



LAMPIRAN

PT HARDI AGUNG PERKASA

Proyek : Hotel 101 Yogyakarta
 Pekerjaan : Mekanikal, Elektrikal & Plumbing
 Tanggal Mulai : 15 Juli 2013
 Tanggal Selesai : 17 Februari 2014

LAPORAN KEMAJUAN PELAKSANAAN PEKERJAAN MINGGUAN

Nomor : 40 (Empat puluh)
 Minggu ke - : 41 (Empat puluh satu)
 Periode : 21 April 2014 s/d 27 April 2014

Item No.	REKAPITULASI AKHIR	Volume	Sat	BOBOT	PROGRES						KETERANGAN
					YANG LALU		SAAT INI		5 / D SAAT INI		
					%	BOBOT	%	BOBOT	%	BOBOT	
5.00	BILL NO. 1 - PEKERJAAN PERSIAPAN			2.320	53%	1.220	0%	-	53%	1.220	
6.00	BILL NO. 2 - PREAMBUL										
7.00	BILL NO. 3 - PLUMBING			30.053	93%	28.068	1%	0.314	94%	28.383	
8.00	BILL NO. 4 - PEMADAM KEBAKARAN			15.985	94%	15.088	1%	0.092	95%	15.180	
9.00	BILL NO. 5 - ELEKTRIKAL			27.625	91%	25.157	0%	0.045	91%	25.202	
10.00	BILL NO. 6 - GENSET			5.348	95%	5.077	0%	0.000	95%	5.077	
11.00	BILL NO. 7 - ELEKTRONIK			16.602	62%	10.221	17%	2.770	78%	12.991	
12.00	BILL NO. 8 - VENTILASI			2.066	95%	1.965	0%	0.004	95%	1.970	
				100.000	87%	86.797	3%	3.226	90%	90.023	-

PRESTASI PEKERJAAN S/D MINGGU INI (ACTUAL) : 90.023 %
 PRESTASI PEKERJAAN S/D MINGGU INI RENCANA : 100.000 %
 DEVIASI (9.977) %

Diperiksa,
 Construction Management
 PT TAMBARANG ELASTIKA MAS



Ir. Agus Haryanto
 Site Coordinator

Yogyakarta, 28 April 2014
 Dibuat Oleh,
 Contractor Pelaksana,
 PT. HARDI AGUNG PERKASA

PT. HARDI AGUNG PERKASA

Suparno
 Project Manager

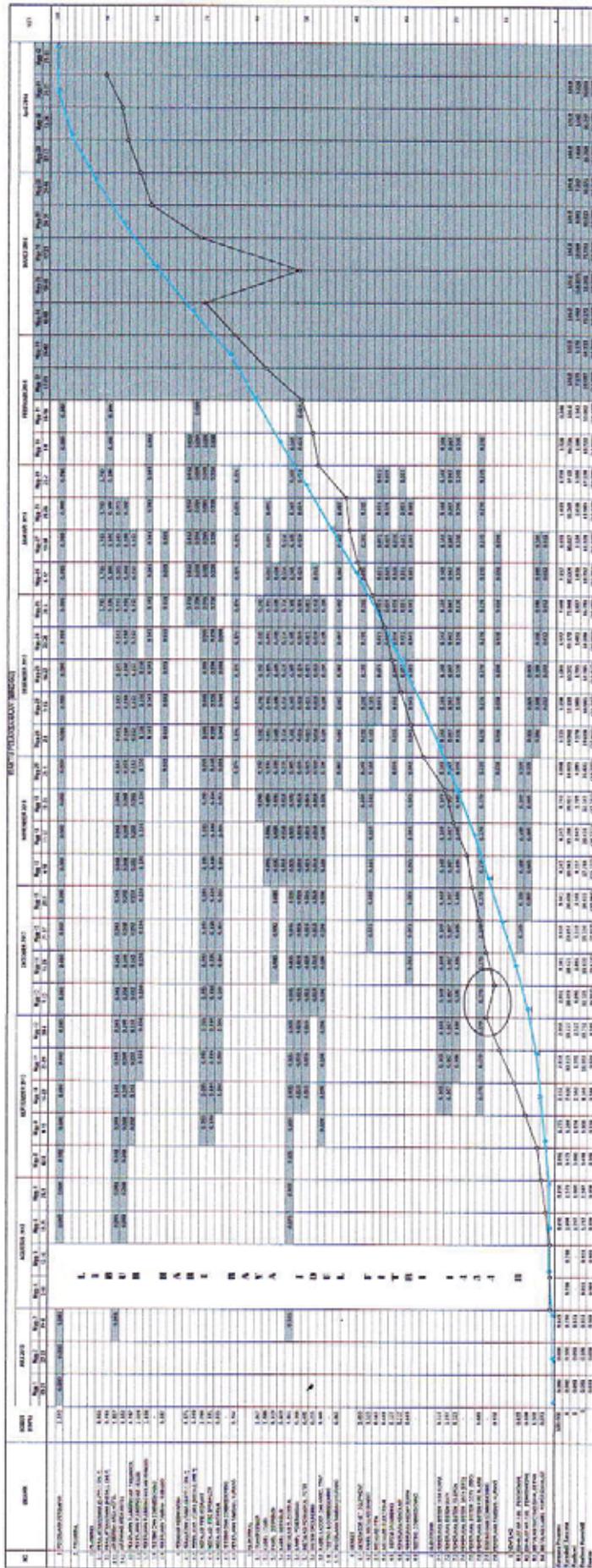
Diketahui Oleh,
 Owner
 PT. GAJAH MAS PERKASA

Herros Herryawan
 Team Project Owner



PT. HARDI AGUNG PERKASA
Kontraktor Mechanical & Elektrikal

TIME SCHEDULE
PEKERJAAN : MECHANICAL, ELEKTRIKAL & PLUMBING
PROYEK HOTEL 101 JOGYAKARTA



Disetujui,
PT. HADI AGUNG PERKASA
KONTRAKTOR
Pekerjaan

Disetujui,
KONTRAKTOR
Pekerjaan

Disetujui,
KONTRAKTOR
Pekerjaan



LAPORAN HARIAN

Kontraktor MEP



PT. HARDI AGUNG PERKASA

PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE TOI
LOKASI : YOGYAKARTA
KONTRAKTOR : JL. MANGKUHUMI, YOGYAKARTA
: PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
HARI : Senin
TANGGAL : 21-04-2014
PEK. MULM : 08.00 WIB
PEK. SELESAI : MEP
: 18.00 WIB

JENIS KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DI LAKSANAKAN
KUALIFIKASI	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Perapihan gantungan li 4 kitchen room - Perapihan support li atap pipa transfer - Pasang check valve li basement toilet sopir - Pasang gate valve li 5 depan shaft utama - Instalasi air bersih li roof - Fabrikasi instalasi untuk pompa roof di ruang pompa - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok stoving untuk jalur ducting lover ruang trafo - Fabrikasi ducting untuk trafo li basement B. Elektrikal - Pasang MCB li 2 - Wiring kabel alarm li 6 - Pasang outlet li 3 - Perapihan kabel lime li 8 - Perapihan panel SDB li 9 - Tes nyala lampu li 7 - Pasang speaker li 4 - Pasang lampu area kolam renang - Wiring lampu lounge li 1 - Pasang speaker li 4 - Perapihan panel li 7
Site Manager	1			
Site Engineer	1			
Admin	2			
Officer	1			
Supervisor	-			
Mekanikal	-			
Supervisor	3			
Elektrikal	-			
Office Boy	1			
JUMLAH	9			
Forman	2			
Elektrikal	3			
Forman	3			
Mekanikal	17			
Lokan Pipa	14			
Obor tem	14			
Pelung Listrik	20			
Pembantu Pipa	17			
Pembantu Listrik	2			
Lokan Las	-			
Pembantu Las	4			
Bantuan Gudang	-			
Kendaraan	3			
Keselamatan & Keselamatan Kerja				
JUMLAH	92			

Kesediaan Cuaca : Cerah : 08.00 - sd - 18.00 WIB Hujan : - - - - - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui :
Owner
PT. GAJAH MAS PERKASA

HERROS HERRYAWAN
Team Project Owner

Menyetujui :
Manajemen Konstruksi
PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS

MEPRIHANTORO
Administrator

Dibuat oleh :
Kontraktor MEP
PT. HARDI AGUNG PERKASA

PT HARDI AGUNG PERKASA

SUPARNO
Project Manager

LAPORAN HARIAN

Kontraktor MEP



PT. HARDI AGUNG PERKASA

PEKERJAAN
LOKASI
SUDUT KONTAKTOR

1. PEMBANGUNAN HOTEL THE IOI
YOGYAKARTA
2. JL. MANOKWICHI, YOGYAKARTA
3. PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE
HARI
TANGGAL
PEK. MULAI
PEK. SELESAI

141 (Empat puluh satu)
~~Selasa~~ **Selasa**
21 04 2014
08.00 WIB
MEP
18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KUALIFIKASI	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Perapiban partangan lt 1 kitchen room - Perapiban support lt atap pipa transfer - Pasing check valve lt basement toilet sopir - Pasing gate valve lt 5 depan shaft utama - Instalasi air bersih lt roof - Pabrikasi instalasi untuk pompa roof di ruang pompa - Pengisian tanki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tanki air di roof tank - Boksok dinding untuk jalur ducting lower ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Pasing MCB lt 2 - Wiring kabel alarm lt 6 - Pasing outly lt 3 - Perapiban kabel line lt 8 - Perapiban panel SDB lt 9 - Low voltage alarm lt 7 - Pasing speaker lt 4 - Pasing lampu area kolam renang - Wiring lampu lounge lt 1 - Pasing speaker lt 4 - Perapiban panel lt 7
Site Manager	1			
Site Engineer	1			
Admin	2			
Superviser	1			
Mechanical	-			
Electrician	3			
Office Boy	1			
JUMLAH	9			
Plumbing	2			
Electrician	3			
Mechanical	3			
Instansi Pipa	17			
Alumunium	14			
Kabel Listrik	14			
Perumahan Pipa	20			
Perumahan Listrik	13			
Kawat Las	2			
Perumahan Las	-			
Barbed Arudang	4			
Non-ferrous	-			
Perumahan A	3			
Perumahan Kerja	3			
JUMLAH	92			

Waktu kerja mulai : Cerah 08.00 s.d 18.00 WIB Hari ini : s.d - WIB

ISSUE/REVISI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui
Owner
PT. GALAH MAS PERKASA

HERROS HERRYAWAN
Team Project Owner

Mengetahui
Managemen Konstruksi
PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS

MEIPRHANTORO
Administrator

Dibuat oleh
Kontraktor MEP
PT. HARDI AGUNG PERKASA

PT HARDI AGUNG PERKASA

SUPARNO
Project Manager



PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE 101
 LOKASI : YOGYAKARTA
 KONTRAKTOR : JL. MANGKUBUMI, YOGYAKARTA
 : PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
 HARI : Rabu
 TANGGAL : 23-04-2014
 PEK. MULAI : 08.00 WIB
 PEK. SELESAI : MEP
 : 18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KEAHLIAN	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Perapihan gantungan lt 1 kitchen room - Perapihan support lt atap pipa transfer - Pasang check valve lt basement toilet sopir - Pasang gate valve lt 5 depan shaft utama - Intalasi air bersih lt roof - Pabrikasi instalasi untuk pompu roof di ruang pompa - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok dinding untuk jalur ducting lover ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Pasang MCB lt 2 - Wiring kabel alarm lt 6 - Wiring kabel 3 x 25 mm Kitchen - Pasang box telepon lt 8 zone 2 - Pasang lampu lt 4 - Pasang smoke detector lt 4 - Wiring kabel control dari lt atap ke lt basement - Perapihan panel lt 8 - Perapihan panel SDB lt 9 RBS - Tes nyala lampu lt 7 RBS - Pasang speaker lt 4 - Pasang lampu area kolam renang - Wiring lampu longue lt 1 - Pasang speaker lt 4 - Perapihan plafon lt 4
Site Manager	1			
Site Engineer	1			
Admin	2			
Drafter	1			
Supervisor Mekanikal	-			
Supervisor Elektrikal	2			
Office Boy	1			
JUMLAH =	9			
Forman Elektrikal	2			
Forman Mekanikal	3			
Tukang Pipa	17			
Ducting	11			
Tukang Listrik	16			
Pembantu Pipa	20			
Pembantu Listrik	18			
Tukang Las	2			
Pembantu Las	-			
Bagian Gudang	4			
Keamanan	-			
Keselamatan & Kebersihan Kerja	3			
JUMLAH =	95			

Kadaan Cuaca : Cerah : 08.00 s/d 18.00 WIB Hujan : - s/d - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui : Owner PT. GAJAH MAS PERKASA HERROS HERRYAWAN Team Project Owner	Menyetujui : Manajemen Konstruksi PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS MEIPRIHANTORO Administrator	Dibuat oleh : Kontraktor MEP PT. HARDI AGUNG PERKASA PT HARDI AGUNG PERKASA SUPARNO Project Manager
--	--	---



