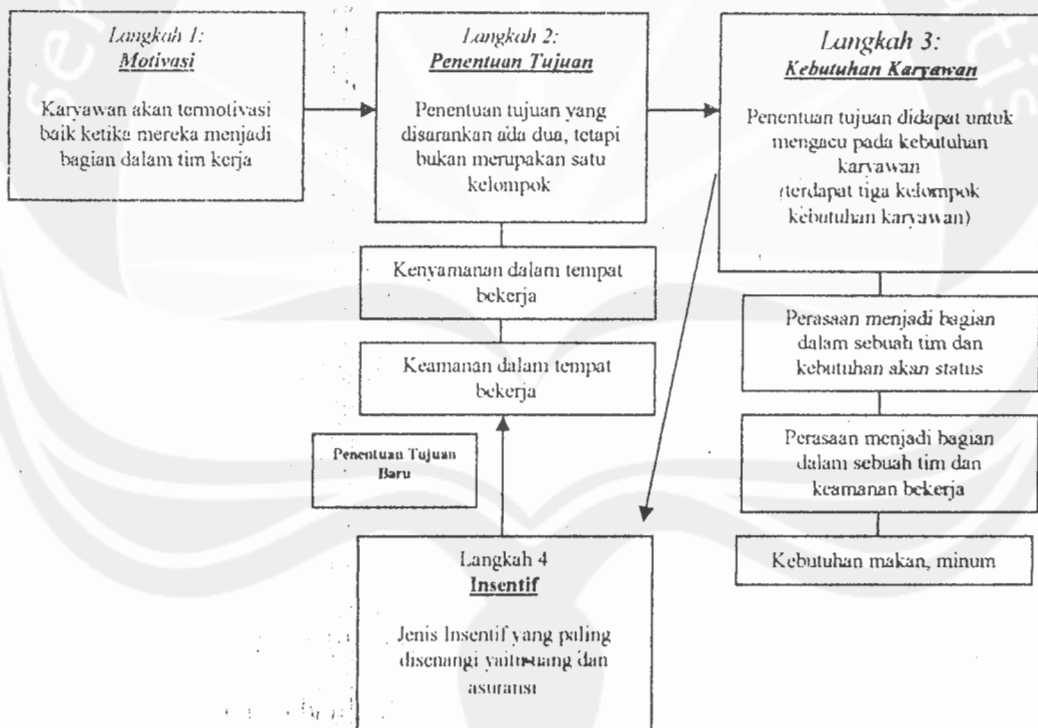


## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari data yang diperoleh dan berdasarkan analisis yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan berdasarkan diagram pada gambar 5.1. :



Gambar 5.1. Model Motivasional Kontraktor

- I. Dari uji perhitungan rerata didapat faktor/atribut pada tahapan/langkah-langkah dalam model motivasi yaitu :
  - a. Langkah satu (motivasi) adalah karyawan akan termotivasi baik ketika mereka menjadi bagian dalam tim kerja.

- b. Langkah kedua (penentuan tujuan) adalah penentuan tujuan motivasi ini disarankan untuk kenyamanan dalam tempat bekerja dan keamanan dalam tempat kerja.
- c. Langkah ketiga (kebutuhan karyawan) adalah karyawan akan termotivasi bila kebutuhannya terpenuhi. Antara lain : perasaan menjadi bagian dalam tim kerja, keamanan dalam bekerja, kebutuhan akan status dan kebutuhan akan makan, minum.
- d. Langkah keempat (insentif/penghargaan) adalah penghargaan yang paling senang diterima oleh karyawan sehingga termotivasi yaitu uang dan asuransi.

2. Dari uji chi-square disimpulkan bahwa :

- a. Faktor kenyamanan dan keamanan dalam tempat bekerja tidak menjadi satu kelompok dalam tahapan kedua model motivasi.
- b. Faktor perasaan menjadi bagian dalam tim kerja merupakan satu kelompok dengan kebutuhan akan status dan keamanan dalam bekerja.
- c. Faktor kebutuhan akan status tidak menjadi satu kelompok dengan keamanan dalam bekerja.
- d. Faktor kebutuhan makan, minum tidak menjadi satu kelompok dengan faktor perasaan menjadi bagian dalam tim, kebutuhan akan status, dan keamanan dalam bekerja.
- e. Faktor asuransi dan uang merupakan satu kelompok dalam tahapan keempat model motivasi tersebut.

