

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN & SARAN

Bab ini memuat kesimpulan hasil penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran. Simpulan ini sekaligus menjawab dua pertanyaan penelitian, yaitu: apakah pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif dan apakah pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif yang dimediasi oleh iklim organisasi? Pada akhir bab ini, peneliti juga akan memaparkan beberapa keterbatasan penelitian ini dan juga saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Penelitian menunjukkan dan membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif pada pegawai pemerintah kota Mataram, propinsi NTB, terbukti. Hal ini berarti semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional maka secara langsung meningkatkan juga perilaku inovatif karyawan.
2. Penelitian menunjukkan dan membuktikan bahwa iklim organisasi terbukti sebagai variabel yang memediasi secara penuh dalam pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif pada pegawai pemerintah kota Mataram, propinsi NTB.
3. Dengan adanya penelitian ini diharapkan pemimpin organisasi pemerintah kota Mataram dapat mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi agar dapat meningkatkan perilaku inovatif yang dimiliki oleh karyawan pemerintah kota Mataram

5.2. Keterbatasan Penelitian

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini masih belum sesuai dengan apa yang diharapkan peneliti, karena masih terdapat adanya beberapa keterbatasan sebagai berikut:

1. Pemilihan sampel yang hanya dilakukan di Kantor Pemerintah Kota Mataram, sehingga memberikan keterbatasan dalam menggeneralisasi hasil penelitian. Hal itu disebabkan karena jumlah dinas pemerintah daerah Kota Mataram yang banyak, maka dari itu sulit untuk mengambil data secara menyeluruh.
2. Metode penyebaran kuesioner dalam penelitian ini juga dilakukan secara tidak langsung, yaitu dititipkan kepada pihak kedua (Staff bagian personalia), maka dari itu peneliti tidak dapat mengontrol secara langsung cara mengisi kuesioner yang tepat dan tingkat kebenaran dari hasil jawaban yang diberikan kepada responden. Dari hal itu, dapat membuat hasil jawaban responden yang bias, karena para responden dapat menjawab kuesioner secara normatif saja atau bahkan tidak memiliki respon yang diharapkan peneliti.

5.3. Saran

5.3.1. Saran Bagi Kantor Pemerintah Kota Mataram

Berdasarkan hasil penelitian ini maka ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan kepada pihak pemerintah daerah Kota Mataram. Upaya yang perlu dilakukan oleh pemimpin Kantor Pemerintah Kota Mataram dalam meningkatkan kepemimpinan transformasional, terutama pada kepentingan kelompok. Pemimpin yang ada hendaknya memiliki pandangan yang lebih luas, kinerja organisasi lebih diutamakan dibandingkan kinerja individu, sehingga setiap keputusan yang diambil hendaknya untuk kepentingan organisasi.

Selain itu, Iklim organisasi perlu ditata kembali dengan mensukseskan sistem birokrasi yang ada, karena sistem birokrasi di lingkungan Pemerintah Kota Mataram ini masih sangat rendah. Pemimpin terkadang melakukan kebijakan sepihak, tanpa harus melakukan pemberitahuan dengan pihak lain, sehingga banyak birokrasi yang terpotong, hanya untuk kepentingan individu saja. Untuk

itu sistem supervisi dan pengawasan yang ada di lingkungan Pemerintah Kota perlu ditingkatkan kembali, sehingga pelanggaran organisasi dapat diminimalisir.

5.3.2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Memperluas sampel penelitian dengan memilih sampel penelitian di beberapa kantor pemerintah daerah yang mewakili satu wilayah provinsi misalnya.
2. Strategi dalam penyebaran kuesioner hendaknya dilakukan secara langsung kepada responden.
3. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai perilaku inovatif karyawan dalam konteks suatu organisasi yang mengalami perubahan organisasional.

DAFTAR PUSTAKA

- Alavi, Hamid Reza dan Ramazan Jahandari, 2005, "The Organizational Climate Of Kerman Shahid Bahonar University", *Public Personnel Management*, Vol.34, No.3
- Anggraeni, Yenni. Dan T. Elisabeth Cintya Santosa, 2013. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.", Terang Bangsa Semarang.
- Baron R. M. and Kenny D. A .1986. "The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations.", *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 51, No. 6, pg. 1173--1182
- Bass, B.M., 1999, "The ethics of transformational leadership", Working Papers Academy of Leadership Press, University of Maryland.
- Bass, B.M. & Riggio, R.E. 2006. *Transformational Leadership, 2nd ed.* New Jersey : Lawrence Erlbaum Associates
- Candra, Heri (2013), "Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan dan tingkat perputaran (studi pada PT. Honda semoga jaya di samarinda Kalimantan Timur)" Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Atmajaya Yogyakarta (tidak dipublikasikan)
- Church, Allan H, 1995, "Manajerial Behaviors and Work Group Climate as Predictors of Employee Outcomes", *Human Business Development Quarterly*, Vol.6, 173- 205.
- Dajan, A., (2005), "Pengantar Metode Statistik", Jilid II, Penerbit: LP3ES, Jakarta.