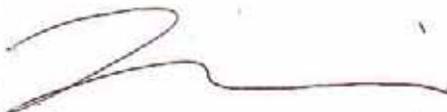
PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE 101
 LOKASI : YOGYAKARTA
 KONTRAKTOR : JL. MANGKUBUMI, YOGYAKARTA
 : PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
 HARI : Kamis
 TANGGAL : 24-04-2014
 PEK. MULAI : 08.00 WIB
 PEK. SELESAI : MEP
 : 18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KEAHLIAN	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Perapihan gantungan lt 1 kitchen room - Perapihan support lt atap pipa transfer - Pasang check valve lt basement toilet sopir - Pasang gate valve lt 5 depan shaft utama - Intalasi air bersih lt roof - Pabrikasi instalasi untuk pompu roof di ruang pompa - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok dinding untuk jalur ducting lover ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Bobok dinding untuk volume control di office basement - Wiring kabel alarm lt 6 - Wiring kabel stop kontak Kitchen - Pasang box telepon lt 8 zone 2 - Pasang lampu lt 4 - Pasang smoke detector lt 4 - Wiring kabel control dari lt utap ke lt basement - Perapihan panel lt 8 - Perapihan panel SDB lt 9 RBS - Terminasi di panel SDB lt 6 - Perapihan di shaft kecil lt 6 zone 3 & 4 - Pasang lampu area kolam renang - Wiring lampu longue lt 1 - Pasang lampu emergency lt 5 - Tambal bekas lubang di plafon
Site Manager	1			
Site Engineer	1			
Admin	2			
Drafter	1			
Supervisor Mekanikal	-			
Supervisor Elektrikal	2			
Office Boy	1			
JUMLAH =	9			
Forman Elektrikal	2			
Forman Mekanikal	3			
Tukang Pipa	17			
Ducting	11			
Tukang Listrik	16			
Pembantu Pipa	20			
Pembantu Listrik	18			
Tukang Las	2			
Pembantu Las	-			
Bagian Gudang	4			
Keamanan	-			
Keselamatan & Kebersihan Kerja	3			
JUMLAH =	95			

Kedaaan Cuaca : Cerah : 08.00 s/d 18.00 WIB Hujan : - s/d - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui : Owner PT. GAJAH MAS PERKASA  HERROS HERRYAWAN Team Project Owner	Menyetujui : Manajemen Konstruksi PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS  MEIPRIHANTORO Administrator	Dibuat oleh : Kontraktor MEP PT. HARDI AGUNG PERKASA  SUPARNO Project Manager
---	--	---



PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE 101
 LOKASI : YOGYAKARTA
 KONTRAKTOR : JL. MANGKUBUMI, YOGYAKARTA
 : PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
 HARI : Jumat
 TANGGAL : 25-04-2014
 PEK. MULAI : 08.00 WIB
 PEK. SELESAI : MEP
 : 18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KEAHLIAN	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Instalasi hydrant pillar + simmons area external + setting box hydrant - Repair pengelasan sprinkler lt 7 - Pengisian air untuk pengetesan sprinkler riser - Instalasi pipa PPR di roof - Pabrikasi support untuk pipa PPR mainline air bersih roof - Instalasi pipa gas di area kitchen - Instalasi droper cabang ruang sprinkler area basement - Instalasi pompa air bersih pipa PPR di roof - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok dinding untuk jalur ducting lover ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Bobok dinding untuk volume control di office basement - Wiring kabel alarm lt 6 - Wiring kabel stop kontak Kitchen - Pasang box telepon lt 8 zone 2 - Pasang lampu lt 4 - Pasang smoke detector lt 4 - Wiring kabel control dari lt atap ke lt basement - Perapihan panel lt 8 - Perapihan panel SDB lt 9 RBS - Terminasi di panel SDB lt 6 - Perapihan di shaft kecil lt 6 zone 3 & 4 - Pasang lampu area kolam renang - Wiring lampu longue lt 1 - Pasang lampu emergency lt 5 - Tambal bekas lubang di plafon - Connecting panel PLN lt basement
Site Manager	2			
Site Engineer	-			
Admin	2			
Drafter	1			
Supervisor Mekanikal	1			
Supervisor Elektrikal	2			
Office Boy	1			
JUMLAH =	11			
Forman Elektrikal	2			
Forman Mekanikal	3			
Tukang Pipa	15			
Ducting	11			
Tukang Listrik	16			
Pembantu Pipa	20			
Pembantu Listrik	17			
Tukang Las	2			
Pembantu Las	-			
Bagian Gudang	4			
Kecamatan	-			
Keselamatan & Kebersihan Kerja	3			
JUMLAH =	92			

Keadaan Cuaca : Cerah : 08.00 s/d 18.00 WIB Hujan : - s/d - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui : Owner PT. GAJAH MAS PERKASA HERROS HERRYAWAN Team Project Owner	Menyetujui : Manajemen Konstruksi PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS MEIPRIHANTORO Administrator	Dibuat oleh : Kontraktor MEP PT. HARDI AGUNG PERKASA PT HARDI AGUNG PERKASA SUPARNO Project Manager
--	--	---



PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE 101
 LOKASI : YOGYAKARTA
 KONTRAKTOR : JL. MANGKUBUMI, YOGYAKARTA
 : PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
 HARI : Sabtu
 TANGGAL : 26-04-2014
 PEK. MULAI : 08.00 WIB
 PEK. SELESAI : MEP
 : 18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KEAHLIAN	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Instalasi hydrant pillar + simmens area extornal + setting box hydrant - Repair pengelasan sprinkler lt 7 - Pengisian air untuk pengetesan sprinkler riser - Instalasi pipa PPR di roof - Pabrikasi support untuk pipa PPR mainline air bersih roof - Instalasi pipa gas di area kitchen - Instalasi droper cabang ruang sprinkler area basement - Instalasi pompa air bersih pipa PPR di roof - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok dinding untuk jalur ducting lover ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Bobok dinding untuk volume control di office basement - Wiring kabel alarm lt 6 - Wiring kabel stop kontak Kitchen - Pasang box telepon lt 8 zone 2 - Pasang lampu lt 4 - Pasang smoke detector lt 4 - Wiring kabel control dari lt atap ke lt basement - Perapihan panel lt 8 - Perapihan panel SDB lt 9 RBS - Terminasi di panel SDB lt 6 - Perapihan di shaft kecil lt 6 zone 3 & 4 - Pasang lampu area kolam renang - Wiring lampu lounge lt 1 - Pasang lampu emergency lt 5 - Tambal bekas lubang di plafon - Connecting panel PLN lt basement
Site Manager	2			
Site Engineer	-			
Admin	2			
Drafter	1			
Supervisor Mekanikal	1			
Supervisor Elektrikal	2			
Office Boy	1			
JUMLAH =	11			
Forman Elektrikal	2			
Forman Mekanikal	3			
Tukang Pipa	15			
Ducting	11			
Tukang Listrik	16			
Pembantu Pipa	20			
Pembantu Listrik	17			
Tukang Las	2			
Pembantu Lus	-			
Bagian Gudang	4			
Keamanan	-			
Keselamatan & Kebersihan Kerja	3			
JUMLAH =	92			

Keadaan Cuaca : Cerah : 08.00 s/d 18.00 WIB Hujan : - s/d - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui : Owner PT. GAJAH MAS PERKASA  HERROS HERRYAWAN Team Project Owner	Menyetujui : Manajemen Konstruksi PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS  MEIPRIHANTORO Administrator	Dibuat oleh : Kontraktor MEP PT. HARDI AGUNG PERKASA  PT HARDI AGUNG PERKASA SUPARNO Project Manager
---	---	--



PEKERJAAN : PEMBANGUNAN HOTEL THE 101
 LOKASI : YOGYAKARTA
 KONTRAKTOR : JL. MANGKUBUMI, YOGYAKARTA
 : PT. HARDI AGUNG PERKASA

MINGGU KE : 41 (Empat puluh satu)
 HARI : Minggu
 TANGGAL : 27-04-2014
 PEK. MULAI : 08.00 WIB
 PEK. SELESAI : MEP
 : 18.00 WIB

TENAGA KERJA		MATERIAL DAN PERALATAN YANG MASUK		PEKERJAAN YANG DILAKSANAKAN
KEAHLIAN	JUMLAH (ORANG)	JENIS MATERIAL/ PERALATAN	JUMLAH	
Project Manager	1			A. Mekanikal - Repair BCV lt 4 - Repair hydrant pillar area external hender plendes - Pengelasan pipa hydrant pillar area external - Pabrikasi support lt roof - Pemasangan plokkring PPR lt 4-8 - Pengecatan + perapihan lt basement - Instalasi pipa PPR di roof - Perapihan pemasangan support - Pengetesan pipa sunnies di area external - Pengisian air bersih ke GWT - Pengisian tangki air di roof tank - Instalasi PPR ruang kitchen - Pengisian tangki air di roof tank - Bobok dinding untuk jalur ducting lover ruang trafo - Pabrikasi ducting untuk trafo lt basement B. Elektrikal - Bobok dinding untuk volume control di office basement - Wiring kabel alarm lt 6 - Wiring kabel stop kontak Kitchen - Pasang box telepon lt 8 zone 2 - Pasang lampu lt 4 - Pasang smoke detector lt 4 - Wiring kabel control dari lt atap ke lt basement - Perapihan panel listrik lt 1 - Pemasangan gridswitch lt 8 - Pemasangan stop kontak lt 8 - Wiring lampu longue lt 1 - Pasang lampu emergency lt 5 - Tambal bekas lubang di plafon - Connecting panel PLN lt basement
Site Manager	2			
Site Engineer	-			
Admin	2			
Drafter	1			
Supervisor Mekanikal	1			
Supervisor Elektrikal	2			
Office Boy	1			
JUMLAH =	11			
Forman Elektrikal	3			
Forman Mekanikal	3			
Tukang Pipa	15			
Ducting	11			
Tukang Listrik	16			
Pembantu Pipa	20			
Pembantu Listrik	17			
Tukang Las	2			
Pembantu Las	-			
Bagian Gudang	4			
Keamanan	-			
Keselamatan & Kebersihan Kerja	3			
JUMLAH =	92			

Keadaan Cuaca : Cerah : 08.00 s/d 18.00 WIB Hujan : - s/d - WIB

INSTRUKSI YANG DIBERIKAN :

Mengetahui : Owner PT. GAJAH MAS PERKASA HERROS HERRYAWAN Team Project Owner	Menyetujui : Manajemen Konstruksi PT. TAMBARANG ELASTIKA MAS MEIPRIHANTORO Administrator	Dibuat oleh : Kontraktor MEP PT. HARDI AGUNG PERKASA PT. HARDI AGUNG PERKASA SUPARNO Project Manager
--	--	--



PEMASANGAN PIPA HYDRANT AREA DROP OFF



PEKERJAAN INSTALASI PIPA HEATER PUMP DI TOP ROOF



WIIRING INSTALASI LAMPU AREA ARCADE LT 1



PEMASANGAN BOLT VALVE AIR BERSIH LOBBY LIFT SEVICE LT 5

Budiyana, 28 April 2015

Theo	Dari identitas. Biodata dulu ya, nama panjangmu?
Budiyana	Nama Budiyana.
Theo	Tempat tanggal lahir?
Budiyana	Wonosari, 1986
Theo	Pendidikannya?
Budiyana	Pendidikan terakhir SMA, tamat.
Theo	Pengalaman kerja? Dari pertama kali jadi apa?
Budiyana	Jadi Helper tahun 2007, proyek Mall Majenang, Toserba Jogja, PT Cahaya.
Theo	Oh belum Hardi Agung, terus habis itu?
Budiyana	Habis itu jadi skill, 2007, proyek Direktorat Dirjen Pajak Gatot Subroto, PT Prambanan Mulya. Jadi Skill sampai sekarang (The IO1 Yogyakarta Tugu, PT HAP (2013)).
Theo	Sudah berapa proyek yang dikerjakan?
Budiyana	Satu, dua, ... 12 proyek. Tapi di PT HAP baru 2013.
Theo	Oke, di sinikan kamu sebagai wakilnya Mas Indra ya, yang jadi <i>foreman</i> -mu, cuma karena ada batas jarak dan sulit nemui Indra, jadi aku tanya ke kamu. Yang kamu tahu wewenang milih pegawai dari mana?
Budiyana	Maksudnya?
Theo	Maksudnya ya cara Indra cari pegawainya, bawahan.
Budiyana	Oh kalo itu dari teman ke teman, yang sudah dia kenal.
Theo	Kalau pengalaman kerja?
Budiyana	Gak juga sih kalau itu dia tahu sendiri karena udah kenal, yang penting bisa kerja sebagai seorang <i>skill</i> dan <i>helper</i> .
Theo	Berarti syaratnya cuma ada identitas?
Budiyana	Ya, perlu ada identitas.
Theo	Terus kalau waktu itu sama Mas Indra koordinasinya bagaimana?
Budiyana	Koordinasi bagaimana maksudnya?

Theo

Jadi sebelum kerja dikumpulin dulu buat kasih pengarahan, atau ada cara lain?