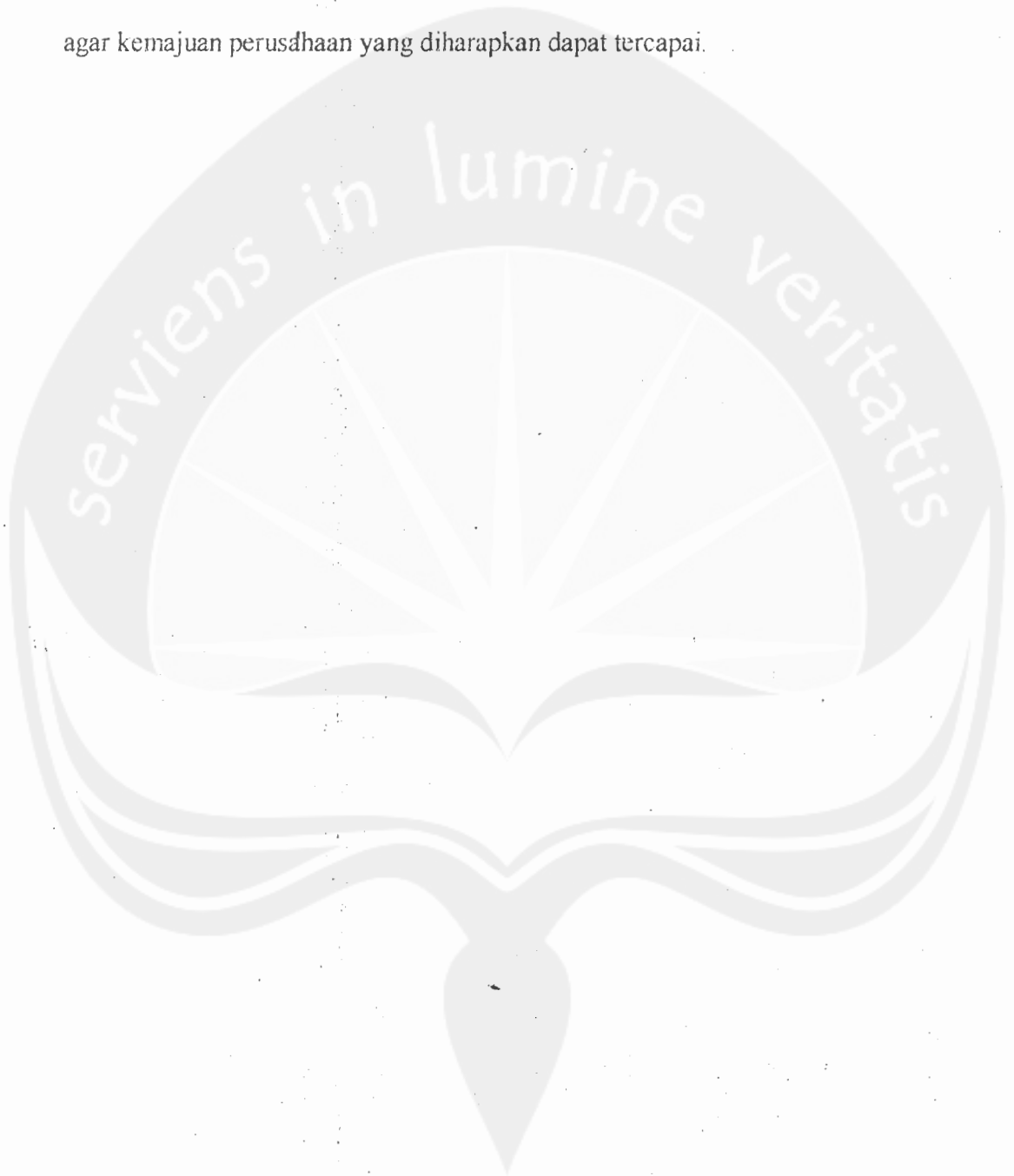
3. Dari kesimpulan nomer dua, didapatkan hasil uji T-Test sebagai berikut ini :
  - a. Tidak adanya perbedaan nilai faktor mereka menjadi bagian dalam tim kerja antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.
  - b. Tidak adanya perbedaan nilai faktor kenyamanan dalam tempat bekerja antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.
  - c. Adanya perbedaan nilai faktor keamanan dalam tempat bekerja antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.
  - d. Adanya perbedaan nilai faktor keamanan bekerja dan kebutuhan makan, minum antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.
  - e. Tidak adanya perbedaan nilai faktor perasaan menjadi bagian dalam tim kerja dan kebutuhan akan status antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.
  - f. Tidak adanya perbedaan nilai faktor uang dan asuransi antara perusahaan Kecil dan Non Kecil.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, penulis memberikan saran antara lain :

1. Untuk peningkatan kinerja, maka perlu diperhatikan secara lebih mendalam tentang apa yang menjadi motivasi dari seorang karyawan pada perusahaan konstruksi, karena tidak semua orang mempunyai motivator yang sama, tergantung dari keadaan dan kemampuan pribadi masing-masing.
2. Bagi para peneliti selanjutnya disarankan agar memperluas lingkup penelitian, misalnya penelitian dilakukan di Jawa Barat, Jakarta, atau daerah lainnya.

