



MILIK PERPUSSTAKAAN
UNIVERSITAS PADJADJARAN

PERPUSTAKAAN

Diketahui : 16.11.2007

Inventarisasi : 99/MIH/Hd.7/2007

Klasifikasi : BJ 344.01 Rir 06

Subyek : Labor

TESIS

**PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
SEBAGAI UPAYA MENCEGAH PENYIMPANGAN
DALAM PELAKSANAAN PERATURAN-PERATURAN
TENTANG PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**



ANASTASIA RIRIN TRI SETYANINGRUM

No.Mhs:03.906/PS/MH.

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2006



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

TANDA PENGESAHAN TESIS

Nama : ANASTASIA RIRIN TRI SETYANINGRUM
Nomor Mahasiswa : 03.906/PS/MH
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : Pengawasan Ketenagakerjaan Sebagai Upaya Mencegah
Penyimpangan Dalam Pelaksanaan Peraturan-peraturan
Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

1. Iswantiningsih, SH., MS

7/03-2006

2. C.Kastowo, SH., MH

7/03-2006



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

TANDA PENGESAHAN TESIS

Nama : ANASTASIA RIRIN TRI SETYANINGRUM
Nomor Mahasiswa : 03.906/PS/MH
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : Pengawasan Ketenagakerjaan Sebagai Upaya Mencegah
Penyimpangan Dalam Pelaksanaan Peraturan-peraturan
Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

Nama Penguji

Tanggal

Tanda Tangan

(Ketua)

Iswantiningsih, SH., MS

7/03/2006

(Sekretaris)

C.Kastowo, SH., MH

7/03/2006

(Anggota)

St.Harum Pudjiarto, SH., M.Hum

7/03/2006

Ketua Program Studi

Prof. Dr. MG. Endang Sumiarni, Dra. SH. M.Hum

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Tesis ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Tesis ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Febuari 2006

Yang menyatakan,

Anastasia Ririn Tri Setyaingrum

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karuniaNya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan suatu karya ilmiah berupa tesis yang berjudul *“Pengawasan Ketenagakerjaan Sebagai Upaya Mencegah Penyimpangan Dalam Pelaksanaan Peraturan-peraturan Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu”*.

Penyusunan tesis ini disamping sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Ilmu Hukum pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, juga sebagai perwujudan pengembangan ilmu pengetahuan di bidang ilmu hukum yang khususnya berkaitan dengan politik hukum.

Terwujudnya tesis ini tidak terlepas dari peran serta dan bantuan dari berbagai pihak antara lain:

1. Yth.Bapak Dr.E. Slamet S. Sarwono, Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
2. Yth.Ibu Prof. Dr.Sukmawati Sukamulya, Direktur Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
3. Yth.Ibu Prof . Dr. Dra.MG.Endang Sumiarni, SH, M.Hum, Ketua Program Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
4. Yth. Ibu Iswantingsih, SH, MS, dosen pembimbing utama penyusunan tesis -ini;

5. Yth.Bapak. C. Kastowo, SH, MH, dosen pembimbing kedua tesis pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
6. Yth.Bapak Marsudi, SH, Kepala Bagian Unit Pengawasan Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Pemerintah Kota Daerah Istimewa Yogyakarta.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis di dalam proses penyusunan tesis ini;

Mudah-mudahan segala budi baik Bapak dan Ibu tersebut mendapatkan imbalan yang sepantasnya dari Tuhan Yang Maha Esa. Tak lupa penulis juga mengucapkan banyak terima kasih atas semua bantuan yang telah diberikan.

Akhir kata semoga kita semua senantiasa dalam lindunganNya. Amin.

Yogyakarta, Febuari 2006

Penulis

Anastasia Ririn Tri Setyaningrum

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan Tesis.....	ii
Halaman Pengesahan Ujian Tesis.....	iii
Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vii
Intisari.....	x
Abstrack.....	Xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	11
C. Batasan Masalah.....	11
D. Keaslian Penelitian.....	11
E. Tujuan Penelitian.....	12
F. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Ruang Lingkup Pengawasan Ketenagakerjaan.....	14
B. Peraturan-peraturan Di Bidang Pengawasan.	