- Duen, Lee Yuan, 2006, "Leadership Style and Innovation Ability : An Empirical study of Taiwanese Wire and cable Companies", *Journal of American Academy Of Bussiness*, Cambridge, Vol. 9 No 2; september 2006.
- George, J. M. dan J. Zhou, (2001). "When Opennes to Experiences and Conscientiusness are Related to Creative Behavior: An Internal Approach, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 86. No. 3, pp. 513-524.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikai Analisis Multivarite dengan SPSS*, Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gumusloglu, Lale, 2009, "Transformational Leadership and Organizational Innovation: The Roles of Internal and External Support for Innovation", *The Journal of Product Innovation Management* 2009;26:264–277
- Hadi, S., (2005), "Analisis Butir Untuk Instrumen", Penerbit: Andi Offset, Yogyakarta.
- Haris, M Noor, 2013," Assessing Leadership Practices, Organizational Climate and Its Effect towards Innovative Work Behaviour in R&D", *International Journal of Social Science and Humanity*, Vol. 3, No. 2, March 2013
- Haryanti, Endang, 2005, *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gayamsari Pemkot Semarang*, Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)
- Hendra, Novi, 2009, "Reformasi dan inovasi pemerintah dalam pembangunan", *Artikel Universitas Andalas* (tidak dipublikasikan)

- Heyart, Beth, 2011, “ The role of organizational climate and culture in service encounters”, Dissertation Wayne State University, Detroit, Michigan
- Hinds, Robert S., 2005, “An Examination of Transformational Leadership Theory in the Addictions Treatment Field”, Dissertation H. Wayne Huizenga School of Business and Entrepreneurship, Nova Southeastern University.
- Imran,Rabia, 2011, “Mediating Effect of Organizational Climate between Transformational Leadership and Innovative Work Behaviour”, Pakistan Journal of Psychological Research, 2011, Vol. 26, No. 2, 183-199
- Jogiyanto, (2010), *Analisis & Disain*, Yogyakarta, Penerbit Andi Yogyakarta.
- Jong, J.P.J., 2007, “Individual innovation : the connection between leadership and employees’ innovative work behavior”, PhD Thesis FEB: Amsterdam Business School Research Institute (ABS-RI), FEB: Amsterdam School of Economics Research Institute (ASE-RI) University of Amsterdam.
- Jung, D.I. (2001). “Transformational and Transactional Leadership and Their Effects on Creativity in Groups”, *Creativity Research Journal* 13(2):185–195.
- Jaskyte, K. 2004, “Transformational Leadership, Organizational Culture, and Innovativeness in Nonprofit Organizations”, *Nonprofit Management & Leadership*, vol. 15, no. 2, Winter 2004.
- Littell, Susan Carol, 1995,” Organizational Climate and Job Satisfaction In Mid-level Nurse Managers”, Dissertation Doctor of philosophy the university of texas at austin.
- Mataramkota, 2014, Kritik dan saran, (<http://mataramkota.go.id/kritik-saran.html>, diakses pada tanggal 3 november 2014)

Maulizar, et al., 2012, “Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan bak syariah mandiri cabang banda”, jurnal manajemen pasca sarjana Universitas Syiah Kuala, Volume 1, No.1, Agustus 2012

McMurray, Adela J., D.R. Scott dan R. Wayne Pace, 2004, “The Relationship between Organizational Commitment and Organizational Climate in Manufacturing”, Human Resource Development Quarterly, Vol. 15, No.4, Winter

Oukes, T, 2010, “Innovative work behavior : case study at tire manufacturer”, bachelor thesis, Business Administration, University of twente, Tidak Dipublikasikan

Pareke, F, Js., 2004, “Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian”, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu, Tidak Dipublikasikan.

Priyatno, Duwi, “SPSS untuk Analisis Korelasi dan Regresi”, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Gava Media, 2009.

Purba, Sukarman, 2009, “Pengaruh budaya organisasi, modal intelektual, dan perilaku inovatif terhadap kinerja pemimpin jurusan di Universitas Negeri Medan”, Volume 13, No.2, Th. 2009: Hal.150-167

Robbins, Stephen, P., 2003, “Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi”, Erlangga, edisi kelima, Jakarta.

Santoso S., (2007), “Statistik Parametrik”, Penerbit: Elexmedia Komputindo, Jakarta.

Scott, Sussane G , 1994, “Determinants of Innovatice Behavior : A Path model of

- individual innovation in the workplace ”, *Academy of Management Journal* 1994, Vol. 37, No. 3, 580-607.
- Shadur, Mark A; Kienzle Rene & Rodwell John J., 1999, “The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Involvement”, *Group and Organizational Management*, Vol. 24, No. 4, December, pp.479-503.
- Sekaran, U., (2009), *Research Methods for Business*, Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Shah, Ahmadullah et. al., 2013, “Much has changed since Baron and Kenny’s (1986) classic paper: let us learn what Kenny’s (2012) contemporary mediation analysis prescribes”, *Jinnah Business Review* (Jan 2013), Vol.1No.1, 58-67.
- Srivastav, Avinash Kumar,2006, “Organizational Climate as a Dependent Variable, relationship with role stress, coping strategy and personal variables”, *Journal Of Management Research*, Vol.6, No.3, Dec
- Sugiyono, (2009), “Metode Penelitian Bisnis”, Penerbit: CV. Alfabeta, Bandung.
- Suhanto, Edi (2009), “Pengaruh Stress kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening ”(Studi di Bank Internasional Indonesia) , Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro (tidak dipublikasikan)
- Turiman, Suandi, 2014, “Relationship Between Organizational Climate, Job Stress And Job Performance Officer At State Education Department”, *International Journal of Education & Literacy Studies*, Vol. 2 No. 1; January 2014

Vardi, Yoav, 2001, "The effects of organizational and ethical climate on misconduct at Work", *Journal of Business Ethics*, 29: 325-337

Wirawan. 2008. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.



UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
Correlations

		Tot_KT
KT1	Pearson Correlation	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT2	Pearson Correlation	.285**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT3	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT4	Pearson Correlation	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT5	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT6	Pearson Correlation	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT7	Pearson Correlation	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT8	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT9	Pearson Correlation	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT10	Pearson Correlation	.474**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT11	Pearson Correlation	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT12	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT13	Pearson Correlation	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT14	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT15	Pearson Correlation	.522**

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
KT16	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
Tot_KT	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	155

UJI VALIDITAS IKLIM ORGANISASI Correlations

		Tot_Ikl
IO1	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO2	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO3	Pearson Correlation	.174
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	155
IO4	Pearson Correlation	.455**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO5	Pearson Correlation	.275**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	155
IO6	Pearson Correlation	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO7	Pearson Correlation	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO8	Pearson Correlation	.435**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO9	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO10	Pearson Correlation	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO11	Pearson Correlation	.579**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155

IO12	Pearson Correlation	.478**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO13	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO14	Pearson Correlation	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO15	Pearson Correlation	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO16	Pearson Correlation	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO17	Pearson Correlation	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO18	Pearson Correlation	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO19	Pearson Correlation	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO20	Pearson Correlation	.492**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO21	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO22	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO23	Pearson Correlation	.532**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
IO24	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
Tot_lkl	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	155

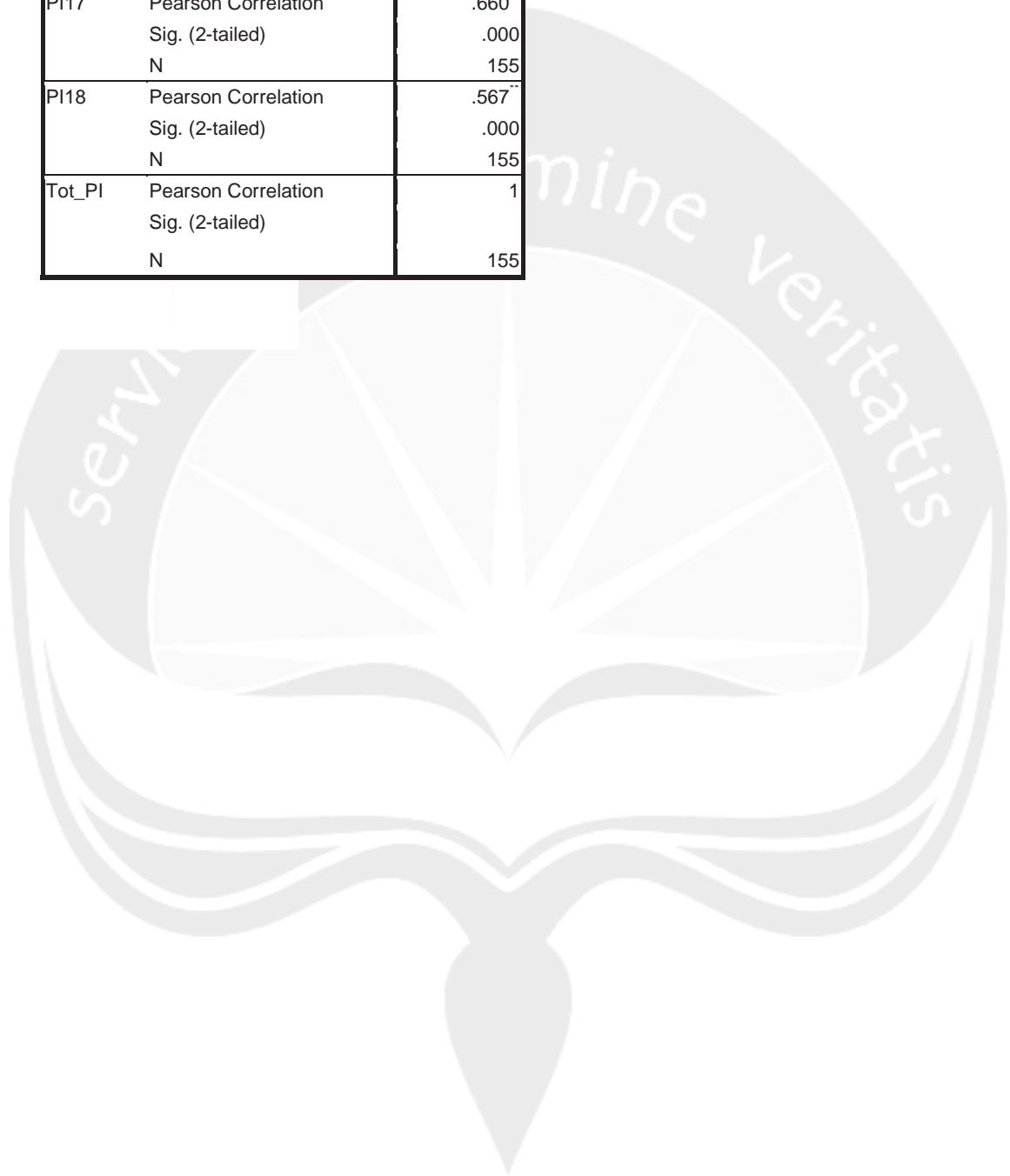
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS PERILAKU INOVASI
Correlations

		Tot_PI
PI1	Pearson Correlation	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI2	Pearson Correlation	.538**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI3	Pearson Correlation	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI4	Pearson Correlation	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI5	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI6	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI7	Pearson Correlation	.488**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI8	Pearson Correlation	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI9	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI10	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI11	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI12	Pearson Correlation	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI13	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI14	Pearson Correlation	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI15	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	155
PI16	Pearson Correlation	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI17	Pearson Correlation	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
PI18	Pearson Correlation	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	155
Tot_PI	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	155



