

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab lima ini penulis akan menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta merumuskan saran bagi pihak manajemen perusahaan kontraktor yaitu sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja karyawan termasuk dalam kategori yang tinggi. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis mean aritmatik pada masing-masing motivasi kerja yaitu sebagai berikut: kebutuhan fisiologis (3,5708), kebutuhan akan rasa aman (3,6000), kebutuhan sosial (3,9300), kebutuhan akan penghargaan (3,6800), dan kebutuhan aktualisasi diri (3,5233). Dari hasil analisis diketahui bahwa motivasi tertinggi terletak pada kebutuhan sosial, dan selanjutnya secara berurutan adalah, kebutuhan akan penghargaan, kebutuhan akan rasa aman kebutuhan fisiologis, dan kebutuhan aktualisasi diri.
2. Prestasi kerja karyawan termasuk dalam kategori yang tinggi (mean 3,7538). Hal ini ditunjukkan dari kemampuan karyawan untuk bekerja dengan cepat, teliti, sesuai standar kerja, dan memperoleh hasil yang banyak. Selain itu, karyawan juga loyal pada perusahaan dimana karyawan selalu berusaha untuk menjaga nama baik perusahaan serta cepat tanggap pada tugas yang baru.

3. Hasil analisis regresi dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Kebutuhan fisiologis, kebutuhan akan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karena nilai p yang terdapat pada output analisis regresi SPSS menyatakan bahwa nilai $p < 0,05$ yaitu secara berurutan adalah 0,032 ; 0,007 ; 0,003 dan 0,017.
- b. Kebutuhan akan aktualisasi diri memiliki nilai p sebesar 0,997. Karena nilai $p > 0,05$ maka H_a ditolak. Dapat diperoleh kesimpulan bahwa kebutuhan akan aktualisasi diri tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja.
- c. Motivasi kerja secara simultan memiliki hubungan yang kuat (0,832) terhadap prestasi kerja. Motivasi kerja secara simultan mampu mempengaruhi 66,4% perubahan prestasi kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, penulis merumuskan saran sebagai berikut:

1. Motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang kuat dengan prestasi kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa tinggi atau rendahnya prestasi kerja karyawan ditentukan oleh tinggi rendahnya motivasi kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi kerja karyawan akan berdampak pada semakin tinggi prestasi kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen perusahaan kontraktor untuk mampu meningkatkan motivasi karyawan dalam

bekerja. Cara yang dapat dilakukan antara lain adalah memberikan gaji dan tunjangan yang lebih baik, memberikan atau menyediakan fasilitas kerja yang lebih lengkap, meningkatkan kualitas hubungan antar karyawan maupun hubungan dengan pimpinan.

2. Hasil analisis regresi diketahui bahwa variabel kebutuhan akan aktualisasi diri tidak mampu atau tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa pihak manajemen belum mampu memenuhi kebutuhan karyawan untuk mengaktualisasikan diri dalam pekerjaan mereka. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen untuk memberikan kesempatan yang lebih besar/luas bagi karyawan untuk dapat memperoleh pekerjaan yang lebih menantang, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dalam organisasi, mengembangkan karyawan melalui program pelatihan dan pendidikan lanjutan, serta bersedia menerima usulan yang membangun dari karyawan untuk mengembangkan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ervianto, W. I. 2005. *Manajemen Proyek Konstruksi*. Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. 1989. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses* (Edisi Kelima ed.). Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Statistik*. Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Ipb, k. k. 2009. *Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan di Jurnal Bogor*. Retrieved April 16, 2012, from <http://kolokiumkpmipb.wordpress.com/2009/04/03/hubungan-antara-motivasi-kerja-dengan-prestasi-kerja-karyawan-di-jurnal-bogor/>
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, T. H. 1986. *Organisasi Perusahaan: Teori, Struktur dan Perilaku* (edisi dua ed.). BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

WISATA ATMA

serviens in lumine veritatis

Lampiran 1
(Surat Ijin Penyebaran Kuesioner)



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Teknik

Nomor : 1011/XI/U/2012
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

10 Mei 2012

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa yang menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap. Adapun tugas akhir mahasiswa tersebut berjudul "Studi Mengenai Hubungan Motivasi kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan Jasa Konstruksi"

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami untuk menyebarkan kuesioner pada Instansi yang Bapak/ Ibu Pimpin.

