

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

5.1.1. Kesimpulan berdasarkan nilai mean

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya pada analisis nilai mean penulis dapat menarik kesimpulan bahwa sebagian besar responden beranggapan sebagai berikut :

- a. Responden merasakan jabatan yang mereka capai sesuai dengan diri mereka.
- b. Responden kurang menyetujui bahwa mereka bekerja hanya untuk mencari pengalaman.
- c. Responden akan menerima jika mendapat tawaran bekerja pada perusahaan lain dengan mendapatkan gaji yang lebih tinggi.
- d. Responden menyetujui bahwa untuk mendapatkan pengakuan dari perusahaan harus menunjukkan hasil kerja sesuai dengan potensi mereka.
- e. Responden cenderung merasa ragu terhadap masa depannya bila melihat perkembangan dari perusahaan tempat mereka bekerja.
- f. Responden mempunyai kecenderungan untuk menyetujui kalau pemahaman mereka tentang teknologi alat-alat bantu konstruksi telah mencukupi.

- g. Responden cenderung merasa tidak mengalami kesulitan pada saat mengalami perubahan metode kerja
- h. Responden merasa program pengembangan karyawan yang dilakukan perusahaannya tidak berhasil.

5.1.2. Hubungan antara efektifitas karier dengan prestasi kerja karyawan jasa konstruksi

Berdasarkan uraian yang terdapat pada bab-bab sebelumnya penulis dapat menarik kesimpulan bahwa tidak terdapat hubungan antara Efektifitas Karier dan Prestasi Kerja karyawan perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah, dengan perincian sebagai berikut :

- a. Berdasarkan analisis hubungan/korelasi antara Prestasi Kerja dengan sub variabel Efektifitas Karier yaitu Prestasi Karier didapatkan hasil yaitu tidak ada hubungan atau korelasi di antara keduanya
- b. Berdasarkan analisis hubungan / korelasi antara Prestasi Kerja dengan sub variabel Efektifitas Karier yaitu Sikap Karier diperoleh hasil bahwa tidak ada hubungan antara Prestasi Kerja dan Sikap Karier.
- c. Hasil dari analisis hubungan/korelasi antara Prestasi Kerja dengan sub variabel dari Efektifitas Karier yaitu Pengadaptasian Karier diperoleh hasil bahwa tidak terdapat hubungan / korelasi antara kedua variabel
- d. Sedangkan dari hasil analisis hubungan/korelasi antara Prestasi Kerja dengan sub variabel dari Efektifitas Karier yaitu Identitas karier didapatkan hasil bahwa kedua komponen di atas tidak ada hubungan/korelasi.

Dengan melihat hasil di atas ternyata Prestasi Kerja seseorang karyawan pada perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah tidak berhubungan dengan Efektifitas Karier karyawan tersebut pada perusahaan tempat dia bekerja, atau penilaian mereka akan kesesuaian karier yang mereka capai dengan harapan mereka tidak mempengaruhi Prestasi Kerja mereka.

5.1.3. Perbedaan efektifitas karier menurut tingkat jabatan karyawan perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah

a. Perbedaan Prestasi Karier menurut tingkat jabatan

Berdasarkan analisis terhadap kuesioner diperoleh hasil bahwa terdapat perbedaan Prestasi Karier menurut tingkat jabatan karyawan yaitu diantara tingkat jabatan manajer proyek, site manajer, pelaksana.

b. Perbedaan Sikap Karier menurut tingkat jabatan

Hasil dari analisis pada bab sebelumnya diperoleh hasil bahwa tidak terdapat perbedaan Sikap Karier menurut tingkatan jabatan responden, atau terdapat kesamaan pandangan atas sikap mereka terhadap karier yang mereka capai di antara tingkat jabatan yang berbeda.

c. Perbedaan Pengadaptasian Karier menurut tingkat jabatan

Pada analisis perbedaan Pengadaptasian Karier menurut tingkat jabatan diperoleh hasil bahwa terdapat perbedaan diantara tingkat jabatan yang berbeda, atau berarti terdapat perbedaan pandangan akan kemampuan responden yang berbeda tingkat jabatannya terhadap kemampuan mereka dalam beradaptasi dengan perkembangan teknologi yang disebabkan karena tuntutan dari karier yang mereka capai.

