

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat, di bidang jasa konstruksi perlu dilakukan suatu metoda kerja baru yaitu *re-engineering* yang akan mampu meningkatkan kinerja perusahaan kontraktor.
2. Ditinjau dari kondisi perusahaan, yaitu ditinjau dari aspek sumber daya, aspek teknologi dan aspek proses kerja, dapat diketahui bahwa perusahaan kontraktor di Jawa Tengah dan DIY siap melaksanakan *re-engineering* untuk menghadapi kompetitornya.
3. Terdapat hubungan antara kondisi perusahaan kontraktor dan kesiapannya untuk melaksanakan *re-engineering* dengan nilai koefisien korelasi Spearman (r_s) sebesar 0,471 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Hal ini berarti semakin baik dan stabil kondisi perusahaan kontraktor maka perusahaan kontraktor akan semakin siap untuk melaksanakan *re-engineering*.
4. Perusahaan kontraktor mempunyai persepsi yang sama tentang *re-engineering* yaitu dengan melaksanakan *re-engineering* maka akan diperoleh beberapa keuntungan yaitu mampu mendatangkan profit yang lebih besar, meningkatkan efisiensi proses kerja, biaya dan waktu serta meningkatkan kinerja dan produktivitas perusahaan. Biaya yang cukup besar dan waktu yang lama untuk menerapkan *re-engineering* dalam perusahaan kontraktor tidak menjadi kendala bagi perusahaan karena biaya yang besar dan waktu yang lama tersebut nantinya akan ditutup oleh profit yang dihasilkan dan efisiensi proses kerja setelah *re-engineering* diterapkan.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian Studi Mengenai Kesiapan Perusahaan Kontraktor di Jawa Tengah dan DIY untuk Melaksanakan *Re-engineering*, maka saran yang dapat diajukan adalah :

1. Hasil penelitian ini hendaknya digunakan sebagai alat bantu bagi perusahaan kontraktor dalam menentukan proses kerja yang akan direkayasa ulang agar dapat dicapai hasil yang optimal dalam peningkatan kinerja perusahaan.
2. Apabila modal kerja, teknologi dan kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan terbatas maka penerapan *re-engineering* dapat dilakukan secara bertahap yaitu dengan mengutamakan proses kerja yang harus direkayasa ulang terlebih dahulu.
3. Penelitian ini mempunyai lingkup penelitian mengenai kesiapan penerapan *re-engineering* pada perusahaan kontraktor khususnya pada manajemen perusahaannya, oleh karena itu perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai penerapan *re-engineering* dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi di lapangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Baso, H.M.M. (1999), Tantangan dan Peluang Lembaga dan Profesional Pengembangan Sumber Daya Manusia Menjelang dan Dalam Era Global, Manajemen Usahawan Indonesia, No. 5 Edisi Mei 1999, 46-51.
- Bennis,W, Mische, M. (1996), Organisasi Abad 21: Reinventing Melalui Re-Engineering, PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Christiawan. (1996), Kesiapan Usaha Konstruksi Nasional Menyongsong Persaingan Global Tahun 2003, Makalah Ceramah Peserta Program Magister Teknik Sipil Universitas Tarumanegara Jakarta, PT. Waskita Karya.
- Cooper, D.R., Emory, C.W. (1996), Metodologi Penelitian Bisnis Jilid 1, Edisi Kelima, Erlangga.
- Davenport, T.H. (1996), Inovasi Proses: Rekayasa Ulang Pekerjaan Melalui Teknologi Informasi, Binarupa Aksara.
- Hammer, M. and Champy, J. (1995), Rekayasa Ulang Perusahaan (Re-Engineering Corporation): Sebuah Manifesto bagi Revolusi Bisnis, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hadi, S. (1980), Metodologi Penelitian Bisnis, Prentice Hall Inc.
- Huseini, M. (1994), Prasyarat Aplikasi Re-Engineering dalam Organisasi, Manajemen Usahawan Indonesia, No.7 Tahun XXIII Juli 1994, 17-20.
- Ibbs, W.C. (1994), Re-engineering, Metode Baru Peningkatan Efisiensi, Konstruksi, Edisi Mei 1994, 17-19.
- Johansson, J.H., McHugh, P., Pendlebury, J.A., Wheeler, A.W. (1993), Business Process Reengineering, Breakpoint Strategies for Market Dominance, First Edition, John Willey & Sons.
- Laudon, K.C., Laudon, J.P. (1998), Management Information Systems : New Approach to Organization & Technology, Fifth Edition, Prentice Hall Inc.
- Morris, C.D., Brandon, S.J. (1993), Re-Engineering Your Business, First Edition, McGraw-Hill, Inc.
- Muchtar, H. B. (1995), GATT dan Tantangannya Bagi Indonesia: Manajemen, Edisi Maret-April 1995, 34-37.
- Peppard, J, Rowland, P. (1995), Business Process Re-Engineering, Penerbit ANDI Yogyakarta.