Sedangkan data mahasiswa kami :

Nama : Stefanus Dian Premono
N P M : 060212645
Semester : Genap
Tahun Akademik : 2011/2012
Alamat : Jl. Pugeran II No. 17 Maguwoharjo, Sleman, Yogyakarta

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih



Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.



Lampiran 2

(Blangko Kuesioner)

STUDI MENGENAI HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI

A. Pengantar

Kuesioner ini dibuat untuk keperluan penyusunan tugas akhir dengan judul Studi mengenai hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja karyawan perusahaan jasa konstruksi. Kuesioner ini didistribusikan kepada kontraktor yang sedang menangani pelaksanaan pembangunan bangunan gedung di wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta pada tahun 2012. Kuisisioner ini terbagi dalam 2 hal, yaitu mengenai motivasi kerja dan prestasi kerja.

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

B. Data Umum Responden

Isilah dengan menggunakan tanda (x) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Anda termasuk dalam kelompok umur :
 - a. kurang dari 20
 - b. 20-30
 - c. 31-40
 - d. lebih dari 40
2. Pendidikan Terakhir :
 - a. Tamatan SMA
 - b. Tamatan STM
 - c. Tamatan S1
 - d. Tamatan S2
3. Pengalaman bekerja Bapak/Ibu dalam perusahaan jasa konstruksi selama kurun waktu :
 - a. < 5 Tahun
 - b. 5-7 Tahun
 - c. 8-10 Tahun
 - d. Lebih dari 10 Tahun

C. Kuesioner

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini dengan menggunakan tanda (√) pada pilihan jawaban sesuai dengan kondisi proyek yang saat ini sedang dikerjakan. Jawaban kuesioner ini dibedakan menjadi 5 (lima) skala pengukuran tingkat kesetujuan responden, dengan ketentuan:

Kolom 1 = tidak pernah (T)

Kolom 2 = pernah (P)

Kolom 3 = kadang-kadang (K)

Kolom 4 = sering (S)

Kolom 5 = sangat sering (SS)

MOTIVASI KERJA

I. Kebutuhan fisiologis	T	P	K	S	SS
1. Adanya bonus dan upah tambahan					
2. Adanya lembur kerja					
3. Pembayaran yang adil					
4. Pekerjaan ini dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					