3. Bagi perusahaan diharapkan akan lebih tahu langkah-langkah atau kebijakan-kebijakan apa saja yang perlu diambil untuk peningkatan kinerja karyawannya agar kemajuan perusahaan yang diharapkan dapat tercapai.



## DAFTAR PUSTAKA

- Alhusin, S. (2002), *Aplikasi statistik praktis dengan menggunakan SPSS 10 for window*, J&J Learning, Yogyakarta
- Cox, R.F., Issa, R. and Frey A. "Proposed subcontractor-Based employee motivational model", *Journal of construction engineering and management*, Februari 2006, halaman 152-164
- Dowling, W.F. and Sayles, L.R, (1978), *How Managers Motivate : "The Imperatives of Supervision"*, Mc.Graw-Hill Book Company, New York
- Furqon (1999), *Statistika terapan untuk penelitian*, Alfabeta, Bandung
- Goble, F.G. (1993), *Mazhab ketiga : psikologi humanistik Abraham Maslow*, Kanisius, Yogyakarta
- Manullang, M. (1981), *Dasar-Dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2005*, 2005, CV. Novindo Pustaka Mandiri, Jakarta.
- Riduwan, M.B.A.(2003), *Dasar-Dasar Statistika*, Alfabeta, Bandung
- Sanders, S.R., and Thompson, P.J., (1999), "Project-specific employee incentives", *Research Rep. No.140-11, Construction Industry Institute*, 221-223
- Schrader, C.R. (1972), "Motivation of construction craftsmen", *J. Constr. Div., Am. Soc. Civ. Eng.*
- Siagian, S.P. (1996), *Teori motivasi dan aplikasinya*, Rineka cipta, Jakarta
- Sugiyono,(1999), *Metode penelitian bisnis*,Alfabeta, Bandung



Lampiran 1	Ijin Penyebaran 68
---------------	-----------------------

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
Program Pascasarjana

Nomor : 380 / Eks / IV  
Hal : Permohonan Ijin Mencari Data

21 September 2006

Kepada

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, memohonkan ijin bagi mahasiswa kami :

Nama : **J. Hudoyo Prabangkoro**  
No. Mahasiswa : **05.1025 / PS / MT**

Untuk mengadakan penelitian/mencari data serta menyebarkan di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin, guna penyusunan tesis dengan judul "**Model Motivasi Karyawan Yang Digunakan Perusahaan Konstruksi di Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dan Jawa Tengah**" sebagai syarat dalam menyelesaikan studi di Program Magister Teknik Sipil Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Program Magister Teknik Sipil  
Ketua Program,

Ir. Wulfram I. Ervianto, MT.

Lampiran II	Perm. Responden 63
----------------	-----------------------



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

Hal : Permohonan menjadi responden penelitian

Yogyakarta, ..../09/06

Kepada Yth

Bapak / Ibu responden

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Program Magister Teknik Sipil Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dengan :

Nama : J. Hudaya Prabangkoro

No. Mhs. : 051025/MTS

Alamat : Perum Banteng 3 Tambora 74A, Depok, Sleman,  
Yogyakarta

sedang melakukan penelitian tentang **Studi Mengenai Model Motivasi Karyawan Yang Digunakan Perusahaan Konstruksi Di Propinsi DIY dan JATENG.**

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisioner terlampir dengan jawaban yang tepat dan sejujurnya sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan, akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan sebagai bahan penelitian tugas akhir ini, bukan dipublikasikan secara umum.

