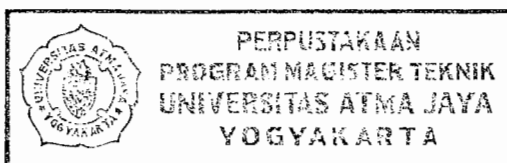


MILIK PERPUSTAKAAN	
UNIVERSITAS ATMA JAYA	
YOGYAKARTA	
Diterima	: 25 SEP 2002
Inven	0153 / M.T / Hd. 9 / 2002
Klasifikasi	Rf: 624.068 / Ari / 02.
Katalog	:
Selesai diproses	:





**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK**

TESIS

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR
ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP
TERHADAP PROGRESIVITAS
MANAJER PROYEK KONSTRUKSI**

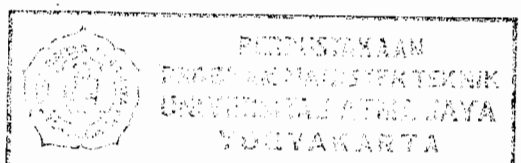
Diajukan oleh :

ARIS BUDISUSETYO

No. Mhs. : 00.574/PS/MT

Nim : 000051053114130009

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR MAGISTER TEKNIK
2002**





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

Tesia@mf02

TANDA PERSETUJUAN TESIS

N a m a : Aris Budisusetyo
Nomor Mahasiswa : 00.574/PS/MT
NIRM : 000051053114130009
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul tesis : Pengaruh Faktor-Faktor *Entrepreneurial Leadership*
Terhadap Progresivitas Manajer Proyek Konstruksi

Tanggal,
Pembimbing I,

Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.

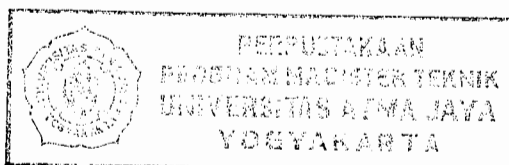
Tanggal, 5 April 2002
Pembimbing II,

Ir. Anna Pudianti, M.Sc.

Direktur Program,




Dr. Ir. Peter F. Kaming, M. Eng.



Kepersembahkan dengan penuh cinta
Tesis dan Gelar Magister Teknik ini kepada :

Ayahanda tercinta :

Bapak Sunoto

Ibunda tercinta :

Ibu Astuty Budhiningsih

Adikku tercinta :

Himawanti Petyaningsih, S.H., M.M

INTISARI

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR *ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP* TERHADAP PROGRESIVITAS MANAJER PROYEK KONSTRUKSI, Aris Budisusetyo, 00.574/PS/MT, Februari 2002, Konsentrasi Manajemen Konstruksi, Program Studi Magister Teknik, Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi faktor-faktor *Entrepreneurial Leadership* manajer proyek, manajer konstruksi, manajer lapangan, dan manajer lainnya yang berada pada perusahaan konstruksi di Palembang, Jakarta, Bandung, Semarang, Yogyakarta, Surabaya, dan Manado (Sulawesi Utara). Penelitian ini juga melakukan kajian mengenai hubungan antara faktor-faktor *entrepreneurial* dengan progresivitas manajer. Faktor-faktor *entrepreneurial* tersebut adalah percaya diri, orientasi tugas dan hasil, kebutuhan akan prestasi, etos kerja, motivasi, inisiatif, mengatur, kepekaan, menghadapi resiko, perilaku kepemimpinan, mendukung, perseptif, inovatif dan kreatif.

Pengumpulan data untuk penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Responden untuk penelitian ini sejumlah 46 responden yang terdiri dari 33 manajer proyek, 6 manajer konstruksi, 5 manajer lapangan, dan 2 manajer lainnya. Instrumen penelitian ini mengadopsi dari opini responden terhadap faktor-faktor dengan skala 1 – 5.

Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji *Kendall's W* dan analisa korelasi dan regresi. Uji *Kendall's W* untuk mengetahui tingkat pengaruh faktor-faktor tersebut. Analisa korelasi dan regresi, dilakukan untuk mengetahui seberapa besar hubungan dan pengaruh dari faktor-faktor tersebut terhadap progresivitas manajer.

Hasil analisa konkordansi *Kendall's W* menunjukkan urutan faktor-faktor *entrepreneurial* mulai dari yang pertama adalah faktor perseptif (1), faktor orientasi tugas dan hasil (2), faktor kebutuhan akan prestasi (3), faktor mengatur (4), faktor motivasi (5), faktor etos kerja (6), faktor mendukung (7), faktor kepekaan (8), faktor kepemimpinan (9), , faktor menghadapi resiko (10), faktor inisiatif (11), faktor inovatif dan kreatif (12), faktor percaya diri (13).

Dari analisa korelasi *Pearson* diperoleh hasil sebagai berikut : percaya diri (0,670), orientasi tugas dan hasil (0,565), kebutuhan akan prestasi (0,764), etos kerja (0,643), mengatur (0,702), kepekaan (0,682), menghadapi resiko (0,418), kepemimpinan (0,484), inovatif dan kreatif (0,535).