- Sarwono, S. S, Priyogutomo, J. (1997), Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan Proses Re-Engineering, Sebuah Catatan Manajerial: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Kerja, Penerbitan Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 103-114.
- Siegel,S. (1997), Statistik Nonparametrik untuk Ilmu-Ilmu Sosial, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sunarto, S. (1998), Re-engineering Alternatif Solusi, Konstruksi, Edisi Desember 1998, 43-44.
- Tjahjono, H. (1999), SDM Plus untuk Era Globalisasi, Manajemen, Edisi Maret 1999, 31-32.
- Wahana (1997), Analisis Statistik Nonparametrik dengan SPSS 7.5 for Windows 95, Penerbit ANDI Yogyakarta.
- Widayanto, G. (1994), Re-Engineering dan Restrukturisasi Manajemen, Manajemen Usahawan Indonesia, Edisi Juli 1994, 32-38.

Kepada

Yth. Direktur/Manajer

di tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Josefin Rurisia Anggraheny

Alamat : Jl. Tambak Bayan IV / 10, Babarsari - Yogyakarta 55281

adalah mahasiswa Magister Teknik Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang akan melakukan penelitian untuk Tugas Akhir dengan judul STUDI MENGENAI KESIAPAN PERUSAHAAN KONTRAKTOR DI JAWA TENGAH DAN DIY UNTUK MELAKSANAKAN *RE-ENGINEERING*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah perusahaan kontraktor di Jawa Tengah dan DIY siap melaksanakan *re-engineering* dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat menjelang era globalisasi.

Untuk maksud tersebut kami mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner yang kami lampirkan. Berkaitan dengan persiapan kami untuk mengolah data-data penelitian, dengan hormat kami mengharapkan dapat menerima kuisisioner yang telah Bapak/Ibu isi pada tanggal..... Oktober 1999.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner dan mengirimkan kembali kuisisioner ini kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta,

Hormat kami,

Josefin Rurisia Anggraheny

Kuisisioner Penelitian

STUDI MENGENAI KESIAPAN PERUSAHAAN KONTRAKTOR DI JAWA TENGAH DAN DIY UNTUK MELAKSANAKAN *RE-ENGINEERING*

I. DATA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

1. Nama Perusahaan:.....
2. Alamat/Lokasi Perusahaan:.....
.....
3. Apakah jenis kepemilikan perusahaan Anda:
 - a. Pemerintah
 - b. BUMN
 - c. Swasta
 - d. Lainnya, sebutkan:
4. Lamanya perusahaan berdiri sampai saat ini:
 - a. < 5 tahun
 - b. 5 – 10 tahun
 - c. > 10 tahun
5. Klasifikasi perusahaan Anda menurut standar nasional:
 - a. Kelas A
 - b. Kelas B
6. Apakah spesialisasi perusahaan Anda (boleh pilih lebih dari satu) :
 - a. bangunan tinggi
 - b. jalan raya dan jembatan
 - c. bendungan dan bangunan air yang lain
 - d. lainnya, sebutkan:
7. Lokasi proyek yang dikelola (periode tahun 1994-1998):
 - a. Yogyakarta
 - b. Semarang
 - c. Solo
 - d. Magelang
 - e. Lainnya, sebutkan:

8. Jumlah karyawan tetap perusahaan:

asing :orang

lokal :orang

9. Sudah berapa lama perusahaan Anda menerapkan *re-engineering* (rekayasa ulang)* untuk meningkatkan kinerja perusahaan:

a. belum pernah

b. < 2 tahun

c. 2 – 5 tahun

d. > 5 tahun

II. DATA RESPONDEN

1. Apakah jabatan Anda dalam perusahaan saat ini:

a. Direktur

b. Manajer Proyek

c. Manajer Lapangan

d. Manajer Konstruksi

e. Lainnya, sebutkan:

2. Pendidikan terakhir:

a. SMA

b. S1

c. S2

d. S3

e. Lainnya, sebutkan:

3. Pengalaman kerja Anda:

a. < 5 tahun

b. 5 – 10 tahun

c. 10 – 15 tahun

d. > 15 tahun

* *Re-engineering* (rekayasa ulang) merupakan metode baru dalam bidang konstruksi, yang mengkaji kembali secara mendasar dan radikal, melakukan rencana ulang terhadap proses kerja untuk memperoleh kemajuan yang dramatis dalam hal kinerja perusahaan terutama yang menyangkut biaya, kualitas, pelayanan dan ketepatan pelaksanaan proyek.

Di bawah ini merupakan faktor-faktor yang mencerminkan kondisi perusahaan Anda.

Berilah tanda \surd (check) pada kolom yang ada.

