

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN
HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM
MENANGANI KONFLIK**

Laporan Tugas Akhir

Oleh :

Haryanto Pandapotan Pasaribu

NPM : 09 02 13288



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
NOVEMBER 2014**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul:

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM MENANGANI KONFLIK

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelotian maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 21 November 2014

Yang membuat pernyataan.



(Haryanto P. Pasaribu)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir
**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN
HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM
MENANGANI KONFLIK**

Oleh :

Haryanto Pandapotan Pasaribu

NPM : 09 02 13288

Telah disetujui oleh Pembimbing
Yogyakarta, _____

Pembimbing :



(Ferianto Raharjo, S.T., M.T.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



FAKULTAS
TEKNIK

(J. Januar Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN
HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM
MENANGANI KONFLIK**






Oleh :

HARYANTO P. PASARIBU

NPM : 09 02 13288

Telah diuji dan disetujui oleh :

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ferianto Raharjo, S.T., M.T		15/12/14
Anggota : Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt.,Ph.D.		15/12/14
Anggota : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia yang telah diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir dengan judul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM MENANGANI KONFLIK”**.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Strata 1 (S1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis terbuka untuk kritik dan saran yang bersifat membangun.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu pada saat penyusunan laporan. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. A.M. Ade Lisantono, M.Eng. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ferianto Raharjo, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

4. Segenap Dosen, Karyawan, dan Staf Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan membagikan ilmu kepada penulis.
5. Kedua Orang Tua dan adik-adik saya Alfian dan Dewi yang tercinta, yang selalu memberi dukungan doa, kasih sayang, perhatian dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Teman-teman komunitas *JOY FELLOWSHIP*, *MUSIC MINISTRY* dan *CELL GROUP* untuk doa dan dukungan moralnya selama proses penulisan Tugas Akhir ini.
7. Teman – teman seperjuangan penulisan Tugas Akhir Kevin, Anter, Djoko, Galih, Albert, Riman, Jimmy, Daniel, Evan, Spada, Lambok, Ari, Adam dan Fedro Terima kasih atas semangat dan dukungan selama proses penulisan Tugas Akhir ini.
8. Responden yang sudah mau membantu mengisi kuesioner penelitian, sehingga penelitian bisa mendapatkan hasil yang memuaskan.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian terutama bagi mahasiswa Teknik Sipil.