Reliability Kepemimpinan Transformasional

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	55.0710	54.716	.589	.870
KT2	55.8000	57.875	.152	.893
KT3	55.1097	53.942	.628	.868
KT4	54.9935	55.305	.578	.871
KT5	55.0258	53.025	.693	.866
KT6	55.0387	54.583	.612	.869
KT7	55.1097	54.579	.591	.870
KT8	55.0903	55.420	.635	.870
KT9	55.3226	53.700	.539	.872
KT10	55.4839	55.836	.381	.879
KT11	55.1677	54.556	.541	.872
KT12	55.3419	54.447	.594	.870
KT13	55.5484	52.561	.611	.868
KT14	55.6581	54.577	.447	.876
KT15	55.6323	55.260	.436	.876
KT16	55.3161	52.140	.644	.867

Reliability Iklim Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IO1	84.6516	104.930	.586	.900
IO2	84.6129	107.550	.490	.902
IO3	85.4065	112.477	.087	.912
IO4	84.3613	108.998	.403	.904
IO5	85.2839	110.270	.187	.910
IO6	84.6645	106.822	.491	.902
IO7	84.9419	103.510	.583	.900
IO8	85.3871	108.096	.369	.905
IO9	84.9484	103.984	.613	.899
IO10	84.7484	105.592	.577	.900
IO11	84.6323	106.143	.528	.901
IO12	85.0387	107.635	.418	.903
IO13	84.6710	104.625	.626	.899
IO14	84.7677	102.920	.658	.898
IO15	84.6968	102.498	.723	.897
IO16	84.8452	105.716	.572	.900
IO17	84.9355	106.450	.568	.901
IO18	84.7935	104.464	.663	.898
IO19	84.9097	104.342	.637	.899
IO20	85.0903	106.265	.423	.904
IO21	84.8323	105.296	.581	.900
IO22	84.6258	104.534	.680	.898
IO23	84.7548	107.316	.480	.902
IO24	84.7161	107.750	.491	.902

Reliability Perilaku Inovasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	155	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	155	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PI1	60.7226	69.163	.507	.915
PI2	60.6065	69.682	.462	.916
PI3	60.9806	67.941	.517	.915
PI4	60.6774	69.285	.663	.911
PI5	60.6129	68.719	.684	.910
PI6	60.5355	69.302	.623	.911
PI7	60.6581	70.772	.411	.917
PI8	60.5548	69.807	.582	.912
PI9	60.6710	68.469	.627	.911
PI10	60.9548	67.602	.660	.910
PI11	60.8774	69.615	.654	.911
PI12	60.6839	68.633	.713	.909
PI13	60.7032	68.807	.674	.910
PI14	60.6710	68.404	.666	.910
PI15	60.6194	69.198	.622	.911
PI16	60.6452	69.945	.578	.913
PI17	60.5742	69.246	.609	.912
PI18	60.4194	70.752	.509	.914

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional	155	2.06	5.00	3.6863	.49034
Iklm Organisasi	155	2.50	5.00	3.6890	.44708
Perilaku Inovatif	155	2.22	5.00	3.5692	.48809
Valid N (listwise)	155				

Correlations

Correlations

		Kepemimpinan Transformasional	Iklm Organisasi	Perilaku Inovatif
Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	.729**	.461**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	155	155	155
Iklm Organisasi	Pearson Correlation	.729**	1	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	155	155	155
Perilaku Inovatif	Pearson Correlation	.461**	.655**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	155	155	155

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HIERARCHICAL REGRESSION ANALYSIS
BARON DAN KENNY (1986)

LANGKAH I
Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Transformasional ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.461 ^a	.213	.208	.43446

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.807	1	7.807	41.362	.000 ^a
	Residual	28.880	153	.189		
	Total	36.687	154			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.876	.266		7.068	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.459	.071	.461	6.431	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

LANGKAH II Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Transformasional ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Iklim Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.729 ^a	.531	.528	.30723

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^d

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.341	1	16.341	173.127	.000 ^a
	Residual	14.441	153	.094		
	Total	30.782	154			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Iklim Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.240	.188		6.605	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.664	.050	.729	13.158	.000

a. Dependent Variable: Iklim Organisasi

LANGKAH III Regression

Variables Entered/Removed^d

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.422	.37100

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

ANOVA^d

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.765	2	7.883	57.269	.000 ^a
	Residual	20.922	152	.138		
	Total	36.687	154			

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.956	.257		3.719	.000
	Kepemimpinan Transformasional	-.034	.089	-.034	-.381	.703
	Iklim Organisasi	.742	.098	.680	7.604	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama bekerja	Pendidikan	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11	KT12	KT13	KT14	KT15	KT16	Tot_KT	
Responden 1	1	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
Responden 2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	59
Responden 3	2	2	1	6	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	65
Responden 4	1	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
Responden 5	2	2	2	5	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	55
Responden 6	1	3	1	6	5	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	66
Responden 7	1	2	2	3	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Responden 8	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	59
Responden 9	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	61
Responden 10	1	2	2	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	66
Responden 11	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	3	2	4	58
Responden 12	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
Responden 13	1	2	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
Responden 14	1	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	64
Responden 15	2	2	1	5	5	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	53
Responden 16	2	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
Responden 17	2	3	1	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	59
Responden 18	2	3	2	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	4	4	3	2	3	4	4	61
Responden 19	2	2	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	59
Responden 20	2	3	1	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	59
Responden 21	2	2	2	5	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	5	64
Responden 22	2	3	2	5	5	2	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	60
Responden 23	2	3	2	6	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	70
Responden 24	2	3	2	6	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	2	2	4	4	4	5	54
Responden 25	1	3	2	6	5	3	2	3	4	4	4	4	5	5	4	3	2	4	4	5	5	61
Responden 26	1	2	1	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	65
Responden 27	1	2	1	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	66
Responden 28	2	2	2	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	66
Responden 29	2	2	1	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	66
Responden 30	2	3	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	62
Responden 31	2	3	2	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	3	5	5	57
Responden 32	2	3	2	5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	5	58
Responden 33	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	61
Responden 34	2	3	2	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	2	4	3	3	1	3	4	4	58
Responden 35	2	3	2	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	2	4	4	3	1	3	4	4	59
Responden 36	1	3	2	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	2	3	3	4	60
Responden 37	2	3	2	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	2	4	5	2	3	4	4	65

