


WAGE ACCOUNTING

	REPUBLIK INDONESIA KEMENTERIAN KEUANGAN DIREKTORAT JENDERAL PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN DAERAH
Tgl. Pengeluaran	12 DEC 2006
Revisi	2187/EP/Hd.12/2006
Nilai	Rf 657.742 115 06
Revisi	

	REPUBLIK INDONESIA KEMENTERIAN KEUANGAN DIREKTORAT JENDERAL PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN DAERAH
Tgl. Pengeluaran	
Revisi	
Nilai	
Revisi	

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

Iis Suwanto

NIRM : 02 04 13782

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

APRIL, 2006



SKRIPSI
EVALUASI STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN
SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA
PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA

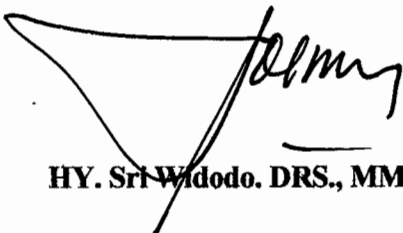
Disusun Oleh :

Iis Suwanto

NPM : 02 04 13782

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



HY. Sri Widodo. DRS., MM., Akt.

Tanggal 16 Maret 2006

SKRIPSI
EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA
PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

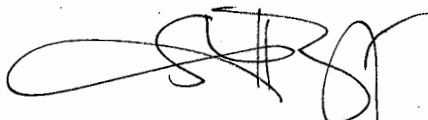
Iis Suwanto

NPM : 02 04 13782

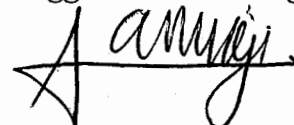
Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 6 Mei 2006
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Rustiana, Dra., M.Si

Anggota Panitia Penguji


Samiaji Sarosa, SE., MIS


HY. Sri Widodo. DRS., MM., Akt.

Yogyakarta, 6 Mei 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta




Dr. R. Maryatmo, MA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa
skripsi dengan judul :

EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. ADI Satria ABADI YOGYAKARTA

Benar- benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Maret 2006

Yang menyatakan



Iis Suwanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala anugrah, rahmat, bimbingan dan pertolongan-Nya selama penulis menuntut ilmu di Universitas Atma Jaya Yogyakarta hingga terselesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA”** ini disusun guna melengkapi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak yang dengan tulus hati membantu. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak HY. Sri Widodo, Drs.,MM.,Akt, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, nasehat, dorongan maupun saran yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Rosa (supervisor *cutting*) yang telah bersedia membantu penulis dalam melakukan penelitian di perusahaan serta yang telah berkenan memberikan informasi yang dibutuhkan selama menyelesaikan skripsi ini.
3. *My beloved family*: Papa, Mama, Hia2, Ling-ling selalu mendoakan, memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi ini. Juga buat keluarga lainnya terutama keponakan2ku; Ayong 'n Adek, thank's buat cinta dan rindunya selama ini..:)

4. *My best friend*, Afianto yang selalu memberikan semangat lewat nasehatnya serta tips-tips yang membuatku kuat menghadapi semua masalah.
5. Ko Yovie, Eko, Derry atas segala masukan-masukan serta bantuan yang telah diberikan selama ini, *success* buat kalian, Tuhan Memberkati!!!
6. Sahabat-sahabat KKN: Rudy, Nanang, Bayu, Abdi, Dhani, Windy, Lisa atas dorongan semangat, hiburan serta persahabatan yang kalian berikan.
7. Sahabat-sahabat seperjuanganku: Mery, Suriani, Manti, Wawa, Sovia, Erika atas kehadiran kalian dalam hidupku dalam hangatnya kasih persahabatan.
8. Teman-teman kost. Teristimewa kepada C'Jrenk, C'Lisa, Lilinda, Ajus, Mike, Nina, Monica dan semua teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan dorongan serta keceriaan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang yang membacanya.

Yogyakarta, 16 Maret 2006

Penulis



Iis Suwanto

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Aku belajar bahwa
Tidak selamanya hidup ini indah...
Kadang Tuhan mengizinkan aku melalui derita.
Tetapi aku tahu bahwa
Ia tidak pernah meninggalkanku
Sebab itu aku belajar menikmati hidup ini dengan
Bersyukur...

