156
DK4	.492	.370	.494
DK5	.192	.097	.905
DK6	.643	.061	.556
DK7	.563	.475	.245
DK8	.555	.507	.310
DK9	.765	.238	.237
DK10	.855	.087	.261

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.<sup>a</sup>

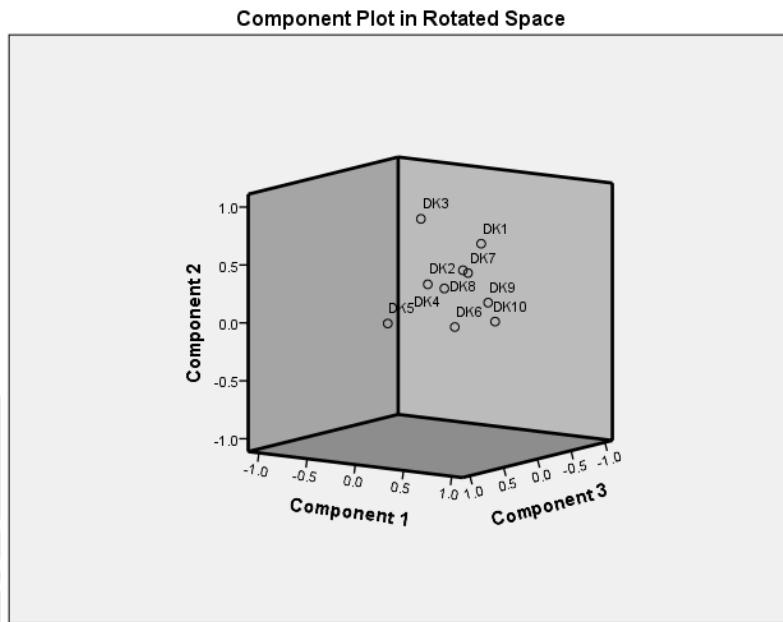
a. Rotation converged in 6 iterations.

**Component Transformation Matrix**

Component	1	2	3
1	.705	.497	.507
2	-.229	.835	-.500
3	-.671	.236	.703

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



## F.5. Analisis Faktor Kinerja Karyawan

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.859
Bartlett's Test of Sphericity	df	323.505
	Sig.	.45
		.000