Budiyana	Oh kalau itu enggak, semua langsung ke area kerja.
Theo	Kalau di area, Indra mengeceknya bagaimana?
Budiyana	Ceknya ya, bagaimana ya? Cuma dilihat sih, karena kita ikuti gambar.
Theo	Kalau ada yang tidak mengerti gambar?
Budiyana	Kalau ada yang tidak mengerti dia langsung tanya ke SM.
Theo	Oh bukan dia yang jelaskan?
Budiyana	Tidak dia tidak jelaskan. Dia cuma pengawas.
Theo	Kalau sama Indra pernah ada rapat internal grup?
Budiyana	Tidak ada rapat sama dia.
Theo	Kalau ada masalah kerja?
Budiyana	Kalau itu langsung dengan SM, SM langsung ke pekerja, jadi Indra ya hanya mengawasi. Kalau ada <i>problem</i> , Indra ke SM, SM ke anak buah.
Theo	Kalau dari Indra, dia pernah jelaskan caranya kerja ke pegawai?
Budiyana	Tidak pernah.
Theo	Nanti kalau misalnya ada yang tidak paham?
Budiyana	Tidak, kalau <i>skill</i> ya pasti sudah tahu, karena patokannya gambar tadi, kalau gambarnya tidak jelas kita minta tolong SM.
Theo	Di situ dia berarti cuma jadi penengah informasi?
Budiyana	Iya.
Theo	Kalau di grup Indra yang paling banyak diajak koordinasi siapa?
Budiyana	<i>Leader</i> .
Theo	<i>Leader</i> itu siapa?
Budiyana	Itu si Jaikun, dia ketua dari <i>skill</i> .
Theo	Biasanya yang kamu ketahui koordinasi ke Jaikun tentang apa?
Budiyana	Tentang instalasi pipa, ruang pompa, instalasi <i>mainline</i> pipa.

Theo	Jadi di atas tukang skill ada Jaikun ya? Berarti kalau tidak ada Indra, tukang-tukang diawasi Jaikun?
Budiyana	Iya, bisa tetap terkontrol.
Theo	Kalau dari Indra sendiri, kalau ada masalah salah pasang, pernah ada teguran dari Indra?
Budiyana	Tidak, karena patokan kita gambar, kalau gambarnya salah kerjaan kita pasti salah.
Theo	Kalaupun skillnya yang salah?
Budiyana	Gak ada, teguran itu cuma kalo kerjanya lambat.
Theo	Kalau kerjanya lambat diapain sama Indra?
Budiyana	Ya dibilangin, kalau kerja jangan leler, lelar leler.
Theo	Keras bilangannya?
Budiyana	Iya keras.
Theo	Sering kena?
Budiyana	Gak pernah, kalau yang lain gak tahu.
Theo	Kalau misalnya ada kerjaan terganggu, misalnya area lantai 2 kamar nah di kamar itu ada kerjaan orang sipil atau orang mana masih kerja dan kamu gak bisa masuk, biasanya Indra turun gak ke situ?
Budiyana	Kalau itu ya biasanya kita tetap kerjakan tapi sedikit, paling di sampingnya di mana yang bisa dikerjaain.
Theo	Indra pernah menekan?
Budiyana	Oh gak, ya kita cuma nunggu.
Theo	Oh iya, di grupnya Indra ada berapa orang?
Budiyana	Waktu masih aktif-aktifnya sekitar 40 orang.
Theo	Kalau dari yang kamu amati sebagai wakilnya, Indra pernah kewalahan mengawasi?
Budiyana	Oh enggak, aman terkendali.
Theo	Kalau dari yang kamu lihat aman terkendalinya itu karena apa?
Budiyana	Ya karena produktif semua, karena tahu kerjaan mana yang harus dikerjakan, jadi gak perlu nunggu dari foreman.
Theo	Ini dari sisi bawahan, kamu sebagai bawahan, pernah curhat ke Indra seputar pekerjaan?

Budiyana	Oh gak, curhatnya ya paling tentang gaji, minta naik gaji.
Theo	Dari Indra tanggapannya?
Budiyana	Iya besok <i>next</i> proyek, katanya.
Theo	Kalau dari bawahan lain, kamu tahu pernah ada yang curhat?
Budiyana	Oh gak, gak tahu kalau itu.
Theo	Hmm, terus ini Bud, kan PT HAP ada tim secara umum, pernah diajak rapat koordinasi internal PT HAP?
Budiyana	Gak pernah, gak ada rapat malah, karena semua ada di gambar, kalau ada yang salah ya nanti SM yang kasih keputusan. Paling ke <i>owner</i> nanti.
Theo	Seputar semangat kerja, pernah dikasih semangat dari Indra?
Budiyana	Pernah, biasanya dikasih makan sama dia, ya tambahan biar pada semangat kerjanya.
Theo	Kamu tahu itu uang dari mana?
Budiyana	Oh kalau itu dari kantong pribadi Indra.
Theo	Selain makan-makan, ada yang lain? Nasihat gitu?
Budiyana	Oh gak, kalau di luar kita gak ngomongin proyek, happy-happy aja.
Theo	Dari Indra pernah dikasih pujian?
Budiyana	Pernah, pas pasang <i>droper</i> dibidang bagus.
Theo	Tingkat kesulitannya tinggi?
Budiyana	Iya, kalau pasangannya gak pas, <i>head</i> -nya gak jadi, itu susahnyanya.
Theo	Dari Indra pernah ada evaluasi kerja?
Budiyana	Yang penting buat dia kerjaan kelar.
Theo	Kalau kerjaan yang salah pernah disinggung?
Budiyana	Gak, gak pernah, kerjaan jarang salah sama dia.
Theo	Nek ngomongin kerjaan pas kapan?
Budiyana	Pas istirahat.

Theo	Apa yang biasanya diomongin?
Budiyana	Ya itu, yang penting kerjaan cepat selesai.
Theo	Prosesnya gimana? Dikumpulin rame-rame apa gimana?
Budiyana	Di kontrakan pas santai itu.
Theo	Kalau evaluasi dari atasan? SM/Supervisor?
Budiyana	Enggak, gak ada.
Theo	Supervisor sendiri pernah ngecek ke lapangan? Bantu kerjaan?
Budiyana	Enggak ada, malah dari SM yang sering dampingi, cuma lihat gak ikut kerja.
Theo	Kalau yang protes keras ke Indra ada?
Budiyana	Oh gak ada.
Theo	Kalau rapat yang tiap Senin, yang bareng MK, <i>owner</i> , kontaktor lain gitu, pernah diajak?
Budiyana	Gak pernah, kalau Indra sering.
Theo	Yang dibicarakan dari informasi Indra?
Budiyana	Ya, yang penting kerja harus cepat, kaloauudah mau tutup <i>plafon</i> , cabang-cabang harus cepat diselesaikan. Gitu aja.
Theo	Kalau seputar <i>test</i> kerja, ada yang pernah kacau?
Budiyana	Ada, itu yang "las-lasannya" kurang rapat.
Theo	Itu karena Indra lengah atau bagaimana?
Budiyana	Oh itu karena tukang las kurang teliti.
Theo	Dari Indra tegurannya bagaimana?
Budiyana	Kalau itu ya jangan sampai terjadi kedua kali. Jangan sampai merembet.
Theo	Terus ini waktu dulu pernah ada penurunan progress.
Budiyana	Maksudnya gaji?
Theo	Bukan yang realisasi sama perencanaan. Tahu? Pernah dijelaskan?

Budiyana	Oh gak pernah dijelaskan itu.
Theo	Oh oke, hmm ya wis kalau dari aku itu dulu, terima kasih banyak.



Gunawan, 25 April 2015

Theo	Biodata dulu Pak?
Gunawan	Gunawan
Theo	Tempat Tanggal Lahir?
Gunawan	15 Desember 1973
Theo	Pendidikan?
Gunawan	STM (tamat)
Theo	Pengalaman kerja?
Gunawan	Pertama kali di proyek jadi kernet proyek, kalau sekarang helper di proyek Balai Kota Jakarta Barat (1994), skill di proyek yang sama (1994), foreman di Plasa Depok foreman Ducting (1995) di PT Tunas Mekar, Supervisor di YAI Salemba PT Asparindo (1995), Kepala Gudang dan Supervisor The 101 Yogya PT HAP.
Theo	Penelitian saya tentang pengorganisasian kerja, pengarahan, dan pengawasan, yang pertama mau saya tanya tentang pemilihan bawahan, jadi dulu Pak Gun memilih bawahan bagaimana caranya?
Gunawan	Ya sesuai dengan skill dan dedikasinya.
Theo	Penilaiannya bagaimana Pak?
Gunawan	Penilaiannya dari pengalaman kerja yang utama, dari kenalan juga ada.
Theo	Kalau Pak Kasmu dari Bapak juga?
Gunawan	Oh lain, itu dari Pak Parno.
Theo	Bawahannya Pak Gun yang benar-benar dipilih Pak Gun ada berapa orang?
Gunawan	Ada yang pekerja ducting, jadi campuran sama Pak Kasmu.
Theo	Kalau total bawahan ada berapa Pak?
Gunawan	Tergantung <i>sekup</i> kerjanya, kalau di sini ada 10 orang.
Theo	Kalau yang pipa?
Gunawan	Oh kalau pipa bukan saya, itu dari Pak Sarno langsung.
Theo	Oh langsung SM?
Gunawan	Iya, sebenarnya harusnya Indra tapi dia foreman, jadi Pak Sarno juga bantu turun.
Theo	Kalau koordinasi kerja ke bawahan? Pernah mengumpulkan bawahan?
Gunawan	Pernah itu. Ya mungkin 1 minggu sekali kalau mungkin kerjaan yang lebih urgent ya tidak seminggu sekali.
Theo	Pekerjaan ducting itu?
Gunawan	Iya

Theo	Pak Gun kan di sini juga pegang gudang, pernah kerepotan dengan 2 peran itu?
Gunawan	Ya namanya kerja kerepotan pasti ada, biasanya permintaan pekerjaan banyak tapi orang cuma sedikit. Permintaan alat juga gitu.
Theo	Kalau gudang sama <i>ducting</i> pernah tabrakan permintaan kerja?
Gunawan	Ya ada cuma tidak begitu, karena banyak dihandle ke Pak kasmoo. Saya cuma sebagai koordinasi saja.
Theo	Kalau rapat koordinasi dari SM, Supervisor, sama foreman?
Gunawan	Ada itu biasanya dilaksanakan Jumat sore, <i>ngomongin</i> tentang schedule pekerjaan atau mungkin kekurangan material, nah itu.
Theo	Pak Gun pernah keliling lapangan?
Gunawan	Sering.
Theo	Pernah kasih arahan langsung ke bawahan?
Gunawan	Ya pernah. Pengarahan seputar kerjaan.
Theo	Ada yang bermasalah?
Gunawan	Selama ini jarang ada masalah.
Theo	Nah itu bagaimana cara menjelaskan pekerjaan?
Gunawan	Cara menjelaskannya lihat <i>sekup</i> kerja orang lain dengan kerjaan kita lalu dikoordinasikan.
Theo	Berarti ada kerjaan elektrikal dan pipa juga?
Gunawan	Iya kadang ada kadang enggak, yang penting <i>sekup</i> kerjaan kita saja.
Theo	Biasanya kalau ada masalah kerja, Pak Gun pernah dilaporkan mandor?
Gunawan	Sering, setiap ada pekerjaan yang mau dikerjakan, masalah dalam kerjaan itu pasti dilaporkan.
Theo	Biasanya yang bikin Pak Gun banyak turun ke lapangan itu koordinasi yang seperti apa?
Gunawan	Oh itu biasanya kalau kerjaan yang terkait dengan bidang lain, saya koordinasi ke bagian-bagian terkait, kalo bawahan ke Pak Kasmoo.
Theo	Pak Gun di sinikan juga sebagai supervisor, pernah kasih nasihat ke bawahan biar semangat kerjanya?
Gunawan	Oh iya selalu itu, selalu saya tekankan untuk lebih disiplin tepat waktu dan bekerja dengan benar. Dikasihnya biasanya pas hari Jumat atau kadang pas keliling.
Theo	Kan kalau dipekerjaan kemarin, masalah pasti ada ya Pak? Pernah kasih kritik ke bawahan?
Gunawan	Ya ada, misalnya kerjaan kurang cepat dan kurang disiplin. Biasanya kita beritahu.
Theo	Pernah ada teguran keras tentang itu?
Gunawan	Oh tidak pernah.

