

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai penutup di bagian akhir bab ini akan disampaikan kesimpulan dan saran. Seluruh kesimpulan dan saran ini dibuat berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis. Selain itu akan dibahas juga mengenai implikasi manajerial dan juga keterbatasan yang melingkupi penelitian ini.

A. Kesimpulan

1. Dari 80 responden yang menjadi sampel pada Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden berjenis kelamin perempuan dengan persentase 82.5%.
2. Dari 80 responden yang menjadi sampel, sebagian besar telah bekerja lebih dari 10 tahun pada Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin dengan persentase 42.5%.
3. Dari total 80 responden, sebagian besar merupakan lulusan Diploma III bidang Keperawatan dengan persentase 61.3 %.
4. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dicerminkan dari nilai koefisien beta sebesar 0.553, yang berarti semakin sering gaya kepemimpinan transformasional diterapkan maka semakin tinggi kepuasan kerja perawat.

5. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dicerminkan dari nilai koefisien beta sebesar 0.695, yang berarti semakin sering budaya organisasi diterapkan maka semakin tinggi kepuasan kerja perawat.
6. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dicerminkan dari nilai koefisien beta sebesar 0.568, yang berarti semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasional.
7. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional dicerminkan dari nilai koefisien beta sebesar 0.542, yang berarti semakin sering gaya kepemimpinan transformasional diterapkan maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasional.
8. Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dapat dicerminkan dari nilai Koefisien beta sebesar 0.271 yang artinya semakin tinggi budaya organisasi maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasional.

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan implikasi manajerial sebagai berikut:

Gaya kepemimpinan transformasional telah tepat digunakan dalam Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin. Jenis kepemimpinan ini mampu memberikan rasa puas bagi perawat. Budaya organisasi yang bersifat birokrasi telah berhasil membuat kepuasan kerja bagi perawat. Budaya organisasi

birokrasi yang lebih terstruktur dan sistematis sangat membantu perawat dalam melaksanakan tugas yang mereka lakukan. Rumah Sakit Suaka Insan perlu mengkaji lebih jauh mengenai faktor yang mampu meningkatkan kepuasan kerja perawat sehingga mereka semakin memiliki komitmen organisasional yang tinggi.

C. Saran

Saran yang dapat diberikan pada Rumah Sakit Suaka Insan berdasarkan penelitian ini adalah:

1. Perlu diadakan studi lebih lanjut mengenai perilaku organisasi dan perawat di Rumah Sakit, ini akan membantu meningkatkan daya tahan Rumah Sakit.
2. Manajemen rumah sakit harus lebih sering menerapkan jenis gaya kepemimpinan transformasional dalam masing-masing bagian agar dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat.
3. Berdasarkan data demografis responden, kepuasan kerja pada perawat yang sudah lama bekerja kurang karena sedikitnya pendapatan yang mereka peroleh, sehingga manajemen sebaiknya meninjau ulang sistem pengupahan di Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin.

D. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa pada penelitian ini terdapat banyak keterbatasan yang dimiliki. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penggunaan daftar pertanyaan sebagai instrumen dalam penelitian ini tetap memiliki kemungkinan bias antara persepsi responden dengan kenyataan atau fakta yang ada

Daftar Pustaka

- Avolio, B. (2007). Promoting more integrative strategies for leadership theory-building. *Journal of American Psychology* , 25-33.
- Beach, Lee Roy, (1993). *Making The Right Decision Organizational Culture, Vision and Planning*, Prentice-Hall Inc, United States of America.
- Chatman, Jennifer and Bersade (1997). *Employee Satisfaction*, Factor Associated
- Chen, L. (2004). Examining the effect of organization culture and leadership behaviors on organizational commitment, job satisfaction and job performance at small and middle firms of Taiwan. *Journal of American Academy of Business*, 5 (1/2), 432-438.
- Chi, H. K (2007). *The Effects of transformational leadership, organizational culture, job satisfaction on the organizational performance in the Non Profit Organizations*.
- Glaser, Susan R; Zamanou, Sonia and Hacker Kenneth, 1987, *Measuring and Interpreting Organizational Culture. Management Communication Quarterly* Vol.1 No.2 pp 173-178.
- Hayana, Tika (2014), Pengaruh Dimensi-Dimensi *On-The-Job Embeddedness* terhadap Keinginan untuk Keluar pada Perawat di RS Bethesda Lempuyangwangi dan RS Bhayangkara Yogyakarta, Skripsi, Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Hughes, Richard L. Ginnet, Robert C. Curply, Gordon J., 1999, *Leadership Enhancing the Lessons of Experience*, Printed in Singapore: Irwin McGraw-Hill.
- Hofstede, Geert, (1986), *Culture's Consequences, International Differences in Work-Related Values*. Sage Publication, Beverly Hills/London/New Delhi
- Kreitner, Robert, Kinicki, Angelo, (1995). *Organizational Behavior*, Third Edition, Printed in The United State of America: Richard D. Irwin Inc.
- Kuncoro, Mudrajad (2013). *Metode Kuantitatif*, Cetakan I, Edisi 4, Penerbit UPP STIM YKPN, Yogyakarta