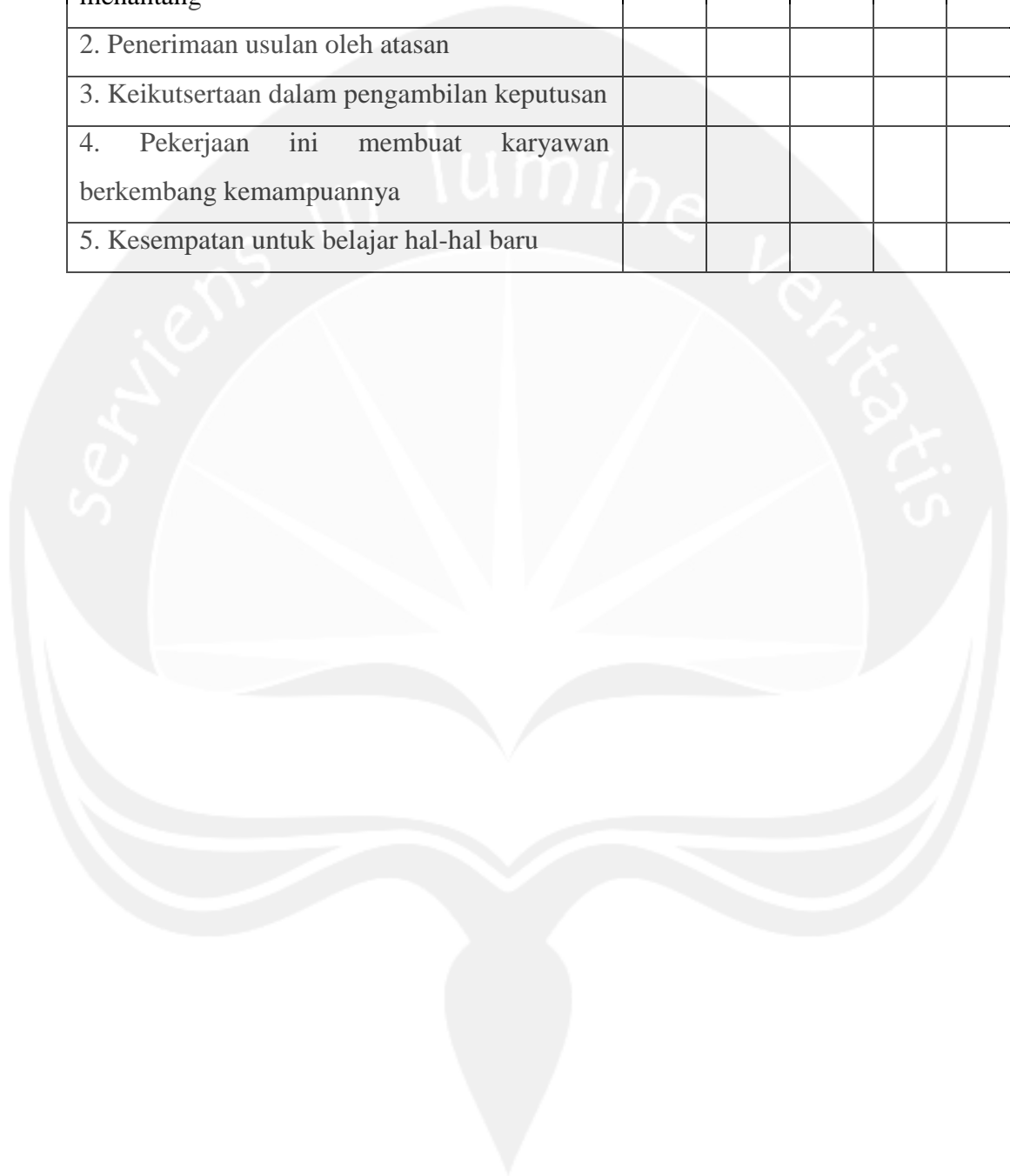
II. kebutuhan akan rasa aman	T	P	K	S	SS
1. Asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan membuat tenang dalam bekerja					
2. Tunjangan kesehatan diberikan perusahaan dalam bekerja					

II. kebutuhan akan rasa aman	T	P	K	S	SS
3. Perhatian yang diberikan terhadap kondisi kesehatan					
4. Sarana pendukung dan peralatan bekerja sangat memadai					
5. Kesiediaan perusahaan untuk mengganti biaya kesehatan karyawan					

III. kebutuhan sosial	T	P	K	S	SS
1. Hubungan dengan sesama karyawan					
3. Pengawasan yang dilakukan oleh atasan					
4. Komunikasi antar sesama karyawan					
5. Perlakuan oleh atasan pada karyawan					
6. kerjasama antar karyawan					

IV. Kebutuhan penghargaan	T	P	K	S	SS
1. Pengakuan atas pekerjaan yang telah dilakukan					
2. Adanya apresiasi kerja karyawan terhadap pekerjaan yang telah dilakukan					
3. Pengakuan dari lingkungan terhadap pekerjaan yang dilakukan					
4. Kepuasan dalam menyelesaikan tugas					
5. Bertanggung jawab terhadap tugas					

