

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data dan pembahasan di bab terdahulu, ada beberapa kesimpulan dari penelitian ini.

1. Dasar-dasar yang dipakai oleh konsultan perencana dalam menentukan Fee konsultan 35 responden untuk proyek pemerintah secara berurutan adalah: berdasarkan jasa pekerjaan yang ditawarkan (lump sum) 7 responden, Berdasarkan rata-rata jam kerja (hourly rate basis) 6 responden, Berdasarkan persentase nilai proyek (percent of construction costs) 6 responden, Berdasarkan harga yang telah di sepakati (cost plus fixed fee) 4 responden, Berdasarkan rata-rata hari kerja (daily rate basis) 3 responden.
2. Dasar-dasar yang dipakai oleh konsultan perencana dalam menentukan Fee konsultan dari 35 responden untuk proyek swasta secara berurutan adalah: Berdasarkan harga yang telah di sepakati (cost plus fixed fee) 21 responden, berdasarkan jasa pekerjaan yang ditawarkan (lump sum) 16 responden, Berdasarkan persentase nilai proyek (percent of construction costs) 12 responden, Berdasarkan rata-rata hari kerja (daily rate basis) 6 responden, Berdasarkan rata-rata jam kerja (hourly rate basis) 3 responden.
3. Besar biaya Fee konsultan perencana berdasarkan waktu kerja konsultan di lapangan dengan fee yang diterima konsultan dari 35 responden, 35,7% responden menentukan waktu kerja konsultan di lapangan dengan fee yang diterima konsultan sebesar antara Rp.51.000,- s/d Rp.100.000,- perjam dan

28,6% responden menentukan waktu kerja konsultan di lapangan dengan fee yang diterima konsultan sebesar antara lebih besar dari Rp.200.000,- perjam.

4. Besar biaya Fee konsultan perencana berdasarkan waktu kerja konsultan per-hari yang diterima konsultan dari 35 responden 28,6% responden menentukan waktu kerja konsultan di proyek konstruksi dengan fee yang diterima konsultan sebesar antara Rp.250.000,- s/d Rp.500.000,- per-hari. Tetapi juga terdapat 25% responden menentukan waktu kerja konsultan di proyek konstruksi dengan fee yang diterima konsultan per sebesar > Rp.1000.000,-; dimana nilai fee ini mempunyai banyak faktor yang berperan, antara lain: kinerja konsultan yang baik, tenaga ahli, pengalaman proyek, besaran proyek dan kemampuan financial pemilik proyek.
5. Besar biaya Fee konsultan perencana berdasarkan persentase nilai proyek dari 35 responden, 34,3% responden menentukan fee konsultan berdasarkan persentase nilai proyek sebesar 3% - 5%. IAI memiliki standar sendiri dalam penentuan nilai persentase proyek (lampiran 4). Ada 28,6% responden menyatakan bahwa nilai fee adalah 1% - 3% dari nilai proyek. Fee yang rendah tersebut terjadi karena adanya persaingan dan proses negosiasi untuk mendapatkan *scope of work* yang lebih besar dari pekerjaan tersebut oleh konsultan perencana.
6. Sistem pembayaran fee konsultan yang banyak diterapkan dari 34 responden di tabel 16 menunjukkan bahwa cara pembayaran yang banyak diterapkan adalah menggunakan termin pembayaran berdasarkan prestasi dan menggunakan sistem uang muka (down payment) setelah kontrak di

tandatangani. 47,1% responden menggunakan kedua sistem tersebut, 25,7% responden menggunakan termin pembayaran berdasarkan prestasi dan 14,3% responden memilih sistim pembayaran menggunakan sistem uang muka (down payment) setelah kontrak di tandatangani. Uang muka diperlukan oleh konsultan agar dapat memiliki modal untuk bekerja, sedangkan termin pembayaran setelah kontrak ditandatangani lebih karena keinginan pemilik proyek agar pekerjaan dapat berjalan dengan baik sesuai dengan kinerja/prestasi konsultan.

7. Berdasarkan dari contoh proyek Mall X dengan nilai proyek sebesar Rp. 322,630,000,000,- dari 35 responden didapatkan nilai persentase yang diminta oleh konsultan adalah sebesar 2%.
8. Penyusunan studi kelayakan sebagai kinerja pada langkah-langkah proyek secara umum adalah sangat penting untuk dipertimbangkan dengan beberapa faktor, yakni: rekomendasi kualitas dalam penyusunan studi kelayakan dan ketersediaan ide-ide inovasi dalam penyusunan studi kelayakan.
9. Penyusunan desain konstruksi sebagai kinerja pada langkah-langkah proyek secara umum adalah sangat penting untuk dipertimbangkan dengan beberapa faktor, yakni: untuk pemenuhan ke persyaratan klien, faktor mengidentifikasi permintaan klien dan objektifitas proyek, faktor kualitas desain, ketersediaan inovasi dan solusi alternative dalam desain.
10. Penyusunan penawaran yang dilakukan oleh konsultan perencana sebagai kinerja pada langkah-langkah proyek secara umum adalah penting untuk dipertimbangkan dengan beberapa faktor, yakni: kualitas dokumen

penawaran, penilaian penawaran, dan kualitas laporan dalam pengembalian penawaran.

11. Penyusunan kinerja konsultan dalam proses konstruksi yang dilakukan oleh konsultan perencana secara umum adalah penting untuk dilakukan dengan beberapa faktor, yakni: rekrutmen, supervisi dan administrasi staff lapangan, administrasi kontrak, kontraktor supervisi dari sudut pandang konsultan perencana, penanganan klaim dari sudut pandang konsultan, dan penyusunan keuangan akhir.
12. Penyusunan kinerja konsultan dalam proses setelah konstruksi selesai di kerjakan yang dilakukan oleh konsultan perencana adalah sangat penting untuk faktor kualitas as built drawing.
13. Sumber daya konsultan yang terdapat di konsultan perencana secara umum adalah sangat penting untuk diperhatikan, dengan beberapa faktor, yakni: Faktor memasukkan personil inti dalam proyek di konsultan perencana, dan ketercukupan dari masukan profesional tentang pegawai inti.
14. Program kerja konsultan perencana secara umum adalah sangat penting untuk dilakukan dengan beberapa faktor, yakni: ketercukupan jadwal proyek, kualitas program dan laporan hasil pekerjaan, dan program dan kontrol konsultan.
15. Kerjasama yang dilakukan konsultan perencana secara umum adalah sangat penting untuk dilakukan dengan beberapa faktor, yakni: kerjasama konsultan dengan klien, kerjasama konsultan dan kontraktor, kerjasama konsultan dengan konsultan lainnya.

16. Beberapa hal lainnya yang dilakukan konsultan perencana secara umum adalah sangat penting dengan beberapa faktor, yakni: kinerja dari hasil sasaran dan target konsultan adalah, bahwa kecepatan merespon akan permintaan dan instruksi klien, kemampuan menyelesaikan/menghindari masalah, dan manajemen kualitas konsultan.

## B. Limitations

Batasan-batasan yang terjadi dalam penyusunan kuesioner dan analisa kuesioner responden adalah sebagai berikut:

- a. Penyebaran kuesioner dilakukan kepada konsultan perencana, dimana responden adalah personal dari konsultan perencana yang berpotensi untuk menentukan fee konsultan dan kinerjanya.
- b. Pemilihan penyusun dalam penyebaran kuesioner difokuskan kepada konsultan perencana bangunan dan gedung.
- c. Terdapatnya beberapa missing data dalam pengisian kuesinoer dikarenakan ketidaktahuan responden untuk mengisi atau karena hal itu merupakan hal yang confidential (rahasia perusahaan).
- d. Penelitian yang dilakukan oleh penyusun masih sangat luas, dimana penelitian dilakukan di seluruh konsultan perencana bangunan dan gedung, sehingga data yang dihasilkan masih sangat luas. Oleh sebab itu perlu penelitian yang lebih mengkhususkan pada konsultan perencana sesuai dengan profesiya.

### **C. Saran**

Bagi pelaksana jasa konstruksi pada umumnya dan jasa konsultan perencana hingga saat ini belum memiliki standar dalam penentuan fee konsultan. Oleh sebab itu perlu adanya pemberlakuan Undang-undang dan peraturan oleh lembaga yang berwenang untuk mengatur tentang fee konsultan (billing rate) agar tidak terjadi persaingan yang tidak sehat antar konsultan untuk mendapatkan proyek.

Perlu adanya penelitian lebih mendalam tentang fee konsultan pada masing-masing bidang profesi secara khusus yakni: konsultan arsitek, konsultan mekanikal dan elektrikal, konsultan struktur, konsultan lighting dan konsultan quantity surveyor agar dapat diketahui nilai fee konsultan untuk masing-masing profesi tersebut.

## **DAFTAR PUSTAKA**

AIA Winconsin (*A Society of The American Institute of Architects*)  
([www.qbswi.org/docs/A-EQBS.pdf](http://www.qbswi.org/docs/A-EQBS.pdf))

PEI's *Contract Services Agreement* ( Sumber: [www.PEI/Fee Structure.htm](http://www.PEI/Fee%20Structure.htm) )  
Services of an Architect By Robert C. Foreman, Architect  
(<http://www.fsarchitects.com/ArchServ.htm> )

New York State Department of Transportation, Murk Part 1D, Construction  
Consultant Manual ([www.dot.state.ny.us/pubs/murk1d.pdf](http://www.dot.state.ny.us/pubs/murk1d.pdf))

State University Construction Fund, On Payment Of Consultant Fees  
([www.sucf.suny.edu/pdf/confees.pdf](http://www.sucf.suny.edu/pdf/confees.pdf))

Alberta Infrastructure and Transportation, january 2005, Guidelines for  
Calculation of Fees for Cost Consultant Services ([www.infras.gov.ab.ca/Content/doctype486/production/CostConsulFees.pdf](http://www.infras.gov.ab.ca/Content/doctype486/production/CostConsulFees.pdf))

Fixed Fee ([www.wsdot.wa.gov/NR/rdonlyres/25642711-C422-4DBB-AA26-035F674138E4/0/Chapter8.pdf](http://www.wsdot.wa.gov/NR/rdonlyres/25642711-C422-4DBB-AA26-035F674138E4/0/Chapter8.pdf))

Using a Consultant, 2005 ([www.hie.co.uk/HR17USIN.pdf](http://www.hie.co.uk/HR17USIN.pdf))

Manitoba Association Of Landscape Architects, 1999, Consultant Fee Schedule  
For Landsacape Architectural Consulting Service  
([www.mala.net/feeschedule.pdf](http://www.mala.net/feeschedule.pdf))

Badan Perencanaan Pembangunan Nasional dan Menteri Keuangan,2000, Surat  
Edaran Bersama Tentang Rencana Anggaran Biaya (RAB)  
([www.bappenas.go.id/&view=7/4\\_3.pdf](http://www.bappenas.go.id/&view=7/4_3.pdf))

Consultant Contract Administration ([www.dot.state.oh.us/Local/FORMS/ManualRevisions/4\\_c.pdf](http://www.dot.state.oh.us/Local/FORMS/ManualRevisions/4_c.pdf))

Ron Tepper, 1993, The Consultant's Proposal, Fee, and Contract Problem Solver,  
John Wiley & Sons, Inc., Canada.

Weld Coxe, 1983, Marketing Architectural and Engineering Services, Van  
Nostrand Reinhold Company, New York.

IAI, Pedoman Hubungan Kerja Antara Arsitek dan Pemberi Tugas,1991

## **KUESIONER**

### **EVALUASI FEE KONSULTAN PERENCANA BERDASARKAN KINERJA**

---

Untuk keperluan penelitian, saya memohon ketersediaan Bapak, Ibu, Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner memuat beberapa pertanyaan sederhana yang dibuat sedemikian rupa sehingga memudahkan dalam mengisinya. Semua jawaban yang Bapak, Ibu, Saudara berikan hanya untuk keperluan akademik dan terjamin kerahasiaannya. Atas bantuan dari keikutsertaan Bapak, Ibu, Saudara saya ucapkan terima kasih.

#### **I. UMUM**

##### **I.I. LATAR BELAKANG**

Peranan konsultan perencana dalam jasa konstruksi mempunyai nilai yang sangat penting. Kesuksesan sebuah proyek di mulai dari *procurement, construction* dan *engineering*. Maka masalah pengevaluasian fee konsultan berdasarkan kinerja konsultan perencana sangat penting agar menjadi informasi kepada klien. Hal ini akan menjadi bahan penelitian tugas akhir ini.

##### **I.2. TUJUAN PENELITIAN**

1. Untuk mengetahui bagaimana konsultan perencana menentukan fee konsultan dari jasa yang di berikan.
2. Untuk mengevaluasi kinerja dari konsultan perencana
3. Memberi masukan berupa saran-saran kepada *konsultan perencana* tentang jasa kontruksi yang harus diberikan kepada konsumennya.

### I.3 DATA RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : .....
3. Umur : .....
4. Jenjang pendidikan terakhir : .....
5. Nama Perusahaan : .....
6. Alamat Perusahaan/Institusi : .....
7. Kedudukan Anda : .....
8. Pengalaman kerja (tahun) : .....
9. Proyek yang pernah di tangani :
  - a. ....
  - b. ....

..... 2005

(.....)  
Nama & Tanda Tangan

## **II. ESTIMASI BIAYA FEE KONSULTAN PERENCANA**

Dibawah ini terdapat pertanyaan kuesioner estimasi biaya fee konsultan perencana sehubungan dengan proyek konstruksi.

Berilah penilaian terhadap estimasi biaya yang dilakukan oleh konsultan perencana dalam proyek konstruksi.

Berilah tanda ( / ) sesuai dengan pilihan anda.

1. Pengalaman Konsultan Perencana dalam proyek konstruksi (tahun)  
a. < 10      b. 11 s/d 20      c. 21 s/d 30      d. 31 s/d 40      e. >40
2. Jenjang pendidikan tertinggi di perusahaan anda  
a. <SMU      b. S1      c. S2      d. S3      e. Lainnya
3. Apakah anda memiliki ijin profesional dari lembaga yang terakreditasi?  
a. Tidak ada ijin      b. Memiliki ijin
4. Lokasi kantor tempat anda bekerja.  
a. kantor berlokasi di rumah    b. Kantor berlokasi di perkantoran
5. Jumlah rata-rata jam kerja perminggu sebagai konsultan perencana (jam).  
a. < 10      b. 11 s/d 20      c. 21 s/d 30      d. 31 s/d 40      e. >40
6. Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?  
a. kerjasama bisnis yang berkelanjutan  
b. Jaringan kerjasama  
c. Penunjukan langsung  
d. Petunjuk  
e. Periklanan

7. Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?

Pilihlah item berikut yang digunakan sesuai proyeknya dengan memberi tanda ( V )

		Proyek Pemerintah	Proyek Swasta
a.	Berdasarkan rata-rata jam kerja (hourly rate basis)		
b.	Berdasarkan rata-rata hari kerja (daily rate basis)		
c.	Berdasarkan harga yang telah di sepakati (cost plus fixed fee)		
d.	Berdasarkan jasa pekerjaan yang ditawarkan (lump sum)		
e.	Berdasarkan persentase nilai proyek (percent of construction costs)		

NB: dapat memilih lebih dari satu jawaban

8. Berapa besar biaya fee konsultan perencana berdasarkan jam kerja?

(ribu/jam)

- a. <50      b. 51-100      c. 101-150      d. 151-200      e. >200

9. Berapa besar biaya fee konsultan perencana berdasarkan jam kerja?

(ribu/hari)

- a. <250      b. 250 s/d 500 c. 500 s/d 750 d. 750-1000      e. >1000

10. Berapa besar biaya fee konsultan perencana berdasarkan persentase

nilai proyek? (%)

- a. < 1      b. 1 s/d 3      c. 3 s/d 5      d. 5-7      e. 7-10

11. Berdasarkan pengalaman Anda sebagai konsultan, bagaimana sistem pembayaran fee konsultan?
- a. Uang muka (Down Payment) setelah kontrak ditanda tangani.
  - b. Menggunakan termin pembayaran berdasarkan prestasi
  - c. Pembayaran langsung secara keseluruhan setelah pekerjaan selesai.
12. Apakah perusahaan perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam tahap Rancangan Pelaksanaan (Design Development), sebagai berikut?

NB : Berilah tanda ( V ) untuk jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

No.	Kondisi Pembayaran	Penilaian	
		Ya	Tidak
a.	Biaya Desain Skematik (Schematic Payment)		
b.	Biaya Desain (Design Manual Payment)		
c.	Biaya Dokumen Konstruksi (Construction Documents Payment)		
d.	Biaya Tahap Konstruksi (Construction Phase Payment)		
e.	Biaya Desain Interior (Interior Design Payment)		
f.	Pengeluaran yang bisa di tagihkan (Reimbursable Expenses)		
g.	Kompensasi Tambahan (Extra Compensation)		
h.	Kompensasi Spesial (Special Compensation)		

14. Berikut ini ada contoh kasus tentang pembangunan proyek kelas D.

#### Proyek Mall X – Laksda Adisucipto, Yogyakarta

Dengan informasi sebagai berikut :

1. Luas Bangunan : 158000 m<sup>2</sup>
2. Jumlah Lantai : 1 lantai basement, 4 lantai bertingkat
3. Luas Lantai Basement : 14000 m<sup>2</sup>
4. Area Lantai tipikal : 36000 m<sup>2</sup>
5. Luas Lahan : 60000 m<sup>2</sup>
6. Luas Dinding Luar : 5808 m<sup>2</sup>
7. Luas Dinding Dalam : 92928 m<sup>2</sup>
8. Total Nilai Proyek (termasuk Ppn) : **Rp. 322,630,000,000,-**

Berdasarkan informasi proyek di atas, berilah penilaian terhadap estimasi biaya yang dilakukan oleh konsultan perencana dalam proyek konstruksi.

Jika anda seorang seorang konsultan (pilihlah salah satu di bawah ini)

- a. Arsitek
- b. Mechanical Electrical & plumbing
- c. Struktur
- d. Lighting
- e. Quantity Surveyor (QS)

Nilai fee yang anda minta berdasarkan proyek tersebut Rp.....

