



Budgeling

 <p>MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA</p>
Diterima . 24 MAY 2007
Inventarisasi . 2477/EA/Hd.5/2007
Klasifikasi : RJ 658.154/ Mar/06
Selesai Diproses . :

 <p>UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA</p>	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Akuntansi
---	---

**ANALISIS PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA
LANGSUNG DENGAN MENGGUNAKAN ANGGARAN**

Studi Pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

MARISSA ADRIANA

NPM: 00 04 12391

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
MARET, 2006**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA
LANGSUNG DENGAN MENGGUNAKAN ANGGARAN**

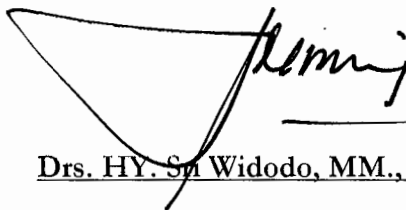
Studi Pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta

Disusun Oleh :
MARISSA ADRIANA
NPM: 00 04 12391

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Yogyakarta, 13 Februari 2006

Dosen Pembimbing



Drs. H.Y. Sri Widodo, MM., Akt.

SKRIPSI

**ANALISIS PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA
LANGSUNG DENGAN MENGGUNAKAN ANGGARAN**

Studi Pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta

Yang Dipersiapkan dan disusun oleh:

MARISSA ADRIANA

NPM: 00 04 12391

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 10 Maret 2006
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Endang Rainto W, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji


Drs. YB. Sigit Hutomo, MBAcc., Akt.


Drs. HY. Sri Widodo, MM., Akt.

Yogyakarta, 10 Maret 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. R. Maryatmo, MA.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

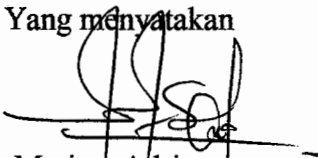
ANALISIS PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG DENGAN MENGGUNAKAN ANGGARAN

Studi Pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/ catatan kaki/ daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Februari 2006

Yang menyatakan



Marissa Adriana

Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya

(Pengkhotbah, 3:11a)

Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah

firman Tuhan, yaitu RANCANGAN DAMAI

SEJAHTERA DAN BUKAN RANCANGAN

KECELAKAAN, UNTUK MEMBERIKAN

KEPADAMU HARI DEPAN YANG PENUH

HARAPAN

(Yeremia, 29:11)

Hari kemarin tidak bisa lagi dipulihkan, tapi hari esok

itu sesuatu yang bisa kita menangkan

(Lyndon Johnson)

Hari esok adalah milik mereka yang bersiap-siap dari

sekarang

(Pepatah Afrika)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan bimbingan-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengendalian Biaya Tenaga Kerja Langsung Dengan Menggunakan Anggaran studi pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. HY. Sri Widodo, MM., Akt. , selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan saran, motivasi, bantuan dan pengarahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah banyak membantu selama perkuliahan.
3. Semua staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas bantuannya selama ini.
4. Bapak dan ibu petugas perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bantuannya selama ini.
5. Bapak Alfi Gunawan selaku Presiden Direktur perusahaan air minum PT. Air Cokro Surakarta.
6. Papa, Mama, Adikku Dedy, Deny, Adi dan mbak Istiqomah yang selalu mendukung, menyemangati, serta mendoakan penulis.
7. Bapak dan ibu Listyo yang selalu menyemangati dan mendoakan penulis.

8. Mas Jarot yang selalu menemani, menyemangati dan mendoakan penulis.
9. Eyang Hudyanto dan semua Pakde, Budhe, Om, Tante yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.
10. Eyang Gito, mas Argo, mbak Andrew dan Himawan yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.
11. Sahabat-sahabatku : Ningrum, Anik, Ina, Dewi, Ike, Silvi, Diah, Bli Thu, atas doa dan dukungannya.
12. Dan semua teman-temanku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas dukungan dan doanya dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, meski dengan segala kemampuan Penulis telah dicurahkan untuk skripsi ini. Akhir kata Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi Penulis sendiri, para pembaca serta pihak-pihak yang berkeinginan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai topik permasalahan ini.