Skala 1 = sangat tidak diperhatikan

Skala 2 = tidak diperhatikan

Skala 3 = netral

Skala 4 = diperhatikan

Skala 5 = sangat diperhatikan

NO.	KETERANGAN	1	2	3	4	5
I. SUMBER DAYA						
A. Sumber Daya Manusia						
a.	Top Management					
1	Adanya pengarahan yang baik dari atasan kepada bawahan berkaitan dengan pekerjaan yang dihadapi.					
2	Fungsi atasan sebagai pengawas pekerjaan karyawan.					
3	Fungsi atasan sebagai fasilitator pekerjaan karyawan.					
4	Peranan <i>Top Management</i> dalam pengambilan keputusan.					
b.	Karyawan Perusahaan					
1	Keahlian yang dimiliki pekerja/karyawan dalam bidangnya.					
2	Pengalaman yang cukup dari pekerja/karyawan.					
3	Mentalitas/moralitas yang baik yang dimiliki karyawan.					
4	Pembagian tugas berdasarkan keahlian untuk tiap jenis pekerjaan.					
5	Adanya keterikatan terhadap kebiasaan lama.					
6	Keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan.					
7	Peningkatan ketrampilan karyawan melalui <i>training</i> .					
8	Peningkatan pengetahuan karyawan melalui pendidikan.					
9	Kemampuan karyawan melakukan inovasi.					
10	Peranan sistem gaji dan penghargaan bagi karyawan.					
11	Rekrutmen karyawan mempertimbangkan potensi calon karyawan untuk menambah nilai, maju dan berkembang dalam organisasi.					
12	Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kesesuaian calon karyawan dengan budaya organisasi yang disyaratkan.					
13	Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kualifikasi calon karyawan yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan tertentu.					

NO.	KETERANGAN	1	2	3	4	5
B. Peralatan						
1	Ketersediaan sarana untuk komunikasi antar karyawan dan antara karyawan dengan atasan.					
2	Ketersediaan peralatan kerja yang memadai untuk mengerjakan proyek.					
II. INOVASI DAN TEKNOLOGI						
1	Kemampuan operator dalam menjalankan peralatan yang ada.					
2	Teknologi yang dimiliki pesaing.					
3	Pendidikan dan keahlian tenaga kerja dalam melaksanakan penerapan teknologi baru.					
4	Pengaruh kemampuan teknis <i>top management</i> terhadap penerapan teknologi dalam perusahaan.					
5	Penerapan teknologi baru dalam perusahaan.					
6	Peranan teknologi informasi yang dimiliki perusahaan.					
7	Persaingan dalam memberikan pelayanan yang cepat dan bermutu kepada klien.					
III. PROSES KERJA						
1	Kesempatan karyawan untuk memberikan saran atau pendapat kepada atasan.					
2	Peranan <i>team work</i> dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.					
3	Peranan masing-masing bagian/divisi dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.					
4	Peranan budaya organisasi dalam perusahaan yang mencerminkan pola dan gaya perilaku suatu organisasi dimana para karyawan baru secara otomatis akan didorong untuk mengikutinya.					

Di bawah ini merupakan pertanyaan-pertanyaan untuk mengetahui pendapat Anda mengenai *re-engineering* dan kesiapan perusahaan Anda dalam menerapkan *re-engineering*.

1. Apakah Anda memahami apa yang dimaksud dengan *re-engineering*?

- 1 : sangat tidak paham
- 2 : tidak paham
- 3 : ragu-ragu
- 4 : paham
- 5 : sangat paham

2. Apakah karyawan pada perusahaan Anda memahami *re-engineering*?

1 : sangat tidak paham

2 : tidak paham

3 : ragu-ragu

4 : paham

5 : sangat paham

Berilah tanda \checkmark (check) pada kolom yang ada.

Skala 1 = sangat tidak setuju

Skala 2 = tidak setuju

Skala 3 = netral

Skala 4 = setuju

Skala 5 = sangat setuju

Re-engineering (rekayasa ulang) merupakan metode yang mengkaji kembali secara mendasar dan radikal, melakukan rencana ulang terhadap proses kerja untuk memperoleh kemajuan yang dramatis dalam hal kinerja perusahaan terutama yang menyangkut biaya, kualitas, pelayanan dan ketepatan pelaksanaan proyek.

NO.	KETERANGAN	1	2	3	4	5
I. PENDAPAT ANDA TENTANG RE-ENGINEERING						
1.	Keadaan perekonomian sekarang ini yang menimbulkan persaingan yang semakin ketat, mendorong Anda untuk menerapkan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan Anda.					
2.	Penerapan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan akan mendatangkan profit yang lebih besar.					
3.	Dengan keadaan perekonomian yang memburuk sekarang ini, penerapan <i>re-engineering</i> merupakan suatu pemborosan dan tidak memberikan banyak manfaat.					
4.	Penerapan <i>re-engineering</i> akan mengakibatkan peningkatan efisiensi proses kerja.					
5.	<i>Re-engineering</i> akan memperbaiki kinerja perusahaan.					
6.	<i>Re engineering</i> tidak perlu diterapkan pada perusahaan Anda karena proses kerja yang diterapkan sekarang sudah cukup baik untuk menghadapi persaingan.					