Aku belajar bahwa
Tidak semua yang aku harapkan akan menjadi kenyataan...
Kadang Tuhan membelokkan rencanaku
Tetapi aku tahu bahwa itu lebih baik dari pada
Apa yang kurencanakan
Sebab itu aku belajar menerima itu,
Dengan sukacita...

Aku belajar bahwa
Pencobaan itu pasti datang dalam hidupku.
Aku tidak mungkin berkata, tidak Tuhan!
Karena kau tahu bahwa semua itu tidak melampaui
Kekuatanku,
Sebab itu aku belajar menghadapinya dengan sabar...

Aku belajar bahwa
Tidak ada kejadian yang harus disesali dan ditangisi...
Karena semua rancangan-Nya indah bagiku,
Maka dari itu aku akan bersyukur dan bersukacita
Dalam segala perkara.
Karena dengan bersyukur dan bersukacita,
Semua itu menenangkan jiwaku dan menyegarkan hidupku.
Inilah yang kudapat dari setiap perkataan Bapaku yang
Di Surga..."

(Live Worship 2-Jeffrey S. Tjandra)

*Tugas akhir ini saya persembahkan untuk:
Tuhanku, Yesus Kristus
Papa, Mama, Kakak dan Adikku tercinta*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusah Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Metodologi Penelitian.....	6
1.7. Analisis Data.....	7
1.8. Sistematika Pembahasan.....	14

BAB II SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN

2.1. Sistem Pengendalian Intern.....	16
2.1.1. Definisi Pengauditan.....	16
2.1.2. Pentingnya Sistem Pengendalian Intern.....	16
2.1.3. Tujuan Sistem pengendalian Intern.....	19
2.1.4. Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	23
2.1.5. Penggolongan Kembali Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	26
2.1.5.1. Sistem Organisasi yang Memisahkan Tanggung Jawab Fungsional Secara Tegas.....	27
2.1.5.2. Sistem Wewenang dan Prosedur Pencatatan yang Memberikan Perlindungan yang Cukup Terhadap Kekayaan, Utang, Pendapatan dan Biaya.....	27
2.1.5.3. Praktik yang Sehat yang Dijalankan Di dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Tiap- tiap Bagian Organisasi.....	27
2.1.5.4. Karyawan yang Mutunya Sesuai Dengan Tanggung Jawabnya.....	29
2.1.6. Pemahaman Atas Sistem Pengendalian Intern.....	29
2.2. Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan.....	30
2.2.1. Unit Organisasi yang Terkait.....	32
2.2.2. Dokumen Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan.	34

2.2.3. Catatan Akuntansi Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	37
2.2.4. Bagan Alir Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	38
2.2.5. Unsur Pengendalian Intern Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	46
2.3. <i>Audit Sampling</i>	52
2.3.1. Pengertian <i>Audit Sampling</i>	52
2.3.2. <i>Statistical Sampling</i>	53
2.3.3. <i>Attribute Sampling</i>	55

BAB III GAMBARAN PERUSAHAAN

3.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	59
3.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	60
3.2.1. Visi Perusahaan.....	60
3.2.2. Misi Perusahaan.....	60
3.3. Letak Geografis.....	60
3.4. Struktur Organisasi.....	61
3.5. Sistem Produksi.....	79
3.5.1. Bahan Baku, Mesin Dan Peralatan Produksi.....	79
3.5.2. Proses Produksi.....	80
3.5.3. Produk.....	87
3.6. Sistem Pemasaran.....	89
3.7. Sistem Personalia.....	89

3.7.1. Tenaga Kerja.....	89
3.7.2. Sistem Pengupahan.....	91
3.7.3. Hari Kerja Dan Jam Kerja.....	91
3.8. Sistem Penggajian dan Pengupahan	
pada PT. Adi Satria Abadi.....	92
3.8.1. Unit Organisasi yang Terkait.....	92
3.8.2. Dokumen yang Digunakan.....	93
3.8.3. Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	95
3.8.4. Deskripsi Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	95
3.8.5. Bagan Alir Dokumen	
Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	97

