

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan Penelitian**

Melalui hasil data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban yang diberikan oleh responden dalam pernyataan-pernyataan yang terdapat di dalam kuesioner adalah jawaban yang konsisten dari waktu ke waktu. Kemudian dilakukan uji validitas untuk mengetahui apakah kuesioner yang telah disebar dan diisi responden merupakan kuesioner yang sah dan dapat diuji kebenarannya. Melihat hasil uji reliabilitas dan validitas dari kuesioner yang telah didistribusikan dan diisi responden diketahui bahwa hasil pengujian reliabel dan valid.

Pada pengujian koefisien determinasi (uji F) dan regresi linear berganda dapat diketahui bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan demokratis, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersamaan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Diketahui apabila gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terus ditingkatkan oleh pemimpin perusahaan di BJ Home maka variabel terikat yaitu kinerja karyawan akan terus mengalami peningkatan yang baik (positif).

Melihat dari hasil pengolahan data yang sudah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Dari hasil pengujian hipotesis yang pertama melalui regresi linear berganda dapat dilihat bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis ini juga membuktikan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang positif bagi kinerja karyawan di dalam Perusahaan BJ Home Yogyakarta. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan peneliti diketahui bahwa nilai koefisien sebesar 0,403 dan t hitung sebesar 3,877 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 terbukti bahwa dalam hipotesis penelitian ini  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Dalam hal ini variabel gaya kepemimpinan demokratis sangat berpengaruh bagi kinerja karyawan di dalam perusahaan BJ Home Yogyakarta.
2. Pengujian hipotesis kedua adalah variabel bebas motivasi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan. Dari hasil pengujian yang sudah dilakukan membuktikan bahwa motivasi kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di dalam perusahaan. Jika dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien 0,384 dan nilai t hitung sebesar 1,874 dengan nilai signifikansi sebesar 0,065 yang lebih besar dari 0,05 maka dengan demikian  $H_o$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

3. Pada pengujian hipotesis ketiga antara disiplin kerja dan kinerja karyawan dapat diketahui bahwa variabel bebas disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di dalam Perusahaan BJ Home Yogyakarta. Jika dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien  $-0,112$  dan nilai  $t$  hitung sebesar  $-5,49$  dengan nilai signifikansi sebesar  $5,85$  yang lebih besar dari  $0,05$  maka dengan demikian  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Pada penelitian ini dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan demokratis adalah faktor yang paling kuat dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan BJ Home Yogyakarta.
4. Pada penelitian ini dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan demokratis merupakan variabel bebas yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Bahan Bangunan BJ Home Yogyakarta.
5. Jika dilihat secara uji hipotesis terdapat variabel yang tidak berpengaruh signifikan yaitu variabel motivasi kerja dan variabel disiplin kerja, namun setelah dilakukan variabel secara bersamaan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan demokratis, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di dalam perusahaan. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil dari olah data uji F

yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.

6. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,263 menunjukkan bahwa 26,3% variasi variabel terikat kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas gaya kepemimpinan demokratis, motivasi kerja, dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 73,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk di dalam penelitian ini.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan yang didapatkan saat melakukan penelitian ini adalah pada saat pengisian kuesioner yang dilakukan oleh responden yang bersangkutan. Pada variabel kinerja karyawan banyak responden memberikan jawaban yang kurang sesuai dengan yang mereka rasakan. Hal ini terjadi karena pengisian kuesioner di dalam perusahaan dilakukan langsung didalam perusahaan, sehingga beberapa karyawan mengisi secara bersama-sama. Tentunya ini akan mempengaruhi kejujuran yang dirasakan responden langsung dan berpengaruh terhadap jawaban responden di dalam pengisian kuesioner. Faktor tidak enak dengan teman dan sungkan menjadi faktor utama pemicu ketidak jujuran jawaban responden pada pernyataan di bagian kinerja karyawan ini. Faktor lain yang mungkin saja terjadi karena dalam variabel ini karyawan harus menilai diri mereka sendiri, tentunya hal ini merupakan kesusulitan

tersendiri bagi para karyawan. Disamping itu adanya perasaan kurang puas terhadap gaya kepemimpinan pemimpin mereka membuat beberapa responden kurang serius dalam mengisi kuesioner ini karena ada dari mereka yang beranggapan bahwa kuesioner ini bagian dari perusahaan.