Contoh : Jika konsultan Arsitek menggunakan sistem persentase 1.5 %

Maka nilai fee yang diminta adalah  $1.5\% \times \text{Rp. } 322,630,000,000,-$

**Yakni Rp. 4.839.450.000,-**

### **III. KERANGKA EVALUASI KINERJA KONSULTAN PERENCANA**

Dibawah ini terdapat pertanyaan kuesioner evaluasi kinerja konsultan perencana sehubungan dengan proyek konstruksi.

Berilah penilaian terhadap evaluasi kinerja yang dilakukan oleh konsultan perencana dalam proyek konstruksi.

Berilah tanda ( V ) sesuai dengan pilihan anda dengan ketentuan tingkatan sebagai berikut:

- ( 5 ) untuk tingkatan sangat penting
- ( 4 ) untuk tingkatan penting
- ( 3 ) untuk tingkatan lebih penting
- ( 2 ) untuk tingkatan kurang penting
- ( 1 ) untuk tingkatan tidak penting

#### **Hasil Pada Berbagai Langkah-Langkah Proyek Studi kelayakan**

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Penghargaan dari latar belakang informasi					
2	Rekomendasi kualitas					
3	Ketersediaan ide-ide inovasi					
4	Keakuratan mengestimasi biaya					
5	Laporan kualitas					

#### **Desain**

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Pemenuhan ke persyaratan klien					
2	Mengidentifikasi permintaan klien dan objektifitas proyek					
3	Kualitas desain					
4	Tersedianya inovasi dan solusi alternatif					
5	Pendekatan keefektifan biaya					
6	Kualitas gambar					
7	Keakuratan mengestimasi biaya					

#### **Penawaran**

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Kualitas dokumen penawaran					
2	Penilaian penawaran					
3	Kualitas laporan dalam pengembalian penawaran					

### Konstruksi

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Rekrutmen, supervisi dan administrasi staff lapangan					
2	Administrasi kontrak					
3	Kontraktor supervisi					
4	Penanganan klaim					
5	Kontrak kontrol keuangan					

### Setelah konstruksi

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Kualitas as built drawing dan dokumen					
2	Inspeksi perawatan dan gambar yang cacat					
3	Penyusunan klaim					
4	Penyusunan keuangan akhir					

## Hasil Prestasi Umum Konsultan

### Sumber daya

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Memasukkan personel inti dalam proyek					
2	Ketercukupan dari masukan profesional tentang personil inti					

### Program

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Ketercukupan jadwal laporan					
2	Kualitas program dan laporan hasil pekerjaan					
3	Program monitor dan kontrol					

### Kerjasama

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Kerjasama dengan klien					
2	Kerjasama dengan kontraktor					
3	Kerjasama dengan konsultan					

### Hal lainnya

No.	Kategori	5	4	3	2	1
1	Prestasi dari hasil sasaran & target					
2	Kecepatan merespon akan permintaan dan instruksi klien					
3	Kemampuan menyelesaikan/menghindari masalah					
4	Ketrampilan manajemen umum					
5	Manajemen kualitas					
6	Manajemen keamanan					
7	Manajemen lingkungan					



# JNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## Program Pascasarjana

Nomor : 519 / Eks / IV  
Hal : Permohonan Ijin Mencari Data

16 Nopember 2005

Kepada  
Yth. Pimpinan Konsultan  
di tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, memohonkan ijin bagi mahasiswa kami :

**N a m a** : Andriano E. Sembiring  
**No. Mahasiswa** : 04.1009 / PS / MT

Untuk mengadakan penelitian/mencari data serta menyebarkan kuisioner di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin, guna penyusunan tesis dengan judul "**Evaluasi Fee Konsultan Perencana berdasarkan Kinerja**" sebagai syarat dalam menyelesaikan studi di Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.



Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng., Ph.D.

Nomor : 079/INK.DIY/I/06  
Lampiran : 1 berkas  
Perihal : Pengantar Pengisian Kuesioner

Yogyakarta, 20 Januari 2006

Kepada Yth.  
Sdr. Andriano E. Sembiring  
Di Yogyakarta

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan Surat Pengantar Pengisian Kuesioner guna penyusunan tesis mahasiswa tersebut di atas, dengan judul **Evaluasi Fee Konsultan Perencana Berdasarkan Kinerja** sebagai syarat dalam menyelesaikan studi di Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dihimbau kepada perusahaan anggota INKINDO DIY untuk membantu mahasiswa yang bersangkutan untuk mengisi kuesioner yang dimaksud.

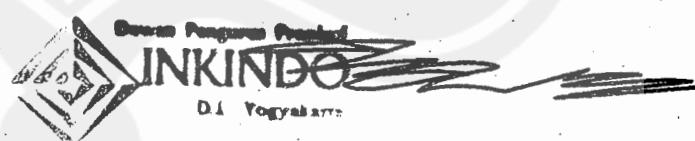
Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Dewan Pengurus Provinsi  
Ikatan Nasional Konsultan Indonesia  
Daerah Istimewa Yogyakarta



Ir. Ilham Poernomo, MT  
Ketua



Agung Subroto,SE  
Sekretaris

Tembusan : Arsip

**PEDOMAN HUBUNGAN KERJA  
ANTARA ARSITEK DAN PEMBERI TUGAS**

**BAGIAN 2 DARI 4  
MENGENAI ATURAN IMBALAN JASA  
TAHUN 1991**



**IKATAN ARSITEK INDONESIA**

## L A M P I R A N I

### TABEL PERHITUNGAN IMBALAN JASA UNTUK PERANCANGAN BANGUNAN-BANGUNAN GEDUNG

Imbalan jasa untuk semua pekerjaan yang disebut dan dijelaskan dalam pasal 6 ayat A, pada buku Pedoman Hubungan Kerja antara Arsitek dan Pemberi Tugas dinyatakan dalam prosentase dari biaya bangunan.

a Bangunan sampai	b	Klasifikasi bangunan Menurut Buku II Pasal 3 ayat B.						h Keterangan
		Kelas A (Rumah tinggal)	Kelas B (Bang. Sosial)	Kelas C (Bang. Sederhana)	Kelas D (Bang-2 pada umumnya)	Kelas E (Bang. Monu- mental)	Kelas F (Interior Bang.)	
a	b	c	d	e	f	g		
Rp. 20 juta	Dibawah 36M2 : 0 %	0	—	—	—	—	Untuk setiap tugas imbal- an jasa dite- takpan ber- dasarkan per- undingan anta- ra pemilik dan arsitek dengan meng- ingat pasal 3 ayat B, tetapi tidak kurang dari kelas E.	Untuk me- reka yang kurang mampu.
10 juta	Antara 37 - 100 M2	3	6	7	8			
10 juta	: 5 %	3	5.5	6.5	7.5			
10 juta	Antara 100- 150 M2 : 6%	3	5.1	6	7			
10 juta	Antara 150-250 M2 : 7%	—	4.75	5.5	6.5			
10 juta milyar	Diatas 250 M2 : 8%	—	4.4	5.2	6.2			
1 milyar		—	3.7	4.4	5.4			
1 milyar		—	3.5	4.1	5.1			
0 milyar		—	3.2	3.7	4.8			
0 milyar		—	3	3.5	4.2			
RP. 20 juta		—	2.5	3.0	3.5			

## LAMPIRAN II

### TABEL PERHITUNGAN IMBALAN JASA UNTUK PERANCANGAN RUMAH TINGGAL KECIL DAN MURAH DALAM SERI

Seperti Tersebut Dalam Buku II Pasal 6. Lampiran I Kelas A.

Jumlah rumah	Luas Satu Rumah (dalam meter persegi)								
	(100-80)	(80-70)	(70-66)	(66-61)	(50-61)	(55-51)	(40-45)	(45-37)	(36 Kebawah)
2 – 5	3.14	3.26	3.32	3.35	3.38	3.41	3.44	3.47	3.50
6 – 10	2.25	2.44	3.48	2.50	2.52	2.57	2.57	2.59	2.61
11 – 15	2.00	2.12	2.18	2.21	2.24	2.27	2.30	2.33	2.36
16 – 20	1.75	1.33	1.95	1.98	2.01	2.05	2.08	2.10	2.14
21 – 30	1.68	1.68	1.73	1.76	1.78	1.81	1.83	1.86	1.88
31 – 40	1.47	1.55	1.59	1.61	1.63	1.65	1.67	1.69	1.71
41 – 50	1.37	1.43	1.46	1.48	1.50	1.52	1.53	1.55	1.56
51 – 75	1.24	1.31	1.34	1.36	1.38	1.40	1.42	1.44	1.45
76 – 100	1.12	1.20	1.24	1.26	1.28	1.30	1.31	1.33	1.35
101 – 150	1.02	1.10	1.14	1.46	1.18	1.20	1.21	1.23	1.25
151 – 200	0.94	1.01	1.06	1.07	1.09	1.11	1.12	1.14	1.16
201 – 300	0.81	0.89	0.93	0.95	0.97	0.99	0.01	1.03	1.05
301 – 400	0.70	0.79	0.81	0.87	0.80	0.91	0.93	0.96	0.98
401 – 500	0.62	0.72	0.77	0.80	0.82	0.85	0.87	0.90	0.92

Catatan :

- Imbalan jasa untuk 1 rumah sebagai tercantum, hanya berlaku untuk pemilik yang menghuni rumah, dan bukan untuk dijual, dengan melalui penelitian I.A.I.

### **LAMPIRAN III**

#### **TABEL, TARIF PER JAM JIKA IMBALAN JASA TIDAK DAPAT DITENTUKAN DENGAN TABEL-TABEL PROSENTASE**

<b>GOLONGAN *)</b>	<b>PER JAM **)</b>
1. Arsitek Senior	Rp. 60.000,-
2. Arsitek	Rp. 40.000,-
3. Arsitek Junior	Rp. 30.000,-
4. Asisten Arsitek	Rp. 20.000,-
5. Juru Gambar	Rp. 10.000,-

- \*) 1. Arsitek Senior yang berpengalaman kerja minimum 10 tahun dalam bidang yang akan ditugaskan.
2. Arsitek yang berpengalaman kerja minimum 5 tahun dalam bidang yang akan ditugaskan.
3. Arsitek Junior yang berpengalaman kerja minimum 2 tahun dalam bidang yang akan ditugaskan.
4. Asisten Arsitek yang berpengalaman kerja minimum 10 tahun.
5. Juru Gambar yang berpengalaman kerja minimum 5 tahun dalam bidang yang akan ditugaskan.
- \*\*) Selain dari pada itu harus dibayar semua biaya yang telah dikeluaran oleh Arsitek.

#### LAMPIRAN IV

#### TABEL PERHITUNGAN IMBALAN JASA UNTUK PEKERJAAN PENGAWASAN TERPADU ( dalam prosentase )

Biaya Honorarium Pengawasan selama proses pembangunan.

Bangunan sampai	K.L.A	K.L.B	K.L.C	K.L.D	K.L.E	K.L.F
Rp. 20.000.000	Antara 0– 100 M2 : 3	2	4	4.5	5	
Rp. 60.000.000	Antara 100– 150 M2 : 4	2	3.8	4.4	4.9	
Rp. 100.000.000	Antara 150– 250 M2 : 4.5		3.5	4.3	4.3	
Rp. 200.000.000	Diatas 250 M2 : 5		3.4	4.2	4.5	
Rp. 400.000.000			3.2	4.1	4.4	
Rp. 1.000.000.000			3.0	3.9	4.3	
Rp. 2.000.000.000			2.9	3.7	4.2	
Rp. 4.000.000.000			2.8	3.5	4.1	
Rp. 10.000.000.000			2.7	3.3	3.9	
Rp. 20.000.000.000			2.6	3.0	3.7	
Rp. 20 Miliar ke atas			2.5		3.6	

**Lampiran Khusus**

**SKALA HONORARIUM UNTUK AHLI KHUSUS,  
INSTALASI TEKNIK BANGUNAN**

Besar honorarium dinyatakan sebagai prosentase dari harga keseluruhan instalasi bangunan (mekanikal dan elektrikal).

Keseluruhan Biaya Struktur sampai	Honorarium Perancangan s/d Pengawasan Berkala (dalam prosentase).		
	Kelas A/B/C	Kelas D	Kelas E
Rp. 6.000.000,-	4.7	6	7.3
Rp. 18.000.000,-	4.4	5.7	7
Rp. 30.000.000,-	4	5.25	6.7
Rp. 60.000.000,-	3.7	5	6.3
Rp. 120.000.000,-	3.4	4.7	6
Rp. 300.000.000,-	3.2	4.3	5.3
Rp. 600.000.000,-	3	4	4.7
Rp. 1.200.000.000,-	2.8	3.7	4.3
Rp. 3.000.000.000,-	2.7	3.3	4
Rp. 6.000.000.000,-	2.6	3.2	3.75
Dan selebihnya	2.5	3.1	3.5

Catatan : — Kelas-kelas tersebut dalam tabel mengikuti pengertian kelas dalam buku Pedoman ini dan setara dengan pembagian kelas dalam buku DTPI — 1969.

— Selain tabel tersebut di atas dapat dipakai skala honorarium sesuai Peraturan Ahli Instalasi yang dikeluarkan oleh Himpunan Ahli Instalasi masing-masing.

**Lampiran Khusus**  
**SKALA HONORARIUM UNTUK AHLI KHUSUS, STRUKTUR**  
**BANGUNAN**

Besar Honorarium dinyatakan sebagai prosentase dari harga keseluruhan struktur bangunan (konstruksi beton, konstruksi baja, konstruksi kayu dan sebagainya).

Keseluruhan Biaya Struktur sampai	Honorarium Perancangan s/d Pengawasan Berkala		
	Kelas A/B/C	Kelas D	Kelas E
Rp. 6 juta	4,7	6	7,3
Rp. 18 juta	4,4	5,7	7
Rp. 30 juta	4	5,25	6,7
Rp. 60 juta	3,7	5	6,3
Rp. 120 juta	3,4	4,7	6
Rp. 300 juta	3,2	4,3	5,3
Rp. 600 juta	3	4	4,7
Rp. 1,2 miliar	2,8	3,7	4,3
Rp. 3 miliar	2,7	3,3	4
Rp. 6 miliar	2,6	3,2	3,75
Diatas Rp. 6 miliar dan selebihnya	2,5	3,1	3,5

Catatan : Kelas-kelas tersebut dalam tabel mengikuti pengertian kelas dalam buku pedoman ini dan setara dengan pembagian kelas dalam buku DTPI — 1969.

- Selain tabel tersebut diatas dapat dipakai skala honorarium sesuai peraturan ahli konstruksi yang dikeluarkan oleh Him-punan Ahli Konstruksi Indonesia.

## PROSENTASE BIAYA PENGELOLAAN KONSTRUKSI

### 1. Selain Dinas Kimpraswil

#### 1.1 BIAYA PENGELOLA FISIK KONSTRUKSI DAN PERSENTASE BIAYA KONSTRUKSI, PERENCANAAN, PENGAWASAN, PANITIA, TSP

No.	Nilai Pekerjaan	Biaya Konstruksi	Perencanaan	Pengawasan	Panitia	TSP
1	s/d Rp. 5 juta	93.00%	7.00%	-	-	-
2	> Rp. 5 juta s/d Rp 15 juta	92.00%	7.00%	-	-	1.00%
3	> Rp. 15 juta s/d Rp 50 juta	91.31%	7.00%	-	0.89%	0.80%
4	> Rp. 50 juta s/d Rp 100 juta	89.37%	5.60%	3.64%	0.79%	0.60%
5	> Rp. 100 juta s/d Rp 200 juta	90.52%	5.00%	3.25%	0.66%	0.57%
6	> Rp. 200 juta s/d Rp 500 juta	91.76%	4.35%	2.83%	0.56%	0.50%
7	> Rp. 500 juta	93.17%	3.55%	2.49%	0.50%	0.29%

Keterangan :

1. Peragaan pekerjaan fisik konstruksi
  - a. Untuk pekerjaan fisik konstruksi yang bernilai diatas Rp. 15.000.000,00 sampai dengan Rp. 50.000.000,00 konsultan perencanaan sekaligus bertindak sebagai pengawas.
  - b. Untuk pekerjaan fisik konstruksi yang bernilai diatas Rp. 50.000.000,00 harus menggunakan konsultan pengawas.
  - c. Prosentase untuk konstruksi pada tabel merupakan batas minimal
2. Berlaku untuk diluar Bidang Bina Marga dan Bidang Pengairan yang belum ada hasil perencanaannya.
3. Penerimaan Ketua, Sekertaris dan Anggota panitia/TSP sebagai berikut:
  - a. Ketua : Maksimal 40% diatas penerimaan anggota
  - b. Sekertaris : Maksimal 30% diatas penerimaan anggota
  - c. Anggota : dibagi rata sesuai dengan SK pengangkatan.