Theo	Bawahan yang paling sering koordinasi sama Pak Gun?
Gunawan	Yang jelas foreman, sama skillnya, paling ya tentang kerjaan.
Theo	Kesulitan Pak Gun pernah diceritakan ke atasan?
Gunawan	Pasti itu mas, biar atasan tahu apa kendala kerja kita.
Theo	Apa yang jadi kendala?
Gunawan	Kendalanya mungkin banyak hal. Seperti tempat belum siap, material banyak yang kurang, alat kerja kurang rusak atau tidak tersedia.
Theo	Dari atasan tanggapannya bagaimana?
Gunawan	Dari atasan mengusahakan untuk tersedia. Kalau yang langsung tersedia paling ya material kecil, kalau yang besar-besar harus tunggu dari kantor. Tetap banyak yang menunggu.
Theo	Kalau karyawan yang tidak disiplin pernah Pak Gun laporkan ke atasan?
Gunawan	Pernah pasti ya, cuma untuk bahan pertimbangan saja untuk diberhentikan.
Theo	Ada anak buah Pak Gun yang diberhentikan?
Gunawan	Tidak ada, lancar-lancar aja.
Theo	Dari bawahan sendiri pernah ada yang bicara ke Pak Gun seputar pekerjaan mereka?
Gunawan	Ada tapi ya satu dua pas istirahat ya seputar kerjaan aja.
Theo	kalau masalah kesejahteraan pernah <i>nyinggung</i> ?
Gunawan	Semua ya ada, tapi ya kembali ke dia aja.
Theo	Kalau dari Pak Gun nasihatnya gimana?
Gunawan	Kalau kita ya jelaskan sesuai kehidupan mereka saja, dengan keadaan ini masih mau lanjut apa tidak.
Theo	Nah ini seputar rapat koordinasi HAP, porsi Pak Gun <i>ngomong</i> di situ banyak?
Gunawan	Kalau kesempatan itu ada sesuai <i>sekap</i> kita, kalau saya ya seputar kerjaan. Kalau tenaga kerja biasanya minta tenaga tambahan biar kerjanya cepat selesai.
Theo	Untuk jaga kedisiplinan harus mengawasi ya. Cara mengamati itu bagaimana?
Gunawan	Aku ya keliling langsung selain informasi dari foreman.
Theo	Selama keliling, apa yang Pak Gun temukan?
Gunawan	Ya mungkin kerjanya kurang disiplin, kurang giat.
Theo	Biasanya kerjaan apa?
Gunawan	Ya macam-macam, dipabrikasi dan pemasangan.

Theo	Kalau yang kedisiplinannya paling rendah?
Gunawan	Hampir samalah kurang lebih saja untuk mekanikal dan elektrikal.
Theo	Tindakan Pak Gun kalau menemukan yang tidak disiplin?
Gunawan	Paling ya kita tegur, kita sarankan supaya kerja lebih baik.
Theo	Kalau muncul lagi?
Gunawan	Ya kita kasih masukan, masih mau apa enggak. Baru nanti kasih ke atasan, mau dilanjut atau berhentikan.
Theo	Kalau dari cara Pak Gun mengatur bawahan, ada yang tidak cocok?
Gunawan	Ya kadang ada, cuma kebanyakan ikut cara saya.
Theo	Kalau yang tidak cocok?
Gunawan	Ada tapi paling ya cuma beda pendapat saja, kita sebagai pengawas kan ingin lebih baik, lebih cepat, kan gitu.
Theo	Balik ke rapat tadi, kalau pendapat Pak Gun tidak diterima atasan, bagaimana reaksinya Pak Gun?
Gunawan	ya kalau tidak diterima ya tidak apa-apa, namanya juga musyawarah, karena atasan juga yang memutuskan.
Theo	Selama proyek ini pernah mengadakan evaluasi ke bawahan?
Gunawan	Ya pernah. Sampai di mana dia kerja, bagus enggakya, saya evaluasi per minggu karena kita punya target per minggu itu harus dapat sekian, kalau di bawah itu kita cari tahu masalahnya, kendalanya.
Theo	Prosesnya kayak gimana itu Pak?
Gunawan	Ya kita lihat dari hasil kerjanya, karena kita juga tahu target mingguan, nah kita lihat masalahnya di tenaga kerja, alat atau cuaca.
Theo	Dari atasan pernah komplain sama Pak Gun?
Gunawan	Pernah sih, yang jelas pekerjaan lapangan, komplainnya kurang disiplin, kerjaan harus dibagusin.
Theo	Dari Pak Gun tanggapannya gimana?
Gunawan	Ya kita tekankan ke bawahan, kalau kurang disiplin ya harus didisiplinkan, kalau kurang bagus ya harus dibagusin.
Theo	Kalau evaluasi internal HAP pernah diadakan?
Gunawan	Yang rutin ya hari Jumat sore itu, kalau tidak ada kendala pekerjaan urgent pasti ada.
Theo	Yang dilibatkan biasanya siapa aja?
Gunawan	SM, Supervisor, kepala gudang, kadang foreman.
Theo	Berarti foreman gak selalu ikut?
Gunawan	Iya kalau supervisor ikut foreman tidak ikut.

Theo	Kalau rapat umum yang tiap hari Senin yang ada owner, MK, masing-masing kontraktor Pak Gun pernah ikut?
Gunawan	Kalau untuk di sini saya gak pernah ikut, yang penting ada PM dan SM.
Theo	Kalau Pak Gun merasa perlu ikut gak?
Gunawan	Kalau saya enggak karena sudah ada yang mewakili, jadi hasil musyawarahnya tinggal disampaikan ke bawahan PM dan SM.
Theo	Itu tersampaikan semua ke bawahan?
Gunawan	Kalau yang dikompalinan owner disampaikan semua, karena untuk perbaikan.
Theo	Kalau tekanan dari owner, misalnya SM diminta menyelesaikan pekerjaan A tapi bawahan belum siap, itu pernah terjadi?
Gunawan	Ya pernah, terjadi begitu, paling ya cuma disusahkan aja.
Theo	Kendalanya?
Gunawan	Banyak, paling material dan tenaga kerja.
Theo	Kalau kendala tenaga kerja pernah disampaikan ke owner atau MK?
Gunawan	Oh tidak karena kita punya atasan untuk menyampaikan ke owner atau MK.
Theo	Terus ini dulu sempat ada progress yang diturunkan..
Gunawan	Oh kita kurang tahu, karena itu ranah site manager.
Theo	Perkembangannya pernah disampaikan PM/SM?
Gunawan	Ya pernah cuma kan tidak disampaikan tiap minggu. Cuma kadang-kadang saja, cuma SM pasti diberitahu perkembangannya.
Theo	Kalau kekurangannya pernah disampaikan?
Gunawan	Pernah, pasti itu karena terkait dengan target kerja.
Theo	Tapi kalau secara mendetail pernah dijelaskan?
Gunawan	Oh belum, itu beda kapasitas.
Theo	Terus yang ini ada singgungannya sama Pak Tukiran. Terkait ruang panel, ruang panelkan harusnya yang kerjain orang listrik Pak? Tapi kok yang mengerjakan waktu itu orang gudang?
Gunawan	Itu karena kita ada dedikasi ke perusahaan saja, aslinya <i>sih</i> bukan kerjaan kita.
Theo	Kalau dilihat waktu itu kan malam minggu, apa tidak <i>eman-eman</i> ?
Gunawan	Tidak mas.
Theo	Tidak coba <i>nekan</i> orang listrik yang padahal kerjaan mereka?
Gunawan	Ya sebenarnya gimana ya, udah begitu. Cuma ya memang waktu yang tidak memungkinkan ya pakai tenaga kerja yang ada, anak-anak pada gak masalah.

Theo	Pas <i>ngerjain</i> itu ada perhatian dari SM?
Gunawan	Ada, bantuan alat, kasih uang lebih untuk makan dan minum.
Theo	Oke yang ini tentang <i>test ducting</i> , waktu wawancara saya sama Pak Kasmu, <i>ducting</i> itu koordinasinya langsung ke Pak Herros, dan Pak Gun gak banyak dilibatkan?
Gunawan	Iya, ya kalo untuk menentukan kan memang dari orang <i>testcom</i> nya, ya gak semua juga ke Pak Herros, biasanya yang urgent saja.
Theo	Oke dari saya itu saja, mudah-mudahan sudah lengkap. Terima kasih Pak.



Sarno, 28 April 2015

Theo	Oke sudah siap Pak
Sarno	Begini mas untuk proyek The 101 Yogya ada struktur organisasi, itu ada PM, SM, Administrasi keuangan, Supervisor M/E.
Theo	Maaf saya potong ya Pak, sebelum bahas yang itu, saya boleh identitas Pak Sarno, dari nama dulu?
Sarno	Nama saya Sarno. Sarno aja mas.
Theo	Lahir?
Sarno	Tahun 1964
Theo	Pendidikan?
Sarno	Terakhir SMEA mas.
Theo	Pengalaman kerja Pak? Dari awal sampai sekarang?
Sarno	Pertama saya administrasi proyek 1984 di HAP, di lapangan tahun 1986 masih jadi pembantu di bandara Soekarno Hatta, kalau sekarang namanya <i>helper</i> , begitu bisa selesaikan kerja dalam satu proyek saya naik jadi tukang, kalo sekarang skill tahun 1987 di Mabes AL, foreman tahun 1989 di gedung RCTI kebun Jeruk, naik tingkat jadi supervisor di Pabrik Kertas Cibitung tahun 1991, jadi SM Pabrik Kertas juga tahun 2000 sampai The 101 Yogya. Jadi SM ya udah belasan tahun Mas.
Theo	Oke sekarang langsung masuk pertanyaan inti ya Pak, sebelum proyek kan ada semacam persiapan, dulu persiapannya seperti apa?
Sarno	Jadi awalnya kita persiapan Approval Material, penghitungan volume material, proses <i>shopdrawing</i> diajukan ke MK/owner setelah itu pelaksanaan kerja.
Theo	Kalau buat pemilihan karyawan?
Sarno	Jadi rencana kerja itu dalam arti di <i>plumbing</i> atau mekanikal, dibagi tidak hanya 1 tempat dibagi dalam 3 lokasi. Ada pabrikasi, support instalasi, setelah itu baru <i>install</i> ke lapangan.
Theo	Nah kalau pemilihan orang-orangnya, misal penunjukan PM, SM dan sebagainya?
Sarno	Oh kalau itu dari pusat Mas, dari HRD atau kepala divisi yang menunjuk.
Theo	Itu yang Pak Sarno tahu, dasarnya mereka menunjuk dari mana?

Sarno	Dasarnya dari pengalaman pribadi yang ditunjuk, pengalaman kerja, udah menguasai atau belum, dilihatnya dari CV. Saya juga tidak sembarangan ditunjuk, pengalaman sudah banyaklah, tahu sistem dan bisa hitung bahan materialnya.
Theo	Tim yang ditunjuk kantor siapa saja? Ada yang ditunjuk kantor dan ada yang sama PM/SM, kalau yang di kantor itu siapa aja Pak?
Sarno	Kalau di kantor itu stafnya mas, dari PM, SM, Supervisor, Kepala Gudang ditambah administrasi keuangan itu dari kantor. Kalo foreman kita sendiri cari. Dari tim staff, karena itu tenaga lepas/harian.
Theo	Kalau tukang-tukang yang di bawah foreman, itu yang cari tim staff atau foreman sendiri?
Sarno	Kalau itu dari pimpinan setempat, PM atau SM.
Theo	Kalau foreman bisa bantu cari?
Sarno	Iya bisa juga mungkin kalau ada temen bisa juga mas. Yang penting ada koordinasi sama SM.
Theo	Kalau dari Pak Sarno sendiri, kriteria seleksi foreman seperti apa?
Sarno	Itu waktu perusahaan masih kecil, itu kan dulu di lapangan hanya SM yang paling tinggi, PM di pusat. Kalau di sini PM sudah di proyek juga, itu syarat ISO, tapi tetap tanggung jawab utama SM. PM itu hanya mengesahkan saja dan juga penyambung lidah ke owner, MK dan kantor pusat, jadi pelaksanaan dan mengatur pekerjaan ya SM mas.
Theo	Nah ini pertanyaan selanjutnya, kriteria pilih bawahan seperti apa?
Sarno	Lamaran kita lihat dulu, kita interview pengalamannya, setelah itu kita cek seminggu kerjanya layak masuk jadi skill atau bawahannya. Patokannya dia mengerti gambar atau tidak, kalau sudah mengerti ya kita terima.
Theo	Kalau di The IO1 bagaimana Pak?
Sarno	Di situ sih bisa kerja, tapi ada yang paham gambar ada yang tidak.
Theo	Yang gak paham gambar kok bisa masuk itu bagaimana Pak?
Sarno	itu yang ekstra keras di pengawasan mas, jadi pengawas yang kita tunjuk. Dalam artian kerjanya bagus tapi cara membaca gambar masih kurang. Jadi pengawas yang menuntun, di supervisor dan foreman. Jadi pas keliling lapangan. Tapi yang tidak bisa baca gambar, seperti di pekerjaan <i>plumbing</i> kita tempatkan di pekerjaan yang halus-halus, seperti penarikan pipa yang gampang.
Theo	Kalau Pak Sarno pernah langsung turun untuk mengatasi yang tidak <i>ngerti</i> gambar?
Sarno	Oh iya, saya memang sering turun untuk mengecek pekerjaan, jadi kalau yang masih kurang ya kita arahkan langsung.