Demikian atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

( J. Hudaya Prabangkoro )

Lampiran III	Daftar Perusahaan
	64

**DAFTAR PERUSAHAAN KONSTRUKSI**

NO.	NAMA PERUSAHAAN	KELAS PERUSAHAAN
1.	PT. Pembangunan Perumahan	Non Kecil
2.	PT. Perwita Karya	Non Kecil
3.	PB. Bawono	Kecil
4.	CV. Den Zidhhgal	Kecil
5.	CV. Dewangga Cipta	Kecil
6.	PT. Bimaputra	Kecil
7.	PT. Multiguna Prana Usaha	Non Kecil
8.	PT. Waskita Karya	Non Kecil
9.	CV. Lima Putra	Kecil
10.	CV. Manggala Kusuma	Kecil
11.	PT. Tata Analisa Multitama	Non Kecil
12.	PT. Bumi Mas Perdana	Non Kecil
13.	CV. Adda Yunta	Kecil
14.	CV. Sri Tanjung	Kecil
15.	CV. Gravido	Kecil
16.	PB. Monika	Kecil
17.	PT. Manggung Mas Perdana	Non Kecil
18.	PT. Wijaya Karya	Non Kecil
19.	CV. Seroja Indah	Kecil
20.	CV. Mutiara Usaha	Kecil
21.	PT. Gapura	Non Kecil
22.	PT. Adhi Karya	Non Kecil
23.	CV. Nastiti Cipta Swara	Kecil
24.	CV. Putra Manunggal	Kecil
25.	CV. Sari Rejo	Kecil
26.	CV. Diah Mustika Persada	Kecil
27.	PT. Solo Bakti	Non Kecil



Lampiran III	Daftar Perusahaan
	65

28.	PT. Cipta Karya Bakti	Non Kecil
29.	CV. Putra Harapan	Kecil
30.	CV. Bima Sakti	Kecil
31.	PT. Andre Putra Dutatama	Non Kecil
32.	PT. HAKA	Non Kecil
33.	CV. Mina Bakti	Kecil
34.	CV. Marga Tirta	Kecil
35.	CV. Tri Madya	Kecil
36.	PB. Gading Muda	Kecil
37.	PT. Kenanga Mulya	Non Kecil
38.	PT. Dua Satu Indah Perkasa	Non Kecil
39.	CV. Handayani	Kecil
40.	CV. Surya Perdana	Kecil

Lampiran IV	Pert. Kuisisioner 66
----------------	-------------------------



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL

KUISISIONER

**Bagian I**

Data Responden :

1. Nama Perusahaan anda ( opsional ) : .....
2. Klasifikasi Perusahaan Konstruksi anda :
  - a. Kecil ( nilai kontrak < 1 M )
  - b. Non Kecil ( nilai kontrak > 1 M )
3. Jabatan Anda dalam perusahaan :
  - a. Manajer Proyek ( Project Manager )
  - b. Manajer Lapangan ( Site Manager )
  - c. Supervisor
4. Pengalaman Kerja Anda :
  - a. < 5 tahun
  - b. 5 – 10 tahun
  - c. > 10 tahun
5. Jumlah Karyawan dalam perusahaan konstruksi anda :
  - a. < 20 karyawan
  - b. 20 – 50 karyawan
  - c. > 50 karyawan

## Bagian II

Berikut ini ada beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan motivasi karyawan di perusahaan (baik di kantor maupun di lapangan/proyek) anda.

Lingkarkanlah Angka yang menunjukkan kondisi pekerja di perusahaan anda dengan skala sebagai berikut :

### A. MOTIVASI

**Para Karyawan anda akan termotivasi baik ketika :**

	1	2	3	4	5	6	7
1. Mendapatkan / dihadapkan pada jadwal proyek	1	2	3	4	5	6	7
2. Mendapatkan / dihadapkan pada anggaran proyek	1	2	3	4	5	6	7
3. Mereka menjadi bagian dalam tim kerja	1	2	3	4	5	6	7
4. Mereka merasa percaya diri dengan kemampuan	1	2	3	4	5	6	7
5. Mereka diberi wewenang / kekuasaan	1	2	3	4	5	6	7
6. Mereka termotivasi oleh dirinya sendiri	1	2	3	4	5	6	7
7. Anda menggunakan kekuasaan anda	1	2	3	4	5	6	7
8. Menggunakan insentif	1	2	3	4	5	6	7

## B. PENENTUAN SASARAN

Metode yang efektif untuk meningkatkan performa karyawan anda :

	1	2	3	4	5	6	7
	Sangat tdk setuju		Tdk setuju		Setuju		Sangat setuju
1. Kenyamanan dalam tempat bekerja	1	2	3	4	5	6	7
2. Kualitas kerja	1	2	3	4	5	6	7
3. Penghematan waktu	1	2	3	4	5	6	7
4. Penghematan biaya	1	2	3	4	5	6	7
5. Keamanan dalam tempat bekerja	1	2	3	4	5	6	7
6. Ketika sasaran tercapai insentif harus diberikan agar penentuan sasaran menjadi lebih efektif	1	2	3	4	5	6	7

