

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.1. Latar Belakang Masalah**

Saat ini pengelolaan sistem informasi yang baik sangat berpengaruh terhadap kemajuan berbagai organisasi, baik itu organisasi komersial ataupun pendidikan. Pada era globalisasi ini, masyarakat semakin dituntut untuk dapat memperoleh informasi yang akurat dengan cepat dan tepat. Sejalan dengan perkembangan teknologi informasi, suatu sistem informasi diharapkan mampu memanfaatkan berbagai kemudahan yang ada dalam teknologi informasi, sehingga tercipta suatu pengelolaan data yang baik. Baik dalam kecepatan pengaksesan, pengelolaan, maupun tingkat keamanan yang disediakan. Perkembangan teknologi mempunyai peranan yang penting dalam distribusi informasi.

Adanya sistem informasi pada berbagai organisasi/perusahaan menandakan bahwa informasi menjadi bagian yang penting untuk kelangsungan hidup suatu organisasi/perusahaan. Namun semua sistem informasi yang sudah terbangun tersebut belum tentu dibangun sesuai dengan kaedah sistem informasi yang ada.

Di sini saya mengambil kasus Sistem Informasi Kepegawaian yang ada di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dari hasil pengamatan yang sudah dilakukan terlihat bahwa pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

masih belum ter-*integrasi* dengan baik. Sebagai contoh, tiap unit Fakultas/Jurusan memiliki Sistem Informasi untuk mengelola data pegawai masing-masing. Padahal dalam lingkup universitas sendiri sudah memiliki Unit khusus untuk mengelola data kepegawaian seluruh pegawai universitas yang ada. Akibatnya proses pertukaran informasi menjadi sangat lambat dan tidak efisien. Redundansi data terjadi dan penggunaan sistem informasi menjadi tidak efektif. Pengisian jabatan yang kosong pada proses kaderisasi jabatan juga sering mengalami kesulitan karena pengajuan calon kandidat yang bisa menempati jabatan tersebut dengan cara pencocokan profil pegawai dan profil jabatan kurang terdefinisi dengan baik. Hal ini tentu saja menyebabkan kegiatan manajemen kepegawaian tidak berjalan dengan baik, terutama dalam proses pemilihan kandidat pejabat di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dengan latar belakang tersebut, maka saya membuat aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Aplikasi ini tidak hanya digunakan untuk mengelola semua data transaksi pegawai namun juga dilengkapi dengan sistem pendukung keputusan yang membantu kegiatan manajemen kepegawaian, khususnya terhadap *Profile Matching* dalam proses kaderisasi jabatan pegawai di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Sistem Informasi ini akan dibangun dalam model *Desktop Application* dan *Web Application*. *Desktop Application* digunakan untuk mengelola transaksi data pegawai dan *Web Application* digunakan untuk menampilkan informasi kegiatan pegawai yang disertai Sistem

Pendukung Keputusan untuk membantu proses kaderisasi jabatan.

### **I.2. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang akan dibahas dalam Tugas akhir ini adalah:

- a. Bagaimana mendesain dan membangun Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian yang dapat mempermudah pertukaran informasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta ?
- b. Bagaimana cara mengimplementasikan Sistem Pendukung Keputusan menggunakan proses *Profile Matching* dalam membantu kaderisasi jabatan pegawai di Universitas Atma Jaya Yogyakarta ?

### **I.3. Batasan Masalah**

Mengingat besarnya ruang lingkup sistem permasalahan maka akan diberikan batasan-batasan sebagai berikut:

- a. *Database* Kepegawaian sudah tersedia.
- b. Aplikasi akan dibuat dalam *Desktop Application* dan *Web Application*.
- c. Aplikasi Desktop (*Desktop Application*) ini hanya mencakup pengolahan terhadap data referensi, data transaksi, dan pelaporan informasi pegawai (Akademik dan Non Akademik), dalam hal ini pegawai Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- d. Aplikasi Web (*Web Application*) ini hanya mencakup Sistem Pendukung Keputusan untuk proses *Profile Matching* dalam membantu penentuan kandidat pejabat struktural Pegawai Non Akademik

(Administrasi) yang disertai dengan View Data Transaksi Pegawai (Akademik dan Non Akademik), dalam hal ini pegawai Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

#### **I.4. Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan dari penyusunan Tugas akhir ini adalah:

- a. Mendesain dan membangun Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian yang dapat mempermudah pertukaran informasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- b. Mengimplementasikan Sistem Pendukung Keputusan menggunakan proses *Profile Matching* dalam membantu kaderisasi jabatan pegawai di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

#### **I.5. Metode Yang Digunakan**

Metode yang digunakan dalam Pembangunan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Universitas Atma Jaya Yogyakarta ini adalah sebagai berikut:

##### **a. Metode Studi Pustaka**

Metode ini dilaksanakan dengan mengumpulkan data-data/informasi dengan membaca dari buku-buku penunjang penulisan dalam pembuatan Tugas Akhir.

##### **b. Metode Pembangunan Perangkat Lunak**

Metode ini melakukan implementasi dan desain sistem yang akan dibuat, dengan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak, dilakukan dengan menganalisis permasalahan yang muncul dan menentukan spesifikasi kebutuhan atas sistem yang dibuat. Hasil analisis adalah berupa model perangkat lunak yang dituliskan dalam dokumen teknis Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL).
- b. Perancangan Perangkat Lunak, dilakukan untuk mendapatkan deskripsi arsitektural perangkat lunak, deskripsi antarmuka, deskripsi data, deskripsi prosedural. Hasil perancangan berupa dokumen Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak (DPPL).
- c. Pemrograman Perangkat Lunak, yaitu proses menterjemahkan deskripsi perancangan aplikasi program dan antarmuka program ke dalam Visual Studio .NET 2005 untuk *Desktop Application*, Visual Studio .NET 2003 untuk *Web Application*, dan SQL Server 2005 sebagai basis data. Bahasa pemrograman aplikasi yang digunakan adalah C# dan ASP.NET. Hasil tahap ini adalah kode sumber yang siap di eksekusi.
- d. Pengujian Perangkat Lunak, yaitu proses pengujian fungsionalitas perangkat lunak apakah sudah sesuai dengan Dokumen Perencanaan, Deskripsi, Dan Hasil Uji Perangkat Lunak (PDHUPL).

## **I.6. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Laporan Tugas Akhir ini terdiri dari lima bab, yaitu:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penyusunan Tugas Akhir, metode yang digunakan, dan sistematika penulisan Laporan Tugas Akhir.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi penjelasan mengenai beberapa teori yang relevan dengan permasalahan yang dibahas dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini.

### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi analisis perangkat lunak yang akan dibuat, serta desain sistem yang akan diterapkan.

### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM**

Bab ini berisi implementasi dari perancangan perangkat lunak yang akan dibuat dan pengujian fungsionalitas perangkat lunak.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi tentang serangkaian laporan yang menarik suatu kesimpulan tentang perangkat lunak yang dibuat, juga penyampaian

saran baik yang berupa kritik dan gagasan yang berkaitan dengan perangkat lunak maupun pengembangannya.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Bab ini berisi tentang daftar pustaka yang dipergunakan dalam penulisan Tugas Akhir.