d. Perbedaan identitas karier menurut tingkat jabatan

Hasil dari analisis pada bab sebelumnya diperoleh bahwa terdapat perbedaan identitas karier menurut tingkat jabatan responden, atau berarti bahwa terdapat perbedaan pandangan responden akan kesadaran mereka tentang nilai dan harapan mereka bagi masa depan yang berhubungan dengan karier ataupun tuntutan karier mereka

Berdasarkan uraian di atas hanya variabel Sikap Karier saja yang tidak ada perbedaan menurut tingkat jabatan manajer proyek, site manajer dan pelaksana ini berarti bahwa menurut tingkat jabatan yang diteliti terdapat kesamaan pandangan akan tuntutan dari karier yang mereka capai atau sikap mereka terhadap karier yang mereka capai.

5.2. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dan uraian dari bab-bab sebelumnya penulis menyarankan hal hal sebagai berikut :

- a. Perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan berkembang lebih besar pada karyawannya dengan mengadakan pelatihan-pelatihan ataupun memberikan kesempatan seluas-luasnya pada karyawan untuk membuktikan kemampuan diri.
- b. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan harapan karyawan terhadap karier yang mereka capai dan juga keinginan mereka akan kesesuaian dengan karier yang mereka capai.
- c. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan masa depan karier dari karyawan sehingga mereka dapat merasa mantap menjalankan

pekerjaan sehingga diharapkan dapat bekerja dan berprestasi sebaik-baiknya.

- d. Perusahaan diharapkan mampu memberikan peluang dalam bentuk jalur-jalur karier yang tersedia secara adil yang disesuaikan dengan tingkatan jabatan dari karyawannya



DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, Ivancevich, and Donnely (1989), *Organisasi perilaku-struktur dan proses*, Jilid I, Edisi kelima, Erlangga Jakarta
- Gibson, Ivancevich, and Donnely (1989), *Organisasi perilaku-struktur dan proses*, Jilid II, Edisi kelima, Erlangga Jakarta
- Gary D (1997), *Manajemen sumber daya manusia*, PT Prenhallindo, Jakarta
- Randall, Susan (1997), *Manajemen sumber daya manusia*, Edisi keenam, Erlangga Jakarta
- Sahlan A (1999), *Aplikasi psikologi dalam manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Pusgrafin, Jakarta.
- Santosa, Singgih (2000), *Mengolah data statistik secara profesional*, PT Elex Media Komputindo, Jakarta
- Sekaran Uma (1992), *Research methods for business*, Second edition, John Wiley & sons
- Siegel, Sidney (1997), *Statistik nonparametrik untuk ilmu-ilmu sosial*, Gramedia Jakarta
- Sugiono (1997), *Statistika untuk penelitian*, Alfabeta Bandung
- Douglas T.Hall (1976), *Careers in Organizations*, Santa Monica, California : Goodyear Publishing.
- John L.Holland (1973), *Making Vocational choices: A Theory of Careers*, Englewood Cliffs,NJ : Prentice-Hall.



LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN :

Data Responden :

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Umur :
3. Jenis kelamin : Pria Wanita
4. Jabatan awal masuk kerja :
5. Jabatan sekarang : Manajer Proyek
 Site manager
 Pelaksana

6. Kualifikasi perusahaan : A B C1 C2
7. Latar belakang pendidikan :
8. Berapa kali selama anda bekerja pada perusahaan ini anda mendapatkan promosi jabatan ataupun kenaikan gaji selama bekerja?
 (a) 1 kali (c) 3 kali (e) lebih dari 4 kali
 (b) 2 kali (d) 4 kali
9. Berapa tahun anda bekerja pada perusahaan ini ?
 (a) 0 - < 2 tahun (c) 5 - < 10 tahun (e) \geq 20 tahun
 (b) 2 - < 5 tahun (d) 10 - 20 tahun

Petunjuk pilihlah satu jawaban yang tepat menurut anda dengan memberi tanda silang (X) pada kotak pilihan yang tersedia dengan pilihan :

- (1) Sangat tidak setuju
- (2) Tidak setuju
- (3) Ragu-ragu
- (4) Setuju
- (5) Sangat setuju

