

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

Yogyakarta, November 2014

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya, Yosephin Devi Astari, mahasiswa pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi, dengan pembimbing M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. Secara umum, penelitian tersebut bertujuan untuk membahas pengaruh dimensi spiritualitas terhadap kepuasan kerja pada dosen dan karyawan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Bapak/Ibu dipilih sebagai calon responden karena penelitian ini sangat memerlukan informasi dari Bapak/Ibu sebagai karyawan atau karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Oleh karena itu, dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu bagi saya guna menjawab serangkaian pertanyaan yang terdapat di dalam kuesioner ini. Kemudian, setelah kuesioner ini terisi lengkap, Bapak/Ibu dimohon untuk menyerahkan kepada saya.

Perlu diketahui, penelitian ini sudah mendapatkan ijin dari pimpinan institusi tempat Bapak/Ibu bekerja. Segala pertanyaan yang berkaitan dengan hal tersebut, dapat dialamatkan kepada M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D (email: parnawa@staff.uajy.ac.id).

Terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu.

Hormat saya,

Yosephin Devi Astari

Email : yosephin.devi@gmail.com

Data Responden

Jenis Kelamin :

Usia :

Jenjang Pendidikan :

Lama masa kerja di UAJY (sampai tahun 2014) :

Petunjuk pengisian :

Pertanyaan-pertanyaan berikut berkaitan dengan tingkat spiritualitas dan kepuasan kerja Anda. Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kepuasan kerja Anda terhadap masing-masing pertanyaan tersebut dengan cara memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut :

- Sangat puas diberi bobot 5
- Puas diberi bobot 4
- Ragu-ragu diberi bobot 3
- Tidak puas diberi bobot 2
- Sangat tidak puas diberi bobot 1

Bagian 1

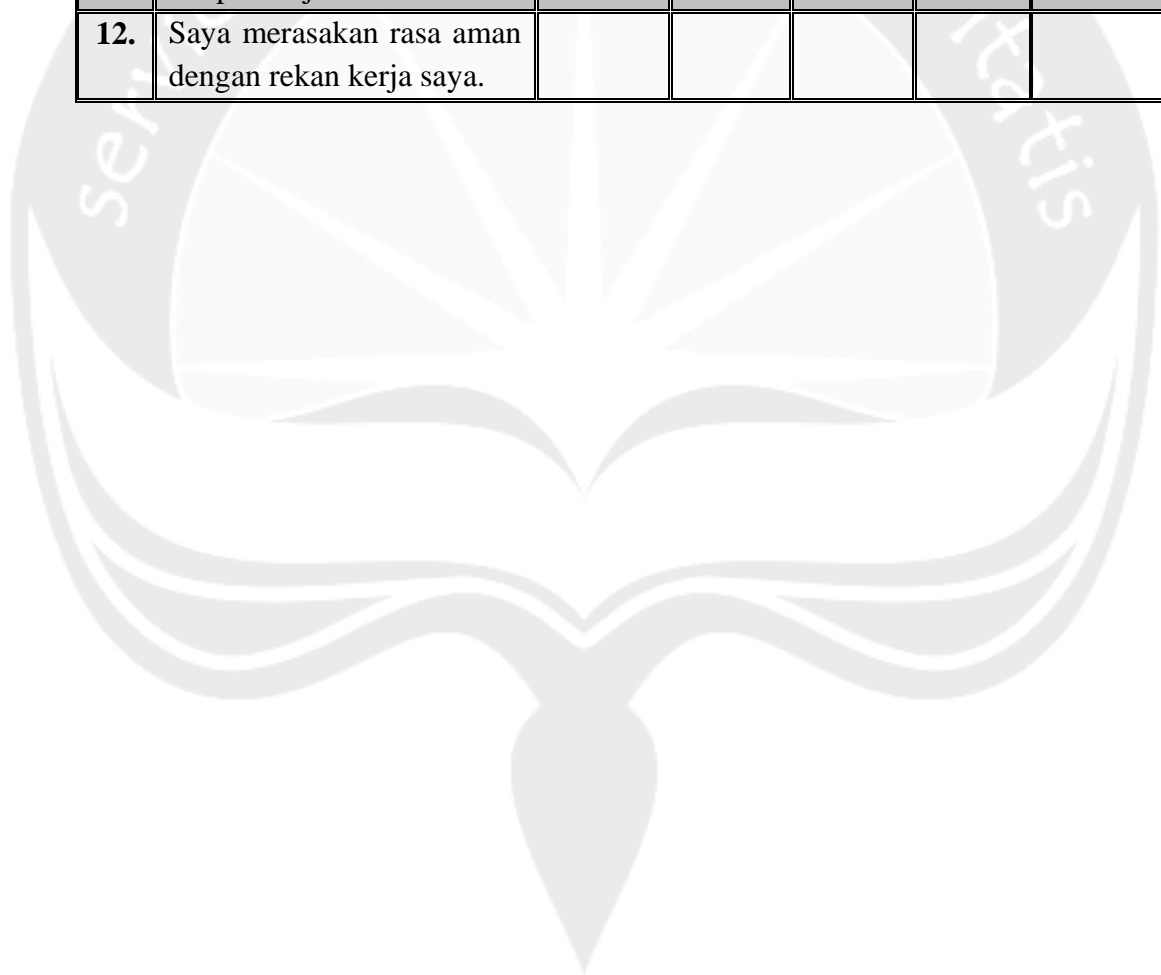
No	Pertanyaan	1 (Sangat tidak puas)	2 (Tidak puas)	3 (Ragu- ragu)	4 (Puas)	5 (Sangat puas)
1.	Saya mendapatkan kebahagiaan dalam menjalankan pekerjaan saya.					
2.	Saya percaya bahwa orang lain menyukai pekerjaan saya.					
3.	Semangat saya meningkat karena pekerjaan saya.					

