

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap sistem penggajian dan pengupahan CV Sapario dapat diambil kesimpulan bahwa sistem penggajian dan pengupahan yang selama ini dipergunakan oleh perusahaan sudah tidak relevan lagi untuk diterapkan. Melalui cara manual, sering timbul permasalahan yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan. Hal ini disebabkan perusahaan yang tidak mempunyai presensi karyawan. Permasalahan yang sering timbul adalah sering terjadi manipulasi kehadiran sehingga gaji dan upah yang dibayarkan tidak sesuai dengan yang seharusnya diterima.

Permasalahan yang timbul dalam sistem penggajian dan pengupahan pada CV Sapario memerlukan pemecahan agar masalah-masalah yang timbul dapat diatasi. Oleh karena itu dalam rangka mengakomodasi kebutuhan perusahaan terutama informasi yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan karyawan, perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Solusi atas permasalahan yang terjadi adalah dengan sistem komputerisasi. Pada sistem komputerisasi ini semua hal yang berhubungan dengan informasi akuntansi penggajian dan pengupahan diusahakan sedapat mungkin dapat ditangani dengan menggunakan komputer. Hal ini dilakukan dengan

membuat suatu program aplikasi, berupa database untuk menangani sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan.

Perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV Sapario menggunakan metode *System Development Life Cycle* (SDLC). Perancangan sistem ini dimulai dengan analisis terhadap sistem yang dipergunakan di CV Sapario yang terdiri dari aktivitas identifikasi masalah dan memahami cara kerja sistem, menganalisis sistem, dan pemecahan masalah. Selanjutnya berdasarkan analisis terhadap sistem, dilakukan perancangan sistem yang meliputi desain model, desain output, desain input, desain database, dan desain pengendalian.

Perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada CV Sapario memberikan manfaat yang dapat dinikmati oleh perusahaan. Manfaat-manfaat yang diberikan yaitu perusahaan mempunyai presensi karyawan sehingga meningkatkan tingkat keakuratan pembayaran gaji. Data-data karyawan yang bekerja pada CV Sapario lebih terstruktur sehingga memudahkan untuk mencari data-data yang berhubungan dengan karyawan tersebut. Laporan-laporan yang berhubungan dengan penggajian dan pengupahan tersedia sehingga jika sewaktu-waktu perusahaan memerlukannya dapat mencetaknya.

Dalam perancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan ini dilihat pula kelayakan ekonomis dari sistem yang akan dikembangkan tersebut. Dalam studi kelayakan dihitung *payback period*,

Return on Investment (ROI), dan Net Present Value (NPV). Sehingga melalui studi kelayakan tersebut diperoleh payback period 15 bulan, ROI 226 % dan NPV Rp. 35.001.965 dengan indeks profitabilitas sebesar 3,76. Berdasarkan ketiga hal tersebut dapatlah diambil kesimpulan bahwa sistem baru berupa sistem penggajian dan pengupahan terkomputerisasi tersebut layak untuk dikcmbangkan pada CV Sapario.

5.2. Saran

Saran penulis jika nantinya sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan ini akan diimplementasikan pada perusahaan perlu pengendalian terhadap orang-orang yang menjalankan sistem terkomputerisasi yaitu melalui pemberian hak akses kepada orang-orang yang tepat dan dapat dipercaya. Kemudian bagian administrasi dan bagian keuangan hendaknya berada di bawah manajer yang berbeda hal ini guna mencegah adanya penyelewengan.

Sebagai penutup penulis memberikan saran terutama dalam konversi terhadap sistem jika sistem ini diimplementasikan yaitu dengan menggunakan konversi paralel dimana pendekatan ini dilakukan dengan mengoperasikan sistem yang baru bersama-sama dengan sistem yang lama selama periode waktu tertentu. Hal ini dilakukan karena sistem penggajian dan pengupahan merupakan siklus yang penting sehingga tidak dapat langsung diganti dari sistem lama dengan cara manual ke komputerisasi agar tidak terjadi permasalahan-permasalahan.