Anti-image Matrices

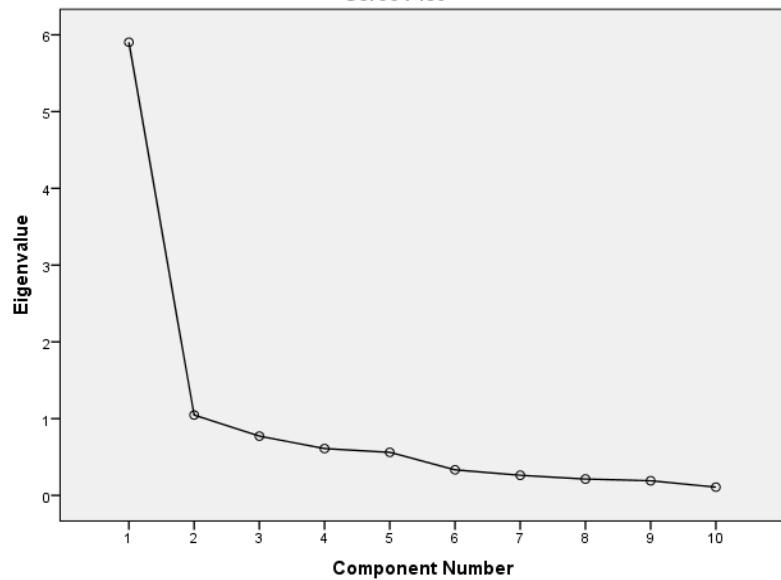
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
Anti-image Covariance	.257	-.113	.000	.080	-.104	.017	-.016	.110	-.086	.041
	-.113	.290	-.100	-.078	.098	-.010	-.104	-.041	-.017	-.094
	.000	-.100	.310	.010	-.008	-.044	-.034	-.014	-.056	-.073
	.080	-.078	.010	.588	-.128	.081	-.010	.019	-.017	-.048
	-.104	.098	-.008	-.128	.178	-.070	-.046	-.045	-.072	-.056
	.017	-.010	-.044	.081	-.070	.370	-.083	-.049	-.002	-.074
	-.016	-.104	-.034	-.010	-.046	-.083	.385	-.151	.025	.132
	.110	-.041	-.014	.019	-.045	-.049	-.151	.445	.011	-.094
	-.086	-.017	-.056	-.017	-.072	-.002	.025	.011	.278	-.012
	.041	-.094	-.073	-.048	-.056	-.074	.132	-.094	-.012	.349
Anti-image Correlation	.797 <sup>a</sup>	-.414	.000	.206	-.484	.055	-.051	.325	-.322	.138
	-.414	.803 <sup>a</sup>	-.333	-.190	.433	-.032	-.311	-.114	-.061	-.294
	.000	-.333	.938 <sup>a</sup>	.023	-.032	-.131	-.097	-.037	-.190	-.221
	.206	-.190	.023	.852 <sup>a</sup>	-.397	.173	-.022	.036	-.042	-.106
	-.484	.433	-.032	-.397	.801 <sup>a</sup>	-.273	-.177	-.160	-.323	-.224
	.055	-.032	-.131	.173	-.273	.929 <sup>a</sup>	-.219	-.121	-.006	-.206
	-.051	-.311	-.097	-.022	-.177	-.219	.845 <sup>a</sup>	-.366	.077	.361
	.325	-.114	-.037	.036	-.160	-.121	-.366	.848 <sup>a</sup>	.030	-.238
	-.322	-.061	-.190	-.042	-.323	-.006	.077	.030	.925 <sup>a</sup>	-.038
	.138	-.294	-.221	-.106	-.224	-.206	.361	-.238	-.038	.862 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.903	59.030	59.030	5.903	59.030	59.030	3.103	31.033	31.033
2	1.047	10.470	69.500	1.047	10.470	69.500	2.937	29.367	60.400
3	.772	7.724	77.224	.772	7.724	77.224	1.682	16.825	77.224
4	.610	6.099	83.323						
5	.561	5.613	88.936						
6	.333	3.328	92.264						
7	.262	2.623	94.887						
8	.213	2.131	97.019						
9	.191	1.905	98.924						
10	.108	1.076	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Scree Plot****Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
KK1	.752	-.500	-.280
KK2	.789	.105	-.230
KK3	.850	.064	-.119
KK4	.605	-.161	.671
KK5	.857	-.260	.132
KK6	.806	.191	-.073
KK7	.735	.292	-.270
KK8	.649	.629	.116
KK9	.821	-.392	-.051
KK10	.779	.133	.255

Extraction Method: Principal Component Analysis.<sup>a</sup>  
a. 3 components extracted.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
KK1	.178	.919	.134
KK2	.636	.520	.110
KK3	.624	.541	.242
KK4	.148	.221	.878
KK5	.344	.661	.515
KK6	.680	.410	.246
KK7	.746	.377	.026
KK8	.862	-.055	.288
KK9	.258	.799	.353
KK10	.557	.301	.537

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.<sup>a</sup>

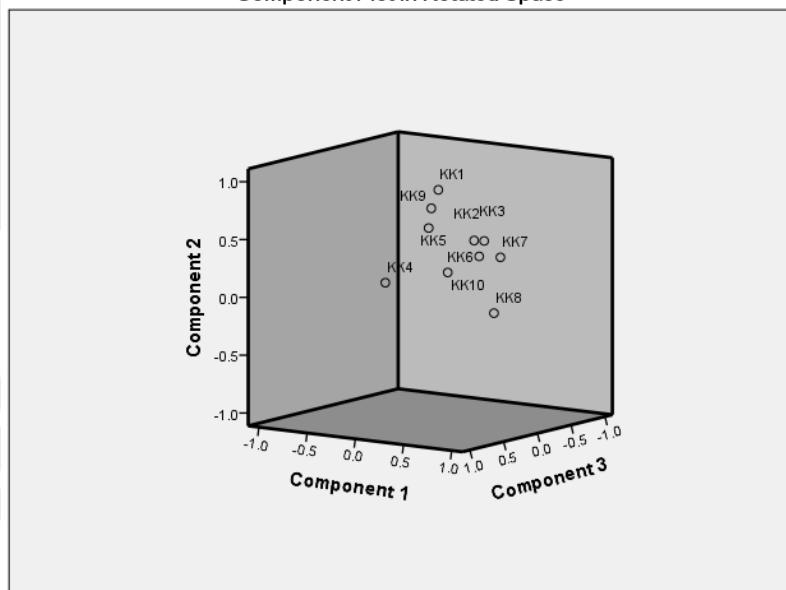
a. Rotation converged in 6 iterations.