Hal yang dilakukan oleh peneliti untuk mengurangi jawaban yang diisi responden secara asal-asalan adalah dengan cara mencari tahu langsung dari catatan perusahaan dan beberapa orang yang bekerja langsung menangani urusan karyawan (Head HRD) tentang variabel kinerja karyawan yang ada pada pernyataan-pernyataan di dalam kuesioner.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dan hasil pengolahan data yang sudah diolah, maka peneliti memiliki beberapa saran untuk mendukung kemajuan perusahaan dan perkembangan penelitian yang telah dilakukan ini sebagai berikut:

#### **1. Bagi Perusahaan**

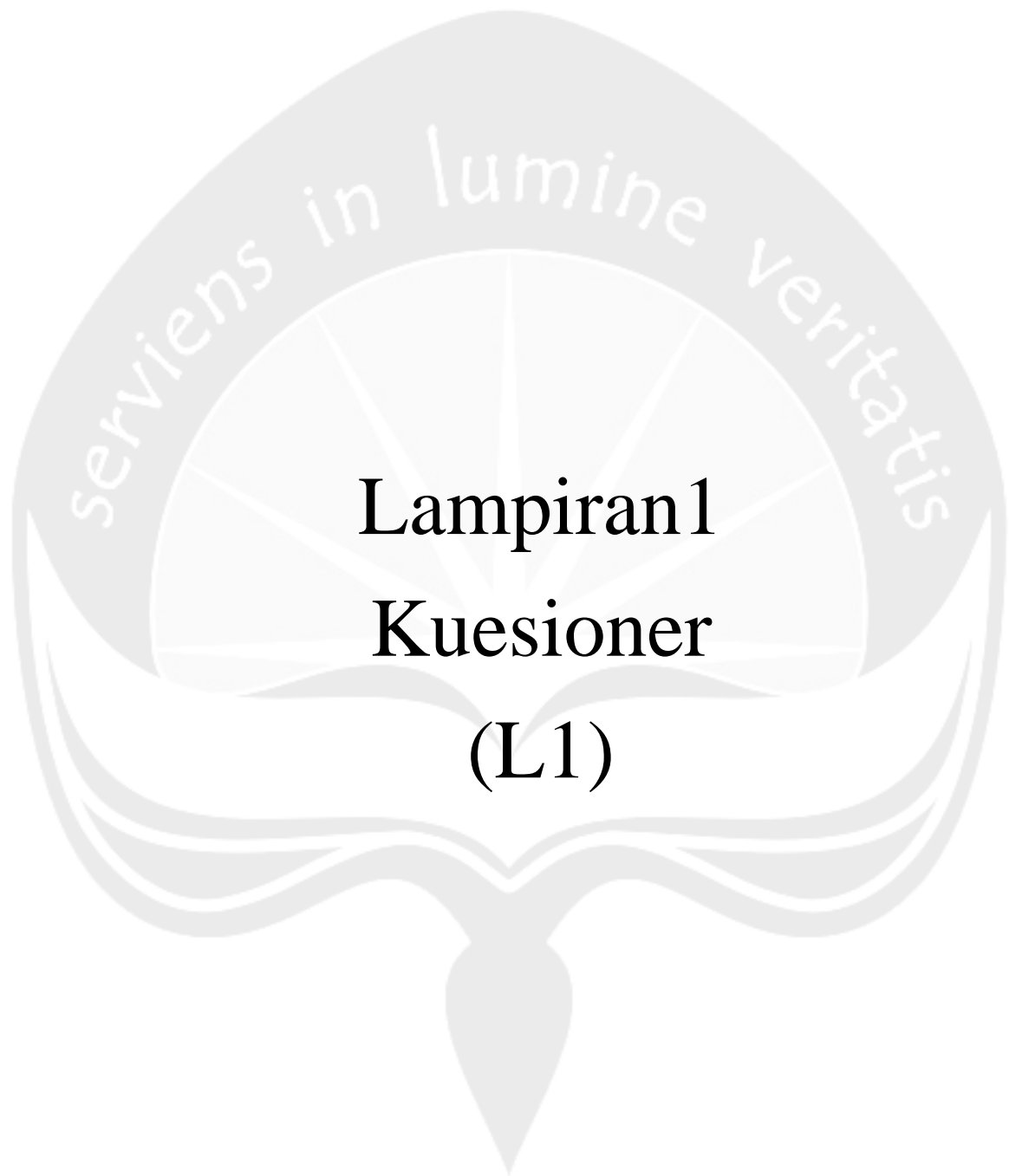
Dalam upaya peningkatan kinerja karyawan di dalam Perusahaan BJ Home Yogyakarta sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi kedisiplinan yang harus dipatuhi oleh karyawan. Walaupun tidak begitu berpengaruh namun kedisiplinan merupakan hal yang penting dijalankan di dalam sebuah perusahaan. Di samping itu melihat bahwa gaya

