

MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA	
Diterima	: 01 MAR 2000
Inventarisasi	057/MT/Hd.3/2000
Klasifikasi	R-f: 624.068/Dod/2000
Katalog	:
Selesai diproses	: 15 MAY 2000



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK**

TESIS

**ANALISIS EMPIRIK KEBUTUHAN PENDIDIKAN
PROFESIONAL LANJUTAN PADA PERUSAHAAN
JASA KONSTRUKSI DI INDONESIA**

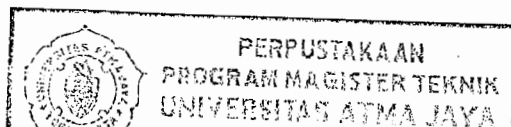
Diajukan oleh :

DODI WIDYATMOKO

No. Mhs. : 97.237/PS/MT

Nimm : 970051053114130019

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR MAGISTER TEKNIK
2000**





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK

Tesis@mt'00

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : Dodi Widyatmoko
Nomor Mahasiswa : 97.237/PS/MT
NIRM : 970051053114130019
Konsentrasi : Manajemen Konstruksi
Judul tesis : Analisis Empirik Kebutuhan Pendidikan Profesional Lanjutan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi Di Indonesia

Tanggal,

Tanggal, 17/02/2006

Pembimbing I,

Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.

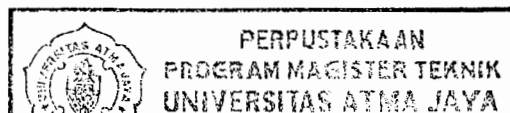
Pembimbing II,

Ir. AY. Harijanto Setiawan, M.Eng.



Direktur Program,


Dr. Ir. Peter F. Kaming, M. Eng.



5. Kerabat, handai taulan serta keluarga yang telah memberikan semangat dan nasehat sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

Penulis yakin bahwa hasil penelitian ini masih banyak kekurangannya sehingga kritik dan saran yang membangun dari para pembaca akan selalu kami tunggu.

Selanjutnya penulis berharap mudah-mudahan hasil penelitian ini akan memberikan manfaat bagi para pembaca, khususnya rekan mahasiswa serta lembaga pendidikan yang mengelola Program Pendidikan Profesional Lanjutan.

Yogyakarta, Februari 2000

Penulis

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis yang merupakan salah satu syarat guna memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Magister Teknik di Program studi Magister Teknik konsentrasi Manajemen Konstruksi Universitas Atma jaya Yogyakarta.

Judul dari tesis ini adalah **“ANALISIS EMPIRIK KEBUTUHAN PENDIDIKAN PROFESIONAL LANJUTAN PADA PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI DI INDONESIA.**

Selanjutnya atas terselesainya penulisan ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta sekaligus sebagai pembimbing Utama penelitian ini yang telah membimbing penulis hingga terselesainya penelitian ini.
2. Ir. AY. Harijanto Setiawan, M. Eng, selaku ketua Program Studi Magister Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta sekaligus sebagai pembimbing dua yang telah memberi arahan dan bimbingan hingga penelitian ini dapat terselesaikan.
3. Para responden yang telah memberikan data-data sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
4. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Teknik konsentrasi Manajemen Konstruksi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah banyak memberi dukungan guna menyelesaikan studi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta ini.