V. Kebutuhan aktualisasi diri	T	P	K	S	SS
1. Pekerjaan yang dilakukan dianggap menantang					
2. Penerimaan usulan oleh atasan					
3. Keikutsertaan dalam pengambilan keputusan					
4. Pekerjaan ini membuat karyawan berkembang kemampuannya					
5. Kesempatan untuk belajar hal-hal baru					



PRESTASI KERJA

Identitas penilai

Nama : _____

Umur : _____

Pendidikan terakhir : _____

Lama bekerja : _____

Jabatan : _____

Identitas karyawan

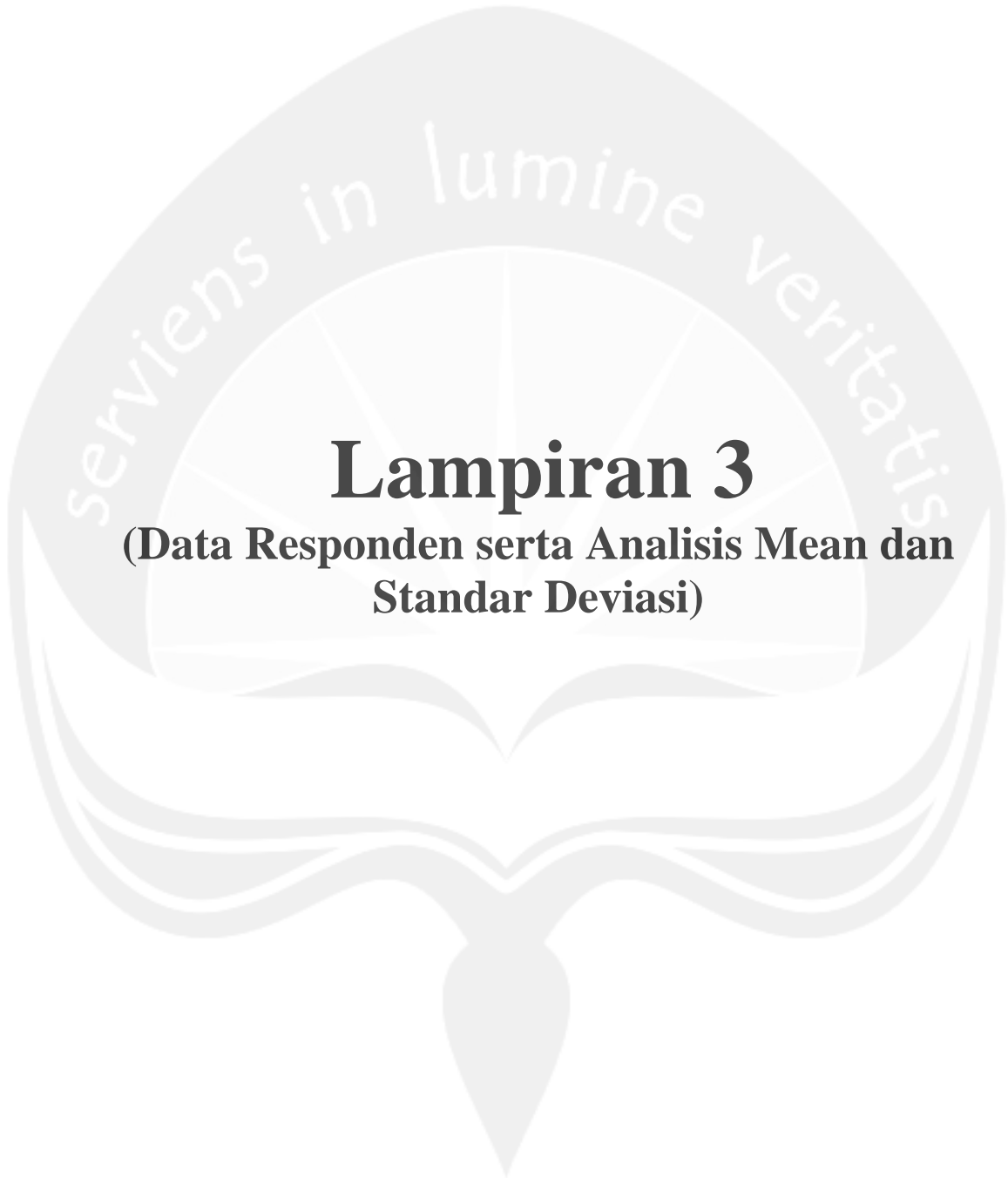
Nama : _____

Jabatan : _____

	T	P	K	S	SS
1. Teliti dalam bekerja					
2. Loyal terhadap perusahaan					
3. Memenuhi standar kerja yang ditentukan					
4. Menyelesaikan tugas di atas standar					
5. Bekerja dengan cekatan dan cepat					
6. Jumlah hasil kerja memenuhi tuntutan yang diharapkan					
7. Menjaga nama baik perusahaan					
8. cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan					

Mohon disahkan dengan tanda tangan dan cap perusahaan.

Tanda tangan & nama terang	Cap Perusahaan



Lampiran 3

(Data Responden serta Analisis Mean dan Standar Deviasi)

No.	Nama	Usia	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Fis.1	Fis.2	Fis.3	Fis.4	Aman1	Aman2	Aman 3	Aman 4	Aman5	Sos.1
1	Alan Kusuma	20-30	SMA	<5 tahun	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5
2	Heri Setiawan	31-40	S1	5-7 tahun	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5
3	Evi Trisasono	31-40	S1	>10 tahun	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
4	anfan Herdifansya	31-40	S1	5-7 tahun	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
5	Ridwan Sosianto	>40	S1	8-10 tahun	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
6	Gabriel	>40	S1	8-10 tahun	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
7	Eko Prasetyo	31-40	S1	8-10 tahun	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3
8	Juan Cahyo	20-30	S2	<5 tahun	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
9	Hermelina	20-30	S1	8-10 tahun	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
10	Tri Juni	31-40	S1	>10 tahun	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4