Yogyakarta, 13 Februari 2006

Penulis,

Marissa Adriana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
INTISARI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Metode Penelitian.....	7
1.6.1 Lokasi Penelitian.....	7
1.6.2 Jenis dan sumber data.....	7

1.6.3	Metode Pengumpulan data.....	8
1.6.4	Teknik Analisis Data.....	8
1.7	Sistematika Penulisan.....	11
BAB II PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG DAN		
ANGGARAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG.....		
2.1	Pengertian pengendalian.....	13
2.1.1	Fungsi Pengendalian Bagi Manajemen.....	14
2.2	Pengertian Biaya dan Biaya Tenaga kerja langsung.....	15
2.2.1	Pengertian Biaya.....	15
2.2.2	Pengertian Tenaga Kerja.....	16
2.2.3	Pengertian Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	19
2.3	Anggaran.....	19
2.3.1	Pengertian Anggaran.....	19
2.3.2	Manfaat Anggaran.....	22
2.3.3	Keuntungan dan Keterbatasan Pemakaian Anggaran.....	24
2.3.4	Syarat-Syarat Keberhasilan Suatu Anggaran.....	26
2.3.5	Prosedur Penyusunan Anggaran.....	27
2.4	Penetapan Standar Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	28
2.5	Penetapan Anggaran Biaya tenaga Kerja langsung.....	31
2.6	Pengendalian Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	33
2.7	Analisis Selisih Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	34
2.7.1	Pengujian Batas Toleransi Penyimpangan STUL dan SEUL..	35

2.7.2	Pengujian Batas Toleransi Penyimpangan Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	35
2.8	Tujuan Penelitian Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	36
2.9	Peranan Anggaran Biaya tenaga kerja Langsung Dalam Hubungannya Dengan Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	37
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....		39
3.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	39
3.2	Tujuan Perusahaan.....	43
3.3	Lokasi Perusahaan.....	43
3.4	Struktur Organisasi.....	44
3.5	Personalia.....	48
3.6	Produksi.....	51
3.6.1	Bahan Baku.....	51
3.6.2	Pemasaran.....	51
3.6.3	Kegiatan Keuangan.....	52
3.7	Prosedur Penyusunan Anggaran Pada Perusahaan Air Minum PT.Air Cokro.....	52
3.8	Penetapan Anggaran Biaya Tenaga Kerja Langsung Pada PT. Air Cokro Surakarta.....	55
BAB IV ANALISIS DATA.....		57
4.1	Analisis Kualitatif.....	57
4.2	Analisis Kuantitatif.....	58
4.2.1	Perhitungan Tarif Upah yang Dianggarkan.....	59

4.2.2	Perhitungan Kuantitas Produk Sesungguhnya.....	62
4.2.3	Perhitungan Jam Kerja Sesungguhnya per Unit Standar....	64
4.2.4	Perhitungan Jam Kerja Sesungguhnya	67
4.2.5	Perhitungan Kuantitas Produk yang Dianggarkan.....	69
4.2.6	Perhitungan Jam kerja Langsung yang Dianggarkan per Unit.....	72
4.2.7	Perhitungan Jam Kerja Langsung yang Dianggarkan.....	74
4.2.8	Perhitungan Tarif Upah Sesungguhnya.....	77
4.3	Perhitungan Selisih Tarif Upah Langsung dan Selisih Efisiensi Upah Langsung.....	82
4.3.1	Perhitungan Selisih Tarif Upah langsung.....	82
4.3.2.	Perhitungan Selisih Efisiensi Upah Langsung.....	85
4.4	Pengujian Batas Toleransi Penyimpangan STUL dan SEUL.....	89
4.4.1	Pengujian Selisih Tarif Upah Langsung.....	89
4.4.2	Pengujian Selisih Efisiensi Upah Langsung.....	93
4.5	Pengujian Batas Toleransi Penyimpangan Selisih Biaya Tenaga Kerja Langsung.....	96
4.6	Pembahasan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Saran.....	103