4.	Pekerjaan yang saya lakukan terkait dengan apa yang saya anggap penting dalam kehidupan saya.					
5.	Hampir setiap hari saya tidak sabar untuk segera pergi ke tempat kerja.					
6.	Saya melihat adanya kaitan antara pekerjaan saya dengan manfaat yang diperoleh dari pekerjaan tersebut dalam lingkungan saya.					
7.	Saya percaya bahwa pekerjaan saya memberikan arti tersendiri bagi saya pribadi.					
8.	Saya mendapatkan kesesuaian antara tuntutan dalam pekerjaan saya dengan nilai pribadi, kepercayaan, dan perilaku saya.					
9.	Saya sangat bergairah dengan pekerjaan saya.					

Bagian kedua

No	Pertanyaan	1 (Sangat tidak puas)	2 (Tidak puas)	3 (Ragu-ragu)	4 (Puas)	5 (Sangat puas)
1.	Saya merasa menjadi bagian dari komunitas di lingkungan tempat kerja saya.					
2.	Atasan saya mendorong perkembangan pribadi saya.					
3.	Saya mempunyai banyak pengalaman dalam pekerjaan saya yang berpengaruh dalam perkembangan pribadi saya					
4.	Ketika saya dalam keraguan / ketakutan, saya didorong untuk membicarakannya di tempat kerja saya.					
5.	Ketika ssaya mempunyai niat yang saya anggap penting, saya akan menyampaikannya kepada orang yang tepat di tempat saya bekerja.					
6.	Di tempat kerja, kami bekerja sama untuk memecahkan konflik dengan cara yang positif.					
7.	Saya dinilai secara adil di tempat kerja.					
8.	Saya menemukan suasana yang tulus dan hubungan personal yang baik dengan					

	rekan kerja saya.					
9.	Saya percaya bahwa bekerja secara kooperatif dengan rekan kerja sangat dihargai di tempat kerja.					
10.	Di tempat saya bekerja, saya percaya bahwa semua karyawan saling mendukung satu sama lain.					
11.	Saya merasakan martabat saya sebagai karyawan di tempat kerja.					
12.	Saya merasakan rasa aman dengan rekan kerja saya.					



