

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pemimpin dalam proyek konstruksi merupakan bagian penting karena perannya dalam berbagai hal guna mencapai kesuksesan perusahaan. Dalam proses pencapaian tersebut tentunya seorang pemimpin tidak bekerja sendiri melainkan bekerja bersama-sama dengan anggotanya. Seorang pemimpin pasti memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda-beda tergantung pada karakter atau sifat pemimpin tersebut. Dalam organisasi atau kelompok gaya kepemimpinan seseorang dalam memimpin organisasi atau kelompok sangat berpengaruh terhadap kinerja anggota. Oleh karena itu gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin proyek merupakan salah satu factor yang mempengaruhi kinerja dari karyawannya. Dalam penelitian ini penelitian difokuskan pada 3 (tiga) gaya kepemimpinan yaitu *Otoriter*, *Delegatif* dan *Partisipatif* dan selanjutnya mencari hubungan antara cara dan kemampuan pemimpin dalam mengatasi konflik. Dari hasil penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis rata-rata dan standar deviasi pada ketiga jenis gaya kepemimpinan manajer proyek diperoleh bahwa gaya kepemimpinan dari pemimpin responden yang diambil untuk kuesioner ini memiliki gaya kepemimpinan *otoriter* dengan ciri-ciri antara lain pemimpin memberikan *deadline* kepada pekerja dalam pelaksanaan tugas,

pemimpin menekankan kesuksesan dalam tugas dan yang ketiga pemimpin memarahi karyawan yang membuat kesalahan.

2. Dari perhitungan korelasi pearson terhadap hubungan antara cara dan kemampuan pemimpin dalam menyelesaikan konflik diperoleh hasil korelasi sebesar 0,678 dengan $Sig = 0,00 < 0,05$ yang berarti kedua variable signifikan atau terdapat hubungan antara cara dan kemampuan pemimpin dalam menyelesaikan konflik.

5.2 **Saran**

Setelah peneliti melaksanakan Tugas Akhir ini, ada beberapa hal yang dijadikan saran peneliti kepada pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukan dimasa mendatang.

1. Perusahaan konstruksi pasti menginginkan pencapaian yang maksimal oleh sebab itu perusahaan membutuhkan pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik dan sesuai untuk dapat mengarahkan dan membawa anggotanya kepada kesuksesan. Maka perlu diperhatikan gaya kepemimpinan seperti apa yang baik dan sesuai dalam pekerjaan untuk mencapai kesuksesan.
2. Dalam kegiatan proyek konstruksi akan selalu ada konflik yang terjadi oleh sebab itu pemimpin harus memiliki cara dan kemampuan untuk mengantisipasi dan menangani konflik agar tidak menjadi penghambat dalam pencapaian sukses.
3. Saran bagi peneliti lain, agar jumlah proyek dan responden yang diamati sebaiknya ditambah agar hasil yang didapat lebih akurat.

4. Saran bagi responden untuk lebih terbuka dalam memberikan informasi untuk penelitian-penelitian dalam dunia konstruksi, agar data yang diperoleh peneliti bisa lebih akurat, sehingga membantu dalam perkembangan dunia konstruksi.



DAFTAR PUSTAKA

- Budisuanda, *Peran, Tanggung Jawab dan Kompetensi Project Manager*, diakses 9 September 2014 <http://manajemenproyekindonesia.com/>
- Budisuanda, *Strategi Mengatasi Konflik*, diakses 9 September 2014 <http://manajemenproyekindonesia.com/>
- Charlie, Yadi., 2014. *Kajian Terhadap Faktor-Faktor Penyebab Konflik Pada Proyek Konstruksi*. Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta
- Ervianto, W, I., 2005. *Manajemen Proyek Konstruksi*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Kepemimpinan, *Catatan Kecil*, diakses 7 September 2014 <http://catatankecilkeluarga.wordpress.com/tag/gaya-kepemimpinan/>
- Orlando, Bill., 2013. *Studi Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Konflik Di dalam Proyek Konstruksi*. Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta
- Sarwono, Jonatan.. *Buku Lepas korelasi* diakses 21 November 2014 <http://www.jonathan sarwono.info//korelasi/korelasi.htm>
- Tedjowidjojo, Andree., 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi Di Yogyakarta*. Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta
- Widyawan, Tino., 2013. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manager Proyek Terhadap Kinerja Karyawan Pada Proyek Konstruksi*. Tugas Akhir FT UAJY Yogyakarta



