

SKRIPSI
IMPLEMENTASI PRINSIP PROFESIONALISME DALAM
PENGANGKATAN PEJABAT STRUKTURAL DI LINGKUNGAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI KOTA YOGYAKARTA



Diajukan oleh :

PETRUS HIRONIMUS WERSUN

NPM : 110510507

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2015

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
IMPLEMENTASI PRINSIP PROFESIONALISME DALAM
PENGANGKATAN PEJABAT STRUKTURAL DI LINGKUNGAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI KOTA YOGYAKARTA



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : **kamis**

Tanggal : **09 Juli 2015**

Tempat : **Ruang Dosen Lantai II**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : **Dr. W. Riawan Tjandra, S.H., M. Hum.**

Sekretaris : **Y. Hartono, S.H., M. Hum.**

Anggota : **R. Sigit Widiarto, S.H., L.L.M.**

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Endro Susilo, S.H. LL.M.

HALAMAN MOTTO

Lebih baik merasakan sulitnya pendidikan sekarang
daripada rasa pahitnya kebodohan kelak

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk
hari tua

Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah

Abstract

This research entitled “The Implementation of Professionalism Principle in Structural Official Appointments in Civil State Employees Environment in the City of Yogyakarta”. The legal problem of this legal writing is how implementation of professionalism principle in structural official appointments in civil state employees environment in the city of Yogyakarta. The purpose of this legal writing is to know the implementation of professionalism principle in structural official appointments in civil state employees environment in the city of Yogyakarta. Kinds of research used by the researcher is empirical law research. The data analysis method used by the researcher is qualitative method. The result of this legal writing could be concluded that structural official appointment in the civil state employees environment in the city of Yogyakarta is not yet fully ran well, due to the fact that there are still indicators which have not been applied properly.

Keyword: Civil State Employees, Stuctural Official, Occupation, Professionalism Principle.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan Hukum / Skripsi ini dipersembahkan untuk mereka yang selalu di hati :

1. Tuhan Yesus Kristus
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Siprianus Wer, SH, dan Ibu Maria Dafrosa Sun. Terima kasih atas segala dukungannya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi.
3. Ketiga saudara dan saudari saya yaitu Bernadina Cisiandi Wersun, Maria Monika Setiawati Wersun, dan Petrus Petrik Wersun.

KATA PENGANTAR

Terima kasih kepada Tuhan, karena atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Hukum/skripsi yang berjudul **IMPLEMENTASI PRINSIP PROFESIONALISME DALAM PENGANGKATAN PEJABAT STRUKTURAL DI LINGKUNGAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KOTA YOGYAKARTA** dengan lancar, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. G. Sri Nurhartanto, SH., LL.M. selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak F X. Endro Susilo, S.H. LL.M. selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Bapak R. Sigit Widiarto, SH., LL.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan Hukum/skripsi ini.

4. Bapak Y. Hartono, SH., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing akademik yang telah mengarahkan penulis selama kuliah di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Dra. RR. Titik Sulastris selaku Sekretaris Daerah dan juga sekaligus sebagai Ketua Baperjakat Kota Yogyakarta
6. Bapak Drs. Maryoto selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta
7. Bapak Nur Sulistiyohadi, Sm, HK. selaku Kasubag umum dan Kepegawaian pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta
8. Ayahanda Siprianus Wer, SH. dan Ibunda Maria Dafrosa Sun yang senantiasa memberikan dukungan baik moril maupun materiil serta doa kepada penulis.
9. Keluarga Besar Komunitas Sant'Egidio Yogyakarta
10. Keluarga Besar Partai Kedaulatan Mahasiswa
11. Anggota BEM FH UAJY Periode 2012-2013, periode 2013-2014, dan periode 2014-2015
12. Teman-teman angkatan 2011 FH UAJY, terima kasih untuk kebersamaanya selama ini sukses untuk kita semua.
13. Keluarga Besar WELFARE : Anes, Sugeng, Dani, Hendri, Felix, Ega, Agung, Edi, Atno, Wili, Putri Pinasti, Lia Hana, Turnip, Mota, Felix, Odi, Boy, Glory, Thomas, Rian Cuil,

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu hukum pada umumnya, khususnya di bidang hukum kepegawaian. Penulis menyadari

bahwa dalam pembuatan penulisan hukum/skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan karena keterbatasan waktu dan kondisi subyektif penulis. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Penulis

Petrus Hironimus Wersun

DAFTAR ISI

| | |
|------------------------------------------------|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| MOTTO | iv |
| ABSTRAK | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar belakang masalah | 1 |
| B. Rumusan masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| E. Keaslian Penelitian..... | 9 |
| F. Batasan Konsep | 13 |
| G. Metode Penelitian | 15 |
| H. Sistematika Skripsi | 21 |
| BAB II PEMBAHASAN | |
| A. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil | 22 |
| 1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil | 22 |
| 2. Jenis-Jenis Pegawai Negeri Sipil | 26 |
| 3. Hak-Hak Pegawai Negeri Sipil | 28 |
| 4. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil | 29 |
| 5. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil | 31 |
| 6. Manajemen Pegawai Negeri Sipil | 35 |
| 7. Pengertian Pejabat Struktural | 40 |
| 8. Pengangkatan Pejabat Struktural..... | 41 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 9. Jenis-Jenis Jabatan Struktural | 42 |
| B. Tinjauan Tentang Prinsip Profesionalisme | 43 |
| 1. Pengertian Prinsip Profesionalisme | 43 |
| 2. Ciri-ciri Prinsip Profesionalisme..... | 44 |
| C. Implementasi Prinsip Profesionalisme dalam Pengangkatan Pejabat Struktural di Lingkungan Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta | |
| 1. Gambaran Umum tentang Kota Yogyakarta..... | 44 |
| 2. Daftar Jabatan Struktural/Eselonisasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta | 45 |
| 3. Mekanisme Pengangkatan Pejabat Struktural di Lingkungan Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta | 49 |
| 4. Tugas dan Fungsi Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan dalam Proses Pengangkatan Pejabat Struktural di Lingkungan Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta | 64 |
| BAB III PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 80 |
| B. Saran..... | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN | |

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa penulisan hukum atau skripsi ini merupakan karya asli dan bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi dari penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 16 juni 2015

Yang Menyatakan,

Petrus Hironimus Wersun