

BAB V

PENUTUP

Pada bagian akhir bab ini akan disampaikan kesimpulan dan saran. Seluruh kesimpulan dan saran dibuat berdasarkan pengolahan data, hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan. Dalam bab ini juga akan dibahas mengenai implikasi manajerial serta keterbatasan penelitian.

5.1. Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di Yayasan Tri Asih Jakarta dengan Sign. $0,662 \geq \alpha 0.01$. Koefisien regresi sebesar 0,085, yang berarti bahwa setiap penambahan gaya kepemimpinan sebesar satu satuan akan menyebabkan peningkatan kinerja sebesar 0,085.
2. Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta dengan nilai Sign. $0,834 \geq \alpha 0.01$. Koefisien regresi sebesar regresi sebesar 0,039, yang berarti bahwa setiap penambahan budaya organisasi sebesar satu satuan akan menyebabkan peningkatan kinerja sebesar 0,039.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai guru dan karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta dengan Sign. Sebesar $0,002 \leq \alpha 0.01$. Koefisien regresi sebesar regresi sebesar 0,336, yang berarti bahwa setiap penambahan budaya organisasi sebesar satu satuan akan menyebabkan peningkatan kinerja sebesar 0,336.
4. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan dengan Sig.F sebesar $0,003 \leq \alpha 0.01$.

5.2. Implikasi Manajerial

Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja guru

dan karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut harus diperhatikan guna meningkatkan kinerja para pegawai.

Gaya kepemimpinan merupakan kemampuan untuk memengaruhi sebuah kelompok untuk mencapai suatu visi atau serangkaian tujuan tertentu. Namun tidak semua gaya kepemimpinan yang diterapkan bisa diterima oleh seluruh anggota organisasi sehingga kurang memberikan dampak baik terhadap kinerja karyawan. Apabila gaya kepemimpinan yang diterapkan dapat diterima dengan baik maka seluruh pekerjaan berjalan dengan lancar dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi tersebut.

Seluruh organisasi memerlukan ciri yang menunjukkan identitas masing-masing dan menjadikannya pembeda dengan organisasi yang lain. Bila sebuah organisasi memiliki budaya yang kuat maka kinerja yang dihasilkan juga baik, hal ini disebabkan karena setiap individu merasakan hal dan persepsi yang sama saat menjalankan tugasnya. Seperti yang dikemukakan Wibowo (2010:19) keyakinan, norma-norma, dan nilai-nilai tersebut menjadi pegangan semua sumber daya manusia dalam organisasi dalam melaksanakan kinerjanya.

Dalam jurnal Pramudyo (2010:3), hal pertama yang harus diusahakan untuk memperbaiki kinerja karyawan adalah menjamin agar karyawan dapat melaksanakan tugasnya tanpa mengalami ketegangan – ketegangan, atau dengan kata lain perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawannya. Lingkungan kerja yang disediakan bukanlah fasilitas berlebih untuk memanjakan para karyawan, namun untuk menunjang kelancaran kinerja mereka.

Ada banyak faktor yang mempengaruhi baik buruknya kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja yang baik dan dapat diterima oleh para karyawan. Jika faktor-faktor tersebut belum cukup baik maka kinerja karyawan dalam mencapai tujuan akan rendah. Sebaliknya apabila terdapat kinerja yang tinggi dari karyawan, maka tujuan

dari perusahaan akan lebih mudah tercapai. Berdasarkan hal tersebut maka Yayasan Tri Asih Jakarta harus memperhatikan apa yang dapat meningkatkan kinerja para guru dan karyawannya.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka akan diajukan beberapa saran untuk kepentingan organisasi agar dapat semakin meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada di dalam Yayasan. Penulis memberikan saran antara lain : Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi masih belum sesuai atau berjalan dengan baik sehingga kurang memberikan dampak positif terhadap kinerja guru dan karyawan.