KUESIONER

Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Manajer Proyek dan Kemampuan dalam menyelesaikan Konflik pada Proyek Konstruksi

Kuisisioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Manajer Proyek dan Kemampuan dalam menyelesaikan Konflik pada Proyek Konstruksi. Kuisisioner ini didistribusikan kepada *Site Manager*, *Site Engineer*, *Supervisor*, Pelaksana Lapangan, Pengawas Lapangan dan lain-lain yang sedang bekerja pada pembangunan proyek di wilayah Yogyakarta.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaanya, saya ucapkan terima kasih.

1. DATA RESPONDEN

Isilah dengan menggunakan tanda (X) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Gender (Jenis kelamin):

- a. Laki-laki b. Perempuan

2. Usia pada saat ini:

- a. <30 tahun b. 30-40 tahun c. 40-50 tahun e. >50

3. Pendidikan terakhir:

- a. SMU atau sederajat b. Diploma c. S1 d. S2 e. S3

4. Jabatan dalam pekerjaan:

- a. *Site Manager* d. Pelaksana Lapangan
 b. *Site Engineer* e. Pengawas Lapangan
 c. Supervisor f. Lain-lain.....

5. Pengalaman bekerja pada proyek konstruksi selama kurun waktu:

- a. < 5 tahun b. 5 - 10 tahun c. > 10 tahun

2. GAYA KEPEMIMPINAN

Jawaban Kuesioner ini terdapat 4 pilihan, yaitu:

- SL : Selalu (5)
 SR : Sering (4)
 KK : Kadang-kadang (3)
 JR : Jarang (2)
 TP : Tidak Pernah (1)

Gaya Kepemimpinan		SL	SR	KK	JR	TP
A. Otoriter						
1	Pemimpin menyelesaikan persoalannya sendiri					
2	Pemimpin menentukan sendiri prosedur pelaksanaan tugas					
3	Pemimpin memberi rincian tugas lengkap kepada seluruh pekerja					
4	Pemimpin memberikan deadline kepada pekerja dalam pelaksanaan tugas					
5	Pemimpin memberi pengawasan ketat kepada seluruh pekerja					
6	Pemimpin banyak terlibat dalam pelaksanaan tugas					
7	Pemimpin sangat memperhatikan kedisiplinan Pekerja					
8	Pemimpin memaksakan kehendaknya dan menuntut pertanggung jawaban					
9	pemimpin akan memarahi karyawan yang salah					
10	Pemimpin memaksa karyawan untuk mengikuti langkah kerja sesuai kehendaknya					
11	Pemimpin menekankan kesuksesan dalam tugas					

Gaya Kepemimpinan		SL	SR	KK	JR	TP
B. Partisipatif						
1	Pemimpin memperhatikan kesejahteraan pekerja					
2	Pemimpin memberi kesempatan pada pekerja untuk memberikan saran					
3	Pemimpin memberikan penghargaan kepada pekerja yang berprestasi					
4	Pemimpin memberi alternatif dalam menentukan Keputusan					
5	Pemimpin mengajak pekerja bersama-sama merumuskan kebijakan					
6	Pemimpin mengambil bagian dalam konstruksi					
7	Pemimpin memberi bimbingan langsung pada pekerja dalam pelaksanaan tugas					
8	Pemimpin membatasi pemberian petunjuk dan Pengawasan					

Gaya Kepemimpinan		SL	SR	KK	JR	TP
B. Partisipatif						
9	Pemimpin membentuk sistem monitor diri sendiri					
10	Pemimpin memberikan konsultasi mengenai suatu masalah					
11	Pemimpin memberi kesempatan untuk mengembangkan diri melalui tugas sebagai pelatih					
12	Pemimpin menekankan kepada tujuan/saran bukan pada proses pencapaian					

