

**STUDI MENGENAI PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN JASA KONTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
STEFANUS DIAN PREMONO
NPM. : 06 02 12645



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, SEPTEMBER 2012**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

**“ Studi Mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Perusahaan Jasa Konstruksi”**

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, September 2012

Yang membuat pernyataan



Stefanus Dian Premono
NPM 06 02 12645

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**STUDI MENGENAI PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN JASA KONTRUKSI**

Oleh :

STEFANUS DIAN PERMONO

NPM : 06 02 12645

Telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, 2012

Pembimbing

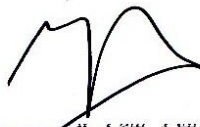


(Ferianto Raharjo, ST., MT.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati ST., MT.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

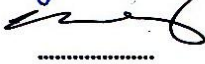
**STUDI MENGENAI PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN JASA KONTRUKSI**

Oleh :

STEFANUS DIAN PERMONO

NPM : 06 02 12645

Telah diuji dan disetujui oleh

	Nama	Tanda tangan	tanggal
Ketua	: Felianto Raharjo, ST., MT.		17/10/12
Anggota	: Ir. A. Kosmargono, MCM, Ph. D.		16/10/2012
Anggota	: Ir. Petrus F. Karing, M. Eng., Ph. D.		16/10/12

Ucaplah syukur senantiasa atas segala sesuatu dalam nama Tuhan kita Yesus Kristus kepada Allah dan Bapa kita.

Efesus 5 : 20



Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Tuhan Yesus Kristus,

Papa & Mama,

Keluargaku Tercinta,

dan Sahabat- sahabatku semua.

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat, bimbingan dan perlindungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai syarat menyelesaikan pendidikan Program Strata-1 di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui tugas akhir ini semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis telah mendapat banyak bimbingan, bantuan, dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala limpahan berkah dan rahmatNya selama ini;
2. Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
3. J. Januar sudjati ST., MT, selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
4. Ferianto Raharjo, ST., MT, selaku Dosen Pembimbing dan Koordinantor TGA Manajemen Konstruksi yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir;
5. Papa, Mama, Nona, Bayu, Mama tua dan seluruh keluarga besar atas segala doa, perhatian, dukungan, dan kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan;

6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia memberi ilmu serta kenyamanan selama 6 tahun;
7. Kawan-kawan Supeno Group, Adit, Daboer, Surip, Kurip, Dikky dan Bagus yang menjadi sahabat selama ini ;
8. Marlinda Astria Devy Ajassari Gae yang selalu megingatkan dan memberi semangat, thank you honey ;
9. Teman-teman seperjuanganku Rio,Daniel,David,Albert,Ali,Dyah,Aryo, yang selalu memberikan masukan dan arahan;
10. Teman-teman kelas D Teknik Sipil UAJY (Aji, Nira, Radit, dll) yang selalu mendukung dan berjuang bersama penulis dari awal perkuliahan.;
11. R.I.P Johanis Robinson Potimau terima kasih buat semangat yang kau tunjukkan;
12. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, September 2012

Stefanus Dian Premono
NPM : 06 02 12645

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN TERTULIS.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	v
KATA HANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah.....	2
1.3 Keaslian Tugas Akhir.....	2
1.4 Tujuan Tugas Akhir.....	2
1.5 Manfaat Tugas Akhir.....	3
1.6 Sistematika Penulisan.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Manajemen Proyek Konstruksi.....	5
2.2 Prestasi Kerja Karyawan.....	5
2.3 Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	6
2.4 Pengertian Motivasi.....	6
2.5 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow.....	7
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	10
3.1 Metode Pengumpulan Data.....	10
3.2 Proses Pembuatan Kuesioner.....	10
3.3 Proses Penyebaran Kuesioner.....	11
3.4 Proses Pengolahan Data.....	11
3.5 Metode Analisis Data.....	12
3.6 Alat Analisis.....	15
BAB IV ANALISIS DATA.....	16
4.1 Umum.....	16
4.2 Pengujian Instrumen.....	17
4.3 Karakteristik Demografi Responden.....	19
4.4 Motivasi dan Prestasi Kerja Karyawan.....	20
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	33
5.1 Kesimpulan.....	34
5.2 Saran.....	35
DAFTAR PUSTAKA.....	36
LAMPIRAN.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 1 Surat Ijin Penyebaran Kuesioner	37
Lampiran 2 Blangko Kuisisioner.....	38
Lampiran 3 Data Responden serta Analisi Mean dan Standar Deviasi	44
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
Lampiran 5 Karakteristik Demografi Responden	53
Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Lampiran 7 Tabel R	55