Berdasarkan hal tersebut maka Yayasan Tri Asih perlu memperbaiki dan meningkatkan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang lebih sesuai dengan guru dan karyawannya. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan sehingga dapat memberikan dampak positif bagi kinerja guru dan karyawan. Lingkungan kerja yang sudah ada mampu menghasilkan kinerja guru dan karyawan dengan maksimal. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak Yayasan Tri Asih untuk terus mererapkan lingkungan kerja agar kinerja guru dan karyawan semakin meningkat. Seperti peningkatan dalam penerangan yang ditambahkan pada sudut-sudut lorong, kebersihan kelas dan kamar mandi, keamanan bagi murid maupun guru dan karyawan mengingat Yayasan Tri Asih terletak di pemukiman penduduk, dan hubungan sosial antar guru dan karyawan agar guru dan karyawan bisa saling membantu dan mendukung satu sama lain. Sehingga kinerja guru dan karyawan bisa terus meningkat

5.4.Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Keterbatasan tersebut antara lain :

1. Hasil penelitian ini tidak selalu dapat diterapkan untuk kondisi perusahaan atau organisasi lain, karena penelitian ini didasarkan hanya pada data yang ada di Yayasan Tri Asih Jakarta.
2. Jumlah sampel yang ada kecil, sehingga sulit mengeneralisasi hasil penelitian.
3. Kondisi lain yang dapat menimbulkan bias, karena penelitian ini mendapatkan ijin langsung dari Direktur yayasan Tri Asih Jakarta, sehingga terdapat kemungkinan guru dan karyawan tidak mengisi kuesioner secara objektif.
4. Guru dan karyawan menilai diri mereka sendiri dalam kuisisioner penilaian kinerja yang digunakan, maka dapat terjadi ketidakjujuran seperti menilai kinerja mereka sendiri lebih tinggi dari faktanya sehingga dapat menimbulkan bias.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keenam. BPFE. Yogyakarta.
- Arif, Rusdan, (2010), *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Bank Mega Cabang Semarang)*, Skripsi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Boedijoewono, Noegroho. 2007. *Pengantar Statistika Ekonomi dan Bisnis*, edisi kelima, UPP STIM YKPN, Yogyakarta
- Ferdinand, Agusty, (2006), *Metode Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ivancevich, Konopaske, Matteson, 2006, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, edisi ketujuh, Erlangga, Jakarta.
- Koontz, O'Donnell, Weihrich. 1984. *Manajemen*, edisi kedelapan, Erlangga, Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Nuraini, Rahmawati Eka. 2004. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Basis Meraih Keunggulan Kompetitif*. Ekonesia: Yogyakarta.
- Nurchahyo, Anton. *Analisis Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa*. Jurnal Eksis Vol.7, No.2, Agustus 2000.
Panjang. Jakarta: Rajawali Pers.
- Pramudyo, Anung. 2010. *Analisis Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta*. Volume 1, Nomor 1, JBTI: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi*. PT. Prenhallindo: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall International, Inc 2003.
- Sugiyono, (2007), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.

- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto dan Budi Sucahyo. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sectariat DPRD Provinsi Jawa Tengah*.
Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1, No.1, Januari 2005.
- Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Tintami, Pradhanawati, dan Susanto. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT.Djarum Kudus*. Hal.1-8, Diponegoro Journal Of Social and Politic.
- Tjahjono, Heru K (2009), *Metode Penelitian Bisnis 1.0*, Yogyakarta, VSM – Magister Manajemen UMY.
- Trihendradi, Cornelius, (2012), *Step by Step SPSS 20 Analisa Data Statistik*, Yogyakarta, Andi Offset.
- Wibisono, (2010), *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, (2009), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta, Salemba Empat.
- Wulandari, Fransiska. 2014. *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Santika Yogyakarta*. Skripsi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

LAMPIRAN I**KUESIONER****Kepada****Yth. Bapak/ Ibu/ Sdr/i****Di Yayasan Tri Asih Jakarta**

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bernadine Vita

No. Mhs : 11 03 19132

Fakultas : Ekonomi-Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam rangka penyusunan skripsi tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Yayasan Tri Asih Jakarta”**. Maka diharapkan bantuan dari Bapak/ Ibu/ Sdr/I untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket yang saya sertakan berikut ini.