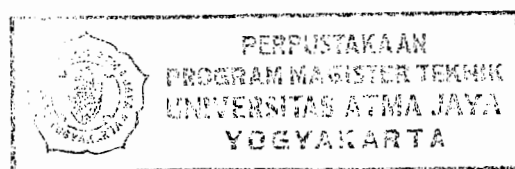
No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	Prestasi karier					
1	Anda terdorong bekerja pada perusahaan ini karena masa depan anda terjamin					
2	Anda terdorong bekerja pada perusahaan ini karena jabatan yang menarik					
3	Anda bekerja pada perusahaan ini untuk mencari pengalaman					
4	Anda merasa gaji yang anda terima dikaitkan dengan jabatan anda, lebih baik dari pada tempat lain					
5	Apakah anda merasa gaji yang anda terima mencukupi untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
6	Apakah anda merasa gaji yang anda terima sesuai dengan pengorbanan anda					
7	Menurut penilaian anda apakah jabatan yang anda terima sesuai dengan anda					

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	Sikap karier					
8	Apakah anda akan menerima jika mendapat tawaran dari perusahaan untuk memikul tanggung jawab yang lebih tinggi					
9	Apakah anda akan menerima jika mendapat tawaran untuk bekerja pada perusahaan lain dengan gaji yang lebih besar					
10	Apakah anda merasa pengetahuan yang saudara miliki sebanding dengan tuntutan jabatan yang saudara terima					
11	Apakah menurut penilaian anda hasil pekerjaan yang anda lakukan lebih baik dibanding dengan standar perusahaan					
12	Jika melihat perkembangan dari perusahaan apakah anda merasa masa depan anda terjamin					
13	Apakah anda merasa mendapat pengakuan dari perusahaan terhadap hasil kerja yang telah anda capai					
14	Apakah menurut anda untuk mendapat pengakuan dari perusahaan harus dengan menunjukkan hasil kerja sesuai dengan potensi diri					
	Pengadaptasian karier					
15	Apakah menurut anda pemahaman anda tentang teknologi alat-alat batu konstruksi telah mencukupi					
16	Anda tidak mengalami kesulitan dalam penyesuaian dengan teknologi dan pengetahuan yang baru					
17	Anda tidak mengalami kesulitan pada saat mengalami perubahan metode kerja					
18	Apakah anda akan berusaha menyelesaikan sendiri masalah masalah yang menyangkut pekerjaan anda					
19	Apakah dengan kemampuan yang anda miliki anda merasa mampu jika dipindah ke lokasi proyek lain atau ke bagian pekerjaan lain					
20	Anda tidak merasa sulit beradaptasi dalam menyesuaikan diri bila anda dipindah ke lokasi proyek lain atau ke bagian pekerjaan lain					
	Identitas karier					
21	Apakah anda merasa dengan bekerja pada perusahaan ini cita cita saudara bisa terwujudkan					
22	Apakah anda dapat mengatasi hambatan-hambatan yang menghadang anda dalam mewujudkan cita-cita anda					
23	Bagaimana menurut pendapat anda tentang kesempatan berkembang dari karyawan melalui penataran, kursus dll adalah sangat penting					
24	Apakah perusahaan anda telah memberikan kesempatan berkembang dari karyawan melalui penataran, kursus dll					
25	Apakah menurut anda program pengembangan karyawan yang dilakukan perusahaan anda telah berhasil					

Untuk keakuratan data dimohon responden untuk Membubuhkan tanda tangan dan cap perusahaan

Tanda tangan responden & cap

	resp	umur	kelamin	tk.jabat	kua.pers	lat.pend	pres.1	pres.2	pres	pk.1
1	3	38	PRIA	PELAKSAN	A	SLTA	3	2	5	4
2	19	35	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	2	3	5	3
3	20	38	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	3	2	5	3
4	28	42	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	3	2	5	3
5	33	36	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	3	2	5	3
6	14	42	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	3	2	5	4
7	15	39	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	4	2	6	3
8	17	40	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	2	2	4	3
9	34	41	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	3	2	5	3
10	13	35	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	3	2	5	4
11	23	36	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	2	2	4	3
12	26	33	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	2	3	5	3
13	6	42	PRIA	MANAJER	A	S2	5	2	7	4
14	11	29	PRIA	PELAKSAN	B	D3	1	5	6	4
15	21	41	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	3	2	5	3
16	27	38	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	3	2	5	4
17	30	38	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	3	2	5	3
18	32	32	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	2	3	5	4
19	12	39	PRIA	SITE MANA	B	S1	3	2	5	4
20	22	45	PRIA	SITE MANA	B	S1	4	2	6	4
21	29	37	PRIA	PELAKSAN	C1	SLTA	3	2	5	3
22	2	48	PRIA	PELAKSAN	A	SLTA	4	1	5	4
23	4	52	PRIA	PELAKSAN	A	SLTA	4	1	5	4
24	9	34	PRIA	PELAKSAN	B	SLTA	2	4	6	4
25	16	36	PRIA	SITE MANA	C1	S1	3	3	6	4
26	18	43	PRIA	SITE MANA	B	D3	3	2	5	4
27	5	39	PRIA	MANAJER	A	S1	5	2	7	4
28	24	49	PRIA	MANAJER	B	S1	4	2	6	4
29	25	40	PRIA	SITE MANA	B	S1	3	3	6	4
30	31	50	PRIA	MANAJER	B	S1	5	1	6	4
31	8	37	PRIA	MANAJER	B	S1	1	3	4	4
32	10	41	PRIA	SITE MANA	B	D3	3	2	5	4
33	1	31	PRIA	SITE MANA	B	S1	2	3	5	4
34	7	35	PRIA	SITE MANA	B	S1	2	3	5	4