BAB IV ANALISIS DATA

4.1. Pengujian Sistem Penggajian dan Pengupahan	
pada PT. Adi Satria Abadi.....	105
4.2. Penggunaan Teknik <i>Attribute Sampling</i> dalam Pelaksanaan	
Pengujian Pengendalian terhadap Transaksi Penggajian dan	
Pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi.....	115

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	123
5.2. Saran.....	125

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Pertimbangan Risiko Pengendalian Transaksi Penggajian dan Pengupahan.....	12
2.1. Tujuan Audit terhadap Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	31
2.2. Dokumen Sumber dan Dokumen Pendukung Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	34
4.1. Salah Saji Potensial, Pengendalian yang diperlukan dan Pengujian Pengendalian.....	110
4.2. Petunjuk Penentuan R%.....	116
4.3. Petunjuk Penentuan DUPL.....	117
4.4. Besarnya Sampel Minimum untuk Pengujian Pengendalian.....	117
4.5. Tabel <i>Stop-or-go Decision</i>	119
4.6. <i>Attribute Sampling Table for Determining Stop-or-go Sample Sizes and Upper Precision Limit Population Occurance Rate Based on Sample Result</i>	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Bagan Alir Sistem Penggajian.....	39
2.2. Bagan Alir Sistem Pengupahan.....	43
3.1. Struktur Organisasi PT Adi Satria Abadi.....	63
3.2. Skema kulit lembaran.....	82
3.3. Sistem produksi PT. Adi Satria Abadi.....	88
3.4. Sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi...	102
4.1. Cara Pencarian Besarnya Sampel Minimum untuk Pengujian Pengendalian.....	118
4.2. Pencarian <i>Confidence Level Factor</i>	121

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1 : Kuesioner Pengendalian Intern Lingkungan Pengendalian.

Lampiran-2 : Kuesioner Pengendalian Intern Sistem Penggajian dan Pengupahan

Lampiran-3 : Tabel Inspeksi Struk Gaji

Lampiran-4 : Tabel Inspeksi Kartu Jam Hadir

Lampiran-5 : Formulir- Formulir Penggajian dan Pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi.

Lampiran-6 : Surat Keterangan Penelitian.

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

Iis Suwanto

NPM : 02 04 13782

Pembimbing Utama

HY. Sri Widodo, Drs., MM.,Akt

Intisari

Sistem pengendalian intern yang terdapat dalam perusahaan merupakan faktor yang menentukan dapat dipercaya tidaknya laporan keuangan yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut. Untuk menentukan apakah sistem pengendalian intern yang telah dilaksanakan itu efektif atau belum, maka diperlukan pengujian terhadap kebijaksanaan dan prosedur dalam sistem pengendalian intern dengan menggunakan pengujian kepatuhan (*compliance test*). Penelitian ini dilakukan terhadap sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta; untuk periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2004.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh pemahaman tentang sistem pengendalian intern pada aktivitas penggajian dan pengupahan yang diterapkan pada PT. Adi Satria Abadi di Yogyakarta telah memadai dan dipatuhi. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan usulan desain sistem pengendalian intern yang baik bagi perusahaan apabila ditemukan adanya kelemahan-kelemahan dalam sistem pengendalian intern yang telah diterapkan. Metodologi penelitian yang digunakan dalam riset ini adalah : (1) observasi, wawancara, kuesioner, dan inspeksi pada sistem penggajian dan pengupahan perusahaan; (2) pengujian kepatuhan dengan menggunakan metode *stop-or-go sampling*.

Ada tiga kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini : (1) sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi sudah memadai, yaitu terpenuhinya kriteria elemen-elemen sistem pengendalian intern yang baik; (2) sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Adi Satria Abadi sudah dipatuhi, yaitu berdasarkan hasil pengujian kepatuhan dengan metode *stop-or-go sampling* dimana $AUPL=DUPL$; (3) terdapat kelemahan dalam sistem pengendalian intern pada PT. Adi Satria Abadi, yaitu adanya perangkapan fungsi pada bagian personalia.

Kata kunci : sistem pengendalian intern, elemen-elemen sistem pengendalian intern, pengujian kepatuhan.