

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dewasa ini pembangunan di semua sektor sedang giat-giatnya dilaksanakan di Indonesia, baik sektor fisik maupun sektor non fisik. Oleh karena itu diperlukan berbagai sarana dan prasarana yang dapat menunjang pembangunan tersebut. Pembangunan akan terus berlanjut seiring berjalannya waktu karena Indonesia adalah negara yang sedang berkembang.

Di dalam proses pembangunan yang telah direncanakan dengan matang sekalipun, ternyata pada kenyataannya seringkali masih dijumpai adanya kegagalan atau tidak tepatnya sasaran yang dituju. Hal ini dialami pula pada bidang konstruksi yang memiliki banyak sub bidang seperti konsultan dan kontraktor. Seperti yang akan ditinjau pada studi ini yaitu pada sub bidang perusahaan konstruksi (konsultan, kontraktor) yang sering menangani proyek-proyek konstruksi, baik itu proyek pemerintah maupun swasta.

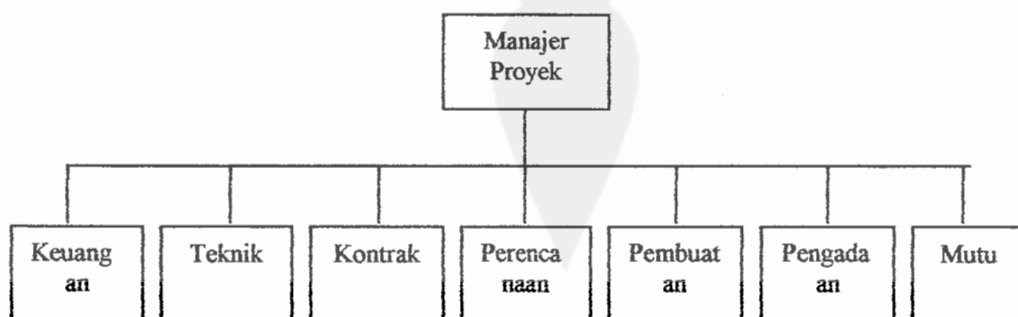
Keberhasilan sebuah perusahaan konstruksi di dalam usahanya untuk mendapatkan keuntungan dan keberhasilan dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan, termasuk didalamnya proyek yang ditangani adalah berada di atas pundak seorang manajer proyek. Manajer proyek memiliki kewajiban, tugas dan tanggung jawab serta wewenang mengelola proyek agar berjalan sesuai dengan rencana. Manajer proyek harus mengatur banyak bidang fungsional dengan masing-masing kekhususan dari bidang-bidang tersebut seperti yang terlihat pada

gambar I.1 (Meredith dan Mantel, 1995). Karena peran yang vital itulah, maka disusun kriteria yang ketat untuk menunjuk seseorang menjadi seorang manajer proyek. Jabatan manajer proyek itu sendiri merupakan puncak prestasi yang diidam-idamkan oleh seseorang yang terjun di bidang konstruksi.

Berdasarkan peran dan posisi yang teramat penting dari seorang manajer proyek, maka manajer proyek dituntut untuk menguasai hal-hal yang bersifat teknis dan nonteknis perusahaan, berpengalaman, dan berkemampuan komunikasi, luwes, serta mampu berinteraksi dengan semua pihak yang terlibat di dalam proyek.

Tanggung jawab terhadap keberhasilan yang dibebankan kepada manajer ini tergantung dari komitmen manajer itu sendiri untuk menjadikan dirinya berhasil. Adapun manajer yang berhasil ialah manajer yang memulai langkah awal sendiri, punya komitmen untuk mengembangkan diri sendiri, punya komitmen untuk mencari keahlian praktis, dan punya komitmen untuk berprestasi, selain juga harus mempunyai berbagai tingkat keahlian yang tergantung dari organisasi manajer tersebut, spesifikasi, pelatihan, dan pengalaman masa lalunya.

