

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya yogyakarta

Oleh:
FEDRO TALLAMMA
NPM : 10 02 13544



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
NOVEMBER 2014**

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFISIENSI DAN
EFEKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI
YOGYAKARTA**

Oleh:

FEDRO TALLAMMA

NPM : 100213544

telah disetujui oleh pembimbing

Yogyakarta,

Pembimbing

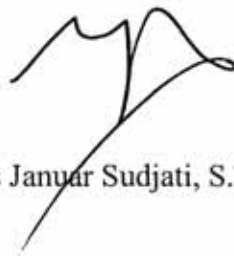


Ferianto Raharjo, S.T., M.T.

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



Johaness Januar Sudjati, S.T., M.T.,

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFISIENSI DAN
EFEKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI
YOGYAKARTA**

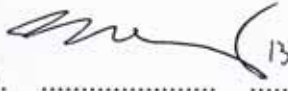


Oleh:

FEDRO TALLAMMA

NPM : 100213544

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua	: Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		12/12/14
Anggota	: Ir. A. Koesmargono, M.Cost.Mgt.,Ph.D.		13/12/14
Anggota	: Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.,Ph.D.		12/12/14

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 Desember 2014

Yang membuat pernyataan



Fedro Tallamma



*All these pieces
Broken and scattered
In mercy gathered
Mended and whole
Empty handed
But not forsaken
I've been set free
I've been set free*

*Amazing grace
How Sweet the sound
That saved a wretch like me
I once was lost
But now i'm found
Was blind but now i see*

*Broken vessels (Amazing Grace)
hillsong worship*

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat, bimbingan dan perlindungan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai syarat menyelesaikan pendidikan tinggi program strata-1 di Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Melalui tugas akhir ini diharapkan semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang teknik sipil dalam semua pihak

Dalam menyusun Tugas akhir ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, bantuan, dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Johanes Januar Sudjati, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ferianto Raharjo, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas akhir ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan membagikan ilmunya kepada penulis
5. Kedua orang tua yang selalu memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis sehingga tetap semangat dalam menyusun tugas akhir ini.
6. Buat adik-adikku yang tersayang Shandra Cyntia Tallamma dan Rynaldi Tallamma yang tetap memberikan dorongan semangat kepada penulis.
7. Bapak Petrus Matruti yang sudah memberikan nasehat-nasehat yang baik kepada penulis.
8. Teman-teman VG. 56fide yang mau menjadi keluarga penulis selama menempuh pendidikan di Yogyakarta.

9. Teman-teman Teknik Sipil angkatan 2010, geng puri permata, teman-teman KKN kelompok 33 (fela, gaby, dani, hanggih, wina, mela dan k' tasya), pak dukuh ngondel wetan, om alan, rantau, ryan, frits, dea, dan teman-teman yang lain tidak dapat disebut satu persatu yang telah memberikan dorongan dan semangat.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan sehingga penulis berharap kritik dan saran dari semua pihak untuk menambah pengetahuan peneliti. Akhir kata, peneliti berharap dengan penuh kerendahan hati penulis berharap Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutam bidang ilmu sipil.

Yogyakarta,

Fedro Tallamma

NPM : 10 02 13544

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA HANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	2
1.3. Batasan masalah.....	2
1.4. Tujuan penelitian.....	3
1.5. Manfaat penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1. Pengawasan.....	4
2.1.1. Pengertian pengawasan.....	4
2.1.2. Sistem pengawasan.....	5
2.1.3. Prinsip-prinsip pengawasan.....	6
2.1.4. Tujuan pengawasan.....	6
2.2. Efisiensi kerja.....	8
2.2.1. Pengertian efisiensi kerja.....	8
2.2.2 Syarat dicapainya efisiensi kerja.....	9
2.3. Efektivitas kerja.....	10
2.3.1. Pengertian efektivitas kerja.....	10
2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.....	10
2.3.3. Alat ukur efektivitas kerja.....	12
2.4. Proyek konstruksi.....	12
2.5. Tenaga kerja.....	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	16
3.1. Metode pengumpulan data.....	16
3.2. Komposisi kuisioner.....	16
3.3. Lokasi penelitian.....	16
3.4. Proses pengolahan data.....	16
3.5. Metode analisis data.....	17
3.6. Alat analisis.....	19

