

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang sudah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Terdapat beberapa keahlian penting yang dibutuhkan oleh pimpinan perusahaan dan manajer proyek pada perusahaan konstruksi, untuk keuntungan jangka panjang.
2. Lima keahlian penting yang paling dibutuhkan oleh pimpinan perusahaan adalah keahlian dalam menentukan strategi untuk mendapatkan proyek, memotivasi tim kerja, pengambilan keputusan dan mengatur pelaksanaannya, mengatur aliran kas perusahaan, dan pemahaman faktor-faktor bisnis dan teknis.
3. Berdasarkan pada lokasi perusahaan, lima keahlian penting yang paling dibutuhkan pimpinan perusahaan adalah :
 - a. Untuk wilayah Yogyakarta : keahlian dalam menentukan strategi untuk mendapatkan proyek, memotivasi tim kerja, mengatur aliran kas perusahaan, pengambilan keputusan dan mengatur pelaksanaannya, dan mengelola waktu untuk menyelesaikan proyek.
 - b. Untuk wilayah Semarang : keahlian untuk membangun hubungan dengan pihak lain, pemahaman faktor-faktor bisnis dan teknis, menentukan strategi untuk mendapatkan proyek, pengorganisasian sumber daya, dan pengelolaan sumber daya manusia secara efektif.
 - c. Untuk wilayah Surakarta : keahlian dalam memotivasi tim kerja, pengambilan keputusan dan mengatur pelaksanaannya, menentukan strategi untuk mendapatkan proyek, mengelola waktu untuk menyelesaikan proyek, dan membangun hubungan dengan pihak lain.

4. Berdasarkan klas perusahaan, lima keahlian yang paling dibutuhkan adalah :
 - a. Untuk klasifikasi A : keahlian untuk memahami faktor-faktor bisnis dan teknis, pengembangan pegawai, pengambilan keputusan dan mengatur pelaksanaannya, membangun hubungan dengan pihak lain, dan keahlian dalam menentukan strategi untuk mendapatkan proyek.
 - b. Untuk klasifikasi B : keahlian untuk mengambil keputusan dengan tepat dan mengatur pelaksanaannya, menentukan strategi untuk mendapatkan proyek, pengelolaan sumber daya manusia secara efektif, memotivasi tim kerja, dan mengelola waktu untuk penyelesaian proyek.
 - c. Untuk klasifikasi C : keahlian untuk memotivasi tim kerja, mengatur aliran kas perusahaan, mengelola waktu untuk penyelesaian proyek, berkomunikasi secara efektif, dan keahlian dalam menentukan strategi untuk mendapatkan proyek.
5. Lima keahlian yang paling dibutuhkan oleh manajer proyek adalah mengatur dan mengendalikan proyek, mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan konstruksi, pengetahuan teknologi pelaksanaan pekerjaan, memimpin dan memotivasi tim kerja, dan kemampuan utk mengidentifikasi proyek dan mendapatkannya.
6. Berdasarkan lokasi perusahaan, lima keahlian yang paling dibutuhkan manajer proyek adalah :
 - a. Untuk wilayah Yogyakarta : kemampuan mengidentifikasi proyek dan mendapatkannya, mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan pekerjaan, memimpin dan memotivasi tim kerja, mengatur dan mengendalikan proyek, dan pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi.
 - b. Untuk wilayah Semarang : mengatur dan mengendalikan proyek, pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi, mengatur pelaksanaan pekerjaan untuk mendapatkan mutu yang diharapkan, mengatur dan mengelola jadwal

pelaksanaan pekerjaan, dan mendengarkan dan merespon informasi yang didapatkan.

c. Untuk wilayah Surakarta : berkomunikasi secara efektif, mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan pekerjaan, mengatur dan mengendalikan proyek, mengatur pelaksanaan pekerjaan untuk mendapatkan mutu yang diharapkan, dan mendengarkan dan merespon informasi yang didapatkan.

7. Berdasarkan klasifikasi perusahaan, keahlian yang dibutuhkan manajer proyek adalah :

a. Untuk klasifikasi A : mengatur dan mengendalikan proyek, mengambil keputusan dengan tepat, mewujudkan hasil sesuai rencana, pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi, dan mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan pekerjaan.

b. Untuk klasifikasi B : mengatur dan mengendalikan proyek, mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan pekerjaan, berkomunikasi secara efektif, pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi, dan mengambil keputusan dengan tepat.

c. Untuk klasifikasi C : kemampuan dalam melakukan negosiasi, mengidentifikasi proyek dan mendapatkannya, mengatur dan mengendalikan proyek, pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi, dan kemampuan untuk memecahkan masalah.

8. Metoda pelatihan dengan pendidikan sendiri/mandiri, merupakan metoda pelatihan yang lebih dipilih oleh pimpinan perusahaan dan manajer proyek.

9. Berdasarkan lokasi perusahaan, peringkat utama metoda pelatihan untuk pimpinan perusahaan adalah : untuk Yogyakarta : metoda pendidikan sendiri/mandiri, Semarang : metoda konverensi, dan untuk wilayah Surakarta : metoda bekerja dengan pembimbing.

10. Berdasarkan klasifikasi perusahaan, peringkat pertama metoda pelatihan untuk pimpinan adalah : klas A memilih metoda pelatih dari perusahaan sendiri, sedangkan untuk klas B dan C lebih memilih metoda pendidikan sendiri/mandiri.
11. Manajer proyek di tiga lokasi penelitian menempatkan metoda pendidikan sendiri/mandiri pada peringkat pertama metoda pelatihan untuk manajer proyek. Sedangkan berdasarkan klas perusahaan, klas A lebih memilih metoda pelatih dari perusahaan sendiri, sementara klas B dan C lebih memilih pendidikan sendiri/mandiri.
12. Terdapat kesamaan pendapat yang cukup signifikan mengenai keahlian-keahlian penting yang dibutuhkan, yaitu antara pimpinan perusahaan di Yogyakarta dan Surakarta ($r_s = 0,761$ dan $p = 0,000$), dan pimpinan perusahaan di Yogyakarta dan Semarang ($r_s = 0,512$ dan $p = 0,025$). Berdasarkan klas perusahaan, juga mempunyai tingkat kesamaan pendapat yang cukup signifikan, yaitu pimpinan perusahaan klas A dan B ($r_s = 0,500$ dan $p = 0,029$), dan klas B dan C ($r_s = 0,751$ dan $p = 0,000$).
13. Untuk keahlian yang dibutuhkan manajer proyek, berdasarkan lokasi perusahaan dan berdasarkan klas perusahaan, mempunyai tingkat kesamaan pendapat yang cukup signifikan pada tiap-tiap lokasi dan klas perusahaan.
14. Untuk metoda pelatihan pimpinan perusahaan, berdasarkan lokasi tidak ada kesamaan pendapat pada tiap-tiap lokasi, sedangkan berdasarkan klas perusahaan, kesamaan pendapat yang cukup signifikan terjadi antara klas B dan C ($r_s = 0,829$ dan $p = 0,021$).
15. Tingkat kesamaan pendapat yang signifikan mengenai metoda pelatihan untuk manajer proyek terjadi pada perusahaan di wilayah Yogyakarta dan Semarang ($r_s = 0,883$ dan $p = 0,008$), untuk Yogyakarta-Surakarta ($r_s = 0,643$; $p = 0,119$) dan Semarang-Surakarta ($r_s = 0,649$; $p = 0,115$), tidak terdapat kesamaan pendapat.

Untuk metoda pelatihan manajer proyek berdasarkan klas perusahaan, juga tidak terdapat kesamaan pendapat yang cukup signifikan di antara ketiga klas.