Gambar I.1 Organisasi manajemen proyek



Sumber : Meredith & Mantel, Project Management, A Managerial Approach, 1995, hal. 120.

1.2. Perumusan Masalah

Dengan memperhatikan hal-hal yang sudah diutarakan di dalam latar belakang, maka didapatkan perumusan masalah sebagai berikut :

Keahlian-keahlian apa saja yang harus dimiliki oleh seorang manajer proyek konstruksi agar dapat berhasil.

1.3. Batasan Masalah

Agar tidak terjadi penyimpangan dari tujuan penelitian, maka penulis dalam penelitiannya yang berjudul “Studi Mengenai Profil Keahlian Manajer Proyek Konstruksi” ini membatasi penelitian dengan :

1. Penelitian dilakukan di daerah wilayah DIY, Jawa Tengah, dan Sulawesi Tenggara, dengan mengambil sampel kota Yogyakarta, Semarang, dan Kendari.
2. Penelitian dilakukan dengan sampel adalah para manajer proyek konstruksi pada tingkatan *site manager* dan *project manager*.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui keahlian-keahlian yang seharusnya dimiliki oleh seorang manajer proyek konstruksi dalam rangka menjadikan dirinya seorang manajer yang berhasil, karena seorang manajer adalah ujung tombak perusahaan maupun proyek konstruksi.

Di dalam lingkup keahlian ini, maka perlu adanya tampilan profil-profil yang akan membantu untuk menilai keahlian para manajer tersebut yang

kemudian dilanjutkan dengan usaha mencari jalan untuk dapat lebih meningkatkan keahliannya.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian tentang profil keahlian manajer proyek konstruksi ini adalah dalam :

1. Bidang Pengetahuan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan wawasan kepada pembaca yang mempunyai minat terhadap bidang manajemen sumber daya manusia.

2. Bidang Konstruksi

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi pihak-pihak yang terkait di dalam bidang konstruksi, khususnya para manajer agar dapat menilai dan mengevaluasi keahlian yang diperlukan dan harus dimiliki bagi dirinya agar dapat menjadi manajer yang berhasil.

3. Bidang Pembangunan

Penelitian ini diharapkan akan menjadi masukan yang berguna untuk dijadikan bahan pertimbangan dalam merumuskan kebijakan pemerintah khususnya di bidang konstruksi dalam usaha mengembangkan sumber daya manusia.

4. Bidang Pengembangan Industri

Untuk mengetahui apakah perusahaan konstruksi telah mampu menjalankan roda perusahaan dan proyek yang dikelola sesuai dengan yang diharapkan dan

tujuan yang ingin dicapai di dalam upaya untuk mendapatkan keuntungan dan juga untuk meningkatkan produktivitas.

I.6. Sistematika Penulisan

Bab I tentang Pendahuluan, dalam bab ini dijelaskan mengenai uraian masalah materi penelitian secara umum, pentingnya materi penelitian diusulkan sebagai tesis, dan kegunaan yang diharapkan dari hasil tesis.

Bab II tentang Tinjauan Pustaka, dalam bab ini dijelaskan mengenai teori-teori yang melandasi masalah yang hendak dibahas, juga hal-hal lain yang dapat dijadikan sebagai dasar teori yang berkaitan.

Bab III tentang Metodologi Penelitian, dalam bab ini dijelaskan mengenai penjelasan penelitian dan teknik analisis yang digunakan, variabel yang digunakan, cara pengumpulan data, cara menganalisis dan menyimpulkan hasil penelitian.

Bab IV tentang Pembahasan, dalam bab ini dijelaskan mengenai pembahasan dan analisis dari data-data yang telah diperoleh dari penyebaran kuesioner. Pembahasan akan dilakukan dengan metode statistik.

Bab V tentang Kesimpulan dan Saran, dalam bab ini dijelaskan mengenai hasil pembahasan yang telah dilakukan yang kemudian dikumpulkan untuk selanjutnya ditarik kesimpulan. Selain itu juga akan diberikan saran-saran yang mungkin dapat digunakan selanjutnya.