NO.	URAIAN	SATUAN	HARGA
C.	<b>PERHITUNGAN HARGA SATUAN TERTINGGI BANGUNAN</b>		
<b>C1.</b>	<b>KOTA YOGYAKARTA</b>		
<b>C1.1</b>	<b>GEDUNG</b>		
C.1.1.1	Gedung Bertingkat	m2	
C.1.1.1.1	Kelas Sederhana	m2	1,717,100
C.1.1.1.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	2,403,500
C.1.1.2	Gedung Tidak Bertingkat	m2	
C.1.1.2.1	Kelas Sederhana	m2	1,320,000
C.1.1.2.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	1,694,000
C.1.1.3	Rumah Negara		
C.1.1.3.1	Type C	m2	1,178,750
C.1.1.3.2	Type B	m2	1,414,500
C.1.1.3.3	Type A	m2	1,414,500
<b>C.1.2</b>	<b>PAGAR</b>		
C.1.2.1	Pagar Depan Gedung Bertingkat		
C.1.2.1.1	Sederhana	m1	414,700
C.1.2.1.2	Tidak Sederhana	m1	456,225
C.1.2.2	Pagar Depan Rumah Negara	m1	
C.1.2.2.1	Type C	m1	290,400
C.1.2.2.2	Type B		319,550
C.1.2.2.3	Type A	m1	319,550
C.1.2.3	Pagar Samping Gedung Bertingkat		
C.1.2.3.1	Sederhana	m1	402,600
C.1.2.3.2	Tidak Sederhana	m1	4,436,025
C.1.2.4	Pagar Samping Rumah Negara		
C.1.2.4.1	Type C	m1	328,240
C.1.2.4.2	Type B	m1	361,075
C.1.2.4.3	Type A	m1	361,075
<b>C.2</b>	<b>KABUPATEN KULONPROGO</b>		
<b>C.2.1</b>	<b>GEDUNG</b>		
C.2.1.1	Gedung Bertingkat		
C.2.1.1.1	Kelas Sederhana	m2	1,731,400
C.2.1.1.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	2,424,400
C.2.1.2	Gedung Tidak Bertingkat	m2	
C.2.1.2.1	Kelas Sederhana	m2	1,326,600
C.2.1.2.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	1,702,800
C.2.1.3	Rumah Negara		
C.2.1.3.1	Type C	m2	1,193,700
C.2.1.3.2	Type B	m2	1,432,900
C.2.1.3.3	Type A	m2	1,432,900
<b>C.2.2</b>	<b>PAGAR</b>		
C.2.2.1	Pagar Depan Gedung Bertingkat		
C.2.2.1.1	Sederhana	m1	422,400
C.2.2.1.2	Tidak Sederhana	m1	413,600
C.2.2.2	Pagar Depan Rumah Negara	m1	
C.2.2.2.1	Type C	m1	297,000
C.2.2.2.2	Type B		326,700
C.2.2.2.3	Type A	m1	326,700
C.2.2.3	Pagar Samping Gedung Bertingkat		
C.2.2.3.1	Sederhana	m1	414,700
C.2.2.3.2	Tidak Sederhana	m1	455,950
C.2.2.4	Pagar Samping Rumah Negara		
C.2.2.4.1	Type C	m1	337,700
C.2.2.4.2	Type B	m1	371,250
C.2.2.4.3	Type A	m1	371,250

<b>C.3</b>	<b>KABUPATEN BANTUL</b>		
<b>C.3.1</b>	<b>GEDUNG</b>		
C.3.1.1	Gedung Bertingkat		
C.3.1.1.1	Kelas Sederhana	m2	2,726,900
C.3.1.1.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	3,818,100
C.3.1.2	Gedung Tidak Bertingkat	m2	
C.3.1.2.1	Kelas Sederhana	m2	1,931,600
C.3.1.2.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	2,703,800
C.3.1.3	Rumah Negara		
C.3.1.3.1	Type C	m2	1,780,200
C.3.1.3.2	Type B	m2	2,300,000
C.3.1.3.3	Type A	m2	2,300,000
<b>C.3.2</b>	<b>PAGAR</b>		
C.3.2.1	Pagar Depan Gedung Bertingkat		
C.3.2.1.1	Sederhana	m1	410,300
C.3.2.1.2	Tidak Sederhana	m1	451,330
C.3.2.2	Pagar Depan Rumah Negara	m1	
C.3.2.2.1	Type C	m1	287,100
C.3.2.2.2	Type B		287,100
C.3.2.2.3	Type A	m1	287,100
C.3.2.3	Pagar Samping Gedung Bertingkat		
C.3.2.3.1	Sederhana	m1	398,750
C.3.2.3.2	Tidak Sederhana	m1	438,625
C.3.2.4	Pagar Samping Rumah Negara		
C.3.2.4.1	Type C	m1	323,950
C.3.2.4.2	Type B	m1	356,125
C.3.2.4.3	Type A	m1	356,125
<b>C.4</b>	<b>KABUPATEN SLEMAN</b>		
<b>C.4.1</b>	<b>GEDUNG</b>		
C.4.1.1	Gedung Bertingkat		
C.4.1.1.1	Kelas Sederhana	m2	1,710,500
C.4.1.1.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	2,394,700
C.4.1.2	Gedung Tidak Bertingkat	m2	
C.4.1.2.1	Kelas Sederhana	m2	1,320,000
C.4.1.2.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	1,692,900
C.4.1.3	Rumah Negara		
C.4.1.3.1	Type C	m2	1,176,450
C.4.1.3.2	Type B	m2	1,412,200
C.4.1.3.3	Type A	m2	1,412,200
<b>C.4.2</b>	<b>PAGAR</b>		
C.4.2.1	Pagar Depan Gedung Bertingkat		
C.4.2.1.1	Sederhana	m1	411,950
C.4.2.1.2	Tidak Sederhana	m1	453,200
C.4.2.2	Pagar Depan Rumah Negara	m1	
C.4.2.2.1	Type C	m1	288,200
C.4.2.2.2	Type B		316,800
C.4.2.2.3	Type A	m1	316,800
C.4.2.3	Pagar Samping Gedung Bertingkat		
C.4.2.3.1	Sederhana	m1	290,400
C.4.2.3.2	Tidak Sederhana	m1	441,100
C.4.2.4	Pagar Samping Rumah Negara		
C.4.2.4.1	Type C	m1	325,600
C.4.2.4.2	Type B	m1	358,600
C.4.2.4.3	Type A	m1	358,600

<b>C.5</b>	<b>KABUPATEN GUNUNG KIDUL</b>		
<b>C.5.1</b>	<b>GEDUNG</b>		
C.5.1.1	Gedung Bertingkat		
C.5.1.1.1	Kelas Sederhana	m2	1,767,700
C.5.1.1.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	2,475,000
C.5.1.2	Gedung Tidak Bertingkat	m2	
C.5.1.2.1	Kelas Sederhana	m2	1,223,200
C.5.1.2.2	Kelas Tidak Sederhana	m2	1,712,700
C.5.1.3	Rumah Negara		
C.5.1.3.1	Type C	m2	1,201,750
C.5.1.3.2	Type B	m2	1,442,100
C.5.1.3.3	Type A	m2	1,442,100
<b>C.5.2</b>	<b>PAGAR</b>		
C.5.2.1	Pagar Depan Gedung Bertingkat		
C.5.2.1.1	Sederhana	m1	420,750
C.5.2.1.2	Tidak Sederhana	m1	462,550
C.5.2.2	Pagar Depan Rumah Negara	m1	
C.5.2.2.1	Type C	m1	294,800
C.5.2.2.2	Type B		324,500
C.5.2.2.3	Type A	m1	324,500
C.5.2.3	Pagar Samping Gedung Bertingkat		
C.5.2.3.1	Sederhana	m1	415,250
C.5.2.3.2	Tidak Sederhana	m1	457,050
C.5.2.4	Pagar Samping Rumah Negara		
C.5.2.4.1	Type C	m1	336,600
C.5.2.4.2	Type B	m1	370,700
C.5.2.4.3	Type A	m1	370,700

BIAYA LANGSUNG PERSONIL  
(PERSPNEL REMUNERATION)  
UNTUK TENAGA AHLI ASING  
DENGAN  
UNDANGAN INTERNASIONAL (ICB)  
BERDASARKAN PENGALAMAN  
PROFESI YANG SETARA  
(COMPARABLE EXPERIENCES)

Tabel 1A-04  
 Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
 untuk Tenaga Ahli Asing  
 dengan Undangan Internasional (ICB)  
 Berdasarkan Pengalaman Profesi yg setara (*comparable experiences*)

SARJANA DENGAN PENGALAMAN PROFESIONAL (TAHUN)	USD PER BULAN		
	S1	S2	S3
7	9,100*	10,850	13,850
8	10,150	11,850	14,950
9	11,200	12,900	16,050
10	12,250	13,950	17,150
11	13,300	15,000	18,200
12	14,350	16,000	19,300
13	15,400	17,050	20,400
14	16,450	18,100	21,500
15	17,500	19,100	22,600
16	18,550	20,150	23,650
17	19,600	21,200	24,750
18	20,650	22,250	25,850
19	21,700	23,250	26,950
20	22,750	24,300	28,000
21	23,750	25,350	29,100
22	24,800	26,350	30,200
23	25,850	27,400	31,300
24	26,900	28,450	32,400
25	27,950	29,500	33,450

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 dan berlaku sama besarnya di seluruh Provinsi Indonesia

BIAYA LANGSUNG PERSONIL  
(PERSPNEL REMUNERATION)  
UNTUK TENAGA AHLI INDONESIA  
DENGAN  
UNDANGAN INTERNASIONAL (ICB)  
BERDASARKAN PENGALAMAN  
PROFESI YANG SETARA  
(COMPARABLE EXPERIENCES)

Tabel 1B-04  
 Biaya Larisung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
 untuk Tenaga Ahli Indonesia  
 dengan Undangan Internasional (ICB)  
 Berdasarkan Pengalaman Profesi yang setara (*comparable experiences*)

SARJANA DENGAN PENGALAMAN PROFESIONAL (TAHUN)	RUPIAH PER BULAN		
	S1	S2	S3
7	27,300,000	32,550,000	41,550,000
8	30,450,000	35,550,000	44,850,000
9	33,600,000	38,700,000	48,150,000
10	36,750,000	41,850,000	51,450,000
11	39,900,000	45,000,000	54,600,000
12	43,050,000	48,000,000	57,900,000
13	46,200,000	51,150,000	61,200,000
14	49,350,000	54,300,000	64,500,000
15	52,500,000	57,300,000	67,800,000
16	55,650,000	60,450,000	70,950,000
17	58,800,000	63,600,000	74,250,000
18	61,950,000	66,750,000	77,550,000
19	65,100,000	69,750,000	80,850,000
20	68,250,000	72,900,000	84,000,000
21	71,250,000	76,050,000	87,300,000
22	74,400,000	79,050,000	90,600,000
23	77,550,000	82,200,000	93,900,000
24	80,700,000	85,350,000	97,200,000
25	83,850,000	88,500,000	100,350,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 dan berlaku sama besarnya di seluruh Provinsi Indonesia

PROPIN SI  
DKI JAKARTA

Tabel 2-04  
 Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
 untuk Tenaga Ahli Indonesia Berpendidikan S1/S2/S3  
 dengan Undangan Nasional  
 Berdasarkan Pengalaman Profesi yang setara (*comparable experiences*)

**PROVINSI DKI JAKARTA**

Indeks = 1.000

KUALIFIKASI	KELOMPOK AHLI	GOLONGAN	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER-BLN		
				S1	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER-BLN
AHLI PERTAMA	AHLI PERTAMA	I-A	1	7,450,000		
		I-B	2	7,650,000		
		I-C	3	8,050,000		
		I-D	4	8,500,000		
AHLI MUDA	AHLI MUDA	II-A	5	8,900,000	1	9,750,000
		II-B	6	9,350,000	2	10,250,000
		II-C	7	9,850,000	3	10,750,000
		II-D	8	10,350,000	4	11,300,000
AHLI MADYA	AHLI MADYA	III-A	9	10,900,000	5	11,850,000
		III-B	10	11,450,000	6	12,600,000
		III-C	11	12,050,000	7	13,100,000
		III-D	12	12,700,000	8	13,800,000
AHLI UTAMA	AHLI UTAMA	IV-A	13	13,350,000	9	14,500,000
		IV-B	14	14,050,000	10	15,250,000
		IV-C	15	14,800,000	11	16,050,000
		IV-D	16	15,550,000	12	16,900,000
AHLI KEPALA	AHLI KEPALA	V-A	17	16,400,000	13	17,750,000
		V-B	18	17,250,000	14	18,700,000
		V-C	19	18,150,000	15	19,700,000
		V-D	20	19,100,000	16	20,750,000
AHLI PEMBINA KEPALA	AHLI PEMBINA KEPALA	VI-A	21	20,100,000	17	21,850,000
		VI-B	22	21,200,000	18	23,050,000
		VI-C	23	22,300,000	19	24,250,000
		VI-D	24	23,500,000	20	25,600,000
		VI-E	25	24,750,000	21	27,000,000
						29,850,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (*benchmarking* DKI Jakarta)

Tabel 3-04  
Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
Untuk Tenaga Sub Profesional dan Teknisi

PROVINSI DKI JAKARTA  
Indeks = 1.000

NO	PERSONIL	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER BULAN SMK/D1/D2	RUPIAH PER BULAN D3/S0
<b>SUB PROFESSIONAL</b>				
1.	CAD/CAM OPERATOR	1-5	2,750,000	3,100,000
		6-10	3,500,000	4,050,000
		10-15	4,250,000	4,950,000
2.	SOFTWARE PROGRAMMER/ IMPLEMENTER	1-5	3,100,000	3,600,000
		6-10	4,200,000	4,900,000
		10-15	5,500,000	6,500,000
3.	HARDWARE TECHNICIAN	1-5	3,000,000	3,450,000
		6-10	4,050,000	4,750,000
		10-15	5,400,000	6,350,000
4.	FACILITATOR	1-5	3,150,000	3,700,000
		6-10	3,950,000	4,650,000
		10-15	4,900,000	5,750,000
5.	INSPECTOR	1-5	3,650,000	4,300,000
		6-10	4,600,000	5,400,000
		10-15	5,700,000	6,700,000
6.	OTHERS PROFESSIONAL ASSISTANT	1-5	4,250,000	4,950,000
		6-10	5,300,000	6,200,000
		10-15	6,500,000	7,650,000
<b>TECHNICIAN</b>				
1.	TECHNICIAN	1-5	3,150,000	3,700,000
		6-10	3,950,000	4,650,000
		10-15	4,900,000	5,750,000
2.	SURVEYOR	1-5	2,500,000	2,800,000
		6-10	2,750,000	3,050,000
		10-15	3,000,000	3,350,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (*benchmarking* DKI Jakarta)

Tabel 4-04  
Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
Untuk Tenaga Pendukung

PROVINSI DKI JAKARTA  
Indeks = 1.000

NO	PERSONIL	RUPIAH PER BULAN
1.	OFFICE MANAGER	3,200,000
2.	BILINGUAL SECRETARY	3,050,000
3.	SECRETARY	1,700,000
4.	DRAFTER	1,750,000
5.	CLERK	1,950,000
6.	COMPUTER OPERATOR	1,550,000
7.	MESSENGER	800,000
8.	OFFICE BOY	800,000
9.	DRIVER	1,000,000
10.	OFFICE GUARD/SECURITY OFFICER	850,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (*benchmarking* DKI Jakarta)

*alumina*

**INDEKS  
BIAYA LANGSUNG PERSONIL  
PER PROVINSI**

Tabel 5-04  
Indeks Biaya Langsung Personil per Provinsi \*)

NO	PROVINSI	INDEKS
1	Nanggroe Aceh Darussalam	1.267
2	Sumatera Utara	0.874
3	Sumatera Barat	0.829
4	Riau	1.125
5	Jambi	0.820
6	Sumatera Selatan	0.880
7	Kepulauan Bangka Belitung	0.813
8	Bengkulu	0.812
9	Lampung	0.847
10	Banten	0.851
11	DKI Jakarta	1.000
12	Jawa Barat	0.978
13	Jawa Tengah	0.916
14	DI Yogyakarta	0.820
15	Jawa Timur	0.965
16	Bali	0.831
17	Nusa Tenggara Barat	0.823
18	Nusa Tenggara Timur	0.815
19	Kalimantan Barat	0.827
20	Kalimantan Tengah	0.829
21	Kalimantan Selatan	0.836
22	Kalimantan Timur	1.161
23	Sulawesi Utara	0.816
24	Sulawesi Tengah	0.814
25	Sulawesi Tenggara	0.812
26	Sulawesi Selatan	0.838
27	Gorontalo	0.811
28	Maluku	0.811
29	Maluku Utara	0.811
30	Papua	1.278

\*) Referensi indeks tahun 2004

PROPINSI DI YOGYAKARTA

Tabel 18A-04  
 Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
 untuk Tenaga Ahli Indonesia Berpendidikan S1/S2/S3  
 dengan Undangan Nasional  
 Berdasarkan Pengalaman Profesi yang setara (*comparable experiences*)

PROVINSI DI YOGYAKARTA

Indeks = 0.820

KELOMPOK AHLI		TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER-BLN	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER-BLN	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER-BLN
KUALIFIKASI	GOLONGAN		S1		S2		S3
AHLI PERTAMA	I-A	1	6,100,000				
	I-B	2	6,270,000				
	I-C	3	6,600,000				
	I-D	4	6,970,000				
AHLI MUDA	II-A	5	7,290,000	1	7,990,000		
	II-B	6	7,660,000	2	8,400,000		
	II-C	7	8,070,000	3	8,810,000		
	II-D	8	8,480,000	4	9,260,000		
AHLI MADYA	III-A	9	8,930,000	5	9,710,000	1	10,900,000
	III-B	10	9,380,000	6	10,330,000	2	11,480,000
	III-C	11	9,880,000	7	10,740,000	3	12,050,000
	III-D	12	10,410,000	8	11,310,000	4	12,620,000
AHLI UTAMA	IV-A	13	10,940,000	9	11,890,000	5	13,240,000
	IV-B	14	11,520,000	10	12,500,000	6	13,940,000
	IV-C	15	12,130,000	11	13,160,000	7	14,590,000
	IV-D	16	12,750,000	12	13,850,000	8	15,330,000
AHLI KEPALA	V-A	17	13,440,000	13	14,550,000	9	16,110,000
	V-B	18	14,140,000	14	15,330,000	10	17,420,000
	V-C	19	14,880,000	15	16,150,000	11	18,240,000
	V-D	20	15,660,000	16	17,010,000	12	19,140,000
AHLI PEMBINA KEPALA	VI-A	21	16,480,000	17	17,910,000	13	20,090,000
	VI-B	22	17,380,000	18	18,900,000	14	21,110,000
	VI-C	23	18,280,000	19	19,880,000	15	22,180,000
	VI-D	24	19,270,000	20	20,990,000	16	23,280,000
	VI-E	25	20,290,000	21	22,140,000	17	24,470,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (pembulatan dalam puluhan ribu rupiah)



Tabel 18B-04  
Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
Untuk Tenaga Sub Profesional dan Teknisi