REFERENSI..... xviii

LAMPIRAN..... xix



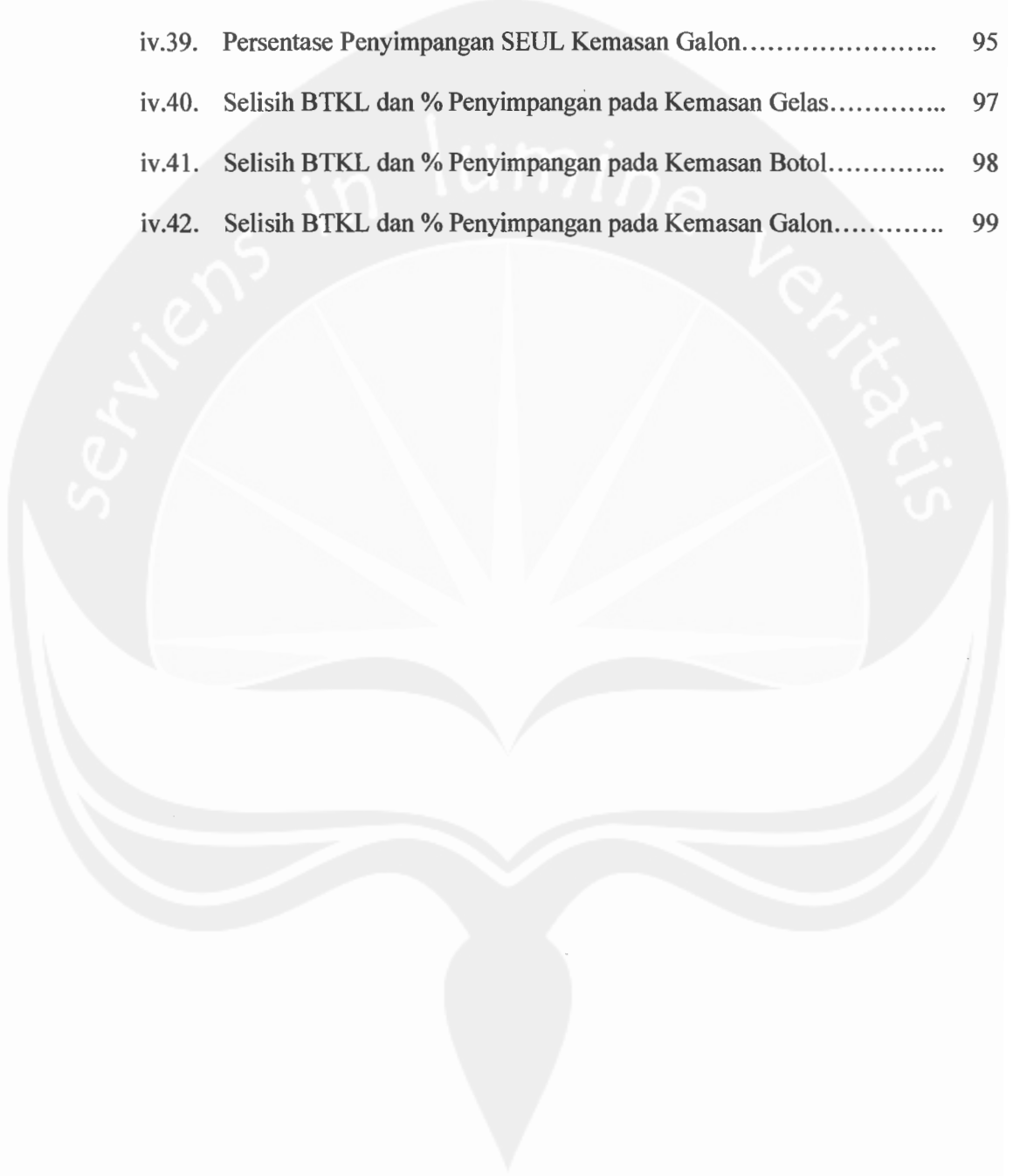
DAFTAR TABEL

HAL

iii.1.	Profil PT. Air Cokro.....	41
iv.1.	Tarif Upah yang Dianggarkan Produk Kemasan Gelas.....	59
iv.2.	Tarif Upah yang Dianggarkan Produk Kemasan Botol.....	60
iv.3.	Tarif Upah yang Dianggarkan Produk Kemasan Galon.....	61
iv.4.	Kuantitas Produk Sesungguhnya Kemasan Gelas.....	62
iv.5.	Kuantitas Produk Sesungguhnya Kemasan Botol.....	63
iv.6.	Kuantitas Produk Sesungguhnya Kemasan Galon.....	63
iv.7.	Jam kerja Langsung Sesungguhnya per Unit Produk Kemasan Gelas	64
iv.8.	Jam kerja Langsung Sesungguhnya per Unit Produk Kemasan Botol	65
iv.9.	Jam kerja Langsung Sesungguhnya per Unit Produk Kemasan Galon	66
iv.10.	Jam Kerja Langsung Sesungguhnya Kemasan Gelas.....	67
iv.11.	Jam Kerja Langsung Sesungguhnya Kemasan Botol.....	68
iv.12.	Jam Kerja Langsung Sesungguhnya Kemasan Galon.....	69
iv.13.	Kuantitas Produk yang Dianggarkan Kemasan Gelas.....	70
iv.14.	Kuantitas Produk yang Dianggarkan Kemasan Botol.....	71
iv.15.	Kuantitas Produk yang Dianggarkan Kemasan Galon.....	71
iv.16.	Jam kerja Langsung yang Dianggarkan per Unit Produk Kemasan Gelas.....	72