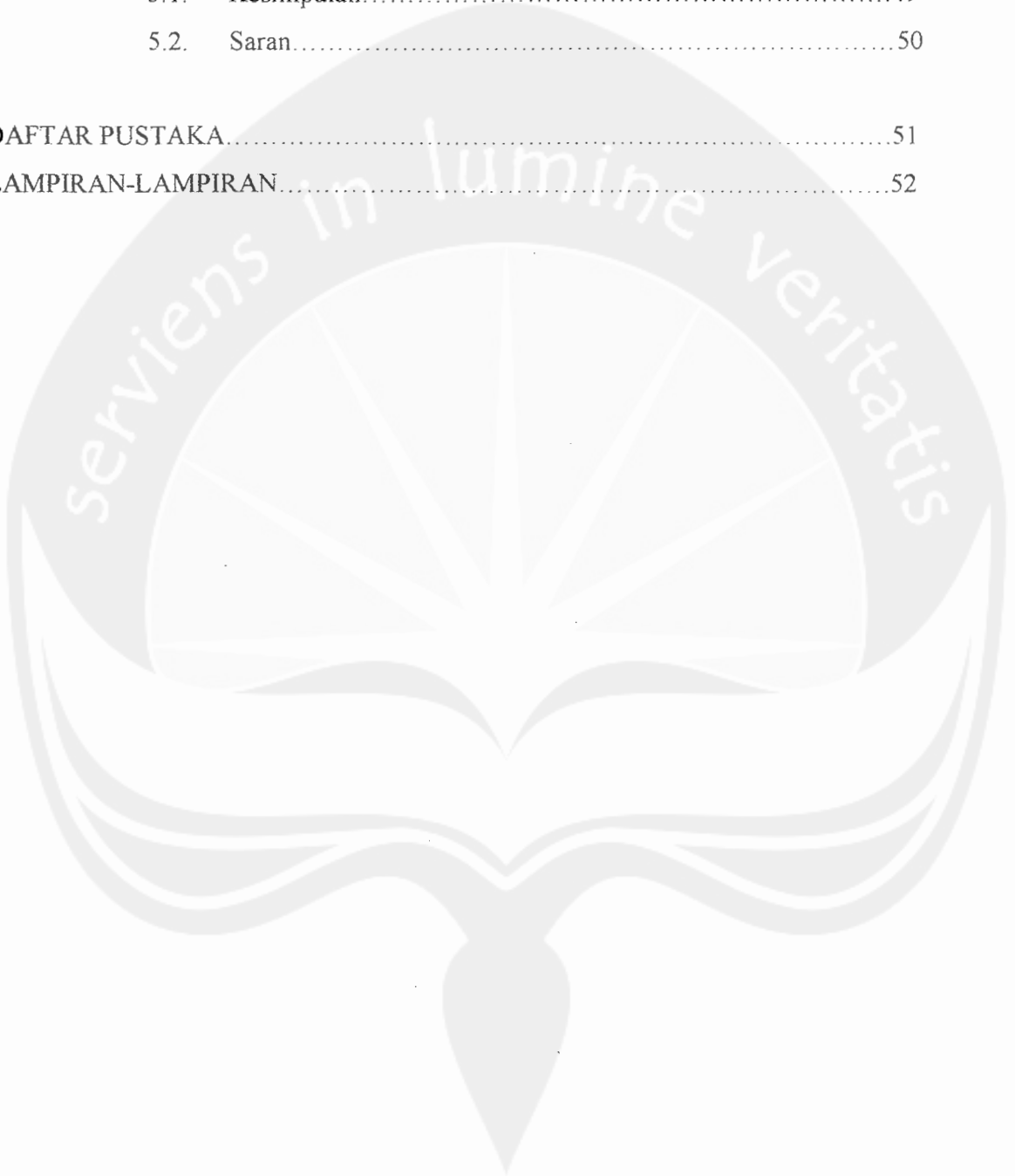
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRACT.....	xi
INTI SARI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
1.5. Organisasi Laporan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pendidikan Profesional.....	7
2.2. Metode Penaksiran.....	11
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Pengertian.....	14
3.2. Populasi dan Pengambilan Data.....	15
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	16
3.4. Hipotesis.....	18
3.5. Rancangan Angket	19
3.6. Teknik Analisis Data.....	21

BAB IV	HASIL ANALISIS DATA DAN DISKUSI	
4.1.	Gambaran Umum.....	22
4.2.	Kualifikasi Responden.....	23
4.2.1.	Kualifikasi berdasarkan daerah asal.....	23
4.2.2.	Kualifikasi berdasarkan jabatan.....	23
4.2.3.	Kualifikasi berdasarkan pendidikan.....	24
4.2.4.	Kualifikasi berdasarkan Pengalaman Kerja.....	25
4.2.5.	Kualifikasi berdasarkan jenis perusahaan.....	25
4.2.6.	Kualifikasi berdasarkan jumlah karyawan.....	26
4.2.7.	Kualifikasi pendapat responden.....	28
4.2.8.	Kualifikasi tanggapan responden.....	30
4.2.9.	Kualifikasi pilihan program.....	31
4.2.10.	Kualifikasi jenis Program.....	33
4.2.11.	Kualifikasi tanggapan thd in house program.....	35
4.2.12.	Kualifikasi ttg sumber informasi bisnis.....	35
4.2.13.	Kualifikasi faktor keikutsertaan responden.....	37
4.2.14.	Kualifikasi insentif perusahaan.....	38
4.3.	Pengetahuan/ bidang yang dapat meningkatkan performance karyawan.....	40
4.3.1	Analisa ranking pengetahuan yang berhubungan dengan Keuangan.....	42
4.3.2	Analisa ranking pengetahuan yang berhubungan dengan kinerja.....	43
4.3.3	Analisa ranking pengetahuan yang berhubungan dengan strategi bisnis.....	44
4.3.4	Analisa ranking pengetahuan yang berhubungan dengan pengembangan organisasi.....	46
4.3.5	Analisa ranking pengetahuan secara keseluruhan.....	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	49
5.2. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	52