DAFTAR PUSTAKA

- Erly Suandy, 2002, *Perpajakan*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- George H. Bodnar and William S. Hopwood, 1996, *Sistem Informasi Akuntansi*, penerjemah : Amir Abadi Jusuf dan Rudi M. Tambunan, Edisi Indonesia, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Henry Simamora, 2000, *Akuntansi (Basis Pengambilan Keputusan)*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- James A. Hall, 2001, *Sistem Informasi Akuntansi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Jogiyanto, 1997, *Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer*, Edisi 2 BPFE, Yogyakarta.
- Joseph W. Wilkinson, 1990, *Sistem Akuntansi dan Informasi*, penerjemah : Marius Sinaga, Edisi Indonesia, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Joseph W. Wilkinson and Michael J. Cerullo, 1997, *Accounting Information System : Essential Concepts an Applications*, Edisi3, Canada : John Willey and Sons, Inc.
- Mulyadi, 1993, *Sistem Akuntansi*, Edisi 3, STIE YKPN, Yogyakarta





SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini kami Pimpinan CV Sapario Bandung.

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : HELMI GRIETJE NOYA

Nomor mahasiswa : 01.04.13133

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Universitas : Atma Jaya Yogyakarta

Bahwa yang bersangkutan tersebut di atas telah mengadakan penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan judul :

“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN BERBASIS KOMPUTER PADA CV SAPARIO”

Penelitian tersebut dilaksanakan pada tanggal 4 Januari 2006 s.d 9 Januari 2006.

Surat Peryataan tersebut dipergunakan dalam rangka pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat harap menjadi maklum.

Bandung, 9 Januari 2006

Pimpinan CV Sapario

(Suhardi)

Desember 2015

1/12

3/12

1/12

5/12

6/12

7/12

Budi Kuriawan
Sutejo Budiman

Muriono
Budi Kuriawan
(yu)

Johan
Arianto

Setrap
geri uda

Potog
Setrap

Cat
stik

Lembur 2/12

- Pan Hybun segera ditun, selesai ditun 3/12.

Arianto

Budhiawan

Setyo Budiman

Nur Yono

Johan

Yono

Suseo R

Banas

Hermawan

Suhardiman

Monda

Wimbo

Giarto

Suseo

Adi

selesai

→ jin

→ gantay jam "

tambahan y pergepatan

dan perizinan

→ plus cpt

DATE:

Ambil Emas	9/2	Masuk	Lembur	Gaji
✓	1. Arianto	9	4	408.000
✓	2. Budi Kurniawan	8	4	381.000
✓	3. Sutejo Budiman	8	4	381.000
✓	4. Nuriyono	8	4	381.000
✓	5. Jojon	9	4	408.000
✓	6. Yono	10	4	435.000
✓	7. Supardi	10	3	391.000
✓	8. Deyok	10	-	270.000
✓	9. Banar	10	2	297.000 347.000
✓	10. Suseno R	10	4	435.000
✓	11. Hendra	10	-	270.000
✓	12. Hermawan K	10	3	391.000
✓	13. Kuspari	10	-	270.000
✓	14. Suhardiman	9	6	496.000
✓	15. Monda W.	10	6	523.000
✓	16. Wiwintayo	10	6	523.000
✓	17. Ginanto	10	6	523.000
✓	18. Suseno Purwa	10	6	523.000
✓	19. Hadimanta P	10	3	391.000
✓	20. Sony K. Jusuf	10	-	270.000
✓	21. Abdul Rahman	10	-	270.000
✓	22. Rahmat Badri	10	-	270.000 +
				<u>8.557.000</u> →

CV SAPARIO

LAPORAN UPAH KARYAWAN PABRIK

Tanggal 09/06/2006
Bagian Pemotongan

ID Karyawan	Nama	Hadir	Lembur	Upah Pokok	Upah Mekan	Uang Transport	Uang Lembur	Jamsostek Lain-lain	PPH21	Gaji diterima
08001	Budi Atmaja	3	2	Rp 136.000	Rp 27.000	Rp 16.400	Rp 77.000	Rp 13.500	0	Rp 320.000

CV SAPARIO

LAPORAN UPAH KARYAWAN PABRIK

Tanggal 09/06/2006
Bagian Bubut

ID Karyawan	Nama	Hadir	Lembur	Upah Pokok	Uang Makan	Uang Transport	Upah Lembur	Jamsostek Lain-lain	PPH21	Gaji diterima
04001	Pariyadi	10	2	Rp 220000	Rp 30.000	Rp 20.000	Rp 77.000	Rp 13.500	0	Rp 387.000