

SKRIPSI

KAJIAN YURIDIS TERHADAP HAK CUTI TAHUNAN DAN KONPENSASI AKIBAT PEMUTUSAN KERJA SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA BAGI PEKERJA WAKTU TERTENTU (PWKT)



Disusun oleh :

RINA FRISANTI

NPM :050509172

Program Studi :Ilmu Hukum

Program Kekhususan :Hukum Ekonomi Bisnis

UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

**KAJIAN YURIDIS TERHADAP HAK CUTI TAHUNAN DAN
KONPENSASI AKIBAT PEMUTUSAN KERJA SECARA SEPIHAK
OLEH PENGUSAHA BAGI PEKERJA WAKTU TERTENTU**

(PWKT)



Telah Disetujui Untuk Diuji :

Oleh Dosen Pembimbing Pada Tanggal 24 Mei 2014

Dosen Pembimbing,

Imma Indra Dewi W, Sh., M., Hum

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 30 Mei 2014
Tempat : FH UAJY

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M. Hum

Sekretaris : Iswantiningsih, S.H., M.S

Anggota : E. Imma Indra Dewi W, S.H., M. Hum

Tanda Tangan

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. G. Sri Nurhartanto. S.H., LL. M

motto

Orang yang berhasil akan mengambil manfaat dari kesalahan-kesalahan yang ia lakukan, dan akan mencoba kembali untuk melakukannya dalam suatu cara yang berbeda.

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak

Halaman persembahan

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Yesus Kristus terimakasih atas berkat dan penyertaanmu selama ini dan keluargaku tercinta:

- 1. Papahku LancaRenjo (Alm)*
- 2. Mamahku Murni*
- 3. Ade Ke 1 Edy Satria Hadi Barata*
- 4. Ade Ke 2 Beny Kartasasmita*
- 5. Ade Ke 3 Rini Astuti*
- 6. Ade Ke 4 Jhondestri*

Terimakasih atas doa, kesabaran dan kasih sayang kalian

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi dengan judul “Kajian Yuridis Terhadap Hak Cuti Tahunan Dan Kompensasi Akibat Pemutusan Kerja Secara Sepihak Oleh Pengusaha Bagi Pekerja Waktu Tertentu (Pwkt)”

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan program strata satu, program studi ilmu hukum, dengan program kekhususan ekonomi bisnis hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang sangat berharga bagi penulis. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr.G Sri Nurhartanto SH.LL.,M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Imma Indra Dewi W,SH.,M.,Hum., selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing,memberikan arahan serta memberikan saran kepada penulis.
3. Seluruh dosen Fakultas Hukum Atma Jaya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.

4. Seluruh Staf dan pegawai TU Fakultas Hukum Atma Jaya, terimakasih untuk pelayanan selama ini.
5. Papa, Mama, dan adik-adik, serta seluruh keluarga terimakasih atas dukungan, doa dan kasih-sayangannya selama ini.
6. Minati, Uswatunhasanah, Nana, Lando dan teman-teman semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungannya selama ini.

Penulis menyadari hasil skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi sesuatu yang bermanfaat bagi semua pihak, terimakasih. Tuhan Yesus Memberkati semua.

Yogyakarta 7 April 2015

Penulis

RINA FRISANTI

ABSTRACT

Male and female workers are not merely a capital of a company. They are the main way or capital for the local development and welfare improvement. There are many ever ending problems faced by workers who work in certain time despite their status as contracted workers that make it hard to get their rights. For example: it is hard for them to get annual leaves and compensations due to workers lay-off made by the company. The fact shows an injustice social reality – the stronger party (businessmen) can do whatever they want to do to the weaker one (workers).

Based on the fact above, the writer aimed to find out and analyze whether workers who worked in certain time had the rights to get their annual leaves and compensations due to the lay-off made by the company in accordance to the positive law regulations in Indonesia.

Keywords: law protection, contracted workers' rights, annual leaves and compensations as a result of the lay-off made by the company.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum / Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum / Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 7 april 2015

Yang menyatakan,

Rina Frisanti

DAFTAR ISI

Halaman judul.....	i
Halaman persetujuan.....	ii
Halaman pengesahan.....	iii
Halaman motto.....	iv
Halaman persembahan.....	v
Kata pengantar.....	vi
Abstract.....	viii
Surat Pernyataan Keaslian.....	ix
Daftar isi.....	x
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Rumusan Masalah	4
C.Tujuan Penelitian.....	4
D.Manfaat Penelitian.....	5
E.Keaslian Penelitian.....	6
F.Batasan Konsep.....	6
G.Metode Penelitian.....	10
1.Jenis Penelitian Hukum.....	11
2.Sumber Data.....	11
3.Metode Pengumpulan Data.....	12
4.Metode Analisis.....	12

BAB II	: PEMBAHASAN.....	16
A.	Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PWKT).....	16
1.	Pengertian.....	16
2.	Syarat Sahnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	20
3.	Cara Membuat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	26
4.	Macam-Macam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	27
5.	Jangka Waktu Dan Perpanjangan Perjanjian Kerja Waktu.....	30
6.	Berakhirnya Hubungan Kerja Waktu Tertentu.....	33
B.	Tinjauan Tentang Cuti.....	34
1.	Cuti Tahunan.....	34
2.	Hak Cuti Tahunan Bagi Pekerja.....	35
3.	Syarat Pengambilan Cuti.....	37
4.	Macam Cuti Pekerja.....	38
C.	Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PH) Dan Kompensasi Pemutusan	

Hubungan Kerja.....	40
1. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan	
(PHK) Kerja.....	40
a.Pengertian Pemutusan Hubungan	
Kerja.....	40
b.Macam-Macam Pemutusan Hubungan	
Kerja.....	43
c.Hak-Hak Pekerja Yang Terkena	
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)....	52
d.Upaya Hukum Bagi Pekerja Yang	
Di Kenai Pemutusan Hubungan	
Kerja (PHK).....	54
2.Tinjauan Tentang Kompensasi.....	57
a.Kompensasi Kerja.....	57
b.Asas Kompensasi.....	59
c.Kompensasi Dan DisiplinKerja.....	60
d.Macam-Macam Kompensasi Pemutusan	
HubunganKerja.....	61
D.Tinjauan Tentang Hak Cuti Dan Kompensasi	
Akibat Pemutusan Kerja Secara Sepihak Oleh	
Pengusaha Bagi Pekerja Waktu	
Tertentu (PWKT).....	67
1. Hak Cuti Tahunan Untuk Pekerja Waktu	

	Tertentu (PWKT).....	67
	2. Kompensasi Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Oleh Pengusaha Bagi Pekerja Waktu Tertentu (PWKT).....	68
BAB III	: PENUTUP.....	73
	A. Kesimpulan.....	73
	B. Saran.....	74
	DaftarPustaka.....	75