Gaya Kepemimpinan		SL	SR	KK	JR	TP
C. Delegatif						
1	Pemimpin memberi kesempatan kepada pekerja untuk menentukan teman kerjanya					
2	Pemimpin memberi kesempatan pada pekerja					
3	Pemimpin kekurangan informasi tentang keadaan internal proyek					
4	Pemimpin mendelegasikan seluruh tugasnya kepada pekerja					
5	Pemimpin memberikan kebebasan kepada pekerja untuk berkreatifitas dalam melaksanakan tugas					
6	Pemimpin menyerahkan penyelesaian masalah internal pada pekerja					
7	Pemimpin pulang proyek lebih awal daripada Pekerja					
8	Pemimpin memberi penjelasan dan kesepakatan atas saran/target					
9	Pemimpin memberi dukungan jika diperlukan saja					
10	Pemimpin mewakili kelompok pada pihak lain					
11	Pemimpin menghindari campur tangan					

3. CARA PEMIMPIN MENGATASI KONFLIK

Pertanyaan dibawah ini diisi dengan 4 pilihan, yaitu:

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

KS : Kurang Setuju (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Penilaian Pemimpin		SS	S	KS	TS	STS
D. Cara Pemimpin mengantisipasi Konflik						
1	Pemimpin mendahulukan jadwal tugas pekerjaan perusahaan daripada kepentingan pribadi					
2	Pemimpin memprioritaskan pekerjaan					
3	Pemimpin memperhatikan perbedaan <i>skill</i> dan pengalaman pekerja					
4	Pemimpin mengetahui bobot pekerjaan, membaginya, dan memberi penjelasan yang jelas					
5	Pemimpin memanfaatkan SDM sesuai dengan Klasifikasi					
6	Pemimpin memberikan imbalan tepat waktu					
7	Pemimpin memberi pengawasan intensif					
8	Pemimpin menghargai anggotanya					
9	Pemimpin merumuskan pekerjaan, tugas dan tanggung jawab dengan jelas					
10	Pemimpin menaruh kepercayaan terhadap Anggotanya					
11	Pemimpin terbuka dan menerima pendapat anggota					
12	Pemimpin ikut berunding dalam menyelesaikan Masalah					
13	Pemimpin memberikan hadiah kepada pekerja yang berprestasi					
14	Pemimpin tidak mengalami kesulitan dalam menjalankan tugasnya di lapangan					
15	Pemimpin menggunakan cara kerja yang efektif					
16	Pemimpin melaksanakan jadwal kerja yang telah					

Penilaian Pemimpin		SS	S	KS	TS	STS
D. Cara Pemimpin mengantisipasi Konflik						
	disepakati					
17	Pemimpin menyesuaikan cara kerja dengan kemampuan anggota					
18	Pemimpin tidak membedakan suku dan Budaya					
19	Pemimpin mencari bahan baku di tempat lain jika distributor kehabisan stok					
20	Pemimpin berinisiatif dalam mengatasi hambatan pekerjaan					
21	Pemimpin menjunjung tinggi kedisiplinan					
22	Pemimpin berusaha membuat anggotanya optimis					
23	Pemimpin mengembangkan cara baru untuk memotivasi anggotanya					
24	Pemimpin mempelajari dan mengerti data dan informasi proyek					
25	Pemimpin mengerti tentang spesifikasi bahan dan material					
26	Pemimpin menyusun jadwal dengan memperhatikan jadwal kerja yang pernah Disepakati					

4. KEMAMPUAN PEMIMPIN

Penilaian Pemimpin		SS	S	KS	TS	STS
E. Kemampuan Pemimpin						
1	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggotanya					
2	Pemimpin mampu menyesuaikan diri dengan anggota					
3	Pemimpin mampu meningkatkan kepercayaan diri anggotanya					
4	Pemimpin mampu bernegosiasi dengan masyarakat di sekitar proyek dan mencapai Kesepakatan					
5	Pemimpin mampu menyelesaikan proyek dengan RAB yang sudah ditetapkan					
6	Pemimpin mampu menghitung durasi waktu					