Jawaban yang telah diisi oleh Bapak/ Ibu/ Sdr/I akan dijamin kerahasiaannya, sehingga Bapak/ Ibu/ Sdr/I dibebaskan dalam memberikan jawaban yang sesuai dengan sebenarnya agar nantinya penelitian ini menjadi akurat dan dapat memberikan informasinya untuk menyempurnakan skripsi ini.

Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Sdr/I untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, September 2014

Hormat Saya,



Bernadine Vita

BAGIAN I

KARAKTERISTIK PEGAWAI

- | | | | |
|-----------------------|---|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. JenisKelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 2. Umur | : |Tahun | |
| 3. Tingkat Pendidikan | : | <input type="checkbox"/> SD; | <input type="checkbox"/> SLTP; |
| | | <input type="checkbox"/> SLTA; | <input type="checkbox"/> S1; |
| 4. Lama Bekerja | : | | |

BAGIAN II

PENILAIAN BUDAYA ORGANISASI

Pada bagian II terdiri atas empat pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya menyukai ketenangan dan keasyikan dari pengambilan resiko dalam keputusan.				
2.	Saya menyukai hal-hal yang dapat diramalkan.				
3.	Saya telah melakukan pekerjaan secara teliti dan selesai tepat pada waktunya.				
4.	Jika sakit atau ada kepentingan yang tidak bisa ditinggalkan saya selalu melaporkan/mengajukan izin ke perusahaan.				
5.	Atasan saya memberikan umpan balik yang teratur dan cepat terhadap kinerja saya.				
6.	Atasan tidak pernah merubah apa yang saya kerjakan sepanjang tidak menimbulkan masalah.				
7.	Atasan selalu meningkatkan motivasi saya untuk sukses.				
8.	Kebutuhan seseorang tidak boleh dikompromikan agar suatu departemen dapat mencapai tujuannya.				

9.	Saya kurang menyukai pekerjaan saya bagian dari suatu tim.				
10.	Dengan tim hasil pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.				
11.	Saya kurang senang untuk mencoba hal-hal baru yang menantang.				
12.	Saya menyukai bekerja dimana tidak ada tekanan yang sangat besar dan dimana orang pada hakikatnya tidak banyak repot.				

BAGIAN III

PENILAIAN KEPEMIMPINAN

Pada bagian III terdiri atas empat pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Atasan selalu memberikan apa yang saya inginkan sebagai imbalan atas dukungan saya kepadanya.				
2.	Atasan puas dengan hasil pekerjaan saya selama saya masih bekerja dengan cara yang ditentukan.				
3.	Atasan selalu memperhatikan ketidakteraturan, kesalahan, dan penyimpangan dari apa yang diharapkan dari bawahannya.				
4.	Atasan selalu berusaha untuk tidak menunjukkan perhatian pada hasil pekerjaan saya.				
5.	Atasan membuat saya bangga untuk bekerja sama dengannya.				
6.	Atasan tidak mempunyai visi yang dapat memacu saya.				
7.	Atasan selalu mengungkapkan hal penting dengan cara yang sederhana.				

8.	Atasan memberikan saya kata-kata yang mampu mendorong semangat.				
9.	Apabila saya mempunyai pendapat, atasan menginginkan alasan yang tepat.				
10.	Atasan selalu menunjukkan kepada saya aspek kunci dari suatu permasalahan yang rumit.				
11.	Atasan selalu siap untuk memberikan instruksi kepada saya ketika dibutuhkan.				
12.	Atasan tidak pernah memuji saya ketika saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.				