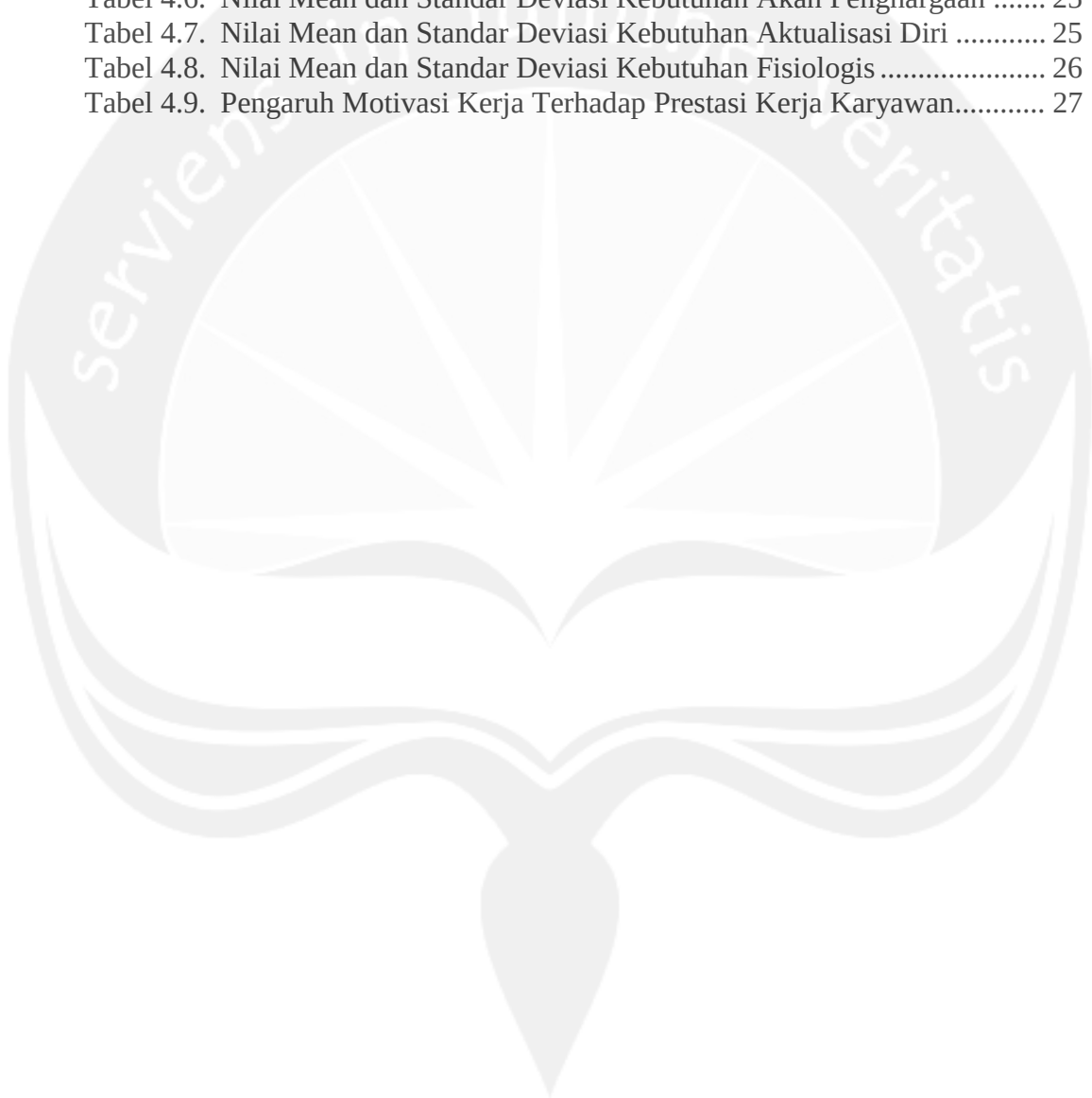
DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2.1 Hirarki Motivasi Kerja Maslow	9



DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	18
Tabel 4.2. Karakteristik Demografi Responden.....	19
Tabel 4.3. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Fisiologis	21
Tabel 4.4. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Akan Rasa Aman.....	22
Tabel 4.5. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Sosial	23
Tabel 4.6. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Akan Penghargaan	25
Tabel 4.7. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Aktualisasi Diri	25
Tabel 4.8. Nilai Mean dan Standar Deviasi Kebutuhan Fisiologis	26
Tabel 4.9. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	27



ABSTRAKSI

STUDI MENGENAI PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI, Stefanus Dian Premono, NPM 06 02 12645, tahun 2012, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Salah satu penunjang maksimalnya prestasi kerja karyawan adalah motivasi. Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan tentu tidak bisa diragukan lagi, sebab motivasi adalah elemen terpenting yang membuat karyawan selalu tampil dengan kemampuan terbaiknya. Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan.

Penelitian dengan menggunakan analisis mean dan standar deviasi, juga metode regresi linier. Penulis bermaksud mengetahui pengaruh dari motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan melakukan penyebaran kuesioner sehingga nantinya dapat diketahui jenis motivasi apakah yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Dari analisis mean yang dilakukan terhadap kelima jenis motivasi kerja, dapat diperoleh kesimpulan bahwa karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi. Hasil analisis yang didapat setelah melakukan pengujian regresi linear adalah motivasi kerja memiliki nilai signifikan sebesar 0,000. Karena signifikan $< 0,05$ maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Motivasi, Prestasi Kerja, karyawan