Penilaian Pemimpin		SS	S	KS	TS	STS
E. Kemampuan Pemimpin						
	kerja dengan baik					
7	Pemimpin mampu memikirkan strategi-strategi baru untuk pencapaian tujuan proyek					
8	Pemimpin mampu menciptakan suasana nyaman kepada anggotanya dalam bekerja					
9	Pemimpin mampu mengendalikan diri dalam berbagai situasi					
10	Pemimpin mampu mendorong anggotanya untuk bekerja keras					
11	Pemimpin mampu mengendalikan penggunaan bahan, material dan peralatan dengan efisien					
12	Pemimpin mampu bekerja sama dengan berbagai Pihak					
13	Pemimpin mampu menawar harga bahan dan material sehingga bisa menekan RAB					
14	Pemimpin mampu menyelesaikan proyek dengan tenaga kerja yang ada					
15	Pemimpin mampu mempengaruhi cara pandang Anggotanya					
16	Pemimpin mampu bekerja dibawah tekanan					
17	Pemimpin mampu mengendalikan anggotanya					
18	Pemimpin mampu mengarahkan anggotanya pada satu tujuan					
19	Pemimpin mampu menarik kesimpulan dari pendapat anggota sehingga dapat menghindari adanya perbedaan pendapat					
20	Pemimpin cepat tanggap dalam mengambil Keputusan					
21	Pemimpin konsisten dan tidak ragu-ragu dengan keputusannya					
22	Pemimpin mampu mengembangkan keahlian Anggotanya					

Rekap Data Kuesioner												
Resp	Gender	Usia	Pendidikan	Jabatan	Pengalaman	Gaya Kepemimpinan						
						A. Otoriter						
						1	2	3	4	5	6	7
1	2	1	4	1	1	4	5	4	5	3	5	4
2	1	1	3	6	1	2	4	4	5	3	3	3
3	2	2	3	1	2	4	4	4	4	5	5	5
4	1	1	3	4	1	4	4	4	5	4	4	5
5	1	2	3	2	2	4	4	5	5	4	4	5
6	1	3	3	4	3	3	2	3	4	1	4	2
7	1	1	3	1	2	3	3	3	5	3	3	5
8	1	1	3	5	2	2	3	5	5	4	4	5
9	1	2	3	5	3	2	3	3	4	2	5	3
10	1	3	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4
11	1	1	1	6	1	2	1	3	5	4	3	4
12	1	1	1	2	1	4	4	5	5	4	4	5
13	1	1	3	4	2	3	3	5	5	4	4	4
14	1	1	3	5	3	3	4	4	4	3	5	3
15	1	1	3	1	1	4	4	4	4	3	3	3
16	2	1	3	5	1	3	3	3	4	4	3	4
17	2	2	3	6	3	3	3	4	5	4	3	4
18	2	1	3	6	1	4	4	5	5	5	5	5
19	2	1	3	6	1	1	1	1	1	2	2	2
20	1	1	3	6	1	5	5	5	5	4	4	3
21	1	1	3	6	1	4	4	4	4	4	4	4

Gaya Kepemimpinan															
A. Otoriter				B. Partisipatif											
8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
5	3	2	5	4	5	4	2	3	2	3	3	3	2	2	1
3	4	4	5	2	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3
3	4	3	5	5	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3
3	3	2	5	4	4	3	2	3	3	4	3	2	5	4	2
3	5	5	4	3	3	2	2	1	1	3	2	2	3	3	1
3	4	3	5	5	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4	4
5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4
4	5	4	4	2	2	1	2	1	2	3	1	2	3	2	2
5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	2	3	5	5	2
1	4	1	4	5	4	1	4	4	5	3	2	3	5	4	3
2	4	2	5	5	4	3	2	3	3	4	3	2	5	4	2
3	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4
5	5	3	4	2	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3
4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	2	3	4	4
3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4
5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
3	4	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	4	2	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5

Gaya Kepemimpinan											
C. Delegatif											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	
2	4	2	1	4	2	3	3	3	1	1	
4	3	2	3	3	3	5	4	3	3	4	
2	3	2	3	3	2	2	5	3	3	4	
2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	5	
2	4	4	3	2	2	4	3	4	3	3	
2	2		3	3	2	2	5	4	3	3	
2	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	
1	3	4	2	1	2	5	3	3	4	3	
4	4	2	4	4	3	2	3	5	3	3	
2	4	1	4	4	2	2	3	3	2	2	
2	3	2	3	3	2	2	5	3	2	5	
2	3	3	3	4	4	2	4	2	3	3	
2	3	2	4	3	2	5	4	2	4	4	
3	3	4	3	3	3	5	3	4	4	3	
3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	
3	4	2	3	4	5	5	5	2	3	2	
4	4	3	3	3	3	1	5	3	4	4	
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	