IKLIM ORGANISASI

No	IO1	IO2	IO3	IO4	IO5	IO6	IO7	IO8	IO9	IO10	IO11	IO12	IO13	IO14	IO15	IO16	IO17	IO18	IO19	IO20	IO21	IO22	IO23	IO24	Tot_lkl
Responden 1	4	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
Responden 2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	88
Responden 3	4	4	3	5	5	5	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	101
Responden 4	4	4	5	4	2	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
Responden 5	4	4	5	4	2	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	93
Responden 6	4	4	3	5	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	100
Responden 7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
Responden 8	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	88
Responden 9	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
Responden 10	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	97
Responden 11	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	90
Responden 12	4	4	2	5	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91
Responden 13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	120
Responden 14	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
Responden 15	4	4	2	4	2	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	89
Responden 16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	93
Responden 17	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
Responden 18	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	90
Responden 19	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91
Responden 20	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	91
Responden 21	4	4	1	5	2	2	1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	95
Responden 22	4	4	2	4	3	4	4	3	4	5	5	1	5	4	5	4	4	5	4	2	4	5	4	4	93
Responden 23	5	4	2	4	4	5	4	3	4	4	5	2	4	5	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	90
Responden 24	1	3	2	4	3	4	4	3	4	4	5	2	5	4	4	5	3	3	4	2	3	4	2	2	80
Responden 25	3	4	2	4	4	4	3	2	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	3	2	2	4	2	2	83
Responden 26	4	4	5	3	2	3	4	1	5	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4	1	3	5	4	5	91
Responden 27	5	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	88
Responden 28	5	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	88
Responden 29	5	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	88
Responden 30	5	5	2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	3	93
Responden 31	3	3	3	5	2	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	99
Responden 32	5	3	3	5	2	5	5	3	3	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	101
Responden 33	5	5	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	3	91
Responden 34	4	4	2	5	2	4	5	2	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	94
Responden 35	4	4	2	5	2	4	5	2	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	94
Responden 36	5	5	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3	93
Responden 37	5	5	2	4	2	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	102

Responden 120	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	82
Responden 121	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	76
Responden 122	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	92	
Responden 123	5	4	2	5	2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	98	
Responden 124	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	93	
Responden 125	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	80	
Responden 126	4	4	4	5	2	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	4	3	2	4	5	4	4	4	4	95	
Responden 127	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	92	
Responden 128	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94	
Responden 129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	
Responden 130	4	5	2	5	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	83	
Responden 131	4	4	3	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	99	
Responden 132	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	81	
Responden 133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83	
Responden 134	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	2	5	4	2	5	4	4	4	4	4	95	
Responden 135	4	4	4	2	1	1	4	2	1	4	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	4	4	3	4	4	4	4	65	
Responden 136	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
Responden 137	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	80	
Responden 138	4	4	2	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	106	
Responden 139	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	86	
Responden 140	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	
Responden 141	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	86	
Responden 142	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72	
Responden 143	3	3	2	4	2	3	2	2	2	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	2	3	3	3	65	
Responden 144	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	99	
Responden 145	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	87	
Responden 146	2	2	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	65	
Responden 147	2	2	3	5	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	77	
Responden 148	4	4	2	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	4	4	5	4	4	4	86	
Responden 149	3	2	4	4	5	3	2	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	3	4	4	76	
Responden 150	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94	
Responden 151	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	85	
Responden 152	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	109	
Responden 153	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78	
Responden 154	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	5	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	86	
Responden 155	4	4	2	5	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	88	

PERILAKU INOVASI

No	P1	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Tot_Pi
Responden 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Responden 2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	67
Responden 3	5	5	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	69
Responden 4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73
Responden 5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
Responden 6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	75
Responden 7	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
Responden 8	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
Responden 9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Responden 10	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Responden 11	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Responden 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Responden 13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Responden 14	5	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
Responden 15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
Responden 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
Responden 17	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	65
Responden 18	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	65
Responden 19	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	64
Responden 20	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	58
Responden 21	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	2	4	4	67
Responden 23	4	5	4	4	4	5	4	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	73
Responden 24	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	70
Responden 25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
Responden 26	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	68
Responden 27	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	51
Responden 28	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	51
Responden 29	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	51
Responden 30	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
Responden 31	3	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	71
Responden 32	3	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	5	71
Responden 33	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
Responden 34	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	79
Responden 35	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	79
Responden 36	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53
Responden 37	4	5	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69