NO.	KETERANGAN	1	2	3	4	5
7.	<i>Re-engineering</i> memerlukan waktu yang panjang dan biaya yang besar sehingga tidak perlu diterapkan dalam perusahaan.					
8.	Perusahaan perlu menerapkan <i>re-engineering</i> untuk meningkatkan efisiensi biaya, waktu, dan peningkatan produktivitas.					
9.	Metode atau proses kerja yang dilakukan sudah tidak sesuai lagi dalam menghadapi pesaing sehingga perlu dilakukan suatu perubahan proses kerja yang radikal (sangat berbeda dengan proses kerja yang sudah ada).					
II. KESIAPAN PENERAPAN RE-ENGINEERING						
1.	Potensi manajemen perusahaan Anda dapat diandalkan dalam penerapan <i>re-engineering</i> pada perusahaan.					
2.	Manajemen perusahaan Anda memiliki kemauan untuk menerapkan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan Anda.					
3.	Karyawan perusahaan Anda memiliki kecakapan yang dapat diandalkan untuk melaksanakan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan.					
4.	Karyawan perusahaan Anda merasa khawatir bahwa dengan adanya penerapan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan akan mengancam kelangsungan karirnya dalam perusahaan.					
5.	Karyawan Anda siap meninggalkan metoda-metoda tradisional dan melaksanakan hal-hal baru dalam <i>re-engineering</i> .					
6.	Karyawan Anda mempunyai komitmen untuk melaksanakan <i>re-engineering</i> dalam perusahaan.					
7.	Teknologi yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk penerapan <i>re-engineering</i> .					
8.	Perusahaan Anda masih menghadapi banyak kendala jika akan menerapkan <i>re-engineering</i> .					
9.	Modal yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk biaya penerapan <i>re-engineering</i> .					

Keterangan:

Sebagian dari kuisisioner ini dikutip dari penelitian :

- **MENILAI KINERJA MANAJER PROYEK KONSTRUKSI** (disusun oleh : Donna M. Rotty)
- **STRATEGI TEKNOLOGI DAN KINERJA KOMPETITIF DALAM KONSTRUKSI BANGUNAN** (disusun oleh : Yunita Kriswandari)

	lokasi	pemilik	berdiri	kelas	karyawan	lama	jabatan	didik	pengker	paham1	paham2
1	2	3	2	2	9	3	1	3	3	4	4
2	1	2	3	1	100	4	2	2	3	5	4
3	1	3	3	2	5	1	1	2	3	4	3
4	1	3	2	1	10	1	1	2	4	2	1
5	1	3	3	1	31	2	1	2	4	4	4
6	3	2	3	1	90	4	2	2	3	4	4
7	3	2	3	1	15	4	5	2	3	4	4
8	2	3	3	1	18	1	1	2	4	2	1
9	2	3	3	1	10	4	5	1	4	4	4
10	1	3	3	2	7	2	1	2	4	4	3
11	1	3	3	1	35	2	1	2	4	4	4
12	1	2	3	1	244	3	5	3	2	4	4
13	1	3	3	2	15	1	2	2	2	4	4
14	1	3	3	1	20	4	5	1	4	4	4
15	1	3	3	2	10	1	3	1	4	3	3
16	2	3	3	1	25	2	2	2	1	4	2
17	2	3	3	1	124	4	5	2	4	3	3
18	1	3	3	1	40	3	1	3	4	4	4
19	1	2	3	1	48	1	5	2	3	3	3
20	3	3	3	1	20	1	3	2	2	4	3
21	1	3	3	1	12	2	1	2	4	4	4
22	1	3	3	2	24	1	5	2	4	4	3
23	2	3	3	1	100	4	5	2	2	4	4
24	1	3	3	1	20	2	1	2	3	4	4
25	1	3	3	1	30	1	2	2	2	4	3
26	1	3	3	1	35	2	1	2	3	4	4
27	3	3	2	2	7	1	3	2	2	4	4
28	3	3	2	2	40	1	4	1	2	4	3
29	3	3	3	1	20	1	5	1	4	3	3
30	3	3	3	2	4	1	2	2	3	2	1
31	3	3	1	2	8	1	3	2	2	3	3
32	1	3	3	2	10	3	5	1	2	4	3
33	3	3	3	2	8	1	4	2	2	4	3
34	3	3	3	1	43	2	2	2	3	4	4
35	3	2	3	1	55	3	2	2	4	4	4
36	3	3	2	2	11	1	3	1	2	4	3
37	3	3	3	2	18	2	1	2	4	4	4