- Linz, Susan J., 2002, *Job Satisfaction Among Russian Workers*, William Davidson Institute Working Paper, Research Fellow William Davidson Institute University of Michigan pp. 8-15.
- Locke E.A., (1983). *The Nature and Causes of Job Satisfaction in Dunnette, M.D.(Ed), Hand Book Of Industrial Psychology*, John Wiley & Sons, New York.
- Lok, P., & Crawford, J. (1999). The relationship between commitment and organizational culture, subculture, leadership style and job satisfaction in organizational change development. *Leadership & Organizational Development*, 20 (7), 365-377.
- Lok, P., & Crawford, J. (2004). The effect of organizational culture and leadership style on job satisfaction and organizational commitment: A cross-Natural comparison. *Journal of Management Development*, 23 (4), 321-338.
- Lok, P., Wang, P., Westwood, B., & Crawford, C. (2007). *Antecedents of job satisfaction and organizational commitment and the mediating role of organizational sub culture*. Sydney.
- Mohammad, J., Habib, F., & Alias, M. (2011). Job satisfaction and organizational citizenship behavior: an empirical study at highre learning institutes. *Asian Academy of Management Journal*, 16 (2), 149-165
- Meyer, J., & Allen, N. (1996). Affective, continuance and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49, 252-276.
- Meyer, J., & Allen, N. (2004). *TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide*. Ontario: University of Western Ontario.
- Mowday, R. T., Steers, R M., & Porter, L. W. (1979). *The measurement of organizational commitment*. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Nasarudin, 2001, *Job satisfaction and organizational commitment among the Malaysian workforce*. *Proceeding of 5 th Asian Academic of Management Conference Klantan Pahang* pp. 270-276

- Nawawi, Ismail (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Komitmen organisasional*, Cetakan I, Edisi Pertama, Kencana, Jakarta.
- Ndraha, Taliziduhu (1997). *Budaya Organisasi*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Porter, L., & Smith, F. (1970). *The etiology of organizational commitment*. Irvine: University of California.
- Raju, P., & Srivastava, R. (1994). Factors contributing to commitment to the teaching profession. *International Journal of Education Management*, 8 (5), 7-13.
- Samad, S. (2007). Assessing the effects of Job satisfaction and Psychological Contract on Organizational commitment among employees in Malaysian SMEs. *The 4th SMEs in a Global Economy Conference*
- Santoso, S. (2006). *Menguasai Statistik di Era Informasi dengan SPSS 14*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sempene, M., Rieger, H., & Roodt, G. (2002). Job satisfaction in relation to organizational culture. *SA Journal of Industrial Psychology*, 28 (2), 23-30.
- Smith, P., & Peterson, M. (1988). *Leadership Organizations and culture: an event management model*. London: Sage Publications
- Sugiyono (2002). *Metode Penelitian Administrasi*, CV Alfabeta, Bandung
- Sugiyono (2004). *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketujuh, Alfabet, Bandung
- Testa, Mark R., (1999), Satisfaction with Organizational Vision, Job Satisfaction and Service Efforts: an Empirical Investigation. *Leadership & Organization Development Journal*. Vol 20 No.3 pp. 154-161.
- Thoha, Miftah (2006). *Kepemimpinan dalam Manajemen*, CV. Rajawali Press, Jakarta
- Wallach, E. (1983). Individuals and organizations: The culture match. *Training and development journal*, 12, 28-36