**C. KEBUTUHAN KARYAWAN**

**Dalam memotivasi karyawan anda, kebutuhan terpenting dari para karyawan mengacu pada :**

	1	2	3	4	5	6	7
1. Kebutuhan untuk berkompetisi	1	2	3	4	5	6	7
2. Kebutuhan untuk mendapatkan pujian	1	2	3	4	5	6	7
3. Kebutuhan akan status	1	2	3	4	5	6	7
4. Kebutuhan untuk makan, minum	1	2	3	4	5	6	7
5. Kebutuhan untuk beristirahat	1	2	3	4	5	6	7
6. Kebutuhan akan tempat berlindung	1	2	3	4	5	6	7
7. Perasaan menjadi bagian dalam sebuah tim	1	2	3	4	5	6	7
8. Kebutuhan akan perlindungan melawan bahaya	1	2	3	4	5	6	7
9. Keamanan bekerja	1	2	3	4	5	6	7
10. Membantu para karyawan untuk dapat mencapai sasaran jangka panjang mereka dalam relasi kerja	1	2	3	4	5	6	7

**D. INSENTIF**

Jenis Insentif yang paling senang diterima oleh para karyawan anda adalah :

	1		2		3		4		5		6		7	
	Sangat tdk setuju				Tdk setuju				Setuju				Sangat setuju	
1. Uang	1		2		3		4		5		6		7	
2. Bonus ekstra tahunan	1		2		3		4		5		6		7	
3. Asuransi	1		2		3		4		5		6		7	
4. Kepemimpinan (melalui kekuasaan dan tanggung jawab)	1		2		3		4		5		6		7	
5. Pemberian training	1		2		3		4		5		6		7	

....., ..... 2006

.....  
 ( Tanda Tangan dan cap nama perusahaan Anda )

Lampiran IV	Pert. Kuisisioner
	70

Lampiran V	<i>Input Data</i>
	71

	Responden	Klasifikasi	A1	A2	A3	A4	A5	A6
1	1	1	5	5	5	5	5	3
2	2	1	5	5	7	5	5	5
3	3	2	5	6	6	5	5	3
4	4	2	6	5	7	5	6	3
5	5	2	5	5	7	5	5	3
6	6	2	5	5	5	5	5	1
7	7	1	4	5	6	5	6	3
8	8	1	5	5	5	5	5	5
9	9	2	6	6	7	5	5	3
10	10	2	5	5	6	5	5	3
11	11	1	4	7	7	6	5	4
12	12	1	5	6	6	5	5	1
13	13	2	5	5	5	5	5	3
14	14	2	5	5	6	5	5	5
15	15	2	5	6	6	5	6	3
16	16	2	6	5	7	5	5	1
17	17	1	6	6	7	5	5	1
18	18	1	5	6	6	5	6	3
19	19	2	5	5	5	5	5	5
20	20	2	5	5	7	5	6	3
21	21	1	5	7	7	5	4	3
22	22	1	5	5	6	5	6	3
23	23	2	6	6	7	5	6	1
24	24	2	5	5	7	5	6	3
25	25	2	5	5	5	5	5	5
26	26	2	7	7	7	5	5	1
27	27	1	5	6	6	5	5	1
28	28	1	3	3	6	5	5	3
29	29	2	4	7	7	6	5	4
30	30	2	4	5	7	5	5	3
31	31	1	5	6	6	5	5	1
32	32	1	5	5	5	5	5	5
33	33	2	5	5	6	5	7	5
34	34	2	5	5	7	5	6	3
35	35	2	5	5	7	5	6	5
36	36	2	6	5	6	5	6	1
37	37	1	4	6	6	4	3	2
38	38	1	5	5	6	5	5	3
39	39	2	5	5	7	5	7	1
40	40	2	5	6	7	5	6	3