BAGIAN IV

PENILAIAN LINGKUNGAN KERJA

Pada bagian V terdiri atas empat pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai.				
2.	Kebersihan di perusahaan membuat saya nyaman dalam bekerja.				
3.	Fasilitas yang disediakan cukup lengkap dan memadai.				
4.	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan oleh perusahaan.				
5.	Hubungan antara karyawan dan pimpinan membantu saya dalam bekerja.				
6.	Hubungan antar sesama karyawan membantu saya dalam bekerja.				

BAGIAN V

PENILAIAN KINERJA

Pada bagian VI terdiri atas empat pilihan yaitu (SS) sangat setuju, (S) setuju, (TS) tidak setuju, (STS) sangat tidak setuju.

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Dalam bekerja saya telah menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.				
2.	Dalam satu tahun ini saya selalu masuk kerja dan tidak pernah membolos tanpa alasan yang tidak jelas.				
3.	Dalam bekerja saya telah melakukan pekerjaan dengan teliti dan berusaha lebih baik dari karyawan lain.				
4.	Dalam bekerja saya telah membuat perencanaan dan menjalankan tugas sesuai perencanaan saya maupun perencanaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
5.	Dalam bekerja saya jarang melakukan peningkatan pengetahuan dan keterampilan.				
6.	Dalam bekerja saya telah memotivasi diri dengan disiplin dan semangat kerja tinggi.				

LAMPIRAN II

JAWABAN RESPONDEN

GAYA KEPEMIMPINAN

KEPEMIMPINAN													
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	TOTAL
1	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	32
2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	42
3	2	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	34
4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	39
5	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	40
6	1	2	2	1	3	2	3	2	3	2	3	2	26
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
9	1	3	3	1	3	1	3	3	3	3	3	1	28
10	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	36
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
12	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	32
13	3	4	2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	39
14	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	35
15	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	39
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
17	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	36
18	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	39
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	39
20	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	39
21	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	35
22	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	41
23	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	45
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	38
25	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	31
26	4	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	4	32
27	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	32
28	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	33
29	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	39
30	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
31	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
32	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	29
33	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	34
34	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	40
35	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
36	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	35

37	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	32
38	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
39	2	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	36
40	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	39
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	40
43	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	33
44	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	40
45	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	45
46	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	40
47	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	33
48	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
49	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	41
50	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	36
51	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	33
52	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
53	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	30
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
55	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
56	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	40
57	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
58	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38
59	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
61	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	39
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
63	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
64	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	36
65	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
67	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	32
68	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	3	41
69	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	35
70	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	36
71	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	26
72	1	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	36
73	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	32
74	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	36
75	2	2	2	3	2	4	2	2	3	2	3	3	30
76	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	38
77	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38
78	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	34
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
80	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	32

81	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
82	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	34

BUDAYA ORGANISASI

BUDAYA ORGANISASI													
	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	TOTAL
1	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	33
2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	42
3	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	37
4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	35
5	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	38
6	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	29
7	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	35
8	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	35
9	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
10	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	34
11	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	39
12	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	31
13	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	2	4	38
14	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	2	3	33
15	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	38
16	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	32
17	2	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	39
18	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
19	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	39
20	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
21	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	39
22	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45
23	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	45
24	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	36
25	2	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	3	34
26	1	3	1	2	2	3	2	2	1	1	3	2	23
27	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	34
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
29	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	38
30	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	35
31	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
33	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	33
34	2	3	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	39

77	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
78	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	31
79	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
81	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	38
82	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	36

LINGKUNGAN KERJA

LINGKUNGN KERJA							
	1	2	3	4	5	6	TOTAL
1	3	4	4	4	3	3	21
2	4	2	4	2	3	3	18
3	3	4	3	3	3	4	20
4	4	4	3	3	4	3	21
5	4	3	3	3	1	1	15
6	2	2	2	2	2	2	12
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	4	4	3	3	4	21
11	3	4	3	3	3	3	19
12	3	4	4	3	3	3	20
13	4	4	4	3	4	4	23
14	3	3	3	2	3	4	18
15	4	4	4	4	3	3	22
16	3	3	3	3	3	3	18
17	4	4	3	2	3	4	20
18	3	3	3	3	3	3	18
19	4	3	3	3	3	3	19
20	3	3	3	3	3	3	18
21	3	4	4	3	4	3	21
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	3	4	3	4	20
25	3	3	3	3	3	3	18
26	3	2	3	2	1	4	15
27	3	3	3	3	3	3	18
28	3	3	3	3	3	3	18
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	3	3	3	4	19
31	3	3	3	3	3	3	18