Lampiran I Kuesioner

a) Surat Pengantar Kuesioner untuk Responden

Yogyakarta, September 2014

Kepada Yth. Responden

Saya Novitasari, mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam usaha saya menyelesaikan pendidikan saya, saya perlu melakukan sebuah penelitian. Penelitian saya berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional pada Rumah Sakit dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator”. Input dari Anda sangatlah penting karena akan membantu memberikan gambaran keseluruhan mengenai kepuasan kerja serta komitmen terhadap organisasi.

Kuesioner ini disusun untuk mendapatkan informasi yang sesuai dengan tujuan penelitian. Mengisi kuesioner ini akan memakan waktu sekitar 10-15 menit saja. Jawaban Anda akan dirahasiakan dan digunakan hanya untuk penelitian ini. Maka dari itu, saya harap Anda mau menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya. Terimakasih atas waktu dan dukungan Anda.

Hormat Saya,

Novitasari

b) Data Responden

Dibawah ini merupakan pertanyaan yang disusun untuk mendapat data-data terkait responden.

1. Jenis kelamin anda ?
 - a. Laki-laki
 - b. Wanita
2. Apa jenjang pendidikan terakhir Anda?
 - a. SMA/SPK
 - b. D3 Keperawatan
 - c. D3 Kebidanan
 - d. S1
3. Berapa lama Anda berkerja di organisasi tersebut?
 - a. <1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 tahun
 - d. > 10 tahun
4. Berapa pendapatan Anda dalam sebulan (dalam Rupiah)?
 - a. < 1 juta
 - b. 1,1 juta-5 juta
 - c. 5 – 10 juta
 - d. > 10 juta

c) Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Kuesioner ini menjelaskan bagaimana gaya kepemimpinan atasan anda menurut anda. Harap Anda menjawab tiap item pertanyaan dibawah ini.

Lingkari angka yang menurut Anda sesuai. Skala yang digunakan:

- 1 = Tidak Pernah
- 2 = Sese kali
- 3 = Kadang-kadang
- 4 = Cukup sering
- 5 = Sering / Selalu

No.	Pemimpin Saya	Skala				
1	Membuat saya merasa bangga menjadi rekan sekerjanya	1	2	3	4	5
2	Memberikan semangat kepada saya untuk mengekspresikan ide, pendapat, maupun kritik dari saya	1	2	3	4	5
3	Mampu memberikan rasa tenang pada karyawan	1	2	3	4	5
4	Menyediakan waktu untuk mengajari dan melatih	1	2	3	4	5
5	Bersikap yang membentuk respek saya	1	2	3	4	5
6	Mengembangkan cara-cara sederhana untuk memotivasi saya	1	2	3	4	5
7	Membuat saya berpikir tentang masalah lama dengan cara yang baru	1	2	3	4	5
8	Menolong saya untuk membangun kekuatan saya	1	2	3	4	5
9	Menganggap saya memerlukan kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda dari yang lain	1	2	3	4	5
10	Membuat saya melihat masalah dari berbagai sudut	1	2	3	4	5
11	Menyarankan cara baru dalam menyelesaikan tugas	1	2	3	4	5
12	Membantu saya untuk memahami arti pekerjaan	1	2	3	4	5

d) Kuesioner Budaya Organisasi

Lingkari item dibawah sesuai dengan budaya organisasi menurut pandangan Anda. Skala yang digunakan:

1 = Tidak Pernah

2 = Seseekali

3 = Kadang-kadang

4 = Cukup Sering

5 = Sering/Selalu

No.	Organisasi Saya	Skala				
1	Kolaboratif	1	2	3	4	5
2	Hierarkis	1	2	3	4	5
3	Selalu menjalankan prosedur	1	2	3	4	5
4	Berorientasi pada hubungan	1	2	3	4	5
5	Berorientasi pada hasil	1	2	3	4	5
6	Kreatif	1	2	3	4	5
7	Mendukung	1	2	3	4	5
8	Terstruktur	1	2	3	4	5
9	Memberikan stimuli	1	2	3	4	5
10	Kebebasan Individu	1	2	3	4	5
11	Aman	1	2	3	4	5
12	Solid	1	2	3	4	5
13	Percaya	1	2	3	4	5
14	Berorientasi pada kekuatan	1	2	3	4	5

e) Kuesioner Kepuasan Kerja

Lingkari angka tiap item dibawah ini, sesuai dengan pendapat Anda. Skala yang digunakan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