Lampiran V	<i>Input Data</i>
	72

A7	A8	B1	B2	B3	B4	B5	B6	C1
3	5	7	5	5	7	5	5	5
1	5	7	5	5	5	7	6	5
1	6	7	5	5	5	7	6	5
3	6	7	6	5	5	7	6	5
3	6	7	6	6	6	7	6	6
1	7	7	5	6	5	7	6	6
2	6	6	5	6	5	7	6	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	6	7	5	5	4	7	6	5
1	7	7	5	6	5	7	6	5
1	4	7	6	6	5	7	6	5
1	6	6	5	5	5	6	6	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5
5	6	7	5	5	5	7	5	5
3	6	7	5	5	4	5	5	5
1	5	7	5	5	5	7	5	5
1	6	6	6	6	6	6	5	5
3	6	7	5	5	7	6	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	6	7	5	5	5	7	5	5
3	6	6	5	6	7	6	5	5
1	5	7	5	6	7	5	5	5
1	5	7	5	6	5	7	6	5
3	5	7	5	5	3	7	6	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	7	5	5	5	5	5	5	5
1	5	6	5	5	5	6	5	5
3	6	7	5	6	6	7	5	6
1	4	7	6	6	5	7	6	3
1	7	7	6	6	5	7	6	5
1	5	6	5	5	6	6	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	7	7	6	7	5	7	5	5
3	6	7	6	5	4	7	5	7
3	5	7	5	5	5	7	6	5
1	6	6	5	5	3	6	5	7
2	5	7	5	5	7	5	5	5
3	5	7	5	5	7	5	5	5
1	7	7	6	6	3	7	6	5
3	6	7	5	3	3	7	6	5



Lampiran V	<i>Input Data</i>
	73

C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10
3	7	5	3	5	5	5	5	5
5	6	6	5	5	5	5	7	5
6	5	7	5	6	6	5	7	6
5	5	7	5	6	7	5	6	5
4	6	7	5	5	6	5	7	5
6	6	7	5	5	5	5	7	5
5	7	6	5	5	6	5	7	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	6	7	6	6	6	5	7	5
5	7	6	5	5	7	5	7	6
1	3	5	5	4	7	4	6	5
5	7	7	5	5	7	5	6	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	6	6	5	5	5	5	6	5
6	7	6	5	6	6	5	7	6
5	7	7	6	6	7	5	7	5
1	6	6	5	3	6	5	6	5
5	6	5	5	5	6	5	6	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	6	6	5	5	5	5	7	6
3	6	5	3	5	5	5	6	5
3	7	5	3	5	6	5	7	4
7	7	7	5	6	6	6	6	6
5	6	5	5	5	7	5	7	6
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	7	7	5	5	7	5	7	7
1	5	6	2	5	5	6	5	6
2	6	5	2	5	6	5	6	5
3	3	6	6	5	5	5	7	5
1	7	6	6	6	7	5	7	5
1	6	5	5	5	6	6	6	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	7	7	7	7	5	7	5
3	7	5	5	5	7	5	7	6
5	6	7	7	5	6	5	7	6
6	7	5	5	5	6	5	7	6
2	6	5	3	5	6	5	5	5
3	7	5	3	5	5	5	5	5
5	7	7	6	6	7	6	7	6
1	6	3	3	5	6	5	7	6

Lampiran V	<i>Input Data</i>
	74

D1	D2	D3	D4	D5	Score Total
7	5	3	3	5	141
7	5	7	3	4	153
7	6	7	6	5	161
6	6	6	5	5	161
7	6	6	5	5	162
7	6	7	6	5	158
6	4	7	3	3	151
5	5	5	5	5	145
6	6	6	5	4	160
6	5	7	6	6	161
6	5	6	6	6	149
7	7	3	5	5	152
5	5	5	5	5	141
6	6	6	6	6	159
7	6	7	5	5	160
7	6	7	6	7	162
7	5	5	5	5	147
7	7	5	6	5	158
7	7	7	7	7	155
7	5	7	5	5	158
5	5	4	3	4	144
7	6	6	6	7	153
7	5	7	5	5	163
6	5	7	6	5	157
5	5	5	5	5	145
7	7	7	7	7	165
5	7	7	7	7	145
7	7	7	7	5	151
7	5	5	4	4	148
5	5	5	3	5	152
7	7	5	5	7	148
5	5	5	5	5	145
5	5	4	5	5	162
7	7	5	4	7	161
7	5	7	5	5	164
7	7	4	4	5	152
7	5	7	3	5	140
7	7	7	7	7	154
7	7	7	7	7	170
7	3	3	5	7	144