kepemimpinan demokratis merupakan hal yang paling mempengaruhi jalannya kinerja karyawan di dalam perusahaan secara positif, maka akan lebih baik lagi bila gaya kepemimpinan ini dijaga agar selalu berjalan kearah yang semakin baik dan meningkat dengan diimbangi pemberian motivasi yang juga selalu ditingkatkan untuk menunjang kinerja karyawan di dalam perusahaan. Ada baiknya juga bila komunikasi seorang pemimpin kepada karyawannya terus ditingkatkan lagi. Pemimpin harus bertindak adil pada semua karyawan yang bekerja di semua bagian yang ada di dalam perusahaan tanpa pandang bulu. Komunikasi yang cukup dan pemberian perhatian sering dilakukan pemimpin terhadap karyawannya mengenai pekerjaan yang dijalankan karyawan di dalam perusahaan ataupun mengenai kinerja dari karyawan yang bersangkutan secara langsung akan membawa dampak baik bagi motivasi kerja karyawan, karena dengan demikian karyawan merasa dianggap ada, dihargai pekerjaannya, dan diperhatikan. Dengan demikian tentu saja karyawan akan memberikan loyalitas kinerja bagi perusahaan guna pencapaian tujuan perusahaan dan perkembangan perusahaan ke arah yang lebih baik lagi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Melihat dari hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa 26,3% variasi variabel terikat kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh

variabel bebas gaya kepemimpinan demokratis, motivasi kerja, dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 73,7% adalah variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini. Sehingga masih ada banyak variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Dengan demikian diharapkan kepada peneliti selanjutnya yang akan meneliti dengan topik penelitian sejenis ini hendaknya menambah atau memasukkan variabel lain pada penelitiannya. Semakin banyak variabel-variabel baru yang mempengaruhi kinerja karyawan di dalam sebuah perusahaan yang belum ada dalam penelitian ini, maka akan semakin baik dampaknya untuk mengembangkan penelitian ini, dan dengan semakin banyaknya variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan yang ada dan dicantumkan dalam penelitian selanjutnya akan semakin baik pula bagi perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan yang harus dilakukan oleh perusahaan yang bersangkutan.