Dari hasil analisa regresi dengan metode *stepwise* dapat diketahui faktor-faktor *entrepreneurial* yang dapat memberikan masukan atau kontribusi terbesar terhadap progresivitas manajer yaitu sebesar 95,5%. Faktor-faktor tersebut adalah faktor kebutuhan akan prestasi, faktor inisiatif, faktor mengatur, faktor kepekaan, faktor menghadapi resiko, faktor kepemimpinan, faktor inovatif dan kreatif.

Kata kunci : *entrepreneurial, leadership, progresivitas, manajer*

ABSTRACT

INFLUENCE OF ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP FACTORS TO PROGRESSIVENESS OF CONSTRUCTION PROJECT MANAGER, Aris Budisusetyo, 00.574/PS/MT, February 2002, Majoring of Construction Management, Master of Engineering, Post-Graduate Program, University of Atma Jaya Yogyakarta.

The research aims at identifying factors of entrepreneurial leadership of project manager, construction manager, site manager and other manager at the contractor in Palembang, Jakarta, Bandung, Semarang, Yogyakarta, Surabaya, and Manado (North of Celebes). The study also analyzed factors influencing relationship between factors of entrepreneurial and progressiveness of manager. Factors of entrepreneurial are self confident, achievement, work and success oriented, work ethic, motivation, initiative, organizing, sensitivity, risk response, leadership behavior, supporting, perceptive, innovative and creative.

The study successfully obtained 46 respondents (33 project manager, 6 construction manager, 5 site manager, and 2 other manager). The instrument of this research was adopted from the respondent opinion of the factors with scale 1-5.

This research used Kendall's W test, correlation and regression analysis. Kendall's W test is used to analyze level of influence of that factors. Correlation and regression analysis is used to analyze relationship that factors to progressiveness and how much influence of that factors.

The result of Kendall's W test show that the ranking of the factors are : perceptive (1st), work and success oriented (2nd), achievement (3rd), organizing (4th), motivation (5th), work ethic (6th), supporting (7th), sensitivity (8th), leadership behavior (9th), risk response (10th), initiative (11th), innovative and creative (12th), self confident (13th).

The result of the *Pearson* correlation analysis as follow : self confident (0,670), work and success oriented (0,565), achievement (0,764), work ethic (0,643), organizing (0,702), sensitivity (0,682), risk response (0,618), leadership behavior (0,484), innovative and creative (0,535).

The result of regression analysis with the stepwise method are entrepreneurial factors to distribute the important of contribution to progressiveness of manager (95,5%). The factors are achievement, initiative, organizing, sensitivity, risk response, leadership behavior, innovative and creative.

Key words : entrepreneurial, leadership, progressiveness, manager

KATA HANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat karunia dan rahmatNya sehingga penulisan tesis ini dapat selesai dengan baik.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat guna menyelesaikan jenjang pendidikan Strata 2 di Program Studi Magister Teknik, konsentrasi Manajemen Konstruksi, Program Pascasarjana, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Tesis ini merupakan laporan penelitian yang telah dilaksanakan sejak bulan Nopember 2001 sampai dengan bulan Februari 2002. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor *Entrepreneurial Leadership* dan pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap progresivitas manajer proyek konstruksi.

Tesis ini dapat selesai dengan baik berkat bimbingan, pengarahan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Peter F Kaming, M.Eng, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Ir. Eko Setyanto, M.Const.Mgt, selaku Ketua Program Magister Teknik, Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya.
3. Ibu Ir. Anna Pudianti, M.Sc, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam penulisan tesis ini.
4. Seluruh dosen Program Studi Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya yang telah memberikan pengetahuan selama masa perkuliahan dan bantuan dalam penulisan tesis ini.

5. Seluruh staf Admisi, Perpustakaan dan Lab. Komputer Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas bantuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan dan penyusunan tesis ini.
6. Para responden yang telah membantu penelitian dengan bersedia mengisi kuisisioner yang diperlukan sebagai data dalam penelitian ini.
7. Orang tua, keluarga, atas kasih sayang, doa dan dukungan yang telah diberikan selama kuliah di Magister Teknik ini dan dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
8. Teman-teman angkatan 7 atas dukungan dan kerjasamanya selama menjalani pendidikan di Magister Teknik Universitas Atma Jaya.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu di dalam proses penyusunan tesis ini.

Penyusun menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan yang berguna.