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
A1	40	3	7	5.03	.698
A2	40	3	7	5.43	.781
A3	40	5	7	6.28	.751
A4	40	4	6	5.03	.276
A5	40	3	7	5.33	.730
A6	40	1	5	2.93	1.385
A7	40	1	5	2.35	1.369
A8	40	4	7	5.65	.802
B1	40	5	7	6.53	.751
B2	40	5	6	5.23	.423
B3	40	3	7	5.33	.656
B4	40	3	7	5.13	1.090
B5	40	5	7	6.28	.877
B6	40	5	6	5.43	.501
C1	40	3	7	5.13	.607
C2	40	1	7	4.03	1.702
C3	40	3	7	5.98	1.025
C4	40	3	7	5.80	.966
C5	40	2	7	4.78	1.165
C6	40	3	7	5.18	.636
C7	40	5	7	5.93	.797
C8	40	4	6	5.08	.350
C9	40	5	7	6.30	.823
C10	40	4	7	5.33	.572
D1	40	5	7	6.43	.813
D2	40	3	7	5.70	.992
D3	40	3	7	5.83	1.299
D4	40	3	7	5.15	1.231
D5	40	3	7	5.43	1.059
Valid N (listwise)	40				

## NPar Tests

### Chi-Square Test

#### Frequencies

B1

	Observed N	Expected N	Residual
Setuju	6	13.3	-7.3
Agak setuju	7	13.3	-6.3
Sangat setuju	27	13.3	13.7
Total	40		

B5

	Observed N	Expected N	Residual
Setuju	11	13.3	-2.3
Agak setuju	7	13.3	-6.3
Sangat setuju	22	13.3	8.7
Total	40		

#### Test Statistics

	B1	B5
Chi-Square(a)	21.050	9.050
df	2	2
Asymp. Sig.	.000	.011

a. 0 cells (.0%) have expected frequencies less than 5.  
The minimum expected cell frequency is 13.3.

## NPar Tests

### Chi-Square Test

#### Frequencies

C3

	Observed N	Expected N	Residual
Tidak setuju	2	10.0	-8.0
Setuju	9	10.0	-1.0
Agak setuju	15	10.0	5.0
Sangat setuju	14	10.0	4.0
Total	40		

C4

	Observed N	Expected N	Residual
Tidak setuju	1	10.0	-9.0
Setuju	17	10.0	7.0
Agak setuju	10	10.0	.0
Sangat setuju	12	10.0	2.0
Total	40		

C7

	Observed N	Expected N	Residual
Setuju	14	13.3	.7
Agak setuju	15	13.3	1.7
Sangat setuju	11	13.3	-2.3
Total	40		

C9

	Observed N	Expected N	Residual
Setuju	9	13.3	-4.3
Agak setuju	10	13.3	-3.3
Sangat setuju	21	13.3	7.7
Total	40		

Test Statistics

	C3	C4	C7	C9
Chi-Square(a,b)	10.600	13.400	.650	6.650
df	3	3	2	2
Asymp. Sig.	.014	.004	.723	.036

- a. 0 cells (.0%) have expected frequencies less than 5.  
The minimum expected cell frequency is 10.0.
- b. 0 cells (.0%) have expected frequencies less than 5.  
The minimum expected cell frequency is 13.3.

## NPar Tests

### Chi-Square Test

#### Frequencies

D1,

	Observed N	Expected N	Residual
Setuju	8	13.3	-5.3
Agak setuju	7	13.3	-6.3
Sangat setuju	25	13.3	11.7
Total	40		

D3

	Observed N	Expected N	Residual
Tidak setuju	3	8.0	-5.0
Agak tidak setuju	3	8.0	-5.0
Setuju	10	8.0	2.0
Agak setuju	6	8.0	-2.0
Sangat setuju	18	8.0	10.0
Total	40		

#### Test Statistics

	D1	D3
Chi-Square(a,b)	15.350	19.750
df	2	4
Asymp. Sig.	.000	.001

- a. 0 cells (.0%) have expected frequencies less than 5.  
The minimum expected cell frequency is 13.3.
- b. 0 cells (.0%) have expected frequencies less than 5.  
The minimum expected cell frequency is 8.0.

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference		
								Lower	Upper	
A1 Equal variances assumed Equal variances not assumed	.021	.885	-2.125	38	.040	-.458	.216	-.895	-.022	
			-2.109	31.448	.043	-.458	.217	-.901	-.015	
A2 Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.223	.144	.491	38	.626	.125	.254	-.390	.640	
			.454	23.914	.654	.125	.275	-.443	.693	
A3 Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.666	.111	-1.484	38	.146	-.354	.239	-.837	.129	
			-1.525	35.085	.136	-.354	.232	-.826	.117	
A4 Equal variances assumed Equal variances not assumed	.291	.593	-.463	38	.646	-.042	.090	-.224	.141	
			-.415	21.298	.682	-.042	.100	-.250	.167	
A5 Equal variances assumed Equal variances not assumed	2.198	.146	-2.441	38	.019	-.542	.222	-.991	-.093	
			-2.390	29.915	.023	-.542	.227	-1.005	-.079	
A6 Equal variances assumed Equal variances not assumed	.049	.826	-.184	38	.855	-.083	.453	-.999	.833	
			-.184	32.138	.855	-.083	.453	-1.006	.840	