**Lampiran 1**

**Kuesioner**

**(L1)**



## KUESIONER

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN BJ HOME YOGYAKARTA

Yth. Bapak/ Ibu / Saudara / Saudari

Dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner berikut dengan sejujur jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (skripsi). Data isian yang Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari berikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara / Saudari, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Hanna Novita Prastya

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FE ATMA JAYA)

#### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
3. Lama Bekerja :
4. Bekerja Pada Bagian :
5. Pendidikan Akhir : SD/ SMP/ SMA/ Kejuruan/ S1
6. No Responden : *(diisi peneliti)*

## B. PERTANYAAN PENELITIAN

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda,  
dengan  
cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

- **KINERJA KARYAWAN**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas kerja saya jauh lebih baik jika dibanding dengan rekan sekerja saya.					
2	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata dari rekan sekerja saya.					
3	Efisiensi waktu kerja saya melebihi rata-rata dari rekan sekerja saya.					
4	Kemampuan kerja saya melebihi					

	standar yang sudah ditetapkan.					
5	Saya sudah berusaha bekerja lebih keras disbanding dengan rekan sekerja saya.					
6	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab terhadap dalam bekerja.					

• **GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin anda mempertahankan hubungan yang menyenangkan dengan anda.					
2	Pemimpin anda berkonsultasi dengan anda ketika menghadapi masalah dalam perusahaan.					
3	Pemimpin anda mengkomunikasikan tujuan dari pekerjaan anda dengan sebaik-baiknya.					
4	Pemimpin anda membiarkan anda mencapai tujuan dari pekerjaan anda secara maksimal dengan					

	menggunakan langkah anda sendiri.					
5	Pemimpin anda adalah seorang yang mau mendengarkan ide atau saran dari anda secara terbuka.					
6	Pemimpin anda adalah seorang yang selalu menghargai dan memberikan pujian kepada karyawan yang kinerjanya bagus.					

- **MOTIVASI**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin saya memberikan kebutuhan saya dalam bekerja secara layak.					
2	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan saya.					
3	Saya memiliki hubungan yang erat dengan rekan sekerja saya di dalam perusahaan.					
4	Saya selalu ingin mendapatkan penghargaan atas semua kinerja baik yang sudah saya jalankan.					

5	Saya suka melaksanakan pekerjaan baru yang menurut saya cukup menantang.					
---	--	--	--	--	--	--

• **DISIPLIN KERJA**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya datang tepat waktu dalam bekerja.					
2	Saya ikut andil dalam memberikan kontribusi pada setiap pekerjaan saya.					
3	Saya secara rutin mendapatkan arahan dan masukan dari pemimpin saya dalam saya menjalankan pekerjaan saya.					
4	Jarak tempat tinggal tidak mempengaruhi ketepatan saya untuk selalu datang tepat waktu.					
5	Saya selalu menaati peraturan yang ada di dalam perusahaan tempat saya bekerja.					

Dengan demikian selesai sudah pengisian data kuesioner yang diperlukan oleh peneliti, atas waktu dan perhatian yang sudah diberikan oleh responden dalam kesediaannya mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.





*serviens in lumine veritatis*

# Lampiran 2

## Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

(L2)

## VARIABEL KINERJA KARYAWAN

### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	72	100.0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	15.60	3.821	.536	.570
M2	15.69	4.948	.372	.649
M3	16.01	4.352	.419	.629
M4	15.72	3.696	.558	.558
M5	15.53	5.239	.267	.684



## Gaya Kepemimpinan Demokratis

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.687	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	18.85	5.568	.410	.649
GK2	19.15	6.188	.288	.684
GK3	19.04	5.364	.544	.608
GK4	19.31	5.821	.277	.695
GK5	19.01	5.479	.360	.668
GK6	19.08	4.697	.666	.555

## Motivasi Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	15.60	3.821	.536	.570
M2	15.69	4.948	.372	.649
M3	16.01	4.352	.419	.629
M4	15.72	3.696	.558	.558
M5	15.53	5.239	.267	.684

