

**FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA
DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR
PADA PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA**

Laporan Tugas Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

EVELINE NATALIA ANGGRIAWAN

NPM. : 11 02 13753



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, 2015**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul:

FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Januari 2015

Yang membuat pernyataan,



(EVELINE NATALIA)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN
PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA
PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA**

Oleh :

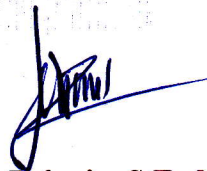
EVELINE NATALIA ANGGRIAWAN

NPM. : 11 02 13753

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, Januari 2015

Pembimbing

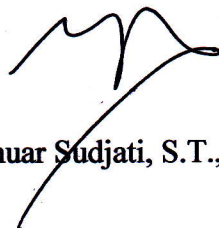


Ferianto Raharjo, S.T., M.T.

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



J. Januar Sudjati, S.T., M.T.

PENGESAHAN PENGUJI

Laporan Tugas Akhir

FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA

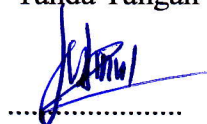

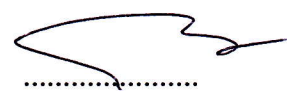


Oleh :

EVELINE NATALIA ANGGRIAWAN

NPM. : 11 02 13753

Telah diuji dan disetujui oleh:

	Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.	14/11/2015	
Sekretaris	: Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.	15/11/15	
Anggota	: Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.	15/11/15	

“Bukan yang tidak bisa kau kerjakan yang akan melemahkan
kehidupanmu, tapi yang sebetulnya bisa kau lakukan tapi
tidak kau lakukan.”

(Mario Teguh)

“Serahkanlah hidupmu kepada Tuhan dan percayalah kepadaNya,
dan Ia akan bertindak.”

(Mazmur 37:5)

“Serahkanlah kuatirmu kepada Tuhan, maka Ia akan memelihara engkau!
Tidak untuk selama-lamanya dibiarkannya orang benar itu goyah.”

(Mazmur 55:23)

**Tugas Akhir ini aku persembahkan untuk
Tuhan Yesus Kristus, orang tuaku tercinta, adikku tersayang,
sahabat-sahabatku dan teman-temanku.
Sungguh Besar KuasaMu Tuhan!
Menciptakan orang-orang seperti mereka
yang selalu memberikanku dukungan
disaat suka maupun duka.**

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis sampaikan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasihNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Adapun tujuan penulisan Tugas Akhir dengan judul “ FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA ” adalah untuk melengkapi syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan tinggi Program Strata-1 (S-1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harapan penulis melalui Tugas Akhir ini adalah semakin menambah serta memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik bagi penulis maupun pihak lain.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak mungkin dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini, antara lain:

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T, M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya.

3. Bapak Ferianto Raharjo, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Para dosen di Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik dan membagikan ilmu kepada penulis.
5. Keluarga tercinta, Papi Natanael, Mami Cecillia, Papa Andre, Mama Komala, dan adikku Ellen yang selalu memberi dukungan doa, kasih, perhatian, dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Saudara Levin Wibowo yang telah membantu penulis dalam menyebarkan kuesioner dan yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
7. Bapak/ Ibu Pdt. Johannes Rusli yang telah memberikan dukungan doa kepada penulis.
8. Sahabat-sahabatku, Agnes, Dita, Magda, Olivia, Indah, Nico, Joses, dan Dani yang selalu memberikan doa, dukungan, dorongan, motivasi, dan semangat kepada penulis.
9. Teman-teman seperjuanganku, Cynthia, Yuni, Rudi, Deva, Ivan, Arnold, Lian, Eko, Sigit, Loveandre dan Haryanto yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
10. Teman-teman KKN Lokasi Saptosari Barat Pedukuhan Jetis, khususnya Rian, Brigitta, Laisye, Arya, Anggi, dan Donddy yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.

11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tugas akhir ini.

Yogyakarta, Januari 2015

EVELINE NATALIA

NPM : 11 02 13753

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR PERSAMAAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Keaslian Tugas Akhir.....	3
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Proyek Konstruksi	6
2.2 Motivasi Kerja.....	7
2.2.1 Pengertian	7
2.2.2 Teori Motivasi.....	9
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.2.4 Teknik Memotivasi	18
2.2.5 Tujuan Motivasi	19
2.2.6 Cara Mengetahui Ada Tidaknya Motivasi Seseorang Dalam Bekerja.....	20
2.2.7 Cara Menimbulkan Motif	20
2.2.8 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Pekerja	21
2.3 Produktivitas	22
2.3.1 Pengertian	22
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	24
2.3.3 Sumber-Sumber Produktivitas	27
2.3.4 Usaha-Usaha Meningkatkan Produktivitas	28
2.4 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas	30
2.5 Kerja Lembur (<i>overtime</i>).....	31
2.5.1 Pengertian	31
2.5.2 Efektivitas Kerja Lembur.....	32