	k1.a1	k1.a2	k1.a3	k1.a4	k1.b1	k1.b2	k1.b3	k1.b4	k1.b5	k1.b6	k1.b7	k1.b8	k1.b9
1	5	4	4	5	5	4	3	3	3	4	5	5	5
2	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5
3	4	4	4	4	2	2	3	4	2	3	2	2	3
4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
6	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
7	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
8	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3
9	4	4	4	5	3	4	4	4	1	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5
15	4	4	4	4	2	2	3	5	2	3	2	2	3
16	4	5	5	5	4	4	5	4	4	2	2	2	3
17	4	4	3	3	5	4	4	5	3	4	5	5	4
18	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
19	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3
20	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3
21	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	3
22	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	3	3	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
25	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4
26	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
27	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4
28	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4
29	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4
30	4	4	4	3	5	4	5	3	3	3	2	2	4
31	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4
33	5	3	4	5	5	5	3	4	2	4	2	2	4
34	5	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5
35	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
36	4	4	4	5	4	4	3	4	2	4	4	4	4
37	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5

	k1.b10	k1.b11	k1.b12	k1.b13	k1.c1	k1.c2	k2.1	k2.2	k2.3	k2.4	k2.5	k2.6	k2.7
1	5	4	3	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5
2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
7	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3
9	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
14	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
15	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4
16	2	3	3	3	2	4	4	4	2	4	3	3	2
17	4	4	5	5	3	4	5	5	3	4	5	5	5
18	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	3
19	3	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	5
20	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	5
21	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4
22	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
23	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5
25	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
26	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
27	3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4
28	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4
29	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5
30	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	2	2	4
31	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	5
32	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
33	3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5
34	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	4
35	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5
36	4	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4
37	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5

	k3.1	k3.2	k3.3	k3.4	k4.1	k4.2	k4.3	k4.4	k4.5	k4.6	k4.7	k4.8	k4.9
1	3	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3
2	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3
3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4
7	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3
8	4	5	5	4	5	4	3	4	4	2	3	4	4
9	4	5	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	2
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3
15	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3
16	1	2	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
17	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	3
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
21	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
22	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	2	4	3
23	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4
24	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
25	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
26	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4
27	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
28	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3
29	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3
30	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4	2
31	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	3
32	4	5	5	3	5	5	4	4	4	3	3	4	4
33	4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	3	4	4
34	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4
35	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	5
36	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
37	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4

	k5.1	k5.2	k5.3	k5.4	k5.5	k5.6	k5.7	k5.8	k5.9	r1	r2
1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4.20	3.87
2	4	4	4	2	4	5	5	2	5	4.37	3.89
3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3.30	3.11
4	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4.13	2.89
5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3.98	3.78
6	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4.43	3.56
7	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4.43	3.56
8	3	3	4	3	4	5	5	3	3	3.97	3.67
9	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3.93	3.67
10	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3.96	3.11
11	4	4	4	2	3	4	4	2	4	3.90	3.44
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4.07	3.67
13	4	5	5	1	5	4	4	1	5	4.90	3.78
14	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3.33	3.67
15	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3.37	3.33
16	4	4	4	3	3	4	2	3	3	3.23	3.33
17	4	3	5	1	2	3	4	1	4	4.27	3.00
18	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4.17	3.67
19	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3.83	3.11
20	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4.00	3.56
21	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3.93	3.00
22	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4.03	3.56
23	4	4	5	2	4	4	4	3	4	3.97	3.78
24	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4.33	3.56
25	3	4	4	2	4	4	5	2	4	4.33	3.56
26	5	4	4	2	5	5	4	2	4	4.30	3.89
27	3	4	3	2	4	4	2	4	2	3.60	3.11
28	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4.10	3.22
29	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4.27	3.33
30	3	2	3	2	4	4	3	4	4	3.20	3.56
31	3	3	3	4	2	3	2	4	2	3.93	2.89
32	4	5	5	2	4	4	3	3	4	4.43	3.78
33	3	4	4	3	3	3	5	3	3	3.87	3.45
34	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4.23	3.56
35	4	4	5	2	5	4	4	2	5	4.33	3.89
36	4	4	3	2	4	4	2	4	3	3.90	3.33
37	4	4	4	2	4	4	3	2	3	4.23	3.33

	<i>lokasi</i>	<i>pemilik</i>	<i>berdiri</i>	<i>kelas</i>	<i>karyawan</i>	<i>lama</i>	<i>jabatan</i>	<i>didik</i>	<i>pengker</i>	<i>paham1</i>	<i>paham2</i>
38	3	3	3	1	36	3	5	1	2	4	4
39	3	3	3	2	15	2	1	2	3	4	4
40	3	3	2	2	9	1	2	1	2	4	3
41	2	3	2	1	14	2	1	2	3	4	4
42	2	3	2	1	10	2	4	2	2	4	4
43	2	3	3	1	14	2	4	1	3	4	4