11	Novika	31-40	S1	>10 tahun	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4
12	Miyanto	31-40	STM	5-7 tahun	4	3	4	4	1	2	3	2	2	3
13	Hartono	31-40	STM	5-7 tahun	2	3	4	4	4	4	2	4	4	4
14	Tukiyat	31-40	STM	5-7 tahun	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4
15	Sukirno	31-40	S2	8-10 tahun	2	3	2	3	2	2	2	2	2	4
16	Purwanto	31-40	STM	5-7 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	Dwi lastono	31-40	SMA	8-10 tahun	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
18	Bukhari Aljauhari	20-30	STM	<5 tahun	2	5	4	4	3	2	2	3	3	4
19	Ade chandra	31-40	STM	8-10 tahun	3	3	4	4	3	2	2	3	2	5
20	Trisetyo	20-30	S1	<5 tahun	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4
21	Wibowo	31-40	S1	5-7 tahun	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3
22	Suhendra	31-40	STM	5-7 tahun	3	3	3	3	4	4	2	4	2	4
23	Jeffry	>40	STM	<5 tahun	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5
24	Gilang Rian	31-40	S1	5-7 tahun	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4
25	Sinta Amelyia	20-30	SMA	5-7 tahun	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5
26	Nidya Sofa	31-40	S2	5-7 tahun	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
27	Arif Rahman	31-40	S1	8-10 tahun	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4
28	Rian	31-40	S2	5-7 tahun	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
29	Agus	31-40	STM	8-10 tahun	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4
30	Febrian	31-40	S1	8-10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
31	Adi Prakoso	>40	STM	8-10 tahun	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
32	Asep	31-40	S1	5-7 tahun	3	2	4	5	4	3	4	5	3	4
33	Tukidi	>40	S2	>10 tahun	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5
34	Ivin Putri	>40	S1	8-10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
35	Mahardika	>40	S1	5-7 tahun	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4
36	Arif Bagus	31-40	S1	8-10 tahun	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