PROVINSI DI YOGYAKARTA  
Indeks = 0.820

NO	PERSONIL	TAHUN PENGALAMAN	RUPIAH PER BULAN SMK/D1/D2	RUPIAH PER BULAN D3/S0
<b>SUB PROFESSIONAL</b>				
1.	CAD/CAM OPERATOR	1-5	2,250,000	2,540,000
		6-10	2,870,000	3,320,000
		10-15	3,480,000	4,060,000
2.	SOFTWARE PROGRAMMER/IMPLEMENTER	1-5	2,540,000	2,950,000
		6-10	3,440,000	4,020,000
		10-15	4,510,000	5,330,000
3.	HARDWARE TECHNICIAN	1-5	2,460,000	2,830,000
		6-10	3,320,000	3,890,000
		10-15	4,430,000	5,210,000
4.	FACILITATOR	1-5	2,580,000	3,030,000
		6-10	3,240,000	3,810,000
		10-15	4,020,000	4,710,000
5.	INSPECTOR	1-5	2,990,000	3,520,000
		6-10	3,770,000	4,430,000
		10-15	4,670,000	5,490,000
6.	OTHERS PROFESSIONAL ASSISTANT	1-5	3,480,000	4,060,000
		6-10	4,340,000	5,080,000
		10-15	5,330,000	6,270,000
<b>TECHNICIAN</b>				
1.	TECHNICIAN	1-5	2,580,000	3,030,000
		6-10	3,240,000	3,810,000
		10-15	4,020,000	4,710,000
2.	SURVEYOR	1-5	2,050,000	2,290,000
		6-10	2,250,000	2,500,000
		10-15	2,460,000	2,740,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (pembulatan dalam puluhan ribu rupiah)

Tabel 18C-04  
Biaya Langsung Personil (*Personnel Remuneration*) \*)  
Untuk Tenaga Pendukung

PROVINSI DI YOGYAKARTA  
Indeks = 0.820

NO	PERSONIL	RUPIAH PER BULAN
1.	OFFICE MANAGER	2,620,000
2.	BILINGUAL SECRETARY	2,500,000
3.	SECRETARY	1,390,000
4.	DRAFTER	1,430,000
5.	CLERK	1,590,000
6.	COMPUTER OPERATOR	1,270,000
7.	MESSENGER	650,000
8.	OFFICE BOY	650,000
9.	DRIVER	820,000
10.	OFFICE GUARD/SECURITY OFFICER	690,000

\*) Referensi biaya minimal tahun 2004 (pembulatan dalam puluhan ribu rupiah)

	gender	Umur	Pendidikan	Kedudukan_Jabatan	Pengalaman_kerja	Demo_1	Demo_2
1	2	3	5	1	17	1	4
2	1	2	4	1	13	2	3
3	1	3	3	.	21	3	4
4	1	1	3	2	4	1	3
5	1	3	3	.	20	3	2
6	1	2	3	3	10	2	2
7	1	3	4	1	20	2	3
8	1	2	4	4	6	2	4
9	1	2	3	1	12	2	3
10	1	2	3	5	3	1	3
11	2	1	4	6	3	1	3
12	1	2	3	7	15	2	3
13	2	1	3	.	4	1	2
14	1	2	2	2	10	2	2
15	1	1	2	8	1	1	3
16	1	1	3	9	5	1	2
17	2	1	3	10	2	1	2
18	1	3	4	.	15	2	3
19	1	2	3	1	10	2	3
20	1	2	4	4	6	2	4
21	1	3	4	1	20	3	3
22	1	2	3	6	7	1	3
23	1	3	3	3	12	2	3
24	1	3	3	11	26	.	3
25	1	2	3	4	8	1	2
26	1	3	3	1	25	3	4
27	1	3	4	1	20	2	3
28	1	1	3	12	3	1	3
29	1	2	4	1	7	1	3
30	2	1	3	5	3	1	2
31	1	2	3	1	13	2	2
32	1	3	3	13	15	2	3
33	2	1	3	5	4	1	3
34	1	2	3	10	5	1	2
35	1	2	3	14	12	3	3

	Demo_3	Demo_4	Demo_5	Demo_6_a	Demo_6_b	Demo_6_c	Demo_6_d
1	2	1	4	1	1	1	0
2	2	2	5	1	1	1	0
3	2	2	5	1	1	1	0
4	1	2	4	0	1	0	0
5	2	1	4	1	0	1	0
6	2	1	2	0	0	1	0
7	2	2	4	0	0	0	0
8	2	1	5	1	1	0	0
9	2	1	5	1	0	1	0
10	2	1	5	1	1	1	1
11	1	2	5	1	1	0	0
12	2	2	4	1	1	1	1
13	1	1	5	1	1	1	0
14	1	1	5	0	1	0	0
15	1	2	1	0	1	0	0
16	1	1	4	0	1	0	0
17	1	1	5	1	0	0	0
18	2	2	4	0	0	0	0
19	2	2	2	0	1	0	0
20	2	1	5	1	1	0	0
21	2	1	3	0	0	0	0
22	2	2	5	0	1	0	0
23	2	2	5	1	1	1	0
24	2	2	5	0	0	0	0
25	2	2	3	1	0	0	0
26	2	2	4	1	1	1	0
27	2	2	3	1	1	1	0
28	1	1	5	0	1	1	0
29	1	1	3	0	0	1	0
30	1	1	5	1	1	0	0
31	2	1	5	1	1	1	0
32	2	2	5	1	1	1	0
33	2	1	3	1	1	1	0
34	1	2	5	1	0	0	0
35	1	2	5	1	1	1	1

	Demo_6_e	Demo_6_f	Fee_a	Fee_b	Fee_c	Fee_d	Fee_e
1	0	1	1	1	2	2	2
2	0	0	0	0	0	2	2
3	0	0	1	2	3	3	3
4	0	0	0	0	2	0	2
5	0	0	0	0	2	2	2
6	0	0	2	2	2	2	2
7	1	0	0	0	2	1	1
8	0	1	0	0	1	2	0
9	0	0	0	0	0	2	2
10	0	0	0	3	3	1	2
11	0	0	2	0	2	2	0
12	1	0	3	0	0	3	0
13	0	0	0	0	2	0	3
14	0	0	0	0	2	2	1
15	0	0	1	2	1	2	3
16	0	0	0	0	2	2	1
17	0	0	0	0	2	0	3
18	1	0	2	2	1	1	1
19	0	0	0	0	3	1	2
20	0	1	0	0	1	2	0
21	0	1	0	0	2	0	0
22	0	0	0	0	2	0	1
23	0	0	1	2	2	1	3
24	1	0	0	0	2	3	2
25	0	0	0	0	3	3	2
26	0	1	0	0	3	3	3
27	0	1	0	0	3	3	3
28	0	0	0	2	2	1	2
29	0	0	1	1	2	2	3
30	0	0	0	0	2	1	3
31	0	0	1	1	2	2	2
32	0	0	0	0	2	2	0
33	0	0	0	0	3	3	3
34	0	0	0	0	2	2	1
35	1	0	0	0	2	2	0

	Besar_Fee	Biaya_Fee_Ribu_Jam	Biaya_Fee_Ribu_hari	Sistem_pembayaran_fee	Rancangan_a	Rancangan_b	Rancangan_c
1	2	4	3	1	2	1	2
2	1	1	1	2	2	2	2
3	5	5	2	4	2	2	1
4	5	5	2	1	1	1	2
5	1	1	2	.	2	2	2
6	2	3	3	1	2	2	2
7	2	2	4	7	1	1	1
8	.	.	2	6	1	1	2
9	1	1	2	4	2	2	2
10	1	1	3	4	1	2	2
11	.	.	1	4	2	2	2
12	5	5	5	1	2	2	2
13	4	3	3	4	1	2	2
14	5	5	5	4	0	2	2
15	4	5	3	1	2	2	2
16	4	4	4	4	0	0	2
17	4	3	5	2	1	1	1
18	5	5	4	4	2	2	2
19	2	2	3	2	2	2	2
20	.	.	2	6	1	1	2
21	2	2	3	2	0	0	2
22	2	2	2	2	2	2	2
23	5	4	3	4	2	2	2
24	.	.	3	2	2	2	2
25	5	3	5	4	1	2	2
26	.	.	3	4	2	2	2
27	.	.	3	2	2	2	2
28	1	2	2	3	1	2	2
29	2	2	2	2	2	1	2
30	2	3	2	4	2	2	2
31	2	2	4	4	2	1	2
32	.	.	1	4	2	2	2
33	2	2	4	4	2	2	2
34	4	4	3	2	1	2	2
35	5	5	1	4	2	2	2

	Rancangan _d	Rancangan _e	Rancangan _f	Rancangan _g	Rancangan _h	Penilaian
1	1	2	2	1	1	1
2	2	2	2	1	1	1
3	2	2	0	0	2	1
4	2	1	2	2	2	3
5	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	.
7	1	1	1	1	2	3
8	2	1	2	2	1	1
9	2	2	2	2	0	1
10	2	1	1	1	1	1
11	2	2	1	1	2	1
12	2	2	2	2	2	1
13	2	2	2	1	1	.
14	2	2	2	0	0	1
15	1	2	2	2	1	1
16	2	2	2	0	0	1
17	2	2	2	1	1	.
18	2	2	2	2	2	3
19	2	2	2	1	1	1
20	2	1	2	2	1	1
21	2	0	2	0	0	3
22	2	2	2	1	1	1
23	2	2	2	2	2	1
24	2	2	2	1	1	1
25	2	2	2	2	2	3
26	2	2	2	2	2	1
27	2	2	2	2	2	1
28	2	2	2	1	2	1
29	2	2	2	2	1	1
30	2	2	2	1	2	1
31	2	1	2	2	2	4
32	2	2	2	0	0	3
33	2	2	1	2	2	1
34	.	2	2	2	.	1
35	2	2	2	2	2	5

	Nilai_Fee	Studi_Kelayakan_1	Studi_Kelayakan_2	Studi_Kelayakan_3	Studi_Kelayakan_4	Studi_Kelayakan_5
1	11292050000	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00
2	30000000000	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00
3	30000000000	5.00	5.00	5.00	3.00	4.00
4	64526000000	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	.	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00
6	96789000000	5.00	5.00	4.00	5.00	2.00
7	70000000000	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
8	64526000000	2.00	3.00	2.00	4.00	4.00
9	.	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00
10	126400000000	3.00	4.00	5.00	2.00	5.00
11	.	3.00	4.00	5.00	2.00	1.00
12	64526000000	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
13	64526000000	3.00	4.00	5.00	4.00	4.00
14	8065750000	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
15	40000000000	2.00	5.00	5.00	4.00	5.00
16	64526000000	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
17	64526000000	3.00	4.00	5.00	4.00	4.00
18	4839450000	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
19	4839450000	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
20	64526000000	2.00	3.00	2.00	4.00	4.00
21	16131500000	4.00	3.00	5.00	5.00	3.00
22	32263000000	3.00	4.00	3.00	5.00	4.00
23	96789000000	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
24	1129205000	4.00	5.00	5.00	4.00	3.00
25	.	5.00	5.00	5.00	4.00	3.00
26	129052000000	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
27	11453365000	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
28	32263000000	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00
29	64526000000	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
30	64526000000	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00
31	15000000000	4.00	5.00	4.00	3.00	4.00
32	7500000000	.	.	.	.	.
33	.	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00
34	96789000000	5.00	3.00	4.00	3.00	2.00
35	20000000000	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Desain_1	Desain_2	Desain_3	Desain_4	Desain_5	Desain_6	Desain_7
1	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00
2	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	3.00
3	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00
6	5.00	5.00	4.00	3.00	3.00	3.00	2.00
7	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	2.00	3.00
9	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	5.00	2.00
10	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
11	5.00	4.00	3.00	2.00	1.00	2.00	1.00
12	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00
13	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00
14	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
15	5.00	4.00	5.00	3.00	3.00	5.00	5.00
16	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
17	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00
18	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
19	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	.	5.00
20	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	2.00	3.00
21	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	.	5.00
22	5.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	5.00
23	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
24	4.00	5.00	5.00	5.00	3.00	4.00	3.00
25	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
27	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
28	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00
29	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
30	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	5.00
31	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
32	4.00	4.00	.	.	.	.	.
33	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	3.00
34	4.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	3.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Penawaran _1	Penawaran _2	Penawaran _3	Konstruksi 1	Konstruksi 2	Konstruksi 3	Konstruksi 4
1	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00
2	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	3.00
3	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
6	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
7	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00
9	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	1.00	1.00
10	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
11	4.00	5.00	3.00	5.00	4.00	3.00	2.00
12	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
13	3.00	5.00	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00
14	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00
15	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
16	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00
17	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	5.00	4.00
18	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00
19	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
20	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00
21	4.00	3.00	3.00	5.00	3.00	2.00	3.00
22	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
23	5.00	5.00	.	5.00	5.00	5.00	5.00
24	5.00	4.00	3.00	5.00	5.00	5.00	4.00
25	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
27	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
28	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	3.00
29	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00
30	4.00	3.00	3.00	5.00	4.00	4.00	4.00
31	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
32	3.00	.	.	3.00	4.00	.	4.00
33	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00
34	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	5.00	3.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Konstruksi_5	Setelah_Konstruksi_1	Setelah_Konstruksi_2	Setelah_Konstruksi_3	Setelah_Konstruksi_4	Sumber_Daya_1	Sumber_Daya_2
1	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00
2	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	5.00	5.00
3	4.00	5.00	3.00	4.00	3.00	5.00	5.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
6	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	5.00	5.00
7	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00
8	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00
9	1.00	5.00	3.00	1.00	1.00	4.00	4.00
10	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
11	1.00	5.00	4.00	3.00	2.00	5.00	4.00
12	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
13	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
14	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00
15	4.00	.	.	.	.	.	.
16	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00
17	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
18	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	5.00	5.00
19	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
20	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00
21	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00
22	3.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00
23	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
24	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
25	4.00	5.00	4.00	3.00	3.00	5.00	3.00
26	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	5.00	4.00
27	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	5.00	4.00
28	5.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
29	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00
30	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
31	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
32	4.00	4.00	3.00	2.00	3.00	4.00	.
33	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
34	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Program_1	Program_2	Program_3	Kerjasama_1	Kerjasama_2	Kerjasama_3	Hal_Lainnya_1
1	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
2	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00
3	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
6	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00
7	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
9	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00
10	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00
11	5.00	4.00	3.00	5.00	3.00	4.00	5.00
12	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
13	4.00	3.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00
14	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
15							
16	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00
17	4.00	3.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00
18	5.00	5.00	5.00	1.00	1.00	1.00	3.00
19	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
20	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
21	4.00	3.00	5.00	5.00	3.00	4.00	3.00
22	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00
23	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
24	5.00	5.00	5.00	5.00	2.00	4.00	5.00
25	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
27	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
28	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00
29	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00
30	4.00	4.00	3.00	5.00	4.00	4.00	5.00
31	4.00	4.00	3.00	5.00	4.00	5.00	5.00
32	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00
33	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
34	3.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Hal_Lainny a_2	Hal_Lainny a_3	Hal_Lainny a_4	Hal_Lainny a_5	Hal_Lainny a_6	Hal_Lainny a_7
1	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00
2	5.00	5.00	4.00	4.00	3.00	3.00
3	5.00	5.00	4.00	4.00	3.00	3.00
4	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00
6	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
7	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
8	3.00	4.00	2.00	4.00	3.00	3.00
9	4.00	5.00	4.00	4.00	3.00	3.00
10	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
11	4.00	3.00	2.00	1.00	1.00	1.00
12	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00
13	4.00	5.00	4.00	3.00	3.00	3.00
14	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00
15	.	.	.	.	.	.
16	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	4.00
17	4.00	5.00	4.00	3.00	3.00	3.00
18	3.00	2.00	2.00	5.00	4.00	1.00
19	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
20	3.00	4.00	2.00	4.00	3.00	3.00
21	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00
22	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00
23	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
24	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
25	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00
26	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00
27	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00
28	5.00	5.00	5.00	4.00	3.00	3.00
29	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00
30	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00
31	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00
32	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	3.00
33	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
34	5.00	5.00	2.00	4.00	3.00	5.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

	Studi_Kelayakan	Desain	Penawaran	Konstruksi
1	4.20	4.29	4.33	4.20
2	3.80	4.29	4.33	4.00
3	4.40	4.14	4.00	4.40
4	5.00	5.00	5.00	5.00
5	4.20	4.71	5.00	5.00
6	4.20	3.57	4.33	3.80
7	3.80	4.14	5.00	4.00
8	3.00	3.29	3.00	3.60
9	3.60	3.57	2.67	1.80
10	3.80	5.00	5.00	5.00
11	3.00	2.57	4.00	3.00
12	4.20	4.57	4.33	5.00
13	4.00	4.86	4.00	4.20
14	4.80	4.71	5.00	4.60
15	4.20	4.29	4.00	4.00
16	5.00	5.00	5.00	4.80
17	4.00	4.86	3.00	4.20
18	5.00	4.00	3.00	2.00
19	5.00	4.50	5.00	5.00
20	3.00	3.29	3.00	3.60
21	4.00	4.33	3.33	3.40
22	3.80	4.14	4.00	3.60
23	5.00	5.00	5.00	5.00
24	4.20	4.14	4.00	4.60
25	4.40	4.71	4.00	4.00
26	3.80	4.00	4.00	3.80
27	3.80	4.00	4.00	3.80
28	4.60	4.71	4.00	4.20
29	4.80	4.71	4.00	4.80
30	4.60	3.86	3.33	4.20
31	4.00	4.14	4.33	4.00
32		4.00	3.00	3.75
33	4.40	4.43	5.00	4.40
34	3.40	4.29	3.00	4.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00