No.	Perasaan saya terhadap pekerjaan saya saat ini...	Skala				
1	Saya menerima gaji yang sesuai dengan pekerjaan	1	2	3	4	5
2	Kesempatan untuk mendapat promosi terlalu kecil	1	2	3	4	5
3	Atasan saya kompeten dalam melakukan tugasnya	1	2	3	4	5
4	Saya senang dengan orang-orang yang bekerja dengan saya	1	2	3	4	5
5	Terkadang saya merasa pekerjaan saya kurang bernilai	1	2	3	4	5
6	Karyawan yang melakukan pekerjaannya dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan	1	2	3	4	5
7	Kenaikan gaji terlalu sedikit	1	2	3	4	5
8	Atasan saya tidak adil terhadap saya	1	2	3	4	5
9	Saya senang atas pekerjaan yang saya lakukan	1	2	3	4	5
10	Saya senang dengan teman-teman kerja saya	1	2	3	4	5
11	Saya merasa bangga atas pekerjaan saya	1	2	3	4	5
12	Saya merasa puas dengan adanya kesempatan naik gaji	1	2	3	4	5
13	Saya senang terhadap atasan saya	1	2	3	4	5
14	Saya merasa puas dengan kesempatan promosi	1	2	3	4	5
15	Saya merasa harus bekerja lebih keras karena saya bekerja dengan orang-orang yang kurang kompeten	1	2	3	4	5

f) Kuesioner Komitmen Organisasional

Tiap-tiap item dibawah ini menjelaskan perasaan yang dimiliki individu terhadap organisasinya. Lingkari angka skala sesuai dengan pendapat Anda. Skala yang digunakan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

NO	Pernyataan					
1	Saya merasa akan menghabiskan sisa karir saya di rumah sakit ini	1	2	3	4	5
2	Saya merasa bahwa masalah dari rumah sakit ini adalah masalah saya	1	2	3	4	5
3	Saya merasa rumah sakit ini berarti bagi saya	1	2	3	4	5
4	Saya merasa bebas mengungkapkan ide-ide untuk kemajuan rumah sakit ini kepada atasan saya	1	2	3	4	5
5	Saya khawatir dengan apa yang akan terjadi apabila saya keluar dari pekerjaan ini tanpa ada pekerjaan lain	1	2	3	4	5
6	Saya merasa sangat sulit untuk meninggalkan rumah sakit ini walaupun itu kehendak saya.	1	2	3	4	5
7	Saat ini, bekerja di rumah sakit ini merupakan kombinasi dari kebutuhan sekaligus keinginan saya.	1	2	3	4	5
8	Akan membebani bagi saya apabila saya meninggalkan rumah sakit ini sekarang	1	2	3	4	5
9	Saya senang karena memilih organisasi ini sebagai tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
10	Saya diajarkan untuk meyakini nilai kesetiaan terhadap rumah sakit	1	2	3	4	5
11	Berpindah-pindah tempat kerja bukan hal etis menurut saya	1	2	3	4	5
12	Menurut saya organisasi ini adalah organisasi terbaik untuk bekerja	1	2	3	4	5

Lampiran II Jawaban Kuesioner

1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan

TLS 1	TLS2	TLS3	TLS4	TLS5	TLS6	TLS7	TLS8	TLS9	TLS10	TLS11	TLS12	TOTAL
4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	42
5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	3	50
5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	46
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	4	43
5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	4	55
4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	46
4	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	2	40
5	4	3	5	4	5	3	5	4	4	3	3	48
2	3	2	2	3	3	4	4	2	2	2	2	31
2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	41
2	2	2	3	3	5	4	2	3	3	2	2	33
3	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	41
4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	45
3	5	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	42
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	41
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	53
4	5	5	4	5	5	4	2	4	4	4	4	50
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47
3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	39
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	40
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	44
3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	43
3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	43
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	42
3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	38
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	38
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	38
4	5	4	5	3	5	4	5	3	3	4	4	49
3	4	4	3	3	4	2	5	3	3	3	2	39
3	4	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	40
3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	49
4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	41