4.0625 3.875 4
3.6875 3.666667 3.722222
4.0625 4.208333 3.833333
3.9375 3.208333 4.055556
3.4375 3.875 4.222222
4.125 4.166667 4.166667
3.9375 3.875 3.722222
3.6875 3.666667 3.722222
3.8125 3.916667 3.944444
4.125 4.041667 4
3.625 3.75 3.5
4.0625 3.791667 4
4.8125 5 5
4 4.041667 4.055556
3.3125 3.708333 3.111111
3.875 3.875 3.944444
3.6875 3.875 3.611111
3.8125 3.75 3.611111
3.6875 3.791667 3.555556
3.6875 3.791667 3.222222
4 3.958333 4
3.75 3.875 3.722222
4.375 3.75 4.055556
3.375 3.333333 3.888889
3.8125 3.458333 3.888889
4.0625 3.791667 3.777778
4.125 3.666667 2.833333
4.125 3.666667 2.833333
4.125 3.666667 2.833333
3.875 3.875 3
3.5625 4.125 3.944444
3.625 4.208333 3.944444
3.8125 3.791667 2.888889
3.625 3.916667 4.388889
3.6875 3.916667 4.388889
3.75 3.875 2.944444
4.0625 4.25 3.833333

in lumine

Responden 38	4	5	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8125	4.25	3.833333
Responden 39	2	2	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.25	3.75	3.333333
Responden 40	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.875	3.541667	4
Responden 41	4	4	4	3	3	3	3	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4.0625	3.833333	3.666667
Responden 42	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4.0625	3.833333	3.444444
Responden 43	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	2	4	5	3.4375	3.833333	3.5
Responden 44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2.6875	2.875	2.944444
Responden 45	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2.5625	2.833333	3.111111
Responden 46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3.5625	3.166667	3.333333
Responden 47	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3.625	3.625	3.222222
Responden 48	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3.625	2.611111
Responden 49	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.75	3.541667	3.666667
Responden 50	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3.75	3.458333	3.722222
Responden 51	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.6875	3.5	4.055556
Responden 52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.6875	3.625	3.777778
Responden 53	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.5625	3.291667	3.444444
Responden 54	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8125	3.5	3.611111
Responden 55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3.875	4.083333	3.888889
Responden 56	4	4	4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	3.8125	3.833333	3.888889
Responden 57	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.875	3.958333	3.277778
Responden 58	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4.0625	3.458333	2.833333
Responden 59	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.1875	4.416667	4.166667
Responden 60	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.375	3.458333	3.111111
Responden 61	3	4	2	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3.708333	3.611111
Responden 62	5	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3.8125	3.75	3.777778
Responden 63	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.8125	3.791667	3.777778
Responden 64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8125	3.875	3.888889
Responden 65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3.8125	3.708333	3.888889
Responden 66	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.8125	3.75	3.888889
Responden 67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3.75	3.75	3.777778
Responden 68	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.75	4.833333	4.888889
Responden 69	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2.5625	3.208333	4
Responden 70	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.6875	4.541667	4.277778
Responden 71	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.75	4.333333	3.888889
Responden 72	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4.75	4.666667	4.722222
Responden 73	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.75	3.666667	3.722222
Responden 74	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4.625	4.75	4.611111
Responden 75	4	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.5625	3.833333	3.5
Responden 76	5	4	2	4	3	4	2	2	3	4	3	4	3	5	3	2	5	3	5	4	4.125	4.583333	3.5
Responden 77	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3.5625	3.625	3.277778
Responden 78	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3.375	3.5

Responden 79	2	2	2	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	53
Responden 80	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	61
Responden 81	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
Responden 82	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Responden 83	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	63
Responden 84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
Responden 85	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
Responden 86	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	65
Responden 87	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	62
Responden 88	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	60
Responden 89	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
Responden 90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Responden 91	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
Responden 92	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Responden 93	4	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
Responden 94	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
Responden 95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
Responden 96	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Responden 97	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
Responden 98	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
Responden 99	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
Responden 100	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Responden 101	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
Responden 102	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
Responden 103	2	2	2	4	4	5	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46
Responden 104	2	4	1	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
Responden 105	3	4	3	5	4	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	76
Responden 106	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
Responden 107	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Responden 108	4	4	2	2	2	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
Responden 109	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
Responden 110	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Responden 111	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
Responden 112	2	2	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
Responden 113	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
Responden 114	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
Responden 115	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
Responden 116	4	4	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
Responden 117	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
Responden 118	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	53
Responden 119	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51

3.875 3.791667 2.944444
3.875 3.583333 3.388889
3.875 3.625 3.833333
3.6875 3.916667 3.777778
3.8125 4 3.5
3 3 3
3.4375 3.041667 3.222222
3.375 3.166667 3.611111
3.375 3.375 3.444444
3.75 3.5 3.333333
4.3125 3.916667 3.888889
3.75 3.875 4
3.375 3.208333 3.611111
4.1875 4.791667 4.444444
4.3125 3.458333 3.333333
3.8125 3.833333 3.944444
4.3125 4.208333 3.777778
3.4375 3.791667 3.777778
3.5625 3.416667 3.055556
3.5625 3.75 3.722222
2.6875 2.916667 3
3.8125 3.833333 3.666667
3.5 3.458333 3.333333
2.0625 3.375 3.277778
4.375 3.75 2.555556
3.4375 3.75 3.666667
4 3.708333 4.222222
3.25 3.458333 3.833333
4.375 3.833333 3.777778
3.4375 2.958333 2.222222
5 3.791667 3.388889
3.625 3.708333 3.777778
3.3125 2.75 3
3.1875 2.583333 3.166667
3.5625 3.625 3.166667
3.1875 3.333333 3.444444
3.8125 3.75 3.611111
3.0625 3.416667 3.111111
3.3125 3.25 3.333333
2.625 2.541667 2.944444
2.375 2.5 2.833333



KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI
PEMERINTAH KOTA MATARAM)**

Peneliti ::

Aditya Pratama

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu: Kepala Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kkota Mataram
di tempat

Dengan hormat,

Perkenankanlah, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aditya Pratama

No. Mhs : 135002067

Fakultas : Magister Manajemen

Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

Mahasiswa Universitas Atmajaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian dengan judul: **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)** mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk memberikan tanggapan atas pertanyaan yang saya ajukan dalam kuesioner terlampir. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penyelesaian studi yang saya tempuh. Oleh karena itu, jawaban yang diberikan akan besar artinya bagi saya.