## Disiplin Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

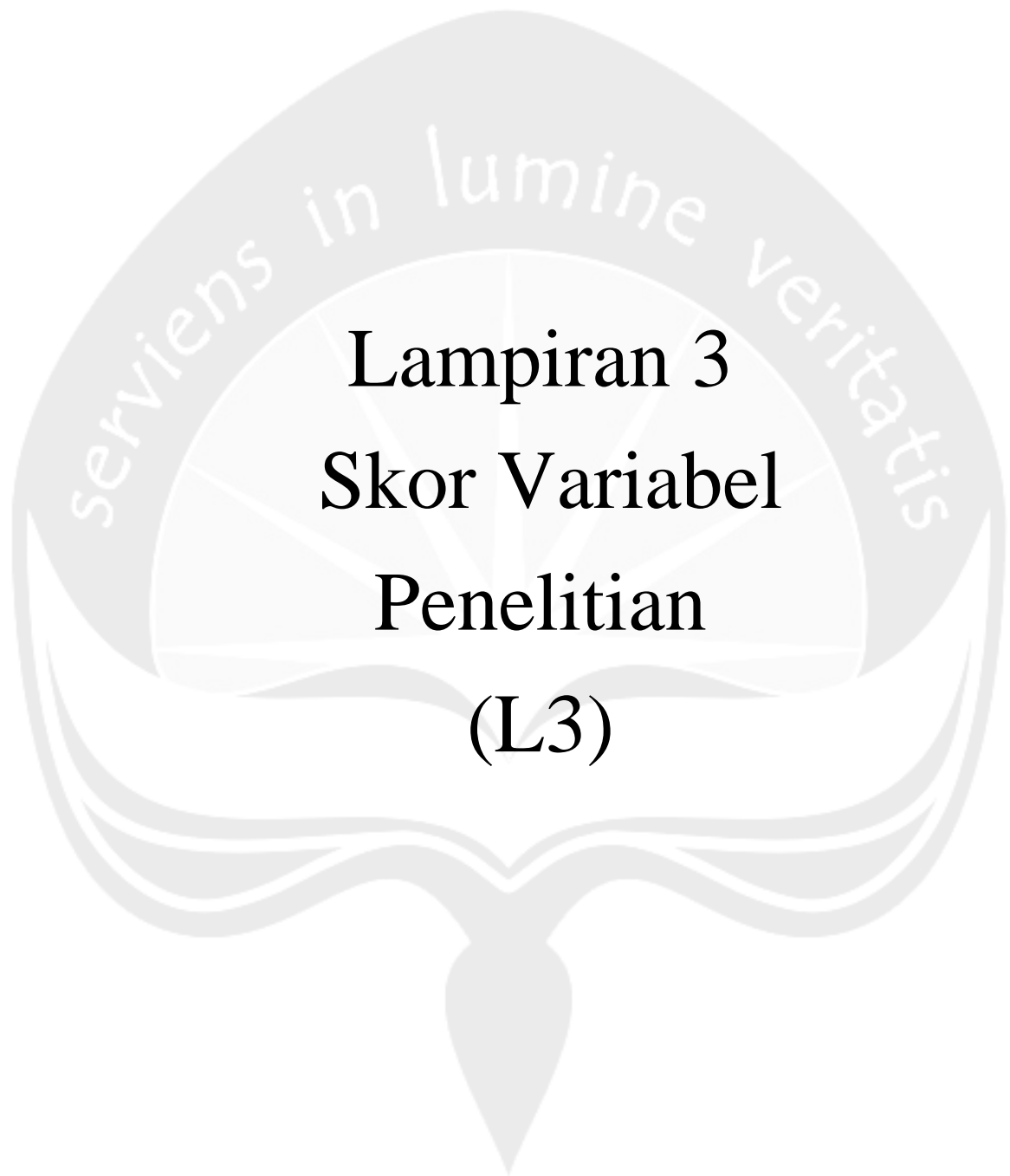
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	15.39	3.931	.509	.475
DK2	15.49	5.042	.350	.570
DK3	15.82	4.826	.273	.604
DK4	15.54	4.026	.473	.496
DK5	15.49	4.704	.253	.619