Yogyakarta, 21 November 2014

Penulis

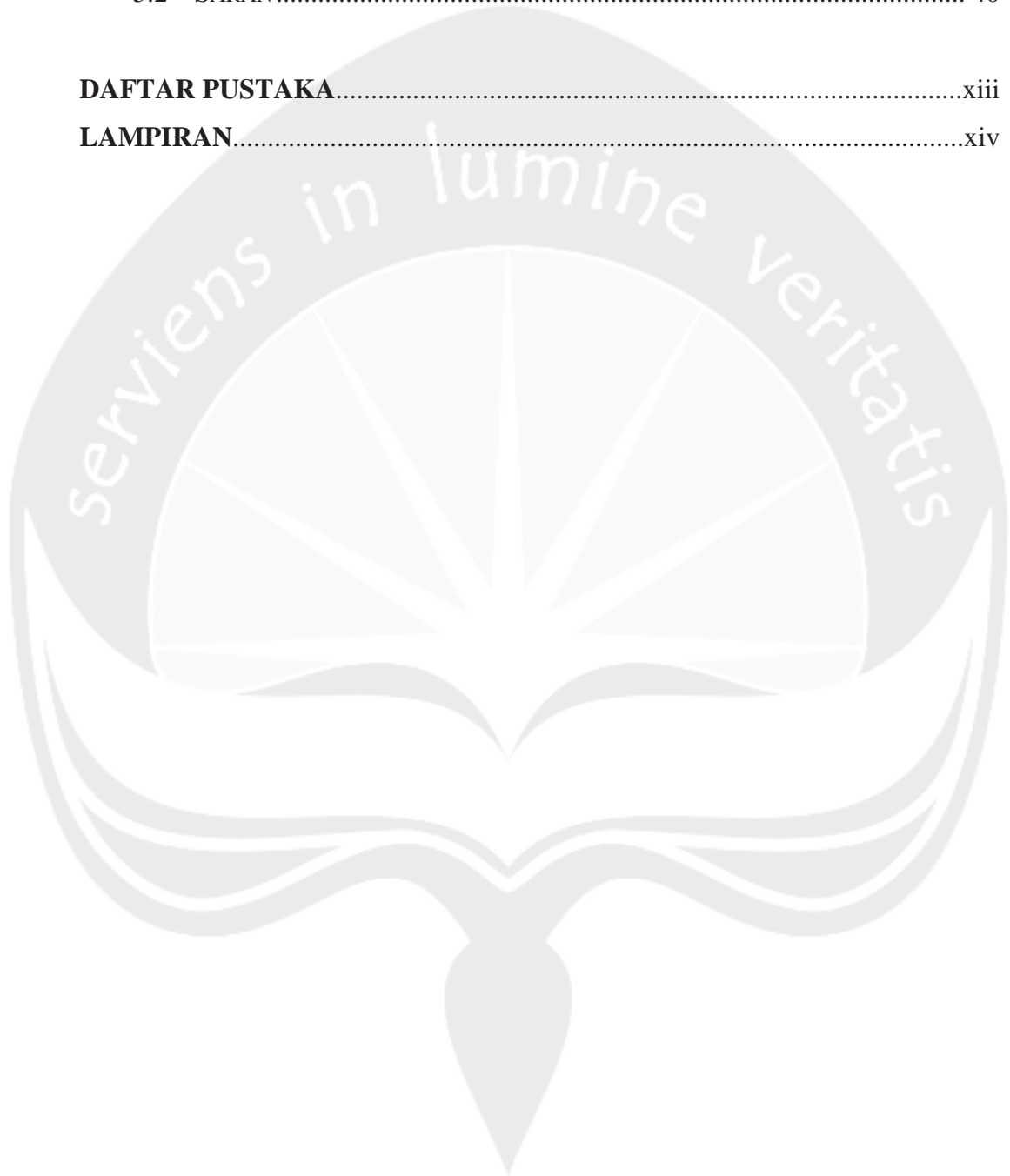
Haryanto P. Pasaribu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
PERNYATAAN.....	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
KATA HANTAR	V
DAFTAR ISI.....	VII
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR LAMPIRAN.....	XI
INTISARI.....	XII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	2
1.3 BATASAN MASALAH	3
1.4 KEASLIAN TUGAS AKHIR	3
1.5 TUJUAN PENELITIAN.....	3
1.6 MANFAAT PENELITIAN	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 MANAJEMEN PROYEK KONSTRUKSI	5
2.2 DEFINISI KEPEMIMPINAN.....	6
2.3 TEORI LAHIRNYA KEPEMIMPINAN.....	7
A. TEORI GENETIK	7
B. TEORI SOSIAL	8
C. TEORI EKOLOGIS	8
2.4 GAYA KEPEMIMPINAN	8
2.4.1 KEPEMIMPINAN OTORITER (AUTOKRATIS)	9
2.4.2 KEPEMIMPINAN DEMOKRATIK (PARTISIPATIF)	10
2.4.3 KEPEMIMPINAN DELEGATIF.....	12