Atas perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, November 2014

Hormat saya

Aditya Pratama

LAMPIRAN

LEMBAR SURVEY

IDENTITAS RESPONDEN

PETUNJUK :

Silakan Anda melengkapi identitas diri Anda dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu angka yang terdapat di sebelah kiri dari beberapa pilihan jawaban yang tersedia. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.

1. Apa jenis kelamin Anda?

- Laki-laki
- Perempuan

2. Berapa usia Anda pada hari ulang tahun Anda yang terakhir?

- Kurang dari 25 tahun
- 25 – 40 tahun
- 41 – 55 tahun
- Diatas 55 tahun

3. Berapa tahun Anda sudah bekerja di organisasi ini?

- Kurang dari 5 tahun
- 5 - 10 tahun
- Lebih dari 10 tahun

4. Apa pendidikan formal tertinggi yang sudah Anda selesaikan?

- SD
- SMP
- SMA
- Akademi/ Diploma
- Strata 1
- Strata 2
- Strata 3

- € Petunjuk Pengisian
- € Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (✓) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:
- € SS : Sangat Setuju
- € S : Setuju
- € N : Netral
- € TS : Tidak Setuju
- € STS : Sangat Tidak Setuju

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Saya merasa bangga saat bekerja dengan pimpinan saya					
Pimpinan saya lebih mementingkan kepentingan kelompok					
Pimpinan saya membangun rasa hormat pada setiap tindakannya					
Pimpinan saya memimpin dengan rasa percaya diri					
Pimpinan saya optimis terhadap masa depan organisasi					
Pimpinan saya memimpin dengan antusias tentang pencapaian masa depan					
Pimpinan saya menjabarkan visi organisasi di masa mendatang					
Pimpinan saya yakin tujuan akan tercapai					
Pimpinan saya memiliki pemikiran yang kritis					
Pimpinan saya memiliki sudut pandang berbeda dalam menghadapi masalah					
Pimpinan saya mengajarkan bawahannya untuk melihat masalah dari berbagai sudut					
Pimpinan saya menunjukkan cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
Pimpinan saya meluangkan waktunya untuk mengajar dan memberikan pelatihan					
Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya sebagai anggota kelompok					
Pimpinan saya menganggap saya memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda dari orang lain.					
Pimpinan saya membantu untuk mengembangkan kemampuan individu					

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pekerjaan dalam organisasi ini jelas dan secara logika terstruktur					
Kebijakan dan struktur organisasi sudah dijelaskan dengan rinci					
Tingkat birokrasi yang ada di organisasi ini minimum					
Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya					
Organisasi ini menekankan bahwa setiap orang harus memecahkan masalah dalam pekerjaannya sendiri					
Pimpinan saya mengawasi pekerjaan saya dengan baik					
Organisasi ini memiliki sistem promosi yang baik					
Dalam organisasi ini pujian yang anda dapatkan biasanya lebih banyak dari kritikan					
Dalam organisasi ini orang-orang diberikan penghargaan sesuai dengan kinerja pekerjaan.					
Pengambilan keputusan dalam organisasi ini dilakukan dengan hati hati untuk mendapatkan hasil yang efektif					
Pimpinan saya bersedia untuk memberikan kesempatan dalam penciptaan ide baru					
Pimpinan saya kadang kala mengambil resiko pekerjaan yang besar untuk mengembangkan organisasi					
Organisasi ini memiliki suasana kekeluargaan yang baik					
Organisasi ini memiliki iklim kerja yang nyaman					
Hubungan antara pimpinan dan karyawan dalam organisasi ini sangat baik.					
Orang orang dalam organisasi ini saling percaya satu sama lain					
Pimpinan anda berbicara kepada anda tentang harapan anda berada dalam organisasi					
Pimpinan saya selalu memberikan dukungan ketika saya mendapatkan kesulitan dalam pekerjaan					
Organisasi ini memiliki standar yang tinggi untuk penilaian kinerja					
Organisasi ini memberikan tekanan untuk memiliki kinerja yang baik secara individu dan kelompok					
Pimpinan saya percaya jika bawahannya bahagia, maka produktivitas akan mengikuti dengan sendirinya					
Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini					
Saya merasa bahwa saya adalah karyawan yang bekerja dengan baik dalam organisasi					
Saya merasa memiliki loyalitas yang tinggi pada organisasi ini					

Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pimpinan saya mengizinkan saya memutuskan sendiri bagaimana saya melakukan pekerjaan					
Pimpinan saya memberikan saya kebebasan dalam bekerja					
Pimpinan saya mengizinkan saya merancang waktu bekerja sendiri					
Pimpinan saya menunjukkan minat yang besar terhadap ide saya					
Pimpinan saya bereaksi antusias terhadap pikiran kreatif saya					
Pimpinan saya mendukung saya ketika mengembangkan hal baru					
Pimpinan saya adalah orang yang dapat diandalkan ketika saya tidak berhasil menyelesaikan pekerjaan					
Pimpinan saya memberikan waktu untuk mencari ide-ide baru					
Pimpinan saya menyediakan sarana untuk melakukan inovasi					
Pimpinan saya bersedia menginvestasikan waktu dan uang untuk inovasi					
Pimpinan saya mengakui pada publik bahwa saya adalah orang yang inovatif					
Pimpinan saya memuji upaya inovatif saya					
Pimpinan saya mengakui kontribusi saya untuk inovasi					
Pimpinan saya memberikan pujian untuk ide inovatif saya					
Pimpinan saya meminta pendapat kepada saya					
Pimpinan saya berkonsultasi pada saya tentang perubahan yang penting					
Pimpinan saya mengizinkan saya untuk berkontribusi dalam keputusan jangka panjang					
Pimpinan saya meminta saya untuk menunjukkan bagaimana cara melakukan tugas yang diberikan					