3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	43
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	42
3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	40
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57
3	5	3	2	4	5	3	4	2	2	2	3	38
2	3	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	32
4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	51
4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	40
3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	28
4	2	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	40
3	3	4	2	2	2	2	4	3	3	3	2	33
2	3	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	47
2	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	36
4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	38
4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	44
4	5	4	5	4	5	3	3	3	3	4	3	46
3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
2	4	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	34
2	2	3	1	3	4	3	2	3	3	3	3	32
3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	28
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	41
1	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	45
4	2	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	40
2	3	5	3	3	5	3	3	3	3	4	3	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	56
3	5	4	3	5	5	1	3	4	4	3	1	41
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40
2	2	2	2	2	3	1	4	3	3	2	1	27
2	2	2	2	2	3	1	4	3	3	2	1	27
4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	51
3	4	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	46
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
3	3	5	3	2	5	3	3	3	3	2	3	38
4	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	41

2. Kuesioner Budaya Organisasi

SC1	SC 2	SC 3	SC 4	SC 5	BC 1	BC 2	BC 3	BC 4	BC 5	IC1	IC2	IC3	IC 4	TOTAL
5	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	54
5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	60
3	4	2	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	46
4	4	4	4	4	3	5	4	5	2	4	5	4	5	57
5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	64
4	5	4	4	4	2	5	4	5	3	5	4	4	4	57
4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	52
5	4	4	4	3	3	4	4	5	1	4	4	3	3	51
5	5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	62
4	4	1	4	3	3	5	1	2	2	4	3	4	4	44
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	65
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	49
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	51
4	5	5	4	2	3	5	5	5	2	5	5	5	5	60
4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	4	4	4	4	44
4	5	4	4	2	1	5	4	3	2	4	4	4	4	50
3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	64
3	4	5	5	4	1	4	5	5	4	4	4	5	4	57
3	4	4	5	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	52
3	4	4	5	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5	53
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	48
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	53
4	5	5	4	4	2	4	5	4	4	5	5	5	5	61
4	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	49
4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	50

3	4	4	4	4	1	5	4	4	4	4	4	4	3	52
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	67
5	5	3	5	5	3	4	3	3	5	5	5	3	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	66
5	4	4	5	2	3	5	4	4	2	5	4	3	5	55
4	4	4	3	2	3	4	4	3	2	4	4	3	4	48
4	4	4	3	2	3	4	4	3	2	4	4	3	4	48
5	5	5	3	2	1	5	5	5	2	5	3	3	5	54
4	5	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	3	5	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	59
4	3	3	5	5	3	4	3	5	5	4	5	4	5	58
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
3	3	3	4	3	1	2	3	3	3	3	4	4	3	42
3	4	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	4	48
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	63
4	4	5	5	5	1	5	5	5	5	4	5	5	3	61
4	4	3	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3	4	42
5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	60
5	4	3	4	5	3	4	3	3	5	3	4	3	3	52
4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	52
4	4	3	4	3	1	5	3	4	3	4	4	4	4	50
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	53
4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	58
5	3	4	4	5	1	5	4	4	5	5	4	4	4	57
3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	48
4	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	52
4	4	3	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	51
3	4	2	4	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	55
3	4	2	4	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	55
4	4	2	4	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	46
4	4	2	4	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	47
3	4	2	3	2	2	4	3	1	2	5	4	2	4	41
4	5	2	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	4	54
3	4	2	4	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	46
3	3	5	5	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57

4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	53
5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	3	62
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	68
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	52
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	64
4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	48
4	4	4	5	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	49
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	53
4	5	2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	63
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	65
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	55
4	5	2	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	61
4	5	2	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	61
4	4	2	4	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	56
4	5	2	4	5	4	5	5	5	5	3	3	5	3	58

