

MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA	
Diterima	05 NOV 2001
Inventarisasi	0126/MT/Hd.11/2001
Klasifikasi	Rf: 624.068/Ery/00
Katalog	:
Selesai diproses :	15 NOV 2001





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

**STUDI MENGENAI HUBUNGAN EFEKTIFITAS  
KARIER DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA KONTRAKTOR DI JAWA TENGAH**

Diajukan oleh :

**ANTONIUS ERY SETYO WIBOWO**

No. Mhs. : 99.516/PS/MT

Nirm : 990051053114130038

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT  
GUNA MENCAPAI GELAR MAGISTER TEKNIK

2001



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

Tesis/mt'01

**TANDA PERSETUJUAN TESIS**

**Nama** : Antonius Ery Setyo Wibowo  
**Nomor Mahasiswa** : 99.516/PS/MT  
**NIRM** : 990051053114130038  
**Konsentrasi** : Manajemen Konstruksi  
**Judul tesis** : Studi Mengenai Hubungan Efektifitas Karier Dengan  
Prestasi Kerja Karyawan Pada Kontraktor  
Di Jawa Tengah

Tanggal,  
Pembimbing I,

Tanggal,  
Pembimbing II,

  
Dr. Ir. Koesmargono, M.Const.Mgt.

  
Ir. Eko Setyanto, M.Const.Mgt.

Direktur Program,



  
Ir. Peter F. Kaming, M. Eng., Ph.D.

## INTISARI

STUDI MENGENAI HUBUNGAN EFEKTIFITAS KARIER DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KONTRAKTOR DI JAWA TENGAH, Antonius Ery Setyo Wibiwo, 99.516/PS/MT, Mei 2001, Konsentrasi Manajemen Konstruksi, Program Study Magister Teknik, Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara efektifitas karier dengan prestasi kerja pada karyawan perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah dan Yogyakarta. Efektifitas karier adalah cara pandang individu berkenaan dengan kesesuaian antara karier yang telah di capai dengan harapan. Penelitian ini juga dimaksudkan untuk mengetahui perbedaan efektifitas karier pada tiga tingkat jabatan yang berbeda (manajer proyek, site manajer, dan pelaksana). Efektifitas karier mempunyai empat sub variabel yaitu prestasi karier, sikap karier, pengadaptasian karier, dan identitas karier.

Penelitian dilakukan dengan mengambil sampel responden di Daerah Istimewa Yogyakarta, Magelang, Surakarta dan Semarang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Responden yang berhasil dijangkau sejumlah 34 orang yang terdiri dari lima orang manajer proyek, delapan orang site manajer, dan 21 orang pelaksana.

Hubungan antara efektifitas karier dan prestasi kerja dianalisis dengan mempergunakan korelasi *Product moment* yang hasilnya menunjukkan tidak ada korelasi di antara keduanya. Sedangkan analisis perbedaan efektifitas karier menurut tingkat jabatan menunjukkan hasil yaitu ada perbedaan untuk sub variabel Prestasi karier, Pengadaptasian karier, dan Identitas karier yang di bandingkan antara tiga tingkat jabatan yang berbeda serta ada kesamaan untuk sub variabel sikap karier pada tiga tingkat jabatan yang berbeda.

Kata kunci : Kontraktor, efektifitas karier, prestasi kerja

## ABSTRACT

THE STUDY ABOUT THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER EFFECTIVENESS AND PERFORMANCE OF WORKERS IN CONSTRUCTION FIRM IN THE PROVINCES OF CENTRAL JAVA, Antonius Ery Setyo Wibowo, 99.516/PS/MT, May 2001, Majoring in Construction Management, Magister of Engineering, Post-Graduate Program, University of Atma Jaya Yogyakarta.

This study aims to analyse the relationship between career effectiveness and performance of workers in construction firms in Central Java and Yogyakarta. Career effectiveness is defined as a person's point of view regarding the compatibility between his/her expectation and his/her achieved career. This study also aims at analyzing the defference of career effectiveness among three levels of position, that are project manager, site manager, and foreman. Career effectiveness has four subvariables. Those are career performance, career attitude, career adaptive, and career identity.

The sample consisted of respondents from Magelang, Surakarta, Semarang, and Yogyakarta. Data were obtained through the use of questionnaire. Thirty-four respondents who consisted of five project managers, eight site managers, and 21 foremen were successfully gathered.

The product-moment correlation was used to test the relationship between career effectiveness and the performance. The results showed that there was no significant relationship between both variables. However, it was show that there was a significant defference for subvariables of career performance, career adaptive, and career identity among three level of position, and there was no significant defference for career attitude among three level of position.

Keywords : contractor, career effectiveness, performance

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Rahmat dan Kasih-Nya yang senantiasa menyertai dan membimbing penyusun dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulisan tesis ini dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh derajat kesarjanaan Strata Dua (S-2) pada Program Studi Magister Teknik, Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan tesis ini, penyusun membahas tentang hubungan efektifitas karier dengan prestasi kerja karyawan pada kontraktor di Jawa Tengah dengan mengambil sampel dari beberapa kota, antara lain Semarang, Yogyakarta, Magelang, dan Surakarta.