	Setelah_Konstruksi	Sumber_Daya	Program	Kejasama
1	4.50	4.50	4.67	4.67
2	3.25	5.00	4.33	4.33
3	3.75	5.00	4.00	4.67
4	5.00	5.00	5.00	5.00
5	5.00	5.00	5.00	4.67
6	3.75	5.00	4.33	4.00
7	4.50	5.00	4.67	4.00
8	3.75	3.50	3.67	3.67
9	2.50	4.00	4.00	5.00
10	4.50	5.00	5.00	4.33
11	3.50	4.50	4.00	4.00
12	5.00	5.00	4.67	5.00
13	4.50	4.00	3.67	5.00
14	4.75	4.50	4.33	4.00
15				
16	4.50	5.00	4.33	5.00
17	4.50	4.00	3.67	5.00
18	2.00	5.00	5.00	1.00
19	5.00	5.00	5.00	5.00
20	3.75	3.50	3.67	3.67
21	3.25	4.00	4.00	4.00
22	4.50	4.50	4.33	4.33
23	5.00	5.00	5.00	5.00
24	4.25	4.00	5.00	3.67
25	3.75	4.00	4.33	5.00
26	3.75	4.50	4.00	3.67
27	3.75	4.50	4.00	3.67
28	3.75	4.00	4.33	4.33
29	4.25	5.00	4.00	5.00
30	4.00	4.00	3.67	4.33
31	4.25	4.00	3.67	4.67
32	3.00	4.00	3.67	3.67
33	4.75	5.00	5.00	5.00
34	4.50	5.00	4.00	5.00
35	4.00	4.00	4.00	4.00

	Hal_Lainnya
1	4.43
2	4.14
3	4.14
4	5.00
5	4.86
6	4.14
7	4.00
8	3.29
9	3.86
10	5.00
11	2.43
12	4.71
13	3.71
14	4.43
15	.
16	4.43
17	3.71
18	2.86
19	5.00
20	3.29
21	3.29
22	4.43
23	5.00
24	4.29
25	4.57
26	3.71
27	3.71
28	4.14
29	4.71
30	3.71
31	4.86
32	4.00
33	4.43
34	4.14
35	4.00

## Frequency Table

### Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	29	82.9	82.9	82.9
	Wanita	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 30 tahun	9	25.7	25.7	25.7
	31 - 40 tahun	15	42.9	42.9	68.6
	Lebih dari 40 tahun	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	2	5.7	5.7	5.7
	Sarjana Strata 1	23	65.7	65.7	71.4
	Sarjana Starata 2	9	25.7	25.7	97.1
	Sarjana Strata 3	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

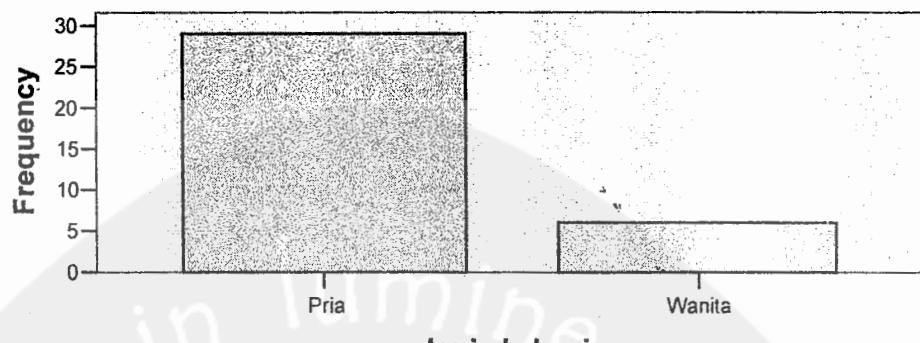
### Kedudukan Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Direktur	10	28.6	32.3	32.3
	Site Inspector	2	5.7	6.5	38.7
	Kepala Divisi Pemasaran	2	5.7	6.5	45.2
	Manajer Teknik	3	8.6	9.7	54.8
	Arsitek	3	8.6	9.7	64.5
	Manajer	2	5.7	6.5	71.0
	Manajer Produksi	1	2.9	3.2	74.2
	Drafter	1	2.9	3.2	77.4
	Site Enggining	1	2.9	3.2	80.6
	Desain Interior	2	5.7	6.5	87.1
	Kepala Cabang	1	2.9	3.2	90.3
	Junior Partner	1	2.9	3.2	93.5
	Senior Enggining	1	2.9	3.2	96.8
	Project Quantity Surveyor	1	2.9	3.2	100.0
	Total	31	88.6	100.0	
Missing	System	4	11.4		
	Total	35	100.0		

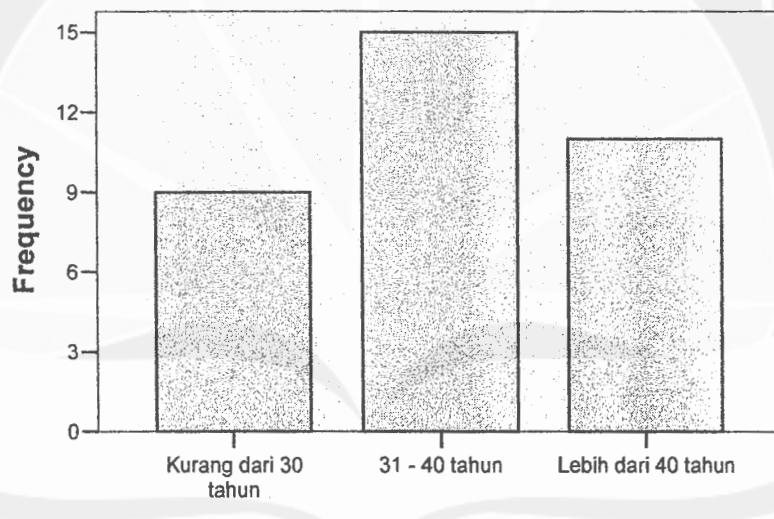
### Pengalaman kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	1	2.9	2.9	5.7
	3	4	11.4	11.4	17.1
	4	3	8.6	8.6	25.7
	5	2	5.7	5.7	31.4
	6	2	5.7	5.7	37.1
	7	2	5.7	5.7	42.9
	8	1	2.9	2.9	45.7
	10	3	8.6	8.6	54.3
	12	3	8.6	8.6	62.9
	13	2	5.7	5.7	68.6
	15	3	8.6	8.6	77.1
	17	1	2.9	2.9	80.0
	20	4	11.4	11.4	91.4
	21	1	2.9	2.9	94.3
	25	1	2.9	2.9	97.1
	26	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Jenis kelamin

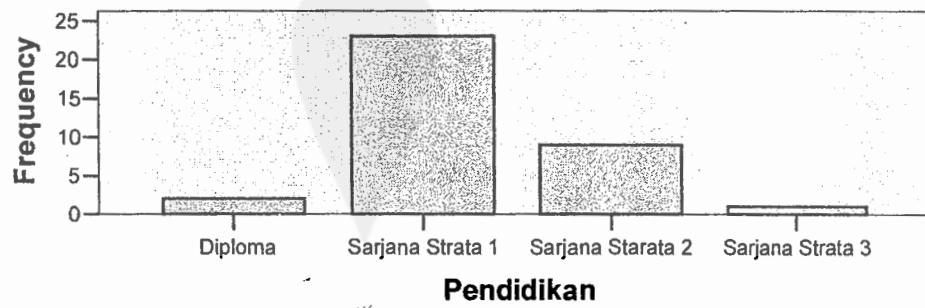


### Umur

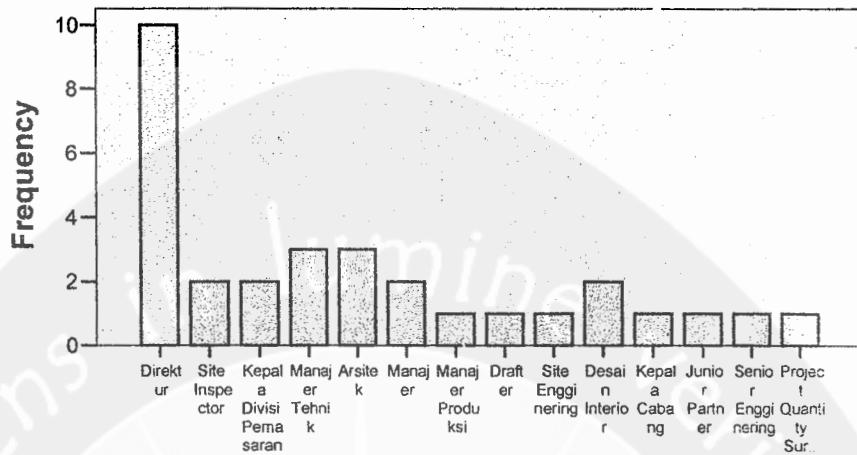


### Umur

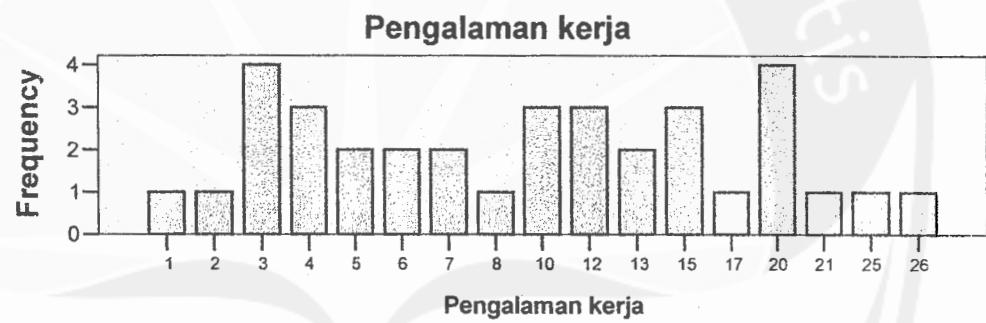
### Pendidikan



### Kedudukan Anda



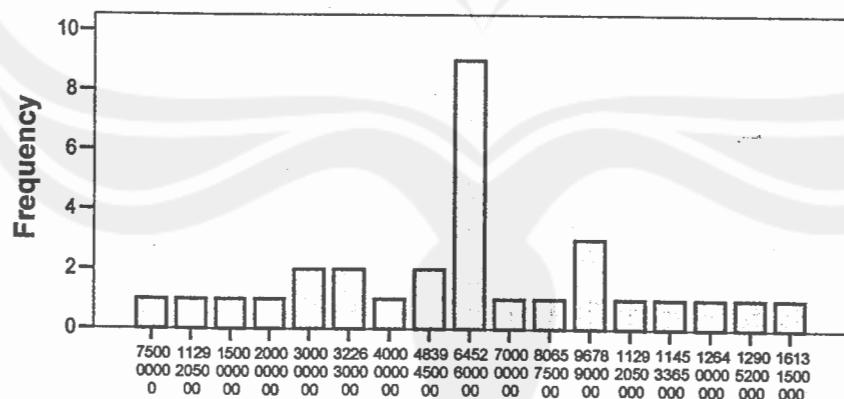
### Kedudukan Anda



### Nilai fee yang anda minta

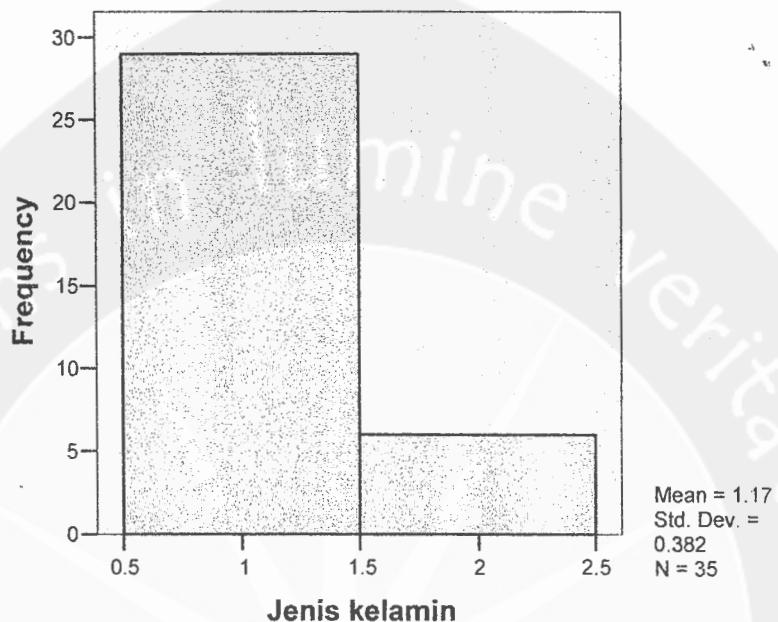
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	750000000	1	2.9	3.3	3.3
	1129205000	1	2.9	3.3	6.7
	1500000000	1	2.9	3.3	10.0
	2000000000	1	2.9	3.3	13.3
	3000000000	2	5.7	6.7	20.0
	3226300000	2	5.7	6.7	26.7
	4000000000	1	2.9	3.3	30.0
	4839450000	2	5.7	6.7	36.7
	6452600000	9	25.7	30.0	66.7
	7000000000	1	2.9	3.3	70.0
	8065750000	1	2.9	3.3	73.3
	9678900000	3	8.6	10.0	83.3
	11292050000	1	2.9	3.3	86.7
	11453365000	1	2.9	3.3	90.0
	12640000000	1	2.9	3.3	93.3
	12905200000	1	2.9	3.3	96.7
	16131500000	1	2.9	3.3	100.0
Total		30	85.7	100.0	
Missing	System	5	14.3		
Total		35	100.0		

### Nilai fee yang anda minta

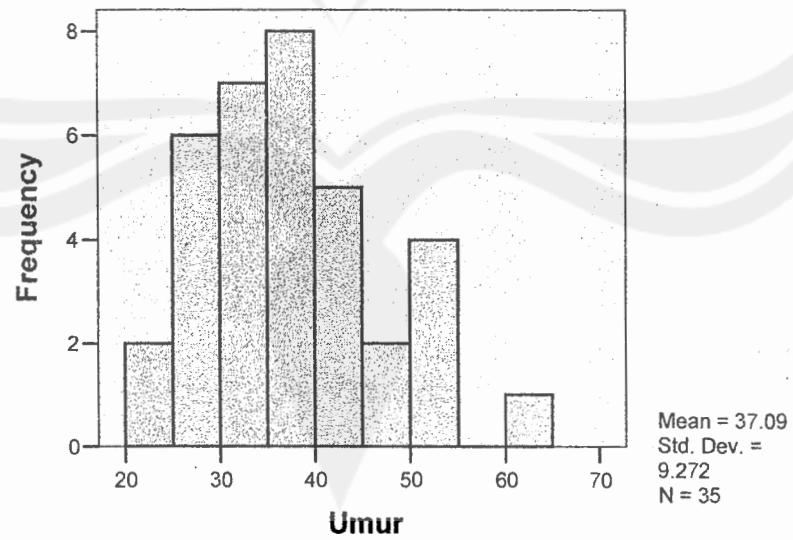


## Histogram

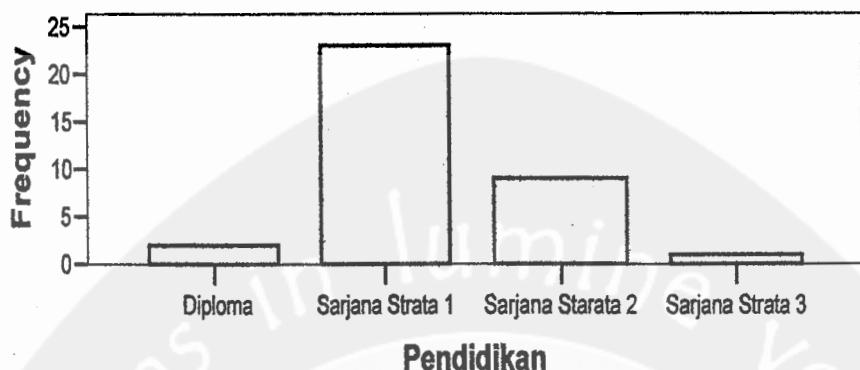
Jenis kelamin



Umur

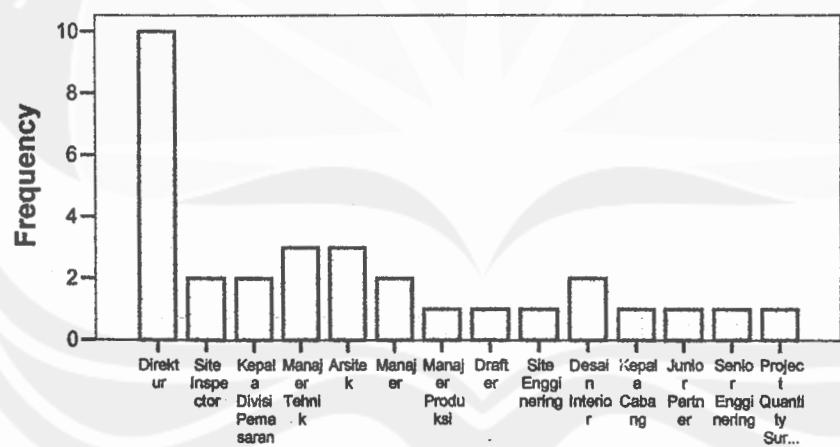


### Pendidikan



### Pendidikan

### Kedudukan Anda



### Kedudukan Anda

## Frequency Table

### Pengalaman Konsultan Perencanaan dalam proyek konstruksi (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10 tahun	15	42.9	44.1	44.1
	11 - 20 tahun	14	40.0	41.2	85.3
	21 - 30 tahun	5	14.3	14.7	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

### Jenjang pendidikan tertinggi di perusahaan anda

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	10	28.6	28.6
	S2	20	57.1	85.7
	S3	5	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0

### Apakah anda memiliki ijin profesional dari lembaga yang terakreditasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak ada ijin	12	34.3	34.3
	Memiliki ijin	23	65.7	65.7
	Total	35	100.0	100.0

### Lokasi kantor tempat anda bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kantor berlokasi di rumah	17	48.6	48.6
	Kantor berlokasi di perkantoran	18	51.4	51.4
	Total	35	100.0	100.0