**Lampiran 3**  
**Skor Variabel**  
**Penelitian**  
**(L3)**

### KINERJA KARYAWAN

NO	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	Total KK
1	4	4	2	4	5	5	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	5	5	4	26
4	4	4	3	4	4	5	24
5	5	5	5	5	4	5	29
6	4	3	3	4	5	4	23
7	4	4	3	4	4	4	23
8	3	3	3	3	4	4	20
9	4	4	3	4	4	5	24
10	4	5	4	5	5	5	28
11	3	3	3	4	4	4	21
12	3	4	4	4	3	5	23
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	3	4	23
15	4	5	4	4	5	5	27
16	3	3	3	2	2	4	17
17	4	3	3	3	3	3	19
18	5	5	3	5	5	5	28
19	3	3	3	3	3	3	18
20	3	3	3	3	3	5	20
21	3	3	3	3	3	3	18
22	4	3	3	4	4	4	22
23	4	4	4	4	4	4	24
24	2	3	2	4	4	5	20
25	4	4	4	4	4	4	24
26	2	3	3	4	3	4	19
27	4	4	3	3	3	4	21
28	3	3	3	3	3	4	19
29	5	3	3	5	3	4	23
30	3	4	4	3	4	4	22
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	2	3	3	3	2	4	17
34	3	4	4	4	4	5	24
35	4	3	3	3	3	4	20
36	3	3	3	3	3	4	19
37	3	3	3	4	5	5	23

38	4	4	3	4	4	4	23
39	2	2	3	3	3	3	16
40	3	3	3	4	4	4	21
41	4	4	3	4	4	4	23
42	4	3	3	3	4	4	21
43	3	3	3	4	3	4	20
44	3	3	3	3	4	4	20
45	5	4	5	5	4	5	28
46	3	3	3	3	3	4	19
47	4	4	4	4	4	4	24
48	3	3	4	4	4	5	23
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	3	4	4	4	4	23
51	3	3	5	4	4	4	23
52	3	3	3	2	2	2	15
53	3	3	3	4	4	4	21
54	4	3	3	4	4	5	23
55	3	3	3	3	3	3	18
56	4	4	2	3	4	4	21
57	3	3	3	3	4	5	21
58	3	3	3	3	4	5	21
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	3	3	3	3	5	22
61	5	4	4	5	4	5	27
62	5	5	4	5	4	4	27
63	3	3	4	3	3	4	20
64	3	3	3	3	3	4	19
65	3	3	3	3	3	4	19
66	4	2	4	4	4	4	22
67	3	4	3	4	3	5	22
68	3	4	4	4	3	4	22
69	3	3	3	3	4	5	21
70	3	3	3	3	3	4	19
71	3	4	3	5	4	5	24
72	4	3	3	4	3	5	22

### GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS

<b>NO</b>	<b>GK 1</b>	<b>GK 2</b>	<b>GK 3</b>	<b>GK 4</b>	<b>Gk 5</b>	<b>GK 6</b>	<b>Total GK</b>
1	4	4	5	4	4	5	26
2	4	3	4	3	4	4	22
3	5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	3	4	3	22
5	4	4	4	3	5	5	25
6	5	4	4	5	3	5	26
7	5	3	5	2	4	3	22
8	4	4	3	3	3	3	20
9	4	3	3	2	4	4	20
10	4	4	4	3	4	3	22
11	4	4	4	3	4	4	23
12	4	3	5	5	5	4	26
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	4	4	5	5	27
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	3	4	4	3	3	21
18	5	5	4	4	4	5	27
19	4	4	4	3	4	4	23
20	5	4	4	5	4	5	27
21	4	4	3	3	3	3	20
22	4	3	3	4	2	2	18
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	4	4	3	4	4	24