Bagian ketiga

No	Pertanyaan	1 (Sangat tidak puas)	2 (Tidak puas)	3 (Ragu- ragu)	4 (Puas)	5 (Sangat puas)
1.	Saya merasakan nilai-nilai positif dari organisasi saya.					
2.	Organisasi saya menaruh perhatian kepada yang membutuhkan.					
3.	Organisasi saya menaruh perhatian kepada seluruh karyawan.					
4.	Organisasi saya mampu membedakan mana yang benar dan mana yang salah.					
5.	Saya merasa sejalan dengan tujuan dari organisasi.					
6.	Organisasi saya menaruh perhatian kepada kesehatan para karyawannya.					
7.	Saya merasa sejalan dengan misi organisasi saya.					
8.	Organisasi saya menaruh perhatian tentang meningkat atau tidaknya semangat saya.					
9.	Saya merasa tidak dipaksa untuk menyetujui nilai-nilai dasar saya di tempat kerja.					

Bagian keempat

No	Pertanyaan	1 (Sangat tidak puas)	2 (Tidak puas)	3 (Ragu- ragu)	4 (Puas)	5 (Sangat puas)
1.	Saya bersimpati kepada rekan kerja saya yang sedang menghadapi kesulitan.					
2.	Saya bisa dengan mudah melibatkan diri ke dalam permasalahan orang lain.					
3.	Saya menyadari dan menaruh simpati kepada orang lain.					
4.	Saya mencoba untuk membantu rekan kerja saya dalam meringankan kesulitan mereka.					
5.	Saya menyadari kebutuhan dari rekan kerja saya.					

Bagian kelima

No	Pertanyaan	1 (Sangat tidak puas)	2 (Tidak puas)	3 (Ragu- ragu)	4 (Puas)	5 (Sangat puas)
1.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mampu membuat diri saya sibuk dari waktu ke waktu.					
2.	Pimpinan saya memberi saya wewenang untuk membuat keputusan secara mandiri.					
3.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai kesempatan untuk melakukan hal yang berbeda dari waktu ke waktu.					
4.	Di pekerjaan saya sekarang, saya diakui sebagai bagian dari komunitas.					
5.	Saya merasa puas dengan cara atasan saya memperlakukan karyawannya.					
6.	Saya merasa puas dengan kemampuan dari pimpinan langsung saya dalam membuat keputusan.					
7.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mampu melakukan banyak hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya.					
8.	Saya puas karena pekerjaan saya					

	memungkinkan saya mendapatkan pekerjaan tetap.					
9.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai kesempatan untuk melakukan sesuatu bagi orang lain.					
10.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai kesempatan untuk memberikan pengarahan kepada orang lain mengenai apa yang harus dilakukan.					
11.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai kesempatan untuk melakukan hal yang memanfaatkan kemampuan saya.					
12.	Saya puas dengan bagaimana organisasi menerapkan kebijakan-kebijakan secara nyata.					
13.	Saya puas dengan pemberian gaji yang diberikan oleh organisasi ini.					
14.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai prospek untuk terus berkembang.					
15.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mempunyai kesempatan untuk menggunakan penilaian saya sendiri.					
16.	Di pekerjaan saya					

	sekarang, saya puas dengan lingkungan kerja yang ada.					
17.	Di pekerjaan saya sekarang, saya puas dengan suasana dimana masing-masing karyawan bisa bergaul satu dengan yang lain.					
18.	Di pekerjaan saya sekarang, saya mendapatkan pujian apabila melakukan pekerjaan dengan baik.					