Penilaian Pemimpin																
D. Cara Pemimpin Mengatasi Konflik																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	
4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	3	1	4	5	
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	
3	3	4	4	3	2	2	3	2	4	3	3	3	1	2	3	
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	3	3	4	
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	
2	2	3	3	3	2	2	2	2	4	2	4	2	2	3	3	
3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	
5	5	2	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	
4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	
3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	
4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	
4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	
5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	
5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	

Penilaian Pemimpin																					
E. Kemampuan Pemimpin																					
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22						
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4						
4	3	3	5	4	5	3	4	3	5	3	3	4	5	5	3						
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3						
4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	5	4	3	3	4	4						
4	4	3	3	4	5	4	4	3	2	5	5	4	4	4	4						
2	2	3	2	2	1	3	2	3	3	5	4	2	1	3	2						
4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	5	4	3	3	3	3						
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4						
3	3	2	2	2	4	2	2	2	3	4	3	1	2	3	2						
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4						
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5						
4	4	3	3	4	5	4	4	3	2	5	5	4	4	5	4						
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4						
3	2	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4						
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3						
5	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	5	5	5						
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5						
4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5						
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5						
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5						
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4						

Mean Jawaban Responden						Rank Peresponden		
Otoriter	Partisipatif	Delegatif	Cara	Kemampuan		O	P	D
4.09	3.75	3.45	3.81	3.86		1	2	3
3.55	2.83	2.36	3.73	3.82		1	2	3
4.27	3.75	3.36	4.04	3.59		1	2	3
4.09	3.42	2.91	4.23	3.73		1	2	3
4.00	3.25	2.91	4.08	3.91		1	2	3
3.27	2.17	3.09	3.15	2.91		1	3	2
3.64	3.42	2.90	4.19	3.59		1	2	3
4.36	3.92	3.18	4.00	4.45		1	2	3
3.55	1.92	2.82	2.77	2.77		1	3	2
4.45	3.75	3.36	4.38	4.68		1	2	3
2.91	3.58	2.64	4.54	5.00		2	1	3
4.00	3.33	2.91	4.12	3.91		1	2	3
3.73	3.92	3.00	4.35	4.50		2	1	3
3.91	3.08	3.18	3.19	3.59		1	3	2
3.55	3.17	3.45	3.50	3.45		1	3	2
3.36	3.25	3.00	3.73	4.18		1	2	3
3.73	3.67	3.45	4.54	4.27		1	2	3
4.64	4.58	3.36	4.81	4.77		1	2	3
2.18	4.00	3.73	4.46	4.64		3	1	2
4.18	3.92	3.73	4.50	4.68		1	2	3
4.00	4.58	4.73	4.31	4.00		3	2	1

4.00	4.42	4.73	4.27	3.82	3	2	1
3.64	3.83	3.00	4.08	3.59	2	1	3
4.27	3.83	3.82	4.69	5.00	1	2	3
3.64	3.17	2.64	4.27	3.77	1	2	3
3.73	4.55	2.64	4.38	3.55	2	1	3
4.00	2.67	2.73	4.31	3.55	1	3	2
3.27	2.83	3.18	4.00	3.45	1	3	2
3.82	2.92	3.55	4.04	3.45	1	3	2
2.27	3.50	4.00	4.12	4.95	3	2	1
2.00	3.42	3.73	4.08	4.59	3	2	1
3.64	3.33	3.73	3.77	3.59	2	3	1
3.55	3.33	3.73	3.69	3.91	2	3	1
3.55	4.00	3.73	3.92	3.00	3	1	2
3.45	4.00	3.55	3.88	3.05	3	1	2

Rekap Jawaban Responden									
Ranking	Gaya Kepemimpinan								
	Otoriter	Partisipatif	Delegatif						
1	22	7	6						
2	6	19	10						
3	7	9	19						
Jumlah	35	35	35						
Persentase response pertanyaan									
1	23	27	5	5	21				
2	12	6	0	3	9				
3	0	2	28	0	5				
4	0	0	0	0	0				
5	0	0	0	7	0				
6	0	0	0	16	0				