25	4	4	4	2	4	4	22
26	4	3	4	4	4	4	23
27	3	3	3	4	3	4	20
28	4	5	4	4	4	4	25
29	3	4	4	3	3	3	20
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	3	2	3	4	4	20
34	4	5	5	2	5	3	24
35	3	3	4	3	4	3	20
36	5	4	4	4	1	3	21
37	3	3	3	3	5	3	20
38	5	4	5	3	4	4	25
39	4	4	3	3	3	2	19
40	4	4	4	4	5	4	25
41	4	4	4	4	3	4	23
42	4	4	4	3	4	3	22
43	3	3	3	4	4	3	20
44	4	4	3	3	3	3	20
45	5	2	4	3	3	4	21
46	3	3	3	3	3	3	18
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	3	4	4	4	23
51	5	3	4	5	4	5	26



52	2	3	2	3	2	2	14
53	4	3	4	4	4	4	23
54	5	4	5	2	4	3	23
55	4	4	4	2	4	3	21
56	4	4	3	3	2	3	19
57	3	4	3	4	5	5	24
58	3	3	3	3	3	3	18
59	4	2	3	5	5	5	24
60	1	3	3	4	5	4	20
61	5	5	4	4	5	4	27
62	4	4	4	5	5	4	26
63	4	4	4	4	3	3	22
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	3	4	4	23
66	5	4	5	4	5	5	28
67	5	5	5	5	4	5	29
68	4	4	4	3	4	4	23
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	3	4	4	4	4	23
71	5	3	4	3	4	4	23
72	4	4	4	4	5	4	25

### MOTIVASI KERJA

NO	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5	Total M
1	5	5	5	4	4	23
2	5	5	4	5	4	23
3	5	4	3	5	5	22
4	5	4	3	4	4	20
5	5	5	5	5	4	24
6	5	5	3	5	5	23
7	5	4	4	4	4	21
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	3	4	4	19
10	4	4	3	4	4	19
11	4	4	3	4	5	20
12	3	3	3	3	4	16
13	4	4	3	4	3	18
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	5	5	22
16	2	3	4	2	4	15
17	5	4	3	2	4	18
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	4	2	5	19
20	5	3	4	5	4	21
21	5	5	3	4	4	21
22	4	3	3	4	3	17
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	5	4	4	4	3	20

26	4	3	3	4	3	17
27	3	4	3	3	4	17
28	4	4	4	5	5	22
29	3	4	3	3	5	18
30	4	4	4	4	4	20
31	4	3	4	5	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	3	4	4	19
34	5	4	3	4	5	21
35	3	4	4	4	4	19
36	3	4	4	4	4	19
37	5	3	3	5	3	19
38	5	4	5	5	4	23
39	3	3	3	3	3	15
40	4	4	5	4	4	21
41	3	4	3	4	3	17
42	4	3	4	4	4	19
43	5	5	5	5	5	25
44	4	3	2	4	3	16
45	5	4	5	4	4	22
46	3	3	4	3	4	17
47	2	4	4	2	4	16
48	5	4	5	4	5	23
49	3	4	3	2	4	16
50	4	4	4	4	5	21
51	4	5	2	4	4	19
52	5	4	3	4	4	20

53	4	4	3	4	4	19
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	3	3	2	3	5	16
58	5	5	5	5	4	24
59	3	5	3	3	5	19
60	3	5	3	4	4	19
61	5	4	4	5	4	22
62	4	4	3	4	3	18
63	4	4	4	4	4	20
64	3	3	3	3	4	16
65	3	3	4	3	4	17
66	4	4	4	5	4	21
67	5	4	2	2	4	17
68	4	4	3	4	5	20
69	3	4	4	4	5	20
70	2	5	3	2	4	16
71	5	4	4	5	5	23
72	5	4	4	5	4	22