serviens in lumine veritatis

	<i>k1.a1</i>	<i>k1.a2</i>	<i>k1.a3</i>	<i>k1.a4</i>	<i>k1.b1</i>	<i>k1.b2</i>	<i>k1.b3</i>	<i>k1.b4</i>	<i>k1.b5</i>	<i>k1.b6</i>	<i>k1.b7</i>	<i>k1.b8</i>	<i>k1.b9</i>
38	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
39	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5
40	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
41	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	5
42	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
43	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4

serviens in lumine veritatis

	k1.b10	k1.b11	k1.b12	k1.b13	k1.c1	k1.c2	k2.1	k2.2	k2.3	k2.4	k2.5	k2.6	k2.7
38	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5
39	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5
40	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
41	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
42	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
43	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4

serviens in lumine veritatis

	k3.1	k3.2	k3.3	k3.4	k4.1	k4.2	k4.3	k4.4	k4.5	k4.6	k4.7	k4.8	k4.9
38	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
39	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4
40	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4
41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
42	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
43	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5

serviens in lumine veritatis

	k5.1	k5.2	k5.3	k5.4	k5.5	k5.6	k5.7	k5.8	k5.9	r1	r2
38	4	4	4	2	4	4	4	2	5	4.53	3.87
39	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4.18	3.87
40	4	4	5	1	5	4	4	2	4	4.30	3.87
41	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4.43	3.44
42	5	5	4	1	5	5	4	2	4	4.37	3.89
43	4	4	4	2	5	4	5	2	4	4.33	3.78

serviens in lumine veritatis

Uji Reliabilitas**Reliability**

***** Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

N of Cases = 43.0

Inter-item
Correlations
Variance

Mean	Minimum	Maximum	Range	Max/Min
.1439	-.6663	.8508	1.5171	-1.2769

.0633

Reliability Coefficients 48 items

Alpha = .8870 Standardized item alpha = .8897

Mean dan Standar Deviasi (Kondisi Perusahaan Kontraktor)**Descriptives****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Adanya pengarahan yang baik dari atasan kpd bawahan berkaitan dengan pekerjaan yang dihadapi	43	4	5	4.51	.51
Fungsi atasan sebagai pengawas pekerjaan karyawan	43	3	5	4.26	.49
Fungsi atasan sebagai fasilitator pekerjaan karyawan	43	3	5	4.23	.57
Peranan top management dalam pengambilan keputusan	43	3	5	4.53	.63
Keahlian yang dimiliki pekerja/karyawan dalam bidangnya	43	2	5	4.28	.80
Pengalaman yang cukup dari pekerja/karyawan	43	2	5	4.07	.74
Mentalitas/moralitas yang baik yang dimiliki karyawan	43	3	5	4.21	.67
Pembagian tugas berdasarkan keahlian untuk tiap jenis pekerjaan	43	3	5	4.14	.52
Adanya keterikatan terhadap kebiasaan lama	43	1	5	3.37	.85
Keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan	43	2	5	3.98	.60
Peningkatan ketrampilan karyawan melalui training	43	2	5	4.09	.97
Peningkatan pengetahuan karyawan melalui pendidikan	43	2	5	3.95	.90
Kemampuan karyawan melakukan inovasi.	43	3	5	4.14	.68
Peranan sistem gaji dan penghargaan bagi karyawan.	43	2	5	3.91	.61

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan potensi calon karyawan untuk menambah nilai, maju dan berkembang dalam organisasi.	43	3	5	4.16	.65
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kesesuaian calon karyawan dengan budaya organisasi yang disyaratkan.	43	2	5	3.81	.76
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kualifikasi calon karyawan yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan tertentu.	43	2	5	4.00	.72
Ketersediaan sarana untuk komunikasi antar karyawan dan antara karyawan dengan atasan.	43	2	5	4.02	.64
Ketersediaan peralatan kerja yang memadai untuk mengerjakan proyek.	43	3	5	4.23	.61
Valid N (listwise)	43				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kemampuan operator dalam menjalankan peralatan yang ada.	43	3	5	4.33	.61
Teknologi yang dimiliki pesaing.	43	3	5	4.12	.70
Pendidikan dan keahlian tenaga kerja dalam melaksanakan penerapan teknologi baru.	43	2	5	3.98	.71
Pengaruh kemampuan teknis top management terhadap penerapan teknologi dalam perusahaan.	43	3	5	3.84	.57
Penerapan teknologi baru dalam perusahaan.	43	2	5	3.93	.70
Peranan teknologi informasi yang dimiliki perusahaan.	43	2	5	4.14	.64
Persaingan dalam memberikan pelayanan yang cepat dan bermutu kepada klien.	43	2	5	4.40	.73
Valid N (listwise)	43				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kesempatan karyawan untuk memberikan saran atau pendapat kepada atasan.	43	1	5	3.91	.78
Peranan team work dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.	43	2	5	4.35	.72
Peranan masing-masing bagian/divisi dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.	43	3	5	4.09	.53
Peranan budaya organisasi dalam perusahaan yang mencerminkan pola dan gaya perilaku suatu organisasi dimana para karyawan baru secara otomatis akan didorong untuk mengikutinya.	43	3	5	3.79	.56
Valid N (listwise)	43				