Terima kasih atas partisipasi Anda



LAMPIRAN II
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	85	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Makna Pekerjaan	32.39	12.526	.782	.898
Makna Pekerjaan	32.67	12.224	.638	.906
Makna Pekerjaan	32.51	12.277	.753	.898
Makna Pekerjaan	32.52	11.443	.773	.896
Makna Pekerjaan	32.86	11.956	.587	.913
Makna Pekerjaan	32.51	12.872	.609	.908
Makna Pekerjaan	32.26	12.789	.667	.904
Makna Pekerjaan	32.44	11.987	.754	.898
Makna Pekerjaan	32.56	11.701	.786	.895

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	85	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Interaksi dengan Komunitas	43.87	31.090	.683	.925
Interaksi dengan Komunitas	44.15	28.774	.580	.930
Interaksi dengan Komunitas	43.80	30.757	.663	.925
Interaksi dengan Komunitas	44.49	28.515	.683	.924
Interaksi dengan Komunitas	44.22	30.152	.533	.930
Interaksi dengan Komunitas	44.09	28.182	.803	.918
Interaksi dengan Komunitas	44.34	29.061	.677	.924
Interaksi dengan Komunitas	44.18	28.695	.759	.920
Interaksi dengan Komunitas	43.98	30.166	.765	.922
Interaksi dengan Komunitas	44.25	28.379	.794	.919
Interaksi dengan Komunitas	44.04	29.915	.734	.922
Interaksi dengan Komunitas	44.14	28.408	.839	.917

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Nilai Organisasi	31.20	13.114	.739	.912
Nilai Organisasi	31.47	12.585	.782	.909
Nilai Organisasi	31.49	12.920	.667	.917
Nilai Organisasi	31.66	12.061	.780	.909
Nilai Organisasi	31.36	12.354	.809	.907
Nilai Organisasi	31.29	13.043	.690	.915
Nilai Organisasi	31.31	12.405	.852	.905
Nilai Organisasi	31.67	13.009	.642	.918
Nilai Organisasi	31.36	13.687	.537	.924

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.670	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepedulian	15.44	2.320	.448	.613
Kepedulian	16.19	2.345	.143	.785
Kepedulian	15.45	2.250	.577	.571
Kepedulian	15.64	1.901	.623	.521

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	85	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan Kerja	66.86	53.718	.558	.916
Kepuasan Kerja	67.07	54.733	.362	.923
Kepuasan Kerja	67.02	55.976	.321	.923
Kepuasan Kerja	66.65	54.017	.806	.912
Kepuasan Kerja	66.88	53.105	.606	.915
Kepuasan Kerja	66.98	51.095	.666	.914
Kepuasan Kerja	66.85	53.441	.651	.914
Kepuasan Kerja	66.62	54.904	.653	.915
Kepuasan Kerja	66.67	54.128	.674	.914
Kepuasan Kerja	66.93	52.352	.690	.913
Kepuasan Kerja	66.74	55.266	.625	.915
Kepuasan Kerja	67.02	52.571	.655	.914
Kepuasan Kerja	66.95	54.712	.533	.917
Kepuasan Kerja	66.75	53.522	.745	.912
Kepuasan Kerja	66.93	52.709	.734	.912
Kepuasan Kerja	66.88	53.891	.614	.915
Kepuasan Kerja	66.80	54.971	.536	.917
Kepuasan Kerja	67.19	52.583	.639	.914



LAMPIRAN III
DESKRIPSI MASING-MASING VARIABEL

KARAKTERISTIK DEMOGRAFI BERDASAR JENIS KELAMIN

Statistics

Jenis Kelamin

N	Valid	85
	Missing	0

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	47	55.3	55.3	55.3
Wanita	38	44.7	44.7	100.0
Total	85	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK DEMOGRAFI BERDASARKAN USIA

Statistics

Usia

N	Valid	85
	Missing	0

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid A	10	11.8	11.8	11.8
B	13	15.3	15.3	27.1
C	18	21.2	21.2	48.2
D	22	25.9	25.9	74.1
E	22	25.9	25.9	100.0
Total	85	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK DEMOGRAFI BERDASAR JENJANG PENDIDIKAN