	pk.2	pk.3	pk.4	pk.5	pk.6	pk.7	sk.1	sk.2	sk.3	sk.4	sk.5	sk.6	sk.7	pak.1	pak.2	pak.3	pak.4	pak.5
1	4	2	1	2	2	4	5	3	4		3	4	5	5	4	4	1	4
2	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	2	3	2	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4
5	3	3	2	2	3	3	3	5	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4
6	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
7	3	2	3	2	3	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
8	3	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
9	3	2	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3
10	3	3	3	2	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3
11	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
12	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
13	3	2	4	3	3	3	4	5	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4	4
15	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
16	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
17	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
18	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4
19	4	4	3	3	3	2	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
20	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
22	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	2	4	4	2	3	4	2	3
23	4	4	4	2	2	4	4	3	4	3	2	4	4	2	3	4	4	4
24	4	4	3	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
25	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
26	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
27	5	1	3	4	4	4	3	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
28	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
30	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3

	pak.6	ik.1	ik.2	ik.3	ik.4	ik.5	pre.kerj	p.karier	s.karier	pa.kari	i.karier
1	4	5	4	5	2	4	3	2,71	4,00	3,67	4,00
2	3	4	3	5	3	3	3	2,71	3,43	3,17	3,60
3	3	3	3	5	2	2	3	2,71	3,57	3,33	3,00
4	4	3	3	4	2	3	3	2,71	3,71	3,50	3,00
5	4	3	3	5	2	2	3	2,71	3,57	3,83	3,00
6	4	3	3	4	2	2	3	2,86	3,43	3,83	2,80
7	3	3	3	4	2	2	3	2,86	3,71	3,50	2,80
8	4	3	3	4	2	2	3	2,86	3,43	3,67	2,80
9	3	3	3	4	2	2	3	2,86	3,71	3,00	2,80
10	3	3	3	4	2	2	3	3,00	3,57	3,33	2,80
11	4	3	3	4	2	2	3	3,00	3,71	3,83	2,80
12	3	3	3	4	2	2	3	3,00	3,57	3,83	2,80
13	4	3	3	4	3		4	3,14	3,43	3,83	3,20
14	4	4	4	4	2	2	3	3,14	4,00	4,00	3,20
15	4	3	3	4	2	2	3	3,14	3,71	3,83	2,80
16	4	3	3	4	2	2	3	3,14	3,71	3,83	2,80
17	3	3	3	4	2	2	3	3,14	3,57	3,67	2,80
18	4	3	4	4	3	3	3	3,14	3,86	3,67	3,40
19	4	3	4	4	3	3	3	3,29	3,71	4,00	3,40
20	4	4	4	5	3	3	3	3,29	3,71	4,00	3,80
21	3	3	3	4	2	2	3	3,29	3,57	3,83	2,80
22	3	4	2	4	4	3	3	3,43	3,43	2,83	3,40
23	4	4	4	4	4	4	3	3,43	3,43	3,50	4,00
24	4	4	4	5	2	2	3	3,43	4,14	3,67	3,40
25	4	4	3	5	3	3	3	3,43	3,86	4,00	3,60
26	4	3	3	4	3	3	3	3,43	3,71	3,83	3,20
27	5	4	4	5	4	3	4	3,57	4,14	4,33	4,00
28	4	4	4	4	4	3	3	3,71	3,86	4,00	3,80
29	4	4	3	5	4	3	3	3,71	4,00	3,83	3,80
30	3	4	4	5	3	3	3	3,71	3,86	3,83	3,80
31	4	4	4	4	4	4	3	3,86	3,86	4,00	4,00
32	4	4	4	5	4	4	3	3,86	4,14	4,00	4,20
33	3	4	3	5	3	3	3	4,00	4,00	3,33	3,60
34	2	4	4	4	4	3	3	4,00	4,00	3,80	4,00