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Jl. Udayana No. 14 A ☎ (0370) 640790

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/644-2/01/Disbudpar/XII/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir. Hj. Heni Kusmiwati
Jabatan : Sekretaris Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Mataram
Alamat : Jl. Udayana No. 14 A - Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Aditya Pratama
No. Mhs. : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

Memang benar telah melakukan penelitian mengenai "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)" di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Mataram.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, Desember 2014

An. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
Kota Mataram,



Ir. Hj. Heni Kusmiwati

Nip. 19905301989032005



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. RA. Kartini No. 3 Mataram Telp./Fax. (0370) 623037

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/AAA.a /Sosnakertrans/XII/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Ahsanul Khalik, S.Sos
Jabatan : Kepala Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kota Mataram
Alamat : Jl. R.A. Kartini No. 3 Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Aditya Pratama
No. Mhs : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

Memang benar telah melakukan penelitian mengenai **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)”** di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Mataram.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 23 Desember 2014

KEPALA DINAS SOSIAL,
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA MATARAM


H. AHSANUL KHALIK, S.Sos
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP: 19721109 199902 2 001



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS PERHUBUNGAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Jl. Jend. Ahmad Yani No. 9
Sayang-Sayang Cakranegara
Mataram - NTB

TELP. (0370) 642905
FAX. (0370) 642804

Email : dishubkotamataran@yahoo.co.id
Website : dishub.mataramkota.go.id



SURAT KETERANGAN

Nomor :800 /522 /DISHUBKOMINFO/XII/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ir. Ahmad Wijdan,MT
Jabatan : Sekretaris Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota mataram
Alamat : Jln. Jend. Ahmad Yani No. 9 Sayang-Sayang Cakranegara Mataram - NTB

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Aditya Pratama
Nomor Mhs : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Atmajaya Yogyakarta

Memang benar telah melakukan Penelitian mengenai "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI PARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)" di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Mataram.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 24 Desember 2014

An KEPALA DINAS PERHUBUNGAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KOTA MATARAM



Ir. AHMAD WIJDAN, MT
NIP. 19581013 198903 1 003



PEMERINTAH KOTA MATARAM
BADAN PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU
Jalan Flamboyan No. 1 Telp. (0370) 641750 Fax 641750 Mataram

SURAT KETERANGAN

NO : *02/868* / BPMP2T/XII/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. Bambang Juni Wartono, M.Si
Jabatan : Sekretaris
Alamat : Jalan Flamboyan Nomor 1 Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Aditya Pratama
No. Mhs : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

memang benar telah melakukan penelitian mengenai “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)” di Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Mataram.

Demikian surat keterangan ini di buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 24 Desember 2014

Yang Menerangkan
a.n **KEPALA BADAN PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN PERIJINAN TERPADU
KOTA MATARAM
SEKRETARIS,**

[Signature]
Ir. BAMBANG JUNI WARTONO, M.Si

Pembina TK I (IV/b)
NIP. 19650604 1 99203 1 013



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS KOPERASI PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Jl. Sandat No. 4 Telp. (0370) 621774 Mataram

SURAT KETERANGAN

No: 530/ 2008 /Koperindag /XII/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Gusti Ayu Yuliani, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian Dinas Koperasi Perindustrian dan
Perdagangan Kota Mataram
Alamat : Jl. Sandat No. 4 Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Aditya Pratama
No. Mhs : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

memang benar telah melakukan penelitian mengenai " **PENGARUH
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF
KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)**" di Dinas
Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kota Mataram.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Mataram, 23 Desember 2014

Yang menerangkan
a.n Kepala Dinas Koperindag Mataram
Kabid Perindustrian,



I. Gusti Ayu Yuliani, SE
NIP. 19640704 198504 2 003



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS PEKERJAAN UMUM

JL. SEMANGGI NO. 19 MATARAM &(0370) 633095

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800 / /DPU-KT/XII/2014

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- a. Nama : Ir. Moh. Suryadi
- b. Jabatan : Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum Kota Mataram
- c. Alamat : Jl. Semanggi No.19 Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

- a. Nama : Aditya Pratama
- b. No.Mhs : 135002067
- c. Fakultas : Magister Manajemen
- d. Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

Memang benar telah melakukan penelitian mengenai **“PENGARUH
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU
INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI VARIABEL
MEDIASI (STUDI PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)”**
di Dinas Pekerjaan Umum Kota Mataram.

Demikian surat seterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 29 Desember 2014

An. Kepala Dinas Pekerjaan Umum
Kota Mataram,
Sekretaris

Ir. Moh. Suryadi

Nip. 19640903 199009 1 001



PEMERINTAH KOTA MATARAM
DINAS PERTAMANAN

JL. SANDUBAYA NO. 88 TELP. (0370) 672720 – MATARAM
e-mail : taman_mtr@telkom.net

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/ 361 /TMN/XII/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs.H.M KEMAL ISLAM
NIP : 19631202 198703 1 012
Jabatan : Kepala Dinas Pertamanan Kota Mataram
Alamat : Jln.Sandubaya 88 Sweta Mataram

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : ADITYA PRATAMA
No. Mhs : 135002067
Fakultas : Magister Manajemen
Universitas : Universitas Atmajaya Yogyakarta

Memang benar telah melakukan penelitian mengenai “**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN DENGAN IKLIM ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI BANDING PADA ORGANISASI PEMERINTAH KOTA MATARAM)**” di Dinas Pertamanan Kota Mataram.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 29 Desember 2014

Kepala Dinas Pertamanan Kota Mataram

Drs.H.M KEMAL ISLAM
NIP.19631202 198703 1 012