

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh :

Farida Iswa Mirda

NPM : 11 03 19324

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FEBRUARI 2015

Skripsi

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO**

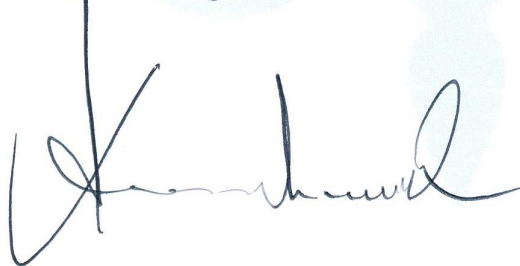
Disusun oleh :

Farida Iswa Mirda

NPM : 11 03 19324

Telah dibaca dan disetujui oleh

Pembimbing



Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

13 Februari 2015

Skripsi

**PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO**

Disusun oleh :

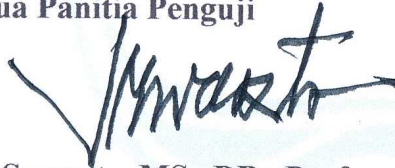
Farida Iswa Mirda

NPM : 11 03 19324

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 13 Maret 2015 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

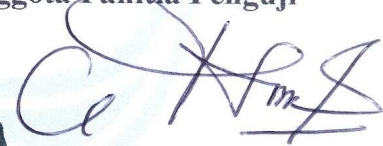
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

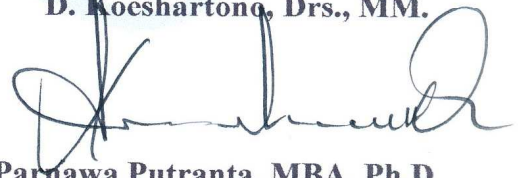


FX. Suwanto. MS., DR., Prof.

Anggota Panitia Penguji



D. Koeshartono, Drs., MM.



M. Parnawa Putranta, MBA. Ph.D

Yogyakarta, Maret 2015

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dekan Fakultas Ekonomi



Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari bahwa saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 Februari 2015

Yang menyatakan,



Farida Iswa Mirda

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus atas segala berkat, kasih karunia serta penyertaan-Nya selama pengerjaan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Akhirnya, penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Karyawan di Rumah Sakit Panti Nugroho” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa banyak sekali tantangan dan hambatan yang datang saat penulisan skripsi ini dikerjakan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang terlibat dan membantu penyelesaian penulisan skripsi ini, berupa dukungan, bantuan dan doa. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan penulis kekuatan, penghiburan dan harapan serta cinta yang begitu luar biasa agar bisa melewati proses penulisan ini dengan lancar mulai dari awal penulisan hingga akhirnya selesai dengan baik.
2. Bapak M. Parnawa Putranta, SE, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah rela mengorbankan waktu, pikiran dan tenaga ditengah jadwal sibuknya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Rumah Sakit Panti Nugroho beserta seluruh jajaran dan karyawannya, yang telah bersedia menjadi tempat penelitian bagi skripsi ini, terutama untuk pak Y. Tatang Jarwanto dan bu Paulin, yang sudah bersedia menyempatkan untuk membantu penulis di kesibukan waktu kerjanya.
4. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu memberikan pengajaran, ilmu, serta arahan bagi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Kedua orang tuaku, Theodorus Gare dan Almh. Elisabeth Hartati. Terimakasih atas kepercayaan, doa, dukungan dan cinta kasih kalian selama ini. Kalian orang tua terhebat yang pernah kumiliki, terimakasih atas segalanya yang kalian berikan hingga penulisan skripsi ini selesai.
6. Untuk kedua adikku, Yohanes Ricky Kristianto dan Sesilia Nova terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
7. Untuk Bp. Yohanes Hertog Setiabudi dan Rosalia Tatik, terimakasih banyak atas dukungan, doa, semangat, bantuan serta motivasi yang diberikan kepada penulis.
8. Andreas Dimas Kurnianto, terimakasih untuk motivasi, semangat, doa, dan bantuannya.
9. Marta, Achin, Choco, Ohe, Devi, Vera, kak Jo, Leon, Saud, Juni, Helena, kak Dewi, kak Hana, kak Kiky, ce Xioling, Vivi terimakasih atas dukungan, semangat dan bantuannya.

10. Buat teman-teman KKN, terimakasih untuk kebersamaannya selama satu bulan, banyak kenangan yang kita buat serta pelajaran hidup yang tidak kita dapatkan dibangku kuliah, semoga kita sama-sama bertumbuh, see you on top guys!!