	pr.kari	sk.kari	pad.kar	id.kari	pk	sk	pak
1	RAGU	S.SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	3,00	5,00	4,00
2	RAGU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	3,00	4,00	4,00
3	RAGU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	3,00	4,00	4,00
4	RAGU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	3,00	4,00	4,00
5	RAGU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	3,00	4,00	4,00
6	RAGU	SETUJU	SETUJU	RAGU	3,00	4,00	4,00
7	RAGU	SETUJU	SETUJU	RAGU	3,00	4,00	4,00
8	RAGU	SETUJU	SETUJU	RAGU	3,00	4,00	4,00
9	RAGU	SETUJU	SETUJU	RAGU	3,00	4,00	4,00
10	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
11	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
12	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
13	SETUJU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	4,00
14	SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	4,00	5,00	5,00
15	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
16	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
17	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
18	SETUJU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	4,00
19	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	5,00
20	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	5,00
21	SETUJU	SETUJU	SETUJU	RAGU	4,00	4,00	4,00
22	SETUJU	SETUJU	RAGU	SETUJU	4,00	4,00	3,00
23	SETUJU	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	4,00	4,00	4,00
24	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	5,00	4,00
25	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	5,00
26	SETUJU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	4,00
27	SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	4,00	5,00	5,00
28	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	5,00
29	SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	5,00	4,00
30	SETUJU	SETUJU	SETUJU	SETUJU	4,00	4,00	4,00
31	SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	4,00	4,00	5,00
32	SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	S.SETUJU	4,00	5,00	5,00
33	S.SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	SETUJU	5,00	5,00	4,00
34	S.SETUJU	S.SETUJU	SETUJU	S.SETUJU	5,00	5,00	4,00

	idk
1	5,00
2	4,00
3	4,00
4	4,00
5	4,00
6	3,00
7	3,00
8	3,00
9	3,00
10	3,00
11	3,00
12	3,00
13	4,00
14	4,00
15	3,00
16	3,00
17	3,00
18	4,00
19	4,00
20	4,00
21	3,00
22	4,00
23	5,00
24	4,00
25	4,00
26	4,00
27	5,00
28	4,00
29	4,00
30	4,00
31	5,00
32	5,00
33	4,00
34	5,00



Layered Reports

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PK.1 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.2 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.3 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.4 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.5 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.6 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PK.7 * PRESTASI KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%

PRESTASI KARIER

PRESTASI KARIER: Total

	Minimum	Maximum	Sum	Mean
PK.1	3	4	124	3,65
PK.2	3	5	119	3,50
PK.3	1	4	94	2,76
PK.4	1	4	108	3,18
PK.5	2	4	96	2,82
PK.6	2	4	104	3,06
PK.7	2	4	127	3,74

Layered Reports

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
SK.1 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
SK.2 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
SK.3 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
SK.4 * SIKAP KARIER	33	97,1%	1	2,9%	34	100,0%
SK.5 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
SK.6 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
SK.7 * SIKAP KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%

SIKAPI KARIER

SIKAP KARIER: Total

	Minimum	Maximum	Sum	Mean
SK.1	3	5	135	3,97
SK.2	2	5	137	4,03
SK.3	2	4	127	3,74
SK.4	3	5	123	3,73
SK.5	2	5	108	3,18
SK.6	3	5	119	3,50
SK.7	3	5	137	4,03

Layered Reports

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PAK.1 * PENGADAPTASIAN KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PAK.2 * PENGADAPTASIAN KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PAK.3 * PENGADAPTASIAN KARIER	33	97,1%	1	2,9%	34	100,0%
PAK.4 * PENGADAPTASIAN KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
PAK.5 * PENGADAPTASIAN KARIER	33	97,1%	1	2,9%	34	100,0%
PAK.6 * PENGADAPTASIAN KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%