2.6	Produktivitas sebagai Alat Ukur Efektivitas Kerja Lembur	33
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1	Metode Pengumpulan Data	36
3.2	Metode Persiapan dan Penyusunan Kuesioner	36
3.2.1	Persiapan Kuesioner	36
3.2.2	Penyusunan Kuesioner	37
3.3	Metode Analisis Data	37
3.4	Bagan Alir Penelitian	43
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Data Umum Responden	45
4.1.1	Pengalaman Kerja	46
4.1.2	Usia Responden	47
4.1.3	Pendidikan Terakhir Responden	48
4.1.4	Pengalaman Kerja Lembur	49
4.2	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur	50
4.2.1	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur Tiap Kelompok Kebutuhan	50
4.2.2	Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja Lembur Antar Kelompok Kebutuhan	59
4.3	Perbedaan Faktor-Faktor yang Dapat Meningkatkan Motivasi Kerja dan Efektivitas Kerja Lembur Antara <i>Engineer</i> Struktur dan <i>Engineer</i> Geotek	62
4.4	Analisis Regresi Linier Sederhana	66
4.4.1	Uji Normalitas	67
4.4.2	Uji Persamaan Regresi	69
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1	Kesimpulan	71
5.2	Saran	73
	DAFTAR PUSTAKA	75
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	NAMA TABEL	HAL.
4.1	Pengalaman kerja <i>engineer</i>	46
4.2	Pengalaman kerja <i>project manager</i>	46
4.3	Usia <i>engineer</i>	47
4.4	Usia <i>project manager</i>	47
4.5	Pendidikan terakhir <i>engineer</i>	48
4.6	Pendidikan terakhir <i>project manager</i>	48
4.7	Pengalaman kerja lembur <i>engineer</i>	49
4.8	Pengalaman kerja lembur <i>project manager</i>	49
4.9	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi faktor kebutuhan fisiologis	51
4.10	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi faktor kebutuhan akan rasa aman	53
4.11	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi faktor kebutuhan sosial	55
4.12	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi faktor kebutuhan penghargaan	56
4.13	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi faktor kebutuhan aktualisasi diri	58
4.14	Nilai rata-rata dan nilai standar deviasi antar kelompok kebutuhan	59
4.15	<i>Group statistics</i>	62
4.16	Perbedaan faktor-faktor yang dapat motivasi kerja dan efektivitas kerja lembur antara <i>engineer</i> struktur dan <i>engineer</i> geotek	63
4.17	Hasil uji normalitas	68
4.18	Uji F	69
4.19	<i>Coefficients table</i>	69