Terwujudnya penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, maka pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Peter F. Kaming M.Eng, selaku Direktur Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ir. Koesmargono, M.Const, Mgt, selaku dosen pembimbing I.
3. Bapak Ir. Eko Setyanto, M.Const, Mgt, selaku Ketua Program Studi Magister Teknik, Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dan selaku dosen pembimbing II

4. Bapak H. Bambang Budiarto, SE , selaku pimpinan pada Perusahaan Daerah Aneka Usaha Pertambangan Bahan Galian Golongan C Kab. Magelang, dimana penulis bekerja.
5. Bapak, ibu, kakak serta adik yang selalu memberikan dorongan dan motivasi dengan penuh kasih sayang.
6. Mimin istriku tercinta yang selalu mendampingi dan memberikan bantuan dengan sepenuh hati.
7. Anakku tersayang Naomi yang selalu menghibur dan menjadi semangat bagi penulisan tesis ini.
8. Temanku Cahyanto yang banyak membantu.
9. Teman-teman satu angkatan VI Magister Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, semoga kita kompak selalu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penyusun menyadari bahwa di dalam penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penyusun mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan penulisan yang akan datang.

Yogyakarta, 27 Mei 2001

Penyusun,

Antonius Ery Setyo Wibowo

No. Mahasiswa : 99.519/PS/MT

NIRM : 99.093

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I	PENDAHULUAN
	1
1.1	Latar belakang masalah
	1
1.2	Rumusan masalah
	2
1.3	Batasan masalah
	3
1.4	Tujuan penelitian
	3
1.5	Manfaat penelitian
	3
1.6	Sistematika penulisan
	4
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA
	5
2.1	Manusia sebagai tenaga kerja
	5
2.1.1.	Aspek kebutuhan manusia
	5
2.1.2.	Aspek kepribadian dasar manusia
	6
2.1.3.	Pengertian karier dan efektifitas karier
	7
2.2	Landasan teori
	11
2.3	Hipotesis
	15
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN
	16
3.1.	Metode penentuan sampel
	16
3.2.	Metoda pengumpulan data
	16
3.3.	Teknik pengukuran data
	17
3.3.1.	Pengukuran Efektifitas Karier
	17
3.3.2.	Pengukuran prestasi kerja
	18
3.4.	Teknik analisis data
	19
3.4.1.	Analisis korelasi
	20
3.4.2.	Analisis crosstabs
	20
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
	21
4.1.	Analisis data responden
	21
4.1.1.	Kualifikasi perusahaan
	21
4.1.2.	Tingkat jabatan
	22
4.1.3.	Umur responden
	23
4.2.	Analisis data statistik
	24
4.2.1.	Analisis Mean
	24
4.2.2.	Analisis Korelasi
	30
4.2.3.	Analisis Crosstabs
	32



BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	41
	5.1. Kesimpulan	41
	5.1.1. Kesimpulan berdasarkan nilai mean	41
	5.1.2. Hubungan antara Efektifitas Karier dengan Prestasi Kerja karyawan perusahaan jasa konstruksi	42
	5.1.3. Perbedaan Efektifitas Karier menurut tingkat jabatan karyawan perusahaan jasa konstruksi	43
	5.2. Saran-saran	44
DAFTAR PUSTAKA		46
LAMPIRAN-LAMPIRAN		47



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Butir-butir kuisisioner	18
Tabel 4.1 Mean Prestasi Karier	25
Tabel 4.2 Mean Sikap Karier	26
Tabel 4.3 Mean Pengadaptasian Karier	27
Tabel 4.4 Mean Identitas Karier	28
Tabel 4.5 Mean Efektifitas Karier	29
Tabel 4.6 Korelasi	31
Tabel 4.7 Hubungan tingkat jabatan dan Prestasi Karier	33
Tabel 4.8 Analisis perbedaan Prestasi karier menurut tingkat jabatan	34
Tabel 4.9 Hubungan tingkat jabatan dan Sikap Karier	35
Tabel 4.10 Analisis perbedaan Sikap karier menurut tingkat jabatan	35
Tabel 4.11 Hubungan tingkat jabatan dan Pengadaptasian Karier	36
Tabel 4.12 Analisis perbedaan Pengadaptasian karier menurut tingkat jabatan	37
Tabel 4.13 Hubungan tingkat jabatan dan Identitas Karier	38
Tabel 4.14 Analisis perbedaan identitas karier menurut tingkat jabatan	38
Tabel 4.15 Perbedaan sub variabel Efektifitas Karier menurut tingkat jabatan	40

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman	
Gambar 4.1	Jumlah responden menurut klasifikasi perusahaan	21
Gambar 4.2	Jumlah responden menurut tingkat jabatan	22
Gambar 4.3	Jumlah responden menurut umur	23
Gambar 4.4	Kurva distribusi normal perbedaan prestasi karier Menurut tingkat jabatan.	34
Gambar 4.5	Kurva distribusi normal perbedaan sikap karier Menurut tingkat jabatan.	36
Gambar 4.6	Kurva distribusi normal perbedaan pengadaptasian karier Menurut tingkat jabatan.	37
Gambar 4.7	Kurva distribusi normal perbedaan identitas karier Menurut tingkat jabatan.	39

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	48
Lampiran 2 Data kuesioner	50
Lampiran 3 Output SPSS Mean Prestasi Karier	55
Lampiran 4 Output SPSS Mean Sikap Karier	56
Lampiran 5 Output SPSS Mean Pengadaptasian Karier	57
Lampiran 6 Output SPSS Mean Identitas Karier	58
Lampiran 7 Output SPSS Korelasi	59
Lampiran 8 Output SPSS Crosstabs	60
Lampiran 9 Tabel Chi-Square	62