37	Iwan jono	31-40	S1	8-10 tahun	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
38	Syarif Syamsul	31-40	S1	8-10 tahun	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5
39	Redi Hartoko	20-30	S1	5-7 tahun	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
40	Sudibyo	31-40	S1	8-10 tahun	3	3	4	4	4	4	2	4	3	5
41	Michael Ridwan	31-40	S1	5-7 tahun	2	3	3	3	2	3	2	3	4	4
42	Satrio Warsito	31-40	S1	5-7 tahun	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4
43	Samantha	>40	STM	>10 tahun	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4
44	Charlie	31-40	S1	>10 tahun	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
45	Kukuh Bayu	>40	S1	8-10 tahun	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
46	Jatmiko	31-40	S1	5-7 tahun	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4
47	Sugeng Hardoyo	31-40	S1	5-7 tahun	2	3	3	3	3	2	2	4	2	4
48	Slamet	31-40	STM	5-7 tahun	2	3	3	3	4	4	2	3	4	4
49	Sapto widodo	20-30	STM	<5 tahun	3	3	3	4	3	2	4	4	2	5
50	Hendro	31-40	STM	<5 tahun	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4
51	Christian	31-40	SMA	>10 tahun	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
52	Sukirman	31-40	SMA	<5 tahun	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4
53	Aulia Windani	20-30	S1	<5 tahun	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4
54	Andi	31-40	STM	>10 tahun	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4
55	Panji Putra	20-30	S1	<5 tahun	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
56	Pratama	20-30	STM	8-10 tahun	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
57	Siswanto	>40	S1	>10 tahun	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
58	Rahayu	31-40	SMA	8-10 tahun	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
59	Setyo Munandar	20-30	S1	<5 tahun	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
60	Pram Aditama	31-40	S1	>10 tahun	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
				Mean	3.2833	3.5	3.7167	3.7833	3.6333	3.5667	3.55	3.6333	3.6167	4.15
				Standar Deviasi	0.7831	0.6765	0.5849	0.6402	0.8431	0.8707	0.8522	0.7804	0.8847	0.5469