5.2. Saran

1. Perlu penambahan jumlah responden pada tiap-tiap lokasi penelitian, sehingga hasil perhitungannya lebih baik dan penyimpangannya tidak terlalu besar.
2. Lokasi penelitian tidak hanya terbatas pada Yogyakarta, Semarang dan Surakarta. Dapat diperluas ke daerah lain di luar provinsi maupun di luar Pulau Jawa.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh., (1995), *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*, edisi keempat, Liberty.
- Argyris, C. (1962), *Interpersonal competence and organizational effectiveness*, Dorsey Press, Homewood, Ill.
- Barnard, C. (1938), *The function of the executive*, Harvard University Press, Cambridge, Mass.
- Buggie, F. D. (1995), *Expert innovation teams : a new way to increase productivity dramatically*, *Plng. Rev.*, 23(4), 25-31.
- Collins, J. dan Porras, J. (1994), *Built to last : succesful habits of visionarity companies*, Harper Business, New York.
- Duncan, W.R., (1996), *A Guide to Project Management Body of Knowlegde*, Project Management Institute.
- French, W.L., (1994), *Human Resources Management*, 3rd ed., Houghton Mifflin Company.
- Greengard, S. (1995), *Leveraging a low-wage work force*, *Personnel J.*, 74(1), 90-102.
- Gushgari, Shakir K., Francis, Peter A., Saklou, Jamal H., (1997) *Skills Critical to Long-Term Profitability of Engineering Firms*, *Journal of Management in Engineering*, ASCE, Vol. 13, No. 2, 46-56.
- Iskandar, Mara, (2000), *Penerapan Strategi Persaingan Manajemen Proyek di Era Milenium Baru*, *Majalah Konstruksi*. Februari-Maret 2000.
- Monge, P., Bachman, S., Dillard, J. dan Eisenberg, E., (1982), *Communicator competence in the workplace: model testing and scale development*, Transaction Books, New Brunswick, NJ.
- Papa, M. J., dan Tracy, K. (1988), *Communicative indices of employee performance with new technology*, *Communication Res.*, (15), 524-544.
- Robbins, Stephen P., (1996), *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Santosa, Singgih, (2000), *SPSS, Mengolah Data Statistik Secara Profesional*, PT. Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma, (1992), *Research Methods For Business : A Skill-Building Approach*, 2nd ed., John Wiley and Sons, Inc.
- Siagian, S.P., (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara.

- Siegel, Sidney, (1997), *Statistik Nonparametrik, Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Siegel, Sidney, Castellan, Jr., N. J., (1988), *Nonparametric Statistics for Behavioral Sciences*, 2nd. Ed., McGraw-Hill International Editions.
- Simamora, H., (1995), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sulistijo, (2000), *Hand out Kuliah Topik Khusus Program Magister Teknik*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Suharto, Iman, (1995), *Manajemen Proyek, Dari Konseptual sampai dengan Operasional*, PT. Gelora Aksara Pratama.
- Sutjipto, A., (2000), *Peran Industri Konstruksi dalam pemulihan Ekonomi*, makalah pada Konferensi Manajemen Proyek Konstruksi, Isu Kritis dan Tantangan pada Millenium Ketiga.
- Verma, V.K., (1995), *Organizing Projects for Success*, Vol. One, Project Management Institute.
- Verma, V.K., (1996), *Human Resources Skills for The Project Manager*, Vol. Two, Project Management Institute.
- Walker, J.W., (1980), *Human Resource Planning*, McGraw-Hill.
- Watson, A. K. dan Bossley, J. R., (1995), *Taking the sweat out of communication anxiety*, Personnel J., 74(4), 111-119.
- Woodward, J.F., (1997), *Construction Project Management, Getting It Right First Time*, Thomas Telford.



PROGRAM PASCASARJANA

● MAGISTER MANAJEMEN

● MAGISTER TEKNIK

● MAGISTER HUKUM

Nomor : 088 / Eks / IV
Hal : Permohonan Ijin Pengisian Kuesioner

26 Januari 2001

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan ijin bagi mahasiswa kami

N a m a : Widiyanto
No. Mahasiswa : 99.528/PS/MT

Untuk mencari data di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin guna menyusun tesis dengan judul **Studi Mengenai Keahlian-Keahlian Penting Untuk Keuntungan Jangka Panjang Pada Perusahaan Konstruksi** sebagai syarat kelulusan di Program Magister Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Program Magister Teknik
Ketua Program,

Eko Setyanto, M.Const. Mgt.


KUESIONER UNTUK PIMPINAN PERUSAHAAN

KUESIONER PENELITIAN STUDI MENGENAI KEAHLIAN-KEAHLIAN PENTING UNTUK KEUNTUNGAN JANGKA PANJANG PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Program Pasca Sarjana, Program Studi Magister Teknik, Konsentrasi Manajemen Konstruksi, saya mengadakan penelitian untuk tesis dengan judul **STUDI MENGENAI KEAHLIAN-KEAHLIAN PENTING UNTUK KEUNTUNGAN JANGKA PANJANG PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi keahlian-keahlian yang diperlukan oleh perusahaan konstruksi untuk keuntungannya jangka panjang dan mengidentifikasi metode pelatihan yang dapat diberikan kepada anggota/karyawan dalam perusahaan. Kuesioner ini terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu untuk Pimpinan Perusahaan dan Manajer Proyek. Melalui kuesioner ini saya berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia menjawab dengan ketulusan dan kerelaan. Hasil yang diperoleh dari kuesioner ini hanya untuk keperluan akademik saja dan akan dirahasiakan. Terima kasih atas bantuan dan peran serta Bapak/Ibu/Saudara.

Nama : Widianto

No. Mhs. : 99.528/PS/MT

Pembimbing : I. Dr. Ir. Koesnargono, M.Const.Mgt.

II. Ir. Eko Setyanto, M.Const.Mgt.

Nb. : setelah kuesioner selesai diisi mohon dibubuhi stempel perusahaan dan segera dikembalikan

I. UMUM

Petunjuk : Pilihlah jawaban yang sesuai pada pertanyaan-pertanyaan berikut :

1. Dimana domisili perusahaan Anda ?
 - a. Yogyakarta
 - b. Semarang
 - c. Surakarta
2. Usia perusahaan Anda :
 - a. 0-5 tahun
 - b. 6-10 tahun
 - c. 11-15 tahun
 - d. 16-20 tahun
 - e. lebih dari 20 tahun
3. Perusahaan Anda termasuk dalam klasifikasi :
 - a. A
 - b. B
 - c. C
4. Perusahaan Anda memiliki berapa kantor cabang :
 - a. Tidak ada
 - b. 1
 - c. 2-5
 - d. 6-10
 - e. lebih dari 10
5. Ada berapa Manajer Proyek dalam Perusahaan Anda ?
 - a. 1-3
 - b. 4-6
 - c. 7-10
 - d. lebih dari 10
6. Jumlah karyawan dalam perusahaan Anda
 - a. di bawah 15
 - b. 16-25
 - c. 26-35
 - d. 36-45
 - e. lebih dari 45

II. KEAHLIAN

Petunjuk : Berilah tanda ✓ pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda untuk masing-masing bidang keahlian.

SP : Sangat Penting

P : Penting

AP : Agak Penting

KP : Kurang Penting

TP : Tidak Penting

Bidang Keahlian	SP	P	AP	KP	TP
1. Pemahaman faktor-faktor bisnis dan teknis yang dibutuhkan pimpinan perusahaan					
2. Berkomunikasi secara efektif					
3. Membangun kerjasama dengan konsumen dan supplier					
4. Pendelegasian tugas dan tanggung jawab					
5. Pengembangan pegawai					
6. Mengembangkan etika dan budaya organisasi untuk meningkatkan kemampuan perusahaan					
7. Kemampuan mengatur aliran kas perusahaan					
8. Pengelolaan sumber daya manusia secara efektif untuk mencapai tujuan perusahaan					
9. Pengambilan keputusan yang tepat dan mengatur pelaksanaannya					
10. Mempromosikan perusahaan secara efektif					
11. Memotivasi tim kerja dalam rangka mencapai tujuan perusahaan					
12. Pengorganisasian sumber daya dengan cara yang paling menguntungkan bagi perusahaan					
13. Mempengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan yang lebih baik bagi perusahaan					
14. Merencanakan dan merumuskan tujuan perusahaan					
15. Pemecahan masalah dan pengambilan keputusan					
16. Membangun hubungan/kepercayaan dengan pihak lain					
17. Menentukan strategi untuk mendapatkan proyek					

Bidang Keahlian	SP	P	AP	KP	TP
18. Mengelola waktu untuk penyelesaian proyek					
19. Pemahaman visi dan misi perusahaan					

III. METODE PELATIHAN

Petunjuk : Berilah tanda ✓ pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda untuk masing-masing metode pelatihan.