2.5 KONFLIK	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1 DATA PENELITIAN	19
3.2 METODE PENELITIAN DAN PELAKSANAAN	19
3.3 INSTRUMEN PENELITIAN DAN PENGOLAHAN DATA	20
3.4 METODE ANALISA DATA	20
3.4.1 Metode Statistik nilai Persentase	20
3.4.2 Analisa Mean	21
3.4.1 Standart Deviation (Deviiasi Standar)	21
3.4.2 Analisa Korelasi	22
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	25
4.1 DATA UMUM RESPONDEN	25
4.1.1 Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.1.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	26
4.1.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	27
4.1.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan	27
4.1.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	28
4.2 ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK MENURUT RESPONDEN	29
4.4.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter	29
4.4.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	30
4.4.3 Gaya Kepemimpinan Delegatif	31
4.3 ANALISIS RANKING GAYA KEPEMIMPINAN SECARA KESELURUHAN	32
4.4 GAYA KEPEMIMPINAN YANG DIMILIKI OLEH PEMIMPINAN RESPONDEN	33
4.5 PENILAIAN PEMIMPIN YANG DIMILIKI OLEH RESPONDEN	33
4.6 PENILAIAN PEMIMPIN (KEMAMPUAN PEMIMPIN)	35
4.7 HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN PEMIMPIN DALAM MENYELESAIKAN KONFLIK	37

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
5.1 KESIMPULAN.....	39
5.2 SARAN.....	40
DAFTAR PUSTAKA.....	xiii
LAMPIRAN.....	xiv