Sos.2	Sos.3	Sos.4	Sos.5	Har.1	Har.2	Har.3	Har.4	Har.5	Akt.1	Akt.2	Akt.3	Akt.4	Akt.5	Pre.1	Pre.2	Pre.3	Pre.4	Pre.5
4	5	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	3	3	2	3	2	3	2	2	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4
2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	4	3	3
4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	3	4	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3
3	4	2	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	1	3	4	4	4	4	4	3
4	5	3	5	4	3	3	3	4	2	1	1	2	2	4	4	4	4	3
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	2	3	3	4	4
4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	3
3	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3
4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3
5	5	4	5	4	3	3	3	4	4	5	3	2	4	4	3	4	3	4
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	5	5	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4
3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	4	5	4	4	4
3	4	3	3	2	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	3	2	2	2
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
3.7333	4.0833	3.7	3.9833	3.8	3.4833	3.4333	3.65	4.0333	3.3333	3.4	3.2667	3.7167	3.9	3.7667	3.6667	3.6833	3.65	3.7333
0.7099	0.6455	0.7202	0.7477	0.5142	0.6241	0.7449	0.7089	0.663	0.9328	0.9057	0.7782	0.6911	0.6815	0.5326	0.6806	0.5039	0.5771	0.5482

Pre.6	Pre.7	Pre.8	Mean1	Mean2	Mean3	Mean4	Mean5	Mean6
4	5	4	4.25	3.6	4.6	4.2	3.8	4.25
4	5	4	3.5	4.4	5	2.6	3	4.25
4	5	4	4	4.8	4.6	4	3.6	4.25
4	4	4	3	4	3.6	3.6	3.6	3.88
4	4	4	3.75	3.8	3.8	3.8	3.8	3.63
2	4	4	3.75	3.6	3.4	3.2	2.8	3.13
4	4	4	2.5	2.4	3.4	3.4	3.2	3.63
4	5	4	4.75	4.8	5	4	4	4.38
4	3	4	3.75	3.6	3.6	3.6	3.6	3.63
4	4	4	3.75	3.6	4	3.8	3.6	4
4	4	4	3.75	3.6	3.6	3.8	3.8	3.63
3	4	4	3.75	2	3.8	3.2	3.4	3.38
4	4	4	3.25	3.6	4	3.2	3.2	3.75
3	4	4	3.75	4.4	3.8	3	4	3.75
3	4	4	2.5	2	3.4	4.4	4	3.5
4	4	4	4	4	4	4	4	3.88
4	4	4	3.5	4	4	4	3.4	4
4	3	4	3.75	2.6	3.8	3.2	2.6	3.75
3	4	3	3.5	2.4	4.4	3.4	1.6	3.63
4	4	3	3.5	2.8	3.8	3.4	3.8	3.5
4	4	4	3.75	3.6	3.4	3.8	3.8	4
4	4	4	3	3.2	3.2	3.6	3.2	3.5
4	4	3	3.25	4	4.6	4.2	3.8	3.75
3	4	3	2.5	2.6	3.8	4	4.4	3.5
4	4	4	4	3.8	4.2	4.2	4.2	4
4	4	4	4	3.8	4	3.6	3.4	4
3	3	4	3.5	3.6	3.6	3.6	3.8	3.5
4	4	3	3.5	3.8	3.4	3.8	3.6	3.63
3	4	3	3.5	3.6	3.8	3.8	3.6	3.5
3	4	4	4	3.8	4	3.6	3.6	3.75
4	4	4	3.75	4	3.8	3.2	4	3.75
3	5	4	3.5	3.8	3.6	3.8	3.2	3.75
3	4	4	4	3.6	4.6	4.6	4.6	3.75
4	4	4	4	4.2	4.2	4	4	4
3	4	4	3.75	3.2	3.8	3.6	3.4	3.63
3	4	3	3.75	3.8	3.6	3.8	3.6	3.5
4	4	3	3.75	3.8	3.6	3.6	3.8	3.75
4	4	4	3.75	3.8	4.6	3.6	3.4	4
4	4	4	3.75	3.6	3.6	3.6	3.6	3.88
4	4	4	3.5	3.4	4.2	3.6	3.2	3.75
4	4	4	2.75	2.8	3.8	3.6	3.2	3.38
4	5	4	3.75	3.6	4.6	3.4	3.6	3.88
3	3	4	2.75	2.6	3.6	3.8	3.8	3.5
3	4	3	3.25	3.6	3.4	3.6	3.4	3.5
4	5	4	3.75	3.8	3.8	4.4	3.2	4
4	4	4	3.25	3.4	4.2	3.6	3.2	3.75
4	4	4	2.75	2.6	3.6	3.6	3.2	3.38
3	4	4	2.75	3.4	3.6	3.8	2.2	3.63
3	3	3	3.25	3	3.4	2.2	4	3
4	4	5	4.25	4.8	4.8	4.2	2.8	4.25
2	5	4	4	4.2	3	3.2	2	4
2	2	3	2	2.6	3.4	2.2	3.4	2.25
4	3	4	3.5	3.6	3.6	3.6	3.4	3.63
4	4	4	4	3.6	3.6	3.6	3.4	3.88
4	4	4	4	4.4	4.4	4.4	3.8	4
3	4	3	3.25	3.4	3.6	3.4	3.2	3.5
5	4	5	4.25	4.4	4.2	4.6	4.2	4.38
5	4	5	3.5	4.2	5	3.4	3.6	4.25
4	5	4	4	4.6	4.4	4.2	4.2	4.38
4	4	4	4.5	4.4	4.6	4.6	4.4	4
3.65	4.0167	3.85	3.5708	3.6	3.93	3.68	3.52	3.7538
0.6331	0.5672	0.481	0.523	0.6628	0.4827	0.4902	0.5464	0.3583



Lampiran 4

(Uji Validitas dan Reliabilitas)