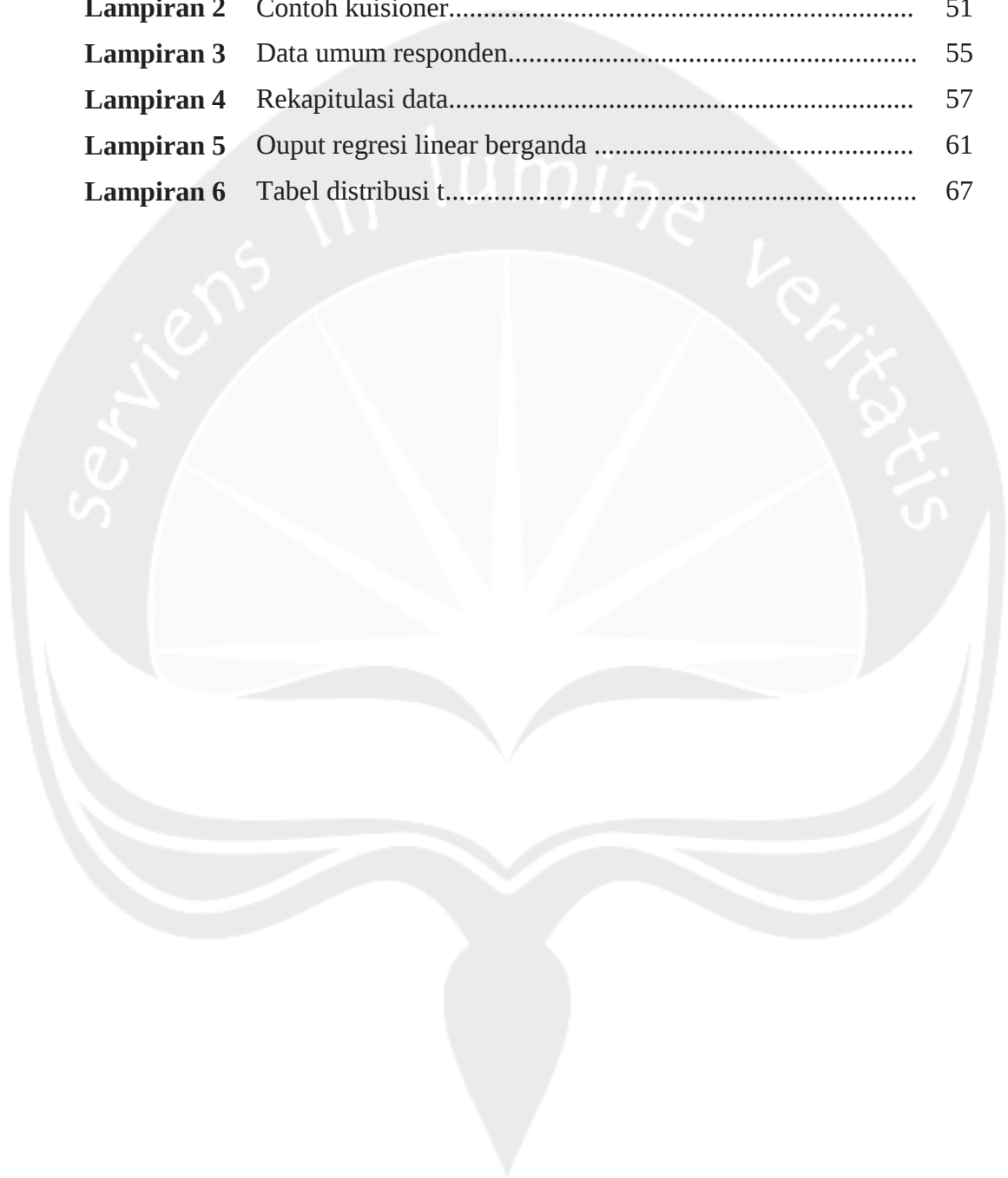
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	20
4.1. Umum.....	20
4.2. Data responden.....	20
4.2.1. Klasifikasi berdasarkan kelompok umur.....	20
4.2.2. Klasifikasi berdasarkan pendidikan terakhir.....	21
4.2.3. Klasifikasi berdasarkan pengalaman bekerja.....	22
4.3. Analisis <i>mean</i> terhadap pengawasan.....	22
4.3.1. Analisis <i>mean</i> dari pengawasan penetapan standar.....	23
4.3.2. Analisis <i>mean</i> dari pengawasan dari pengukuran kinerja.....	23
4.3.3. Analisis <i>mean</i> dari pengawasan dari penilaian kerja.....	24
4.3.4. Analisis <i>mean</i> dari pengawasan dari tindakan koreksi.....	25
4.4. Rekapitulasi <i>mean</i> pengawasan.....	25
4.5. Analisis <i>mean</i> terhadap efisiensi.....	26
4.5.1. Analisis <i>mean</i> dari efisiensi dari waktu kerja.....	26
4.5.2. Analisis <i>mean</i> dari efisiensi dari beban kerja.....	27
4.5.3. Analisis <i>mean</i> dari efisiensi dari cara kerja.....	27
4.6. Rekapitulasi <i>mean</i> efisiensi.....	28
4.7. Analisis <i>mean</i> terhadap efektivitas.....	28
4.7.1. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari penyesuaian diri.....	29
4.7.2. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari produktivitas.....	29
4.7.3. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari kepuasan kerja.....	30
4.7.4. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari prestasi kerja.....	30
4.8. Rekapitulasi <i>mean</i> terhadap efektivitas.....	31
4.9. Analisis regresi linear berganda.....	31
4.9.1. Analisis pengaruh pengawasan terhadap efisiensi pekerja (Y1)....	32
4.9.2. Analisis pengaruh pengawasan terhadap efektivitas pekerja (Y2). 37	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
5.1. Kesimpulan.....	44
5.2. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	48
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. klasifikasi berdasarkan kelompok umur.....	20
Tabel 4.2. klasifikasi berdasarkan pendidikan terakhir.....	21
Tabel 4.3. klasifikasi responden berdasarkan pengalaman bekerja.....	22
Tabel 4.4. analisis <i>Mean</i> pengawasan dari penetapan standar.....	23
Tabel 4.5. analisis <i>Mean</i> pengawasan dari pengukuran kinerja.....	23
Tabel 4.6. analisis <i>mean</i> pengawasan dari penilaian kerja.....	24
Tabel 4.7. analisis <i>mean</i> dari tindakan koreksi.....	25
Tabel 4.8. rekapitulasi <i>mean</i> terhadap pengawasan.....	25
Tabel 4.9. Analisis <i>Mean</i> efisiensi pekerja dari waktu kerja.....	26
Tabel 4.10. Analisis <i>Mean</i> efisiensi pekerja dari Beban Kerja.....	27
Tabel 4.11. Analisis <i>Mean</i> efisiensi pekerja dari Cara Kerja.....	27
Tabel 4.12. rekapitulasi <i>mean</i> terhadap efisiensi.....	28
Tabel 4.13. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari penyesuaian kerja.....	29
Tabel 4.14. Analisis <i>mean</i> efektivitas pekerja dari produktivitas.....	29
Tabel 4.15. Analisis <i>Mean</i> efektivitas pekerja dari kepuasan kerja.....	30
Tabel 4.16. Analisis <i>Mean</i> efektivitas pekerja dari prestasi kerja.....	30
Tabel 4.17. rekapitulasi <i>mean</i> terhadap efektivitas.....	31
Tabel 4.18. korelasi antara variabel dependent dan variabel independent.....	32
Tabel 4.19. Koefisien Regresi.....	34
Tabel 4.20. Korelasi Determinasi.....	34
Tabel 4.21. Anova.....	35
Tabel 4.22. Excluded Variabel.....	36
Tabel 4.23. korelasi antara variabel dependent dan variabel independent.....	38
Tabel 4.24. Koefisien Regresi.....	40
Tabel 4.25. Korelasi Determinasi.....	40
Tabel 4.26. Anova.....	41
Tabel 4.27. Excluded Variabel.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Ijin penyebaran kuisioner.....	50
Lampiran 2	Contoh kuisioner.....	51
Lampiran 3	Data umum responden.....	55
Lampiran 4	Rekapitulasi data.....	57
Lampiran 5	Ouput regresi linear berganda	61
Lampiran 6	Tabel distribusi t.....	67