Lampiran VI

Output Data

79

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						95% Confidence Interval of the Difference		
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper		
										Lower	Upper
A7	.012	.913	-.373	38	.711	-.167	.447	-1.071	.738		
			-.372	32.141	.712	-.167	.447	-1.078	.745		
A8	1.165	.287	-2.287	38	.028	-.563	.246	-1.060	-.065		
			-2.449	37.811	.019	-.563	.230	-1.028	-.097		
B1	.053	.818	-1.033	38	.308	-.250	.242	-.740	.240		
			-1.047	33.812	.302	-.250	.239	-.735	.235		
B2	7.475	.009	-1.229	38	.227	-.167	.136	-.441	.108		
			-1.306	37.553	.199	-.167	.128	-.425	.092		
B3	.475	.495	.389	38	.699	.083	.214	-.350	.517		
			.421	37.996	.676	.083	.198	-.317	.484		
B4	1.104	.300	4.822	38	.000	1.354	.281	.786	1.923		
			4.712	29.722	.000	1.354	.287	.767	1.941		

Lampiran VI

Output Data

80



Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
B5	.048	.828	-2.511	38	.016	-.667	.265	-1.204	-.129
			-2.528	33.035	.016	-.667	.264	-1.203	-.130
B6	6.808	.013	-1.861	38	.070	-.292	.157	-.609	.026
			-1.911	35.047	.064	-.292	.153	-.601	.018
C1	4.196	.047	-.527	38	.601	-.104	.198	-.505	.296
			-.622	29.844	.539	-.104	.168	-.446	.238
C2	1.321	.258	-2.997	38	.005	-1.500	.500	-2.513	-.487
			-2.920	29.391	.007	-1.500	.514	-2.550	-.450
C3	.019	.892	-.187	38	.853	-.063	.335	-.741	.616
			-.185	31.402	.854	-.063	.338	-.751	.626
C4	3.703	.062	-2.407	38	.021	-.708	.294	-1.304	-.113
			-2.663	37.505	.011	-.708	.266	-1.247	-.170

Lampiran VI	Output Data
	81

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
C5	12.549	.001	-4.058	38	.000	-1.292	.318	-1.936	-.647
			-3.748	23.822	.001	-1.292	.345	-2.003	-.580
C6	3.355	.075	-3.294	38	.002	-.604	.183	-.975	-.233
			-3.342	33.855	.002	-.604	.181	-.972	-.237
C7	.439	.512	-1.567	38	.125	-.396	.253	-.907	.115
			-1.620	35.682	.114	-.396	.244	-.891	.100
C8	.729	.399	-.182	38	.856	-.021	.114	-.252	.211
			-.167	23.134	.869	-.021	.125	-.279	.237
C9	.123	.728	-3.465	38	.001	-.813	.235	-1.287	-.338
			-3.427	31.080	.002	-.813	.237	-1.296	-.329
C10	23.750	.000	-3.278	38	.002	-.542	.165	-.876	-.207
			-3.591	37.872	.001	-.542	.151	-.847	-.236

Lampiran VI	Output Data
	82

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
D1	Equal variances assumed	801	.376	-.314	38	.755	-.083	.265	-.621	.454
	Equal variances not assumed			-.306	29.384	.762	-.083	.272	-.640	.474
D2	Equal variances assumed	1.512	.226	.257	38	.799	.083	.324	-.573	.740
	Equal variances not assumed			.252	30.008	.803	.083	.331	-.592	.759
D3	Equal variances assumed	738	.396	-1.045	38	.303	-.438	.419	-1.285	.410
	Equal variances not assumed			-1.014	29.879	.319	-.438	.432	-1.321	.446
D4	Equal variances assumed	3.404	.073	-.889	38	.380	-.354	.398	-1.161	.452
	Equal variances not assumed			-.819	23.542	.421	-.354	.433	-1.248	.540
D5	Equal variances assumed	262	.612	-.543	38	.590	-.188	.345	-.886	.511
	Equal variances not assumed			-.522	27.767	.606	-.188	.359	-.924	.549