Theo	Kalau di proyek The IO1 sendiri sebenarnya ada batas waktu mengerjakan tidak?
Sarno	Ya ada mas, kan ada time schedule, harusnya kemarin kan 7 bulan harus selesai tapi mundur 3 bulan jadi 10 bulan. Bukan cuma karena kita terlambat, tapi karena sipilnya juga lambat, banyak perubahan instalasi, kondisi pekerjaan sipil belum siap kita tidak bisa pasang. Ada perubahan jalur juga, ditambah lagi dengan pekerjaan tambah yang diluar kontrak, otomatis kan menambah waktu juga. Misalnya pekerjaan <i>fire fighting</i> , kan ada perubahan di situ, perubahannya itu tidak di kabari dari awal. Selalu mendadak pemberitahuan dari ownernya. Kalau dari awal mungkin tidak seperti itu.
Theo	Di HAP sendiri di proyek The IO1, tim pengawas itu terdiri dari berapa orang?
Sarno	Tim pengawas itu, mekanikal dulu ya, kan ada <i>plumbing</i> sama <i>hydrant sprinkler</i> , masing-masing ada supervisor. Elektrikal juga dua, elektrikal dan elektronik.
Theo	Tapi pas di sana mekanikal kok cuma ada 1 supervisor?
Sarno	Iya kan harusnya pak Parno B untuk <i>plumbing</i> , tapi sering tidak di tempat dan kerjanya kurang cepat jadi saya yang turun langsung, jadi cuma ada 3. Jadi saya juga merangkap jadi supervisor juga.
Theo	Pemilihan karyawan itukan ada semacam aturan buat diikuti ya, pernah ada pengarahan buat mereka? Kalau dari Pak Sarno, pernah menjelaskan ke bawahan?
Sarno	Ya pasti setiap hari kita kasih penjelasan, setiap kita keliling ke lapangan, untuk menjelaskan pekerjaan jangan sampai ada kesalahan, seperti contoh saat bekerja kita kasih arahan buat kerja.
Theo	Kalau untuk pekerjaanya, misalnya tentang kedisiplinan, pernah menjelaskan untuk itu?
Sarno	Pernah mas, selalu kita ingatkan kalau kendala kita di lapangan kan seperti jam kerja, kebanyakan tidak pada disiplin, paling tidak kita pegang di supervisor dan foreman saya minta diatur anak buahnya karena sudah banyak teguran dari owner tentang jam kerjanya, berangkat kesiang, istirahat harusnya jam 12, setengah 12 sudah turun. Terus terang yang saya pegang di supervisor dan foreman tapi kalau saya tahu orangnya saya ingatkan ke orangnya langsung.
Theo	Kalau tindakan Pak Sarno buat mengatasi itu?
Sarno	Dengan sekian banyak orang kadang ada yang ikut dari kita dan ada yang bandel, tidak melulu semua yang kita ingatkan. Kalau di proyek IO1 kebanyakan orang elektrikal kan pendidikan kurang, di kasih masukan juga kurang <i>nyambung</i> .
Theo	Buat mengatasi yang tidak <i>nurut</i> ?
Sarno	Kebanyakan kita tekan dan kita keluarkan kalau tidak bisa dikasih tahu, kita <i>surplus</i> . Cari tenaga baru lagi.
Theo	Pak Sarno kan sebagai penanggung jawab utama di lapangan, nah itu pernah kasih pengarahan umum? Briefing besar?
Sarno	Jadi kalau itu, kepala foreman sering kita panggil, kalau tukang kita tidak perlu, tidak <i>ngerti</i> juga soalnya. Yang kita bicarakan schedule yang sudah mendesak, seperti pas <i>soft opening</i> , kan ada pekerjaan yang belum matang, jadi kita beritahu yang mana-mana pekerjaan itu. Terus kita kerjakan semaksimal mungkin dengan tenaga dan material yang ada, otomatis kita adakan overtime, tidak hanya pulang malam, tapi juga sabtu minggu dan tanggal merah.
Theo	Itu dilaksanakannya pas kapan?

Sarno	itu habis kita koordinasi dengan MK dan owner, kadang tiga minggu sekali, dua minggu sekali, seminggu sekali. Itu habis rapat besar tadi. Itu langsung dilapangan kita kumpulkan buat membahas yang perlu diselesaikan dan dimaksimalkan. Terkait dengan pekerjaan orang lain seperti pemasangan plafon yang pekerjaan kita di atas plafon kan harus diselesaikan.
Theo	Pernah kasih semangat buat pekerja?
Sarno	Penyemangat? Kadang kita belikan air minum kayak kopi, teh manis, makanan ringan, rokok, buat perhatian.
Theo	Dari bawahan pernah ada yang protes ke Pak Sarno?
Sarno	Itu pernah masalah percepatan pekerjaan, tapi kebetulan ada keterlambatan gaji, saya ya mengusahakan karena saya cuma penyambung lidah ke kantor pusat.
Theo	Kan di proyek pasti ada masalah ya, entah kesalahan kerja atau bagaimana, Pak Sarno sering kasih kritik ke tukang?
Sarno	Oh sering mas, kan tiap hari ke lapangan terus, kita ingatkan kalau ada kesalahan.
Theo	Kalau dari pengamatan Pak Sarno, yang paling banyak salah ada di kerjaan mana?
Sarno	Di Alarm mas, instalasi ada kekurangan kabel untuk <i>smoke detector</i> , kita kalang kabut jadi lupain plafon, itu di arus lemah.
Theo	Kesulitan waktu mengawasi?
Sarno	Jadi yang pas akhir itu pas kita mau finish ada keterlambatan bayar upah, terutama waktu hampir separuh orang mekanikal keluar terus listrik juga banyak yang kabur.
Theo	Kalau masalah upah, dulu saya pernah buat progress, kan itu buat dicairkan, dulu kan ada progress yang lancar, nah setelah itukan diturunkan, itu karena apa ya Pak?
Sarno	Itu kan ada salah edit, kan ada yang kelebihan, di lapangan tidak segitu. Terus penilaian <i>material equipment</i> , kan kita minta 80%, tapi dari owner minta 60% karena belum terpasang.
Theo	Terus terkait keuangan, di awal proyek kan keuangan lancar ya, nah itu mulai terlambat karena apa?
Sarno	Itu dari kantor <i>cashflow</i> akhirnya berimbas ke tenaga harian, dalam artian uang yang keluar dan masuk tidak balance.
Theo	Itu tidak dipengaruhi progress?
Sarno	Itu juga dipengaruhi proyek lain yang pembayarannya terhambat, jadi tiap proyek saling <i>nutupi</i> karena kita dari satu payung untuk menghindari <i>cashflow</i> .

Theo	Terkait evaluasi kerja, di The IO1 sendiri, sayakan sering di kantor tapi tidak pernah lihat ada evaluasi, kalau Pak Sarno pernah mengadakan itu?
Sarno	Oh ada, evaluasi dari saya, kan ada sistem <i>cover schedule</i> , saya lihat dari situ, kalau tidak tercapai karena material terlambat, karena pekerjaan sipil belum siap, karena iklim, hujan gitu mas.
Theo	Evaluasi diadakan di mana?
Sarno	Kita yang penting berpedoman di master schedulena.
Theo	Tahu laporan dari mana?
Sarno	Kan ada bobot realisasinya, lihat di lapangan saja itu mas, bobotnya ya dilihat di lapangan, dievaluasi di sana langsung.
Theo	Oh iya, terkait test ya Pak, kemarin saya juga kumpulin berita acara, kalau saya bandingkan test mekanikal jauh lebih cepat dan banyak, itu kendala di elektrikal apa ya?
Sarno	Jadi kendala di personil kita, penangannya kurang cepat dan kurang efektif dari supervisinya, dan dulu juga sempat lowong lama sejak akhir November sampai Februari. Jadi yang baru kurang cepat dan tanggap, kalau mekanikal selesai instal langsung test spasial.
Theo	Kalau yang mekanikal kok Pak Sarno langsung turun ke sana?
Sarno	Karena kalau kita tidak dampingi, kalau ada pertanyaan owner orang tidak bisa jawab apa yang dilakukan di lapangan.
Theo	Kalau dilihat distruktur organisasi kan bisa diserahkan ke supervisor?
Sarno	Ya supervisornya kan agak lelet dan jarang kelihatan, jadi saya turun tangan meng- <i>cover</i> . Buat supervisor yang kurang tadi.
Theo	Seputar kerja lembur, kan saya juga pernah lihat pekerjaan ruang panel, kan harusnya yang kerjakan orang listrik, tapi kok orang gudang ikut turun?
Sarno	Itu karena kurang tenaga mas, karena orang listrik tidak cukup.
Theo	oh kalau tidak salah itu tinggal orang gudang di sana.
Sarno	Oh isolasi genset? Itu item pekerjaan mekanikal.
Theo	Kok yang <i>kerjain</i> orang gudang?

Sarno	Oh itu karena masalah bayaran telat jadi saya minta tolong orang gudang, karena cuma nempel alumunium aja.
Theo	Ok dari saya itu dulu aja Pak, kalau nanti ada yang kurang saya hubungi lagi ya, terima kasih Pak.
Sarno	Oke mas sama-sama.



Sukasmo, 22 April 2015

Theo	Oke, sebelum mulai tanya-tanya saya juga perlu tahu biodatanya Pak Kasmu, kalau nama panjang Pak Kasmu?
Kasmu	Sukasmo, satu kata Sukasmo.
Theo	Kalau tempat tanggal lahir?
Kasmu	Brebes, 1960.
Theo	Pendidikan?
Kasmu	Terakhir SLTA, sampai tamat.
Theo	Pengalaman kerja?
Kasmu	Dulu saya pengalaman di proyek 1995.
Theo	Oh mulai umur 35 ya?
Kasmu	Iya lebih malah, soalnya sebelumnya saya di koperasi simpan pinjam 13 tahun.
Theo	Kalau di tahun 1995 di proyek apa Pak?
Kasmu	Dulu mulai di PT Hardi Agung, proyek pembangunan apartemen hotel, tapi jadi <i>semi skill</i> listrik. 1 tahun.
Theo	Waktu itu, jadi <i>helper</i> ?
Kasmu	Dulu saya langsung <i>semi skill</i> , gak pernah jadi <i>helper</i> , mungkin disesuaikan usia. <i>Semi skill</i> elektrikal 1 tahun.
Theo	Kalau mulai skill?
Kasmu	Skillnya sekitar tahun 2007anlah, <i>skill ducting</i> .
Theo	Oh langsung <i>ducting</i> ?
Kasmu	Iya langsung jadi <i>skill ducting</i> .
Theo	Di proyek mana?
Kasmu	Di hotel apartemen juga, masih PT Hardi Agung. Di Glodok Jakarta, terus Hotel Santika, <i>skill</i> juga.

Theo	Kalau <i>foreman</i> ?
Kasmo	Kalau <i>foreman</i> ..., saya gak <i>foreman</i> dulu, langsung <i>supervisor</i> di PT Gedung Karya Teknika, selama kontrak habis 3 bulan, keluar karena minta naik gaji gak di acc.. terus balik lagi ke The IO1 Yogyakarta.
Theo	Pertama kali <i>supervisor</i> tahun berapa tadi Pak?
Kasmo	Sekitar tahun 2010.
Theo	Di PT HAP sudah berapa tahun?
Kasmo	Mulai tahun 1995 tadi, kalau dihitung-hitung sudah 9 proyek.
Theo	Nah ini sekarang seputar organisasinya. Kalau tak lihat pas proyek kemarin kan banyak kendala, nah kalau dari sepengetahuan Pak Kasmo, tugas <i>foreman</i> itu apa?
Kasmo	Kalau dari yang saya tahu, kita itu sebagai <i>foreman</i> harus bisa mengarahkan <i>skill</i> masing-masing. Tugasnya mas.
Theo	<i>Skill</i> itu maksudnya?
Kasmo	Itu maksudnya tukang kita mas, setiap hari mana yang kita kerjasama sama atasan, mana uang dikerjain duluan, ikutin targetnya, dan kita biasanya koordinasi dengan plafon karena kita berhubungan langsung dengan pemasangan plafon, jadi tanggung jawab mengarahkan bawahan masing-masing.
Theo	Bawahan Pak Kasmo ada berapa di proyek kemarin?
Kasmo	Ada 10, 4 tukang (<i>Skill</i>) dan 6 <i>semi skill</i> . Itu yang bawahan saya. Jadi itu mengerjakan harus sesuai aturan saya dan saya tugasnya <i>ngepush</i> atasan terkait tugas dan kalau tukang ada masalah kita harus bantu cari jalan keluarnya.
Theo	Kalau ini, dari 10 bawahan itu, itu dicari sendiri atau dari PM/SM?
Kasmo	Itu dari saya sendiri, jadi PM/SM gak tahu karena itu dari saya sendiri. Jadi PM tahunya hanya saya aja.
Theo	Kalau buat Pak Kasmo sendiri, ada kriterianya gak buat pilih orang?
Kasmo	Ya ada.
Theo	Gimana itu Pak?
Kasmo	Ya satu terutama yang konsekuen sama kerjaan, kedua patuhlah, apa yang diterangkan kita bahkan gak saya arahkan dia tahu dan punya inisiatif. Kalau kebetulan saya dapat yang gak seperti itu ya nanti jadi catatan buat saya, dia gak akan saya ajak lagi.
Theo	Kalau dari pengalaman kerja, penting gak buat Pak Kasmo?
Kasmo	Oh penting, karena saya kan bekerja sama dengan tukang kan harus bisa kerja sama, kalau gak sependapat dengan kita, kerjanya setengah-setengah.