11. Seluruh pihak, yang telah banyak membantu selama proses penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun akan diterima. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi bagi banyak pihak yang membacanya. Terimakasih.

Yogyakarta, 13 Februari 2015

Penulis

Farida Iswa Mirda



MOTTO

“Mintalah, maka akan diberikan kepadamu;
carilah maka kamu akan mendapat;
ketoklah maka pintu akan dibukakan
bagimu” (Matius 7:7)

Cogito Ergo Sum; Aku berpikir maka aku ada

~Descartes (Filsuf Perancis)

Skripsi ini kupersembahkan untuk mereka yang sangat kucintai dan yang telah berkorban untukku tak terbilang nilainya mereka adalah kedua orang tuaku. Ibuku tercinta yang di Surga, Almh. Elisabeth Hartati dan ayahku, Theodorus Gare.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Komitmen Organisasi	9
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	11

2.1.3 Dimensi Komitmen Organisasi	12
2.1.4 Komitmen Afektif	12
2.1.5 Aspek-Aspek Komitmen Afektif	14
2.1.6 Faktor Penyebab (Anteseden) Komitmen Afektif.....	15
2.1.7 Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Dimensi Iklim	16
2.2 Iklim Organisasi	17
2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi	17
2.2.2 Dimensi Iklim Organisasi	18
2.2.3 Faktor-Faktor Iklim Organisasi	20
2.3 Pengaruh Dimensi Iklim Organisasional terhadap Komitmen Afektif Karyawan	22
2.4 Kerangka Penelitian	24
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Objek Penelitian	33
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.5 Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.6 Data yang Digunakan	36
3.7 Metode Pengumpulan Data	36
3.8 Metode Pengukuran Data	37
3.9 Metode Pengujian Instrumen Penelitian	39
3.9.1 Uji Validitas	39
3.9.2 Uji Reliabilitas	39
3.10 Metode Analisis Data.....	40
3.10.1 <i>One Sample t-Test</i>	40
3.10.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Pengujian Instrumen.....	44
4.1.1 Validitas Instrumen	45
4.1.2 Reliabilitas Instrumen	48
4.2 Karakteristik Demografi Responden.....	49
4.3 Tingkat Persepsi Dimensi Iklim Organisasi.....	51
4.4 Tingkat Komitmen Afektif.....	53
4.5 Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Afektif ...	54
4.6 Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi Manajerial	65
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Independen	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen.....	40
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi Iklim Organisasi dan Komitmen Afektif	41
Tabel 4.4 Karakteristik Demografi Responden.....	42
Tabel 4.5 Analisis Tingkat Persepsi Dimensi Iklim Organisasi	47
Tabel 4.6 Analisis Tingkat Komitmen Afektif	49
Tabel 4.7 Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Afektif	50
Tabel 4.8 Kesimpulan Analisis Parsial	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuisisioner
Lampiran	II	Data Responden
Lampiran	III	Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	IV	Uji <i>One Sample t-Test</i>
Lampiran	V	Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran	VI	Data Jawaban Responden
Lampiran	VII	Surat Keterangan Penelitian

PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO

Disusun oleh:

Farida Iswa Mirda

NPM: 110319324

Pembimbing

M. Parnawa Putranta, SE,MBA., Ph.D.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dimensi iklim organisasi terhadap komitmen afektif karyawan medis dan non medis di Rumah Sakit Panti Nugroho. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan medis dan non medis yang bekerja di Rumah Sakit Panti Nugroho. Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk mengetahui tingkat persepsi karyawan medis dan non medis serta tingkat komitmen afektif karyawan medis dan non medis. Data diperoleh dengan menyebarkan 115 kuisioner pada karyawan medis dan non medis Rumah Sakit Panti Nugroho. Alat analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh dimensi iklim organisasi terhadap komitmen afektif adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Selanjutnya, untuk menganalisis tingkat persepsi karyawan tentang dimensi iklim organisasi dan tingkat komitmen afektif menggunakan *One Sample T-Test*.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa, dari sembilan dimensi iklim, hanya variabel kehangatan yang signifikan mempengaruhi komitmen afektif. Dari uji *One Sample t-Test* menunjukkan bahwa terdapat tingkat persepsi yang baik dari masing-masing variabel dimensi iklim dan terdapat tingkat komitmen afektif yang tinggi dari karyawan medis dan non medis.

Kata kunci: dimensi iklim organisasi, kehangatan, komitmen afektif