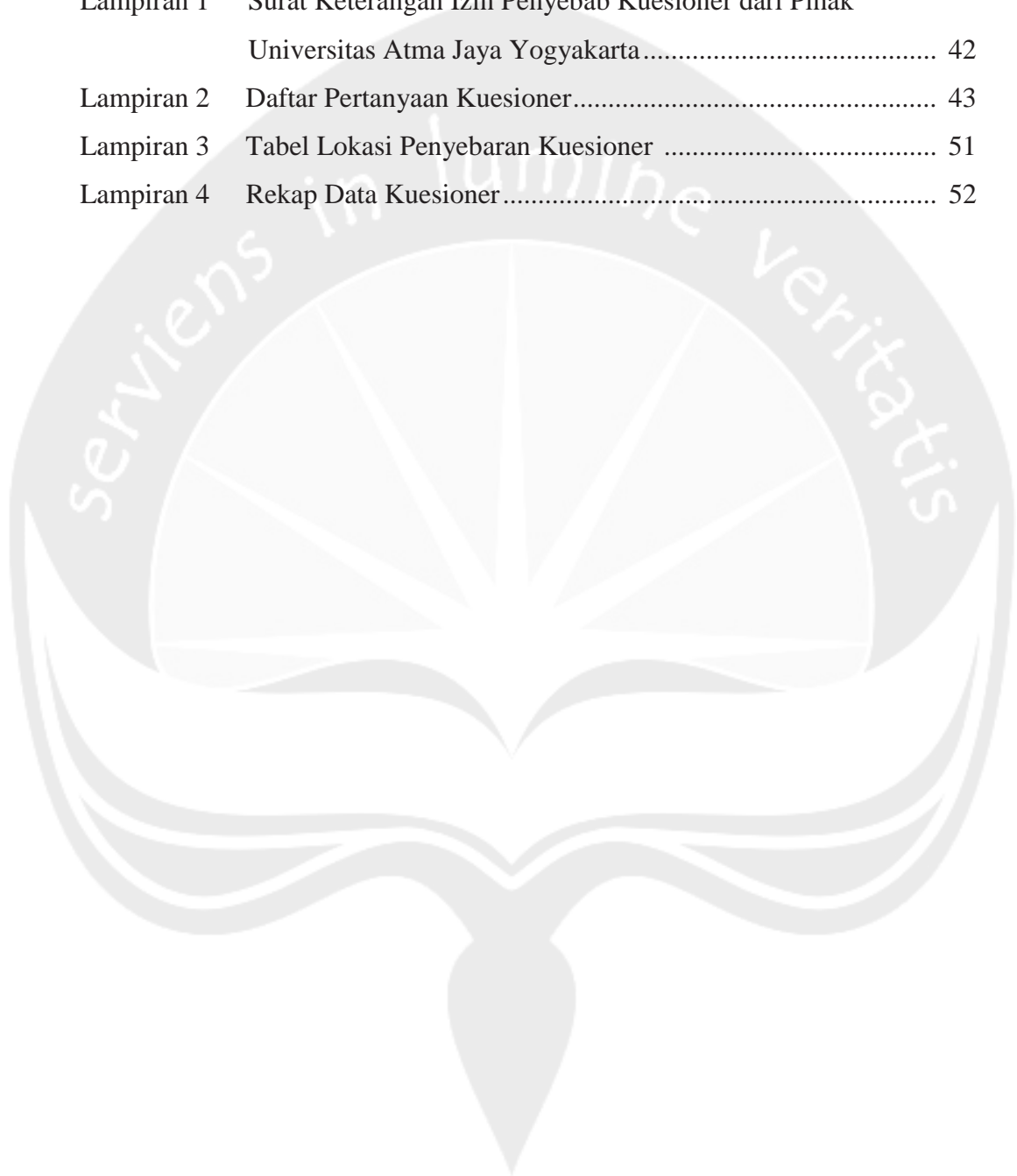


DAFTAR TABEL

TABEL 4.1	KLASIFIKASI RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	26
TABEL 4.2	KLASIFIKASI RESPONDEN BERDASARKAN KELOMPOK UMUR.....	27
TABEL 4.3	PARAMETER PENGUKURAN KATEGORI SKOR.....	27
TABEL 4.4	KLASIFIKASI RESPONDEN BERDASARKAN JABATAN	28
TABEL 4.5	KLASIFIKASI RESPONDEN BERDASARKAN PENGALAMAN KERJA.....	29
TABEL 4.6	GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER	29
TABEL 4.7	GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF	30
TABEL 4.8	GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF	31
TABEL 4.9	GAYA KEPEMIMPINAN	32
TABEL 4.10	GAYA KEPEMIMPINAN PEMIMPIN RESPONDEN.....	33
TABEL 4.11	CARA PEMIMPIN MENGATASI KONFLIK	33
TABEL 4.12	KEMAMPUAN PEMIMPIN.....	35
TABEL 4.13	ANALISI HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN PEMIMPIN	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan Izin Penyebab Kuesioner dari Pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	42
Lampiran 2	Daftar Pertanyaan Kuesioner.....	43
Lampiran 3	Tabel Lokasi Penyebaran Kuesioner	51
Lampiran 4	Rekap Data Kuesioner.....	52



INTISARI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DAN HUBUNGAN ANTARA CARA DAN KEMAMPUAN DALAM MENANGANI KONFLIK, Haryanto P. Pasaribu, NPM 09 02 13288, tahun 2014, Bidang peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Indonesia memiliki perkembangan Industri Konstruksi yang begitu maju. Hal ini dapat dilihat dari pesatnya pembangunan konstruksi di berbagai daerah. Dalam prosesnya, pembangunan tidak selamanya berjalan mulus, pasti suatu ketika akan menemukan yang namanya konflik. Ini disebabkan karena kita tidak bekerja sendiri melainkan bekerja bersama kelompok. Untuk meminimalisir dampak buruk dari sebuah konflik dibutuhkan pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik sehingga dengan cara dan kemampuan yang dimilikinya diharapkan ia mampu membawa anggotanya pada tujuan atau target perusahaan.

Tujuan analisis ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan seperti apa yang dimiliki oleh seorang pemimpin menurut bawahannya dan mengetahui hubungan antara cara dan kemampuan seseorang dalam menyelesaikan konflik. Penelitian ini dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner. Untuk mengukur penilaian gaya kepemimpinan digunakan metode *persentase*, *mean*, *standart deviation* dan untuk menghubungkan cara dan kemampuan pemimpin (*projeck* manajer) dalam menangani konflik digunakan metode korelasi *pearson*.

Hasil analisis diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang banyak digunakan oleh pemimpin proyek adalah gaya kepemimpinan otoriter. Hasil korelasi *pearson* mengenai hubungan antara cara dan kemampuan yang dimiliki oleh pemimpin proyek dalam menangani konflik, yaitu terdapat hubungan antara cara dan kemampuan seseorang dalam menangani konflik.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Konflik dan Proyek Konstruksi