Theo	Kalau dari bawahannya Pak Kasmoo, kenal tukangnyaa dari mana?
Kasmoo	Dari proyek sebelumnya, karena kitakan pernah kerja bareng jadi saya tahu dari kerja bareng itu. Nah di situ cara saya seleksi. Jadi ya udah kenal saya dan saya kenal mereka karena didikan saya sendirilah.
Theo	Kalau Pak Kasmoo cara ngarahin kerjanya gimana?
Kasmoo	Cara ngarahin kerja, saya patokannya dari gambar, coba pahami dulu gambar kerjanya, kalau memang udah paham kita gak perlu ngarahin lagi. Kalau dia gak paham kita siap ngawasi, dipraktekkan terus dia lihat dulu, nanti dia coba kerjain sendiri sambil saya awasi. Kalau belum paham itu.
Theo	Koordinasi kayak gitu dilaksanakan pas kapan?
Kasmoo	Koordinasi kan dilaksanakan sebelum melaksanakan kerja kita jelasin apa yang perlu dikerjakan, kalau soal kerjaan saya yang penting pelan tapi pasti, daripada cepet tapi kacaukan gak bagus.
Theo	Kalau rapat koordinasi sama atasan?
Kasmoo	Kalau saya jarang, karena itukan langsung pake gambar, nah nanti kalau gambar kita gak paham baru dikoordinasikan, karenakan gambar kadang gak sesuai sama lapangan. Biasanya saya langsung diminta koordinasi ke Pak Herros (TPO), jadi di sini tuh justru gambar gak dipake, <i>kitchen</i> langsung dikoordinasi ke Pak Herros.
Theo	Kalau dari <i>supervisor</i> sama SM sebelumnya ada usaha untuk bantu Pak Kasmoo?
Kasmoo	Ya mungkin karena Pak Sarno sudah percaya sama kita dan saya sudah akrab sama Pak Herros, jadi ya tahunya langsung acc. Kayak gitu. Di situ siapa sih <i>supervisor</i> ducting (mekanikal)? Gak ada, cuma di atasnamakan Pak Gun, karena Pak Gun juga megang gudang. prakteknya ya kita-kita juga. Pak Herros langsung ke saya, karena sudah percaya saya. Di sini Pak Sarno (SM) juga gak paham <i>ducting</i> , dia lebih paham <i>sprinkler</i> .
Theo	Oh SM malah lebih paham satu kerjaan?
Kasmoo	Iya, gak paham ducting. Ya jelas kita kerja gak mesti sesuai gambar.
Theo	Kalau tadi Pak Kasmoo pasti jelasin pekerjaan ke bawahan, kalau tentang makna pekerjaan pernah Pak Kasmoo kasih? Maksudnya buat semangat kerja.
Kasmoo	Jadi sebelum masuk kerja, yang ditanyakan itu pasti masalah gaji, dari awal itu. Saya jelasin rincinya, kalau sudah jelas baru kita laksanakan. Jadi yang nego kita, bukan atasan.
Theo	Kalau ada masalah di bawahan, Pak Kasmoo pernah kasih nasihat?
Kasmoo	Kalau itu pasti, misalkan ada kesalahan dari proyek, keterlambatan dari proyek. Bawahan kan nuntut sama kita, kta ya tetap nanyakan ke atasan jadinya gimana? Saya sampaikan ke bawahan, kita gak maksa, kalau memang gak terima ya mereka yang putusin mau lanjut atau tidak. Tapi kalau dari saya ya minta selesaikan dulu, jangan kecewakan pekerjaan.
Theo	Itu pada betah sama Pak Kasmoo karena apa itu?
Kasmoo	Satu dari kita ya transparan, kalau kita sebagai atasan transparan soal gaji, daftar gaji saya kasih lihat sendiri, sampai dia tak sodorin nolak karena udah ngerti, intinya ya transparan. Kalau ada bonus misal uang sampah ya saya bagi rata, karena kita mikir dari mana sih dapat nemukan. saya juga jarang utang malah jangan sampai ngutang.
Theo	Terus ini Pak, pas kerja kemarin kan pasti ada aja masalah, pernah kasih kritik ke bawahan?
Kasmoo	Kalau kemarin tuh, kebetulan orang saya gak bikin kesalahan ya, cuma kemarin justru orang-orang kerja pada demo itu semuanya, gak cuma orang-orang kita aja. Pak Baryono (Kadiv Ops) juga gak ngeluh soal kita. Biasanya malah material yang bikin kita telat.

Theo	Kalau masalah absen, ada yang gak masuk tanpa izin Pak Kasmoo?
Kasmoo	Oh gak, semua itu tetap izin, sakitpun laporan, biasanya saya bantu untuk absen, karena butuh uang untuk berobat tapi mereka malah pada gak enak. Kalau ada apa-apa dari dulu pasti pada bilang saya.
Theo	Terus kalau kesulitan pas ngawasi bawahan?
Kasmoo	Satu kesulitan kadang-kadang gini kalau ada keperluan bareng-bareng, otomatis pulang satu pulang semua, karena mereka satu kampung, malah satu keluarga, terpaksa saya nukangi, tapi gak masalah dan harus komit sama izinnya. Kadang itu yang bikin agak telat kerjanya. Tapi untungnya gak telat pekerjaannya, malah saya yang nunggu material, kadang juga bantu tukang listrik.
Theo	Oh iya, Pak Kasmoo mulai masuk proyek bulan apa ya?
Kasmoo	Bulan apa ya, tengah2 proyek, kalau gak salah bulan Desember saya baru masuk, proyek ducting masuk, udah tiga bulan proyek. Jadi 8 bulan saya di IO1. Belum perawatan, pas perawatan malah bantu kerjaan lain.
Theo	Kalau Pak Kasmoo masuk Desember, Pak Kasmoo belum tahu kalau ada <i>progress</i> yang turun ya?
Kasmoo	Belum, dulu pernah turun?
Theo	Dulu itu bulan apa ya, kalau gak salah bulan Oktober, sebelumnya nilai perencanaan sama realisasi masih seimbang, tapi QS datang dan banyak yang di cek, ternyata nilai realisasinya lebih rendah.
Kasmoo	Oh jadi mungkin itu yang mengurangi modal proyek.
Theo	Pernah ada bawahan yang curhat sama Pak Kasmoo seputar kerjaan?
Kasmoo	Ada tapi gak semua, itu biasanya dalam hal kerjaan yang tukang lama, itu pingin meningkat untuk cari borongan, naikin pendapatan kecil-kecilan, yang penting kalau buat saya ya komit kerjaan, kadang saya juga bantu kecil-kecilan.
Theo	Kan selalu ada rapat koordinasi mingguan yang dipimpin MK, Pak Kasmoo pernah dilibatkan?
Kasmoo	Gak, sama sekali gak tahu
Theo	Kalau menurut Pak Kasmoo, perlu gak ikut rapat itu?
Kasmoo	Ya perlu, karena yang tadinya gak tahu jadi tahu. Tapi karena yang dibahas bukan kerjaan kita, jadi ya mungkin itu alasan saya gak diajak. Karena gak ada masalah sama kerjaan saya. Biasanya kalau kita masalahnya di material dan Pak Herros sudah tahu kerjaan saya karena saya sering koordinasi langsung sama dia.
Theo	Terus ini Pak, pernah diadakan?
Kasmoo	Gak, gak pernah mas.
Theo	Kalau menurut Pak Kasmoo, perlu gak ada rapat koordinasi itu?
Kasmoo	Perlu, karena bisa tahu kerjaan lain, bila perlu dibantu ya kita siap bantu.

Theo	Selama ini koordinasinya langsung?
Kasmo	Langsung, kalau saya dari gambar itu, kalau gak jelas kita tanya, biasanya ke Pak Herros. Biasanya saya gak dipanggil kalau ada masalah kerjaan.
Theo	Terus kalau yang ini, cara Pak Kasmo lihat pekerjaan karyawan?
Kasmo	Kalau kita selalu arahkan kerja, tetap kita perhatikan, kalau bener lanjut, kalau salah tukangya saya tegur, walaupun yang salah semi atau <i>helpernya</i> . Itu biar saya gak dibilang rewel. Saya sih keliling terus yang saya perhatikan area plafon, pokoknya kalau saya pekerjaan harus selesai sebelum plafon masuk. Yang jelas harus jeli dan kuncinya ada di tukang. Yang saya dahulukan kalau kerja pasti permintaan <i>owner</i> , bahkan sampai dia percaya sama kerjaan kita, itu mas yang bantu saya kerja.
Theo	Terus ini Pak, terkait Pak Kasmo dengan atasan (Spv & SM), biasanya ada yang bapak komunikasikan ke atasan?
Kasmo	Kadang hasil <i>meeting</i> antar pimpinan, hasil <i>meeting</i> dikomunikasikan ke saya, kalau ada keluhan saya pasti dikabari, kadang masalahnya yang pemasangannya miring, biasanya ada orang ngecat, kesenggol-senggol jadi miring, orang listrik juga kalau ada pemasangan yang telat, harus buka lubang di kerjaan kita, itu yang pernah saya keluhkan ke Pak Sarno, saya minta kalau orang listrik mau ada kerjaan di area <i>ducting</i> , mereka harus koordinasi ke saya biar gak rusak kerjaanya. Kalau rusak nanti di komplain lagi.
Theo	Selain komplain itu, apa lagi yang pernah dikeluhkan?
Kasmo	Justru itu yang tadi saya komplain, harusnya dia yang komplain malah saya yang komplain. Dari situ saya akhirnya selalu koordinasi sama orang listrik yang sering kerja gitu.
Theo	Pernah ada evaluasi dari atasan?
Kasmo	Malah gak ada mas, karena kerjaan juga gak ada masalah.
Theo	Terkait <i>test ducting</i> ada masalah?
Kasmo	Dulu tuh rencananya mau di test tapi <i>ducting</i> gak jadi, Pak Herros langsung acc, karena dia percaya sama kita, kan saya koordinasi langsung sama Pak Herros.

Tukinun, 22 April 2015

Theo	Ya Pak tukinun, saya mau wawancara beberapa hal yang terkait dengan proyek kemarin, karena itu menjadi bahan skripsi saya, pertama-tama dari biodata dulu. Nama lengkap?
Tukinun	Saya Tukinun, <i>mung</i> Tukinun
Theo	Kelahiran tahun?
Tukinun	Saya itu 1982.
Theo	Pendidikan terakhir kalau boleh tahun?
Tukinun	Saya itu lulusan STM mas, kelas 2 <i>gak</i> saya <i>terusin</i> , cuma sampai STM, habis itu saya langsung cari kerja.
Theo	Kalau pengalaman kerja?
Tukinun	Saya itu sudah kerja 16 tahun, jadi <i>pas</i> STM <i>gak</i> saya <i>terusin</i> saya langsung jadi <i>helper</i> di Proyek Bogasari, waktu itu ikut PT Hardi Agung. Saya ikut saudara, terus tahun 2001 itu mulai jadi <i>skill</i> saya ikut proyek di Bali, hotel tapi saya lupa namanya karena agak susah. Terus ikut Novotel Bogor, itu renovasi, jadi <i>foreman</i> di Proyek sini mas.
Theo	Oke sekarang kita masuk ke pertanyaan inti <i>buat</i> wawancaranya, itukan ada tiga hal yang mau saya tanya tentang pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan kerja. Kalau saya lihatkan jadi masalah. Yang pertama itu, kalau yang berwenang memilih karyawan lapangan itu siapa Pak?
Tukinun	Kalau yang berwenang memilih karyawan lapangan itu biasanya rekomendasi dari PM, tapi kalau ada kekurangan biasanya saya bantu cari dari kenalan saya.
Theo	Kalau syarat dari karyawan yang Pak Tukinun pilih, seperti apa itu?
Tukinun	Ada KTP dan yang penting punya kemauan mas, kalau <i>gak</i> bisa ya nanti sambil belajar di proyek.
Theo	Yang penting identitas sama kemauan ya, kalau seleksinya sendiri bagaimana Pak?
Tukinun	Kalau seleksinya <i>gak</i> ada proses bagaimana-bagaimana, cuma biasanya ada beberapa yang saya kenal dan saya pilih yang paling saya percaya.
Theo	Nah ini sekarang masuk ke koordinasi kerjanya. Kalau cara Pak Tukinun untuk mempersiapkan kerja dengan bawahan itu bagaimana?
Tukinun	Biasanya sebelum kerja dimulai itu saya kumpulkan dulu, saya kumpulkan, <i>briefing</i> sebentar nah itu saya beritahu kerjanya apa-apa saja terus nanti keliling, dan kalau sudah waktunya pulang ya langsung pulang.
Theo	Kalau <i>pas</i> pulang itu <i>gak</i> ada <i>briefing</i> lagi ya?
Tukinun	<i>Gak</i> ada mas, kalo udah waktunya pulang ya sudah langsung pulang saja.
Theo	Oke, terus inikan kalau rapat dengan atasan misalnya SM, biasanya ada <i>gak</i> ?
Tukinun	Kalau rapat dengan SM <i>gak</i> ada mas.

