

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kegiatan produksi bagi sebuah perusahaan bukan sesuatu yang mudah untuk dikerjakan. Banyak sekali yang harus diperhatikan agar proses produksi dapat berjalan dengan baik. Terlebih jika perusahaan tersebut dituntut untuk dapat memenuhi semua permintaan konsumen dengan tenggang waktu yang diberikan secara efektif. Perusahaan akan semakin sulit jika dihadapkan dengan segala keterbatasan seperti waktu, tenaga kerja, dan lain-lain. Jika perusahaan memiliki keterbatasan itu perlu disusun perencanaan produksi untuk dapat memenuhi permintaan konsumen.

Salah satu proses perencanaan produksi adalah pengaturan sumber daya manusia. Kebutuhan akan tenaga kerja merupakan faktor penting agar proses produksi dapat berlangsung. Proses produksi yang berjalan dengan baik akan menghasilkan *output* yang baik dan sesuai dengan target produksi yang diinginkan

CV. Surya Puspita merupakan perusahaan yang memproduksi sarung tangan kulit (*gloves*) dengan menggunakan bahan kulit dan sintetis. Produknya berupa sarung tangan *golf* dan sarung tangan *batting*. Selama ini perusahaan ini menggunakan sistem target dalam proses produksinya.

Dalam departemen *sewing* pengerjaan satu buah sarung tangan dikerjakan oleh satu tim. Tim tersebut

terdiri dari 24-27 penjahit yang bertugas untuk menjahit produk dan 10-12 bukan penjahit yang bertugas untuk membantu mempersiapkan bahan yang akan dijahit. Karena pengerjaan satu buah sarung tangan dilakukan oleh satu tim maka bila ada pekerja yang tidak masuk, target produksi yang diinginkan bisa tidak tercapai. Akibatnya jadwal produksi akan mengalami perubahan.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian, masalah yang terjadi di CV. Surya Puspita adalah berdasarkan data bulan januari 2008 sampai agustus 2008 tidak pernah dalam satu bulan semua karyawan masuk kerja. Rata-rata persentase jumlah hari karyawan dengan ada karyawan tidak masuk kerja sebesar 59%. Untuk keterangan yang lebih jelas dapat dilihat pada tabel 4.21 dan 4.22.

Karena itu perlu dianalisis mengenai bagaimana menentukan penugasan pekerjaan yang tepat bila ada pekerja yang tidak masuk kerja di departemen *sewing* CV. Surya Puspita.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah :

- a. Menentukan penugasan pekerjaan yang tepat bila ada pekerja yang tidak masuk kerja.
- b. Membuat pedoman penugasan pekerjaan bila ada pekerja yang tidak masuk kerja.

1.4. Batasan Masalah

Adapun lingkup permasalahan yang digunakan untuk membatasi luasnya pembahasan adalah sebagai berikut :

- a. Penelitian berupa studi kasus yang dilakukan di CV. Surya Puspita.
- b. Pengambilan data dilakukan pada jam kerja di CV. Surya Puspita, yaitu antara jam 08.00 WIB s.d 12.00 WIB dan jam 13.00 WIB s.d 16.00 WIB.
- c. Penelitian difokuskan pada departemen utama yaitu departemen *sewing*.
- d. Penelitian dilakukan pada tim MF 1.
- e. Produk yang diteliti adalah sarung tangan *golf* dengan tipe *tour series*.
- f. Contoh kasus pekerja yang tidak masuk haya untuk level penjahit saja.
- g. Pekerja yang tidak masuk diambil secara sampling
- h. Kondisi alat dan mesin yang digunakan untuk mendukung proses pembuatan sarung tangan dalam kondisi baik.
- i. Tenaga kerja bekerja secara normal.

1.5. Metodologi Penelitian

Kegiatan-kegiatan yang dilakukan dalam penelitian ini tercermin dalam metodologi penelitian yang terdiri dari :

- a. Penelitian pendahuluan

Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja yang telah ada selama ini. Selain itu penelitian pendahuluan dilakukan untuk menemukan masalah dan menetapkan tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini.

b. Identifikasi dan Perumusan Masalah

Dari penelitian pendahuluan yang dilakukan dapat diidentifikasi masalah yang muncul, kemudian dirumuskan masalah yang hendak diteliti.

c. Penentuan Tujuan

Dari perumusan masalah, dianalisis tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini.

d. Studi Literatur

Studi literatur digunakan untuk mendapatkan pengetahuan-pengetahuan yang berhubungan dengan identifikasi dan analisis suatu permasalahan. Studi literatur ini dapat diperoleh dari buku-buku acuan, jurnal, artikel, internet, dan tugas akhir yang dibuat oleh peneliti sebelumnya.

e. Pengumpulan Data

Adapun data-data yang diperlukan untuk penelitian ini adalah :

- 1) Data absensi karyawan
- 2) Data urutan proses
- 3) Data waktu proses
- 4) Data jumlah dan tugas karyawan
- 5) Data target produksi
- 6) Data waktu kerja

f. Pengolahan Data

Dalam tahap ini yang dilakukan adalah sebagai berikut :

- 1) Melakukan uji keseragaman dan kecukupan data untuk data waktu proses.
- 2) Menghitung waktu baku untuk tiap elemen pekerjaan.
- 3) Melakukan perhitungan tenaga kerja awal untuk tiap elemen pekerjaan.

g. Analisis Data dan Pembahasan

Analisis data yang dilakukan adalah sebagai berikut :