### Jumlah rata-rata jam kerja per minggu sebagai konsultan perencanaan (jam)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10	1	2.9	2.9
	11 - 20	2	5.7	8.6
	21 - 30	5	14.3	22.9
	31 - 40	8	22.9	45.7
	> 40	19	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Kerjasama bisnis yang berkelanjutan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	13	37.1	37.1	37.1
	Ya	22	62.9	62.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Jaringan kerjasama**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	11	31.4	31.4	31.4
	Ya	24	68.6	68.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Penunjukkan langsung**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	17	48.6	48.6	48.6
	Ya	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Petunjuk**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	32	91.4	91.4	91.4
	Ya	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Periklanan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	30	85.7	85.7	85.7
	Ya	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Lainnya (menang tender)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	29	82.9	82.9	82.9
	Ya	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan rata-rata jam kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	25	71.4	71.4	71.4
	Proyek Pemerintah	6	17.1	17.1	88.6
	Proyek Swasta	3	8.6	8.6	97.1
	Proyek Pemerintah dan Swasta	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan rata-rata hari kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	25	71.4	71.4	71.4
	Proyek Pemerintah	3	8.6	8.6	80.0
	Proyek Swasta	6	17.1	17.1	97.1
	Proyek Pemerintah dan Swasta	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan harga yang telah disepakati**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	3	8.6	8.6	8.6
	Proyek Pemerintah	4	11.4	11.4	20.0
	Proyek Swasta	21	60.0	60.0	80.0
	Proyek Pemerintah dan Swasta	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan jasa pekerjaan yang ditawarkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	5	14.3	14.3	14.3
	Proyek Pemerintah	7	20.0	20.0	34.3
	Proyek Swasta	16	45.7	45.7	80.0
	Proyek Pemerintah dan Swasta	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan persentase nilai proye**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	7	20.0	20.0	20.0
	Proyek Pemerintah	6	17.1	17.1	37.1
	Proyek Swasta	12	34.3	34.3	71.4
	Proyek Pemerintah dan Swasta	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan jam kerja? (Ribu/Jam)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 50	5	14.3	17.9	17.9
	51- 100	10	28.6	35.7	53.6
	151 - 200	5	14.3	17.9	71.4
	> 200	8	22.9	28.6	100.0
	Total	28	80.0	100.0	
Missing	System	7	20.0		
	Total	35	100.0		

**Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan jam kerja? (Ribu/hari)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 250	4	11.4	14.3	14.3
	250 - 500	8	22.9	28.6	42.9
	500 - 750	5	14.3	17.9	60.7
	750 - 1000	4	11.4	14.3	75.0
	> 1000	7	20.0	25.0	100.0
Missing	Total	28	80.0	100.0	
	System	7	20.0		
Total		35	100.0		

**Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan persentase nilai proyek? (%)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1	4	11.4	11.4	11.4
	1 - 3	10	28.6	28.6	40.0
	3 - 5	12	34.3	34.3	74.3
	5 - 7	5	14.3	14.3	88.6
	7 - 10	4	11.4	11.4	100.0
Total		35	100.0	100.0	

**Berdasarkan pengalaman anda sebagai konsultan, bagaimana sistem pembayaran fee konsultan?**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Uang muka (Down Payment) setelah kontrak ditandatangani	5	14.3	14.7	14.7
	Menggunakan termin pembayaran berdasarkan prestasi	9	25.7	26.5	41.2
	Pembayaran langsung secara keseluruhan setelah pekerjaan sel	1	2.9	2.9	44.1
	Kombinasi a dan b	16	45.7	47.1	91.2
	Kombinasi antara a dan c	2	5.7	5.9	97.1
Missing	Kombinasi a, b, dan c	1	2.9	2.9	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain Skematik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	3	8.6	8.6	8.6
	Tidak	10	28.6	28.6	37.1
	Ya	22	62.9	62.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	2	5.7	5.7	5.7
	Tidak	8	22.9	22.9	28.6
	Ya	25	71.4	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Dokumen Konstruksi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	3	8.6	8.6	8.6
	Ya	32	91.4	91.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Tahap Konstruksi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	3	8.6	8.8	8.8
	Ya	31	88.6	91.2	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain Interior**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak	6	17.1	17.1	20.0
	Ya	28	80.0	80.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Pengeluaran yang bisa ditagihkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak	4	11.4	11.4	14.3
	Ya	30	85.7	85.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Kompensasi tambahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	5	14.3	14.3	14.3
	Tidak	12	34.3	34.3	48.6
	Ya	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Kompensasi spesial**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jawab	5	14.3	14.7	14.7
	Tidak	12	34.3	35.3	50.0
	Ya	17	48.6	50.0	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

**Penilaian terhadap estimasi biaya yang dilakukan oleh konsultan perencanaan dalam proyek konstruksi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Arsitek	23	65.7	71.9	71.9
	Mechanical Electrical & Plumbing	1	2.9	3.1	75.0
	Struktur	6	17.1	18.8	93.8
	Lighting	1	2.9	3.1	96.9
	Quantity Surveyor (QS)	1	2.9	3.1	100.0
	Total	32	91.4	100.0	
Missing	System	3	8.6		
Total		35	100.0		

## Frequency Table

### Penghargaan dari latar belakang informasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	3	8.6	8.8	8.8
	Lebih Penting	6	17.1	17.6	26.5
	Penting	14	40.0	41.2	67.6
	Sangat Penting	11	31.4	32.4	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

### Rekomendasi kualitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	5	14.3	14.7	14.7
	Penting	14	40.0	41.2	55.9
	Sangat Penting	15	42.9	44.1	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
Total		35	100.0		

### Ketersediaan ide-ide inovasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	2	5.7	5.9	5.9
	Lebih Penting	1	2.9	2.9	8.8
	Penting	11	31.4	32.4	41.2
	Sangat Penting	20	57.1	58.8	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

### Keakuratan mengestimasi biaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	2	5.7	5.9	5.9
	Lebih Penting	4	11.4	11.8	17.6
	Penting	16	45.7	47.1	64.7
	Sangat Penting	12	34.3	35.3	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
Total		35	100.0		

### Laporan kualitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Lebih Penting	7	20.0	20.6	29.4
	Penting	13	37.1	38.2	67.6
	Sangat Penting	11	31.4	32.4	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Pemenuhan ke persyaratan klien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Penting	14	40.0	40.0	42.9
	Sangat Penting	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Mengidentifikasi permintaan klien dan objektifitas proyek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	2	5.7	5.7	5.7
	Penting	16	45.7	45.7	51.4
	Sangat Penting	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Kualitas desain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Penting	15	42.9	44.1	47.1
	Sangat Penting	18	51.4	52.9	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
	Total	35	100.0		

### Tersedianya inovasi dan solusi alternatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	6	17.1	17.6	20.6
	Penting	12	34.3	35.3	55.9
	Sangat Penting	15	42.9	44.1	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Pendekatan keefektifan biaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	7	20.0	20.6	23.5
	Penting	18	51.4	52.9	76.5
	Sangat Penting	8	22.9	23.5	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kualitas gambar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	3	8.6	9.4	9.4
	Lebih Penting	2	5.7	6.3	15.6
	Penting	14	40.0	43.8	59.4
	Sangat Penting	13	37.1	40.6	100.0
	Total	32	91.4	100.0	
Missing	System	3	8.6		
	Total	35	100.0		

### Keakuratan mengestimasi biaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Lebih Penting	7	20.0	20.6	29.4
	Penting	8	22.9	23.5	52.9
	Sangat Penting	16	45.7	47.1	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kualitas dokumen penawaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	7	20.0	20.0	22.9
	Penting	14	40.0	40.0	62.9
	Sangat Penting	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Penilaian penawaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	8	22.9	23.5	23.5
	Penting	14	40.0	41.2	64.7
	Sangat Penting	12	34.3	35.3	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kualitas laporan dalam pengembalian penawaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	10	28.6	30.3	30.3
	Penting	14	40.0	42.4	72.7
	Sangat Penting	9	25.7	27.3	100.0
	Total	33	94.3	100.0	
Missing	System	2	5.7		
	Total	35	100.0		

### Rekrutment, supervisi dan administrasi ataff lapangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	6	17.1	17.1	20.0
	Penting	16	45.7	45.7	65.7
	Sangat Penting	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Administrasi kontrak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	4	11.4	11.4	14.3
	Penting	18	51.4	51.4	65.7
	Sangat Penting	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Kontraktor supervisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Lebih Penting	2	5.7	5.9	14.7
	Penting	14	40.0	41.2	55.9
	Sangat Penting	15	42.9	44.1	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Penanganan klaim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.7	8.6
	Lebih Penting	7	20.0	20.0	28.6
	Penting	15	42.9	42.9	71.4
	Sangat Penting	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Kontrol kontrol keuangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	2	5.7	5.7	5.7
	Kurang Penting	1	2.9	2.9	8.6
	Lebih Penting	3	8.6	8.6	17.1
	Penting	16	45.7	45.7	62.9
	Sangat Penting	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Kualitas bulilt drawing dan dokumen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Penting	13	37.1	38.2	41.2
	Sangat Penting	20	57.1	58.8	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Inspeksi perawatan dan gambar yang cacat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	6	17.1	17.6	20.6
	Penting	14	40.0	41.2	61.8
	Sangat Penting	13	37.1	38.2	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Penyusunan klaim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Lebih Penting	7	20.0	20.6	29.4
	Penting	17	48.6	50.0	79.4
	Sangat Penting	7	20.0	20.6	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Penyusunan kuangan akhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Lebih Penting	7	20.0	20.6	29.4
	Penting	15	42.9	44.1	73.5
	Sangat Penting	9	25.7	26.5	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Memasukkan personel inti dalam proyek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Penting	13	37.1	38.2	38.2
	Sangat Penting	21	60.0	61.8	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
	Total	35	100.0		

### Ketercukupan dari masukan profesional tentang personel inti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	3	8.6	9.1	9.1
	Penting	14	40.0	42.4	51.5
	Sangat Penting	16	45.7	48.5	100.0
	Total	33	94.3	100.0	
Missing	System	2	5.7		
	Total	35	100.0		

### Ketercukupan jadwal laporan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	3	8.6	8.8	8.8
	Penting	18	51.4	52.9	61.8
	Sangat Penting	13	37.1	38.2	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kualitas program dan laporan hasil pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	3	8.6	8.8	8.8
	Penting	20	57.1	58.8	67.6
	Sangat Penting	11	31.4	32.4	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Program monitor dan kontrol

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	4	11.4	11.8	11.8
	Penting	14	40.0	41.2	52.9
	Sangat Penting	16	45.7	47.1	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kerjasama dengan klien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Penting	9	25.7	26.5	29.4
	Sangat Penting	24	68.6	70.6	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kerjasama dengan kontraktor

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Kurang Penting	1	2.9	2.9	5.9
	Lebih Penting	6	17.1	17.6	23.5
	Penting	14	40.0	41.2	64.7
	Sangat Penting	12	34.3	35.3	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kerjasama dengan konsultan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Penting	14	40.0	41.2	50.0
	Sangat Penting	17	48.6	50.0	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Prestasi dari hasil sasaran dan target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	2	5.7	5.9	5.9
	Penting	15	42.9	44.1	50.0
	Sangat Penting	17	48.6	50.0	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kecepatan merespon akan permintaan dan istruksi klien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lebih Penting	3	8.6	8.8	8.8
	Penting	13	37.1	38.2	47.1
	Sangat Penting	18	51.4	52.9	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

### Kemampuan menyelesaikan/menghindari masalah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Penting	13	37.1	38.2	47.1
	Sangat Penting	18	51.4	52.9	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
Total		35	100.0		

### Ketrampilan menajemen umum

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Penting	5	14.3	14.7	14.7
	Lebih Penting	2	5.7	5.9	20.6
	Penting	18	51.4	52.9	73.5
	Sangat Penting	9	25.7	26.5	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
Total		35	100.0		

### Manajemen kualitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	2	5.7	5.9	8.8
	Penting	17	48.6	50.0	58.8
	Sangat Penting	14	40.0	41.2	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
Total		35	100.0		

### Manajemen keamanan

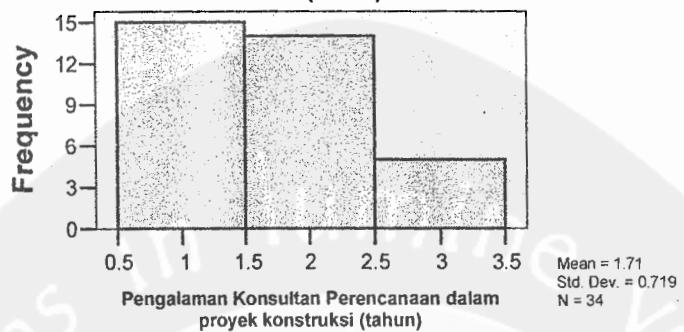
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	1	2.9	2.9	2.9
	Lebih Penting	13	37.1	38.2	41.2
	Penting	12	34.3	35.3	76.5
	Sangat Penting	8	22.9	23.5	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
	Missing	System	1	2.9	
Total		35	100.0		

### **Manajemen lingkungan**

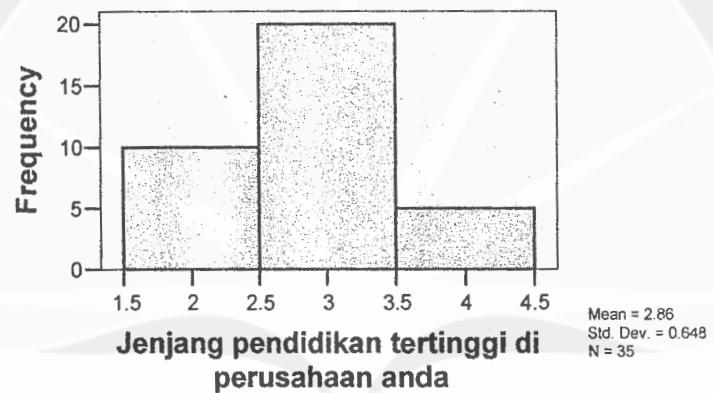
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Penting	2	5.7	5.9	5.9
	Lebih Penting	13	37.1	38.2	44.1
	Penting	11	31.4	32.4	76.5
	Sangat Penting	8	22.9	23.5	100.0
	Total	34	97.1		
Missing	System	1	2.9		
	Total	35	100.0		

## Histogram

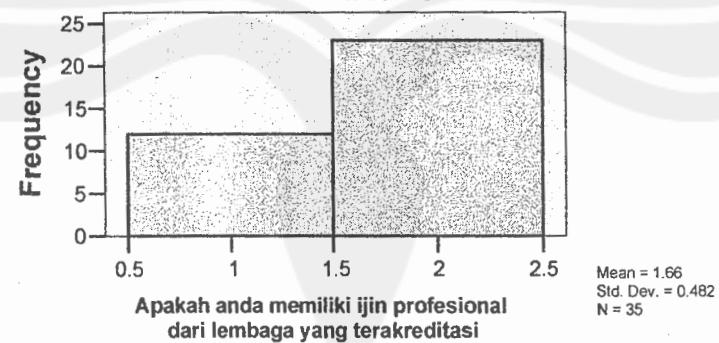
Pengalaman Konsultan Perencanaan dalam proyek konstruksi  
(tahun)



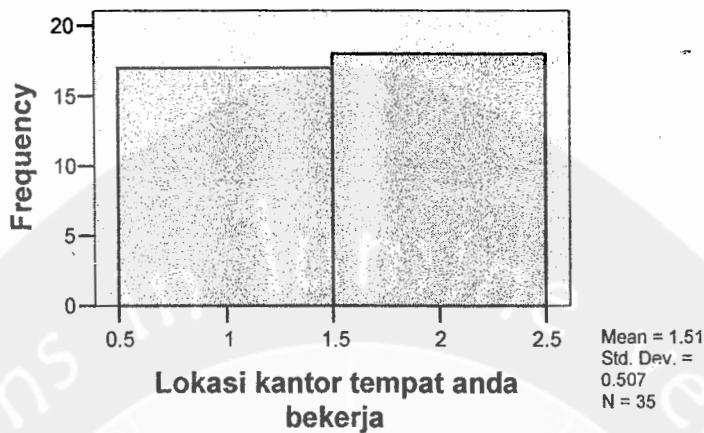
Jenjang pendidikan tertinggi di perusahaan anda



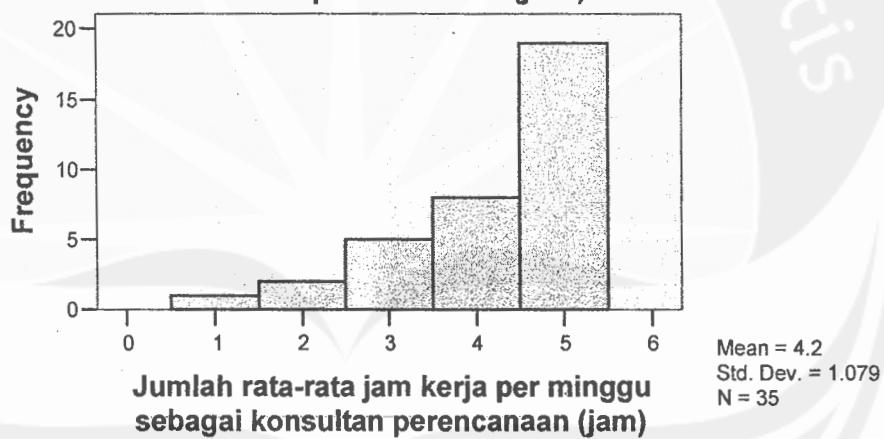
Apakah anda memiliki ijin profesional dari lembaga yang terakreditasi