32	3	3	3	2	2	2	15
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	3	4	4	23
35	3	3	3	3	3	3	18
36	3	3	3	3	3	3	18
37	3	3	3	3	3	3	18
38	3	4	4	3	3	4	21
39	3	3	3	4	4	4	21
40	3	3	3	3	3	3	18
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	3	18
43	3	3	3	2	3	3	17
44	4	4	3	3	3	4	21
45	4	4	4	3	4	4	23
46	3	3	3	3	3	3	18
47	3	3	4	4	4	3	21
48	4	3	4	3	4	4	22
49	3	4	4	4	4	4	23
50	3	4	4	2	3	3	19
51	3	3	3	3	3	3	18
52	3	3	2	2	3	3	16
53	4	4	4	4	4	4	24
54	3	3	3	3	3	3	18
55	3	4	4	2	3	3	19
56	4	4	4	3	4	4	23
57	3	3	4	3	3	4	20
58	3	3	4	3	3	4	20
59	3	3	4	4	3	4	21
60	3	3	3	3	3	3	18
61	3	4	4	4	3	3	21
62	3	3	3	3	3	3	18
63	4	4	4	3	3	4	22
64	3	3	3	3	3	3	18
65	3	3	2	3	3	3	17
66	4	4	3	3	4	3	21
67	3	3	3	3	3	3	18
68	4	4	3	4	4	4	23
69	3	3	3	3	3	3	18
70	4	4	4	4	3	3	22
71	4	4	4	3	3	3	21
72	4	4	4	4	4	4	24
73	3	3	2	3	3	3	17



74	3	3	3	3	3	3	18
75	4	3	3	3	3	3	19
76	3	3	3	3	3	3	18
77	3	3	3	3	3	3	18
78	3	3	3	3	3	2	17
79	2	3	3	3	3	3	17
80	3	3	3	3	3	3	18
81	3	3	3	3	3	3	18
82	3	3	2	3	3	3	17