Theo	Jadi kalau pembertahuan kerja langsung dikasih tahu di lapangan?
Tukinun	Kalau yang berhubungan dengan saya langsung di lapangan mas, kalau di lapangankan enak mas, jadi langsung diobrolin di situ.
Theo	Kalau ada perubahan kerja juga begitu?
Tukinun	<i>Njih</i> .
Theo	Terus, kalau misalnya ada informasi baru, misalnya perubahan pekerjaan, yang pertama Pak Tukinun kasih tahu siapa?
Tukinun	Kalau itu yang berhubungan dengan pekerjaannya <i>skill</i> itu sendiri, karena mereka yang langsung kerjain.
Theo	Nah ini tentang pengarahan kerja, apakah anda pernah menjelaskan cara bekerja ke bawahan?
Tukinun	Kalau itu jelas selalu saya berikan biar kerjanya bisa sesuai dengan yang diinginkan.
Theo	Cara jelasinnya bagaimana Pak?
Tukinun	Biasanya saya beritahu <i>detail</i> kerjanya seperti apa, saya nanti dicek kurangnya apa?
Theo	Biasanya dikumpulin dulu atau bagaimana?
Tukinun	Jadi <i>skill</i> tadi itu <i>briefing</i> , dikumpulin di proyek, setelah itu dijelasin kerjanya apa pas jalan nanti di cek, kita jelasin kalau ada yang kurang.
Theo	Oke, oh ini tentang nilai-nilai pekerjaan, maksudnya tentang pentingnya pekerjaan. Pernah kasih semacam nasihat tentang hal itu ke bawahan?
Tukinun	Oh kalau nasihat pasti mas, tapi itu seputar pekerjaannya saja, jadi ya ranah teknis gitu.
Theo	Terus tujuannya kasih nasihat itu apa?
Tukinun	Ya supaya pekerjaannya cepat selesai <i>no</i> mas kalau dikasih <i>detail-detail</i> seperti itu.
Theo	Kalau tujuan lainnya ada?
Tukinun	Maksudnya tujuan yang gimana?
Theo	Biar orangnya bisa nyaman gitu.
Tukinun	Kalau itu jelas, kalo kerjaan selesai <i>kan</i> yang lain juga merasa nyaman.

Theo	Jumlah pegawai yang Pak Tukinun awasi?
Tukinun	Kalau di proyek ini ada sekitar 16 orang, tapi kadang ada yang sering keluar masuk.
Theo	Kalau kesulitan pas <i>ngawasi</i> ada Pak?
Tukinun	Kalau kesulitan itu ada mas, <i>kan</i> yang diawasi juga banyak jadi kita agak sulit fokus sama pekerjaan lain.
Theo	Jadi pernah semacam <i>ketlingsut</i> gitu ya?
Tukinun	Iya kesulitannya seperti itu, itu ya wajar mas. Kadang ada yang bolos, kalau seperti itukan kerjaan jadi terhambat <i>to</i> mas, itu yang kesulitan yang sering terjadi.
Theo	Kalau bolos itu biasanya karena apa ya Pak?
Tukinun	Kalau bolos itu biasanya karena gajinya yang telat.
Theo	Semacam mogok kerja gitu?
Tukinun	Ya kalo mereka kerja tapi belum dibayar kan mereka juga jadi seenaknya gitu.
Theo	Kalau dari Pak Tukinun sendiri pernah curhat ke atasan?
Tukinun	Pernah, ya masalah telat gaji itu tadi.
Theo	Ada dampaknya juga ke bawahan?
Tukinun	Iya tukangnyanya itu pada bolos kalau ada gaji telat jadi ya seputar itu aja yang saya obrolin.
Theo	Itu efektif curhatnya?
Tukinun	Tetap telat mas, gak tahu apa yang dilakuin atasan, ujung-ujungnya ya tetap telat.
Theo	Nah ini selain rapat koordinasi internal di PT Hardi Agung, <i>kan</i> ada kontraktor lain, nah pernah diajak rapat koordinasi?
Tukinun	Pernah kalau itu mas.
Theo	Pernah diberi kesempatan <i>ngomong</i> ?
Tukinun	Kalau <i>ngomong</i> sih enggak mas, paling cuma mendengarkan aja.

Theo	Jadi cuma dengerin kalo ada instruksi baru gitu ya?
Tukinun	Iya kalau ada yang baru itu ya cuma <i>dengerin</i> saja, gak <i>aktiflah</i> .
Theo	Kalau cara anda mengamati cara kerja karyawan?
Tukinun	Biasanya itu saya keliling saya lihat kerjanya sudah beres apa belum, nah nanti kekurangannya kelihatan mas.
Theo	Dari situ apa yang bapak temukan?
Tukinun	Biasanya kalau saya udah keliling lancar-lancar saja.
Theo	Seputar hubungan atasan dengan bawahan, Pak Tukinun dengan atasan, selama ini pernah ada evaluasi kerja?
Tukinun	Kalau selama ini belum pernah karena selama ini beres mas, dan belum ada masalah vital, jadi evaluasi belum diadakan.
Theo	Rapat rutin tadi belum ada ya?
Tukinun	Belum mas.
Theo	Kalau koordinasi gimana?
Tukinun	Koordinasi biasanya ke lapangan <i>e</i> mas.
Theo	Oke ini saya ada beberapa temuan lapangan, <i>pas</i> saya jadi administrator dulu. Minggu ke 13 awal ada penurunan <i>progress</i> . Itu karena kenapa ya Pak?
Tukinun	Oh kalau itu saya gak tahu <i>e</i> mas, karena itu keputusannya SM sama QS yang lihat. Kalau kerjaan yang saya kerjain biasa aja.
Theo	Kan itu bisa dilihat dari target kerja, apa gak kelihatan di situ?
Tukinun	Kalo target ga gitu <i>ngerti</i> mas, tapi kalo dari saya paling gak 1 hari itu satu kamar beres gitu mas.
Theo	Nah minggu ke 36 kan ada penurunan lagi, kalau itu karena kenapa Pak?
Tukinun	Kalau yang minggu itu karena ada keterlambatan material, dan kadang pekerja kurang semangat kalau gajinya telat.
Theo	Ini saya juga ada temuan lagi, ini pas ada lembur kerjanya yang dikerjakan elektrikal, harusnya pekerjaan Pak Tukinun atau Pak Tukiran, tapi yang mengerjakan malah orang gudang, itu kenapa Pak?
Tukinun	Oh pas hari itu, hari Sabtu ya, saya dikabarinya juga dadakan, saya kurang siap. Nah pas itu kebetulan yang mau ngerjain orang gudang. Itu juga hari Sabtu jadi saya gak bisa nekan waktu istirahat pekerja.

Theo	Pak Tukinun tahu masalah itu sebelumnya?
Tukinun	Tahu, ya mereka mengeluh, tapi ya mau gimana lagi tetap harus ada yang mengerjakan.
Theo	Ada sanksi atau teguran?
Tukinun	Gak ada mas, karena memang gak melanggar apa-apa.
Theo	Ya itu saja pertanyaan dari saya, nanti kalau ada kekurangan saya bisa hubungi bapak lagi?
Tukinun	Oh iya mas, bisa-bisa saja.



Tukiran, 8 April 2015

Biodata	Pak Tukiran
	Kelahiran 1969
	Pendidikan SD kelas 4
	Pekerjaan jadi <i>foreman</i> listrik, belajar dari Proyek PT Gajah Tunggal (Renovasi Pabrik Ban) 1992.
	Pengalaman kerja: pertama dari <i>helper</i> ke <i>skill</i> , terakhir jadi <i>helper</i> 1996 di proyek Bali Soul Paradise hotel, jadi <i>foreman</i> Bali 2009 Proyek Hotel Ibis Sand Island.
Theo	Kan ada <i>e point</i> yang tak jadikan penelitiaanku, tahap pertama tentang pengorganisasian <i>recruitmen</i> di PT HAP Bagaimana?
Tukiran	Saya dipanggil Pak Parno, ditawarin kerjaan sama orangnya.
Theo	Oh sudah ada anggotanya berarti.
Tukiran	Iya, sudah ada anggota.
Theo	Habis itu ada anggota yang dicari lagi <i>gak</i> Pak?
Tukiran	Ada anggota yang kekurangan terus dicari dari Jawa Barat, itu yang dari PM.
Theo	Kalau yang dari Pak Tukiran sendiri ada?
Tukiran	Kalau dari saya sendiri, misalnya kalau ada kekurangan ya saya izin Pak Parno untuk mencari. Kalau diberi izin yang saya cari sendiri.
Theo	Tetap harus izin PM dulu ya. Kalau dari Pak Tukiran sendiri, ada syarat/kriteria untuk memilih karyawan?
Tukiran	Kalau syaratnya yang penting cari kerja cari orang yang sudah punya KTP atau identitas, kalau bisa masuk nanti saya tanyain <i>misal</i> atau <i>helper</i> .
Theo	Kalau pengalaman kerja?
Tukiran	Kalau pengalaman kerja, saya tanya mampunya di mana, pernah di bagian apa.
Theo	Yang penting punya KTP ya Pak. Kalau Pak Tukiran kerja dengan anak buah, kalau koordinasi dengan bawahan gimana Pak?
Tukiran	Misalnya kalau ada yang mau dikerjakan, nanti bisa petunjuk atau gambar, nanti bisa jalan sendiri, kalau belum jelas nanti saya ke lapangan.
Theo	Kalau kasih pengarahan, dikumpulin ramai-ramai atau sendiri-sendiri?
Tukiran	Enggak, kalau pengarahan di areanya langsung.

Theo	Pernah dikumpulin ramai-ramai?
Tukiran	Pernah kalau pagi jam 8, saya kumpulin dan kasih pengarahan sebelum jam 8.
Theo	Kalau habis kerja ada kumpul-kumpul lagi ngomongin kerjaan?
Tukiran	Eenggak, kalau udah jamnya langsung absen dan langsung pulang.
Theo	Kalau masalah kerjaan biasanya diomongin pas kapan?
Tukiran	Ada tapi <i>gak</i> semua, beberapa aja, jadi besok kalau ada ini atau itu, lanjutin gitu, kalau yang bisa lanjutin ya tak suruh lanjutin, kalau enggak ya pindah tempat.
Theo	Terus ini Pak, masih terkait koordinasi kalau ada informasi baru, siapa yang bapak kabari duluan?
Tukiran	Kalau itu, saya tetap saja melalui PM atau SM, jadi boleh enggaknya saya lanjutin itu tergantung dari PM atau SM.
Theo	Kalau misalnya ada instruksi, Pak Tukiran tolong bobok lantai berapa, kerjakan apa, itu yang pertama bapak kabari siapa?
Tukiran	Langsung bikin berita acara kalau sudah dipindah ke atas, pasti ada dari PM/SM, untuk segera dikerjakan.
Theo	Yang biasanya dadakan itu kerjaan apa?
Tukiran	Kalau yang mendadak biasanya kerjaan yang mau ditutup, plafon, lantai, dinding diplester takutnya boboknya lebih keras lagi atau lebih berantakan
Theo	Berarti pas itu lembur?
Tukiran	Tergantung, kalau pas itu lebih dari jam 4 ya lembur ada yang jam 6 ada yang jam 10.
Theo	Selain jelasin tentang pekerjaan, Pak tukiran pernah jelasin tentang pentingnya kerja ke bawahan?
Tukiran	Ya pernah, misalnya saya nanya yang mau dilanjutin mana dulu kalau memang gak ada ya saya lanjutin saja.
Theo	Oh bukan itu maksudnya, tapi tentang pekerjaan, jadi alasannya, ya sekedar buat motivasi gitu Pak, pernah?
Tukiran	Ya pernah itu, pas lagi ada acara apa gitu, saya pernah kayak istilahnya bohongi gitu saya lagi mau ini gitu.
Theo	Alasannya?
Tukiran	Jadi pas kerjaan <i>diuber-uber</i> , pas saya lagi ada urusan kerjaan bisa tetep jalan.