SP : Sangat Penting

P : Penting

AP : Agak Penting

KP : Kurang Penting

TP : Tidak Penting

Metode Pelatihan	SP	P	AP	KP	TP
1. Pelatih dari perusahaan sendiri					
2. Mendatangkan konsultan					
3. Seminar					
4. Konvensi dengan beberapa topik pada industri konstruksi					
5. Kursus dari sesama rekan kerja					
6. Pendidikan sendiri/mandiri					
7. Bekerja dengan pembimbing					

Terima kasih atas kerja sama dan peran serta Anda

KUESIONER UNTUK MANAJER PROYEK

KUESIONER PENELITIAN STUDI MENGENAI KEAHLIAN-KEAHLIAN PENTING UNTUK KEUNTUNGAN JANGKA PANJANG PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Program Pasca Sarjana, Program Studi Magister Teknik, Konsentrasi Manajemen Konstruksi, saya mengadakan penelitian untuk tesis dengan judul **STUDI MENGENAI KEAHLIAN-KEAHLIAN PENTING UNTUK KEUNTUNGAN JANGKA PANJANG PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI**.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi keahlian-keahlian yang diperlukan oleh perusahaan konstruksi untuk keuntungannya jangka panjang dan mengidentifikasi metode pelatihan yang dapat diberikan kepada anggota/karyawan dalam perusahaan. Kuesioner ini terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu untuk Pimpinan Perusahaan dan Manajer Proyek. Melalui kuesioner ini saya berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia menjawab dengan ketulusan dan kerelaan. Hasil yang diperoleh dari kuesioner ini hanya untuk keperluan akademik saja dan akan dirahasiakan. Terima kasih atas bantuan dan peran serta Bapak/Ibu/Saudara.

Nama : Widianto
No. Mhs. : 99.528/PS/MT
Pembimbing : I. Dr. Ir. Koesmargono, M.Const.Mgt.
II. Ir. Eko Setyanto, M.Const.Mgt.

N.b. setelah kuisisioner selesai diisi mohon dibubuhi stempel perusahaan dan segera dikembalikan

I. KEAHLIAN

Petunjuk : Berilah tanda ✓ pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda untuk masing-masing bidang keahlian.

SP : Sangat Penting KP : Kurang Penting
P : Penting TP : Tidak Penting
AP : Agak Penting

Bidang Keahlian	SP	P	AP	KP	TP
1. Mengatur dan mengendalikan proyek					
2. Berkomunikasi secara efektif					
3. Mencari alternatif solusi untuk permasalahan yang muncul					
4. Mengambil keputusan dengan tepat					
5. Pendelegasian tugas dan tanggung jawab					
6. Mengatur dan mengelola keuangan					
7. Memimpin dan memotivasi tim kerja					
8. Mendengarkan dan merespon informasi yang didapatkan					
9. Negosiasi					
10. Mengorganisasi sumber daya secara efektif					
11. Mempengaruhi orang untuk mencapai tujuan yang lebih baik					
12. Perencanaan dan perumusan tujuan					
13. Kemampuan memecahkan masalah					
14. Kemampuan mengidentifikasi proyek dan mendatakannya					
15. Mengatur dan mengelola sumber daya secara efektif selama proyek berlangsung					
16. Mengatur pelaksanaan pekerjaan untuk mendapatkan mutu yang diharapkan					

Bidang Keahlian						
	SP	P	AP	KP	TP	
17. Mewujudkan hasil yang sesuai dengan rencana						
18. Mengambil risiko						
19. Pengetahuan teknologi pelaksanaan konstruksi						
20. Mengatur dan mengelola jadwal pelaksanaan pekerjaan						

II. METODE PELATIHAN

Petunjuk : Berilah tanda ✓ pada kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda untuk masing-masing metode pelatihan.

SP : Sangat Penting
 P : Penting
 AP : Agak Penting

KP : Kurang Penting
 TP : Tidak Penting

Metode Pelatihan						
	SP	P	AP	KP	TP	
1. Pelatih dari perusahaan sendiri						
2. Mendatangkan konsultan						
3. Seminar						
4. Konferensi dengan beberapa topik pada industri konstruksi						
5. Kursus dari sesama rekan kerja						
6. Pendidikan sendiri/mandiri						
7. Bekerja dengan pembimbing						

Terima kasih atas kerja sama dan peran serta Anda

DATA RESPONDEN

NO.	NAMA PERUSAHAAN	LOKASI	KLAS	NO.	NAMA PERUSAHAAN	LOKASI	KLAS
1	CV. Adi Putra	Surakarta	C	18	CV. Budi Setia	Surakarta	C
2	CV. Cahya Buana	Surakarta	B	19	CV. Cakra Sakti	Surakarta	C
3	CV. Margahayu	Yogyakarta	B	20	CV. Gitri	Surakarta	C
4	CV. Prima Graha Santosa	Surakarta	C	21	CV. Hanindrakarya	Surakarta	B
5	CV. Tirta Nugraha Prima	Yogyakarta	C	22	CV. Nandika	Surakarta	C
6	PT. Andhika Kanca Abadi	Yogyakarta	A	23	CV. Perdana	Yogyakarta	B
7	PT. Astha Saka	Semarang	A	24	PT. Bumi Sarana Makmur	Semarang	C
8	PT. Ciptaprima Abdimanunggal	Surakarta	A	25	PT. Kriteria	Surakarta	A
9	CV. Mekar Jaya	Semarang	B	26	PT. Samdema	Yogyakarta	B
10	PT. Hutama Karya	Yogyakarta	A	27	PT. Wijaya Karya	Yogyakarta	A
11	PT. Jayapass Abadi	Yogyakarta	B	28	CV. Prabu Agung	Surakarta	C
12	PT. PB. Soegito	Yogyakarta	A	29	CV. Jati Agung	Semarang	C
13	PT. Pembangunan Perumahan cab. V	Semarang	A	30	PB. Gading Muda	Yogyakarta	C
14	PT. Puramas Mahardhika	Semarang	B	31	PT. Citratama Langgeng Arta	Semarang	A
15	PT. Rizki Handayani	Semarang	A	32	PT. Baskara Permai Nusantara	Surakarta	C
16	PT. Panca Akuri	Yogyakarta	B	33	CV. Adi Rasa	Yogyakarta	C
17	PT. Berkat Abadi Agung	Surakarta	B	34	CV. Pelita Indah	Yogyakarta	C

	lokasi	usia	klas	kancab	manpro	kary	ahlipp1	ahlipp2	ahlipp3
1	yogya	16-20 th	B	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
2	yogya	> 20 th	A	2-5	4-6	> 45	SP	P	P
3	yogya	6-10 th	B	tidak ada	1-3	36-45	SP	P	P
4	yogya	> 20 th	A	>10	>10	> 45	SP	SP	SP
5	yogya	> 20 th	A	2-5	1-3	26-35	SP	SP	SP
6	yogya	0-5 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	SP	AP
7	yogya	11-15 th	A	tidak ada	1-3	< 15	P	P	SP
8	yogya	6-10 th	B	tidak ada	4-6	16-25	P	SP	SP
9	yogya	6-10 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	SP	AP
10	yogya	11-15 th	B	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
11	yogya	0-5 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	AP
12	yogya	6-10 th	B	1	1-3	16-25	P	P	P
13	yogya	6-10 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	P	AP
14	semarang	11-15 th	A	1	1-3	16-25	SP	SP	SP
15	semarang	6-10 th	B	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
16	semarang	> 20 th	A	6-10	>10	> 45	SP	P	AP
17	semarang	11-15 th	A	tidak ada	1-3	16-25	SP	P	P
18	semarang	11-15 th	A	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
19	semarang	11-15 th	B	tidak ada	1-3	16-25	P	AP	SP
20	semarang	0-5 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	P	AP
21	semarang	6-10 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
22	surakarta	16-20 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
23	surakarta	11-15 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	AP	P
24	surakarta	> 20 th	A	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
25	surakarta	16-20 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	SP	SP
26	surakarta	11-15 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
27	surakarta	16-20 th	B	tidak ada	1-3	< 15	P	SP	SP
28	surakarta	11-15 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	P	P
29	surakarta	11-15 th	A	tidak ada	4-6	> 45	SP	SP	SP
30	surakarta	6-10 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
31	surakarta	6-10 th	C	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
32	surakarta	6-10 th	B	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	P
33	surakarta	6-10 th	B	tidak ada	1-3	< 15	SP	SP	SP
34	surakarta	0-5 th	C	tidak ada	1-3	< 15	P	SP	SP