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 3.1. *The building block of science*
- Gambar 3.2. *Relationship between sample and population*
- Gambar 4.1. grafik asal responden
- Gambar 4.2. Histogram jabatan responden
- Gambar 4.3. Histogram pendidikan responden
- Gambar 4.4. Histogram pengalaman kerja responden
- Gambar 4.5. Grafik jenis perusahaan responden
- Gambar 4.6. Grafik jumlah karyawan
- Gambar 4.7. Grafik pendapat responden
- Gambar 4.8. Grafik tanggapan responden
- Gambar 4.9. Grafik Program pendidikan yang diminati responden
- Gambar 4.10. Grafik jenis program pendidikan yang diminati
- Gambar 4.11. Grafik tanggapan ttg in house program
- Gambar 4.12. Grafik institusi yg memberikan informasi bisnis
- Gambar 4.13. Grafik faktor keikutsertaan program pendidikan
- Gambar 4.14. Grafik rencana insentif perusahaan

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Data perbandingan jumlah karyawan
Tabel 4.2.	Data perbandingan pendapat responden
Tabel 4.3.	Data perbandingan tanggapan responden
Tabel 4.4.	Data perbandingan program pendidikan responden
Tabel 4.5.	Perbandingan data jenis program
Tabel 4.6.	Perbandingan data informasi bisnis
Tabel 4.7.	Perbandingan data tentang keikutsertaan dalam program
Tabel 4.8.	Perbandingan data responden tentang pemberian insentif
Tabel 4.9.	Data hasil uji ranking bidang keuangan
Tabel 4.10.	Data hasil tes statistik
Tabel 4.11.	Data hasil uji ranking berkaitan dengan kinerja
Tabel 4.12.	Data hasil tes statistik
Tabel 4.13.	Data hasil uji ranking bidang strategi bisnis
Tabel 4. 14.	Data hasil tes statistik
Tabel 4.15.	Data hasil uji ranking bidang organisasi
Tabel 4.16.	Data hasil tes statistik
Tabel 4.17.	Data hasil uji keseluruhan
Tabel 4.18.	Data hasil tes statistik.
Tabel 4.20.	Data ranking pengetahuan/ program keseluruhan

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Input data SPSS for Windows
Lampiran 2	Input data SPSS for windows
Lampiran 3	Input data SPSS for windows
Lampiran 4	Input data SPSS for Windows
Lampiran 5	Input data SPSS for windows
Lampiran 6	Uji ranking keseluruhan
Lampiran 7	Uji ranking keseluruhan
Lampiran 8	Uji ranking keuangan
Lampiran 9	Uji ranking strategi bisnis
Lampiran 10	Uji ranking kinerja
Lampiran 11	Uji ranking pengembangan organisasi
Lampiran 12	Kuisisioner

ABSTRACT

This study is an empirical study aims at identifying the need of continuing professional education in a construction firms, the variety of educational program needed by a construction firms, information about the need of continuing professional education to both formal and non formal educational institutions in Indonesia. The respondents of this study were contractors, consultants and developer who were still survive from their business working at Yogyakarta, Jakarta and Semarang. The study was carried out by sending questionairs to the respondents. Results of the study showed that 75% of the respondents considered that continuing professional education programs were very helpful in achieving their firms goal, whereas there were 50% of the respondents acknowledge that continuing professional education can fulfill their firms need.

Keywords : Professional education, construction firms, Indonesia

INTI SARI

Studi ini merupakan studi empirik untuk mengidentifikasi kebutuhan pendidikan profesional lanjutan pada perusahaan jasa konstruksi, jenis-jenis program pendidikan yang dibutuhkan oleh perusahaan jasa konstruksi, memberikan informasi mengenai kebutuhan pendidikan profesional lanjutan kepada lembaga pendidikan formal atau non formal di Indonesia. Responden pada studi ini adalah kontraktor, konsultan dan developer yang masih aktif dalam bisnis mereka yang berada di Yogyakarta, Jakarta dan Semarang. Studi ini adalah dengan mengirimkan kuisisioner kepada responden. Hasil dari studi ini menunjukkan bahwa 75% responden memberikan pendapat sangat penting dalam arti bahwa program pendidikan profesional lanjutan sangat membantu upaya pencapaian tujuan perusahaan, sedangkan 50% dari responden mengakui bahwa program pendidikan profesional lanjutan dapat memenuhi kebutuhan perusahaan mereka dalam hal kemampuan sumber daya manusia..

Kata kunci : Pendidikan Profesional, Jasa konstruksi, Indonesia.