Statistics

Pendidikan

N	Valid	85
	Missing	0

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D-2	1	1.2	1.2	1.2
D-3	9	10.6	10.6	11.8
S-1	17	20.0	20.0	31.8
S-2	23	27.1	27.1	58.8
S-3	3	3.5	3.5	62.4
SLTA	32	37.6	37.6	100.0
Total	85	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK DEMOGRAFI BERDASAR JENIS PEKERJAAN

Statistics

Jenis Pekerjaan

N	Valid	85
	Missing	0

Jenis Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Administratif	60	70.6	70.6	70.6
Dosen	25	29.4	29.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

KARAKTERISTIK DEMOGRAFI BERDASAR LAMA BEKERJA

Statistics

Lama Bekerja

N	Valid	85
	Missing	0

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	B	8	9.4	9.4	9.4
	C	8	9.4	9.4	18.8
	D	1	1.2	1.2	20.0
	E	1	1.2	1.2	21.2
	F	67	78.8	78.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

MEAN DARI MASING-MASING VARIABEL

Statistics

		Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan	Makna Pekerjaan
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.20	3.92	4.08	4.07	3.73	4.08	4.33	4.15	4.02

Statistics

		Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s	Interaksi dengan Komunita s
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.27	3.99	4.34	3.65	3.92	4.05	3.80	3.96	4.16	3.89	4.11

Statistics

		Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi	Nilai Organisasi
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.15	3.88	3.86	3.69	3.99	4.06	4.05	3.68	3.99

Statistics

		Kepedulian	Kepedulian	Kepedulian	Kepedulian
N	Valid	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.13	4.01	4.12	3.93

Statistics

		Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	Kepu asan Kerja	
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean		3.95	3.74	3.79	4.16	3.93	3.84	3.96	4.19	4.14	3.88	4.07	3.79	3.86	4.06	3.88	3.93	4.01	3.62