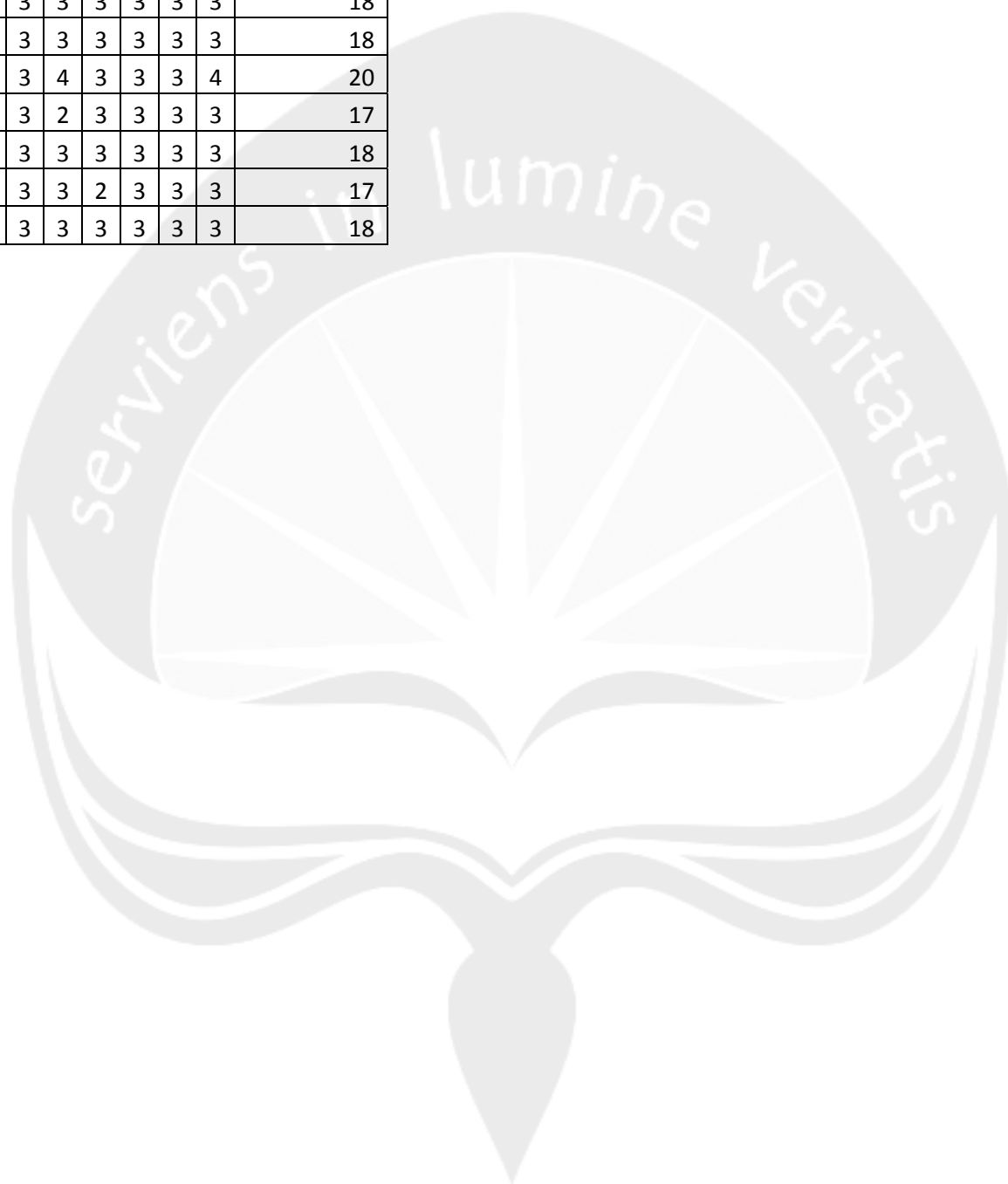
KINERJA

KINERJA							
	1	2	3	4	5	6	TOTAL
1	4	3	3	3	3	4	20
2	3	2	3	3	3	4	18
3	2	4	2	3	3	3	17
4	3	4	3	4	4	2	20
5	3	4	3	3	3	3	19
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	3	3	3	3	18
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	3	3	3	3	3	18
11	3	4	3	3	3	3	19
12	2	3	2	2	2	3	14
13	4	2	3	3	4	3	19
14	3	3	2	3	3	3	17
15	3	3	3	3	3	3	18
16	4	4	4	3	3	4	22
17	3	3	3	3	3	3	18
18	3	4	3	3	3	4	20
19	3	2	3	3	3	3	17
20	3	3	3	3	3	3	18
21	3	2	3	3	3	3	17
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	4	3	3	4	20
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	4	4	3	3	4	21
27	3	3	3	3	3	3	18
28	2	3	3	3	3	3	17