3. Kuesioner Kepuasan Kerja

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK1 0	KK1 1	KK1 2	KK1 3	KK1 4	KK1 5	Tota l
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
4	3	3	3	5	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	53
4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	5	52
4	3	3	5	5	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	55
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	49
4	3	3	3	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	57
4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	3	53
3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	54
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	58
3	4	3	2	3	4	2	2	2	3	3	2	3	2	3	41
3	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	4	58
3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	50
3	4	4	3	3	3	4	5	3	3	4	4	4	3	3	53
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	51

5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	4	5	3	59
3	3	3	3	3	3	2	2	1	4	3	2	3	1	4	40
4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	47
5	3	4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	5	4	62
5	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	61
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	53
3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	51
3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	50
4	3	4	3	2	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	54
5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	64
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	54
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	54
4	3	4	5	5	4	3	5	4	3	3	3	4	4	3	57
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	3	56
5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	64
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	49
5	3	3	3	3	5	4	3	5	3	5	4	3	5	3	57
5	3	3	3	3	5	4	3	5	3	3	4	3	5	3	55
3	5	4	5	3	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	57
3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	47
3	4	2	3	3	4	4	2	3	3	3	4	2	3	3	46
3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	55
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	3	3	2	3	5	5	2	4	4	4	5	4	4	4	56
4	3	4	2	2	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	57
4	1	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	53
2	2	4	3	1	2	2	4	2	4	4	2	4	2	4	42
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	57
5	5	4	5	5	3	3	4	5	4	5	3	4	5	4	64
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	68
3	3	4	3	2	3	3	4	3	5	4	3	4	3	5	52
4	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	64
3	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	56
4	3	3	1	1	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	45
4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	50
4	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50
5	3	4	3	4	3	3	4	5	5	4	3	3	3	3	55
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	50
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	61
4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	4	4	52

5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	53
5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	53
3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	53
3	2	3	1	3	4	4	5	3	3	4	4	3	3	3	48
2	1	3	2	1	1	2	3	2	3	4	2	3	2	3	34
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	49
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	49
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	48
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	49
3	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	4	52
5	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	64
4	3	4	3	2	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	55
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	69
4	5	4	3	5	3	3	5	4	3	4	3	4	4	3	57
4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	60
2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	38
1	2	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	1	1	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	48
5	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	3	4	5	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	57
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	65
4	3	4	3	2	4	5	4	4	3	3	5	4	4	3	55
4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	54
3	5	4	5	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	5	56

4. Kuesioner Komitmen Organisasional

OCQ 1	OCQ 2	OCQ 3	OCQ 4	OCQ 5	OCQ 6	OCQ 7	OCQ 8	OCQ 9	OCQ 0	OCQ1 1	OCQ1 2	OCQ1 3	TOTAL
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	52
4	4	5	4	3	4	4	3	5	3	5	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	37
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	44

3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	43
3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	38
5	5	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	48
4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	41
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	43
3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	38
3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	44
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	51
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	3	49
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	44

2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	34
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	41
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	41
4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
1	1	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	35
1	2	1	3	4	4	4	2	3	4	3	4	35
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	3	44
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	42
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44
4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	47

Lampiran III Validitas & Reliabilitas Kuesioner

a. Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.894	.897	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TLS1	3.36	.889	80
TLS2	3.74	.924	80
TLS3	3.61	.849	80
TLS4	3.45	.913	80
TLS5	3.58	.839	80
TLS6	3.84	.803	80
TLS7	3.34	.810	80
TLS8	3.50	.981	80
TLS10	3.34	.711	80
TLS11	3.40	.789	80
TLS12	3.21	.837	80
TLS9	3.41	.791	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TLS1	38.41	40.296	.588	.478	.886
TLS2	38.04	40.391	.551	.411	.889
TLS3	38.16	40.138	.638	.512	.884
TLS4	38.32	38.653	.726	.622	.878
TLS5	38.20	39.656	.697	.560	.880
TLS6	37.94	41.806	.508	.431	.890
TLS7	38.44	40.578	.628	.779	.884
TLS8	38.27	41.949	.379	.231	.899
TLS10	38.44	41.287	.649	.886	.884
TLS11	38.37	40.693	.636	.504	.884
TLS12	38.56	39.464	.718	.816	.879
TLS9	38.36	40.918	.611	.891	.885