	ahlipp4	ahlipp5	ahlipp6	ahlipp7	ahlipp8	ahlipp9	ahlipp10	ahlipp11	ahlipp12
1	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
2	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	SP	SP
3	P	P	AP	P	P	SP	AP	P	P
4	P	SP	P	SP	P	P	P	SP	P
5	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP
6	P	P	AP	SP	P	AP	P	SP	P
7	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	SP	P
8	P	P	P	SP	SP	SP	SP	P	P
9	P	AP	P	SP	P	SP	P	SP	P
10	P	SP	P	SP	SP	SP	AP	SP	SP
11	P	SP	SP	P	P	SP	AP	P	SP
12	SP	P	P	P	SP	SP	P	SP	P
13	SP	P	SP	SP	P	P	P	SP	P
14	P	P	P	P	P	SP	AP	P	P
15	SP	SP	P	SP	SP	P	P	SP	SP
16	P	SP	P	P	P	SP	P	AP	SP
17	P	P	SP	P	P	P	P	P	P
18	P	SP	SP	P	SP	P	SP	SP	SP
19	P	P	AP	SP	SP	SP	AP	P	P
20	SP	P	SP	SP	P	P	P	SP	P
21	P	P	P	SP	SP	P	P	SP	SP
22	SP	P	P	SP	P	SP	KP	SP	SP
23	KP	KP	P	P	P	P	KP	P	AP
24	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP
25	P	P	P	P	P	SP	SP	SP	P
26	SP	SP	SP	P	SP	SP	P	SP	SP
27	P	P	P	P	P	SP	SP	SP	P
28	SP	P	P	SP	P	P	SP	P	AP
29	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	SP	SP
30	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
31	SP	P	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
32	SP	P	SP	P	SP	SP	P	SP	SP
33	P	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	SP
34	P	P	SP	SP	P	SP	P	SP	P

	ahlipp13	ahlipp14	ahlipp15	ahlipp16	ahlipp17	ahlipp18	ahlipp19	metpp1	metpp2
1	P	P	P	P	SP	SP	SP	P	SP
2	P	P	P	P	SP	SP	SP	P	SP
3	P	P	SP	P	SP	SP	AP	AP	KP
4	AP	SP	P	P	SP	P	P	P	P
5	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	KP
6	AP	AP	P	SP	SP	P	AP	P	KP
7	KP	P	P	SP	P	SP	P	P	P
8	P	P	SP	SP	SP	SP	P	AP	SP
9	AP	SP	SP	P	SP	SP	P	P	KP
10	P	SP	SP	P	SP	P	P	P	AP
11	P	AP	P	SP	P	SP	P	AP	AP
12	AP	P	SP	P	SP	SP	P	P	P
13	P	P	SP	P	P	P	AP	P	AP
14	P	AP	SP	SP	SP	P	P	P	P
15	P	SP	P	SP	P	P	SP	P	KP
16	AP	SP	P	SP	P	AP	SP	P	SP
17	AP	P	P	P	P	P	P	P	P
18	P	P	SP	SP	SP	SP	SP	P	P
19	AP	P	P	SP	SP	SP	P	AP	P
20	P	P	SP	P	P	P	AP	P	AP
21	P	SP	P	SP	SP	SP	SP	P	AP
22	P	P	SP	SP	SP	SP	KP	SP	KP
23	KP	AP	P	P	AP	P	KP	KP	KP
24	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP
25	P	SP	P	SP	SP	SP	P	P	P
26	SP	SP	P	SP	SP	SP	SP	P	P
27	SP	P	P	SP	SP	P	SP	P	KP
28	KP	AP	P	P	SP	P	SP	P	AP
29	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	P
30	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	P
31	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	SP
32	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	P
33	P	SP	SP	SP	SP	SP	P	P	SP
34	P	P	SP	SP	SP	SP	P	AP	AP

	metpp3	metpp4	metpp5	metpp6	metpp7	ahlimp1	ahlimp2	ahlimp3	ahlimp4
1	SP	P	P	SP	P	SP	SP	SP	SP
2	SP	P	P	SP	P	SP	SP	SP	SP
3	AP	AP	P	P	P	SP	P	SP	SP
4	P	P	P	P	AP	P	SP	SP	P
5	AP	AP	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP
6	KP	AP	P	P	AP	SP	P	SP	P
7	AP	P	P	P	P	SP	P	P	SP
8	P	AP	AP	P	P	SP	SP	SP	SP
9	KP	P	P	P	AP	SP	SP	P	SP
10	AP	P	AP	P	P	SP	SP	P	SP
11	KP	AP	P	SP	P	SP	SP	P	P
12	AP	P	P	P	AP	SP	SP	SP	SP
13	AP	P	AP	P	AP	P	P	P	SP
14	P	P	AP	AP	P	SP	SP	P	SP
15	P	P	P	SP	AP	SP	SP	P	P
16	P	AP	P	KP	AP	SP	P	AP	P
17	P	P	P	P	P	SP	P	P	SP
18	SP	SP	SP	P	P	SP	P	SP	SP
19	KP	P	AP	P	P	SP	P	SP	P
20	AP	P	AP	P	AP	P	P	P	SP
21	P	P	P	SP	AP	SP	SP	P	P
22	SP	SP	SP	P	P	SP	SP	SP	P
23	KP	KP	KP	AP	P	P	P	P	P
24	SP	SP	P	SP	SP	SP	SP	SP	SP
25	AP	AP	P	P	SP	P	SP	SP	P
26	AP	AP	P	P	SP	SP	SP	SP	SP
27	AP	KP	P	P	P	P	SP	P	SP
28	SP	P	P	P	P	SP	P	SP	SP
29	P	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	SP
30	AP	AP	P	P	AP	SP	SP	SP	SP
31	AP	AP	P	AP	P	SP	SP	P	SP
32	AP	KP	AP	P	SP	SP	SP	P	SP
33	AP	P	P	P	AP	SP	SP	P	P
34	P	AP	AP	P	P	SP	SP	P	SP

	ahlimp5	ahlimp6	ahlimp7	ahlimp8	ahlimp9	ahlimp10	ahlimp11	ahlimp12	ahlimp13
1	SP	SP	SP	P	SP	SP	P	P	SP
2	P	SP	P	P	P	SP	SP	P	P
3	P	P	SP	AP	AP	P	P	AP	P
4	P	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	P
5	P	AP	SP	P	P	P	KP	P	SP
6	AP	AP	SP	P	SP	P	P	P	SP
7	SP	SP	SP	P	P	P	P	P	P
8	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	SP
9	P	P	SP	P	SP	P	P	P	SP
10	AP	P	SP	P	SP	SP	P	P	SP
11	AP	P	SP	P	SP	P	AP	P	SP
12	P	SP	SP	SP	SP	P	P	P	P
13	P	AP	P	SP	SP	P	AP	P	SP
14	P	P	SP	P	P	P	P	P	P
15	P	P	SP	SP	P	P	P	SP	SP
16	KP	P	AP	P	AP	P	SP	P	AP
17	P	P	SP	P	P	P	P	P	P
18	P	SP	SP	SP	SP	P	P	SP	SP
19	AP	P	SP	SP	P	SP	P	P	P
20	P	AP	P	SP	SP	P	AP	P	SP
21	P	P	SP	SP	SP	P	P	SP	SP
22	P	SP	P	P	P	P	AP	AP	AP
23	P	P	P	P	P	P	KP	P	AP
24	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
25	P	P	P	SP	SP	SP	SP	P	SP
26	SP	SP	SP	SP	SP	SP	P	P	SP
27	P	P	SP	P	P	P	SP	SP	SP
28	P	P	P	SP	P	P	AP	P	SP
29	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP	SP
30	P	P	SP	SP	SP	P	P	SP	SP
31	P	SP	SP	SP	SP	P	P	SP	SP
32	P	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
33	P	SP	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP
34	P	SP	SP	P	SP	SP	P	P	SP

	ahlimp14	ahlimp15	ahlimp16	ahimp17	ahlimp18	ahlimp19	ahlimp20	metmp1	metmp2
1	SP	P	P	SP	P	SP	SP	SP	SP
2	SP	P	P	SP	P	SP	SP	SP	SP
3	SP	P	P	SP	AP	P	SP	P	KP
4	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP	P	P
5	P	SP	SP	P	SP	SP	SP	P	KP
6	SP	P	P	SP	KP	P	P	KP	TP
7	SP	SP	SP	SP	KP	SP	SP	P	P
8	SP	P	SP	SP	P	SP	SP	P	SP
9	SP	SP	P	SP	AP	SP	SP	P	AP
10	SP	P	SP	P	AP	SP	SP	P	KP
11	SP	P	SP	P	AP	SP	P	AP	KP
12	SP	P	SP	SP	P	SP	SP	P	AP
13	SP	SP	SP	SP	AP	SP	SP	AP	AP
14	P	P	SP	P	AP	SP	SP	P	P
15	P	SP	SP	P	KP	SP	P	P	P
16	SP	AP	P	SP	AP	P	P	P	P
17	P	P	P	SP	AP	P	P	P	P
18	SP	SP	SP	SP	AP	SP	SP	SP	P
19	AP	SP	SP	SP	AP	SP	SP	P	KP
20	SP	SP	SP	SP	AP	SP	SP	AP	AP
21	SP	SP	SP	P	P	SP	SP	P	P
22	P	P	P	P	AP	P	P	KP	KP
23	P	P	P	P	AP	AP	P	KP	KP
24	SP	SP	SP	SP	P	SP	SP	SP	SP
25	SP	SP	SP	P	P	SP	SP	P	P
26	SP	SP	SP	P	P	SP	SP	P	P
27	SP	SP	SP	P	P	P	SP	P	AP
28	SP	P	P	SP	AP	SP	P	P	P
29	SP	SP	SP	SP	KP	SP	SP	P	P
30	SP	P	SP	SP	AP	SP	SP	P	P
31	P	SP	SP	SP	AP	SP	SP	P	SP
32	P	SP	SP	SP	AP	SP	SP	P	SP
33	SP	SP	P	SP	P	SP	SP	P	AP
34	SP	P	SP	SP	AP	SP	SP	P	P