29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	4	3	3	3	3	19
31	3	3	3	3	3	4	19
32	3	4	3	2	2	3	17
33	3	3	3	3	3	3	18
34	3	3	3	3	3	3	18
35	3	3	3	3	3	3	18
36	3	2	2	3	3	3	16
37	3	3	3	3	3	3	18
38	4	3	3	3	3	2	18
39	3	3	3	4	4	3	20
40	3	3	3	3	3	3	18
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	4	19
43	3	3	3	3	3	3	18
44	4	4	3	3	3	3	20
45	4	4	4	4	4	4	24
46	3	3	2	3	3	3	17
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	4	3	3	3	3	19
49	3	3	4	3	3	4	20
50	3	4	3	3	3	3	19
51	3	3	3	3	3	2	17
52	3	3	3	3	3	3	18
53	3	3	3	2	2	3	16
54	3	3	3	3	3	3	18
55	3	4	3	3	3	3	19
56	3	4	4	3	3	4	21
57	3	4	3	4	4	3	21
58	3	4	3	4	4	3	21
59	4	4	3	3	3	4	21
60	4	4	4	3	3	4	22
61	3	4	4	3	3	3	20
62	4	4	4	3	3	4	22
63	4	4	3	3	3	4	21
64	2	3	3	2	2	3	15
65	3	2	3	3	3	4	18
66	3	4	4	4	4	3	22
67	3	3	3	3	3	3	18
68	4	4	4	4	4	4	24
69	3	3	3	3	3	3	18
70	3	4	3	4	4	4	22



71	2	4	3	3	3	4	19
72	3	4	3	3	3	4	20
73	2	4	3	3	3	2	17
74	3	3	3	3	3	3	18
75	3	4	4	3	3	3	20
76	3	3	3	3	3	3	18
77	3	3	3	3	3	3	18
78	3	4	3	3	3	4	20
79	3	2	3	3	3	3	17
80	3	3	3	3	3	3	18
81	3	3	2	3	3	3	17
82	3	3	3	3	3	3	18



LAMPIRAN III

VALIDITAS RELIABILITAS

GAYA KEPEMIMPINAN

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	33.2683	11.730	.412	.789
KP2	32.7317	12.125	.458	.783
KP3	32.8171	12.522	.375	.790
KP4	32.8415	11.518	.388	.794
KP5	32.7561	11.964	.475	.782
KP6	32.8171	11.929	.385	.791
KP7	32.7439	11.921	.572	.775
KP8	32.7317	11.804	.497	.779
KP9	32.7195	12.525	.411	.788
KP10	32.8415	11.789	.577	.773
KP11	32.6707	12.224	.457	.784
KP12	32.7805	11.630	.431	.787

*BUDAYA ORGANISASI***Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
bo1	32.9634	14.357	.414	.849
bo2	32.4390	14.965	.385	.848
bo3	32.8902	14.494	.384	.851
bo4	32.3659	13.593	.698	.827
bo5	32.4268	15.309	.355	.850
bo6	32.3902	14.216	.559	.837
bo7	32.4756	14.006	.673	.830
bo8	32.3659	13.593	.698	.827
bo9	32.3902	14.142	.407	.851
bo10	32.3293	14.545	.564	.838
bo11	32.2927	14.284	.532	.839
bo12	32.3659	13.593	.698	.827

LINGKUNGAN KERJA

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	16.0488	4.417	.525	.801
LK2	15.9878	3.988	.677	.768
LK3	16.0366	4.036	.608	.783
LK4	16.2317	4.304	.483	.810
LK5	16.1707	3.946	.666	.770
LK6	16.0488	4.121	.541	.799

KINERJA

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kn1	16.0122	3.395	.567	.702
Kn2	15.7927	3.352	.414	.749
Kn3	15.9878	3.197	.661	.676
Kn4	16.0122	3.667	.480	.726
Kn5	16.0244	3.481	.429	.739
Kn6	15.8415	3.493	.469	.728

LAMPIRAN IV

REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LK, KP, BO ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KN

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.405 ^a	.164	.132	.33864

a. Predictors: (Constant), LK, KP, BO

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.756	3	.585	5.103	.003 ^a
	Residual	8.945	78	.115		
	Total	10.701	81			

a. Predictors: (Constant), LK, KP, BO

b. Dependent Variable: KN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.740	.441		3.947	.000
	BO	.039	.185	.037	.210	.834
	KP	.085	.194	.072	.438	.662
	LK	.336	.104	.366	3.212	.002

a. Dependent Variable: KN