Mean dan Standar Deviasi Kesiapan Perusahaan Kontraktor untuk Melaksanakan Re-Engineering

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Potensi manajemen perusahaan Anda dapat diandalkan dalam penerapan re-engineering pada perusahaan.	43	3	5	3.67	.57
Manajemen perusahaan Anda memiliki kemauan untuk menerapkan re-engineering dalam perusahaan Anda.	43	2	5	3.84	.61
Karyawan perusahaan Anda memiliki kecakapan yang dapat diandalkan untuk melaksanakan re-engineering dalam perusahaan.	43	3	5	3.84	.65
Karyawan perusahaan Anda merasa khawatir bahwa dengan adanya penerapan re-engineering dalam perusahaan akan mengancam kelangsungan karirnya dalam perusahaan.	43	1	4	2.35	.78
Karyawan Anda siap meninggalkan metoda-metoda tradisional dan melaksanakan hal-hal baru dalam re-engineering.	43	2	5	3.81	.73
Karyawan Anda mempunyai komitmen untuk melaksanakan re-engineering dalam perusahaan.	43	3	5	3.86	.56
Teknologi yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk penerapan re-engineering.	43	2	5	3.58	.85
Perusahaan Anda masih menghadapi banyak kendala jika akan menerapkan re-engineering.	43	1	4	2.67	.84
Modal yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk biaya penerapan re-engineering.	43	2	5	3.63	.76
Valid N (listwise)	43				

Mean dan Standar Deviasi Persepsi Perusahaan Kontraktor terhadap *Re-Engineering*

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keadaan perekonomian sekarang ini yang menimbulkan persaingan yang semakin ketat, mendorong Anda untuk menerapkan re-engineering dalam perusahaan Anda.	43	3	5	4.42	.63
Penerapan re-engineering dalam perusahaan akan mendatangkan profit yang lebih besar.	43	3	5	4.02	.46
Dengan keadaan perekonomian yang memburuk sekarang ini, penerapan re-engineering merupakan suatu pemborosan dan tidak memberikan banyak manfaat.	43	2	5	4.05	.65
Penerapan re-engineering akan mengakibatkan peningkatan efisiensi proses kerja.	43	3	5	4.09	.53
Re-engineering akan memperbaiki kinerja perusahaan.	43	3	5	4.12	.59
Re-engineering tidak perlu diterapkan pada perusahaan Anda karena proses kerja yang diterapkan sekarang sudah cukup baik untuk menghadapi persaingan.	43	2	5	3.74	.79
Re-engineering memerlukan waktu yang panjang dan biaya yang besar sehingga tidak perlu diterapkan dalam perusahaan.	43	2	5	3.70	.67

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Perusahaan perlu menerapkan re-engineering untuk meningkatkan efisiensi biaya, waktu dan peningkatan produktivitas. Metode atau proses kerja yang dilakukan sudah tidak sesuai lagi dalam menghadapi persaingan sehingga perlu dilakukan suatu perubahan proses kerja yang radikal (sangat berbeda dengan proses kerja yang sudah ada).	43	2	5	4.19	.70
Valid N (listwise)	43				

Uji W Kendall
Kondisi dan Kesiapan Perusahaan Kontraktor
untuk Melaksanakan *Re-Engineering*

NPar Tests

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Adanya pengarahan yang baik dari atasan kpd bawahan berkaitan dengan pekerjaan yang dihadapi	27.84
Fungsi atasan sebagai pengawas pekerjaan karyawan	23.87
Fungsi atasan sebagai fasilitator pekerjaan karyawan	23.63
Peranan top management dalam pengambilan keputusan	28.48
Keahlian yang dimiliki pekerja/karyawan dalam bidangnya	24.37
Pengalaman yang cukup dari pekerja/karyawan	21.16
Mentalitas/moralitas yang baik yang dimiliki karyawan	22.99
Pembagian tugas berdasarkan keahlian untuk tiap jenis pekerjaan	22.13
Adanya keterikatan terhadap kebiasaan lama	12.08
Keterlibatan karyawan dalam pengambilan keputusan	19.99
Peningkatan ketrampilan karyawan melalui training	22.55
Peningkatan pengetahuan karyawan melalui pendidikan	20.10
Kemampuan karyawan melakukan inovasi.	22.59
Peranan sistem gaji dan penghargaan bagi karyawan.	18.60