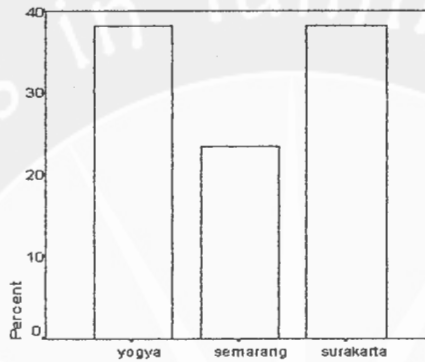
	metmp3	metmp4	metmp5	metmp6	metmp7
1	P	P	SP	P	P
2	P	P	P	SP	P
3	KP	TP	P	P	KP
4	P	P	P	P	AP
5	AP	KP	AP	SP	SP
6	AP	P	TP	P	KP
7	AP	AP	P	P	SP
8	P	AP	P	P	P
9	KP	AP	P	AP	AP
10	AP	AP	P	P	AP
11	AP	AP	P	P	P
12	P	P	P	SP	P
13	AP	AP	P	P	P
14	P	SP	AP	AP	AP
15	SP	P	P	SP	AP
18	AP	SP	P	AP	SP
17	P	P	P	P	P
18	P	SP	SP	SP	P
19	TP	TP	P	SP	SP
20	AP	AP	P	P	P
21	AP	P	P	SP	AP
22	P	P	AP	SP	AP
23	KP	KP	KP	AP	AP
24	SP	SP	P	SP	SP
25	AP	P	SP	SP	SP
26	P	AP	P	SP	SP
27	AP	KP	P	P	P
28	P	P	AP	P	P
29	P	P	SP	SP	P
30	AP	AP	AP	P	P
31	AP	AP	AP	P	P
32	AP	AP	AP	P	P
33	P	P	P	P	AP
34	AP	AP	P	P	P

Frequencies

lokasi perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	yogya	13	38.2	38.2	38.2
	semarang	8	23.5	23.5	61.8
	surakarta	13	38.2	38.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

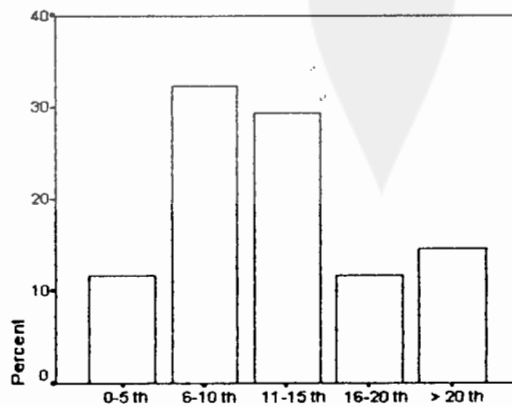
Bar Chart



usia perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 th	4	11.8	11.8	11.8
	6-10 th	11	32.4	32.4	44.1
	11-15 th	10	29.4	29.4	73.5
	16-20 th	4	11.8	11.8	85.3
	> 20 th	5	14.7	14.7	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

Bar Chart



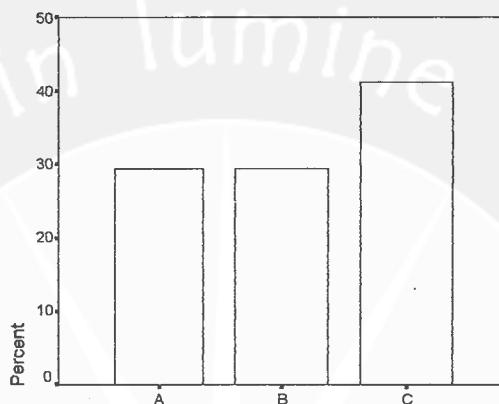
usia perusahaan

Lanjutan Frekuensi

klas perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	A	10	29.4	29.4	29.4
	B	10	29.4	29.4	58.8
	C	14	41.2	41.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

Bar Chart

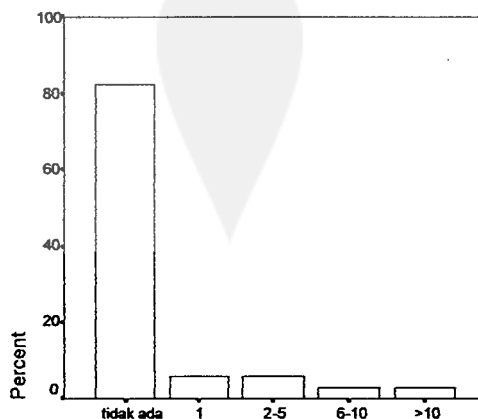


klas perusahaan

kantor cabang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak ada	28	82.4	82.4	82.4
	1	2	5.9	5.9	88.2
	2-5	2	5.9	5.9	94.1
	6-10	1	2.9	2.9	97.1
	>10	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

Bar Chart

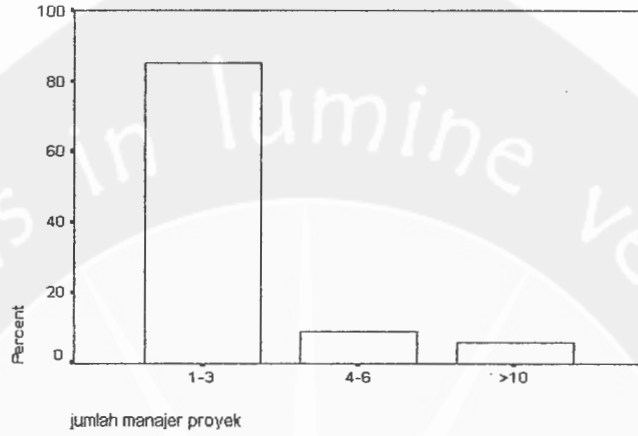


kantor cabang

jumlah manajer proyek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	29	85.3	85.3	85.3
	4-6	3	8.8	8.8	94.1
	>10	2	5.9	5.9	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

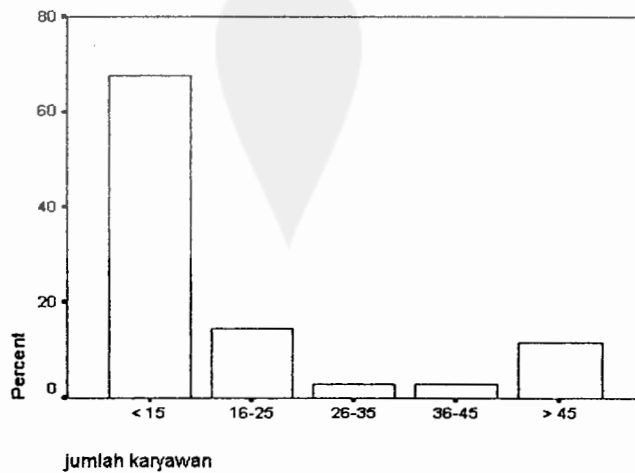
Bar Chart



jumlah karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 15	23	67.6	67.6	67.6
	16-25	5	14.7	14.7	82.4
	26-35	1	2.9	2.9	85.3
	36-45	1	2.9	2.9	88.2
	> 45	4	11.8	11.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	
Total		34	100.0		