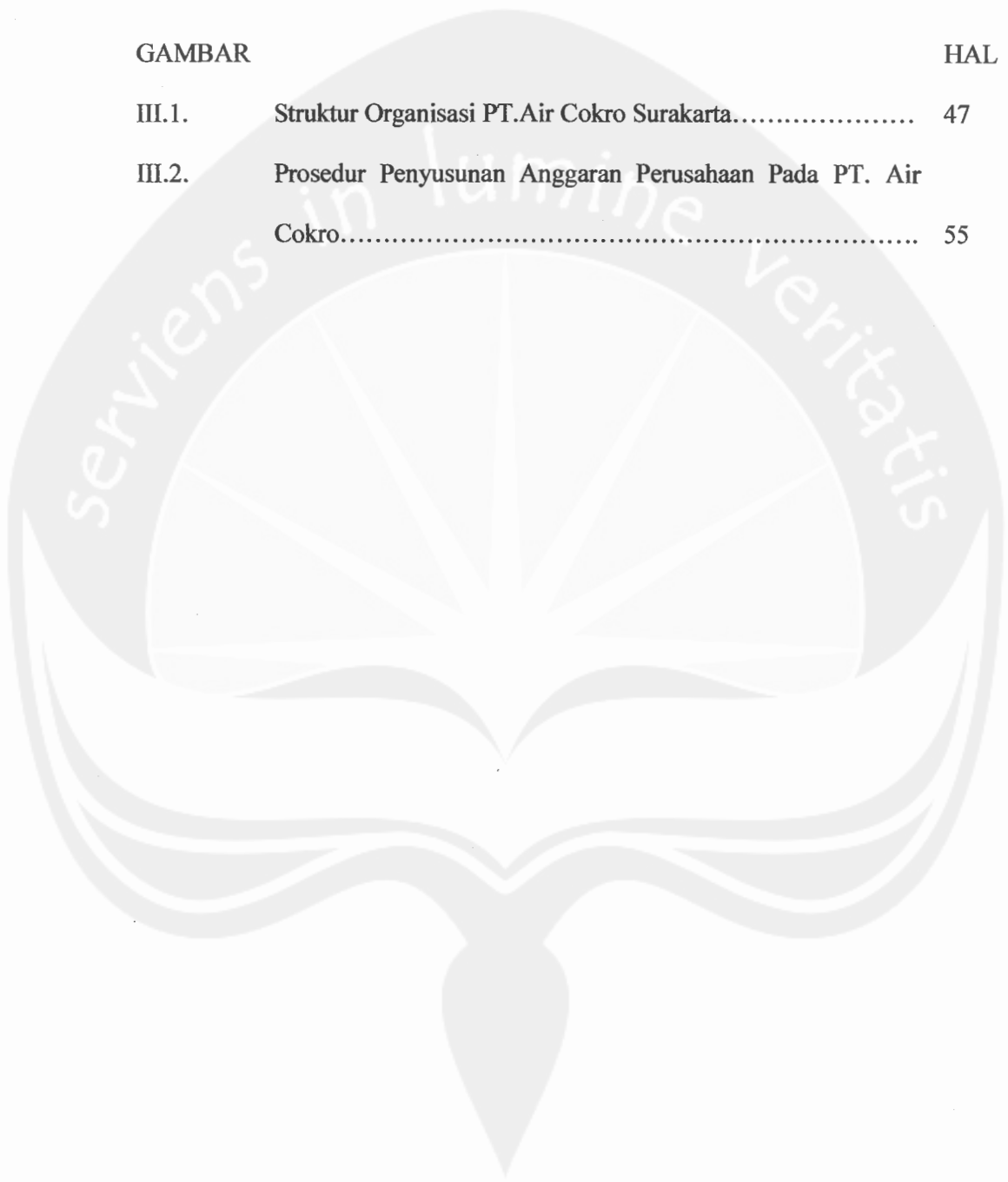
iv.17.	Jam kerja Langsung yang Dianggarkan per Unit Produk Kemasan Botol.....	73
iv.18.	Jam kerja Langsung yang Dianggarkan per Unit Produk Kemasan Galon.....	74
iv.19.	Jam Kerja Langsung yang Dianggarkan Produk Kemasan gelas.....	75
iv.20	Jam Kerja Langsung yang Dianggarkan Produk Kemasan Botol.....	76
iv.21	Jam Kerja Langsung yang Dianggarkan Produk Kemasan Galon....	77
iv.22.	Upah Sesungguhnya PT.Air Cokro Surakarta.....	78
iv.23.	Tarif Upah sesungguhnya Produk kemasan Gelas.....	78
iv.24.	Tarif Upah sesungguhnya Produk kemasan Botol.....	79
iv.25.	Tarif Upah sesungguhnya Produk kemasan Galon.....	80
iv.26.	Anggaran Biaya Tenaga Kerja Langsung PT. Air Cokro tahun 2001-2004.....	81
iv.27.	Realisasi Biaya Tenaga Kerja Langsung PT. Air Cokro tahun 2001-2004.....	81
iv.28.	Selisih Tarif Upah Langsung Produk Kemasan Gelas.....	82
iv.29.	Selisih Tarif Upah Langsung Produk Kemasan Botol.....	83
iv.30	Selisih Tarif Upah Langsung Produk Kemasan Galon.....	84
iv.31.	Selisih Efisiensi Upah Langsung Kemasan Gelas.....	85
iv.32.	Selisih Efisiensi Upah Langsung Kemasan Botol.....	86
Iv.33.	Selisih Efisiensi Upah Langsung Kemasan Galon.....	87
iv.34.	Persentase Penyimpangan STUL Kemasan Gelas.....	90
iv.35	Persentase Penyimpangan STUL Kemasan Botol.....	91