**Component Transformation Matrix**

Component	1	2	3
1	.652	.631	.420
2	.733	-.665	-.140
3	-.191	-.399	.897

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

**Component Plot in Rotated Space**

**LAMPIRAN G. Rekap Hasil Analisis Faktor**

Mottivasi						Lingkungan Kerja			Kepemimpinan			Disiplin Kerja			Kinerja Karyawan		
Mc1	Mc2	Mc3	Mc4	Mc5	Mc6	LKc1	LKc2	LKc3	KEPc1	KEPc2	KEPc3	DKc1	DKc2	DKc3	KKc1	KKc2	KKc3
3.5	4.4	4.2	4	4.33	4	4.4	4.5	4.33	3.67	3.67	4.33	4.4	4.5	4	4.33	4	3
3.33	4.4	4.2	4	4	4.5	4.6	3.75	4	4	4	4.67	4.4	4.5	4	4.33	4	3
3.67	4.6	4.2	4	4	4	3.8	3	3.33	4	3.67	4	4.4	4.5	4	4.33	4	3
3	4.4	4.2	4.33	3.67	3.5	3.8	3.75	4	3.5	3.67	3.67	4	2.5	4	4	4	4
3	3.6	4.2	4	3.67	4	3.6	3.5	3.67	3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3.8	3.6	3.33	4	4	3	3	3	3	3	3	3.4	3	3.33	3	3	3
3	3.2	3.2	3.67	3.33	5	4	4.25	3.67	3.67	4	3.67	2.8	3	3	3.67	2	3
3	3.6	3.4	4.33	3.67	4	3.6	3	3.67	3.33	2.67	3.33	3	2	4	3.67	2.33	3
3.5	4.2	3.8	4.67	3.67	4	3.6	4.5	4	3.83	4	3.67	3.2	3	2.67	3.67	2	3
3.17	4	4	5	3.67	4	3.6	2.75	4	2.67	3.33	2.67	3.6	4	3.33	2.83	2	3
3.17	3.8	4	4	4	4	3.8	3.25	3.67	3.67	3.67	4	3.8	4	3	3.83	3.33	4
3.17	4.6	4.6	4	4.33	4	4	2.75	4.33	2.83	3	3.33	3.4	2	3.33	4	2	4
3.17	3.8	3.2	4.33	4	4	3.4	3	4	2.67	2	3.33	3.2	2	3.67	4	2.33	3
4	4	3.8	4	4	4.5	4	3.75	4	3.33	4	4	4	3	4.33	4.33	4.67	4
3.83	4.6	4.4	4	4.67	4.5	4.4	3.5	4.33	4	3.33	4	4.8	4	4.67	4.5	4	4
3.83	4.2	4	3.33	3.67	4	4	4	4	4	4	4	3.6	2	3.67	3.83	2.33	4
3.67	4	4.2	4.33	4.33	4	4	4	4	4	4	4	3.4	2	3.33	3.33	2.67	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.83	3.67	4	5	5	5	5	5	5
3.5	4	4	4.67	4.67	4	4.6	3.75	4.33	4	4	4	4.8	5	4	4.17	4.33	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4.17	4.33	4
4	4.8	4.2	5	3	5	5	3.75	4.33	3.33	5	3.33	4.4	2.5	3.67	4.67	4	5
4.17	4.8	4	5	4.67	5	4.6	4.5	5	4.17	4	4.67	4	4.5	4.33	4	4	4
4.5	4.4	3.6	4.67	4.67	5	5	5	5	4.5	4.67	5	4	4.5	4.33	3.67	4	4
3.67	3.6	3.8	4.33	3.67	3	3.8	3.25	3.33	3.67	4.67	3.33	3.4	3	2.67	3.5	3	4
3.33	3	3.6	3	3.33	3	3.2	3	3	3.33	3	3.67	3.4	3	2.67	3.5	3	4
3	3.4	3.6	3.33	4	4	4	3	3.33	3	3.67	4	4	4	4	4	4	4
3.67	3.8	3.4	4.67	3.67	5	3.6	3.5	3.33	4.17	3.33	4	4	4.5	4.67	3.67	3.67	4
3.83	4.6	3.6	4	4.33	4.5	3.8	4	3.67	4	4	4.33	4.4	4	4	4.33	4	4
2.67	4.2	4.2	4.33	4.33	4.5	3.6	2.5	3.67	1.17	3.67	2.67	2.6	3.5	3	3.33	2.33	3
3.83	4.4	4.4	4.67	4.33	4	4.2	2	3.33	2.17	1.67	2	2.8	3	2.67	3.17	3	4
1.83	4	4.4	4.67	4	4	3	2.5	3.67	1.5	1.33	1.33	2.6	2.5	3.33	2.83	2	3
2.67	4.2	4.2	4.33	4.33	4.5	3.6	2.5	3.67	1.17	3.67	2.67	2.6	3.5	3	3.33	2.33	3
3.17	4.6	4.6	4.67	4.67	4	4.4	3.25	4.33	3.33	3	3.33	2.8	2.5	3.33	2.5	2.67	3
4.33	4.2	4	4.67	4.33	4	4	4	3.67	3.5	4	3.33	3.6	4	3.67	3.83	4	3
3.83	4.2	3.6	4.33	4	3.5	4	4	3.67	3.5	4	3.33	3.4	3	3.67	3.5	3.33	4
3.5	4.6	4	4.33	4.67	4	4.4	3.25	4	3.33	3	3.33	3.6	2.5	3.67	3.67	3	4
4.17	4.2	4	4	4	4	4.2	4	4	4.33	4	4	3.8	4	4	4	4	4
4.33	3.6	4.2	4.33	4.33	4.5	4	4	3.33	4	4	3.67	3.6	4	3	3.33	3.33	4
2.83	4.6	4.8	4	4	4.5	4.2	3	4	3.33	3.33	3	3.2	4	3.33	3.5	3	4
4.5	4.8	4.6	4.67	4	4.5	4.4	3.75	4	4.33	4	4.33	3.8	4	4	3.83	4	4
3.33	4	4	4	4	4	4	4	3.67	3.83	4	3.67	4.2	3.5	4.33	4.33	4	4
2	4.6	2.8	2	2.67	2	4.6	2.75	1.33	1.5	1.33	5	2.8	2	2.33	2.67	2.33	3
2.33	3.6	4	4	4	4	4	2	3.33	2.5	3.33	2.67	2.6	2.5	2	2	2	3
2.5	3.6	3	3.33	4	3	2.8	3	3	2.83	2.67	2.67	2.8	3	3.33	3	3	3
2.17	3.6	3	3.33	4	3	2.8	3	3	2.83	2.67	2.67	3.2	3	3.33	3.17	3	4
3.67	4	4.4	3.67	3	4	3.4	4	3.67	3.33	3.67	3.33	3.2	3.5	3.67	3.33	3.33	4
3	3.8	4	3.67	3.33	4	3.4	3	3.33	3.5	3.33	3.67	3.8	3	3	3.17	3.33	4
3.67	3.6	4.4	3	3.67	4	3.2	3.5	3	3.33	3.67	3.67	3.6	3.5	3.67	3.17	2.67	3
3	3.2	3.6	4.33	3.33	3.5	3.4	3.75	3.33	3.33	3.33	3.33	2.8	2.5	2.33	2.83	2.67	3