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.77	47.721	6.908	12

b. Kuesioner Budaya Organisasi

Case Processing Summary

	N	%
Cases	80	100.0
	0	.0
	80	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.841	.850	14

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
SC1	4.00	.656	80
SC2	4.20	.582	80
SC3	3.61	1.061	80
SC4	4.21	.630	80
SC5	3.83	.991	80
BC1	2.80	1.072	80
BC2	4.25	.771	80
BC3	3.95	.884	80
BC4	4.01	.921	80
BC5	3.73	1.079	80
IC1	4.10	.722	80
IC2	4.05	.692	80
IC3	3.88	.753	80
IC4	3.95	.778	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SC1	50.56	41.768	.397	.350	.836
SC2	50.36	41.626	.479	.383	.832
SC3	50.95	40.808	.268	.382	.848
SC4	50.35	42.028	.384	.281	.836

SC5	50.74	37.285	.603	.916	.822
BC1	51.76	40.057	.321	.163	.844
BC2	50.31	38.876	.634	.601	.822
BC3	50.61	38.013	.621	.593	.821
BC4	50.55	36.909	.698	.627	.815
BC5	50.84	37.125	.553	.898	.826
IC1	50.46	40.530	.491	.542	.830
IC2	50.51	39.899	.594	.526	.825
IC3	50.69	40.369	.484	.409	.831
IC4	50.61	41.481	.347	.324	.838

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
54.56	45.566	6.750	14

c. Kuesioner Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.853	.853	15

Item Statistics

Mean	Std. Deviation	N
------	----------------	---

KK1	3.71	.845	80
KK2	3.39	.907	80
KK3	3.54	.615	80
KK4	3.30	.892	80
KK5	3.41	.951	80
KK6	3.66	.795	80
KK7	3.64	.767	80
KK8	3.69	.894	80
KK9	3.64	.931	80
KK10	3.64	.698	80
KK11	3.70	.604	80
KK12	3.66	.795	80
KK13	3.55	.593	80
KK14	3.59	.924	80
KK15	3.60	.686	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	50.00	40.278	.595	.849	.838
KK2	50.33	41.994	.387	.220	.850
KK3	50.18	43.361	.448	.846	.846
KK4	50.41	41.309	.460	.497	.846
KK5	50.30	40.491	.494	.526	.844
KK6	50.05	42.073	.453	.422	.846
KK7	50.08	41.260	.560	.974	.840
KK8	50.03	41.746	.418	.335	.848
KK9	50.08	38.931	.652	.969	.834
KK10	50.08	42.956	.429	.950	.847
KK11	50.01	44.899	.261	.248	.854
KK12	50.05	41.314	.531	.973	.842
KK13	50.16	43.302	.476	.844	.845
KK14	50.13	38.668	.684	.964	.832
KK15	50.11	42.911	.444	.950	.846

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
53.71	47.372	6.883	15

d. Kuesioner Komitmen Organisasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.872	.879	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	3.28	.711	80
KO2	3.50	.842	80
KO3	3.68	.671	80
KO4	3.68	.546	80
KO5	3.73	.573	80
KO6	3.68	.497	80
KO7	3.89	.450	80
KO8	3.64	.680	80
KO9	3.73	.573	80
KO10	3.63	.582	80
KO11	3.81	.530	80
KO12	3.75	.464	80

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	40.69	18.547	.438	.372	.871
KO2	40.46	17.543	.494	.417	.871
KO3	40.29	17.549	.664	.560	.855
KO4	40.29	17.929	.758	.665	.850
KO5	40.24	18.538	.581	.491	.860
KO6	40.29	19.524	.446	.836	.868
KO7	40.07	19.209	.589	.435	.862
KO8	40.32	17.766	.612	.515	.858
KO9	40.24	18.107	.676	.875	.855
KO10	40.34	18.277	.626	.485	.858
KO11	40.15	18.813	.574	.841	.861
KO12	40.21	19.891	.393	.811	.870