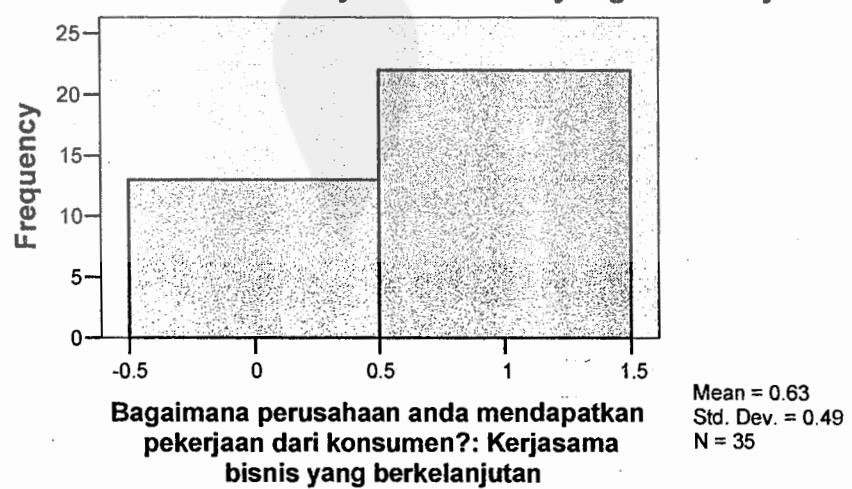
### Lokasi kantor tempat anda bekerja



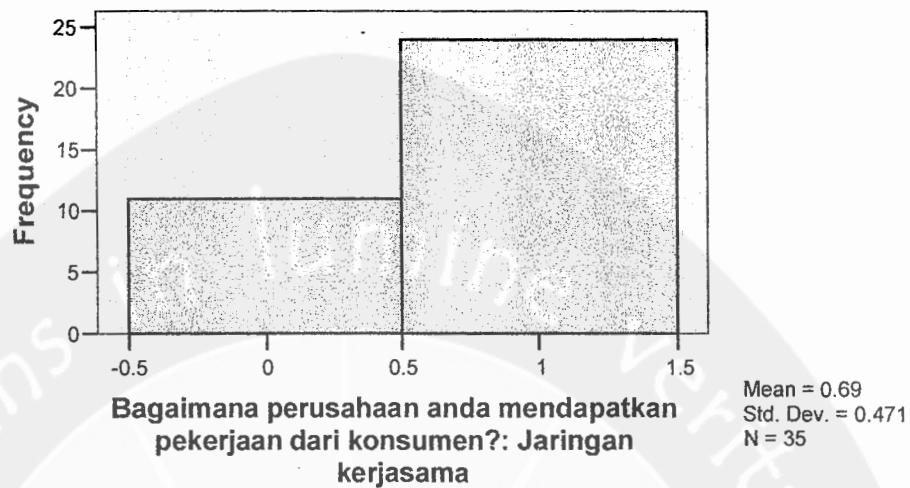
### Jumlah rata-rata jam kerja per minggu sebagai konsultan perencanaan (jam)



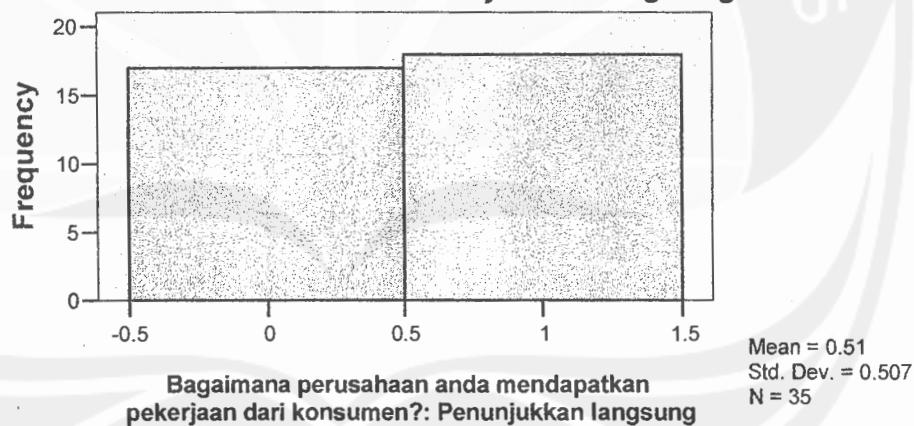
### Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Kerjasama bisnis yang berkelanjutan



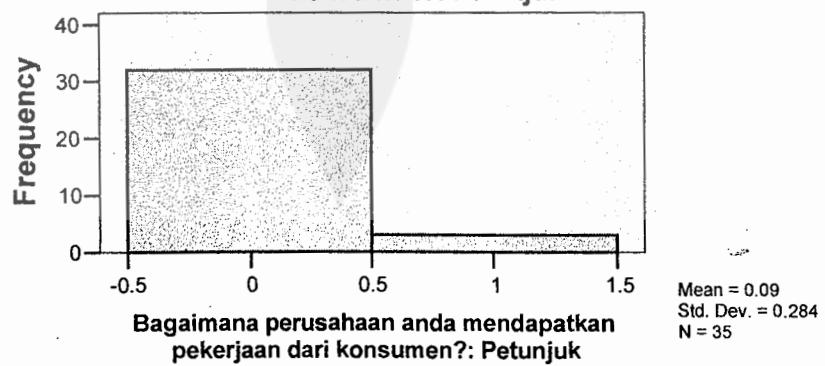
### **Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Jaringan kerjasama**



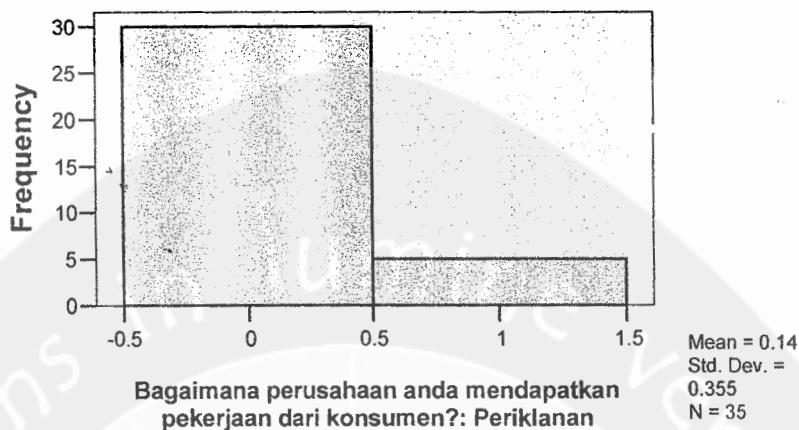
### **Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Penunjukkan langsung**



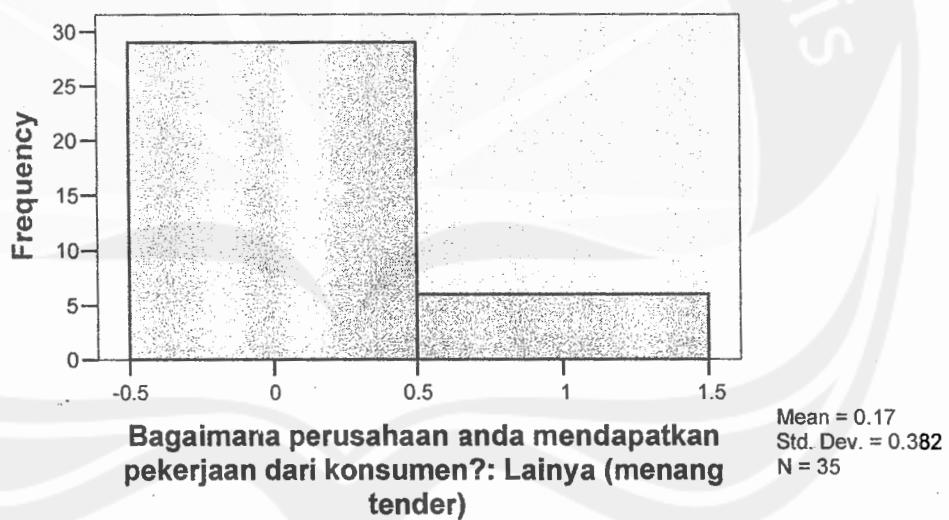
### **Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Petunjuk**



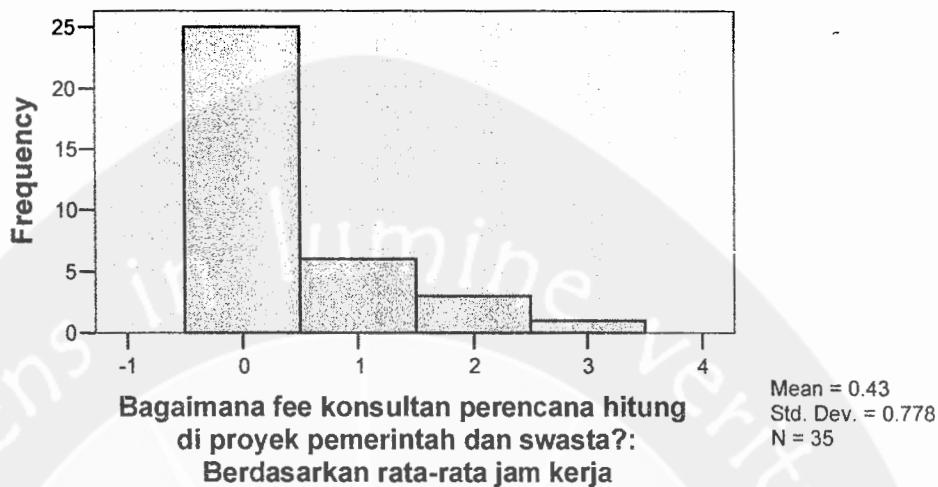
### **Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Periklanan**



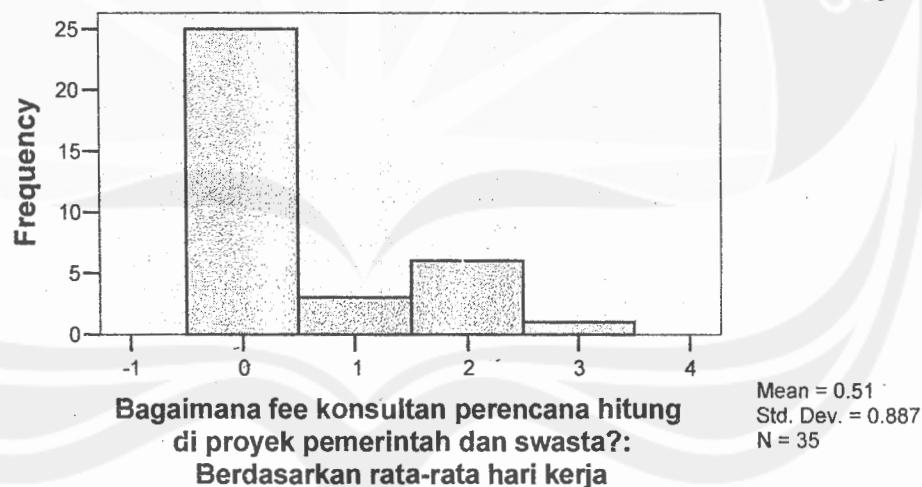
### **Bagaimana perusahaan anda mendapatkan pekerjaan dari konsumen?: Lainnya (menang tender)**



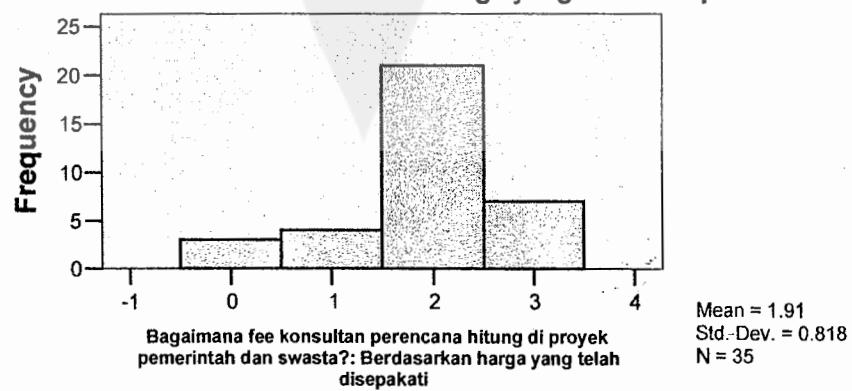
### **Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan rata-rata jam kerja**



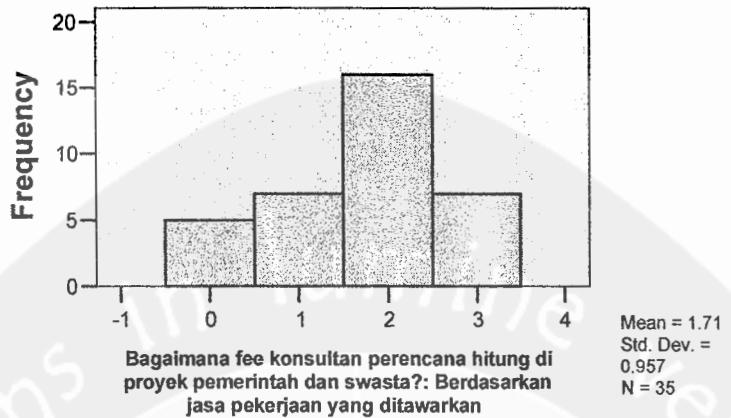
### **Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan rata-rata hari kerja**



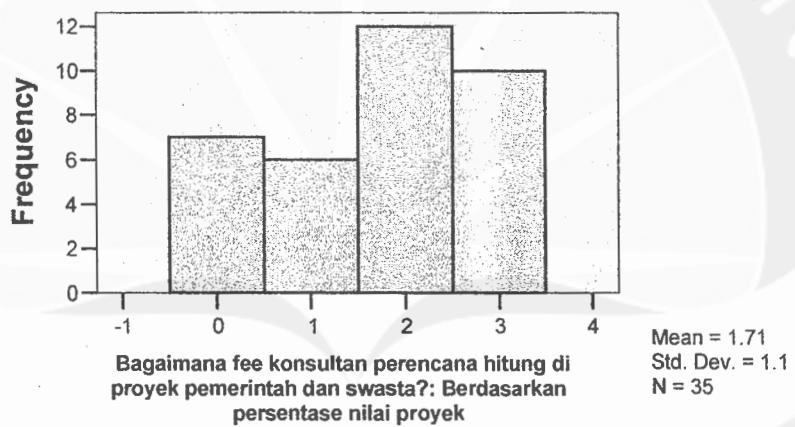
### **Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan harga yang telah disepakati**



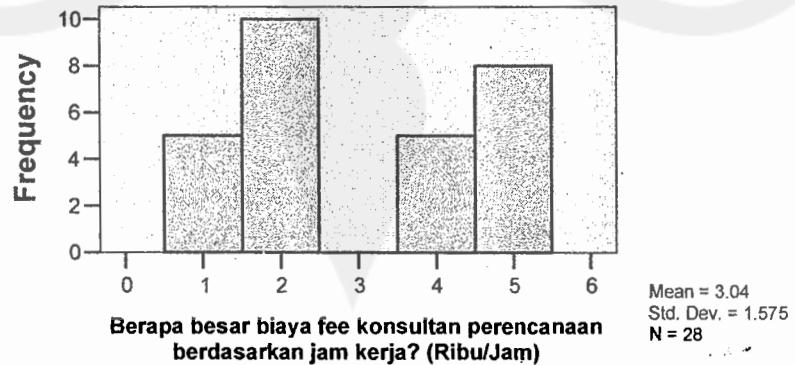
**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan jasa pekerjaan yang ditawarkan**



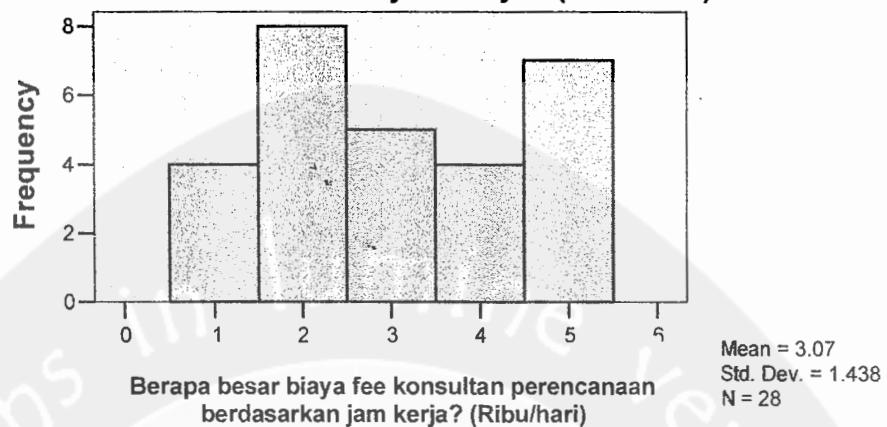
**Bagaimana fee konsultan perencana hitung di proyek pemerintah dan swasta?: Berdasarkan persentase nilai proyek**



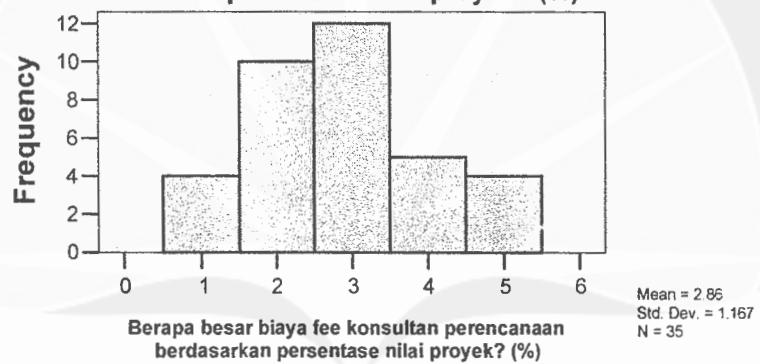
**Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan jam kerja? (Ribu/Jam)**



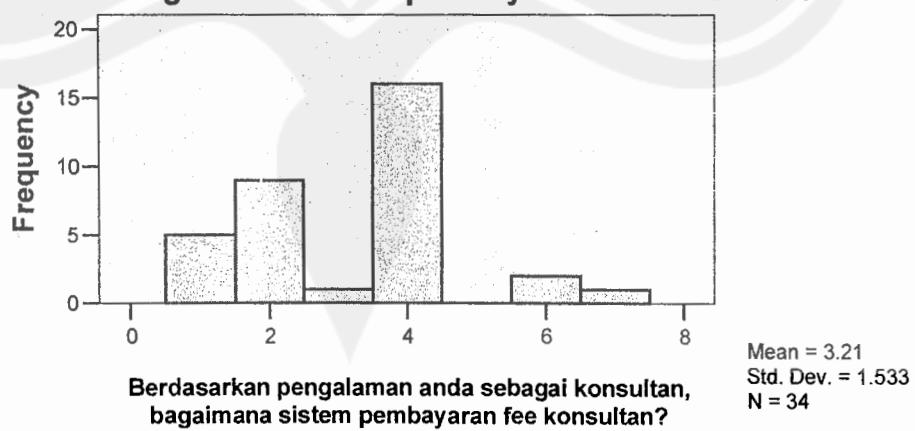
### Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan jam kerja? (Ribu/hari)