LAMPIRAN IV
ONE SAMPLE T-TEST

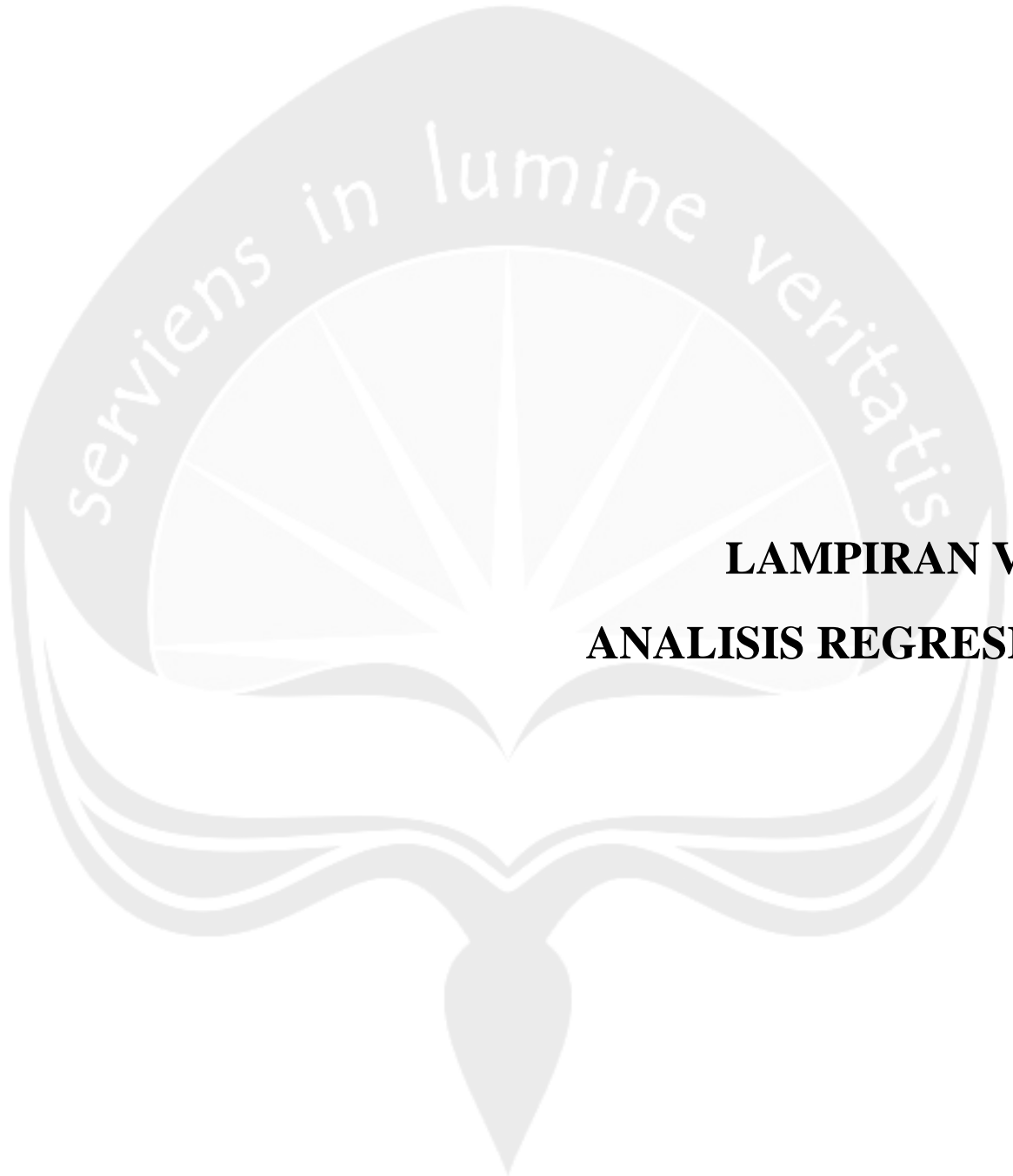
ONE SAMPLE T-TEST

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Makna_Pekerjaan	85	4.0654	.43417	.04709
Interaksi_dengan_Ko munitas	85	4.0118	.49085	.05324
Nilai_Organisasi	85	3.9281	.44501	.04827
Kepedulian_2	85	4.0471	.38284	.04153
Kepuasan_Kerja	85	3.9340	.43029	.04667

One-Sample Test

	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
	Lower	Upper	Lower	Upper	Lower	Upper
Makna_Pekerjaan	22.623	84	.000	1.06536	.9717	1.1590
Interaksi_dengan_Ko munitas	19.004	84	.000	1.01176	.9059	1.1176
Nilai_Organisasi	19.228	84	.000	.92810	.8321	1.0241
Kepedulian_2	25.215	84	.000	1.04706	.9645	1.1296
Kepuasan_Kerja	20.012	84	.000	.93399	.8412	1.0268



LAMPIRAN V
ANALISIS REGRESI

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepedulian_2, Interaksi_dengan_Komunitas, Makna_Pekerjaan, Nilai_Organisasi(a)		Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.893(a)	.797	.787	.19842

a Predictors: (Constant), Kepedulian_2, Interaksi_dengan_Komunitas, Makna_Pekerjaan, Nilai_Organisasi

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.403	4	3.101	78.753	.000(a)
	Residual	3.150	80	.039		
	Total	15.552	84			

a Predictors: (Constant), Kepedulian_2, Interaksi_dengan_Komunitas, Makna_Pekerjaan, Nilai_Organisasi

b Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	-.005	.241		-.020	.984
	Makna_Pekerjaan	.242	.085	.245	2.841	.006
	Interaksi_dengan_Komunitas	.191	.084	.218	2.282	.025
	Nilai_Organisasi	.356	.090	.368	3.931	.000
	Kepedulian_2	.196	.079	.174	2.474	.015

a Dependent Variable: Kepuasan_Kerja