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.96	21.733	4.662	12

Lampiran IV HASIL OLAH DATA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TLS ^b		Enter

a. Dependent Variable: KK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.553 ^a	.305	.296	5.773

a. Predictors: (Constant), TLS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1142.500	1	1142.500	34.276	.000 ^b
	Residual	2599.888	78	33.332		
	Total	3742.388	79			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), TLS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.885	3.952		7.815	.000
	TLS	.547	.093	.553	5.855	.000

a. Dependent Variable: KK

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BO ^b		Enter

a. Dependent Variable: KK

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.695 ^a	.483	.477	4.978

a. Predictors: (Constant), BO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1809.153	1	1809.153	72.994	.000 ^b
	Residual	1933.235	78	24.785		
	Total	3742.388	79			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), BO

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.031	4.562		3.295	.001
	BO	.709	.083	.695	8.544	.000

a. Dependent Variable: KK

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.568 ^a	.323	.314	3.861

a. Predictors: (Constant), KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	554.191	1	554.191	37.178	.000 ^b
	Residual	1162.697	78	14.906		
	Total	1716.887	79			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), KK

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	23.293	3.417		6.816	.000
	KK	.385	.063	.568	6.097	.000

a. Dependent Variable: KO

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TLS ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 ^a	.294	.285	3.942

a. Predictors: (Constant), TLS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	504.553	1	504.553	32.462	.000 ^b
	Residual	1212.334	78	15.543		
	Total	1716.887	79			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), TLS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.793	2.699		10.669	.000

TLS	.363	.064	.542	5.698	.000
-----	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: KO

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BO ^b		Enter

a. Dependent Variable: KO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.271 ^a	.073	.062	4.516

a. Predictors: (Constant), BO

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	126.082	1	126.082	6.182	.015 ^b
	Residual	1590.806	78	20.395		
	Total	1716.887	79			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), BO

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.751	4.138		8.157	.000

BO	.187	.075	.271	2.486	.015
----	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: KO

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KK, TLS ^b		Enter

a. Dependent Variable: KO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.631 ^a	.398	.382	3.665

a. Predictors: (Constant), KK, TLS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	682.874	2	341.437	25.426	.000 ^b
	Residual	1034.013	77	13.429		
	Total	1716.887	79			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), KK, TLS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.704	3.350		6.181	.000
	TLS	.220	.071	.328	3.096	.003

	KK	.262	.072	.387	3.644	.000
--	----	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: KO

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	BO, KK ^b		Enter

a. Dependent Variable: KO

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.594 ^a	.353	.336	3.799

a. Predictors: (Constant), BO, KK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	605.320	2	302.660	20.966	.000 ^b
	Residual	1111.568	77	14.436		
	Total	1716.887	79			

a. Dependent Variable: KO

b. Predictors: (Constant), BO, KK

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	26.267	3.716		7.069	.000
	KK	.498	.086	.735	5.762	.000
	BO	-.166	.088	-.240	-1.882	.064

a. Dependent Variable: KO





RUMAH SAKIT SUAKA INSAN

Jl. Zafri Zamzam No. 60 Banjarmasin
KALIMANTAN SELATAN INDONESIA
Telp. 0511-3354654 - 3353335 - 3356280 - 3356281
FAX. 3355121

Nomor : 312/DIR/1-X-2014.
Lampiran : -
Perihal : Penelitian.

Kepada Yth ;
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
di-
Yogyakarta.

Dengan hormat,

Menanggapi surat tertanggal 19 September 2014 perihal penelitian di RS Suaka Insan untuk pembuatan laporan akhir/Skripsi yang akan dilakukan oleh **Novitasari Nomor Mahasiswa : 17648**, Mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dengan Judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada RS Suaka Insan Banjarmasin dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator" Dengan ini disampaikan bahwa kami tidak keberatan atas kegiatan tersebut, sejauh mengikuti tata tertib yang berlaku di RS Suaka Insan :

- Tidak untuk publikasi umum hanya untuk keperluan akademis.
- 1 Copy laporan hasil / Skripsi diberikan kepada RS. Suaka Insan sebagai bahan masukan
- Berpakaian dan berpenampilan yang sopan.
- Dikenakan biaya sesuai tariff.
- RS Suaka Insan tidak dapat memberikan data-data keuangan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Banjarmasin, 1 Oktober 2014.

RUMAH SAKIT SUAKA INSAN

Direktur



Dr. dr. A.J. Djohan, MM, FIAS

Tembusan :

1. Novitasari.
2. Arsip.