### LAMPIRAN H. Mahalanobis Distance (49 sampel)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
21	33.912	.013	.464
30	31.331	.026	.362
10	28.674	.053	.465
7	28.578	.054	.257
27	26.912	.081	.345
31	22.671	.204	.945
47	22.454	.212	.909
39	21.255	.267	.964
13	21.022	.278	.946
23	20.451	.308	.955
42	20.271	.318	.933
24	20.146	.325	.898
14	19.771	.346	.895
19	19.768	.346	.827
9	19.457	.364	.814
20	19.413	.367	.733
8	19.230	.378	.683
29	19.127	.384	.605
32	19.127	.384	.488
1	18.970	.394	.425
38	18.960	.394	.318
45	18.944	.395	.227
3	18.846	.401	.170
44	17.838	.466	.373
25	17.737	.473	.302
12	16.941	.527	.478
43	16.693	.544	.459
33	16.300	.572	.496
2	15.863	.602	.551
18	15.658	.616	.515
6	15.632	.618	.407
26	15.631	.618	.297
16	15.388	.635	.276
48	15.327	.639	.201
28	15.314	.640	.128
4	15.228	.646	.086
46	14.915	.668	.084
34	14.594	.690	.082
17	13.691	.749	.201
35	13.174	.781	.248
22	13.166	.782	.148
15	12.140	.840	.334
40	12.080	.843	.215
36	11.218	.885	.339
5	10.868	.900	.279
11	10.845	.901	.133
41	9.780	.939	.200
37	8.691	.966	.195

Sumber: Hasil perhitungan dengan AMOS 22