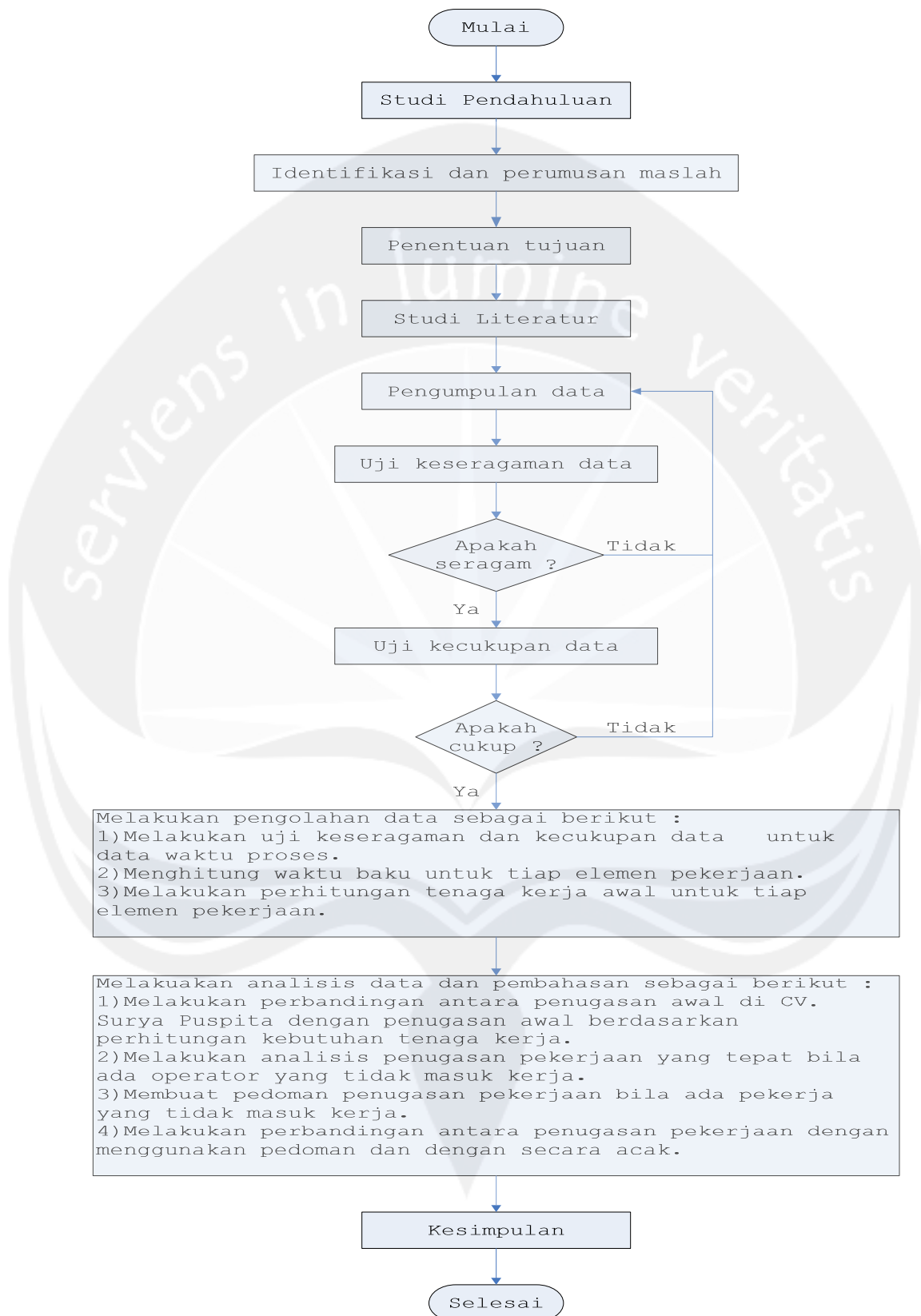
- 1) Melakukan perbandingan antara penugasan awal di CV. Surya Puspita dengan penugasan awal berdasarkan perhitungan kebutuhan tenaga kerja.
- 2) Melakukan analisis penugasan pekerjaan yang tepat bila ada operator yang tidak masuk kerja.
- 3) Membuat pedoman penugasan pekerjaan bila ada pekerja yang tidak masuk kerja.
- 4) Melakukan perbandingan antara penugasan pekerjaan dengan menggunakan pedoman dan dengan secara acak.

h. Penarikan Kesimpulan

Dari hasil pembahasan dapat ditarik kesimpulan hasil penelitian yang dilakukan. Selain itu juga dituliskan saran yang diajukan untuk penelitian-penelitian yang dilakukan selanjutnya.

i. Skema Tahapan Penelitian

Langkah-langkah dasar pemecahan masalah dalam penelitian ini akan diperlihatkan seperti dalam skema tahapan penelitian berikut.



Gambar 1.1. Diagram Alir Metodologi Penelitian

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan ini terdiri dari 6 bab, yaitu :

- BAB 1 : Pendahuluan
Bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metodologi penelitian, dan sistematika laporan.
- BAB 2 : Tinjauan Pustaka
Bab ini berisi tentang uraian singkat hasil-hasil penelitian terdahulu yang ada hubungannya dengan permasalahan yang akan ditinjau.
- BAB 3 : Landasan Teori
Landasan teori berisi uraian sistematis dari teori yang didapatkan dari literatur-literatur yang mendasari pemecahan masalah yang dihadapi.
- BAB 4 : Profil Perusahaan dan Data
Bab ini berisi tentang profil perusahaan dan data-data yang diperoleh dari perusahaan.
- BAB 5 : Analisis Data dan Pembahasan
Bab ini berisi tentang hasil analisis data-data yang diperoleh beserta pembahasan.
- BAB 6 : Kesimpulan dan Saran
Bagian ini berisi tentang kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan analisis data dan pembahasan serta saran bagi perusahaan atau penelitian selanjutnya.