Bar Chart



Descriptives Keahlian Pimpinan Perusahaan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 1	34	4	5	4.65	.49
KEAHLIAN PIMPINAN 2	34	3	5	4.62	.60
KEAHLIAN PIMPINAN 3	34	3	5	4.29	.76
KEAHLIAN PIMPINAN 4	34	2	5	4.41	.66
KEAHLIAN PIMPINAN 5	34	2	5	4.32	.68
KEAHLIAN PIMPINAN 6	34	3	5	4.32	.64
KEAHLIAN PIMPINAN 7	34	4	5	4.65	.49
KEAHLIAN PIMPINAN 8	34	4	5	4.50	.51
KEAHLIAN PIMPINAN 9	34	3	5	4.68	.53
KEAHLIAN PIMPINAN 10	34	2	5	3.97	.80
KEAHLIAN PIMPINAN 11	34	3	5	4.71	.52
KEAHLIAN PIMPINAN 12	34	3	5	4.44	.61
KEAHLIAN PIMPINAN 13	34	2	5	3.71	.76
KEAHLIAN PIMPINAN 14	34	3	5	4.29	.72
KEAHLIAN PIMPINAN 15	34	4	5	4.53	.51
KEAHLIAN PIMPINAN 16	34	4	5	4.62	.49
KEAHLIAN PIMPINAN 17	34	3	5	4.74	.51
KEAHLIAN PIMPINAN 18	34	3	5	4.62	.55
KEAHLIAN PIMPINAN 19	34	2	5	4.21	.88
Valid N (listwise)	34				

Descriptives Keahlian Manajer Proyek

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 1	34	4	5	4.82	.39
keahlian manajer proyek 2	34	4	5	4.68	.47
keahlian manajer proyek 3	34	3	5	4.47	.56
keahlian manajer proyek 4	34	4	5	4.68	.47
keahlian manajer proyek 5	34	2	5	3.97	.63
keahlian manajer proyek 6	34	3	5	4.32	.68
keahlian manajer proyek 7	34	3	5	4.74	.51
keahlian manajer proyek 8	34	3	5	4.47	.56
keahlian manajer proyek 9	34	3	5	4.56	.61
keahlian manajer proyek 10	34	4	5	4.38	.49
keahlian manajer proyek 11	34	2	5	3.91	.75
keahlian manajer proyek 12	34	3	5	4.26	.57
keahlian manajer proyek 13	34	3	5	4.59	.66
keahlian manajer proyek 14	34	3	5	4.71	.52
keahlian manajer proyek 15	34	3	5	4.50	.56
keahlian manajer proyek 16	34	4	5	4.68	.47
keahlian manajer proyek 17	34	4	5	4.68	.47
keahlian manajer proyek 18	34	2	5	3.26	.71
keahlian manajer proyek 19	34	3	5	4.76	.50
keahlian manajer proyek 20	34	4	5	4.76	.43
Valid N (listwise)	34				

Descriptives Metoda Pelatihan untuk Pimpinan Perusahaan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 1	34	2	5	3.85	.56
Metoda pelatihan pimpinan 2	34	2	5	3.53	1.08
Metoda pelatihan pimpinan 3	34	2	5	3.47	.96
Metoda pelatihan pimpinan 4	34	2	5	3.59	.78
Metoda pelatihan pimpinan 5	34	2	5	3.79	.64
Metoda pelatihan pimpinan 6	34	2	5	4.09	.67
Metoda pelatihan pimpinan 7	34	3	5	3.82	.67
Valid N (listwise)	34				

Descriptives Metoda Pelatihan untuk Manajer Proyek

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
metoda mp 1	34	2	5	3.85	.74
metoda mp 2	34	1	5	3.50	1.11
metoda mp 3	34	1	5	3.35	.85
metoda mp 4	34	1	5	3.41	1.02
metoda mp 5	34	1	5	3.76	.82
metoda mp 6	34	3	5	4.24	.65
metoda mp 7	34	2	5	3.82	.83
Valid N (listwise)	34				

Descriptives Keahlian Pimpinan, Yogyakarta

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 17	13	4,77	,44
KEAHLIAN PIMPINAN 7	13	4,77	,44
KEAHLIAN PIMPINAN 11	13	4,77	,44
KEAHLIAN PIMPINAN 9	13	4,69	,63
KEAHLIAN PIMPINAN 18	13	4,69	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 2	13	4,62	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 8	13	4,54	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 15	13	4,54	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 1	13	4,54	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 5	13	4,46	,66
KEAHLIAN PIMPINAN 4	13	4,46	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 16	13	4,38	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 12	13	4,38	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 6	13	4,15	,69
KEAHLIAN PIMPINAN 14	13	4,15	,69
KEAHLIAN PIMPINAN 3	13	4,08	,86
KEAHLIAN PIMPINAN 19	13	4,00	,71
KEAHLIAN PIMPINAN 10	13	3,92	,64
KEAHLIAN PIMPINAN 13	13	3,54	,66
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Keahlian utk MP, Yogya

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 14	13	4,92	,28
keahlian manajer proyek 7	13	4,85	,38
keahlian manajer proyek 20	13	4,85	,38
keahlian manajer proyek 1	13	4,85	,38
keahlian manajer proyek 19	13	4,85	,38
keahlian manajer proyek 17	13	4,77	,44
keahlian manajer proyek 4	13	4,77	,44
keahlian manajer proyek 2	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 9	13	4,62	,65
keahlian manajer proyek 3	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 16	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 13	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 15	13	4,38	,51
keahlian manajer proyek 10	13	4,38	,51
keahlian manajer proyek 6	13	4,23	,83
keahlian manajer proyek 8	13	4,15	,55
keahlian manajer proyek 12	13	4,00	,41
keahlian manajer proyek 5	13	3,92	,64
keahlian manajer proyek 11	13	3,85	,80
keahlian manajer proyek 18	13	3,38	,87
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, Yogya

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 6	13	4,31	,48
Metoda pelatihan pimpinan 5	13	3,77	,44
Metoda pelatihan pimpinan 1	13	3,77	,44
Metoda pelatihan pimpinan 7	13	3,69	,63
Metoda pelatihan pimpinan 4	13	3,62	,51
Metoda pelatihan pimpinan 2	13	3,38	1,19
Metoda pelatihan pimpinan 3	13	3,23	1,01
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Metoda Pelatihan MP, Yogya

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	13	4,15	,55
metoda mp 1	13	3,85	,80
metoda mp 5	13	3,77	,93
metoda mp 7	13	3,62	,96
metoda mp 3	13	3,23	,73
metoda mp 2	13	3,15	1,34
metoda mp 4	13	3,15	,90
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Keahlian Pimpinan, Semarang

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 16	8	4,75	,46
KEAHLIAN PIMPINAN 1	8	4,75	,46
KEAHLIAN PIMPINAN 8	8	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 7	8	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 17	8	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 12	8	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 9	8	4,38	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 5	8	4,38	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 2	8	4,38	,74
KEAHLIAN PIMPINAN 19	8	4,38	,74
KEAHLIAN PIMPINAN 15	8	4,38	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 11	8	4,38	,74
KEAHLIAN PIMPINAN 6	8	4,25	,71
KEAHLIAN PIMPINAN 4	8	4,25	,46
KEAHLIAN PIMPINAN 18	8	4,25	,71
KEAHLIAN PIMPINAN 14	8	4,25	,71
KEAHLIAN PIMPINAN 3	8	4,13	,83
KEAHLIAN PIMPINAN 10	8	3,88	,64
KEAHLIAN PIMPINAN 13	8	3,63	,52
Valid N (listwise)	8		

Descriptives Keahlian MP, Semarang

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 1	8	4,88	,35
keahlian manajer proyek 19	8	4,75	,46
keahlian manajer proyek 16	8	4,75	,46
keahlian manajer proyek 8	8	4,63	,52
keahlian manajer proyek 7	8	4,63	,74
keahlian manajer proyek 20	8	4,63	,52
keahlian manajer proyek 17	8	4,62	,52
keahlian manajer proyek 4	8	4,50	,53
keahlian manajer proyek 15	8	4,50	,76
keahlian manajer proyek 2	8	4,38	,52
keahlian manajer proyek 12	8	4,38	,52
keahlian manajer proyek 14	8	4,38	,74
keahlian manajer proyek 13	8	4,38	,74
keahlian manajer proyek 9	8	4,25	,71
keahlian manajer proyek 3	8	4,13	,64
keahlian manajer proyek 10	8	4,13	,35
keahlian manajer proyek 6	8	4,00	,53
keahlian manajer proyek 11	8	4,00	,53
keahlian manajer proyek 5	8	3,63	,74
keahlian manajer proyek 18	8	3,00	,53
Valid N (listwise)	8		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, Semarang