Kebutuhan fisiologis

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fis.1	11.00	2.305	.613	.713
Fis.2	10.78	2.783	.503	.764
Fis.3	10.57	2.656	.722	.664
Fis.4	10.50	2.831	.527	.751

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14.28	4.376	2.092	4

Kebutuhan akan rasa aman

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aman.1	14.37	7.151	.692	.797
Aman.2	14.43	7.029	.692	.797
Aman.3	14.45	7.336	.633	.813
Aman.4	14.37	7.999	.538	.837
Aman.5	14.38	7.020	.678	.801

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.00	10.983	3.314	5

Kebutuhan sosial

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sos.1	15.50	4.593	.398	.753
Sos.2	15.92	3.908	.503	.721
Sos.3	15.57	3.809	.635	.675
Sos.4	15.95	4.048	.434	.747
Sos.5	15.67	3.412	.671	.654

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.65	5.825	2.413	5

Kebutuhan penghargaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Harga.1	14.60	4.515	.562	.776
Harga.2	14.92	4.247	.533	.780
Harga.3	14.97	3.897	.529	.787
Harga.4	14.75	3.784	.624	.753
Harga.5	14.37	3.728	.719	.721

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.40	6.007	2.451	5

Kebutuhan aktualisasi diri

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aktual.1	14.28	4.478	.535	.628
Aktual.2	14.22	5.054	.390	.695
Aktual.3	14.35	5.011	.529	.633
Aktual.4	13.90	5.617	.417	.678
Aktual.5	13.72	5.461	.482	.656

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.62	7.461	2.731	5

Prestasi kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pres.1	26.25	6.665	.462	.763
Pres.2	26.35	5.994	.529	.753
Pres.3	26.33	6.734	.471	.762
Pres.4	26.37	6.270	.559	.747
Pres.5	26.28	6.579	.476	.761
Pres.6	26.37	6.338	.465	.764
Pres.7	26.00	6.407	.519	.754
Pres.8	26.17	6.921	.422	.769

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30.02	8.220	2.867	8



Lampiran 5
(Karateristik Demografi Responden)

Frequencies

Frequency Table

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	12	20.0	20.0	20.0
	31 - 40 tahun	38	63.3	63.3	83.3
	Lebih dari 40 tahun	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SMA	5	8.3	8.3	8.3
	Tamat STM	18	30.0	30.0	38.3
	Tamat S1	32	53.3	53.3	91.7
	Tamat S2	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pengalaman kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 5 tahun	10	16.7	16.7	16.7
	5 - 7 tahun	20	33.3	33.3	50.0
	8 - 10 tahun	20	33.3	33.3	83.3
	Lebih dari 10 tahun	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



Lampiran 6

(Analisis Regresi Linier Berganda)

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kebutuhan aktualisasi diri, Kebutuhan sosial, Kebutuhan fisiologis, Kebutuhan penghargaan, Kebutuhan akan rasa aman ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.832 ^a	.692	.664	.20784

a. Predictors: (Constant), Kebutuhan aktualisasi diri, Kebutuhan sosial, Kebutuhan fisiologis, Kebutuhan penghargaan, Kebutuhan akan rasa aman

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.245	5	1.049	24.284	.000 ^a
	Residual	2.333	54	.043		
	Total	7.578	59			

a. Predictors: (Constant), Kebutuhan aktualisasi diri, Kebutuhan sosial, Kebutuhan fisiologis, Kebutuhan penghargaan, Kebutuhan akan rasa aman

b. Dependent Variable: Prestasi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.038	.270			3.851	.000
	Kebutuhan fisiologis	.163	.074	.237		2.196	.032
	Kebutuhan akan rasa aman	.165	.059	.305		2.793	.007
	Kebutuhan sosial	.208	.067	.281		3.122	.003
	Kebutuhan penghargaan	.196	.079	.268		2.474	.017
	Kebutuhan aktualisasi diri	.003	.722	.004		.004	.997

a. Dependent Variable: Prestasi kerja



Lampiran 7
(Tabel R)

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138