iv.36	Persentase Penyimpangan STUL Kemasan Galon.....	92
iv.37.	Persentase Penyimpangan SEUL Kemasan Gelas.....	94
iv.38.	Persentase Penyimpangan SEUL Kemasan Botol.....	94
iv.39.	Persentase Penyimpangan SEUL Kemasan Galon.....	95
iv.40.	Selisih BTKL dan % Penyimpangan pada Kemasan Gelas.....	97
iv.41.	Selisih BTKL dan % Penyimpangan pada Kemasan Botol.....	98
iv.42.	Selisih BTKL dan % Penyimpangan pada Kemasan Galon.....	99



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HAL
III.1. Struktur Organisasi PT.Air Cokro Surakarta.....	47
III.2. Prosedur Penyusunan Anggaran Perusahaan Pada PT. Air Cokro.....	55



ANALISIS PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG DENGAN MENGGUNAKAN ANGGARAN

Studi Pada Perusahaan Air Minum PT. Air Cokro Surakarta

Disusun oleh :
MARISSA ADRIANA

Pembimbing Utama

Drs. HY. Sri Widodo, MM., Akt.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung pada Perusahaan Air minum PT. Air Cokro Surakarta sudah tepat serta untuk mengetahui apakah pengendalian anggaran biaya tenaga kerja langsung pada Perusahaan Air minum PT. Air Cokro Surakarta dengan menggunakan anggaran sudah efektif. Guna mengetahui adanya selisih biaya tenaga kerja langsung sesungguhnya dengan biaya tenaga kerja langsung dianggarkan, dapat dianalisis dengan dua selisih yaitu : Selisih Tarif Upah Langsung dan Selisih Efisiensi Upah Langsung.

Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan analisis kuantitatif. Analisis kualitatif dilakukan dengan membandingkan antara penyusunan anggaran di perusahaan dengan penyusunan anggaran menurut teori dan analisis kuantitatif dilakukan dengan cara membandingkan antara biaya tenaga kerja langsung sesungguhnya dengan biaya tenaga kerja yang dianggarkan dari perhitungan tersebut akan tampak penyimpangan yang tercermin dari selisih untuk selanjutnya dapat dianalisis untuk mengetahui penyebab penyimpangan sehingga dapat segera diambil tindakan koreksi.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa prosedur penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung PT. Air Cokro Surakarta sudah tepat. Dan pengendalian biaya tenaga kerja langsung pada perusahaan sudah efektif, hal ini tercermin dari selisih biaya tenaga kerja langsung yang menunjukkan keuntungan tiap tahunnya. Namun dilihat dari penyimpangannya selalu berada diatas batas toleransi penyimpangan yang ditetapkan perusahaan yaitu sebesar 5% ,hal ini dikarenakan perusahaan dalam menyusun anggaran biaya tenaga kerjanya belum menetapkan standar yang tepat sehingga penyimpangan anggaran terhadap realisasinya sangat besar.

Penulis menyarankan sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan ketelitian dan ketepatan dalam memperkirakan anggaran biaya tenaga kerja langsung dan standar tarif upah dan standar jam kerja langsung.

Kata kunci : selisih tarif, selisih efisiensi, biaya tenaga kerja langsung.