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 4	8	4,00	,53
Metoda pelatihan pimpinan 6	8	3,88	,99
Metoda pelatihan pimpinan 1	8	3,88	,35
Metoda pelatihan pimpinan 5	8	3,75	,71
Metoda pelatihan pimpinan 3	8	3,75	,89
Metoda pelatihan pimpinan 2	8	3,62	,92
Metoda pelatihan pimpinan 7	8	3,50	,53
Valid N (listwise)	8		

Descriptives Metoda Pelatihan MP, Semarang

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	8	4,25	,89
metoda mp 5	8	4,00	,53
metoda mp 1	8	4,00	,53
metoda mp 7	8	3,88	,83
metoda mp 4	8	3,87	1,36
metoda mp 2	8	3,63	,74
metoda mp 3	8	3,38	1,19
Valid N (listwise)	8		

Descriptives Keahlian Pimpinan, Surakarta

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 9	13	4,85	,38
KEAHLIAN PIMPINAN 11	13	4,85	,38
KEAHLIAN PIMPINAN 17	13	4,85	,55
KEAHLIAN PIMPINAN 2	13	4,77	,60
KEAHLIAN PIMPINAN 18	13	4,77	,44
KEAHLIAN PIMPINAN 16	13	4,77	,44
KEAHLIAN PIMPINAN 1	13	4,69	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 3	13	4,62	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 15	13	4,62	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 7	13	4,62	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 6	13	4,54	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 8	13	4,46	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 4	13	4,46	,88
KEAHLIAN PIMPINAN 14	13	4,46	,78
KEAHLIAN PIMPINAN 12	13	4,46	,78
KEAHLIAN PIMPINAN 19	13	4,31	1,11
KEAHLIAN PIMPINAN 5	13	4,15	,80
KEAHLIAN PIMPINAN 10	13	4,08	1,04
KEAHLIAN PIMPINAN 13	13	3,92	,95
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Keahlian MP, Surakarta

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 2	13	4,85	,38
keahlian manajer proyek 20	13	4,77	,44
keahlian manajer proyek 1	13	4,77	,44
keahlian manajer proyek 8	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 4	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 16	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 9	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 7	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 19	13	4,69	,63
keahlian manajer proyek 14	13	4,69	,48
keahlian manajer proyek 13	13	4,69	,75
keahlian manajer proyek 6	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 17	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 15	13	4,62	,51
keahlian manajer proyek 3	13	4,54	,52
keahlian manajer proyek 10	13	4,54	,52
keahlian manajer proyek 12	13	4,46	,66
keahlian manajer proyek 5	13	4,23	,44
keahlian manajer proyek 11	13	3,92	,86
keahlian manajer proyek 18	13	3,31	,63
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, Surakarta

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 7	13	4,15	,69
Metoda pelatihan pimpinan 6	13	4,00	,58
Metoda pelatihan pimpinan 1	13	3,92	,76
Metoda pelatihan pimpinan 5	13	3,85	,80
Metoda pelatihan pimpinan 2	13	3,62	1,12
Metoda pelatihan pimpinan 3	13	3,54	,97
Metoda pelatihan pimpinan 4	13	3,31	1,03
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Metoda Pelatihan MP, Surakarta

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	13	4,31	,63
metoda mp 7	13	4,00	,71
metoda mp 1	13	3,77	,83
metoda mp 2	13	3,77	1,01
metoda mp 5	13	3,62	,87
metoda mp 3	13	3,46	,78
metoda mp 4	13	3,38	,87
Valid N (listwise)	13		

Descriptives Keahlian Pimpinan, klas A

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 1	10	4,90	,32
KEAHLIAN PIMPINAN 5	10	4,80	,42
KEAHLIAN PIMPINAN 9	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 17	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 16	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 8	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 7	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 3	10	4,60	,70
KEAHLIAN PIMPINAN 2	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 19	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 12	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 11	10	4,60	,70
KEAHLIAN PIMPINAN 15	10	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 4	10	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 18	10	4,50	,71
KEAHLIAN PIMPINAN 6	10	4,40	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 14	10	4,40	,70
KEAHLIAN PIMPINAN 10	10	4,20	,63
KEAHLIAN PIMPINAN 13	10	3,60	,84
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Keahlian MP, klas A

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 1	10	4,90	,32
keahlian manajer proyek 20	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 19	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 4	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 17	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 7	10	4,70	,67
keahlian manajer proyek 16	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 14	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 2	10	4,60	,52
keahlian manajer proyek 6	10	4,50	,71
keahlian manajer proyek 3	10	4,50	,71
keahlian manajer proyek 15	10	4,50	,71
keahlian manajer proyek 10	10	4,40	,52
keahlian manajer proyek 8	10	4,40	,52
keahlian manajer proyek 12	10	4,40	,52
keahlian manajer proyek 9	10	4,30	,67
keahlian manajer proyek 13	10	4,30	,67
keahlian manajer proyek 5	10	4,10	,88
keahlian manajer proyek 11	10	4,10	,88
keahlian manajer proyek 18	10	3,30	,95
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, klas A

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 6	10	4,10	,99
Metoda pelatihan pimpinan 5	10	4,10	,57
Metoda pelatihan pimpinan 3	10	4,10	,74
Metoda pelatihan pimpinan 2	10	4,10	,88
Metoda pelatihan pimpinan 1	10	4,10	,32
Metoda pelatihan pimpinan 7	10	4,00	,67
Metoda pelatihan pimpinan 4	10	4,00	,67
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Metoda MP, klas A

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	10	4,30	,82
metoda mp 1	10	4,30	,48
metoda mp 7	10	4,20	,79
metoda mp 4	10	4,10	,99
metoda mp 5	10	4,00	,67
metoda mp 2	10	4,00	,82
metoda mp 3	10	3,80	,63
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Keahlian Pimpinan, klas B

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 9	10	4,90	,32
KEAHLIAN PIMPINAN 17	10	4,90	,32
KEAHLIAN PIMPINAN 8	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 11	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 18	10	4,70	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 16	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 15	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 1	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 7	10	4,60	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 2	10	4,60	,70
KEAHLIAN PIMPINAN 3	10	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 12	10	4,50	,53
KEAHLIAN PIMPINAN 4	10	4,40	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 14	10	4,40	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 5	10	4,30	,48
KEAHLIAN PIMPINAN 19	10	4,30	,67
KEAHLIAN PIMPINAN 6	10	4,10	,74
KEAHLIAN PIMPINAN 10	10	4,00	,82
KEAHLIAN PIMPINAN 13	10	3,90	,57
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Keahlian MP, klas B

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 20	10	4,90	,32
keahlian manajer proyek 1	10	4,90	,32
keahlian manajer proyek 2	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 19	10	4,80	,42
keahlian manajer proyek 4	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 13	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 16	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 17	10	4,70	,48
keahlian manajer proyek 14	10	4,60	,70
keahlian manajer proyek 10	10	4,60	,52
keahlian manajer proyek 9	10	4,50	,71
keahlian manajer proyek 6	10	4,50	,53
keahlian manajer proyek 15	10	4,50	,53
keahlian manajer proyek 3	10	4,50	,53
keahlian manajer proyek 8	10	4,40	,70
keahlian manajer proyek 7	10	4,30	,82
keahlian manajer proyek 12	10	4,30	,67
keahlian manajer proyek 11	10	4,20	,42
keahlian manajer proyek 5	10	3,90	,57
keahlian manajer proyek 18	10	3,40	,70
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, klas B

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 6	10	4,20	,42
Metoda pelatihan pimpinan 7	10	3,80	,63
Metoda pelatihan pimpinan 1	10	3,70	,48
Metoda pelatihan pimpinan 2	10	3,60	1,26
Metoda pelatihan pimpinan 5	10	3,60	,52
Metoda pelatihan pimpinan 4	10	3,40	,84
Metoda pelatihan pimpinan 3	10	3,30	,82
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Metoda Pelatihan MP, klas B

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	10	4,30	,48
metoda mp 1	10	4,10	,32
metoda mp 5	10	4,00	,47
metoda mp 7	10	3,60	,84
metoda mp 2	10	3,40	1,26
metoda mp 3	10	3,30	1,16
metoda mp 4	10	2,90	1,20
Valid N (listwise)	10		