Theo	Kalo bawahan yang sering dikasih motivasi kerja siapa Pak?
Tukiran	Ya ada sering lebih dari 10 orang kalau dikasih itu, karena satu grup itu kan 2, jadi pernah ya pas ini belum kelar kasih kerjaan karena masih buru-buru.
Theo	Bawahan Pak Tukiran ada berapa?
Tukiran	Ada 34 kalau dulu itu.
Theo	Terikait pekerjaan kita, Pak Tukiran <i>kan</i> punya wewenang yang bikin kerjaan jadi lancar, pernah kritik bawahan?
Tukiran	Pernah ya, sering saya kritikkan untuk saya sendiri dan untuk yang kerja, kalau bagus ya saya bilang bagus, kalau kurang ya saya bilang kurang, jadi kalau ada yang kurang harus ingat, karena benerinnya lama dan susah mas.
Theo	Kalau dari kasusnya sendiri, pekerjaan apa yang pernah Pak Tukiran kritik?
Tukiran	Kalau dari kasus kerjaan tu.. Pernah ya karena masalah gaji, pas itu temen2 pada demo karena minta tepat waktu gajinya. Tiga kali empat kali tu pernah jadi sering juga.
Theo	Itukan yang tentang gaji, kalau yang masalah kerjaan misalnya salah pasang?
Tukiran	Pernah pas itu salah pasang, salah pasang itu eee.. Kabel salah tempat pernah pas itu saya salah narik, salah tempat bukan salah narik.
Theo	Pas itu salah tempat gara2 yang narik belundong apa gimana?
Tukiran	Ya salah lihat gambar.
Theo	Pas itu Pak Tukiran belum kasih gambar baru?
Tukiran	Jadi <i>kan</i> gambar bisa balik lagi, jadi pas gambar udah disetujui udah saya pasang itu tiba2 pindah gitu, pindah lokasi, itu pernah.
Theo	Jadi itu bukan kesalahan bawahan ya?
Tukiran	Ya bukan salah saya, tapi juga bisa salah saya, ya kalau orang atasan <i>kan</i> mintanya itu <i>kan</i> harus tepat, tapi <i>kan</i> atasan punya atasan lagi yang minta itu dipindah atau nabrak.
Theo	<i>Kan</i> kemarin sempat ada masalah <i>dineger</i> dan <i>grounding</i> itu, itu karena apa ya Pak?
Tukiran	Itu kalau gambar gak salah ya, tapi itu saya sendiri permintaannya itu sekian-sekian nol koma berapa, saya sendiri mintanya terlalu kecil tapi itu gak bisa ya, jadi gimana cara biar bagus ya dicabut terus <i>lidalemin</i> lagi.
Theo	Oke sekarang tentang bawahan, kalau bawahan yang paling Pak Tukiran percaya siapa Pak? Dipekerjaan mana?
Tukiran	Kalau itu banyak, hampir semua bisa saya percaya.

Theo	Terus ini , ada kesulitan pas kerja, <i>ngurusin</i> bawahan?
Tukiran	Ada banyak mas kalau itu, kesulitan kerja saya itu waktu kesalahan itu lho.
Theo	Kesulitannya gimana Pak?
Tukiran	Kesulitannya itu ya, pas proyek sudah 60 % saya masih ada kerjaan 100 kamar, atau kesalahan atasan saya atau kesalahan saya, jadi saya ya gak salah-salahan dan saya akui itu tetap kesalahan saya yang salah mengerjakan itu saya, itu pernah.
Theo	Merasa salahnya itu gimana Pak?
Tukiran	Salahnya itu karena udah di plafon tahu-tahu kabelnya kurang lengkap itu pekerjaan alarm jadi arus lemah itukan tarikan saya semua, itu yang teknik, dulu itukan pengalaman saya gak pernah pake modul-modul itu, karena beda komponen akhirnya nambah kabel, itu hampir semua, bukannya hampir itu salah saya.
Theo	Kalau kecolongan saat mengawasi itu gimana?
Tukiran	Kalau kecolongan di pengawasan itu karena orang banyak, jadi kalo ngawasin segitu ya saya kewalahanlah akhirnya ada yang kecolongan dan ya ud
Theo	Kecolongan yang kayak gimana?
Tukiran	Kecolongannya itu karena udah dikerjakan tapi kurang bagus, akhirnya saya suruh kerjakan ulang
Theo	Masalah-masalah tadi pernah dicurhatin ke atasan?
Tukiran	Kalau saya sendiri sih gak kepikiran masalah itu, tujuan saya ya kerja apa yang diperintahin atasan jadi saya kerjakan dari gambar yang diberikan itu.
Theo	Kalau ada masalah kayak gitu kenapa gak dicurhatin sama atasan karena kenapa itu pak?
Tukiran	Kalau saya sih ya kayaknya enggaklah kalau saya anggep kalo dicurhatin ya humorlah jadi ya gak saya terima.
Theo	Kalau dari Pak Tukiran sendiri, misalnya ketemu SM atau <i>supervisor</i> gitu pas ada masalah, Pak Tukiran curhat ke mereka? Tidak?
Tukiran	Enggak mas, malah bingung mau dicurhatin apanya, gak perlulah mas kalau dari saya pengalaman saya belum mampu bangetlah.
Theo	Kalau dari bawahan ada Pak?
Tukiran	Kalau dari bawahan ya mungkin ada ya, pernah ada ya wajarlah.
Theo	Seputar apa itu?
Tukiran	Ya paling masalah kerjaan, kesulitan kerja gitu

Theo	Kalau boleh tahu kerjaan apa itu Pak?
Tukiran	Curhat ke saya itu pernah, pemasangan panel, istilahnya bukan kerjaan saya tapi saya pernah pasang karena sudah minta di pasang, karena saya buru-buru segera mau kerjain kerjaan saya ya segera saya selesaikan.
Theo	Pernah ada yang protes?
Tukiran	Oh gak mas, dia malah senang soalnya kerjaan beberapa bisa cepet selesai.
Theo	Oke sekarang seputar rapat koordinasi, dari dulu sampai sekarang pernah ada rapat koordinasi?
Tukiran	Ya ada jadi kalau ada perubahan, masalah kerja ketinggalan, tambahan pekerjaan itu emang rapat.
Theo	Biasanya pas hari apa?
Tukiran	Kebanyakan hari Senin habis rapat, misal hari Sabtu rapat Senin disampaikan, kadang hari Kamis, kadang-kadang satu atau dua minggu sekali itu ada rapat.
Theo	Pas rapat itu Pak Tukiran pernah kasih semacam usulan tentang pekerjaan gitu?
Tukiran	Ya kalau itu gak ya, saya sama misalnya kalau mau pindah atau dirubah saya tetep izin gimana bagusnya, minta pendapat aja, kalau usul gak, semua tinggal menerima karena bukan ranah saya.
Theo	Tiap senin kan ada rapat koordinasi umum, pernah diajak?
Tukiran	Pernah diajak, bareng Hardi Agung cuma disuruh dengerin apa yang diceritakan <i>wner</i> , bawahannya, jadi ya cuma dengerin instruksi baru dan ngecek keterlambatan kerja.
Theo	Kalau kasih usul di situ?
Tukiran	Kalau saya gak pernah ya, paling saya cuma bilang sesuatu ke atasan, misalnya ketinggalan kerja, dulu pernah ada kerjaan sipil yang belum selesai, padahal saya sudah siap kerjain, nah itu saya cuma bilang ke atasan, dan itu yang di bahas pas rapat.
Theo	Pak Tukiran pasti punya cara untuk ngatur bawahan to? Nah itu pernah ada yang merasa gak cocok?
Tukiran	Pernah, karena ada orang banyak ya pasti pernah, karena permintaan pekerjaan itu kan kadang dia minta kerja ini tapi dari atasan harus ini dulu, sebetulnya gak boleh minta kerja sendiri-sendiri, kan ada prosedurnya, biar kerjaan lain juga bisa masang. Kalau gak cocok sih pernah tapi untungnya gak sampai marah-marah.
Theo	Ke hubungan sama atasan lagi, yang biasanya bapak komunikasikan ke atasan itu apa Pak? ka <i>supervisor</i> sama SM.
Tukiran	Ya diobrolin ya usul kerjaan, izin kerja biasanya, itu biar gak ketinggalan. Itu biasanya pas hari Minggu. Soalnya hari Minggu jarang pada masuk jadi ya saya cari informasi pas itu.
Theo	Kalau ada masalah kerja, biasanya yang bapak kasih tahu <i>supervisor</i> apa SM dulu?
Tukiran	Ya kalau saya <i>supervisor</i> dulu nanti dari <i>supervisor</i> baru ke atasannya, SM palingan mas. Ya pokoknya ka <i>supervisor</i> dulu.

Theo	Kan tadi ada masalah kerjaan, masalah gambar, dll, ada bantuan apa dari atasan?
Tukiran	Kalau saya minta bantuan ke <i>supervisor</i> , dibantunya tu <i>supervisor</i> yang koordinasi buat cari cara benerinnya. Ke tukang gambar, ke SM, ya itu kira-kira.
Theo	Pernah ada evaluasi kerja? Maksudnya tu kalau habis kerja ngobrolin masalah kerjaan bareng atasan SM <i>supervisor</i> .
Tukiran	Pernah, yang diobrolin ya paling kekurangan alat material, itu diobrolinnya tiap sore sebelum mau pake buat besok, udah ngomong duluan ini habis ini kurang, sudah saya obrolin sama atasan.
Theo	Pernah Pak Tukiran kumpulin bawahan buat cari tahu masalah kerjaan?
Tukiran	Pernah tapi gak saya kumpulin semua, paling banyak paling orang 4 atau orang 6 untuk ngerjain yang sulit.
Theo	Kalau evaluasi dari atasan pernah ada?
Tukiran	Belum ada mas.
Theo	Kalau Pak Tukiran sendiri pernah diceritain kesulitan elektrikal?
Tukiran	Pernah, pernah, tapi gak semua bisa saya tahu, jadi ada beberapa kekurangan yang saya tahu. Kalo progress kerja saya ya gak tahu, karena urusan saya ada di lapangan, kalau itu kan di atasan saya. Jadi ya cuma di lapangan saja.
Theo	Pernah mancing evaluasi ke bawahan, semacam tanya-tanya kalau ada masalah?
Tukiran	Eenggak mas saya cuma nanggopin kalau ada yang ngadu saja, selama ini sih gak pernah mas.
Theo	Balik ke tadi lagi, pas ada bawahan yang curhat, tanggapan bapak gimana?
Tukiran	Kalau saya ya gak tau, kalau cerita ya seputar masalah kerjaan, paling ya cuma tanya saja.
Theo	Masuk ke temuan lapangan, dulukan pernah terjadi keterlambatan, dulu ada masalah apa di keterlambatan?
Tukiran	Eee, dulu itu ada masalah kayak itu kan paling misalnya, diambil kerjaan itu lagi sedikit 10% tapi kok bisa diajukan sampai 20%, ya akhirnya upah itu kelebihan dari kerjaan. Padahal dari kerjaan gak masuk 20%, akhirnya dipotong karena kebanyakan itu.
Theo	Waktu itu kerjaan masih sedikit itu karena apa ya Pak?
Tukiran	Itu karena material gak datang-datang.
Theo	Kalau dari masalah dari pekerjaannya, mungkin hari ini alatnya sudah ada material sudah lengkap, harusnya bisa selesai hari ini, ada gak masalah pekerjaannya di situ?
Tukiran	Itu terus lagi ada mendadak ada alasan apa, gak masuk jadi ketinggal, kalau gak diganti orang kan ketinggal.

Theo	Waktu itu Pak Tukiran cari tahu masalahnya orang itu?
Tukiran	Masalahnya pas itu pada lagi mau istirahat atau sakit.
Theo	Kalau pas itu emang sengaja pingin bolos, ada teguran gak?
Tukiran	Ya kalau pingin bolos ada teguran, alasannya harus tepat, kalau saya kayak gitu ya gak dimasukin kerja, absen.
Theo	Dulu ada yang kayak gitu?
Tukiran	Pernah ada bolos gak izin, ada juga yang izin mau bolos.
Theo	Maksudnya gimana Pak?
Tukiran	Gini dia mau istirahat dulu, tapi ada yang main bolos saja.
Theo	Ada hukuman dari Pak Tukiran buat masalah itu?
Tukiran	Enggak, yang penting saya gak masukin kerja, takutnya yang lain ikut-ikutan.
Theo	Inikan absennya <i>finger print</i> , kan ada keluhan untuk beberapa orang yang gak kerja tapi tetap absen, pernah ada yang ketahuan begitu?
Tukiran	Kalau yang begitu ketahuan, itu kan kosong di area kerjanya, tapi ada yang absennya gak masuk kalau itu keterangannya dari saya yang tahu siapa yang kerja di lapangan.
Theo	Kalau teguran yang paling keras dari Pak Tukiran untuk yang masalah tadi?
Tukiran	Pernah, saya gak tahu tapi atasan tahu, saya ya negur kenapa dia gak masuk tapi absen, itu nanti saya yang coret absennya, saya tanggung jawab.
Theo	Ada temuan lapangan lagi yang saya catat, pas hari Sabtu, ada pekerjaan buat pasang ruang panel, tapi kok yang kerjakan orang gudang, itu gimana Pak?
Tukiran	Pas itu masalahnya, orang gudang ditinggal pekerja, padahal itu harus segera dipasang, itu pas malam minggu teman-teman pada pulang semua, makanya saya ajak orang gudang.
Theo	Kok gak diajak saja?
Tukiran	Pas itu mendadak, ada beberapa yang tak ajak tapi pada pilih pulang, makanya seadanya yang sanggup, kebetulan orang gudang.
Theo	Ada keluhan dari orang gudang?
Tukiran	Ya gimana ya, pasti kena sama orang gudang, tapi ya mau gak mau ya dikerjakan.

Theo	Pas itu Pak Tukiran negur bawahanya?
Tukiran	Saya gak bisa nekan karena itu malam minggu dan waktunya pulang jadi ya saya gak bisa apa-apa lagi.
Theo	Oke, dari saya cukup itu saja, terima kasih untuk informasinya, nanti kalau ada beberapa yang kurang saya hubungi lagi ya Pak?
Tukiran	Oke mas, sama-sama. Semoga lancar skripsinya.