Ranks

	Mean Rank
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan potensi calon karyawan untuk menambah nilai, maju dan berkembang dalam organisasi.	22.92
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kesesuaian calon karyawan dengan budaya organisasi yang disyaratkan.	17.28
Rekrutmen karyawan mempertimbangkan kualifikasi calon karyawan yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan tertentu.	20.15
Ketersediaan sarana untuk komunikasi antar karyawan dan antara karyawan dengan atasan.	20.79
Ketersediaan peralatan kerja yang memadai untuk mengerjakan proyek.	23.94
Kemampuan operator dalam menjalankan peralatan yang ada.	25.57
Teknologi yang dimiliki pesaing.	21.79
Pendidikan dan keahlian tenaga kerja dalam melaksanakan penerapan teknologi baru.	20.27
Pengaruh kemampuan teknis top management terhadap penerapan teknologi dalam perusahaan.	17.58
Penerapan teknologi baru dalam perusahaan.	19.14
Peranan teknologi informasi yang dimiliki perusahaan.	22.50
Persaingan dalam memberikan pelayanan yang cepat dan bermutu kepada klien.	26.48

Ranks

	Mean Rank
Kesempatan karyawan untuk memberikan saran atau pendapat kepada atasan.	19.07
Peranan team work dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.	25.83
Peranan masing-masing bagian/divisi dalam pelaksanaan suatu proses kerja dalam perusahaan.	21.47
Peranan budaya organisasi dalam perusahaan yang mencerminkan pola dan gaya perilaku suatu organisasi dimana para karyawan baru secara otomatis akan didorong untuk mengikutinya.	16.80
Potensi manajemen perusahaan Anda dapat diandalkan dalam penerapan re-engineering pada perusahaan.	14.97
Manajemen perusahaan Anda memiliki kemauan untuk menerapkan re-engineering dalam perusahaan Anda.	17.92
Karyawan perusahaan Anda memiliki kecakapan yang dapat diandalkan untuk melaksanakan re-engineering dalam perusahaan.	17.43
Karyawan perusahaan Anda merasa khawatir bahwa dengan adanya penerapan re-engineering dalam perusahaan akan mengancam kelangsungan karirnya dalam perusahaan.	4.99
Karyawan Anda siap meninggalkan metoda-metoda tradisional dan melaksanakan hal-hal baru dalam re-engineering.	17.87

Ranks

	Mean Rank
Karyawan Anda mempunyai komitmen untuk melaksanakan re-engineering dalam perusahaan.	17.94
Teknologi yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk penerapan re-engineering.	14.47
Perusahaan Anda masih menghadapi banyak kendala jika akan menerapkan re-engineering.	7.50
Modal yang dimiliki perusahaan Anda sudah memadai untuk biaya penerapan re-engineering.	14.97

Test Statistics

N	43
Kendall's W ^a	.246
Chi-Square	402.171
df	38
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Uji W Kendall
Persepsi Perusahaan Kontraktor Terhadap Re-Engineering

NPar Tests

Kendall's W Test

Ranks

	Mean Rank
Keadaan perekonomian sekarang ini yang menimbulkan persaingan yang semakin ketat, mendorong Anda untuk menerapkan re-engineering dalam perusahaan Anda.	7.20
Penerapan re-engineering dalam perusahaan akan mendatangkan profit yang lebih besar.	6.08
Dengan keadaan perekonomian yang memburuk sekarang ini, penerapan re-engineering merupakan suatu pemborosan dan tidak memberikan banyak manfaat.	1.99
Penerapan re-engineering akan mengakibatkan peningkatan efisiensi proses kerja.	6.37
Re-engineering akan memperbaiki kinerja perusahaan.	6.33
Re-engineering tidak perlu diterapkan pada perusahaan Anda karena proses kerja yang diterapkan sekarang sudah cukup baik untuk menghadapi persaingan.	2.55
Re-engineering memerlukan waktu yang panjang dan biaya yang besar sehingga tidak perlu diterapkan dalam perusahaan.	2.59

Ranks

	Mean Rank
Perusahaan perlu menerapkan re-engineering untuk meningkatkan efisiensi biaya, waktu dan peningkatan produktivitas. Metode atau proses kerja yang dilakukan sudah tidak sesuai lagi dalam menghadapi persaingan sehingga perlu dilakukan suatu perubahan proses kerja yang radikal (sangat berbeda dengan proses kerja yang sudah ada).	6.58
	5.31

Test Statistics

N	43
Kendall's W ^a	.657
Chi-Square	225.879
df	8
Asymp. Sig.	.000

a. Kendall's Coefficient of Concordance

Hubungan antara Kondisi Perusahaan Kontraktor dan Kesiapannya untuk Melaksanakan *Re-Engineering*

Nonparametric Correlations

Correlations

		kondisi perusahaan kontraktor	
Spearman's rho	kondisi perusahaan kontraktor	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	43
	kesiapan perusahaan kontraktor	Correlation Coefficient	,471**
		Sig. (2-tailed)	,001
		N	43

Correlations

		kesiapan perusahaan kontraktor	
Spearman's rho	kondisi perusahaan kontraktor	Correlation Coefficient	,471**
		Sig. (2-tailed)	,001
		N	43
	kesiapan perusahaan kontraktor	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	43

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).