## DISIPLIN KERJA

No	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	Total DK
1	5	5	5	4	2	21
2	5	5	4	5	4	23
3	5	4	3	5	5	22
4	5	4	3	4	4	20
5	4	5	5	5	5	24
6	5	5	3	5	5	23
7	5	4	4	4	4	21
8	4	3	3	3	3	16
9	3	4	3	4	5	19
10	5	4	3	4	4	20
11	4	4	3	4	4	19
12	3	3	3	3	4	16
13	4	4	3	4	4	19
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	5	4	21
16	2	3	4	2	3	14
17	5	4	3	2	3	17
18	5	4	5	5	4	23
19	4	4	4	2	3	17
20	5	3	4	5	5	22
21	5	5	3	4	5	22
22	4	3	3	4	4	18
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19

25	5	4	4	4	4	21
26	4	3	3	4	4	18
27	3	4	3	3	3	16
28	4	4	4	5	5	22
29	3	4	3	3	3	16
30	4	4	4	4	4	20
31	4	3	4	5	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	3	4	4	19
34	5	4	3	4	4	20
35	3	4	4	4	3	18
36	3	4	4	4	4	19
37	5	3	3	5	1	17
38	5	4	5	5	4	23
39	3	3	3	3	4	16
40	4	4	5	4	5	22
41	3	4	3	4	3	17
42	4	3	4	4	4	19
43	5	5	5	5	3	23
44	4	3	2	4	4	17
45	5	4	5	4	4	22
46	3	3	3	3	3	15
47	2	4	4	2	4	16
48	5	4	5	2	5	21
49	3	4	3	4	4	18
50	4	4	4	4	4	20
51	4	5	2	4	5	20

52	5	4	3	4	5	21
53	4	4	3	4	4	19
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	3	3	3	3	4	16
58	5	5	5	5	5	25
59	3	5	2	3	3	16
60	3	5	3	4	3	18
61	5	4	4	4	5	22
62	4	4	4	4	1	17
63	4	4	4	4	4	20
64	3	3	3	3	3	15
65	3	3	3	3	4	16
66	4	4	2	5	5	20
67	5	5	4	2	3	19
68	4	4	3	4	4	19
69	3	4	4	4	4	19
70	5	4	3	4	5	21
71	5	4	4	5	5	23
72	2	4	4	2	5	17



## Lampiran 4

Uji Hipotesis (Uji t dan  
Uji F)

dan

Uji Linear Berganda,  
(L4)



**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 <sup>a</sup>	.294	.263	2.63123

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196.322	3	65.441	9.452	.000 <sup>b</sup>
	Residual	470.789	68	6.923		
	Total	667.111	71			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.237	3.328		1.574	.120
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.452	.116	.403	3.877	.000
	Motivasi Kerja	.467	.249	.384	1.877	.065
	Disiplin Kerja	-.135	.246	-.112	-.549	.585

a. Dependent Variable:Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 5

 <b>BJ Home</b> SUPERMARKET BANGUNAN	<b>PT. BANGUNAN JAYA MANDIRI</b> Jl. Raya Janti, Ringroad Timur No. 96 YOGYAKARTA Phone (0274) 493 22 88 / 99 FAX (0274) 4932255 Email : bjsupermarketbangunan@yahoo.co.id
---	--

---

**SURAT KETERANGAN**  
NO. 107/HRD-BJ/SKK/X/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya, bahwa :

Nama	: HANNA NOVITA PRASTYA
NPM	: 100318521
Universitas	: Atma Jaya Yogyakarta
Program Study	: Management
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)

Yang bersangkutan sudah melakukan penelitian tentang : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja di PT. Bangunan Jaya Mandiri Unit BJ. Home Supermarket Yogyakarta mulai tanggal 29 September 2014 sampai dengan 15 Oktober 2014.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Yogyakarta, 15 Oktober 2014  
PT. BANGUNAN JAYA MANDIRI  
UNIT BJ. HOME SUPERMARKET YOGYAKARTA  
Management,



H. Agus Dianto, S.Ip  
Human Resources Manager