Ketenagakerjaan.....	14
C. Fungsi Pengawasan.....	18
D. Lembaga Pengawasan ketenagakerjaan	
Di Indonesia.....	19
E. Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan.....	23
1. Pengawasan Preventif dan Edukatif.....	23
2. Pengawasan Represif.....	25
F. Kegiatan Pengawasan Ketenagakerjaan.....	28
G. Definisi Perjanjian kerja.....	36
H. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	38
I. Syarat-Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	40
J. Isi Perjanjian Kerja.....	43
K. Asas –asas Dalam Perjanjian Kerja.....	44
L. Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian	
Kerja.....	45
M. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan	
Dalam Penerimaan Karyawan.....	54
N. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	68
A. Jenis Penelitian.....	68
B. Data.....	68
C. Pendekatan.....	71
D. Analisis.....	71

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. **Faktor-Faktor yang Menyebabkan Terjadinya Penyimpangan
Dalam Pelaksanaan Perjanjian kerja Waktu Tertentu..... 74**
2. **Peraturan-peraturan Pengawasan Ketenagakerjaan Yang Dapat
Mencegah Terjadinya Penyimpangan Dalam Pelaksanaan Perjanjian
Kerja Waktu Tertentu..... 93**

BAB V. PENUTUP..... 99

1. **Kesimpulan..... 99**
2. **Saran..... 100**

serviens in lumine veritatis

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengevaluasi peraturan tentang Pengawasan ketenagakerjaan agar dapat digunakan sebagai sarana untuk mencegah terjadinya penyimpangan dalam pelaksanaan peraturan-peraturan tentang perjanjian kerja waktu tertentu. Penelitian yang dilakukan adalah jenis penelitian hukum normatif yaitu suatu penelitian hukum dengan melakukan abstraksi melalui proses deduksi dari norma hukum positif berupa sistematisasi hukum dan sinkronisasi hukum secara vertikal dan horizontal. Pendekatannya adalah dengan politik hukum yaitu membandingkan *Ius constitutum* (norma hukum positif) dengan *Ius Constituendum* (hukum yang dicita-citakan).

Dari hasil penelitian, penulis mendapatkan kesimpulan bahwa pengawasan ketenagakerjaan sebagai upaya mencegah terjadinya penyimpangan dalam pelaksanaan peraturan-peraturan tentang perjanjian kerja waktu tertentu belum dilaksanakan secara optimal, karena perangkat hukum yang mengatur tentang pengawasan tidak lengkap sehingga tidak mampu menerobos pelaksanaan peraturan-peraturan tentang perjanjian kerja waktu tertentu, dan disisi lain pegawai pengawas ketenagakerjaan tidak profesional dalam melaksanakan tugas pengawasan ini terlihat dari sikapnya yang tidak jeli untuk melihat dan mengolah setiap peraturan yang ada agar dapat dijadikan sebagai sarana untuk melaksanakan tugas pengawasan secara optimal.

ABSTRACT

This research is aimed to know, to qualize, and evaluate the rule on workmanship monitoring for its usage as a mens to prevent any breakage in the implementation of rule on working deal in a certain time. This is a normative law research, a law research by abstracting through deducative process from the positive law norm in the form of law systematization and law equalization vertically and horizontally. The approach is law politic by comparing *Ius constitutum* (positive law norm) with *Ius constituendum* (ideal law).

From research result it can be concluded that the monitoring of workmanship as an effort to prevent any breakage in the implementation of rules on working deal in a certain time was not carried on optimally , deal to lack of rule officers assigned for the monitoring it failed to obey the rule, and on the other side, the monitoring officers were not professional in their job, it could be seem from their carelles attitude in examining and implementing any given rules so it could be used as means for monitoring optimally.