PENGADAPTAISAN KARIER

PENGADAPTASIAN KARIER: Total

	Minimum	Maximum	Sum	Mean
PAK.1	2	5	132	3,88
PAK.2	3	4	128	3,76
PAK.3	3	4	128	3,88
PAK.4	1	4	114	3,35
PAK.5	3	5	123	3,73
PAK.6	2	5	124	3,65

Layered Reports

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
IK.1 * IDENTITAS KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
IK.2 * IDENTITAS KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
IK.3 * IDENTITAS KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
IK.4 * IDENTITAS KARIER	34	100,0%	0	,0%	34	100,0%
IK.5 * IDENTITAS KARIER	33	97,1%	1	2,9%	34	100,0%

IDENTITAS KARIER

IDENTITAS KARIER: Total

	Minimum	Maximum	Sum	Mean
IK.1	3	5	119	3,50
IK.2	2	4	114	3,35
IK.3	4	5	148	4,35
IK.4	2	4	93	2,74
IK.5	2	4	88	2,67

ANALISIS KORELASI ANTARA EFEKTIFITAS KARIER DAN PRESTASI KERJA

Correlations

	prestasi kerja	PRESTASI KARIER	SIKAP KARIER	PENGADAPTASIAN KARIER	IDENTITAS KARIER
prestasi kerja	1,000	,073	,052	,300	,143
	Pearson Correlation				
	Sig. (2-tailed)	,680	,768	,084	,419
	N	34	34	34	34
PRESTASI KARIER	,073	1,000	,562**	,330	,665**
	Pearson Correlation				
	Sig. (2-tailed)	,680	,001	,057	,000
	N	34	34	34	34
SIKAP KARIER	,052	,562**	1,000	,430*	,558**
	Pearson Correlation				
	Sig. (2-tailed)	,768	,001	,011	,001
	N	34	34	34	34
PENGADAPTASIAN KARIER	,300	,330	,430*	1,000	,270
	Pearson Correlation				
	Sig. (2-tailed)	,084	,011	,122	,122
	N	34	34	34	34
IDENTITAS KARIER	,143	,665**	,558**	,270	1,000
	Pearson Correlation				
	Sig. (2-tailed)	,419	,001	,122	,
	N	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

TINGKAT JABATAN * PRESTASI KARIER

Hubungan antara Tingkat jabatan dan Prestasi karier

Count

		PRESTASI KARIER			Total
		RAGU	S.SETUJU	SETUJU	
TINGKAT JABATAN	PELAKSANA	9		12	21
	SITE MANAGER		2	6	8
	MANAJER PROYEK			5	5
Total		9	2	23	34

Hasil pengujian dengan Chi-square

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	13,252	4	,010
Likelihood Ratio	15,558	4	,004
N of Valid Cases	34		

TINGKAT JABATAN * SIKAP KARIER

Hubungan antara Tingkat jabatan dan Sikap karier

Count

		SIKAP KARIER		Total
		S.SETUJU	SETUJU	
TINGKAT JABATAN	PELAKSANA	3	18	21
	SITE MANAGER	4	4	8
	MANAJER PROYEK	1	4	5
Total		8	26	34

Hasil pengujian dengan chi-square

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	4,147	2	,126
Likelihood Ratio	3,781	2	,151
N of Valid Cases	34		

TINGKAT JABATAN * PENGADAPTASIAN KARIER

TINGKAT JABATAN * PENGADAPTASIAN KARIER Crosstabulation

Count

		PENGADAPTASIAN KARIER			Total
		RAGU	S.SETUJU	SETUJU	
TINGKAT JABATAN	PELAKSANA	1	1	19	21
	SITE MANAGER		4	4	8
	MANAJER PROYEK		3	2	5
Total		1	8	25	34

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	11,158	4	,025
Likelihood Ratio	11,776	4	,019
N of Valid Cases	34		

TINGKAT JABATAN * IDENTITAS KARIER

TINGKAT JABATAN * IDENTITAS KARIER Crosstabulation

Count

		IDENTITAS KARIER			Total
		RAGU	S.SETUJU	SETUJU	
TINGKAT JABATAN	PELAKSANA	11	2	8	21
	SITE MANAGER		2	6	8
	MANAJER PROYEK		2	3	5
Total		11	6	17	34

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	10,951	4	,027
Likelihood Ratio	14,408	4	,006
N of Valid Cases	34		

TABEL CHISQUARE (χ^2)