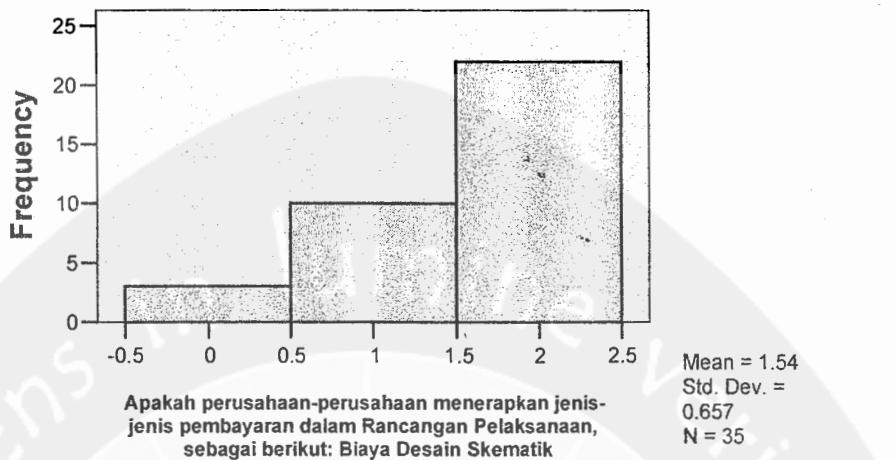
### Berapa besar biaya fee konsultan perencanaan berdasarkan persentase nilai proyek? (%)



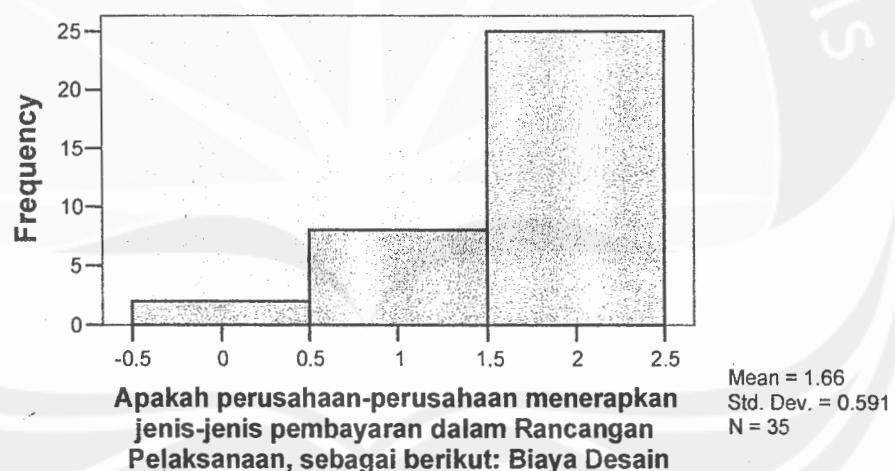
### Berdasarkan pengalaman anda sebagai konsultan, bagaimana sistem pembayaran fee konsultan?



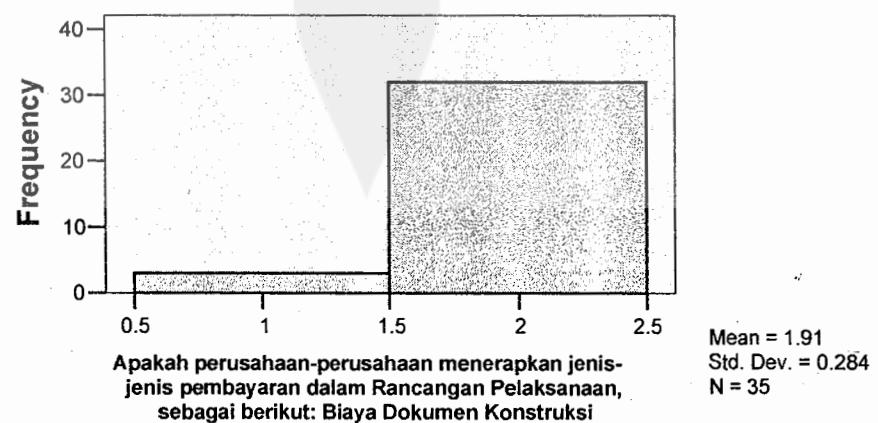
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain Skematik**



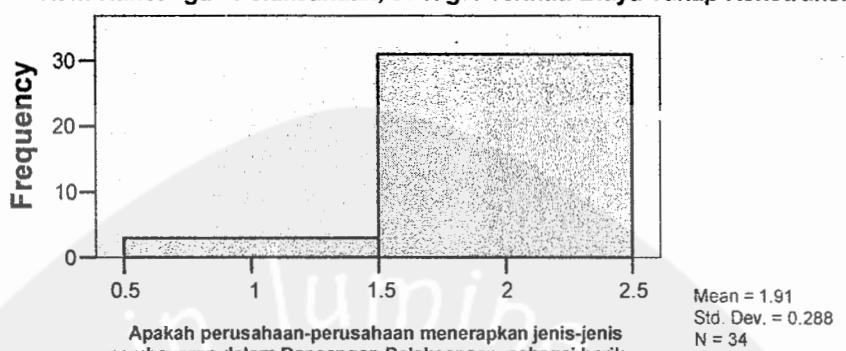
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain**



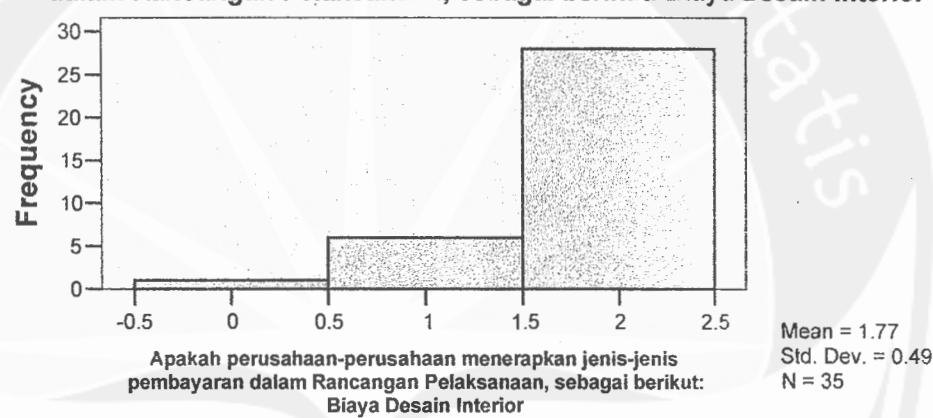
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Dokumen Konstruksi**



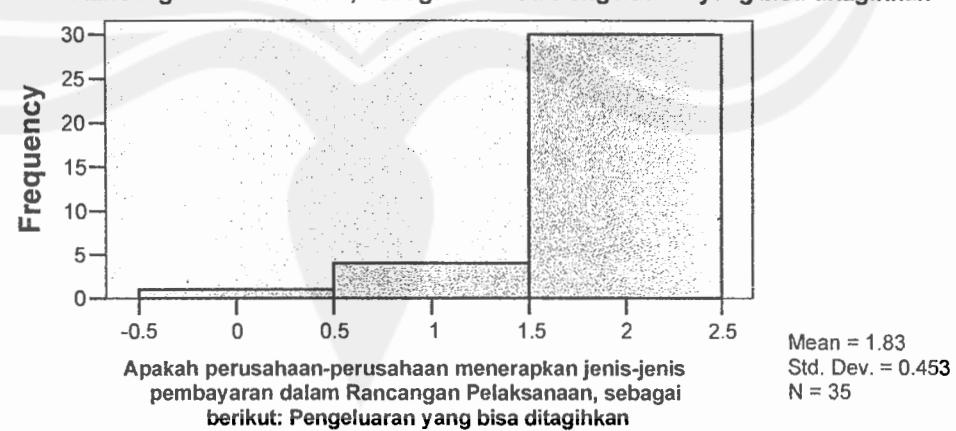
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Tahap Konstruksi**



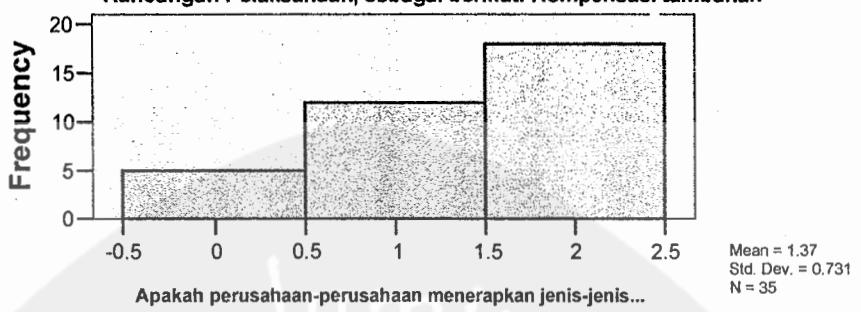
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Biaya Desain Interior**



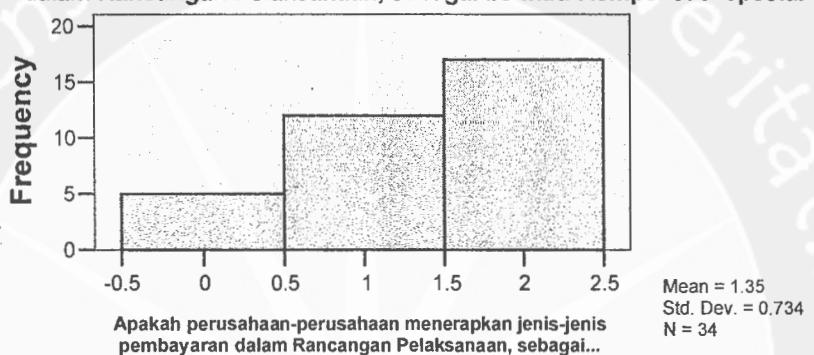
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Pengeluaran yang bisa ditagihkan**



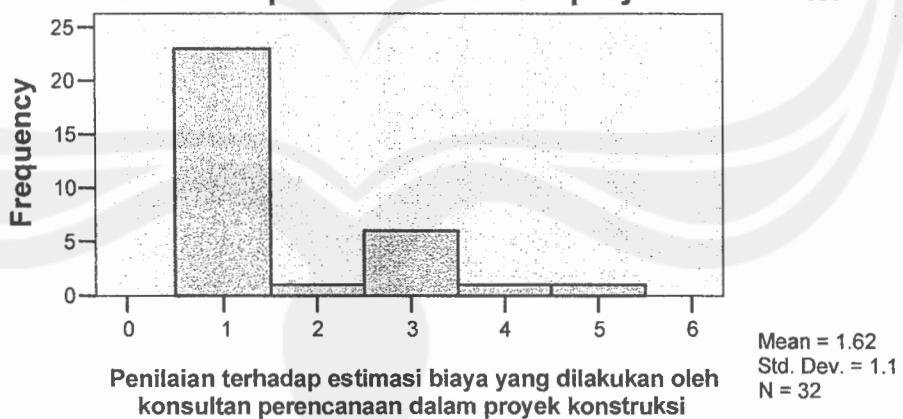
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Kompensasi tambahan**



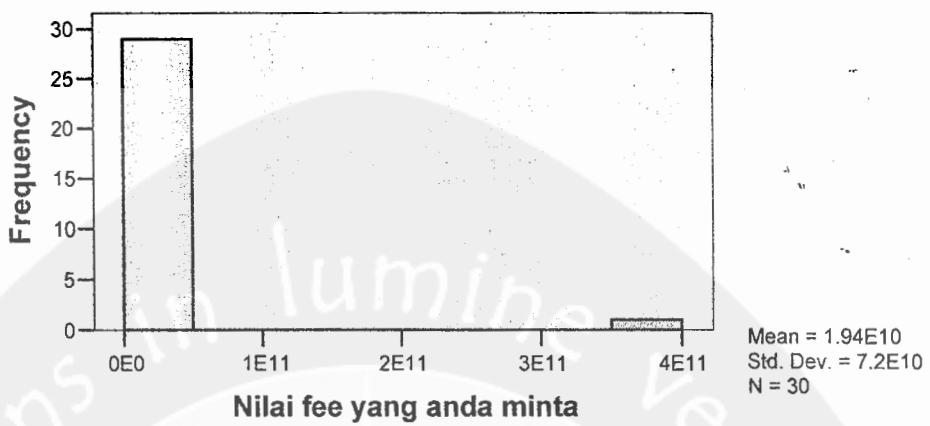
**Apakah perusahaan-perusahaan menerapkan jenis-jenis pembayaran dalam Rancangan Pelaksanaan, sebagai berikut: Kompensasi spesial**



**Penilaian terhadap estimasi biaya yang dilakukan oleh konsultan perencanaan dalam proyek konstruksi**



### Nilai fee yang anda minta



## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Penghargaan dari latar belakang informasi	34	3.00	2.00	5.00	3.9706 ✓	.93696
Rekomendasi kualitas	34	2.00	3.00	5.00	4.2941 ✓	.71898
Ketersediaan ide-ide inovasi	34	3.00	2.00	5.00	4.4412 ✓	.82356
Keakuratan mengestimasi biaya	34	3.00	2.00	5.00	4.1176	.84440
Laporan kualitas	34	4.00	1.00	5.00	3.9118	1.02596
Studi_Kelayakan	34	2.00	3.00	5.00	4.1471 ✓	.57061
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pemenuhan ke persyaratan klien	35	2.00	3.00	5.00	4.5429	.56061
Mengidentifikasi permintaan klien dan objektifitas proyek	35	2.00	3.00	5.00	4.4286	.60807
Kualitas desain	34	2.00	3.00	5.00	4.5000	.56408
Tersedianya inovasi dan solusi alternatif	34	3.00	2.00	5.00	4.2059	.84493
Pendekatan keefektifan biaya	34	4.00	1.00	5.00	3.9412	.85071
Kualitas gambar	32	3.00	2.00	5.00	4.1563	.91966
Keakuratan mengestimasi biaya	34	4.00	1.00	5.00	4.0588	1.09934
Desain	35	2.43	2.57	5.00	4.2605 ✓	.55289
Valid N (listwise)	32					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas dokumen penawaran	35	3.00	2.00	5.00	4.1143	.83213
Penilaian penawaran	34	2.00	3.00	5.00	4.1176	.76929
Kualitas laporan dalam pengembalian penawaran	33	2.00	3.00	5.00	3.9697	.76994
Penawaran	35	2.33	2.67	5.00	4.0571 ✓	.72979
Valid N (listwise)	33					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Rekrutment, supervisi dan administrasi ataff lapangan	35	3.00	2.00	5.00	4.1143	.79600
Administrasi kontrak	35	3.00	2.00	5.00	4.1714	.74698
Kontraktor supervisi	34	4.00	1.00	5.00	4.1765	.99911
Penanganan klaim	35	4.00	1.00	5.00	3.8857	.99325
Kontral kontrol keuangan	35	4.00	1.00	5.00	4.0571	1.05560
Konstruksi	35	3.20	1.80	5.00	4.0786	.75081
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas bulilt drawing dan dokumen	34	3.00	2.00	5.00	4.5294	.66220
Inspeksi perawatan dan gambar yang cacat	34	3.00	2.00	5.00	4.1471	.82139
Penyusunan klaim	34	4.00	1.00	5.00	3.7941	.94643
Penyusunan kuangan akhir	34	4.00	1.00	5.00	3.8529	.98880
Setelah_Konstruksi	34	3.00	2.00	5.00	4.0809	.72227
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Memasukkan personel inti dalam proyek	34	1.00	4.00	5.00	4.6176	.49327
Ketercukupan dari masukan profesional tentang personel inti	33	2.00	3.00	5.00	4.3939	.65857
Sumber_Daya	34	1.50	3.50	5.00	4.5000	.50752
Valid N (listwise)	33					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ketercukupan jadwal laporan	34	2.00	3.00	5.00	4.2941	.62906
Kualitas program dan laporan hasil pekerjaan	34	2.00	3.00	5.00	4.2353	.60597
Program monitor dan kontrol	34	2.00	3.00	5.00	4.3529	.69117
Program	34	1.33	3.67	5.00	4.2941	.49075
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kerjasama dengan klien	34	4.00	1.00	5.00	4.6176	.77907
Kerjasama dengan kontraktor	34	4.00	1.00	5.00	4.0294	.96876
Kerjasama dengan konsultan	34	4.00	1.00	5.00	4.3529	.84861
Kejasama	34	4.00	1.00	5.00	4.3333	.78281
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Prestasi dari hasil sasaran dan target	34	2.00	3.00	5.00	4.4412	.61255
Kecepatan merespon akan permintaan dan instruksi klien	34	2.00	3.00	5.00	4.4412	.66017
Kemampuan menyelesaikan/menghindari masalah	34	3.00	2.00	5.00	4.4118	.74336
Ketrampilan menjemperi umum	34	3.00	2.00	5.00	3.9118	.96508
Manajemen kualitas	34	4.00	1.00	5.00	4.2647	.82788
Manajemen keamanan	34	4.00	1.00	5.00	3.7647	.92307
Manajemen lingkungan	34	4.00	1.00	5.00	3.6765	1.03633
Hal_Lainnya	34	2.57	2.43	5.00	4.1303	.62948
Valid N (listwise)	34					

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Studi_Kelayakan	34	2.00	3.00	5.00	4.1471	.57061
Desain	35	2.43	2.57	5.00	4.2605	.55289
Penawaran	35	2.33	2.67	5.00	4.0571	.72979
Konstruksi	35	3.20	1.80	5.00	4.0786	.75081
Setelah_Konstruksi	34	3.00	2.00	5.00	4.0809	.72227
Sumber_Daya	34	1.50	3.50	5.00	4.5000	.55752
Program	34	1.33	3.67	5.00	4.2941	.49075
Kejasama	34	4.00	1.00	5.00	4.3333	.75281
Hal_Lainnya	34	2.57	2.43	5.00	4.1303	.62948
Valid N (listwise)	33					