Descriptives Keahlian Pimpinan, klas C

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
KEAHLIAN PIMPINAN 11	14	4,79	,43
KEAHLIAN PIMPINAN 7	14	4,71	,47
KEAHLIAN PIMPINAN 17	14	4,64	,63
KEAHLIAN PIMPINAN 18	14	4,64	,50
KEAHLIAN PIMPINAN 2	14	4,64	,63
KEAHLIAN PIMPINAN 16	14	4,57	,51
KEAHLIAN PIMPINAN 15	14	4,50	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 1	14	4,50	,52
KEAHLIAN PIMPINAN 9	14	4,50	,65
KEAHLIAN PIMPINAN 6	14	4,43	,65
KEAHLIAN PIMPINAN 4	14	4,36	,84
KEAHLIAN PIMPINAN 12	14	4,29	,73
KEAHLIAN PIMPINAN 8	14	4,29	,47
KEAHLIAN PIMPINAN 14	14	4,14	,86
KEAHLIAN PIMPINAN 5	14	4,00	,78
KEAHLIAN PIMPINAN 3	14	3,93	,83
KEAHLIAN PIMPINAN 19	14	3,86	1,10
KEAHLIAN PIMPINAN 10	14	3,79	,89
KEAHLIAN PIMPINAN 13	14	3,64	,84
Valid N (listwise)	14		

Descriptives Keahlian MP, klas C

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
keahlian manajer proyek 14	14	4,79	,43
keahlian manajer proyek 9	14	4,79	,43
keahlian manajer proyek 19	14	4,71	,61
keahlian manajer proyek 13	14	4,71	,73
keahlian manajer proyek 1	14	4,71	,47
keahlian manajer proyek 20	14	4,64	,50
keahlian manajer proyek 2	14	4,64	,50
keahlian manajer proyek 16	14	4,64	,50
keahlian manajer proyek 8	14	4,57	,51
keahlian manajer proyek 7	14	4,57	,51
keahlian manajer proyek 4	14	4,57	,51
keahlian manajer proyek 17	14	4,57	,51
keahlian manajer proyek 15	14	4,50	,52
keahlian manajer proyek 3	14	4,43	,51
keahlian manajer proyek 10	14	4,21	,43
keahlian manajer proyek 12	14	4,14	,53
keahlian manajer proyek 6	14	4,07	,73
keahlian manajer proyek 5	14	3,93	,47
keahlian manajer proyek 11	14	3,57	,76
keahlian manajer proyek 18	14	3,14	,53
Valid N (listwise)	14		

Descriptives Metoda Pelatihan Pimpinan, klas C

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Metoda pelatihan pimpinan 6	14	4,00	,55
Metoda pelatihan pimpinan 1	14	3,79	,70
Metoda pelatihan pimpinan 7	14	3,71	,73
Metoda pelatihan pimpinan 5	14	3,71	,73
Metoda pelatihan pimpinan 4	14	3,43	,76
Metoda pelatihan pimpinan 3	14	3,14	1,03
Metoda pelatihan pimpinan 2	14	3,07	,92
Valid N (listwise)	14		

Descriptives Metoda Pelatihan MP, klas C

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
metoda mp 6	14	4,14	,66
metoda mp 7	14	3,71	,83
metoda mp 5	14	3,43	1,02
metoda mp 1	14	3,36	,84
metoda mp 4	14	3,29	,61
metoda mp 2	14	3,21	1,12
metoda mp 3	14	3,07	,62
Valid N (listwise)	14		

Nonparametric Correlations Keahlian Pimpinan berdasarkan Klas

			ranking ahli PP utk klas A	ranking ahli PP utk klas B	ranking ahli PP utk klas C
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking ahli PP utk klas A	1.000	.500*	.314
		ranking ahli PP utk klas B	.500*	1.000	.751**
		ranking ahli PP utk klas C	.314	.751**	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking ahli PP utk klas A	.	.029	.191
		ranking ahli PP utk klas B	.029	.	.000
		ranking ahli PP utk klas C	.191	.000	.
N		ranking ahli PP utk klas A	19	19	19
		ranking ahli PP utk klas B	19	19	19
		ranking ahli PP utk klas C	19	19	19

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations Keahlian Pimpinan berdasarkan Lokasi

			ranking ahli PP utk surakarta	ranking ahli PP utk semarang	ranking ahli PP utk yogya
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking ahli PP utk surakarta	1.000	.415	.761**
		ranking ahli PP utk semarang	.415	1.000	.512**
		ranking ahli PP utk yogya	.761**	.512**	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking ahli PP utk surakarta	.	.077	.000
		ranking ahli PP utk semarang	.077	.	.025
		ranking ahli PP utk yogya	.000	.025	.
N		ranking ahli PP utk surakarta	19	19	19
		ranking ahli PP utk semarang	19	19	19
		ranking ahli PP utk yogya	19	19	19

**. Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations Keahlian Manpro berdasarkan Kelas

Correlations

			ranking ahli mp utk kelas A	ranking ahli mp utk kelas B	ranking ahli mp utk kelas C
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking ahli mp utk kelas A	1.000	.822**	.554*
		ranking ahli mp utk kelas B	.822**	1.000	.628**
		ranking ahli mp utk kelas C	.554*	.628**	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking ahli mp utk kelas A		.000	.011
		ranking ahli mp utk kelas B	.000		.003
		ranking ahli mp utk kelas C	.011	.003	
N		ranking ahli mp utk kelas A	20	20	20
		ranking ahli mp utk kelas B	20	20	20
		ranking ahli mp utk kelas C	20	20	20

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations Keahlian Manpro berdasarkan Lokasi

Correlations

			ranking ahli mp utk yogyakarta	ranking ahli mp utk semarang	ranking ahli mp utk solo
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking ahli mp utk yogyakarta	1.000	.617**	.746**
		ranking ahli mp utk semarang	.617**	1.000	.696**
		ranking ahli mp utk solo	.746**	.696**	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking ahli mp utk yogyakarta		.004	.000
		ranking ahli mp utk semarang	.004		.001
		ranking ahli mp utk solo	.000	.001	
N		ranking ahli mp utk yogyakarta	20	20	20
		ranking ahli mp utk semarang	20	20	20
		ranking ahli mp utk solo	20	20	20

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations Metoda Pelatihan Pimpinan berdasarkan Klas

			ranking metoda PP A	ranking metoda PP B	ranking metoda PP C
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking metoda PP A	1.000	-.108	.118
		ranking metoda PP B	-.108	1.000	.829*
		ranking metoda PP C	.118	.829*	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking metoda PP A	.	.818	.801
		ranking metoda PP B	.818	.	.021
		ranking metoda PP C	.801	.021	.
N		ranking metoda PP A	7	7	7
		ranking metoda PP B	7	7	7
		ranking metoda PP C	7	7	7

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Nonparametric Correlations Metoda Pelatihan Pimpinan berdasarkan Lokasi

			ranking metoda utk pimpinan surakarta	ranking metoda utk pimpinan semarang	ranking metoda pimpinan Yogya
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking metoda utk pimpinan surakarta	1.000	-.357	.667
		ranking metoda utk pimpinan semarang	-.357	1.000	.360
		ranking metoda pimpinan Yogya	.667	.360	1.000
Sig. (2-tailed)		ranking metoda utk pimpinan surakarta	.	.432	.102
		ranking metoda utk pimpinan semarang	.432	.	.427
		ranking metoda pimpinan Yogya	.102	.427	.
N		ranking metoda utk pimpinan surakarta	7	7	7
		ranking metoda utk pimpinan semarang	7	7	7
		ranking metoda pimpinan Yogya	7	7	7

Nonparametric Correlations Metoda Pelatihan Manpro berdasarkan Klas

Correlations

			ranking metoda MP klas A	ranking metoda MP klas B	ranking metoda MP klas C
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking metoda MP klas A	1.000	.679	.714
		ranking metoda MP klas B	.679	1.000	.750
		ranking metoda MP klas C	.714	.750	1.000
	Sig. (2-tailed)	ranking metoda MP klas A	.	.094	.071
		ranking metoda MP klas B	.094	.	.052
		ranking metoda MP klas C	.071	.052	.
	N	ranking metoda MP klas A	7	7	7
		ranking metoda MP klas B	7	7	7
		ranking metoda MP klas C	7	7	7

Nonparametric Correlations Metoda Pelatihan Manpro berdasarkan Lokasi

Correlations

			ranking metoda MP yogya	ranking metoda MP semarang	ranking metoda MP surakarta
Spearman's rho	Correlation Coefficient	ranking metoda MP yogya	1.000	.883**	.643
		ranking metoda MP semarang	.883**	1.000	.649
		ranking metoda MP surakarta	.643	.649	1.000
	Sig. (2-tailed)	ranking metoda MP yogya	.	.008	.119
		ranking metoda MP semarang	.008	.	.115
		ranking metoda MP surakarta	.119	.115	.
	N	ranking metoda MP yogya	7	7	7
		ranking metoda MP semarang	7	7	7
		ranking metoda MP surakarta	7	7	7

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).