	A	B	C	D	E	F	G
				α			
21	DF	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005
22	1	1.3233	2.7055	3.8415	5.0239	6.6349	7.8794
23	2	2.7726	4.6052	5.9915	7.3778	9.2104	10.5965
24	3	4.1083	6.2514	7.8147	9.3484	11.3449	12.8381
25	4	5.3853	7.7794	9.4877	11.1433	13.2767	14.8602
26	5	6.6257	9.2363	11.0705	12.8325	15.0863	16.7496
27	6	7.8408	10.6446	12.5916	14.4494	16.8119	18.5475
28	7	9.0371	12.0170	14.0671	16.0128	18.4753	20.2777
29	8	10.2189	13.3616	15.5073	17.5345	20.0902	21.9549
30	9	11.3887	14.6837	16.9190	19.0228	21.6660	23.5893
31	10	12.5489	15.9872	18.3070	20.4832	23.2093	25.1881
32	11	13.7007	17.2750	19.6752	21.9200	24.7250	26.7569
33	12	14.8454	18.5493	21.0261	23.3367	26.2170	28.2997
34	13	15.9839	19.8119	22.3620	24.7356	27.6882	29.8193
35	14	17.1169	21.0641	23.6848	26.1189	29.1412	31.3194
36	15	18.2451	22.3071	24.9958	27.4884	30.5780	32.8015
37	16	19.3689	23.5418	26.2962	28.8453	31.9999	34.2671
38	17	20.4887	24.7690	27.5871	30.1910	33.4087	35.7184
39	18	21.6049	25.9894	28.8693	31.5264	34.8052	37.1564
40	19	22.7178	27.2036	30.1435	32.8523	36.1908	38.5821
41	20	23.8277	28.4120	31.4104	34.1696	37.5663	39.9969
42	21	24.9348	29.6151	32.6706	35.4789	38.9322	41.4009
43	22	26.0393	30.8133	33.9245	36.7807	40.2894	42.7957
44	23	27.1413	32.0069	35.1725	38.0756	41.6383	44.1814
45	24	28.2412	33.1962	36.4150	39.3641	42.9798	45.5584
46	25	29.3388	34.3816	37.6525	40.6465	44.3140	46.9280
47	26	30.4346	35.5632	38.8851	41.9231	45.6416	48.2898
48	27	31.5284	36.7412	40.1133	43.1945	46.9628	49.6450
49	28	32.6205	37.9159	41.3372	44.4608	48.2782	50.9936
50	29	33.7109	39.0875	42.5569	45.7223	49.5878	52.3355
51	30	34.7997	40.2560	43.7730	46.9792	50.8922	53.6719
52	31	35.8871	41.4217	44.9853	48.2319	52.1914	55.0025
53	32	36.9730	42.5847	46.1942	49.4804	53.4857	56.3280
54	33	38.0575	43.7452	47.3999	50.7251	54.7754	57.6483
55	34	39.1408	44.9032	48.6024	51.9660	56.0609	58.9637
56	35	40.2228	46.0588	49.8018	53.2033	57.3420	60.2746
57	36	41.3036	47.2122	50.9985	54.4373	58.6192	61.5811
58	37	42.3833	48.3634	52.1923	55.6680	59.8926	62.8832
59	38	43.4619	49.5126	53.3835	56.8955	61.1620	64.1812
60	39	44.5395	50.6598	54.5722	58.1201	62.4281	65.4753
61	40	45.6160	51.8050	55.7585	59.3417	63.6908	66.7660
62	41	46.6916	52.9485	56.9424	60.5606	64.9500	68.0526
63	42	47.7662	54.0902	58.1240	61.7767	66.2063	69.3360
64	43	48.8400	55.2302	59.3035	62.9903	67.4593	70.6157
65	44	49.9129	56.3685	60.4809	64.2014	68.7096	71.8923
66	45	50.9849	57.5053	61.6562	65.4101	69.9569	73.1660
67	46	52.0562	58.6405	62.8296	66.6165	71.2015	74.4367
68	47	53.1267	59.7743	64.0011	67.8206	72.4432	75.7039
69	48	54.1964	60.9066	65.1708	69.0226	73.6826	76.9689
70	49	55.2653	62.0375	66.3387	70.2224	74.9194	78.2306
71	50	56.3336	63.1671	67.5048	71.4202	76.1538	79.4898

Keterangan:

DF= Degree of Freedom (derajat kebebasan)

α = Tingkat Signifikansi