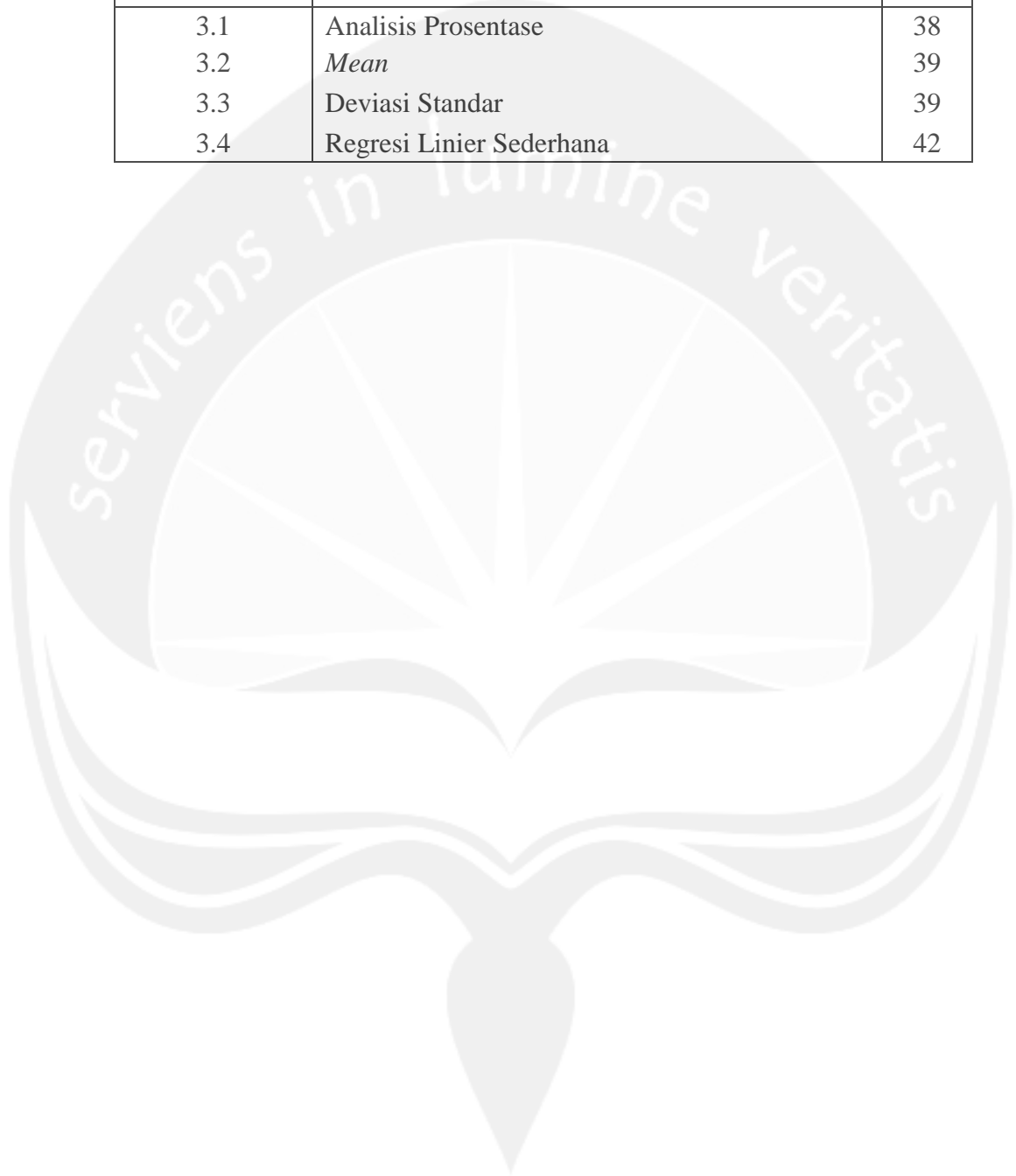
DAFTAR GAMBAR

No.	NAMA GAMBAR	HAL.
2.1	Hierarki Motivasi Kerja Maslow	13
3.1	Bagan Alir Penelitian	44
4.1	<i>Normal Probability Plots</i>	67



DAFTAR PERSAMAAN

PERSAMAAN	KETERANGAN	HAL.
3.1	Analisis Prosentase	38
3.2	<i>Mean</i>	39
3.3	Deviasi Standar	39
3.4	Regresi Linier Sederhana	42



DAFTAR LAMPIRAN

NAMA LAMPIRAN		HAL.
1 .	Daftar Pertanyaan Responden	79
2.	Data Responden	87
3	Coding Motivasi Kerja	90
4	Coding Efektivitas Kerja Lembur	95
5	Rekap Hasil Kuesioner Bagian Motivasi Kerja	97
6	Rekap Hasil Kuesioner Bagian Produktivitas Kerja	104
7	Input SPSS	107
8	Output SPSS	109
9	Referensi Pengembangan Kuesioner	113

INTISARI

“FAKTOR-FAKTOR YANG MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA LEMBUR PADA PERUSAHAAN KONSULTAN PERENCANA DI JAKARTA”, Eveline Natalia Anggriawan, NPM: 11 02 13753, tahun 2015, PPS Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pelaksanaan proyek konstruksi dapat terlaksana dengan baik apabila manajemen proyek dikelola dengan baik. Salah satu unsur yang penting dan sangat berpengaruh dalam penentu keberhasilan suatu proyek konstruksi adalah sumber daya manusia (*manpower*). Sukses dan tidaknya proyek konstruksi tergantung pada efektivitas pengelolaan sumber daya. Motivasi kerja berperan penting dalam mengoptimalkan efektivitas kerja seorang individu, yang akan meningkatkan produktivitas kerja proyek konstruksi. Dengan adanya motivasi kerja dapat mendorong seseorang untuk lebih menggerakkan tenaga dan pikirannya dalam merealisasikan tujuan dari pelaksanaan proyek konstruksi tersebut. Penelitian ini mengkaji faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dari para *engineer* pada perusahaan konsultan perencana serta pengaruhnya terhadap efektivitas kerja lembur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor terbesar yang dapat meningkatkan motivasi kerja, mengetahui perbedaan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan efektivitas kerja lembur antara *engineer* struktur dan *engineer* geotek, serta untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja lembur.

Penelitian ini dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner dengan sasaran respondennya adalah para *engineer* dari perusahaan konsultan perencana di Jakarta. Analisis data dilakukan dengan menghitung nilai *mean* dan nilai standar deviasi untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berpengaruh pada motivasi kerja, metode uji T untuk menentukan perbedaan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan efektivitas kerja lembur antara *engineer* struktur dan *engineer* geotek, dan analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja lembur.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa faktor utama yang dapat meningkatkan motivasi kerja yaitu faktor kebutuhan akan rasa aman. Hasil uji T menunjukkan ada perbedaan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja antara *engineer* struktur dan *engineer* geotek ditinjau dari kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, dan kebutuhan penghargaan. Hasil analisis regresi linier sederhana pada penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja lembur.

Kata Kunci: sumber daya manusia, motivasi kerja, produktivitas, efektivitas kerja lembur