Yogyakarta, 2002

Penyusun,

Aris Budisusetyo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT	v
KATA HANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Tinjauan Umum	5
2.2. Gaya Kepemimpinan Dalam Lingkungan Proyek	6
2.3. Entrepreneurial	8
2.4. Kepemimpinan (<i>Leadership</i>)	11
2.4.1. Definisi Kepemimpinan	11
2.4.2. Unsur-unsur <i>Entrepreneurial Leadership</i>	15
2.5. Progresivitas Manajer	18
2.5.1. Pembentukan tim kualitas dan produktivitas (<i>productivity and quality teams</i>).....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1. Definisi	26
3.2. Metode Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3. Metode Pengumpulan Data	27
3.4. Teknik Pengukuran Data	27
3.5. Teknik Analisa Data	28
3.6. Hipotesa	33
BAB IV HASIL ANALISA DAN DISKUSI	34
4.1. Data Umum Responden	34
4.1.1. Klasifikasi Kontraktor	34
4.1.2. Jabatan Responden	35
4.1.3. Latar Belakang Pendidikan Responden	36
4.1.4. Pengalaman Kerja Responden	37
4.1.5. Usia Responden	38
4.2. Analisa Faktor-faktor <i>Entrepreneurial Leadership</i>	38
4.3. Analisa Faktor-faktor Progresivitas Manajer	53

4.4. Analisa hubungan faktor-faktor Entrepreneurial Leadership terhadap faktor-faktor Progresivitas manajer	56
4.4.1. Analisa hubungan faktor-faktor Entrepreneurial Leadership terhadap Disiplin Kerja	57
4.4.2. Analisa hubungan faktor-faktor Entrepreneurial Leadership terhadap Produktivitas Kerja	62
4.4.3. Analisa hubungan faktor-faktor Entrepreneurial Leadership terhadap Kepuasan Kerja	65
4.5. Pengaruh faktor-faktor Entrepreneurial Leadership terhadap Progresivitas Manajer	70
4.6. Uji Hipotesis	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1. Kesimpulan	78
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	82

DAFTAR GAMBAR

NO. GAMBAR	NAMA GAMBAR	HALAMAN
2.1	<i>The ECO analytical framework</i>	10
2.2	<i>The entrepreneurial middle manager and the leader</i>	15
2.3	Iteraksi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi pegawai dan produktivitas kerjanya	21
4.1	Kelas kontraktor	34
4.2	Posisi/jabatan responden	35
4.3	Latar belakang pendidikan responden	36
4.4	Pengalaman kerja responden	37
4.5	Usia responden	38

DAFTAR TABEL

NO. TABEL	NAMA TABEL	HALAMAN
2.1	Tugas pokok manajer tingkat menengah dan manajer tingkat bawah	34
4.1	Faktor percaya diri	39
4.2	Faktor orientasi tugas dan hasil	39
4.3	Faktor kebutuhan akan prestasi	40
4.4	Faktor etos kerja	40
4.5	Faktor motivasi	41
4.6	Faktor inisiatif	41
4.7	Faktor mengatur	42
4.8	Faktor kepekaan	43
4.9	Faktor menghadapi resiko	43
4.10	Faktor kepemimpinan	44
4.11	Faktor mendukung	44
4.12	Faktor perseptif	45
4.13	Faktor inovatif dan kreatif	45
4.14	Faktor-faktor <i>entrepreneurial</i>	46
4.15	Faktor disiplin kerja	48
4.16	Faktor produktivitas kerja	48
4.17	Faktor kepuasan kerja	49
4.18	Faktor-faktor progresivitas	49
4.19	Hubungan faktor <i>entrepreneurial</i> dengan disiplin kerja	51
4.20	Tabel R^2 dan <i>Adjusted R²</i>	59
4.21	Tabel <i>Output Coefficient</i>	59
4.22	Hubungan faktor <i>entrepreneurial</i> dengan produktivitas kerja	62
4.23	Tabel R^2 dan <i>Adjusted R²</i>	63
4.24	Tabel <i>Output Coefficient</i>	63
4.25	Hubungan faktor <i>entrepreneurial</i> dengan kepuasan kerja	66
4.26	Tabel R^2 dan <i>Adjusted R²</i>	66
4.27	Tabel <i>Output Coefficient</i>	67
4.28	Hubungan faktor <i>entrepreneurial</i> dengan disiplin kerja	70
4.29	Tabel R^2 dan <i>Adjusted R²</i>	71
4.30	Tabel <i>Output Coefficient</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

NO. LAMPIRAN	NAMA LAMPIRAN	HALAMAN
Lampiran 1	Surat ijin Penelitian	82
Lampiran 2	Kuisisioner Penelitian	83
Lampiran 3	Data Responden	87
Lampiran 4	Uji <i>Kendall's W</i> faktor-faktor <i>entrepreneurial leadership</i>	126
Lampiran 5	Uji <i>Kendall's W</i> faktor-faktor progresivitas	140
Lampiran 6	Hasil Korelasi dan Regresi faktor-faktor <i>entrepreneurial</i> dengan disiplin kerja	144
Lampiran 7	Hasil Korelasi dan Regresi faktor-faktor <i>entrepreneurial</i> dengan produktivitas kerja	149
Lampiran 8	Hasil Korelasi dan Regresi faktor-faktor <i>entrepreneurial</i> dengan kepuasan kerja	154
Lampiran 9	Hasil Korelasi dan Regresi faktor-faktor <i>entrepreneurial</i> dengan progresivitas	160