INTISARI

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS PEKERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA, Fedro Tallamma, NPM : 10 02 13544, tahun 2014, bidang peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Efisiensi dan efektivitas dapat ditingkatkan dengan baik jika pengawasan yang dilakukan oleh proyek konstruksi itu optimal. Adanya pengawasan diharapkan dapat memperkecil hambatan-hambatan yang terjadi dan dapat segera diantisipasi sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja para tenaga kerja dalam menjalankan aktifitas pada proyek konstruksi.

Penelitian ini dilakukan dengan membuat kuisisioner yang berisi tentang parameter pengawasan, efisiensi dan efektivitas. Adapun yang menjadi variabel bebas dalam penelitian ini adalah pengawasan para tenaga kerja, yang di bagi menjadi empat faktor yaitu: penetapan standar, pengukuran kinerja, penilaian kerja dan tindakan koreksi. Sedangkan yang menjadi variabel terikat adalah efisiensi dan efektivitas para tenaga kerja pada proyek konstruksi. Pengumpulan data dilakukan secara langsung yaitu dengan menyebarkan kuisisioner kepada para mandor dan tukang yang sedang melaksanakan proyek konstruksi yang berada di Daerah Istimewa Yogyakarta. Data kemudian diolah dan dianalisis dengan nilai *mean*, standar deviasi dan regresi linear berganda.

Hasil dari analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa faktor dari pengawasan yang paling dominan berpengaruh pada efisiensi pekerja adalah faktor pengukuran kinerja dengan nilai regresi sebesar 3,130 dengan nilai signifikan 0,003 dengan persamaan regresi $Y = 2,827 + 0,297 X_2$. Sedangkan faktor dari pengawasan yang paling dominan berpengaruh pada efektivitas pekerja adalah faktor tindakan koreksi dengan nilai regresi sebesar -2,657 dengan nilai signifikan 0,011 dengan persamaan regresi $Y = 5,181 - 0,226 X_4$.

Kata kunci : Pengawasan, efisiensi, efektivitas.